

แผนภูมิโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ปัจจุบัน)



หน่วยงานที่ถูกกำหนดตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๑
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑



หน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน
มีฐานะเทียบเท่ากอง



หน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมาย
แบ่งส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

รายละเอียดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และเพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบกิจการที่มีความสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือและการทดสอบฝีมือ และกฎหมายอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมหรือที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน

๓. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพแรงงานให้แก่กำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

๔. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การประกอบอาชีพ และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕. จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานและเป็นศูนย์ข้อมูลด้านการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการจัดโครงสร้างหน่วยงานเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑. หน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

- ๑.๑ สำนักงานเลขานุการกรม
- ๑.๒ กองแผนงานและสารสนเทศ
- ๑.๓ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
- ๑.๔ - ๑.๑๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒
- ๑.๑๖ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
- ๑.๑๗ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- ๑.๑๘ กลุ่มกฎหมาย
- ๑.๑๙ กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๑.๒๐ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

/๒. หน่วย...

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๒. หน่วยงานที่ถูกกำหนดให้มีตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๑ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ประกอบด้วย

๒.๑ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (๖๓ แห่ง)

๒.๒ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

๓. หน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน มีฐานะเทียบเท่ากอง ประกอบด้วย

๓.๑ สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

๓.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

๓.๓ กองคลัง

๓.๔ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๕ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๖ กองการเจ้าหน้าที่

๓.๗ กองวิเทศสัมพันธ์

๓.๘ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓.๙ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

๑. หน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๑ สำนักงานเลขาธิการกรม

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นหน่วยงานระดับกอง และเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ งานเลขานุการ และงานประชาสัมพันธ์ของกรม

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในกรม

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ กองแผนงานและสารสนเทศ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีกองแผนงานและสารสนเทศ เป็นหน่วยงานระดับกอง และเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

/ (๑) ศึกษา...

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนากำลังแรงงาน
- (๒) จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด
- (๓) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกรม
- (๔) ดำเนินการประสานงาน ติดตาม และส่งเสริมการพัฒนาระบบข้อมูล การเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๕) ติดต่อและประสานโครงการความช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ประสานความร่วมมือ และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นหน่วยงานระดับกอง และเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
- (๒) ส่งเสริมการพัฒนานิสัยอุตสาหกรรมและองค์ความรู้เสริมในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- (๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้ประกอบกิจการ
- (๔) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรี เยาวชน คนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ - ๑.๑๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค เป็นหน่วยงานระดับสูงกว่ากอง และเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือ และการทดสอบฝีมือ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ในเขตพื้นที่
- (๒) จัดทำและประสานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่ให้สอดคล้องกับนโยบายของกรม
- (๓) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานโดยใช้เทคโนโลยีระดับต่างๆ เพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง

/(๔) ดำเนิน...

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

(๔) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(๕) ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่

(๖) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบ หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึก เทคโนโลยี การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการพัฒนาบุคลากรฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการในเขตพื้นที่

(๘) ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่

(๙) ควบคุม ดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนด้านเทคนิคและบุคลากรให้แก่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่

(๑๐) สนับสนุนการฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้านเทคนิคและบุคลากรให้แก่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่

(๑๑) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ จังหวัด

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑๖ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานระดับสูงกว่ากอง และเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) ส่งเสริมการจัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

(๓) จัดให้มีระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนด

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาต ติดตาม และกำกับดูแลผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

(๕) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงาน

(๖) ประสานและส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ และส่งเสริมการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

(๗) ส่งเสริมการประกอบอาชีพแรงงานฝีมือและวิชาชีพควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

/๑.๑๗ สำนัก...

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๑.๑๗ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นหน่วยงานระดับสูงกว่ากอง และเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อพัฒนาระบบและรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- (๒) เป็นศูนย์ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบการพัฒนาผู้ฝึกเกี่ยวกับเทคนิคการฝึก และวิทยาการในสาขาต่าง ๆ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๓) จัดทำและพัฒนาหลักสูตร ชุดการฝึก มาตรฐานการฝึก อุปกรณ์ช่วยฝึกและนวัตกรรมเทคโนโลยีในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๔) ฝึกอบรมผู้ฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์และการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
- (๕) การแนะแนวและพัฒนาพื้นฐานศักยภาพแก่กำลังแรงงานในระดับต่าง ๆ
- (๖) บริหารจัดการศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๗) ส่งเสริมและสนับสนุนเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สถานฝึกอบรมของภาครัฐและภาคเอกชน
- (๘) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศในการพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงาน
- (๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑๘ กลุ่มกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้มีกลุ่มกฎหมาย เป็นหน่วยงานที่มีชื่อปรากฏในกฎหมายกระทรวง และเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือและการทดสอบฝีมือ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานยึด อาศัย และขายทอดตลาด ทรัพย์สิน งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานคดีปกครอง งานคดีแรงงาน และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม
- (๓) ให้คำปรึกษาและแนะนำ ตลอดจนเสนอความเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อยกร่างและพัฒนากฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
- (๕) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งหรือคำวินิจฉัยตามกฎหมาย กฎ และระเบียบในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

/ (๖) ปฏิบัติ...

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑๙ กลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้มีกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานที่มีชื่อปรากฏในกฎกระทรวง และเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒๐ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นหน่วยงานที่มีชื่อปรากฏในกฎกระทรวง และเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม

(๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม

(๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. หน่วยงานที่ถูกกำหนดให้มีตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๑ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (๖๔ แห่ง)

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (๖๓ แห่ง) และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานที่ถูกกำหนดให้มีตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๑ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

(๒) ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด

(๓) ส่งเสริม ประสานการสร้างเครือข่าย การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รวมทั้งการบริการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด

(๕) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมอาชีพ จังหวัด (กพร. ปจ.)

/ (๖) ปฏิบัติ...

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. หน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน มีฐานะเทียบเท่ากอง

๓.๑ สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

สำนักงานผู้ตรวจราชการกรมเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๒๕/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) เป็นฝ่ายเลขานุการผู้ตรวจราชการกรม
- (๒) จัดทำแผนการตรวจราชการประจำปีของผู้ตรวจราชการกรม
- (๓) ดำเนินการติดต่อ ประสานงานเกี่ยวกับงานตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม
- (๔) สรุปรายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมเสนออธิบดี
- (๕) รวบรวมผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ตรวจราชการกรม เพื่อเสนอประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๕๓๔/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๐ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตรการฝึกและการให้บริการการฝึกที่เสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจในระดับนานาชาติและการค้าตามแนวชายแดน
- (๒) ดำเนินการ ส่งเสริม ให้คำปรึกษา และประสานความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับนานาชาติ
- (๓) ประสานหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อจัดวางระบบบริหารและระบบการฝึกอบรม จัดการฝึกอบรม ทดสอบและรับรองฝีมือแรงงานตามมาตรฐานสากลและมาตรฐานนานาชาติอื่น ๆ
- (๔) บริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และบุคลากรภายใต้ความร่วมมือที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล องค์กรหรือมูลนิธิต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ กองคลัง

กองคลังเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๓๕๓/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๔๖ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) การจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปี การขออนุมัติเงินประจำงวดการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๒) วางแผนในการจัดซื้อ จัดจ้าง การควบคุม การเก็บรักษา การจำหน่าย งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ

/(๓) รับผิดชอบ...

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

- (๓) รับผิดชอบงานรับจ่ายเงินทั้งเงินในงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ
- (๔) จัดทำบัญชี ทั้งเงินในงบประมาณและเงินนอกงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ จัดทำฎีกาและวางฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๑๓๓/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๒ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงาน การประสานงาน การฝึกอบรม และการประสานแผนงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมถึงเป็นศูนย์ข้อมูลด้านการส่งเสริม ประสานและบูรณาการงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๒) เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริม ประสานและบูรณาการงานพัฒนาฝีมือแรงงานและการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับภาครัฐ เอกชน องค์กรประชาชน และองค์กรอื่น ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงกำหนดรูปแบบแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของความร่วมมือต่าง ๆ และการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ (กพร.ปช.)
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๕ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๔๓๖/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลทางวิชาการและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๓) เป็นศูนย์กลางข้อมูลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้อง
- (๔) ส่งเสริมเพื่อให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานและการขอรับสิทธิประโยชน์ต่างๆ จากการฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การนำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเพื่อเป็นครูฝึกกรรมทั้งคู่สมรส และบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะเข้ามาในราชอาณาจักร รวมทั้งการให้ความเห็นชอบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในเรื่องรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อขอรับสิทธิและประโยชน์ และประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) บริหารจัดการเงินกองทุนตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและตามกฎหมายอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

/๖) ประสาน...

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ในกลุ่มงานคุ้มครองด้วย โดยอนุโลมโดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

๓.๙ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นหน่วยงานภายใน มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๓๖๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) งานสารบรรณ ธุรการทั่วไปและงานบริหารงานบุคคล
- (๒) งานการเงินบัญชี พัสดุ
- (๓) งานดูแลอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ
- (๔) งานแผนงาน งบประมาณ และการติดตามประเมินผล
- (๕) งานประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๖) งานส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
- (๗) ให้บริการด้านกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
- (๘) ส่งเสริมและประสานเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- (๙) ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น ๑ และการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับ

จังหวัด

(๑๐) พัฒนาฝีมือและศักยภาพแก่กำลังแรงงาน ผู้ประกอบการ กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ในเทคโนโลยีระดับต้นด้านเครื่องกลอุตสาหกรรม ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ก่อสร้างและอุตสาหกรรมศิลป์ การประกอบและการบริการ

- (๑๑) ส่งเสริมภาคเอกชนในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือแรงงาน
- (๑๒) พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
- (๑๓) สนับสนุนภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานและ

พัฒนาบุคลากร

- (๑๔) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
