



กฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติ การดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

คำนำ

การรวบรวม กฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ฉบับนี้ สืบเนื่องจากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การสื่อสาร กระบวนการผลิต เครื่องมือ อุปกรณ์และเครื่องจักรที่มีการพัฒนาปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว ตลอดจนการพัฒนาประเทศที่ได้มุ่งแปรเปลี่ยนจากประเทศเกษตรกรรมสู่ประเทศอุตสาหกรรมได้เริ่มส่งผลกระทบต่อการพัฒนาทักษะฝีมือของผู้ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างเร่งรีบ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ เพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการ

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักด้านการพัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน จึงได้ตระหนักที่จะมุ่งมั่นพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและส่งเสริมให้มีกระบวนการทดสอบเพื่อเป็นเครื่องชี้วัดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสถานประกอบการ และสร้างการยอมรับขึ้นในสังคม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายดังกล่าว สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน โดยกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม จึงได้รวบรวม กฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติขึ้น เพื่อให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการบริหารจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้มีคุณภาพ โปร่งใส โดยหวังว่าจะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม

1 สิงหาคม 2553

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
สารบัญ	3
1. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	5
2. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	17
3. การเบิกจ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งมีได้เป็นข้าราชการ	20
4. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	23
5. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน	24
6. ข้อสั่งการการกำหนดอายุของผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	31
7. ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539	34
8. ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2541	36
9. ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540	38
10. ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทนหรือเงินรางวัลจากเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2540	43

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

11. คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 02/2541 เรื่อง การมอบอำนาจให้ข้าราชการ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับเงินบำรุงการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม	45
12. แนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	46
13. คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การมอบอำนาจตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม พ.ศ. 2545 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด	48
14. แนวปฏิบัติการลงนามในหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	51
15. แนวปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 และ 3	56
16. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่า ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	60
17. หลักการจ้างเหมาของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือโครงการช่วยเหลือต่างประเทศ	67
18. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องการถวายพระราชสมัญญา “พระบิดาแห่งมาตรฐาน การช่างไทย” แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และกำหนดให้ วันที่ 2 มีนาคม ของทุกปี เป็น “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”	69
19. ประกาศคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการคัดเลือก ผู้กลางของกรรมการประกันภัย เรื่อง คุณสมบัติ และหน้าที่ผู้กลางของกรรมการประกันภัย	70
20. พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2551	73
21. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	78

1. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
ในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็น
ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต
การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เพื่อให้การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต
เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีความชัดเจน เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติและ
นำเรื่องคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมารวมไว้ด้วยกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔
มาตรา ๓๕ (๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาตและการเพิกถอนใบอนุญาต
เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดคุณสมบัติ
ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ยื่น
คำขออนุญาตก่อนทะเบียนพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแบบ มฐ. ๑ มฐ. ๒ และ มฐ. ๓
ท้ายประกาศนี้

การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่น ณ จังหวัดที่จะตั้งสถานที่ทดสอบ โดยในกรุงเทพมหานคร
ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สำหรับท้องที่จังหวัดอื่น
ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น

ข้อ ๔ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓ แล้ว ให้ตรวจสอบ
ความพร้อมและความเหมาะสมของสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ ความปลอดภัย และคุณสมบัติ
ของบุคลากรที่จะทำหน้าที่ทดสอบตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ในมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ

ข้อ ๕ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอมีความพร้อม และมีความเหมาะสมตามข้อ ๓ ให้พิจารณาออกใบอนุญาตแก่ผู้ยื่นคำขอลาแบบ มฐ. ๔ ท้ายประกาศนี้ ภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันรับคำขอ ในกรณีมีเหตุอันสมควรนายทะเบียนอาจขยายเวลาได้โดยรวมแล้วไม่เกินเก้าสิบวัน

ในกรณีที่นายทะเบียน ไม่อนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอรายใด ให้มีหนังสือแจ้งการไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอทราบ

ใบอนุญาต ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ใช้ได้ครั้งละสองปี

ข้อ ๖ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ประสงค์จะขอต่อใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน ณ สถานที่ตามข้อ ๓ ภายในสามสิบวันก่อนใบอนุญาตหมดอายุ และเมื่อได้ยื่นคำขอต่อใบอนุญาตแล้วให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการต่อไปได้ จนกว่านายทะเบียนจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

ข้อ ๗ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องแสดงใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุด ลบเลือนในสาระสำคัญ ให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติขอรับใบแทนใบอนุญาต โดยให้ยื่นคำขอ ณ สถานที่ตามข้อ ๓ พร้อมแนบใบอนุญาตที่ชำรุด เว้นแต่ในกรณีใบอนุญาตสูญหาย

ข้อ ๘ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างน้อยปีละครั้งและต้องทำการทดสอบ ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต

ข้อ ๙ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ใดไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่นายทะเบียนมีคำสั่ง

ข้อ ๑๐ ถ้าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนภายในเวลาที่กำหนดตามข้อ ๙ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งพักใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ข้อ ๑๑ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้งและมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก

(๒) นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อีกต่อไปแล้ว

(๓) นายทะเบียนเห็นว่าผู้ที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งเป็นการหลอกลวงประชาชน

ข้อ ๑๒ ถ้าสั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้นายทะเบียนแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทราบ

ในระหว่างถูกพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งการรับสมัครผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๓ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชนซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพ หรือผู้ที่มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือผู้ได้รับวุฒิปริญญาหรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตั้งแต่ระดับ ๑ ขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ

(๓) เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๒) ต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๔ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละครั้งต้องมีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่สามคนขึ้นไป โดยต้องประกอบด้วย ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๑๓ (๑) หรือ (๒) อย่างน้อยหนึ่งคน

ข้อ ๑๕ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้ดำเนินการทดสอบและผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติ

(๒) เตรียมการทดสอบ ควบคุม และตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๓) ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายพรชัย อยู่ประยงค์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



เลขที่รับ
วัน เดือน ปี
ชื่อผู้รับ.....

คำขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แบบ มฐ. ๑

๑. ชื่อผู้ยื่นคำขอ(นาย/นาง/นางสาว) นามสกุล
เลขหมายประจำตัวประชาชน อายุ ปี
อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย
ถนน แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ
จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์
๒. ชื่อสถานประกอบการ
ตั้งอยู่เลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย
ถนน แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ
จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์
โทรสาร Website E-mail
๓. ประเภทกิจการ.....หน่วยงาน ☐ ภาครัฐ ☐ รัฐวิสาหกิจ ☐ ภาคเอกชน
๔. มีความประสงค์จะขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยใช้ชื่อว่า
.....ดำเนินการทดสอบในสาขาอาชีพ ดังนี้
๔.๑ กลุ่มสาขาอาชีพสาขาอาชีพ.....ระดับ.....
๔.๒ กลุ่มสาขาอาชีพสาขาอาชีพ.....ระดับ.....
๔.๓ กลุ่มสาขาอาชีพสาขาอาชีพ.....ระดับ.....
(ถ้าระบุสาขาอาชีพได้ไม่ครบตามเอกสาร ขอให้ใช้แบบแนบท้ายเพิ่มเติม แบบ มฐ.๒)
๕. ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตั้งอยู่เลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย
ถนน แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ
จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์
โทรสาร E-mail
๖. เอกสารที่แนบมาพร้อมการยื่นคำขอ
☐ ๖.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นคำขอ และสำเนาทะเบียนบ้าน
☐ ๖.๒ สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล (ในกรณีเป็นนิติบุคคล)
☐ ๖.๓ หนังสือมอบอำนาจพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ(ในกรณีที่มีการมอบอำนาจ)
☐ ๖.๔ รายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.๓)พร้อมเอกสารรับรองคุณวุฒิ
และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
☐ ๖.๕ แผนที่ตั้งของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

สาขาอาชีพที่ขอดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขออนุญาต

ที่	กลุ่มสาขาอาชีพ	สาขาอาชีพ	ระดับ

กลุ่มสาขาอาชีพ

๑. ช่างก่อสร้าง
๒. ช่างอุตสาหกรรม
๓. ช่างเครื่องกล
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์
๖. เกษตรอุตสาหกรรม
๗. การบริการ

ลงชื่อ ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

รายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขออนุญาต

ที่	ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คุณสมบัติ	ตำแหน่ง
๑.	สาขาอาชีพ : ๑. ๒. ๓.		
๒.	สาขาอาชีพ : ๑. ๒. ๓.		
๓.	สาขาอาชีพ : ๑. ๒. ๓.		

คุณสมบัติ

๑. มีใบประกอบวิชาชีพ หรือ
๒. มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือ
๓. ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)



แบบ มฐ. ๔

ใบอนุญาต
ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
เลขที่ /

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในสาขาอาชีพ

ดำเนินการในเขตจังหวัด..... โดยมีศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ชื่อ.....
ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

ใบอนุญาตนี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่เดือนพ.ศ.

ออกให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลายมือชื่อ
(.....)

นายทะเบียน

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา

ฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขออนุญาต การออกใบอนุญาต

การพักใช้ใบอนุญาต และการเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการ

ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๓๕ (๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อันเป็นพระราชบัญญัติที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาตและการเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ยื่นคำขออนุญาตต่อนายทะเบียนพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแบบแนบท้ายประกาศนี้

การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเขตจังหวัดที่หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบ

ข้อ ๒ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑ แล้ว ให้ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร

อุปกรณ์ ความปลอดภัย และคุณสมบัติของบุคลากรที่จะทำหน้าที่ทดสอบตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ

ข้อ ๓ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอมีความพร้อม และมีความเหมาะสมตามข้อ ๒ ให้พิจารณาออกใบอนุญาตแก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นคำขอ ในกรณีมีเหตุอันสมควรนายทะเบียนอาจขยายเวลาได้โดยรวมแล้วไม่เกินเก้าสิบวัน

ในกรณีที่นายทะเบียนไม่อนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอรายใด ให้มีหนังสือแจ้งการไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอทราบ

ใบอนุญาตให้ใช้ได้ครั้งละสองปี

ข้อ ๔ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ประสงค์จะขอต่อใบอนุญาตให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียนภายในสามสิบวันก่อนใบอนุญาตหมดอายุ เมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้วให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการต่อไปได้จนกว่านายทะเบียนจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

ข้อ ๕ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องแสดงใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุด ลบเลือนในสาระสำคัญ ให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติขอรับใบแทนใบอนุญาต โดยยื่นคำขอพร้อมแนบใบอนุญาตที่ชำรุดหรือหลักฐานการแจ้งความว่าใบอนุญาตสูญหาย

ข้อ ๖ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างน้อยปีละครั้งและต้องทำการทดสอบ ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต

ข้อ ๗ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผู้ใดไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่นายทะเบียนมีคำสั่ง

ข้อ ๘ ถ้าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนภายในเวลาที่กำหนดตามข้อ ๗ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งพักใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ข้อ ๙ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก

(๒) นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อีกต่อไปแล้ว

(๓) นายทะเบียนเห็นว่ากรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งเป็นการหลอกลวงประชาชน

ข้อ ๑๐ คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้นายทะเบียนแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทราบ

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งการรับสมัครผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

จารุพงศ์ เรืองสุวรรณ

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง กำหนดคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคสอง และมาตรา ๓๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อันเป็นพระราชบัญญัติที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชนซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพ หรือผู้ที่มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือผู้ได้รับวุฒิปดหรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตั้งแต่ระดับ ๑ ขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๒) ต้องผ่านการฝึกอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ

(๓) เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละครั้งต้องมีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่สามคนขึ้นไป โดยต้องประกอบด้วย ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๑ (๑) หรือ (๒) อย่างน้อยหนึ่งคน

ข้อ ๓ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) เตรียมการทดสอบ ควบคุม และตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๓) ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖

(นายสุรพงษ์ เรืองสุวรรณ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

2. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ที่ กค 0406.6/ ๖๕๕๖

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม 6

15 พฤษภาคม 2552

เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง 0410/08729 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2551 และที่ รง 0410/00017 ลงวันที่ 5 มกราคม 2552

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่ 29 N/ก
วันที่ 18 พ.ค. 2552
เวลา 9.06 น.

กองคลัง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่ 0406.6/ ๖๕๕๖
วันที่ 18 พ.ค. 2552
เวลา 13.30 น.
☐ ส่งผู้บริหารทั่วไป
☐ ฝ่ายการเงิน
☐ ฝ่ายบัญชี
☐ ฝ่ายงบประมาณ
☐ ฝ่ายพัสดุ
☐ คณะทำงาน GFMIS

ฝ่ายการเงิน
รับที่ 317
วันที่ 18 พ.ค. 2552

ตามที่แจ้งว่า ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการทดสอบผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หรือส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของวิสาหกิจรายละวันละ 200 บาท และกรรมการที่มีได้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หรือส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของวิสาหกิจรายละวันละ 400 บาท ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0526.7/3368 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2542 เนื่องจากปัจจุบันกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และปรับเปลี่ยนจาก กรรมการทดสอบฝีมือแรงงาน เป็น ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มาจากภาครัฐและภาคเอกชน ในอัตราคนละ 1,000 บาทต่อวัน ยกเว้น ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

กรมบัญชีกลางโดยได้รับมอบอำนาจจากกระทรวงการคลังพิจารณาแล้วอนุมัติตามที่ขอคลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายปิยนันท์ นิยมานนท์
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มงานอนุมัติพิเศษ

โทร. 0-2273-9024 ต่อ 4465

โทรสาร 0 2273 9543

ที่ รง 0410/ 08729

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ 10400

๙ ตุลาคม 2551

เรื่อง คำตอบแทนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เรียน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

อ้างถึง 1. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0526.7/3868 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2542
2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.4/2 88 ลงวันที่ 10 เมษายน 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 กรมบัญชีกลางอนุมัติให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจ่ายคำตอบแทนกรรมการทดสอบฝีมือแรงงาน สำหรับกรรมการที่เป็นข้าราชการหน่วยงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ รายละวันละ 200 บาท ยกเว้น กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำหรับกรรมการที่มีได้เป็นข้าราชการหน่วยงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ รายละวันละ 400 บาท นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอเรียนว่า กรรมการทดสอบฝีมือแรงงานที่รับคำตอบแทนตามอัตราข้างต้น มีหน้าที่ควบคุมและตรวจสอบผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แต่ละสาขาอาชีพที่รับผิดชอบ ต่อมา กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และปรับเปลี่ยนจาก กรรมการทดสอบฝีมือแรงงาน เป็น ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งรับผิดชอบกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การจัดเตรียมสถานที่ ตรวจสอบวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ ควบคุมการทดสอบภาคความรู้ ภาคความสามารถ ทำการตรวจผล และประเมินผลการทดสอบ ความละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบสูง และในการดำเนินงานจนครบกระบวนการ ต้องใช้ระยะเวลาวันละ 6-8 ชั่วโมง เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ ซึ่งกระทรวงการคลังได้กำหนดลัทธิรับเบี้ยประชุมในอัตราที่สูงกว่า คือคณะกรรมการ ไม่เกิน 1,200 บาท/คน/ครั้ง และคณะอนุกรรมการ ไม่เกิน 800 บาท/คน/ครั้ง ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 2 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ที่ศึกษาและกำลังให้แก่ราชการ เพื่อความเหมาะสมกับเศรษฐกิจในยุคปัจจุบัน ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขออนุมัติเบิกจ่ายคำตอบแทนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มาจากภาครัฐและภาคเอกชนในอัตรา รายละวันละ 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ยกเว้นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

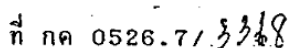
กองคลัง

โทร. 0 2245 4917

โทรสาร 0 2247 0304

(นายเนกร กิอปอชา)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม 6

๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๒

กรมพัฒนาชุมชน
เลขที่ 3645
วันที่ 29 ต.ค. 2514
เวลา 10.47 น.
☐ อธิบดี ☐ ก.
☒ 1848 วินัย 1 ☒ ก.
☐ 1848 วินัย 2 ☐ ก.
☐ 1848 วินัย 3 ☐ ส.พ.
☐ ผ.ช. ☐ ส.พ.
☐ ส.พ.ค. ☐ ส.พ.ค.
ปี พ.ศ. 10400
☐ ส.พ. ☐ ส.พ.
☐ ก. ☐ ก.
☐ ก. ☐ ก.
☐ ก. ☐ ก.
☐ ก. ☐ ก.

เรื่อง คำตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือแรงงาน

815

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

-202,2542

อ้างถึง 1. หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รส 0512/1757 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2542

2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/55 ลงวันที่ 3 มกราคม 2538

ตามที่แจ้งว่ากระทรวงการคลังได้อนุมัติให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 แต่เนื่องจากในปัจจุบันการทดสอบฝีมือแรงงานใช้เวลาในการทดสอบไม่เท่ากันขึ้นอยู่กับวิธีการทดสอบแต่ละสาขาส่าง จึงขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการทดสอบฝีมือแรงงานเป็นรายวันกรณีที่มีการทดสอบมากกว่า 1 วัน ดังนี้

1. ค่าตอบแทนกรรมการทดสอบ สำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการ
หน่วยงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วน
ท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ รายละวันละ 200 บาท ยกเว้น
กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

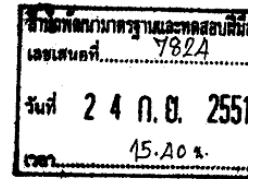
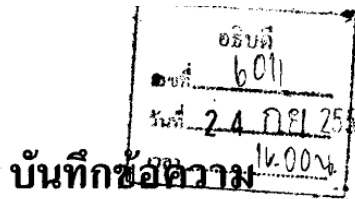
2. ค่าตอบแทนกรรมการทดสอบ สำหรับกรรมการซึ่งมิได้เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือ เป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ รายละวันละ 400 บาท

900 และ
 11 15 2.

อุบลฯ จังแล้ว ๒๒

/กรมบัญชีกลาง . . .

3. การเบิกจ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งมีได้เป็นข้าราชการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบฯ โทร. 718
ที่ รง 0404/ 03846 วันที่ 24 กันยายน 2551

เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งมีได้เป็นข้าราชการ

เรียน อธิบดี

1. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งมีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด เป็นผู้ให้บริการในด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ประชาชนทั่วไป ซึ่งในการทดสอบนั้น จะต้องมีบุคลากรของกรมฯ หรือบุคลากรภายนอกที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเข้าร่วมเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กรรมการควบคุมและตรวจผลการทดสอบ) ตั้งแต่ 3 คน ขึ้นไปในการจัดการทดสอบแต่ละครั้ง จึงเป็นสาเหตุทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในพื้นที่ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบฯ ไม่เพียงพอในบางสาขาหรือบางช่วงเวลา ด้วยเหตุนี้ จึงต้องมีการขอรับการสนับสนุนบุคลากรจากภาครัฐหรือภาคเอกชนอื่น ๆ นอกพื้นที่

2. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.1 ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการอนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2550 กำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 13 ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(2) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งมีใบประกอบอาชีพหรือผู้ที่มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่ระดับ 1 ขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ

(3) เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ (1) หรือ ข้อ (2) ต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบ ซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1

/2.2 หนังสือ...

2.2 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0409.6/ว 396 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2548 แจ้งพระราชกฤษฎีกาคำใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2548 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 122 ตอนที่ 76ก ลงวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2548 (บัญชีหมายเลข 2 อัตราเบี้ยเลี้ยงเดินทางในราชอาณาจักร และบัญชีหมายเลข 3 อัตราค่าเช่าที่พักในราชอาณาจักร) รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 2

2.3 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0409.7/ว 28 ลงวันที่ 18 เมษายน 2549 กำหนดหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งบุคคล ซึ่งมีใช้ราชการกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเพิ่มเติม ข้อ 2 การเทียบตำแหน่งบุคลากรภายนอก ซึ่งมีใช้ราชการและมีตำแหน่งหน้าที่นอกเหนือจากกระทรวงการคลังได้เทียบตำแหน่งไว้แล้ว ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณในการพิจารณาโดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้มาช่วยปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 3

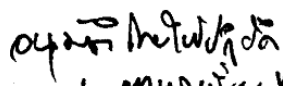
3. ข้อรายงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดต้องดำเนินการ และปัจจุบันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการทดสอบได้แล้ว มีจำนวน 126 สาขาอาชีพ (ข้อมูล ณ วันที่ 24 กันยายน 2551) ประกอบกับการทดสอบในแต่ละครั้งจะต้องมีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กรรมการควบคุมและตรวจผล) ตั้งแต่ 3 คน ขึ้นไป ทำให้หน่วยงานที่รับผิดชอบมีปัญหาในเรื่องบุคลากรไม่เพียงพอ ทำให้มีการขอรับการสนับสนุนบุคลากรจากส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือบุคลากรจากภาครัฐ/เอกชน อื่นๆ ที่ผ่านการฝึกอบรมและมีรหัสผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทำให้เกิดปัญหาในเรื่องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณสำหรับการเดินทาง ไปปฏิบัติหน้าที่ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มาจากภาคเอกชนเพราะจะต้องมีการเทียบตำแหน่งของบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ราชการ ทำให้เกิดความยุ่งยากจากความไม่ชัดเจนในการเทียบตำแหน่งดังกล่าว ตลอดจนค่าควบคุมและตรวจผลการทดสอบ ที่ได้รับนั้นถือว่าน้อยมากเมื่อเทียบกับความรู้ ความสามารถ และความเสียสละของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ได้รับในปัจจุบัน

4. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน พิจารณาแล้วเห็นว่า ในการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่ดำเนินการโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นควรเทียบตำแหน่งให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจากภาคเอกชนมีสิทธิ์เทียบเท่าข้าราชการพลเรือน ระดับ 7 เพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายในการเดินทาง ตามระเบียบของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


นายนคร ศิลปอาชา

(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
25 ก.ย. 2551



(นายเรวัต คำวนสิน)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ที่ รง 0404/ว 03954

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
ผู้อำนวยการกองคลัง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติ



(นางอัญชนา เกษกานดา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพควบคุม รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

- 3 ต.ค. 2551

4. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับ
การทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ
และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม และมาตรา ๓๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อันเป็นพระราชบัญญัติที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการ
จำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕ ของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือ
รับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้สมัครเข้ารับการทดสอบต้องมีคุณสมบัติ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงานกำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ โดยความเห็นชอบจากรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติยื่นใบสมัครพร้อม
เอกสารหลักฐานค่อนายทะเบียน

(๑) กรณีเข้ารับการทดสอบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ในจังหวัดอื่นให้ยื่น
ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

(๒) กรณีเข้ารับการทดสอบกับผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ยื่น ณ
ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้น

ข้อ ๓ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ

ข้อ ๔ เมื่อผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้นายทะเบียน
ออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖

(นายอรรถพงษ์ เทืองสุวรรณ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

5. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไข
ในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่
คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกหนังสือรับรองให้แก่
ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หน้า ๕

เล่ม ๑๒๔ ตอนพิเศษ ๑๓๐ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๔ กันยายน ๒๕๕๐

