



รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสระไคจ

อำเภอสระไคจ จังหวัดหนองคาย

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรองอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และการปรับบทบาทและ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร ๒. จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการ สรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการ พัฒนา บุคลากรและการบริหารผลตอบแทน ๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	- จัดคนลงสู่ตำแหน่งได้ตรงตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานและจัดทำคุณลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน - คู่มือสมรรถนะ ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร - เส้นทางความก้าวหน้า ประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร - เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้อง ๒. จัดทำฐานสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓. จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับความเป็นจริงตามภารกิจหน้าที่	-การบันทึกปรับปรุงข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน - ขอรับการจัดสรรพนักงานส่วนตำบล สายงาน ผู้บริหารจาก กสธ. ๑. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง (ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา -การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ๑.ประเภทวิชาการ - ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (ระดับ ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นิติกร (ระดับ ปฏิบัติการ) จำนวน ๑ อัตรา - การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ๑.พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร และมีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในสายอาชีพในแผนพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ	จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่และจัดให้มีกระบวนการสร้างและปรับวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่	สนับสนุนการพัฒนาความรู้ด้าน IT อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกำหนดให้ความรู้ความสามารถ ด้านเทคโนโลยี และสารสนเทศเป็นส่วนหนึ่งของสมรรถนะของทุกตำแหน่ง มีการนำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง
๕. ด้านสวัสดิการ	๑. จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและบทลงโทษของพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้นเสมอ (กิจกรรม ๕ ส) ๓. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์ของ อบต.สระใคร	- เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสระใครผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น - มีการปรับปรุงข้อมูล ระเบียบ คำสั่ง ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร
๖. ด้านองค์การแห่งการเรียนรู้	๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้ ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอด ๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กร และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดทำแผนการจัดการความรู้ - มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รวบรวมแล้วให้บุคลากรอื่นได้เรียนรู้ จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงาน - เผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รวบรวมแล้ว ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๗. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	จัดให้มีระบบการประเมินผลด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม และแจ้งให้บุคลากรทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การ บริหารส่วนตำบลสระใคร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร