

1. วิสัยทัศน์

“กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะได้มาตรฐานสากล (Workforce with world class competency)”

2. พันธกิจ

- 2.1 จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2.2 พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก
- 2.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. เป้าประสงค์

- 3.1 ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 3.2 เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงาน
- 3.3 องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4. ค่านิยมร่วม

- 4.1 มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)
- 4.2 ใฝ่เรียนรู้ (Life Long Learning)
- 4.3 มีจิตบริการ (Service Mind)
- 4.4 สานสร้างเครือข่าย (Networking)

5. วัฒนธรรมองค์กร

- 5.1 บุคลากรมีความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน
- 5.2 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง