

โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้นำสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔



งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร

ที่ นค ๗๔๘๐๑/๑๖๑

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการอบรมเพิ่มศักยภาพผู้นำสตรี ของผู้นำสตรี อสม. อพม. กรรมการสตรีระดับหมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร ได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพผู้นำสตรี ของผู้นำสตรี อสม. อพม. กรรมการสตรีระดับหมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร จึงขอรายงานผลโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพผู้นำสตรี ของกลุ่มผู้นำสตรี อสม. อพม. กรรมการสตรีระดับหมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๙ หมวด ๖ การเบิกจ่ายเงินและการรายงานผล ข้อ ๕๓ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นผู้จัดฝึกอบรมรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นผู้จัดฝึกอบรม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อเสนอ/พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวลัยภรณ์ โภคาพานิชย์)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

- ทราบ/ เสนอปลัดฯเพื่ออนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาวชลิตา ศรีสะอาด)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ทราบ / เสนอปลัดฯเพื่ออนุมัติ

ลงชื่อ



(นายจรัญ สว่าง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

- พิจารณาแล้ว

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ.....

จำเอก



(เกียรติศักดิ์ สีใส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร

สรุปโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพผู้นำสตรี
วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร
จัดโดย งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร

.....

โครงการ ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้นำสตรี

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของกลุ่มสตรี
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ทักษะและเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็งเป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน
๔. เพื่อกระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตนเองแก่สตรีกลุ่มอื่นๆ

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้นำสตรี อสม. อพม. กรรมการสตรีระดับหมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในรูปแบบการจัดกิจกรรมและประโยชน์ที่ได้รับอยู่ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

วิธีการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
๓. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายเพื่อจัดทีมวิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๔. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม
๕. ดำเนินงานตามโครงการฯ
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ โดยสรุปจากแบบสอบถามความพึงพอใจของรูปแบบและประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม พร้อมรูปภาพประกอบกิจกรรม และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

สถานที่ในการจัดโครงการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร

ผลการดำเนินโครงการ

๑. ผลการประเมินข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้าร่วมโครงการ
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น.....๖๐.....คน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจกลับมาจำนวนทั้งสิ้น.....๕๖.....ฉบับ

๑.๑ ข้อมูลทั่วไป (ข้อมูลจากผู้กรอกแบบสอบถาม)

- | | | |
|------------|---------------|------------|
| ๑.๑.๑ อายุ | ต่ำกว่า ๓๐ ปี | จำนวน ๑ คน |
| | ๓๐-๓๙ ปี | จำนวน ๕ คน |

๔๐-๔๙ ปี	จำนวน ๑๖ คน
๕๐-๕๙ ปี	จำนวน ๒๒ คน
๖๐ ปีขึ้นไป	จำนวน ๑๒ คน

๑.๑.๒ การศึกษา	ไม่ได้เรียนหนังสือ	จำนวน ๑ คน
	ประถมศึกษา	จำนวน ๒๓ คน
	มัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน ๑๒ คน
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	จำนวน ๑๗ คน
	ปวส./ปวท./อนุปริญญา	จำนวน ๑ คน
	ปริญญาตรี	จำนวน ๒ คน

๑.๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการดำเนินกิจกรรมของโครงการฯ

ผู้เข้าร่วมโครงการและตอบแบบสอบถามฯ มีความพึงพอใจในด้านวิทยากร ด้านสถานที่/ ด้านความรู้ ความเข้าใจ และด้านการนำความรู้ไปใช้ การดำเนินกิจกรรมโครงการอยู่ในระดับ “ดี” ในทุกประเด็น โดยพบว่ามีค่าเฉลี่ยในระดับต่างๆ ดังนี้

- ด้านวิทยากร พบว่ามีความพึงพอใจประเด็นหัวข้อการบรรยาย เนื้อหาสาระการอบรม พอใจมาก โดยมีค่าเฉลี่ย ๒๔.๒๙ และมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๑.๗๙
- ด้านสถานที่อบรมพบว่า มีความพึงพอใจมาก โดยมีค่าเฉลี่ย ๒๒.๕๐
- ด้านความรู้ความเข้าใจ พบว่ามีความพึงพอใจประเด็นความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม พึงพอใจมาก โดยมีค่าเฉลี่ย ๒๙.๖๔
- ด้านการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา พบว่ามีความพึงพอใจประเด็นสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเอง พึงพอใจมาก โดยมีค่าเฉลี่ย ๗๘.๕๗ และในประเด็นสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับผู้อื่นได้ พบว่ามีความพึงพอใจมาก โดยมีค่าเฉลี่ย ๒๙.๖๔

๑.๓ การใช้ประโยชน์จากความรู้ที่ได้รับจากการอบรม

- ๑.๓.๑ สตรีได้พัฒนาศักยภาพของตนเองได้ดียิ่งขึ้น
- ๑.๓.๒ สตรีได้รับการส่งเสริมให้สามารถแสดงออกซึ่งความสามารถและศักยภาพ สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง ครอบครัว และสังคม
- ๑.๓.๓ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสมาชิกสภาสตรีในชุมชน
- ๑.๓.๔ กระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่นๆ ต่อไป
- ๑.๓.๕ เสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓.๖ พัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินโครงการ

- ไม่มี -

๓. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

งบที่ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	เอกสารอ้างอิง
ผู้นำสตรี อสม. อพม. กรรมการสตรีระดับ หมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน	ใบลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วม โครงการฯ
เชิงคุณภาพ	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	เอกสารอ้างอิง
ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด มีความพึงพอใจในรูปแบบ การจัดการจัดกิจกรรม และประโยชน์ที่ได้รับ	ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับ”ดี” ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการและ ตอบแบบสอบถามฯ มี ความพึงพอใจในการจัด กิจกรรมอยู่ในระดับ”ดี” ร้อยละ ๘๐.๐๒	สรุปผลแบบประเมิน ความพึงพอใจ

