



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

บันทึกข้อความ

เลขที่ ๑๐๓๑
วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๐
เวลา

ส่วนราชการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถ โทรศัพท์ ๖๐๔

ที่ รง ๐๔๐๕/ ๑๓๙๓

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการจัดสรรเป้าหมายและงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วงเงิน ๔๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านเก้าแสนบาทถ้วน) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน

๒. ข้อยุบายงาน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้จัดทำรายละเอียดประกอบโครงการรายละเอียดกรอบการจัดสรรเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีเป้าหมายพัฒนา SME/กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๖๕,๐๐๐ คน ตามรายละเอียดกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑: นักการตลาดเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่บริการประชาชน “ผลิตภาพแรงงานสัญจร” ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด เป้าหมาย ๕๐,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๒: จัดประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด เป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๓: ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME /กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เป้าหมาย ๑๘๕ แห่ง

๑) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน

เป้าหมาย ๑๐๕ แห่ง

๒) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน

ที่มีลูกจ้าง หรือ สมาชิกกลุ่ม ต่ำกว่า ๕๐ คน เป้าหมาย ๘๐ แห่ง

กิจกรรมที่ ๔: พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๕: พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” จำนวน ๒๘๐ คน

กิจกรรมที่ ๖: ได้แก่ การจัดประชุมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการฯ การพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการติดตามผล และประเมินผล การติดตามผล การประเมินผลโครงการฯ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม เป็นต้น

๓. ข้อพิจารณา

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการพิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยสู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๑)

๓.๒ ขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณทั้งสิ้น ๔๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านเก้าแสนบาทถ้วน) ถัวจ่ายได้ทุกรายการ (เอกสารแนบ ๒)

โดยขอเบิกจ่ายจากเงิน ...

โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0)

๑. ชื่อโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0)

๒. เลขที่โครงการ กพร. ๐๑๙ / ๒๕๖๑

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๓.๓ แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- เป้าหมายที่ ๑ : SME ได้รับการยกระดับเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

- แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ : ส่งเสริม SME กลุ่มทั่วไป (Regular) ให้มีศักยภาพมากขึ้นและให้ความช่วยเหลือ SME ที่ประสบปัญหาทางธุรกิจ (Turn Around)

- ตัวชี้วัดที่ ๒ : SME ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ/ผลิตภาพในการประกอบธุรกิจ ไม่น้อยกว่า

๓๒,๐๐๐ ราย/กิจการ

๔. หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๕. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์สำคัญภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เน้นในเรื่องการพัฒนาสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” ขับเคลื่อนตามแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย ให้สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามชุดใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับประเทศไทย ขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทาย “กับดักประเทศรายได้ปานกลาง” และประสบปัญหาการลดลงของผลิตภาพแรงงานและกำลังแรงงาน นอกจากนี้ยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพด้วย ซึ่งล้วนเป็นข้อจำกัดต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย (Structural Transformation) เพื่อก้าวข้ามพัฒนาการเศรษฐกิจไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูงซึ่งเป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม กล่าวคือ ต้องปรับเศรษฐกิจแบบทำมากได้น้อย เป็นทำน้อยได้มาก ซึ่งการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้ ผลิตภาพการผลิตถือเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจระยะยาวรวมถึงสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในแต่ละประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยผลิตภาพการผลิตจะมีอิทธิพลต่ออัตราเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยนและปัจจัยทางเศรษฐกิจอื่นๆ อาทิ การอุปโภคบริโภค การลงทุนและการจ้างงาน ดังนั้นการที่จะพัฒนาศักยภาพการผลิตจำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพของปัจจัยในการผลิตเป็นกำลังสำคัญซึ่งปัจจัยการผลิตที่เป็นตัวแปรสำคัญของผลิตภาพการผลิตคือแรงงานและทุนสำหรับการวัดผลิตภาพการผลิตที่เป็นที่นิยมที่สุดคือผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

การเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศเนื่องจากการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นเรื่องสำคัญที่สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงานเพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจโดยทำการวัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจโดยในช่วงเกือบ ๑๐ ปีที่ผ่านมาผลิตภาพแรงงานของประเทศไทยขยายตัวอยู่ในระดับ

ค่อนข้างต่ำและมีแนวโน้มลดลง ซึ่งสะท้อนว่าประเทศไทยมุ่งเน้นปัจจัยด้านเงินทุนและปริมาณแรงงานมากกว่าการพัฒนาคุณภาพแรงงาน สืบเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะทำให้ไม่สามารถพัฒนาไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตได้ทั้งนี้เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของประเทศจึงควรมีแนวทางในการพัฒนาผลิตภาพแรงงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนผู้ประกอบการและแรงงานให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” โดยมีเป้าหมายในการ Re-skill แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นการประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิศวกรรมคณิตศาสตร์ (STEM Workforce) โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบให้กับพนักงาน รวมทั้งผู้ประกอบการที่จะต้องปรับทัศนคติในการดำเนินกิจการจากการบริหารในระบบครอบครัวมาเป็นการบริหารแบบมืออาชีพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการก้าวข้ามไปสู่ประเทศไทย 4.0 รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในสถานประกอบการ

นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีแผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในการให้คำปรึกษา หรือเป็นผู้ควบคุมงานโดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการให้คำปรึกษา เฉพาะด้าน รวมทั้งเรียนรู้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษาอย่างมืออาชีพ ด้วยเหตุผลดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีความจำเป็นต้องแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยที่เป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการให้คำปรึกษาหลักแก่สถานประกอบการในระยะแรก เพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานผู้ให้คำปรึกษากับสถานประกอบการในอนาคต เพื่อผลักดันให้สถานประกอบการ SME สามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตได้อย่างยั่งยืนอันจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการและส่งผลต่อการเสริมสร้างศักยภาพของประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศ และเพื่อเป็นการติดตามให้ความช่วยเหลือแก่สถานประกอบการที่เคยเข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานฯ ตลอดจนขยายความช่วยเหลือสถานประกอบการ SME อย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น และเพื่อสร้างความยั่งยืนในการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดตั้งศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในทุกสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานในภาพรวมของประเทศ

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชนผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME4.0

๖.๒ เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐเกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐแรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

๖.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SME /กลุ่ม OTOP /วิสาหกิจชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

๗. กลุ่มเป้าหมาย

ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๘๕ แห่ง ส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๖๕,๐๐๐ คน ตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๗.๑ นักการตลาดเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน “ผลิตภาพแรงงานสัญจร” จำนวน ๕๐,๐๐๐ คน ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด

๗.๒ จัดประชุมเพื่อสร้างเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๕,๐๐๐ คน ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด

๗.๓ ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ผู้ประกอบการ SME วิชากิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง ตามรายละเอียด ดังนี้

๑) สถานประกอบกิจการ SME วิชากิจขนาดกลาง ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน เป้าหมาย ๑๐๕ แห่ง

๒) สถานประกอบกิจการ SME วิชากิจขนาดย่อม ที่มีลูกจ้างไม่เกิน ๕๐ คนหรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน ๕๐ คน เป้าหมาย ๘๐ แห่ง

๗.๔ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน

๗.๕ พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เฉพาะด้าน จำนวน ๒๘๐ คน (ไม่นับรวมกับเป้าหมายหลัก)

กลุ่มเป้าหมายและนิยามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘๕ แห่ง ประกอบด้วย

๑) สถานประกอบกิจการ SME ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน เป้าหมาย ๘๐ แห่ง

หมายถึง สถานประกอบกิจการ SME วิชากิจขนาดย่อม ที่มีจำนวนลูกจ้างไม่เกิน ๕๐ คน หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีสมาชิก ไม่เกิน ๕๐ คน

๒) สถานประกอบกิจการ SME ที่เป็นวิชากิจขนาดกลาง เป้าหมาย ๑๐๕ แห่ง

หมายถึง สถานประกอบกิจการ SME วิชากิจขนาดกลาง ที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน ความหมายของประเภทกิจการวิชากิจขนาดกลางขนาดย่อม SME สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม(สสว.) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้แบ่งประเภทกิจการออกเป็น ๓ ประเภท กิจการ ได้แก่

(๑) กิจการผลิตสินค้า หมายความว่า ครอบคลุมถึง การผลิตที่เป็นลักษณะของการประกอบการอุตสาหกรรมทุกประเภท โดยความหมายที่เป็นสากลของการผลิตก็คือ การเปลี่ยนรูปวัตถุดิบให้เป็นผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่ด้วยเครื่องจักรกล หรือเคมีภัณฑ์ โดยไม่คำนึงว่างานนั้นทำโดยเครื่องจักรหรือด้วยมือ ทั้งนี้กิจการผลิตสินค้าในที่นี้รวมถึงการแปรรูปผลิตผลการเกษตรอย่างง่ายที่มีลักษณะเป็นการอุตสาหกรรม การผลิตที่มีลักษณะเป็นวิสาหกิจชุมชน และการผลิตที่เป็นการประกอบอุตสาหกรรมในครัวเรือนด้วย

(๒) กิจการบริการ หมายความว่า ครอบคลุมถึง การศึกษา การสุขภาพ การบันเทิง การขนส่ง การก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ การโรงแรมและที่พัก การภัตตาคาร การขายอาหาร การขายเครื่องดื่มของภัตตาคารและร้านอาหาร การให้บริการเช่าสิ่งบันเทิงและการพักผ่อนหย่อนใจ การให้บริการส่วนบุคคล บริการในครัวเรือน บริการที่ให้กับธุรกิจ การซ่อมแซมทุกชนิด และการท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

(๓) กิจการค้าส่งค้าปลีก หมายถึง การให้บริการที่เกี่ยวกับการค้า โดยที่การค้าส่ง หมายถึง การขายสินค้าใหม่และสินค้าที่ใช้แล้วให้แก่ผู้ค้าปลีก ผู้ใช้งานอุตสาหกรรม งานพาณิชย์ สถาบัน ผู้ใช้งานวิชาชีพ

/ และรวมทั้ง ...

และรวมทั้งการขายให้แก่ผู้ค้าส่งด้วยตนเอง ส่วนการค้าปลีก หมายถึง การขายโดยไม่มีการเปลี่ยนรูปสินค้าทั้งสินค้าใหม่และสินค้าใช้แล้วให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อการบริโภค หรือ การใช้ประโยชน์เฉพาะส่วนบุคคลในครัวเรือน การค้าในที่นี้มีความหมายรวมถึง การเป็นนายหน้า หรือ ตัวแทนการซื้อขาย สถานีบริการน้ำมัน และสหกรณ์ผู้บริโภค

ข้อมูลอ้างอิง : กฎกระทรวงกำหนดจำนวนการจ้างงานและมูลค่าสินทรัพย์ถาวรของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๕ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๙ ตอนที่ ๙๓ ก หน้า ๑๗ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๕)

"หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์" (OTOP) เป็นแนวทางประการหนึ่ง ที่จะสร้างความเจริญแก่ชุมชนให้สามารถยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้ดีขึ้น โดยการผลิตหรือจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นให้กลายเป็นสินค้าที่มีคุณภาพ มีจุดเด่นเป็นเอกลักษณ์ของตนเองที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่นสามารถจำหน่ายในตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ โดยมีหลักการ พื้นฐาน ๓ ประการ คือ

- ๑) ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล
- ๒) พึ่งตนเองและคิดอย่างสร้างสรรค์
- ๓) การสร้างทรัพยากรมนุษย์

ผลิตภัณฑ์ ไม่ได้หมายถึงตัวสินค้าเพียงอย่างเดียวแต่เป็นกระบวนการทางความคิดรวมถึงบริการ การดูแลการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาภูมิปัญญาไทย การท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี การต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีจุดเด่น จุดขายที่รู้จักกันแพร่หลายไปทั่วประเทศและทั่วโลก (หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย)

วิสาหกิจชุมชน หมายถึง กิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการผลิตสินค้า หรือการอื่นๆ ที่ดำเนินการโดยคณะบุคคลที่มีความผูกพันกัน มีวิถีชีวิตร่วมกัน และรวมตัวกันประกอบกิจการ เพื่อสร้างรายได้ และพึ่งพาตนเองครบครัว ชุมชน และระหว่างชุมชน (หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

๘. วิธีดำเนินการ

หน่วยงานส่วนกลาง

๘.๑ ขั้นเตรียมการ/บริหารโครงการ

- ๑) จัดประชุมยกร่างกรอบแนวทางการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
- ๒) จัดสรรเป้าหมาย และงบประมาณลงพื้นที่ เพื่อดำเนินการโครงการฯ ในกรุงเทพมหานคร และ

๗๖ จังหวัด

- ๓) ชักซ้อมความพร้อมก่อนดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
- ๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- ๕) จัดทำร่าง TOR การจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
- ๖) จัดประชุมชี้แจง/พิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับทราบแนวทางการดำเนินโครงการฯ
- ๗) จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอาทิ ทักษะการวิเคราะห์งาน
- ๘) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ประสานงาน/ผู้ควบคุมงาน ผู้ตรวจรับงาน/ที่ปรึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องและจัดทำแนวทางการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีลูกจ้าง หรือสมาชิกกลุ่มไม่เกิน ๕๐ คน

๙) สร้างเครือข่ายในการทำงาน และแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น สถาบันการศึกษา สถานอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สถานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย กรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมสหกรณ์การเกษตร ผู้นำชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ

๑๐) การพัฒนาต่อยอดสมรรถนะบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและจัดทำแนวทางการให้คำปรึกษาแนะนำการเพิ่มผลิตภาพแรงงานพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศกรมฯ เพื่อรองรับการรายงานผลติดตามผลการดำเนินโครงการฯ

๑๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างดำเนินการ และข้อมูลผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ภายหลังการดำเนินงานตามโครงการ

๑๒) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินโครงการในภาพรวมของโครงการฯ และพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่เข้าร่วมโครงการฯ

๑๓) ตรวจสอบติดตามผลความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ และการประเมินผลโครงการในภาพรวม

๘.๒ ประชาสัมพันธ์

๑) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ สถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์และสื่อต่างๆ

๒) ผลิตแผ่นพับประชาสัมพันธ์หรือ จัดทำวีดิทัศน์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๘.๓ การติดตามผล และประเมินผลดำเนินโครงการ

ติดตามผลและประเมินผลการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หรือเพื่อนำมาทบทวน ปรับปรุงการดำเนินโครงการในปีต่อไป

๘.๔ ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ นักการตลาดเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่บริการประชาชน “ผลิตภาพแรงงานสัญญา” ใน กรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด

เป้าหมาย

- จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/จังหวัด

- ผู้รับบริการ/ประชาชนได้รับประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ คน(เฉลี่ย ๖๕๐ คน/จังหวัด)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่สถานประกอบกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๒) ประสานงานข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ สำนักงานจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการ SMEกลุ่ม OTOPกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) เผยแพร่ข้อมูล วัตถุประสงค์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญญา” ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

๔) ประสานงานจัดทำแผนการออกหน่วยเคลื่อนที่ เน้นการทำงานเชิงรุก “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญญา” จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/จังหวัด เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0และนำบริการภาครัฐให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่ห่างไกล มุ่งเน้นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้แก่ครัวเรือน การให้คำแนะนำเบื้องต้นในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้าและบริการ เป็นต้น

๕) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ อาทิ การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลที่ใช้สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ ยานพาหนะ วัสดุสิ้นเปลือง เครื่องมือที่ใช้ในการให้บริการประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ

๖) ดำเนินการทำการตลาดเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจร” ให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อให้คำแนะนำการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเบื้องต้น บริการตรวจและซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า เครื่องมือทางการเกษตร ซ่อมบำรุงรักษายานพาหนะเดินทาง และเครื่องมือ/อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพอื่นๆ เป็นต้น

๗) การคัดกรองกลุ่มเป้าหมาย เพื่อผลักดันเข้าสู่กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน อาทิ งานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน งาน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองความรู้ความสามารถผู้ประกอบการอาชีพ และการกิจอื่นๆ ของหน่วยงาน

๘) สรุปผลการดำเนินงาน จำนวนผู้ที่เข้ารับบริการ กิจกรรมการให้บริการ และมูลค่าที่สามารถลดรายจ่ายในครัวเรือน ให้ ผอ.สพร./ผอ.สนพ. ทราบทุกเดือน เพื่อให้ทราบความเคลื่อนไหวอย่างต่อเนื่อง

๙) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบทุกเดือน ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัดเป้าหมาย

- จัดประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในทุกจังหวัด

- สร้างเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ราย (เฉลี่ย ๗๐ คน/จังหวัด)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ และหน่วยงานร่วมบูรณาการที่เกี่ยวข้อง

๒) รวบรวมข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ การเกษตร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ ภาคการศึกษาในพื้นที่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) เผยแพร่ข้อมูล วัตถุประสงค์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์ของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

๔) วางแผนจัดประชุมหน่วยงานเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

๕) เชิญผู้แทนหน่วยงานเครือข่าย สถาบันการศึกษา และบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SMEs 4.0

๖) จัดเตรียมความพร้อมก่อนการประชุม ข้อมูลที่ใช้สำหรับการประชุม วิทยากร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ

๗) ดำเนินการจัดประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

๘) เชิญชวนผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SMEs 4.0 หรือการให้บริการอื่นๆ ของหน่วยงาน

๙) ติดตามความคืบหน้าผลสัมฤทธิ์ของการร่วมบูรณาการของเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานอาทิ ความสำเร็จของการประสานความร่วมมือในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน งานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน งานรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบการอาชีพ งาน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งานประสานความร่วมมือด้านอื่นๆ เป็นต้น

๑๐) หน่วยงานจัดทำทะเบียนและรวบรวมข้อมูลเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในพื้นที่ โดยมีรายละเอียด อาทิ ชื่อหน่วยงาน/บุคคล สถานที่ตั้ง/ที่ทำงาน ประเภทกิจการ/ตำแหน่งงาน สถานที่ โทรศัพท์/โทรสาร (ถ้ามี) ที่ติดต่อได้ กิจกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ผลสัมฤทธิ์ของการประสานความร่วมมือ เป็นต้น

๑๑) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานหรือ ช่องทางที่กำหนด

กิจกรรมที่ ๓ การให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการกิจการSME /กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน

เป้าหมาย ๑๘๕ แห่งประกอบด้วย

๑) สถานประกอบการกิจการ SME ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง เป้าหมาย ๑๐๕ แห่ง

หมายถึง สถานประกอบการกิจการ SME วิสาหกิจขนาดกลาง ที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน

๒) สถานประกอบการกิจการ SMEที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน เป้าหมาย ๘๐ แห่ง

หมายถึง สถานประกอบการกิจการ SME วิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม ที่มีจำนวนลูกจ้างไม่เกิน ๕๐ คน หรือกลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีสมาชิก ไม่เกิน ๕๐ คน

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ การให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดกลาง SME ที่มีลูกจ้าง ๕๑ - ๒๐๐ คน

เป้าหมาย สถานประกอบการกิจการ SME จำนวน ๑๐๕ แห่ง

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

๑) เป็นผู้ประกอบการกิจการ SME ที่มีสัญชาติไทย

๒) เป็นผู้ประกอบการกิจการ SME ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน นับตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัคร

๓) ผู้ประกอบการกิจการ SME ยินดีให้ความร่วมมือ และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้วิเคราะห์จัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาและคำปรึกษาเชิงลึก เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

๔) ผู้ประกอบการกิจการ SME ต้องรับทราบผลการให้คำปรึกษาเชิงลึก เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานอย่างต่อเนื่อง และเข้าร่วมการฝึกอบรมและประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดขึ้น เมื่อสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑) แต่งตั้งคณะทำงานฯ/กำหนดหลักเกณฑ์/ประชุมคณะทำงานคัดเลือกสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

๒) แต่งตั้งนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ หรือผู้เกี่ยวข้อง เป็น “ผู้ประสานงานโครงการ” และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุตามโครงการจ้างที่ปรึกษาฯ

๓) จัดประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินโครงการฯให้กับสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ ทีมที่ปรึกษาและผู้ประสานงานโครงการ

๔) แสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันการศึกษา ให้เข้าร่วมเป็นที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0เพื่อให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ สถานประกอบการกิจการ SME ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน

๕) จัดเวทีให้ที่ปรึกษาที่ได้รับคัดเลือก ถ่ายทอดองค์ความรู้ ขั้นตอน กระบวนการในการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่ นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่บุคลากรที่เกี่ยวข้องของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่มีความพร้อมเป็นที่ปรึกษาและเป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกัน ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรของกรมด้วย

/๖) ทีมที่ปรึกษา ...

๖) ทีมที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ดำเนินการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ ระยะเวลา ๗ เดือน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ครั้ง โดยดำเนินการให้คำปรึกษาเชิงลึก วิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบการ สรุปผลการวิเคราะห์เพื่อประเมินปัญหาที่พบ ตลอดจนให้คำปรึกษาเชิงลึก เพื่อกำหนดขั้นตอนวิธีการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ และการลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการดำเนินงาน ในระยะเวลา ๒๑๐ วัน โดยเข้าให้คำปรึกษาเชิงลึก ไม่น้อยกว่า ๗ ครั้ง

(๒) ดำเนินการแก้ไขปัญหในกระบวนการงานที่สำคัญ จำนวน ๒ กระบวนการ ได้แก่ ๑) การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และ ๒) การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ

(๓) วิเคราะห์หาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกับบุคลากรกรรรม และผู้ประกอบการ โดยจัดทำร่างหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน หรือแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น ส่งมอบให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ความเห็นชอบหลักสูตร และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ความรู้แก่พนักงานในสถานประกอบการ SME ให้เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงาน และดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการโดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) พัฒนาทักษะและยกระดับทีมงานของพนักงานและผู้ประกอบการให้มีความรู้ และทักษะเฉพาะด้าน โดยเน้นทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ และการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ วิศวกรรม เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการทำงาน ให้สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง (สพร./สนพ. ดำเนินการ)

(๓.๒) พัฒนาทักษะและยกระดับความสามารถในการทำงานของพนักงานให้มีมาตรฐาน และทำให้มีทักษะที่หลากหลาย (Multi Skill Development) สามารถปฏิบัติงานได้มากกว่า ๑ ประเภท และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการของตนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง (สพร./สนพ. ดำเนินการ)

๗) ที่ปรึกษานำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน

(๑) รายงานผลการดำเนินงานงานโครงการ (Inception Report)

(๒) ความก้าวหน้าระหว่างโครงการ (Mid-term Report)

(๓) รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ (Final Report) พร้อมกับบันทึกไฟล์เอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ ชนิด PDF และไฟล์วีดิทัศน์สรุปผลการดำเนินงานโครงการชนิด MP4 ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ นาที ลงในแผ่นดีวีดี พร้อมบรรจุของแนบไว้ท้ายเล่มรายงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการฯ

๘) ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน และตรวจรับงานจ้างในแต่ละสัญญาจ้างที่ปรึกษา

๙) ทบทวนผลการดำเนินงาน สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้กรมฯ ทราบ

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME ที่มีลูกจ้างไม่เกิน ๕๐ คน หรือกลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีสมาชิกไม่เกิน ๕๐ คน เป้าหมาย จำนวน ๘๐ แห่ง
หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

๑) เป็นผู้ประกอบการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีสัญชาติไทย

๒) เป็นผู้ประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างไม่เกิน ๕๐ คน หรือ กลุ่ม OTOP ที่จดทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีสมาชิกไม่เกิน ๕๐ คนนับตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัคร(ตามเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร)

๓) ผู้ประกอบการกิจการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนยินดีให้ความร่วมมือและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อใช้จัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาและคำปรึกษาเชิงลึกเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

๔) ผู้ประกอบการกิจการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ต้องรับทราบผลการให้คำปรึกษาเชิงลึก เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานอย่างต่อเนื่อง และเข้าร่วมการฝึกอบรมสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดขึ้น เมื่อสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑) ปรับปรุงคำสัญญาบริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัดให้ทันสมัย

๒) พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัด โดยมุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน งาน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งานรับรองความรู้ความสามารถ โดยให้บุคลากรสามารถบริหาร/จัดการองค์ความรู้ในหน่วยงานของตนเอง

๓) จัดประชุมหน่วยงานเครือข่าย และออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ในพื้นที่ห่างไกลแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันการศึกษา ให้เข้าร่วมประสานข้อมูลกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงมหาดไทย และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อประสานผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงรายละเอียดการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ

๔) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

๕) คัดเลือกสถานประกอบการกิจการ SME มีลูกจ้างไม่เกิน ๕๐ คน หรือ กลุ่ม OTOP หรือ วิสาหกิจชุมชนที่มีสมาชิกไม่เกิน ๕๐คน เข้าร่วมโครงการฯ (ตามกรอบเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร)

๖) มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ และจัดทีมเจ้าหน้าที่ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เข้าให้คำปรึกษาตามกระบวนการให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่า ๗ ครั้ง/แห่ง เพื่อรับฟังข้อมูล แนวคิด และสภาพปัญหาจากผู้ประกอบการผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือ ประธานกลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง

๗) วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และจัดลำดับความสำคัญของสภาพปัญหาเพื่อให้ผู้ประกอบการหรือประธานกลุ่มฯ เลือกว่าอยากให้แก้ไขปัญหาใด ก่อน - หลัง

๘) จัดทำรายละเอียดแผนกลยุทธ์เพื่อหาแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสนอทางเลือกในการแก้ไขปัญห หรือ บริหารจัดการสภาพปัญหานั้นงาน

๙) จัดแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมายหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยระบุช่วงเวลา งบประมาณ และวิธีการดำเนินการ ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

๑๐) ประสานการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลสภาพการทำงาน หรือ ผลิตภาพแรงงาน หรือศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการของผู้ประกอบการ ก่อนดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑๑) ดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามรายละเอียดที่ตกลงร่วมกันหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ตามแผนงานที่วางไว้

๑๒) ทดลองให้ผู้ผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพแรงงานไปปฏิบัติงานจริงในหน่วยงานที่เกิดปัญหา ประมาณ ๓ เดือน เพื่อประยุกต์ใช้ทักษะ หรือ องค์ความรู้จากกระบวนการฝึกอบรมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน หรือลดขั้นตอน ลดเวลา ลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างานอย่างใกล้ชิด และมีการตรวจเยี่ยมของทีมนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่เป็นระยะๆ

๑๓) ประสานการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน หรือ เพิ่มผลิตแรงงานจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับผู้ประกอบการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือ ประธานกลุ่มฯ

๑๔) ร่วมกับผู้เกี่ยวข้องสรุปผลการดำเนินการ เพื่อเปรียบเทียบผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือ การปรับปรุงกระบวนการผลิต โดยมีการเปรียบเทียบข้อมูล ก่อน - หลัง ดำเนินการ เช่น ผลิตภาพแรงงาน คุณภาพของสินค้า จำนวนของเสีย ระยะเวลาที่ใช้ในการผลิต ตลอดจนให้คำปรึกษาเชิงลึก เพื่อกำหนดวิธีการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ และการลดการสูญเสียในวงจรการผลิตสินค้าหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ หรือ การคิดเป็นมูลค่าจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น

๑๕) จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ พร้อมทั้งส่งมอบแนวทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบการ หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน นำไปใช้ประโยชน์การการดำเนินธุรกิจต่อไป

๑๖) สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๔ "พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน"

เป้าหมายพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน

กลุ่มเป้าหมาย

- เป็นพนักงานของสถานประกอบการ SME ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง เป้าหมาย ๑๐๕ แห่ง ที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน เฉลี่ย ๘๐ คน/แห่ง (เฉลี่ย ๔๐ คน/รุ่น)
- เป็นพนักงานสถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP / กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนหรือ มีสมาชิกไม่เกิน ๕๐ คน เป้าหมาย ๘๐ แห่ง (เฉลี่ย ๔๐ คน/แห่ง)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่และประเมินศักยภาพของสถานประกอบการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๒) ประสานความร่วมมือในการรวบรวมข้อมูลร่างหลักสูตรฝึกอบรม ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรกรมฯ (๘๐ แห่ง)และทีมที่ปรึกษาโครงการฯ (๑๐๕ แห่ง) ที่ดำเนินการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน

๓) ทบทวนเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมว่ามีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นหรือไม่ เพื่อปรับปรุงให้เกิดความสมบูรณ์ และนำเสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เพื่อลงนามให้ความเห็นชอบหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม

๔) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการฝึกอบรม

๕) ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแนวทาง "ประชารัฐ" เพื่อเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้านตามสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่

๖) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม เช่น คัดเลือกวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะด้านจัดทำหนังสือเชิญเป็นวิทยากร ดำเนินการจัดซื้อ/จัดหาวัสดุที่จำเป็น จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม

๗) สพร./สนพ. ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

๘) ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงาน

๙) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒๘๐ คน ขั้นตอนการดำเนินงาน (หน่วยงานส่วนกลางดำเนินการ)

๑) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่สถานประกอบกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๒) ประเมินและวิเคราะห์สมรรถนะของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อวางแผนทางการพัฒนาสมรรถนะให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่

๓) จัดทำเนื้อหาการฝึกอบรม และแผนปฏิบัติการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จำเป็น เน้นการทำงานเชิงบูรณาการ การคิดเชิงระบบ การมองภาพแบบองค์รวม การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อสร้าง “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” ที่มีความสามารถในการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิต

๔) ประสานงานเกี่ยวกับ วิทยากร เนื้อหาการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม และการเตรียมความพร้อมอื่นก่อนการฝึกอบรม

๕) ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒๘๐ คน

๖) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ อาทิ การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลที่ใช้สำหรับการฝึกอบรม เนื้อหาการฝึกอบรม ค่าเช่าที่พัก ยานพาหนะ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ

๗) ดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

๘) ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

กิจกรรมที่ ๖

๖.๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ เพื่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เกิดนวัตกรรมแปลกใหม่ และประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และเป็นการสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

๑) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำคู่มือการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มการผลิตภาพแรงงาน

๒) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสัมมนาชี้แจงแนวทางการจัดจ้างที่ปรึกษา (พิธีเปิดโครงการฯ)

๓) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

ดำเนินการโดย กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๖.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการติดตามผล เพื่อบริการติดตามผล และประเมินผล เพื่อสนับสนุนข้อมูลผู้บริหาร ดำเนินการโดย ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๖.๓ ติดตามผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ของทีมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทีมงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน หรือ จัดประชุมระดมความคิดเพื่อหาทางแก้ไข และค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการ เพื่อตรวจสอบว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ วิเคราะห์หาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ และตรวจสอบความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ ดำเนินการโดย สำนักอธิบดี, สำนักผู้ตรวจราชการกรม และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๖.๔ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคมเผยแพร่เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร หรือโมเดลการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ประสานความร่วมมือกันในการขับเคลื่อนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของไทยในทุกระดับผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวางเพื่อสร้างการรับรู้ข้อมูล

ข่าวสารตามนโยบายรัฐบาล เช่น แผนปฏิบัติการ เอกสารให้ความรู้ จัดทำสื่อ สื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ดำเนินการโดย กองสื่อสารองค์กร และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

๖.๕ จัดงานประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสัมมนาชี้แจงแนวทางการจัดจ้างที่ปรึกษา โครงการเพิ่มผลผลิตภาพ
แรงงาน สู่ SME4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้สถานประกอบ
กิจการและประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง (พิธีเปิดโครงการฯ) ดำเนินการโดย กองพัฒนาศักยภาพ
แรงงานและผู้ประกอบการกิจการ

๖.๖ จัดงานประชุมเชิงปฏิบัติ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) เพื่อการประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้สถานประกอบการและประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง (พิธีปิดโครงการฯ) หน่วยงาน: กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๑๐. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่กรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ

๑๑.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน ๔๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท
(สี่สิบเจ็ดล้านเก้าแสนบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบรายจ่ายอื่น
แผนงานบูรณาการ ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยสู่ SME 4.0(STEM Workforce Towards SME 4.0)
กิจกรรม เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยสู่ SME 4.0
งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0

ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการโดยสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	๔๗,๙๐๐,๐๐๐
๑	กิจกรรมที่ ๑ : ทำงานเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ “ผลิตภาพแรงงานสัญจร” ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ คน เป้าหมาย = ๕๕ คน x ๑๒ ครั้ง x ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด = ๕๐,๘๒๐ คน หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑.๑ ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์อุปกรณ์ อะไหล่ วัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ (๒,๕๐๐ บาท x ๑๒ ครั้ง x ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด) ๑.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้รับการฝึก ที่ออกหน่วยบริการประชาชน เช่น อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น (๑,๐๐๐ บาท x ๑๒ ครั้ง x ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด) ถัวจ่ายทุกรายการ	๓,๒๓๔,๐๐๐ ๒,๓๑๐,๐๐๐ ๙๒๔,๐๐๐

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	๔๗,๙๐๐,๐๐๐
๒	กิจกรรมที่ ๒ : จัดประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงานในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คน เป้าหมาย = ๗๐ คน x ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด = ๕,๓๘๐ คน หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒.๑ ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ (๔๐๐ บาท x ๗๐ คน x ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด x ๑ วัน) ๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๗๐ คน x ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด x ๒ มื้อ) ๒.๓ ค่าบริหารจัดการโครงการ (ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด - ปิด การฝึกอบรม/ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร) (๑,๐๐๐ บาท x ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด) ถัวจ่ายทุกรายการ	๒,๗๗๒,๐๐๐ ๒,๑๕๖,๐๐๐ ๕๓๘,๐๐๐ ๗๗,๐๐๐
๓	กิจกรรมที่ ๓ : ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME/กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน เป้าหมาย ๑๘๕ แห่ง ๓.๑ ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการ SME ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑-๒๐๐ คน เป้าหมาย ๑๐๕ แห่ง (แห่งละ ๑๗๐,๙๐๐ บาท) ๓.๑.๑ ค่าจ้างที่ปรึกษาหน่วยงาน : ที่ปรึกษาโครงการ จำนวน ๒๕ สัญญาจ้าง ๑) ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (หัวหน้าคณะ) วุฒิปริญญาเอก ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน/สัญญาจ้าง (๕๐,๐๐๐ บาท x ๗ เดือน x ๒๕ คน) ๒) ค่าตอบแทนที่ปรึกษานักวิจัย/นักวิเคราะห์ วุฒิปริญญาโท ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน/สัญญาจ้าง (๓๐,๐๐๐ บาท x ๗ เดือน x ๒๕ คน) ๓) ค่าตอบแทนผู้ประสานงานโครงการ (๑๕,๐๐๐ บาท x ๗ เดือน x ๒๕ คน) ๔) การส่งมอบงาน งวดที่ ๑ ค่าจัดทำเอกสารรายงานเบื้องต้น (Inception Report) (๒๐๐ บาท x ๒๕ สัญญาจ้าง x ๕ ชุด) ๕) การส่งมอบงาน งวดที่ ๒ ค่าจัดทำเอกสารรายงานความคืบหน้าของโครงการ (Mid-term Report) (๒๐๐ บาท x ๒๕ สัญญาจ้าง x ๕ ชุด) ๖) การส่งมอบงาน งวดที่ ๓ ค่าจัดทำเอกสารรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) พร้อมแผ่นดีวีดีบันทึกข้อมูล จำนวน ๒๐ แผ่น (๕๐๐ บาท x ๒๕ สัญญาจ้าง x ๒๐ ชุด)	๒๕,๔๒๖,๕๐๐ ๑๘,๙๙๔,๕๐๐ ๑๗,๙๔๔,๕๐๐ ๘,๗๕๐,๐๐๐ ๕,๒๕๐,๐๐๐ ๒,๖๒๕,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๒๕๐,๐๐๐