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรอง
มาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ มาตรา ๓๕ (๓) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออก
ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำ
มาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออก
หนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการที่จะยื่นคำขอ
รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ยื่น ณ จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบกิจการหรือกลุ่ม
ผู้ประกอบกิจการ โดยในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตต่าง ๆ

ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น

ข้อ ๔ มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขอรับรอง ให้รับรองเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือ
แรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

ข้อ ๕ การยื่นคำขอตามข้อ ๓ ให้ยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ. ๑
ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามข้อ ๕ แล้ว
ให้ตรวจสอบรายการในคำขอตามแบบ รมฐ. ๒ ท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

(๑) ชื่อสาขาอาชีพ และผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ

- (๒) สารบัญ
- (๓) รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ร่วมจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๔) คำจำกัดความของมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๕) คำจำกัดความของสาขาอาชีพที่กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๖) การกำหนดขอบเขตของมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๗) คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๘) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๙) หลักเกณฑ์ที่จะได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๑๐) ข้อกำหนดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๑๑) ลักษณะการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๑๒) แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความรู้ พร้อมเฉลย
- (๑๓) แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความสามารถ
- (๑๔) ใบให้คะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม (๑๓) พร้อมเกณฑ์การให้คะแนน
- (๑๕) ใบสรุปผลคะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๑๖) รายการอื่น ตามที่นายทะเบียนกำหนด

ให้นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของร่างนี้ หากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนให้ส่งคำขอพร้อมเอกสาร หลักฐานให้คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง โดยเร็ว

ในกรณีที่นายทะเบียนพบว่ารายการในคำขอตามแบบ รมฐ. ๒ ไม่ถูกต้องครบถ้วนให้แจ้งผู้ยื่นคำขอดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วน ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขอรับรอง โดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบแล้วเห็นว่ามาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขอรับรอนั้นเหมาะสมถูกต้องครบถ้วน ให้รายงานต่อนายทะเบียน

ในกรณีมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอนะใด ๆ ให้เชิญผู้ยื่นคำขอหรือผู้แทนมาชี้แจงหรือรับทราบ ตลอดจนร่วมทำการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าว ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับหนังสือแจ้ง

ข้อ ๘ ให้นายทะเบียนนำเสนอรายงานของอนุกรรมการตามข้อ ๗ พร้อมด้วยเอกสาร หลักฐานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

ในการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ประธานหรือเลขานุการ คณะอนุกรรมการ และผู้ยื่นคำขอหรือผู้แทน เข้าร่วมชี้แจงรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ขอรับรองตามความจำเป็น

ข้อ ๙ ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้ยื่นคำขอไม่ประสงค์จะดำเนินการขอรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพต่อไป

(๑) ไม่ดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อ ๖ วรรคสาม

(๒) ไม่เข้าร่วมแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๗ วรรคสาม

หากผู้ยื่นคำขอประสงค์จะขอรับรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานและเอกสารหลักฐานคืน ให้ยื่นคำขอภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับแจ้งตาม (๑) หรือสิ้นสุดการพิจารณา ตาม (๒)

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้การรับรองมาตรฐานฝีมือ แรงงานแล้วให้นายทะเบียนออกหนังสือรับรองแก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ รมฐ. ๓ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานที่รับรองแล้ว ผู้ยื่นคำขอมิสิทธินำไปใช้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแก่ผู้เข้ารับการทดสอบ และออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ. ๔ ท้ายประกาศนี้

ผู้ดำเนินการทดสอบตามวรรคหนึ่ง ต้องรายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้นายทะเบียน ได้รับทราบตามแบบ รมฐ. ๕ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผ่านการรับรองตามข้อ ๑๑ จะต้องได้รับการพิจารณา ทบทวนทุกปี โดยผู้ยื่นคำขอมิหน้าที่ในการทบทวนดังกล่าว

การทบทวนตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคมของทุกปี

ผลการทบทวนตามวรรคสองเป็นประการใด ให้ผู้อื่นคำขอรายงานให้นายทะเบียนทราบ ภายในเดือนเมษายนของทุกปีตามแบบ ร.ม.ฐ. ๖ ท้ายประกาศนี้

เมื่อได้รับรายงานผลตามวรรคสามแล้ว ให้นายทะเบียนดำเนินการตามข้อ ๔ ถึงข้อ ๘ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐
พรชัย อยู่ประยงค์
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ที่...../.....
วันที่.....

๑. ชื่อผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการ.....
.....
ตั้งอยู่เลขที่ หมู่ที่ ตรอกซอย ถนน
แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ จังหวัด
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรสาร
Website E-mail
โดย ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) นามสกุล
เลขประจำตัวประชาชน อายุ ปี
อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอกซอย ถนน
แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ จังหวัด
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ E-mail
๒. ประเภทกิจการ
๓. สถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตั้งอยู่เลขที่ หมู่ที่ ตรอกซอย
ถนน แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ
จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์
โทรสาร
๔. มีความประสงค์ขอให้รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนสาขาอาชีพ
(๑).....
(๒).....
(๓).....
.....
.....
๕. เอกสารที่ยื่นมาพร้อมกับการยื่นคำขอ
☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นคำขอที่มีการรับรองความถูกต้อง
☐ สำเนานหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลที่มีการรับรองความถูกต้อง
☐ หนังสือมอบอำนาจพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้กระทำแทนนิติบุคคล(ในกรณีมีการมอบอำนาจ)
☐ แผนที่แสดงที่ตั้งสถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
☐ รายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนสาขาอาชีพ

ลงชื่อ ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....



การตรวจสอบคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แบบ รมฐ. ๒

ที่...../.....
วันที่.....

๑. ชื่อผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการ.....
๒. มาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาอาชีพ.....
๓. รายงานผลการตรวจสอบ

รายการมาตรฐานฝีมือแรงงาน	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
๑. ชื่อสาขาอาชีพและผู้ประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการ			
๒. สารบัญ			
๓. รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ร่วมจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
๔. คำจำกัดความของมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
๕. คำจำกัดความของสาขาอาชีพที่กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
๖. การกำหนดขอบเขตของมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
๗. คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
๘. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
๙. หลักเกณฑ์ที่จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
๑๐. ข้อกำหนดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
๑๑. ลักษณะการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
๑๒. แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความรู้ พร้อมเฉลย			
๑๓. แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความสามารถ			
๑๔. ใบให้คะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม (๑๓) พร้อมเกณฑ์การให้คะแนน			
๑๕. ใบสรุปผลคะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
๑๖. รายการอื่น ๆ ตามที่นายทะเบียนกำหนด			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

ลงชื่อนายทะเบียน
(.....)

ตำแหน่ง
วันที่.....



แบบ รมฐ. ๓

หนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เลขที่/.....

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้แก่

.....

เพื่อแสดงว่าคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ได้ให้การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพ
ออกให้ ณ วันที่พ.ศ.

(.....)

.....

นายทะเบียน

6. ข้อสั่งการการกำหนดอายุของผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฯ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๑๘๒๒

ที่ รง ๐๔๐๔/ว ๐๕๖๑๑

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ตามที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๖.๘.๒ / ๑๔๒๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาการกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพิ่มเติม นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้พิจารณาและขอยืนยันการกำหนดอายุของผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันเข้ารับการทดสอบในทุกสาขาต่อไป ด้วยเหตุผลดังนี้

๑. การกำหนดอายุของผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันเข้ารับการทดสอบในทุกสาขานั้น มีความสอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในการคุ้มครองและดูแลการป้องกันการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีที่เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติของนายจ้าง ประเภทของงาน และสถานที่ทำงานที่ห้ามมิให้ลูกจ้างอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีทำงาน และยังเชื่อมโยงกับ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างและการจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความเชื่อมโยงสอดคล้อง และมีประสิทธิภาพ ป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่ถูกต้องและเป็นธรรมที่อาจจะเกิดขึ้นตามมา

๒. การกำหนดอายุของผู้เข้ารับการทดสอบฯ ดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานจัดการทดสอบให้กับเยาวชนซึ่งเป็นนักเรียน นักศึกษา และผู้รับการฝึกของกรมฯ ที่มีอายุไม่ครบตามเกณฑ์ แต่นั่นก็ไม่ใช่เป็นการลดทอนสิทธิและโอกาสของเยาวชนผู้มีความสนใจในการพัฒนาทักษะฝีมือของตนแต่อย่างใด โดยยังสามารถฝึกอบรมหรือหาประสบการณ์เพิ่มเติมจนอายุครบ ๑๘ ปี จึงจะเข้ารับการทดสอบและเข้าสู่ระบบการจ้างงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจให้หน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย

(นายนคร ศิลปอาชา)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ฝีมือแรงงาน

เลขรับ

วันที่

เวลา

๒๖

๑๖ ๕๖

๑๖ ๕๖

๑๖ ๕๖

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท งานฝึกช่างฝีมือแรงงาน โทร.๐-๕๖๔๗-๖๗๕๕-๘ ต่อ ๑๔๑

ที่ รง ๐๔๐๖.๘.๒/ ๑๔๕๖ ๐

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอสั่งการกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มเติม

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

ต้นเรื่อง

๑. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบไว้ใน “ข้อ ๑ ผู้สมัครเข้ารับการทดสอบต้องมีคุณสมบัติ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพโดยความเห็นชอบจากรัฐมนตรี”

๒. หนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๔/ว ๐๔๗๗๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๘ เห็นชอบให้ปรับเพิ่มอายุของผู้สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในทุกสาขาอาชีพที่ปรับปรุงและกำหนดใหม่ ซึ่งจากเดิมกำหนดว่าผู้สมัครเข้ารับการทดสอบจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์ โดยให้แก้ไขเป็นผู้สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในทุกสาขาอาชีพจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

ข้อเท็จจริง

๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔ กำหนดให้มีการพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถในแต่ละอาชีพ เมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ และห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๒. นโยบายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดให้มีการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่นักเรียน/นักศึกษาที่จะจบการศึกษาเพื่อเป็นการต่อยอดการศึกษา และเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๓. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาทได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดชัยนาท จัดงานมหกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจังหวัดชัยนาท ให้แก่นักเรียน/นักศึกษาระดับชั้น ปวช.๓ และปวส.๒ ภาคเรียนสุดท้าย ระหว่างเดือน พฤศจิกายน - มกราคม เป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี ๒๕๔๔ เป็นต้นมา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเมื่อจบการศึกษาในเดือนมีนาคมของทุกปี และเป็น การกระตุ้นให้เกิดความภาคภูมิใจและสร้างแรงจูงใจให้เยาวชนได้พัฒนาทักษะฝีมือของตนให้สูงขึ้น ซึ่งมีนักเรียน/นักศึกษาให้ความสนใจเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นจำนวนมากในแต่ละปี และจากการดำเนินงาน

ที่ผ่านมา...

ที่ผ่านมาพบปัญหาด้านอายุของนักเรียน/นักศึกษาในระดับชั้น ปวช.๓ ภาคเรียนสุดท้าย บางคนอายุไม่ครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ ณ วันสมัครเข้ารับการทดสอบ โดยจะมีอายุครบเมื่อจบการศึกษาในเดือน มีนาคม - เมษายน จึงทำให้นักเรียน/นักศึกษา ดังกล่าวไม่ได้รับความเสมอภาคในการเข้ารับการทดสอบทักษะฝีมือก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน อันจะส่งผลให้เกิดความแตกต่างด้านโอกาสการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาในปีเดียวกัน

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงานใหม่ และรองรับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท จึงเห็นควรกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มเติม คือ “ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ หรืออยู่ระหว่างการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพปี ๓ ภาคเรียนสุดท้าย”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดมอบหมายสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐาน

และทดสอบฝีมือแรงงาน

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๒

๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๒

๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๒

(นางสาวสายพิน เตียเจริญกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท

๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๒

๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๒

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๒

๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๒

7. ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการเก็บเงินบำรุง
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539



ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๓๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการเก็บเงิน
บำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม
(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๖ และมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกา แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๓๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการเก็บเงิน
บำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ "เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน" หมายความว่า เงินรายรับของกรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้รับเป็นกรณีอื่นนอกเหนือจากเงินงบประมาณและเข้าลักษณะหนึ่งลักษณะใด
ดังต่อไปนี้

(๑) เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับไว้ตามระเบียบกระทรวง
มหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) เงินที่มรดกหรือทรัพย์สินอื่นที่มอบให้โดยมรดกประสงค์ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) เงินที่ได้รับจากการรับจ้าง รวมทั้งรับจ้างทำของ

(๔) เงินที่ได้รับจากการจำหน่ายสิ่งของที่ได้จากการฝึกอบรม

(๕) เงินที่ได้รับจากการจำหน่าย เอกสารประกอบการฝึก อุปกรณ์ช่วยฝึก หรือผลงานที่ได้รับ
จากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผลงานที่ได้รับจากการแข่งขันฝีมือช่าง

(๖) เงินที่ได้รับจากการแสดงหรือกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การแข่งขันฝีมือช่าง หรือนิทรรศการ เป็นต้น

(๗) เงินที่เรียกเก็บโดยมีบริการให้เป็นการตอบแทน เช่น ค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือบริการอื่น ๆ

(๘) เงินค่าลงทะเบียน เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาหรือการฝึกอบรม

(๙) เงินที่ได้จากการจำหน่ายทรัพย์สินที่เกิดจากเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑๐) ดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินตาม (๑) - (๙)

ข้อ ๕ การเรียกเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานประเภทใด อัตราใด ให้เป็นไปตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

ข้อ ๖ การยกเว้นการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานที่แตกต่างไปจากข้อ ๕ ต้องได้รับอนุมัติจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๗ การปฏิบัติเกี่ยวกับบัญชี วิธีการเก็บและหลักฐานการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม และให้รวบรวมเอกสารหลักฐานการเก็บให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบทุกระยะ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

ช. หนูโต

(นายประสงค์ บุรินทร์หงษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

8. ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2541



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. 2541

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ให้ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออก
ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 การบริการจัดเตรียมสถานที่ การรับจ้าง การรับจ้างทำของ การจำหน่าย
สิ่งของที่ได้จากการฝึกอบรม การจำหน่ายเอกสารประกอบการฝึก การจำหน่ายอุปกรณ์ช่วยฝึก
การจำหน่ายผลงานที่ได้รับจากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจำหน่ายผลงานที่ได้รับ
จากการแข่งขันฝีมือแรงงาน การแสดงหรือกิจกรรมต่าง ๆ ให้หน่วยงานผู้ปฏิบัติหรือหน่วยงาน
ที่มีผลงานจำหน่าย จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดประเภทของงานและอัตราการเก็บเงินได้
ตามความเหมาะสม และรายงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

การจัดตั้งคณะกรรมการความวรรคก่อนให้ผู้ช่วยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้ช่วยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ช่วยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานกรรมการ
หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายเป็นกรรมการ หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานบริหารงานทั่วไปเป็นกรรมการและ
เลขานุการ

ข้อ 2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบฝีมือคนหางาน การทดสอบ
ฝีมือแรงงานตามความต้องการของนายจ้าง ให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมตามอัตราดังนี้

- (1) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 1 อัตราคนละ 100 บาท
- (2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 2 อัตราคนละ 150 บาท
- (3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 3 อัตราคนละ 200 บาท
- (4) การทดสอบฝีมือคนหางาน อัตราคนละ 300 บาท

(5) การทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของนายจ้าง อัตราคนละ 300 บาท

ข้อ 3 การฝึกอบรม สัมมนา หรือการฝึกอาชีพให้เรียกเก็บค่าลงทะเบียนรวมตลอดทั้งหลักสูตรในอัตรา ดังนี้

(1) การฝึกอบรม สัมมนา ในหลักสูตรระดับต้น ให้เรียกเก็บในอัตรา ชั่วโมงละไม่เกิน 10 บาท

(2) การฝึกอบรม สัมมนา ในหลักสูตรระดับกลาง ให้เรียกเก็บในอัตรา ชั่วโมงละไม่เกิน 20 บาท

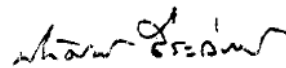
(3) การฝึกอบรม สัมมนา ในหลักสูตรระดับสูง ให้เรียกเก็บในอัตรา ชั่วโมงละไม่เกิน 30 บาท

(4) การฝึกอาชีพหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน ให้เรียกเก็บในอัตรา ชั่วโมงละไม่เกิน 3 บาทและหลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือ ให้เรียกเก็บในอัตรา ชั่วโมงละไม่เกิน 5 บาท เฉพาะกรณีสถานประกอบการส่งผู้เข้ารับการฝึกเข้ารับการฝึกอาชีพ

ข้อ 4 การยกเว้นการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานที่แตกต่างไปจากข้อ 1 และข้อ 3 ต้องได้รับอนุมัติจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ 5 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2541



(นางนิทัศน์ ธีระวิทย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

9. ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540



ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๔๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่และกิจการบริหารบางส่วนของกระทรวงมหาดไทยไปเป็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๓๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๔ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๐"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

(๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

ที่มาของรายได้ การรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ "เงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน" หมายความว่า เงินรายรับของกรมพัฒนามือแรงงาน ซึ่งได้รับเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากเงินงบประมาณและเข้าลักษณะหนึ่งลักษณะใดดังต่อไปนี้

- (๑) เงินบำรุงการพัฒนามือแรงงานที่กรมพัฒนามือแรงงานได้รับไว้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔
- (๒) เงินที่ผู้มีบริจาคให้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนามือแรงงาน
- (๓) เงินที่ได้รับจากการรับจ้าง รวมทั้งรับจ้างทำของ
- (๔) เงินที่ได้รับจากการจำหน่ายสิ่งของที่ได้จากการฝึกอบรม
- (๕) เงินที่ได้รับจากการจำหน่ายเอกสารประกอบการฝึก อุปกรณ์ช่วยฝึก หรือผลงานที่ได้รับจากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผลงานที่ได้จากการแข่งขันฝีมือช่าง
- (๖) เงินที่ได้รับจากการแสดงหรือกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การแข่งขันฝีมือช่างหรืองานนิทรรศการ เป็นต้น
- (๗) เงินที่เรียกเก็บโดยมีบริการให้เป็นการตอบแทน เช่น ค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือบริการอื่น ๆ
- (๘) เงินค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาหรือการฝึกอบรมบุคคลภายนอก
- (๙) เงินที่ได้จากการจำหน่ายทรัพย์สินที่เกิดจากเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน
- (๑๐) ดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินตาม (๑) - (๙)

ข้อ ๖ การรับเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน ให้กรมพัฒนามือแรงงานออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้ง

ใบเสร็จรับเงินให้ใช้ช่องทางราชการและอยู่ในความควบคุมของกรมพัฒนามือแรงงาน

ข้อ ๗ เงินบำรุงการพัฒนามือแรงงานจะนำไปจ่ายหรือกักหนักรู้ได้เฉพาะ ในกิจการพัฒนามือแรงงานของกรมพัฒนามือแรงงาน โดยปฏิบัติเช่นเดียวกับเงินงบประมาณจ่าย

ข้อ ๘ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้อำนาจในการอนุมัติ การก่อกั้นผูกพันหรือการอนุมัติจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๙ ภายใต้บังคับข้อ ๘ การนำเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานไปจ่ายเป็นค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือเงินรางวัลให้จ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การบริการจัดฝึกอบรมให้จ่ายเป็นรางวัลของผู้รับการฝึกที่ปฏิบัติงานรวมกันไม่เกิน ร้อยละสิบ และของผู้อำนวยการรวมกันไม่เกินร้อยละสามสิบของค่าบริการจัดฝึกอบรม

(๒) เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๕ (๓) และ (๔) ให้จ่ายเป็นรางวัลของ ผู้รับการฝึกรวมกันไม่เกินร้อยละสิบ และของผู้อำนวยการรวมกันไม่เกินร้อยละสามสิบของรายได้

(๓) เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๕ (๕) ให้จ่ายเป็นรางวัลของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานรวมกันไม่เกินร้อยละหกสิบของรายได้

(๔) เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๕ (๖) ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร โดยถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๕) รางวัลของกรรมการผู้ตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้จ่ายรวมกัน ไม่เกินร้อยละสามสิบของค่าธรรมเนียมการทดสอบ และไม่เกินร้อยละห้าสิบของค่าธรรมเนียมการ ทดสอบสำหรับกรรมการผู้ควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทนหรือเงินรางวัลดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ข้อ ๑๐ รายจ่ายดังต่อไปนี้ ห้ามจ่ายจากเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) เงินยืมให้แก่บุคคลใด ๆ เว้นแต่เงินยืมสำรองเพื่อนำไปใช้จ่ายในกิจการพัฒนา ฝีมือแรงงาน

(๒) รายจ่ายในลักษณะบำเหน็จบำนาญและเงินสงเคราะห์อื่น ๆ

(๓) รายจ่ายค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีราคาเกินกว่าหนึ่งแสนบาท

(๔) รายจ่ายค่าครุภัณฑ์ที่มีราคาเกินกว่าห้าหมื่นบาท

(๕) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

(๖) ค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ถ้ามีความจำเป็นจะต้องจ่ายนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (๓) และ (๔) ให้ขอทำความ คคลงกับสำนักงานประมาณ ส่วนรายการตาม (๒) และ (๖) ให้ขอทำความคคลงกับกระทรวงการ คลังก่อน

หมวด ๒
การเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๑๑ ให้กองคลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เก็บรักษาเงินสดไว้เพื่อสำรองใช้จ่ายในวงเงินแห่งละไม่เกินสองหมื่นบาท นอกนั้นให้นำฝากกระทรวงการคลังหรือสำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ แล้วแต่กรณี หรือนำฝากธนาคารแห่งประเทศไทย หรือธนาคารพาณิชย์ที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ

การนำฝากธนาคารแห่งประเทศไทยหรือธนาคารพาณิชย์ จะต้องไม่เกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนด

หมวด ๓
การบัญชี

ข้อ ๑๒ การปฏิบัติเกี่ยวกับบัญชี วิธีการจ่าย และหลักฐานการจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ใช้กับเงินงบประมาณโดยอนุโลม หรือตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการก่อหนี้ผูกพันหรือการจ่ายเงินบำรุงของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามทฤษฎีบัญชีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

เมื่อสิ้นเดือนหนึ่ง ๆ ให้กองคลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จัดทำรายงานการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานในระหว่างเดือนนั้น พร้อมทั้งรวบรวมใบสำคัญคู่จ่ายและเอกสารอื่นอันเป็นหลักฐานแห่งหนี้ให้เสร็จสิ้นภายในสิ้นเดือนถัดไป เพื่อเก็บไว้ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ให้กองคลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดส่งสำเนารายงานการรับจ่ายเงินความวรรคสาม ให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานประมาณการทุกกระยะหกเดือน โดยแบ่งเป็นงวดเดือนมีนาคมและเดือนกันยายนและต้องส่งภายในสิ้นเดือนถัดไป บงเดือนให้ทำตามแบบและวิธีการทำงานเดือนแสดงการจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ปรากฏว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินความจำเป็น กระทรวงการคลังและสำนักงานประมาณการกำหนดให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำส่งเป็นรายได้แผ่นดินตามจำนวนที่เห็นสมควรได้

ข้อ ๑๔ วิธีปฏิบัติอื่นใดซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีความจำเป็นจะต้องปฏิบัตินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายสมัคร สุนทรเวช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

10. ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือ
เงินรางวัลจากเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน 2540



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือเงินรางวัล
จากเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. 2540

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือเงินรางวัล
จากเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9 แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์
การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือเงินรางวัลจากเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน ไว้ดังนี้

ข้อ 1 เงินที่ได้รับจากการให้บริการจัดฝึกอบรม เงินที่ได้รับจากการรับจ้าง รับซื้อ
ทำของ หรือเงินที่ได้รับจากการจำหน่ายสิ่งของที่รับจากการฝึกอาชีพ ให้จ่ายเป็นรางวัลสำหรับผู้
รับการฝึกพร้อมกันร้อยละสิบ และของผู้ควบคุมงานพร้อมกันร้อยละสามสิบของรายได้

ข้อ 2 เงินที่ได้รับจากการจำหน่ายเอกสารประกอบการฝึก อุปกรณ์ช่วยฝึก ให้จ่าย
เป็นรางวัลสำหรับผู้จัดทำ ผู้แต่งตำรา ผู้เรียบเรียงตำรา ผู้แปลตำรา ผู้จัดทำคู่มือ หรือการอื่นที่
เกี่ยวเนื่องกับการสร้างอุปกรณ์ช่วยฝึก บทเรียน ตำรา หลักสูตร พร้อมกันร้อยละสิบของรายได้
และของผู้ตรวจสอบคุณภาพเอกสารประกอบการฝึก หรืออุปกรณ์ช่วยฝึกพร้อมกันร้อยละสิบของ
รายได้

ข้อ 3 เงินที่ได้รับจากการจำหน่ายผลงานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือ
ผลงานที่ได้จากการแข่งขันฝีมือแรงงาน ให้จ่ายเป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานพร้อมกันร้อยละห้าสิบ
ของรายได้

ข้อ 4 เงินที่ได้รับจากค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาหรือการฝึกอาชีพ
บุคคลภายนอก ให้จ่ายเป็นรางวัลสำหรับวิทยากร โดยถือปฏิบัติตามระเบียบราชการ ดังนี้

(1) วิทยาการที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างทางราชการ หรือข้าราชการและลูกจ้างของ
หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่มีกฎหมาย
บัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ

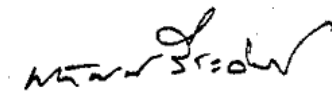
การฝึกอบรมระดับต้นและระดับกลาง ไม่เกินชั่วโมงละ 600 บาท

การฝึกอบรมระดับสูง ไม่เกินชั่วโมงละ 800 บาท

(2) วิทยาการที่ไม่ใช่บุคคลตาม (1) ให้จ่ายเพิ่มอีกหนึ่งเท่าของแต่ละระดับการ
ฝึกอบรม

ข้อ 5 เงินที่ได้รับจากค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้จ่าย
เป็นรางวัลสำหรับกรรมการผู้ตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมกันร้อยละสามสิบ
และของผู้ควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมกันร้อยละยี่สิบห้าของค่าธรรมเนียมการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2540



(นางนิทัศน์ วีระวิทย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

11. คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 02/2541 เรื่อง การมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ
แทนอธิบดีเกี่ยวกับเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๐๒ / 2541

เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี
เกี่ยวกับเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน

เพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการเรียกเก็บเงินบำรุง
การพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38(7) และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ประกอบกับข้อ 5 และข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวง
แรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 และข้อ 4
แห่งประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. 2541 จึงมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
ฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจกระทำการในเรื่องเกี่ยวกับการเก็บ
เงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงานแทนอธิบดี ดังต่อไปนี้

1. อนุมัติการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน ตามข้อ 1 แห่งประกาศกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2541 ตามที่คณะกรรมการ
ของแต่ละหน่วยงานเสนอให้พิจารณา
2. อนุมัติการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงานที่แตกต่างไปจากข้อ 1 และข้อ 3
ตามข้อ 4 แห่งประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือ
แรงงาน พ.ศ. 2541
3. อนุมัติการยกเว้นไม่เรียกเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน ตามข้อ 6 แห่ง
ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. 2539

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2541

(นางนิตกัน รีระวิฑู)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

12. แนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ที่ รง 0404/ว 03376



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ 10400

14 พฤษภาคม 2551

เรื่อง แนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. มติข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551
3. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551

ด้วยประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาแล้วเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2550 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 19 ธันวาคม 2550 ในการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่พุธที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 ได้กำหนดแนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันคือ

1. ให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทุกสาขาอาชีพ ดังนี้
 - (1) ระดับ 1 อัตราค่าทดสอบ 100 บาท ต่อคนต่อครั้ง
 - (2) ระดับ 2 อัตราค่าทดสอบ 150 บาท ต่อคนต่อครั้ง
 - (3) ระดับ 3 อัตราค่าทดสอบ 200 บาท ต่อคนต่อครั้ง
2. กลุ่มบุคคลที่เคยได้รับการยกเว้นค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้เดิมนั้น อันได้แก่
 - (1) กลุ่มผู้ด้อยโอกาส
 - (2) หน่วยราชการ
 - (3) สถานศึกษา
 - (4) ผู้รับการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

/(5) ผู้เข้ารับ...

(5) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนาในโครงการซึ่งได้จัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ให้เรียกเก็บไม่เกินกึ่งหนึ่งตามข้อ 1 แต่เพื่อเป็นการสนับสนุนใจให้ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ในอัตราค่าทดสอบฯคนละ 30 บาท ต่อครั้ง ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้เมื่อคณะกรรมการส่งเสริมฯรับทราบเรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมฯได้รับทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อการประชุมครั้งที่ 2/2551 วันที่ 28 มีนาคม 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา มอบศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติดังกล่าวต่อไป และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โทร. 0 2245 4837

โทรสาร 0 2247 9421

13. คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การมอบอำนาจตามพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๗๗ / ๒๕๕๑

เรื่อง การมอบอำนาจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกแก่
สถานประกอบการกิจการและประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗
มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
แผ่นดิน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรม
พัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๕๕๕/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.
๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๖๓๐ / ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗
เรื่อง การมอบอำนาจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติหน้าที่นายทะเบียน
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาการขออนุญาต และการออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน

๒.๒ พิจารณาการขอต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒.๓ พิจารณาการขอรับใบแทนใบอนุญาตและการออกใบแทนใบอนุญาต กรณี
ใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุด สบเลื่อนในสาระสำคัญ

๒.๔ ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง กรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๕ สั่งพักใช้ใบอนุญาตมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันหรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาตแล้วแต่กรณี

๒.๖ ลงนามในหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒.๗ ให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน กรณีสถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมเอง

๒.๘ ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน กรณีผู้ดำเนินการฝึกดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ

๒.๙ รับทราบหลักสูตรที่ผู้ดำเนินการฝึกรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึกหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก

๒.๑๐ อนุญาตแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

๒.๑๑ รับแจ้งการออกหนังสือรับรองผู้รับการฝึกกว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

๒.๑๒ รับแจ้งการโอนการประกอบกิจการของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

๒.๑๓ จัดแจ้งการเปลี่ยนแปลงผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานเป็นของผู้รับโอนการประกอบกิจการ

๒.๑๔ ดำเนินการให้ผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงานซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันโอนการประกอบกิจการ ไปรับการฝึกในสาขาอาชีพเดียวกันกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่น หรือในสถานฝึกอาชีพของทางราชการ

๒.๑๕ ให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ กรณีสถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมเอง

๒.๑๖ ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ที่ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการให้ผู้รับการฝึกซึ่งเป็นลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ

๒.๑๗ รับแจ้งเลิกการประกอบกิจการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนผู้ดำเนินการฝึกไม่สามารถดำเนินการฝึกได้อีกต่อไป

๒.๑๘ ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการฝึกปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง

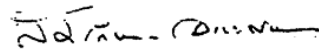
๒.๑๕ ออกคำสั่งเป็นหนังสือเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก กรณีไม่ปฏิบัติ หรือแก้ไข
ให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

๒.๒๐ พิจารณาการขออนุญาต และการออกใบอนุญาตเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๒.๒๑ ออกหนังสืออนุญาตรายการเครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึก
นำเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน -

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

14. แนวปฏิบัติการลงนามในหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบฯ โทร. 0 2245 4837

ที่ รง 0404/ว 00384

วันที่ 16 มีนาคม 2551

เรื่อง แนวปฏิบัติการลงนามในหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551
เมื่อวันพุธที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 อาคารกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน และที่ประชุมเห็นชอบให้จัดทำแนวปฏิบัติการลงนามในหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในฐานะ "นายทะเบียน" ให้เป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน นั้น

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ขอส่งแนวปฏิบัติการลงนามในหนังสือรับรอง
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในฐานะ "นายทะเบียน" รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเรวัต ถำนวนสิน)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

แนวปฏิบัติการลงนามในหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประธานที่ประชุมได้พิจารณาร่างคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2551 ณ ห้องประชุม ชั้น 5 (ADB) เรื่อง การมอบอำนาจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เพื่อให้การดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวของกรมฯ ในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกแก่สถานประกอบการและประชาชนได้

โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้จัดทำแนวปฏิบัติ การลงนามในหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในฐานะ “นายทะเบียน” ให้เป็นแนวปฏิบัติเดียวกันทั่วประเทศ และได้นำเสนอที่ประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 พิจารณาและได้รับความเห็นชอบแนวปฏิบัติการลงนามในหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นไปตามรายละเอียดดังนี้

1. กรณีดำเนินการทดสอบโดยหน่วยงานของกรม

1.1 ส่วนกลาง (กรุงเทพฯ) อธิบดีมอบอำนาจให้ผู้อำนวยความสะดวกกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในฐานะ “นายทะเบียน”

ตัวอย่างการลงนามในฐานะ “นายทะเบียน” ของผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ/
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

.....ลายมือชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน...../ผู้อำนวยการศูนย์..... ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายทะเบียน

1.2 ส่วนราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้
ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ในฐานะ “นายทะเบียน”

ตัวอย่างการลงนามในฐานะ “นายทะเบียน” ของผู้ว่าราชการจังหวัด

.....ลายมือชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายทะเบียน

ตัวอย่างการลงนามในฐานะ “นายทะเบียน” ของรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบอำนาจ
จากผู้ว่าราชการจังหวัดให้รับผิดชอบส่วนราชการ

.....ลายมือชื่อ.....

(.....)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด.....ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายทะเบียน

1.3 อธิปไตยพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ในฐานะ “นายทะเบียน” และผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ภาค/ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ตัวอย่างการลงนามในฐานะ “นายทะเบียน” ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ภาคและผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

.....ลายมือชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถาบันฯ/ผู้อำนวยการศูนย์ฯ.....ปฏิบัติราชการแทน

อธิปไตยพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายทะเบียน

ตัวอย่างการลงนามในฐานะ “นายทะเบียน” ของผู้รักษาราชการแทน/ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันฯ/ผู้อำนวยการศูนย์ฯ (แล้วแต่กรณี)

.....ลายมือชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....รักษาราชการแทน/ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันฯ/ผู้อำนวยการศูนย์ฯ.....ปฏิบัติราชการแทน

อธิปไตยพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายทะเบียน

2. กรณีดำเนินการทดสอบโดยศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รูปแบบหนังสือรับรองให้เป็นไปตามข้างท้ายนี้

ตัวอย่างการลงนามในฐานะ “ผู้ดำเนินการทดสอบ” ของศูนย์ทดสอบฯ

.....ลายมือชื่อ..... (.....) ผู้อำนวยการสถาบันฯ/ผู้อำนวยการศูนย์ฯ.....ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายทะเบียน	ลายมือชื่อ..... (.....) ผู้ดำเนินการทดสอบ ชื่อศูนย์ทดสอบฯ ที่ได้รับอนุญาต
---	---

ตัวอย่างหนังสือรับรอง

	
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า	
ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	
สาขาอาชีพ	ระดับ
ทดสอบโดย	เมื่อวันที่
ให้ไว้ ณ วันที่	
นายทะเบียน	ผู้ดำเนินการทดสอบ

15. แนวปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 และ 3



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักอธิบดี โทร. ๐ ๒๒๕๕ ๑๑๘๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๒๕๒๐

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอนุมัติ จำนวน ๑๗๔ สาขาอาชีพ และสามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๑ จำนวน ๑๓๐ สาขาอาชีพ มาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๒ จำนวน ๕๓ สาขาอาชีพ และมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๓ จำนวน ๒๓ สาขาอาชีพ แต่เฉลี่ยผลการดำเนินการที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดให้บริการทดสอบอยู่จนถึงปัจจุบันการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๑ จำนวน ๓๐ สาขาอาชีพ มาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๒ จำนวน ๕ สาขาอาชีพ และมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๓ จำนวน ๓ สาขาอาชีพ นับว่ามีการให้บริการค่อนข้างน้อยมาก ซึ่งมีผลกระทบกับความต้องการของภาคธุรกิจอุตสาหกรรมและงานบริการ

กรมฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อความชัดเจน และเตรียมพร้อมดำเนินการ ดังนี้

๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๑ ทุกสาขาอาชีพ
๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคสามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๑, ๒, ๓ ทุกสาขาอาชีพ
๓. ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ให้สถาบันฯ ภาค ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๒ เป็น ๓๐ % และมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๓ เป็น ๑๐ % ของเป้าหมายที่ได้รับ
๔. กลุ่มเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ควรเน้นกำลังแรงงานในสถานประกอบการ และทั่วไปสำหรับนักศึกษาไม่ควรเกิน ๖๐ % ของเป้าหมายที่ได้รับ
๕. การแต่งกายของคณะผู้ตรวจงานมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สถาบันฯ ภาค และศูนย์ฯ กำกับให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่
๖. ให้สถาบันฯ ภาค จัดเตรียมอาคารสถานที่ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๒ และ ๓ ในสาขาที่เป็นของอุตสาหกรรมเป้าหมายและสาขาอาชีพที่กำหนดมาตรฐานค่าจ้างโดยจัดผังการทดสอบให้ชัดเจนประกอบด้วย เครื่องจักร ครุภัณฑ์ และเครื่องมือให้พร้อมปฏิบัติในแต่ละสาขาอาชีพ
๗. ให้สถาบันฯ ภาค และศูนย์ฯ จัดให้มีห้องทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคทฤษฎี จำนวน ๑ ห้อง เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจของผู้เข้ารับการทดสอบทุกคน

/๘. ให้สถาบันฯ...

๘. ให้สถาบันฯภาค และศูนย์ฯ ตรวจสอบความพร้อมในการให้บริการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแต่ละระดับชั้นว่ามีสาขาอาชีพอะไรบ้างและสาขาอาชีพที่ไม่สามารถ
ดำเนินการได้เพราะอะไร รายงานให้กรมทราบภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒

๙. ให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานตรวจสอบติดตามและ
ประเมินผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป



(นายนคร ศิลปอาชา)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ฉบับที่	496b
เลขที่	
วันที่	13 ก.ค. 2553
เวลา	10.00

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ โทร. ๓๑๔
ที่ รง ๐๔๐๔/๒๔๔๔ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๖๔๒๐ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อความชัดเจนและเตรียมพร้อมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ทุกสาขาอาชีพ และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค สามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ ทุกสาขาอาชีพ พร้อมทั้งให้เตรียมความพร้อมในการให้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ และระดับ

๑.๒ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้จัดการประชุม เรื่อง สภาพปัญหาและอุปสรรคการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ม.ล.ปยุตตฤกษ์ สมิตี) เป็นประธานในการประชุม โดยผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ แห่ง ผู้แทนศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ๖ แห่ง ผู้แทนกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ และเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๒. ข้อรายงาน

จากข้อ ๑.๒ ในที่ประชุมได้เสนอให้กรมพิจารณาทบทวนข้อสั่งการดังกล่าวอีกครั้ง เพราะ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบางส่วน มีศักยภาพเพียงพอที่จะดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ ทั้งใน ระดับ ๑ และระดับ ๒ ไม่ว่าจะเป็นความพร้อมในด้านสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร และบุคลากร ที่จะดำเนินการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ และระดับ ๒

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด แต่ละเครือข่ายในการเตรียมความพร้อมขยายการให้บริการการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ และรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่กำหนดให้จ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ เห็นควรกำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

/๓.๑ ศูนย์พัฒนาฝีมือ...

๓.๑ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่มีศักยภาพความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ และบุคลากรในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ สามารถดำเนินการทดสอบได้เฉพาะสาขาอาชีพที่หน่วยงานมีความพร้อม โดยให้อำนาจการสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงานภาคเป็นผู้พิจารณาความพร้อมและอนุญาตให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ได้

๓.๒ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค พิจารณาความพร้อมในด้านสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐานฯ ในแต่ละสาขาอาชีพและระดับ จำนวนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการควบคุมคุณภาพในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค พิจารณาอนุญาตให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ เฉพาะสาขาอาชีพและระดับที่มีความพร้อมเท่านั้น

๓.๔ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค พิจารณาให้การช่วยเหลือสนับสนุนการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแก่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่ายตามที่มีการร้องขอ

๓.๕ ให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ (ระดับ ๒) ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทราบ ภายใน ๗ วัน หลังการทดสอบแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จะแจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายสันติ บำรุงคุณากร)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ที่ รง ๐๔๐๔/ ก. ๓๑๓๒

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

๒๔
1
12 ก.ค. ๕๖

(นายธนกร ภิธปอาษา)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

13 ก.ค. 2553

เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายสันติ บำรุงคุณากร)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๑๔ ก.ค. ๕๓

16. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตรา
ค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เล่ม ๑๒๔ ตอนพิเศษ ๑๕๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๐

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๓๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เรียกเก็บค่าทดสอบ
จากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐
พรชัย อยู่ประยงค์
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ประธานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๑ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างฉาบปูน	๑
		(ข) ช่างไม้ในอาคาร	๑
		(ค) ช่างหินขัด	๑
		(ง) ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต	๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างก่ออิฐ	๑
		(ข) ช่างทอและสุขภัณฑ์	๑
		(ค) ช่างไม้ก่อสร้าง	๑
		(ง) ช่างสีตกแต่ง	๑
		(จ) ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	๑
		(ฉ) ช่างสีอาคาร	๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างสีอาคาร	๑
		(ข) ช่างไม้ก่อสร้าง	๒
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๗๕๐ บาท/คน	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	๒
๕	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	๑
		(ข) ช่างฉาบปูน	๒
		(ค) ช่างก่ออิฐ	๒
		(ง) ช่างทอและสุขภัณฑ์	๒
		(จ) ช่างก่ออิฐ	๓
		(ฉ) ช่างไม้ก่อสร้าง	๓
		(ช) ช่างฉาบปูน	๓

๒ กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ (ข) ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร (ค) ช่างวิทยุและโทรทัศน์ (ง) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(กราฟฟิก) (จ) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ฐานข้อมูล)	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก (ข) ช่างโทรคมนาคม(ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม) (ค) ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม (ง) นักเขียนโปรแกรมเว็บแบบโต้ตอบ (จ) นักเขียนโปรแกรมเว็บแบบโต้ตอบ	๑ ๑ ๑ ๑ ๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (ข) ช่างอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม (ค) ช่างวิทยุและโทรทัศน์	๑ ๑ ๒
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	ช่างวิทยุและโทรทัศน์	๓
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก (ข) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๒ ๒
๖	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม (ข) ช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม (ค) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๑ ๒ ๓

๓ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) พนักงานควบคุมเครื่องจักรส่วนการเตรียมปั่นด้าย (ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรส่วนการปั่นด้าย (ค) พนักงานควบคุมเครื่องถักผ้าแนวเส้นพุ่ง (ง) พนักงานควบคุมเครื่องถักผ้าแนวเส้นยืน (จ) พนักงานควบคุมเครื่องทอผ้า (ฉ) พนักงานควบคุมเครื่องสับด้ายยืน (ช) พนักงานควบคุมเครื่องลงแป้ง (ซ) พนักงานร้อยตะกอ (ณ) ช่างเย็บ (ญ) พนักงานย้อมสีสิ่งทอ (ฎ) พนักงานย้อมสีสิ่งทอ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างเครื่องเรือนไม้ (ข) ช่างเจียรระโนพลอย (ค) ช่างเทคโนโลยีจักรอุตสาหกรรมและอุปกรณ์ช่วยเย็บ (ง) ช่างเจียรระโนพลอย (จ) ช่างสีเครื่องเรือน	๑ ๑ ๑ ๒ ๑
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	พนักงานย้อมสีสิ่งทอ	๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างจัดดอกไม้ (ข) ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	๑ ๑
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างพิมพ์ออฟเซต ประเภทป้อนแผ่น (ข) ช่างเทคโนโลยีจักรอุตสาหกรรมและอุปกรณ์ช่วยเย็บ (ค) ช่างเครื่องประดับ(รูปพรรณ) (ง) ช่างเครื่องประดับ(ประดับอัญมณี)	๑ ๒ ๑ ๑
๖	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเครื่องประดับ(ประดับอัญมณี) (ข) ช่างเจียรระโนพลอย	๒ ๓
๗	ไม่เกินครั้งละ ๑,๗๕๐ บาท/คน	ช่างเครื่องประดับ(รูปพรรณ)	๒
๘	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างตัดผ้า (ข) ช่างพิมพ์ออฟเซต ประเภทป้อนแผ่น	๑ ๒

๔ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมรถยนต์	๑
		(ข) ช่างไฟฟ้าในรถยนต์	๑
		(ค) ช่างไฟฟ้าในรถยนต์	๒
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	๑
		(ข) ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๑
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเล็ก	๑
		(ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก	๑
		(ค) ช่างสีรถยนต์	๑
		(ง) ช่างซ่อมปั๊มน้ำมันเชื้อเพลิงเครื่องยนต์ดีเซล	๑
		(จ) ผู้ควบคุมปั้นจั่นชนิดหอสู่	๑
		(ฉ) พนักงานขับรถบรรทุก	๑
		(ช) ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	๒
		(ซ) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๒
		(ณ) ช่างซ่อมรถยนต์	๒
		(ญ) ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๒
		(ณ) ช่างสีรถยนต์	๓
		(ฎ) ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๑
		(ข) ช่างซ่อมเครื่องยนต์เบนซินเล็ก	๑
		(ค) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก	๑
		(ง) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบด	๑
		(จ) ช่างซ่อมแทรกเตอร์การเกษตร	๑
		(ฉ) ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลหนัก	๑
		(ช) ช่างซ่อมรถยนต์	๓
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างบำรุงรักษารถยนต์	๑
		(ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบรรทุกเท้าย	๑
		(ค) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถเกี่ยว	๑
		(ง) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่น	๑
		(จ) ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลหนัก	๒
		(ฉ) ช่างสีรถยนต์	๒
๖	ไม่เกินครั้งละ ๑,๗๕๐ บาท/คน	(ก) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด	๑
		(ข) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัน	๑
		(ค) พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	๑

๕ กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย	๑
		(ข) ช่างแต่งผมสตรี	๑
		(ค) ช่างแต่งผมบุรุษ	๑
		(ง) ผู้ช่วยงานแม่บ้าน	๑
		(จ) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(การนำเสนอผลงาน)	๑
		(ฉ) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ตารางทำการ)	๑
		(ช) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลคำ)	๑
		(ซ) พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	๑
		(ณ) พนักงานทำความสะอาดห้องพัก	๑
		(ญ) พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม	๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) การดูแลผู้สูงอายุ	๑
		(ข) การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	๑
		(ค) ผู้ประกอบขนมอบ	๑
		(ง) การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย	๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ผู้ประกอบอาหารไทย	๑
		(ข) การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย	๓
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปตะวันตก	๑
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปตะวันตก	๒
		(ข) ผู้ประกอบอาหารไทย	๒

๖ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

ลำดับ	ค่าทดสอบ	กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ
๑	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างโลหะแผ่น	๑
		(ข) ช่างกลึง	๑
		(ค) ช่างปรับ	๑
		(ง) ช่างเขียนแบบเครื่องกล	๑
		(จ) ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	๑
๒	ไม่เกินครั้งละ ๗๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างเชื่อมแก๊ส	๑
		(ข) ช่างกลึง	๒
๓	ไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	๑
๔	ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๕๐ บาท/คน	(ก) ช่างชำนาญงานสาขาช่างกลโรงงาน	๑
		(ข) ช่างกลึง	๓
๕	ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างตัดเหล็กกล้ำคาร์บอนด้วยแก๊ส	๑
		(ข) ช่างทำแม่พิมพ์พลาสติก	๑
		(ค) ช่างเชื่อมแก๊ส	๒
		(ง) ช่างกระสวน	๒
๖	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	๑
		(ข) ช่างเชื่อมแม็ก	๑
		(ค) ช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์	๑
		(ง) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	๒
		(จ) ช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์	๒
		(ฉ) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	๓
๗	ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท/คน	(ก) ช่างทำแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ	๑
		(ข) ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	๑
		(ค) ช่างควบคุมเครื่องเจียระไน	๑
		(ง) ช่างเชื่อมทิก	๑
		(จ) ช่างเชื่อมแม็ก	๒
		(ฉ) ช่างทำจิกซ์และฟีกเจอร์	๒
		(ช) ช่างเชื่อมทิก	๒
		(ซ) ช่างเชื่อมแม็ก	๓
		(ณ) ช่างเชื่อมทิก	๓
		(ญ) ช่างกระสวน	๓

17. หลักการจ้างเหมาของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือโครงการช่วยเหลือต่างประเทศ

สังกัดกองบริหารงานทั่วไป
 กองคลัง
 วันที่ 31 ก.ค. 2528
 เวลา 15.00 น.
 กระทรวงมหาดไทย

ที่ นร ๐๖๐๓/ว ๑๘๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
 ทำเนียบรัฐบาล ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ 10550
 วันที่ - 4 พ.ย. 2527
 เลขที่ 15669

๒๘ ตุลาคม ๒๕๒๘

เรื่อง หลักการจ้างเหมาของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือโครงการช่วยเหลือต่างประเทศ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ตามที่ขอเสนอ ๑๔๔๓
 กรมการปกครอง
 เลขที่ ๔๙๐๔
 วันที่ 14 พ.ย. ๒๕๒๗
 เวลา ๗.3๐ น.

กรมการปกครอง
 เลขที่ ๒๕๖๗๐
 วันที่ 13 พ.ย. 2528
 เวลา 14.30 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ ปกส ๔๖๓/๒๕๒๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๒๘ และเอกสารประกอบ

ด้วยประธานคณะกรรมการรวมภาครัฐบาลและเอกชน (กรอ.พอ.) ได้เสนอขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติในหลักการจ้างเหมาของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือโครงการช่วยเหลือต่างประเทศ ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงระบบการก่อสร้างสถานที่ราชการและถาวรวัตถุของประเทศพิจารณาแล้ว จวบจนเคยยกปรากฏตามสำเนาหนังสือและเอกสารประกอบที่ส่งมาพร้อม

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๒๘ ลงมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการจ้างเหมาของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือโครงการช่วยเหลือต่างประเทศ ตามที่คณะกรรมการรวมภาครัฐบาลและเอกชน (กรอ.พอ.) เสนอปรับปรุงข้อความในหลักการใหม่ เว้นแต่อัตราของสหภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือช่างหรือผู้ได้รับประกาศนียบัตรระดับ ปวช. ปวส. และ ปวท. หรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ก.พ.รับรอง ให้เขารับราชการได้

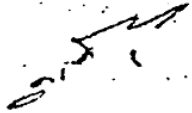
ในอนุสัญญาร้อยละ ๑๐ ของแต่ละสาขาข้างนั้น ให้เริ่มใช้ในอัตราในอนุสัญญาร้อยละ ๔ ของแต่ละสาขาข้าง โดยเริ่มในปี ๒๕๓๐ แล้วพิจารณาเพิ่มเป็น ๑๐% ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๓๑ เป็นต้นไป

๒. ส่วนคณะกรรมการทดสอบฝีมือแรงงานนั้น ให้หมายรวมถึงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือช่างจากสถาบันของทางราชการอื่น ๆ และสถาบันเอกชนที่ทางราชการรับรอง สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันต่างประเทศนั้น จะคงให้ ก.พ. รับรอง

๓. สำหรับข้อสังเกตของคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงระบบการก่อสร้าง สถานท่ราชการและดาววัตถุของประเทศเกี่ยวกับการจ้างเหมาตามโครงการช่วยเหลือต่างประเทศนั้น ในกรณีวิเทศสนการณ์หรือหน่วยงานที่ได้รับความช่วยเหลือเจรจาให้มีการดำเนินการตามหลักการจ้างเหมาดังกล่าวแล้วควร

จึงเรียนย่นย่นมา เพื่อดำเนินปฏิบัติต่อไป และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบและดำเนินการปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



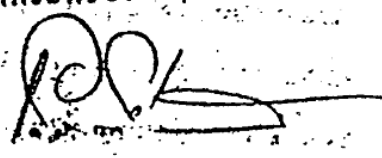
(นายอนันต์ อนันตกุล)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

โทร. ๒๔๒๖๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย



พันเอก

(เลขาธิการกระทรวงมหาดไทย)

ประจำกรมราชทัณฑ์

ขอรับทราบกระทรวงมหาดไทย

๕ ม.ค. ๒๕๒๖

เรียน อธิบดีกรมกษ
เพื่อ ให้ ทราบ
อ.ค.ว.
14.11.2526

ทนายอ.วิ.ร.ม.ท.ท.ท.
๑๐๕ ม.ค. ๒๕๒๖
14.11.2526

18. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องการถวายพระราชสมัญญา “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”
แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และกำหนดให้ วันที่ 2 มีนาคม ของทุกปี เป็น
“วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”

หน้า ๑

เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๗๒ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง การถวายพระราชสมัญญา “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และกำหนดให้ วันที่ ๒ มีนาคม

ของทุกปี เป็น “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”

เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่มีพระมหากรุณาธิคุณต่อปวงชนชาวไทย และทรงพระปรีชาสามารถด้านการช่าง รวมทั้งทรงให้ความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานของช่างไทยให้มีความเป็นมาตรฐาน คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ถวายพระราชสมัญญา “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๒. กำหนดให้วันที่ ๒ มีนาคม ของทุกปี เป็น “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

19. ประกาศคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการคัดเลือกผู้กลาง
ของกรรมการประกันภัย เรื่อง คุณสมบัติ และหน้าที่ผู้กลางของกรรมการประกันภัย



ประกาศคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐาน
การคัดเลือกผู้กลางของกรรมการประกันภัย
เรื่อง คุณสมบัติ และหน้าที่ผู้กลางของกรรมการประกันภัย

ตามที่กรรมการประกันภัย ได้มีคำสั่ง ที่ 80 /2540 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการคัดเลือกผู้กลางของกรรมการประกันภัย ไปแล้ว นั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวนโยบายของกรรมการประกันภัย คณะกรรมการฯ จึงออกประกาศ
ดังต่อไปนี้

คุณสมบัติผู้กลางของกรรมการประกันภัย

1. ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานประเภทซ่อม และหรือพันธมิตรยนต์ รถจักรยานยนต์จาก
กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยมีหลักเกณฑ์ขั้นต่ำ ดังนี้

1.1) ในหลักเกณฑ์นี้ คำว่า

“โรงงานซ่อม” หมายความว่า บริเวณที่จัดเป็นสถานที่ประกอบกิจการซ่อม และหรือพันธมิตร
ยนต์ หรือรถจักรยานยนต์

“อาคารซ่อม” หมายความว่า อาคารที่ใช้เป็นที่ซ่อม และหรือพันธมิตรยนต์ หรือรถจักรยานยนต์

1.2) อาคารซ่อม ถ้าใช้สำหรับซ่อม และหรือพันธมิตรยนต์ต้องมีเนื้อที่ไม่น้อยกว่า 70 ตารางเมตร
หากใช้สำหรับซ่อม และหรือพันธมิตรรถจักรยานยนต์ ต้องมีเนื้อที่ไม่น้อยกว่า 35 ตารางเมตร อาคารซ่อมต้อง
ประกอบด้วยวัตถุดิบไฟเป็นส่วนใหญ่ พื้นโรงงานซ่อม ต้องสร้างให้เป็นพื้นคอนกรีต ไม่ขรุขระ หรือเป็น
หลุมบ่อ หลังคามุงด้วยกระเบื้อง หรือคอนกรีตเสริมเหล็ก

1.3) ในกรณีอาคารซ่อมมีที่ว่างรอบนอกอาคารบางด้าน หรือโคยรอบ ผนังอาคารด้านข้างตง
ด้าน ต้องก่ออิฐฉาบปูน หรือหล่อคอนกรีตทึบสูง อย่างน้อย 3 เมตร และด้านที่ไม่มีที่ว่าง ผนังอาคารต้องก่อ
อิฐฉาบปูนทึบหนา อย่างน้อย 20 เซนติเมตร หรือคอนกรีตทึบหนาย่างน้อย 10 เซนติเมตร และสูงอย่างน้อย
3 เมตร

1.4) ในกรณีอาคารซ่อมเป็นคอกแถว ถ้าใช้สำหรับซ่อม และหรือพันธมิตรยนต์ ต้องมีความกว้าง
ไม่น้อยกว่า 2 คูหาคอกกันหรือ 7 เมตร หากใช้สำหรับซ่อม และหรือพันธมิตรรถจักรยานยนต์ ต้องมีความกว้าง
ไม่น้อยกว่า 1 คูหา หรือ 3.50 เมตร

อาคารซ่อมต้องประกอบด้วยวัตถุทนไฟด้วย พื้นชั้นที่เป็นเพดานของชั้นที่ประกอบกิจการต้องเป็นคอนกรีตเสริมเหล็ก ในกรณีที่พื้นไม่ให้เกิดฝ้าใต้พื้นด้วยวัตถุทนไฟ ผนังอาคารที่ติดห้องข้างเคียงต้องก่ออิฐฉาบปูนหนาอย่างน้อย 20 เซนติเมตร หรือหล่อคอนกรีตหนาอย่างน้อย 10 เซนติเมตร

1.5) ห้ามมิให้พักอาศัย ประกอบ หรือปรุงอาหารในอาคารซ่อม หรือพื้นที่ใช้ประกอบกิจการ และ ห้ามสูบบุหรี่ในอาคารซ่อม เว้นไว้แต่สูบในที่สูบบุหรี่เท่านั้น และต้องทำป้าย "ห้ามสูบบุหรี่" ตัวอักษรไทย ขนาด 20 เซนติเมตร ติดไว้ให้เห็นได้ชัดเจนอย่างน้อย 2 ป้าย

1.6) โรงงานซ่อมด้านที่มีที่ว่างรอบนอกอาคารตามข้อ 3 ต้องทำรั้วก่ออิฐฉาบปูน หรือหล่อคอนกรีตทึบ มีความสูงไม่น้อยกว่า 2 เมตร และบริเวณที่ว่างดังกล่าวถ้าจะใช้เป็นที่จอดรถต้องทำพื้นคอนกรีตแอตฟิรต์ และห้ามซ่อมและหรือพ่นสีในบริเวณที่ว่างนี้ด้วย

1.7) โรงงานซ่อมต้องตั้งอยู่ริมถนน หรือซอยที่มีความกว้างไม่น้อยกว่า 6 เมตร (หมายความว่ารวมถึงผิวจราจรและทางเท้า)

1.8) ต้องมีการระบายอากาศ และแสงสว่างภายในโรงงานซ่อมให้เพียงพอ และเหมาะสม

1.9) ต้องจัดให้มีห้องน้ำ ห้องส้วม ที่ล้าง ที่สูบบุหรี่ สำหรับคนงานให้เพียงพอและเหมาะสม

1.10) ในกรณีที่มีการพ่นสี ต้องสร้างห้อง โดยเฉพาะสำหรับพ่นสี ประกอบด้วยวัตถุทนไฟเป็นส่วนใหญ่

1.11) ต้องสร้างบ่อคักไข่และน้ำมัน ให้มีขนาดและจำนวนเพียงพอกับกิจการไว้ในบริเวณปลายท่อระบายน้ำใต้โครกก่อนระบายออกสู่ท่อสาธารณะ

1.12) โรงงานซ่อมที่ตั้งอยู่แล้ว ถ้าหากจะขยายโรงงานก็ต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

2. ต้องได้รับใบอนุญาตให้ใช้สถานที่ทำการค้าซึ่งเป็นที่ยังเกิด หรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

3. ต้องไม่เป็นนายหน้า หรือตัวแทนประกันภัย

4. พื้นที่ของอุ้งทั้งหมด ต้องมีเนื้อที่ไม่น้อยกว่า 100 ตารางวา

5. ต้องตั้งอยู่ริมถนน หรือซอยที่มีความกว้างไม่น้อยกว่า 6 เมตร

6. ต้องมีเครื่องมือและอุปกรณ์อย่างน้อย ดังนี้

6.1) เครื่องคึงตัวถังรถยนต์

6.2) ห้องสำหรับพ่นสี และอบสี

7. ต้องมีช่างที่ได้รับวุฒิบัตรมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างต่ำชั้น 3 จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างน้อย 3 ใน 4 สาขา ดังนี้

7.1) ช่างเกาะตัวถังรถยนต์

7.2) ช่างสีรถยนต์

7.3) ช่างไฟฟ้าในรถยนต์

7.4) ช่างเครื่องยนต์

คุณสมบัติตามข้อนี้ ให้มีระยะเวลาผ่อนผันเป็นเวลา 2 ปี นับแต่วันประกาศใช้คุณสมบัติดังกล่าวของกรมการประกันภัย

8. คุณภาพของงาน และราคา

8.1) ต้องรับประกันในผลงาน การซ่อม เคาะ ฟันตี หรือเปลี่ยนอะไหล่อย่างน้อยเป็นระยะเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่รถยนต์ออกจากอู่

8.2) ราคาต้องเหมาะสม และยุติธรรมเป็นที่ยอมรับได้ส่วนใหญ่

9. ต้องมีการประกันภัยทรัพย์สินของรถถูกก้าในจำนวนเงินจำกัดความรับผิดชอบไม่น้อยกว่า 3 ล้านบาท

หน้าที่ผู้กลางของกรรมการประกันภัย

1. ให้ความร่วมมือในการประเมินราคาความเสียหาย เมื่อได้รับการร้องขอจากกรรมการประกันภัย

2. เมื่อรับรถยนต์เข้าซ่อมเคาะ ฟันตี หรือเปลี่ยนอะไหล่ จะต้องออกใบรับงานซึ่งแสดงรายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้

2.1) วัน เวลา ที่รับรถยนต์

2.2) เลขทะเบียนรถยนต์ ชื่อเจ้าของ ที่อยู่ ยี่ห้อรถยนต์ เลขเครื่องยนต์ และรายละเอียดรถยนต์

อื่น ๆ

2.3) สิ่งของที่มีอยู่ในรถยนต์ เช่น ก๊ออะไหล่วิทยุ เทป แม่แรง เครื่องมือ ฯลฯ

2.4) ส่วนที่จะซ่อม เคาะ ฟันตี หรือเปลี่ยนอะไหล่พร้อมราคา

2.5) วัสดุ อุปกรณ์ หรือชิ้นส่วนอะไหล่ที่จะใช้ซ่อม หรือเปลี่ยน หรือฟันตี ต้องใช้วัสดุอุปกรณ์ หรือชิ้นส่วน คุณภาพหรือยี่ห้อเดิมที่มีอยู่กับรถยนต์นั้นในขณะเกิดเหตุ

2.6) วัน เวลา ที่เจ้าของจะรับรถยนต์คืน

3. ต้องรักษาคุณภาพ ระยะเวลา และราคาของการบริการซ่อม เคาะ ฟันตี หรือเปลี่ยนอะไหล่ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

4. ไม่กระทำการใดที่จะก่อให้เกิดข้อพิพาทหรือผลประโยชน์ หรือเสียหาย

5. ต้องประเมินราคาค่าซ่อม เคาะ ฟันตี เปลี่ยนอะไหล่ หรือกรณีอื่น ๆ ทุกครั้ง เมื่อได้รับแจ้งจากบริษัท ประกันภัย กรรมการประกันภัย ผู้เอาประกันภัย หรือผู้กระทำความผิดของรถยนต์คันเอาประกันภัย

6. ชินยอม หรือยอมรับในราคากลางที่กรรมการประกันภัยได้ประกาศกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2540

(นายสิทธิพร อินทรวิทย์)

ประธานคณะกรรมการ



พระราชบัญญัติ
คຸ້ມครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑
เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการคຸ້ມครองแรงงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๔๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้ โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคຸ້ມครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ” และคำว่า “การทำงานล่วงเวลา” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

“อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ” หมายความว่า อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นและให้คำปรึกษาแนะนำต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนา ค่าจ้างและรายได้

(๒) กำหนดแนวทางในการพิจารณาของนายจ้างในการปรับค่าจ้างตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม

(๓) กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

(๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

(๕) ให้คำแนะนำด้านวิชาการและแนวทางการประสานประโยชน์แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย ในการเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการค่าจ้างจะมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการพัฒนาระบบรายได้ของประเทศด้วยก็ได้”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘๒ การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามมาตรา ๗๕ จะต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดโดยมีการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละสองคนจึงจะเป็นองค์ประชุม และต้องได้มติอย่างน้อยสองในสามของกรรมการที่เข้าประชุม

ในการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือคราวใดถ้าไม่ได้องค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ในวรรคสอง ให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้งหนึ่งในสิบห้าวันนับแต่วันต้นนัดประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งนี้แม้จะไม่มีกรรมการซึ่งมาจากฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างเข้าร่วมประชุม ถ้ามีการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม และต้องได้มติอย่างน้อยสองในสามของกรรมการที่เข้าประชุม”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘๔ ให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมายได้

ให้คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๘๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

“มาตรา ๘๔/๑ ให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินห้าคนเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งในจำนวนนี้อย่างน้อยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงาน การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน เศรษฐกิจ อุตสาหกรรม หรือกฎหมาย

วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้นำความในมาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘๖ มาตรา ๘๗ มาตรา ๘๘ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘๖ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนี

ค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ
ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตทั้งหมดรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม
การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะกำหนดให้ใช้เฉพาะกิจการ งานหรือสาขาอาชีพ
ประเภทใด เพียงใด ในท้องถิ่นใดก็ได้

ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและ
พิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้
โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการ
ค่าจ้างกำหนด

มาตรา ๔๘ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๗ แล้ว
ให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือโดยเสนอต่อ
คณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๔๙ ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามมาตรา ๔๘
ให้ใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรา ๕๐ เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีผล
ใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้าง
ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด

ให้นักงานตรวจแรงงานส่งประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
ให้แก่นายจ้างที่อยู่ในข่ายบังคับ และให้นายจ้างนั้นปิดประกาศดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผย เพื่อให้ลูกจ้าง
ได้ทราบ ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้างตลอดระยะเวลาที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ

มาตรา ๕๑ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างในกระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง
- (๒) จัดทำแผนงานโครงการเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ
- (๓) ประสานแผนและการดำเนินการของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ

(๔) รวบรวม ศึกษา วิจัย วิเคราะห์ และประเมินผลสถานการณ์เศรษฐกิจ แรงงาน
ภาวะการครองชีพ การขยายตัวของตลาดแรงงาน ผลผลิตภาพแรงงาน การลงทุน การย้ายถิ่น และข้อมูลอื่น

ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ

(๕) เสนอแนะผลการศึกษา และผลการพิจารณาข้อมูลทางวิชาการ และมาตรการเสริมอื่นต่อกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้

(๖) ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และการปฏิบัติงานตามมติของคณะกรรมการค่าจ้าง

(๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการมอบหมาย”

มาตรา ๑๐ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามความในมาตรา ๙๕ มาตรา ๙๔ และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามมาตรา ๙๕ มาตรา ๙๔ และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๑ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

21. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอ้างอิงตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนใช้เป็นมาตรฐานในการกำหนดค่าจ้างให้กับลูกจ้างตามระดับฝีมือได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ กำหนดร่างอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานครอบคลุม ๓๐ สาขาอาชีพ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานใน ๓๐ สาขาอาชีพตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศกระทรวงแรงงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสองร้อยห้าสิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยบาท

ข้อ ๒ อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในรถยนต์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสองร้อยแปดสิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยบาท

ข้อ ๓ อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสองร้อยแปดสิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยบาท

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสองร้อยห้าสิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยบาท

ข้อ ๕ อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าในรถยนต์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสองร้อยห้าสิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยบาท

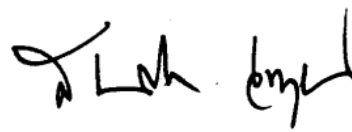
ข้อ ๖ อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสองร้อยสามสิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยห้าสิบบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยบาท

ข้อ ๑๗ อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสองร้อยบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยบาท

ข้อ ๒๙ อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง
ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยยี่สิบบาท (ไม่มีระดับ ๒ และระดับ ๓)

ข้อ ๓๐ อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก
ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยแปดสิบบาท (ไม่มีระดับ ๒ และระดับ ๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

นายสันติ บำรุงคุณากร ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
นางพกาทิพย์ เผ่าวนิช ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและ
วิชาชีพควบคุม

ผู้รวบรวม

นายสุเมธ โสจิพลกุล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
นายสุกิติ ทองคำ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