



ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว ๓๙๗

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงราย

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว๒๕๒ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสรุปผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณา
โอนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดกรอบหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน
ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดเชียงรายให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย แจ้งข้อมูล
ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานในสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาบริหาร
วงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือเวียน
สำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง จึงให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สำหรับวงเงินที่เหลือ ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะเป็นผู้พิจารณาเกณฑ์การจัดสรรโดยจัดทำเป็น
คำสั่งจังหวัดเชียงราย กำหนดกรอบหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

๒. จัดทำแบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และแบบสรุปผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (ร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ใช้ทศนิยมสองตำแหน่ง) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัดเชียงราย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

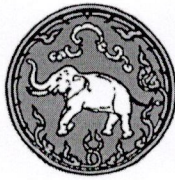


(นายภาสกร บุญญลักษม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๗-๗๓๔๔



สำนักงาน.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
☐ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เริ่มรอบการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) _____ ตำแหน่ง _____

สังกัด _____ ลงนาม _____ (รับทราบข้อตกลง)

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) _____ ตำแหน่ง _____

สังกัด _____ ลงนาม _____ (รับทราบข้อตกลง)

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม คะแนน (ก x ข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑								
๒								
๓								
๔								
๕								
๖								
๗								
คะแนนรวม								
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{\text{คะแนนรวม}}{๕} \times ๑๐๐$								

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน (ก x ข)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				
๒. บริการที่ดี				
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม				
๕. การทำงานเป็นทีม				
คะแนนรวม				
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{\text{คะแนนรวม}}{๕} \times ๑๐๐$				

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเป็นร้อยละ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)
องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน		๗๐	
องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)		๓๐	
รวม		๑๐๐%	

ระดับผลการประเมิน

- ☐ ดีเด่น
☐ ดีมาก
☐ ดี
☐ พอใช้
☐ ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ ๔ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา

ส่วนที่ ๕ : การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

- ☐ ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ผู้ประเมิน :

- ☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ
☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่ แต่ผู้รับทราบประเมินไม่ลงนามรับทราบ
โดยมี เป็นพยาน.....(พยานลงนาม)

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ส่วนที่ ๖ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป : (ถ้ามี)

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง : (ถ้ามี)

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

แบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
สำนักงาน.....

รอบการประเมิน

☐

ครั้งที่ ๑

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

☐

ครั้งที่ ๒

๑ เมษายน ๒๕๖๕

ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ระดับ การประเมิน	ช่วง คะแนน	ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน (เรียงจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุด)		
					ผลสัมฤทธิ์ (๗๐%)	สมรรถนะ (๓๐%)	รวม (๑๐๐%)
ดีเด่น		๑					
		๒					
ดีมาก		๑					
		๒					
ดี		๑					
		๒					
พอใช้		๑					
		๒					
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑					
		๒					

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(หัวหน้าส่วนราชการ)

พ.ร.บ. ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

.....

- อัตราเงินเฟ้อรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นเงิน บาท
- วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินต่อขนาดการประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๒.๙๕ บาท
- โดยมีรายละเอียดในการพิจารณาเลื่อนขึ้นราชการ ดังนี้ เป็นเงิน บาท

ระดับ การ ประเมิน	ช่วง คะแนน	ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน (๑๐๐ %) (เรียงจากผู้ที่ได้คะแนน รวมมากที่สุด)	เงินเดือน เดิม	ฐานในการ คำนวณ	ผลการพิจารณาของ หน่วยงาน	
								ร้อยละที่ เลื่อน	เมื่อเงินที่ใช้ (บาท)
ดีเด่น		๑							
		๒							
รวม									
ดีมาก		1							
		2							
รวม									
ดี		1							
		2							
รวม									

ระดับ การ ประเมิน	ช่วง คะแนน	ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล-อ.ป.	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน (๑๐๐%) (เรียงจากผู้ที่ได้คะแนน รวมมากที่สุด)	เงินเดือน	ฐานในการ คำนวณ	ผลการพิจารณาของ หน่วยงาน	
								ร้อยละที่ เลื่อน	มีดเงินที่ใช้ (บาท)
พอใช้		๑							
		๒							
		รวม							
ต้อง ปรับปรุง	ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	๑							
		๒							
		รวม							

รวมเม็ดเงินที่ใช้ไปทั้งส่วนราชการบาท

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(หัวหน้าส่วนราชการ)



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง กำหนดกรอบหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และ ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดกรอบวงเงิน ร้อยละ ๒.๙๕ (สองจุดเก้าห้า) สำหรับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

สำหรับกรอบวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ (ศูนย์จุดศูนย์ห้า) จังหวัดเชียงใหม่จะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มเติม (โควตากลางจังหวัด) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่น มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความมานะ อดทน และมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒. เป็นผู้มีความโดดเด่นและปริมาณผลงานเป็นที่ประจักษ์
๓. เป็นผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด
๔. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานเร่งด่วนของจังหวัด
๕. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผนพัฒนาจังหวัดและ/หรือ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด
๖. เป็นผู้ทุ่มเทเวลาให้แก่ทางราชการ
๗. เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภาสกร บุญญลักษม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่