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	๔๗,๙๐๐,๐๐๐
	๗) การส่งมอบงาน งวดที่ ๔ หรืองวดสุดท้าย ๗.๑) ค่าจัดทำรายงานกรณีศึกษา (Lesson Learned) พร้อมแผ่นดีวีดีบันทึกข้อมูล (๒๐๐ บาท x ๒๕ สัญญาจ้าง x ๑๐๐ ชุด) ๗.๒) ค่าจัดทำวีดิทัศน์ประกอบคำบรรยาย ความยาวไม่เกิน ๔ นาที ส่งมอบเป็นไฟล์ MP4 ในแผ่นดีวีดี (๒,๐๐๐ บาท x ๒๕ สัญญาจ้าง x ๕ ชุด) ๗.๓) คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) หรือวิธีการปฏิบัติงาน (Work Instruction) ฉบับสมบูรณ์ พร้อมแผ่นดีวีดีบันทึกข้อมูล ส่งมอบเป็นไฟล์นามสกุล PDF ในแผ่นดีวีดี (๒๐๐ บาท x ๒๕ สัญญาจ้าง x ๒ ชุด) ๘) ค่าบริการทางวิชาการ (๑๐,๓๘๐ บาท x ๒๕ สัญญาจ้าง) ถัวจ่ายทุกรายการ ๓.๑.๒) ค่าบริหารจัดการจ้างที่ปรึกษาค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับสถานประกอบการที่มี พนักงาน ๕๑ - ๒๐๐ คน จำนวน ๑๐๕ แห่ง หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (๑๐,๐๐๐ บาท x ๑๐๕ แห่ง) ๓.๒) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการSME /กลุ่ม OTOP หรือวิสาหกิจชุมชนที่มีลูกจ้าง หรือ สมาชิกกลุ่ม ต่ำกว่า ๕๐ คน เป้าหมาย ๘๐ แห่ง ๓.๒.๑) ค่าจัดประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดดำเนินการแก่ SMEs/กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน และผู้นำท้องถิ่น และรับฟังข้อมูลพื้นฐาน ปัญหา อุปสรรคในการประกอบอาชีพความต้องการของผู้ประกอบการ และร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อประเมินศักยภาพของผู้ประกอบการ จำนวน ๘๐ แห่ง รุ่นละ ๒๐ คน (ครั้งที่ ๑) หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (๔๐๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ วัน x ๘๐ แห่ง) ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๘๐ แห่ง) ๓) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๒,๐๐๐ บาท x ๘๐ แห่ง) ถัวจ่ายทุกรายการ ๓.๒.๒) ค่าจัดประชุมเพื่อพิจารณาจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนการพัฒนาบุคลากร แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงาน แผนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ร่วมกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญา อุปสรรคในการประกอบอาชีพ ตามความต้องการของผู้ประกอบการเพื่อวางแผนยกระดับผลิตภาพแรงงานของผู้ประกอบการ SMEs/กลุ่มOTOP/วิสาหกิจชุมชน จำนวน ๘๐ แห่ง (ครั้งที่ ๒)	๕๐๐,๐๐๐ ๒๕๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๒๕๘,๕๐๐ ๑,๐๕๐,๐๐๐ ๖,๔๓๒,๐๐๐ ๙๖๐,๐๐๐ ๖๔๐,๐๐๐ ๑๖๐,๐๐๐ ๑๖๐,๐๐๐ ๙๖๐,๐๐๐

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	๔๗,๙๐๐,๐๐๐
	หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (๔๐๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ วัน x ๘๐ แห่ง) ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๘๐ แห่ง) ๓) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๒,๐๐๐ บาท x ๘๐ แห่ง) ถัวจ่ายทุกรายการ ๓.๒.๓ ค่าจัดประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินแผนกลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การปรับปรุงกระบวนการผลิต เปรียบเทียบ ก่อน - หลังดำเนินการ ร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อจัดทำรายงานผลการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานของผู้ประกอบกิจการ SME/กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน (ครั้งที่ ๓) หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (๔๐๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ วัน x ๘๐ แห่ง) ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๘๐ แห่ง) ๓) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๒,๐๐๐ บาท x ๘๐ แห่ง) ถัวจ่ายทุกรายการ ๓.๒.๔ ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน/ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จำนวน ๑๒ ชั่วโมง หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (๑,๒๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง x ๘๐ แห่ง) ๓.๒.๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรกรมในการให้คำปรึกษาเชิงลึก หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (๒๐,๐๐๐ บาท x ๘๐ แห่ง) ๓.๒.๖ งบบริหารโครงการ (ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด - ปิด การฝึกอบรม / ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆในการฝึกอบรม/ ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร) หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (๑๐,๐๐๐ บาท x ๘๐ แห่ง) ถัวจ่ายทุกรายการ.	๖๔๐,๐๐๐ ๑๖๐,๐๐๐ ๑๖๐,๐๐๐ ๙๖๐,๐๐๐ ๖๔๐,๐๐๐ ๑๖๐,๐๐๐ ๑๖๐,๐๐๐ ๑,๑๕๒,๐๐๐ ๑,๖๐๐,๐๐๐ ๘๐๐,๐๐๐
๔	กิจกรรมที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน ๔.๑ จำนวนพนักงาน ตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน รันละ ๔๐ คน x ๒ รัน (๘๐ คน x ๑๐๕ แห่ง = ๘,๔๐๐ คน) แห่งละ ๔๘,๘๐๐ บาท หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง x ๒ รัน x ๑๐๕ แห่ง)	๗,๐๗๖,๐๐๐ ๕,๑๒๔,๐๐๐ ๓,๐๒๔,๐๐๐

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	๔๗,๙๐๐,๐๐๐
	๒) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์(๒๐๐ บาท x ๔๐ คน x ๒ รุ่น x ๑๐๕ แห่ง) ๓) งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด - ปิด การฝึกอบรม/ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร) (๒,๐๐๐ บาท x ๒ รุ่น x ๑๐๕ แห่ง) ถัวจ่ายทุกรายการ	๑,๖๘๐,๐๐๐ ๔๒๐,๐๐๐
	๔.๒ จำนวนพนักงานต่ำกว่า ๕๐ คน รุ่นละ ๔๐ คนแห่งละ ๒๔,๔๐๐ บาท หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง x ๘๐ รุ่น) ๒) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์(๒๐๐ บาท x ๔๐ คน x ๘๐ รุ่น) ๓) งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด - ปิด การฝึกอบรม/ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร) (๒,๐๐๐ บาท x ๘๐ รุ่น) ถัวจ่ายทุกรายการ	๑,๙๕๒,๐๐๐ ๑,๑๕๒,๐๐๐ ๖๔๐,๐๐๐ ๑๖๐,๐๐๐
๕	กิจกรรมที่ ๕ : พัฒนาสมรรถนะ "นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่" เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิต ภาพแรงงาน เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒๘๐ คน ๕.๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลเฉพาะด้านการให้การ คำปรึกษา (รุ่นที่ ๑) (ระยะเวลาฝึก ๑๘ ชม.) รวมทั้งหมด ๑๒๐ คน หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ ชั่วโมง) ๒) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ภาคทฤษฎี (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชั่วโมง) ภาคปฏิบัติ (๑,๒๐๐ บาท x ๘ คน x ๑๓ ชั่วโมง) ๓) ค่ายานพาหนะวิทยากร (๕๐๐ บาท x ๙ คน) ๔) ค่าเช่าที่พัก (๑๒๐ คน x ๘๐๐ บาท x ๓ คืน) ๕) ค่าอาหารครบมือ (ค่าอาหารกลางวัน และ ค่าอาหารเย็น) (๙๕๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๒ วัน) ๖) ค่าอาหารไม่ครบมือ (อาหารกลางวัน) (๗๐๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๑ วัน) ๗) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๖ มื้อ) ๘) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ (๓๐๐ บาท x ๑๐๒ คน) ๙) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๑๐๐ บาท x ๑๐๒ คน) ๑๐) ค่ากระเป๋าทรงหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๓๐๐ บาท x ๑๐๒ คน) ๑๑) งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด การฝึกอบรม ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ถัวจ่ายทุกรายการ	๒,๔๔๘,๘๐๐ ๘๖๔,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๓,๖๐๐ ๑๒๔,๘๐๐ ๔,๕๐๐ ๒๘๘,๐๐๐ ๒๒๘,๐๐๐ ๘๔,๐๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๓๐,๖๐๐ ๑๐,๒๐๐ ๓๐,๖๐๐ ๒๓,๐๐๐

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	๕๗,๙๐๐,๐๐๐
	๕.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทักษะการให้คำปรึกษาเชิงลึก ระดับ ๑ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (รุ่นที่ ๒) (ระยะเวลาฝึก ๑๘ ชม.) รวมทั้งหมด ๑๒๐ คน หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ ชั่วโมง) ๑,๒๐๐ ๒) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ภาคทฤษฎี (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชั่วโมง) ๓,๖๐๐ ภาคปฏิบัติ (๑,๒๐๐ บาท x ๘ คน x ๑๓ ชั่วโมง) ๑๒๔,๘๐๐ ๓) ค่ายานพาหนะวิทยากร (๕๐๐ บาท x ๔ คน) ๔,๕๐๐ ๔) ค่าเช่าที่พัก (๑๒๐ คน x ๘๐๐ บาท x ๓ คืน) ๒๘๘,๐๐๐ ๕) ค่าอาหารครบมือ (ค่าอาหารกลางวัน และ ค่าอาหารเย็น) (๔๕๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๒ วัน) ๒๒๘,๐๐๐ ๖) ค่าอาหารไม่ครบมือ (อาหารกลางวัน) (๗๐๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๑ วัน) ๘๔,๐๐๐ ๗) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๖ มื้อ) ๓๖,๐๐๐ ๘) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ (๓๐๐ บาท x ๑๐๒ คน) ๓๐,๖๐๐ ๙) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๑๐๐ บาท x ๑๐๒ คน) ๑๐,๒๐๐ ๑๐) ค่ากระเป๋หรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๓๐๐ บาท x ๑๐๒ คน) ๓๐,๖๐๐ ๑๑) งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด การฝึกอบรม ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ถัวจ่ายทุกรายการ	๘๖๔,๕๐๐
	๕.๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทักษะการให้คำปรึกษาเชิงลึก ระดับ ๒ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (รุ่นที่ ๓) ผู้เข้าฝึกอบรม ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด รวมทั้งหมด ๙๖ คน หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ ชั่วโมง) ๑,๒๐๐ ๒) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ภาคทฤษฎี (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชั่วโมง) ๓,๖๐๐ ภาคปฏิบัติ (๑,๒๐๐ บาท x ๘ คน x ๑๓ ชั่วโมง) ๑๒๔,๘๐๐ ๓) ค่ายานพาหนะวิทยากร (๕๐๐ บาท x ๔ คน) ๔,๕๐๐ ๔) ค่าเช่าที่พัก (๙๖ คน x ๘๐๐ บาท x ๓ คืน) ๒๓๐,๔๐๐ ๕) ค่าอาหารครบมือ (ค่าอาหารกลางวัน และ ค่าอาหารเย็น) (๔๕๐ บาท x ๙๖ คน x ๒ วัน) ๑๘๒,๔๐๐ ๖) ค่าอาหารไม่ครบมือ (อาหารกลางวัน) (๗๐๐ บาท x ๙๖ คน x ๑ วัน) ๖๗,๒๐๐ ๗) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๙๖ คน x ๖ มื้อ) ๒๘,๘๐๐ ๘) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ (๓๐๐ บาท x ๗๗ คน) ๒๓,๑๐๐ ๙) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๑๐๐ บาท x ๗๗ คน) ๗,๗๐๐	๗๑๙,๘๐๐

ท	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	๔๗,๙๐๐,๐๐๐
	๑๐) ค่ากระเป๋าท่อหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๓๐๐ บาท x ๗๗ คน) ๑๑) งบบริหารโครงการ (ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด การฝึกอบรม ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ถัวจ่ายทุกรายการ	๒๓,๑๐๐ ๒๓,๐๐๐
๖	กิจกรรมที่ ๖ ๖.๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ ๖.๑.๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำคู่มือการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มการผลิตภาพ แรงงาน หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ ชั่วโมง) ๒) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ภาคทฤษฎี (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ ชั่วโมง) ภาคปฏิบัติ (๑,๒๐๐ บาท x ๘ คน x ๘ ชั่วโมง) ๓) ค่ายานพาหนะวิทยากร (๕๐๐ บาท x ๔ คน) ๔) ค่าเช่าที่พัก (๑๖๒ คน x ๘๐๐ บาท x ๒ คืน) ๕) ค่าอาหารครบมือ (ค่าอาหารกลางวัน และ ค่าอาหารเย็น) (๙๕๐ บาท x ๑๗๒ คน x ๑ วัน) ๖) ค่าอาหารไม่ครบมือ (อาหารกลางวัน) (๗๐๐ บาท x ๑๗๒ คน x ๑ วัน) ๗) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๑๗๒ คน x ๔ มื้อ) ๘) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ (๓๐๐ บาท x ๑๕๔ คน) ๙) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๑๐๐ บาท x ๑๕๔ คน) ๑๐) ค่ากระเป๋าท่อหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๓๐๐ บาท x ๑๕๔ คน) ๑๑) งบบริหารโครงการ (ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด การฝึกอบรม ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ถัวจ่ายทุกรายการ	๖,๙๔๒,๗๐๐ ๓,๔๗๐,๙๐๐ ๗๘๗,๑๐๐ ๑,๒๐๐ ๒,๔๐๐ ๗๖,๘๐๐ ๔,๕๐๐ ๒๕๙,๒๐๐ ๑๖๓,๔๐๐ ๑๒๐,๔๐๐ ๓๔,๔๐๐ ๔๖,๒๐๐ ๑๕,๔๐๐ ๔๖,๒๐๐ ๑๗,๐๐๐
	๖.๑.๒ ค่าจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสัมมนาชี้แจงแนวทางการจัดจ้างที่ปรึกษา หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชั่วโมง) ๒) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๓ ชั่วโมง) ๓) ค่ายานพาหนะวิทยากร (๕๐๐ บาท x ๔ คน) ๔) ค่าเช่าที่พัก (๓๔๐ คน x ๘๐๐ บาท x ๑ คืน) ๕) ค่าอาหารไม่ครบมือ (อาหารเย็น) (๗๐๐ บาท x ๓๔๐ คน x ๑ วัน) ๖) ค่าอาหารไม่ครบมือ (อาหารกลางวัน) (๗๐๐ บาท x ๔๐๐ คน x ๑ วัน)	๑,๐๒๑,๖๐๐ ๑,๘๐๐ ๑๐,๘๐๐ ๒,๐๐๐ ๒๗๒,๐๐๐ ๒๓๘,๐๐๐ ๒๘๐,๐๐๐

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	๔๗,๙๐๐,๐๐๐
	๗) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๔๐๐ คน x ๒ มื้อ) ๘) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ (๓๐๐ บาท x ๔๐๐ คน) ๙) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๑๐๐ บาท x ๔๐๐ คน) ๑๐) งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด การฝึกอบรม ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ใช้จ่ายทุกรายการ	๔๐,๐๐๐ ๑๒๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๑๗,๐๐๐
	๖.๑.๓ ค่าจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการ หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชั่วโมง) ๒) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๓ ชั่วโมง) ๓) ค่ายานพาหนะวิทยากร (๕๐๐ บาท x ๔ คน) ๔) ค่าเช่าที่พัก (๖๗๒ คน x ๘๐๐ บาท x ๑ คืน) ๕) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (อาหารกลางวัน) (๗๐๐ บาท x ๘๐๐ คน x ๑ วัน) ๖) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๘๐๐ คน x ๒ มื้อ) ๗) ค่าพิมพ์สูจิบัตร (๑๕๐ บาท x ๘๐๐ คน) ๘) ค่าจ้างทำโล่ประกาศเกียรติคุณ (๑,๘๐๐ บาท x ๑๘๕ คน) ๙) งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด การฝึกอบรม ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ใช้จ่ายทุกรายการ	๑,๖๖๒,๒๐๐ ๑,๘๐๐ ๑๐,๘๐๐ ๒,๐๐๐ ๕๓๗,๖๐๐ ๕๖๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๑๒๐,๐๐๐ ๓๓๓,๐๐๐ ๑๗,๐๐๐
	๖.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการติดตามผล และประเมินผล หน่วยงาน : ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ใช้จ่ายทุกรายการ	๓๐๐,๐๐๐
	๖.๓ ติดตามผลและประเมินผล ติดตามผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯของทีมงานผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทีมงานของ หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน หรือ จัดประชุม ระดมความคิดเพื่อหาแนวทางแก้ไขและค่าใช้จ่ายในการการประเมินผลโครงการ ๑) สำนักอธิบดี ๒) สำนักผู้ตรวจราชการกรม ๓) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ใช้จ่ายทุกรายการ หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายในการติดตามผลและประเมินผล จำนวนเงิน ๗๕๐,๐๐๐ บาท * โดยเบิกจ่ายจาก กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	* ๗๕๐,๐๐๐ (๒๐๐,๐๐๐) (๒๕๐,๐๐๐) ๓๐๐,๐๐๐

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	๔๗,๙๐๐,๐๐๐
	๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคมเผยแพร่เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร หรือ โมเดลการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ประสานความร่วมมือกันในการขับเคลื่อนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของไทยในทุกระดับผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวางเพื่อสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารตามนโยบายรัฐบาล เช่น แผ่นพับโครงการเอกสารให้ความรู้ จัดทำสื่อ สื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ รวม ๒ หน่วยงาน ดังนี้ ๑) กองสื่อสารองค์กร ๒) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	๑,๔๒๑,๘๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐ ๔๒๑,๘๐๐
	๕. จัดตั้งสถานที่และพิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้สถานประกอบการและประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง (พิธีเปิดโครงการฯ) หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	๕๐๐,๐๐๐
	๖. จัดตั้งสถานที่และพิธีปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้สถานประกอบการและประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง (พิธีปิดโครงการฯ) หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	๕๐๐,๐๐๐

๑๒. ผลลัพธ์และตัวชี้วัด

๑๒.๑ ผลลัพธ์

๑) ประชาชนได้รับบริการของรัฐในกิจกรรม “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจร” ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด เพื่อขยายการให้บริการการให้คำปรึกษาเบื้องต้น แนะนำ ผู้ประกอบการ SME /กลุ่ม OTOP/ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ ผู้ที่ลงทะเบียนขอรับสวัสดิการแห่งรัฐ ผู้มีรายได้น้อย แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ได้รับบริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน หรือ แนะนำการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพและ การลดรายจ่ายในครัวเรือนเกี่ยวกับการซ่อม บำรุงยานพาหนะ และเครื่องมือ อุปกรณ์ ในการประกอบอาชีพ

๒) มีหน่วยงานเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด เพื่อเป็นหน่วยงานภาคร่วมบูรณาการความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

๓) ผู้ประกอบการSME/กลุ่ม OTOPและกลุ่มวิสาหกิจชุมชนได้รับคำปรึกษาเชิงลึกในกระบวนการที่สำคัญด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ

/๔) กำลังแรงงาน ...

๔) กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่ม OTOP และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการแก้ไขปัญหาเฉพาะด้านให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการของตน

๕) บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะในการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อเป็น “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” ในอนาคต

๑๒.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ประชาชนได้รับบริการของรัฐในกิจกรรม “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจร” ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด จำนวน ๕๐,๐๐๐ คน

- มีหน่วยงานเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๕,๐๐๐ คน ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด

- สถานประกอบกิจการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนได้รับประโยชน์จากการเข้าโครงการฯ จำนวน ๑๘๕ แห่ง

- พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ตามแนวทางการสร้างพนักงานหลายทักษะ (Multi skill Workers) หรือการพัฒนาแรงงานแบบ STEM Workforce

- พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๘๐ คน

เชิงคุณภาพ (เฉพาะสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๘๕ แห่ง)

- เพิ่มผลิตภาพแรงงานในกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗

- สถานประกอบกิจการสามารถลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นายสง่า วงศ์ษาพาน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุรพล พลอยสุข)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน