

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คนที่ **14**
นายสมพงษ์ ปรีเปรม





นายสมพงษ์ ปรีเปรม

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คนที่ **14**



เกิด

วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2504

ครอบครัว

ภรรยา เกสสิกรหญิงพัชรี ปรีเปรม

บุตริ แพทย์หญิงณัฐนิชา ปรีเปรม

การศึกษา

พ.ศ. 2527

วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. 2552

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

พ.ศ. 2558

วุฒิบัตร วิทยาลัยการทัพบก หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ 60
(วทบ.60)

พ.ศ. 2560

ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59



การทำงาน

พ.ศ. 2527

วิศวกรอันดับ 1 กองโครงการและวางแผน

พ.ศ. 2538

หัวหน้าแผนกออกแบบสถานีไฟฟ้าย่อย

พ.ศ. 2545

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองออกแบบสถานีไฟฟ้า

พ.ศ. 2547

รองผู้อำนวยการกองออกแบบสถานีไฟฟ้า

พ.ศ. 2548

ผู้อำนวยการกองออกแบบสถานีไฟฟ้า

พ.ศ. 2552

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิศวกรรมและทดสอบ

พ.ศ. 2558

ผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิศวกรรม

พ.ศ. 2558

ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำสำนักผู้ว่าการ

และปฏิบัติหน้าที่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

พ.ศ. 2559

ผู้ช่วยผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า

พ.ศ. 2560

รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า



ตำแหน่งหน้าที่พิเศษ



- วุฒิวิศวกกรไฟฟ้ากำลัง
- กรรมการบริหาร IEEE PES Chapter
- กรรมการสโมสร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- กรรมการบริหาร ชมรมวิศวกกร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- กรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ผู้อำนวยการโครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎรรายใหม่
- ผู้อำนวยการโครงการขยายเขตไฟฟ้าให้พื้นที่ทำกินทางการเกษตร
- ผู้อำนวยการโครงการ Micro Grid แม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
- ผู้อำนวยการโครงการไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ในพื้นที่เมืองพิทยา จังหวัดชลบุรี
- ประธานคณะกรรมการกองทุนวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- ประธานคณะกรรมการศึกษาและจัดทำแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านไฟฟ้า เพื่อรองรับยานยนต์ไฟฟ้า
- ประธานคณะกรรมการบริหารการรับซื้อไฟฟ้า
- ประธานชมรมกอล์ฟ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- คณะกรรมการอำนวยการ ศูนย์เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้านเทคโนโลยีไฟฟ้ากำลัง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- คณะอนุกรรมการศึกษาการใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานทางเลือกของจังหวัดกระบี่
- คณะอนุกรรมการพยากรณ์และจัดทำแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ กระทรวงพลังงาน
- คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านบุคลากร กระทรวงคมนาคม
- ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการด้านกิจการพิเศษ ในคณะกรรมการการพลังงาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

การศึกษาดูงาน



- พ.ศ. 2549** ศึกษาดูงานกิจการไฟฟ้าและการผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้า ณ ประเทศญี่ปุ่น
- พ.ศ. 2550** ศึกษาดูงานตามโครงการปริญญาโทสำหรับผู้บริหาร ณ สาธารณรัฐออสเตรเลีย
ศึกษาดูงานทดสอบอุปกรณ์ 115 kV (GIS) ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
ศึกษาดูงานเขื่อนสามกุ่มเวา (Three Gorges Dam) ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน
- พ.ศ. 2554** ศึกษาดูงาน GIS NHVS Shenyang ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน
- พ.ศ. 2557** ศึกษาดูงาน องค์การซีเกร (CIGRE) ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส
- พ.ศ. 2558** ศึกษาดูงาน ตามหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส และ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
- พ.ศ. 2559** ศึกษาดูงาน ตามหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ณ สาธารณรัฐเกาหลี
- พ.ศ. 2560** ศึกษาดูงาน ตามหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน และประเทศญี่ปุ่น
ศึกษาดูงาน Smart Grid Enedis France ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส และ สมาพันธรัฐสวิส
ศึกษาดูงาน Solar energy off-shore ณ ประเทศญี่ปุ่น
- พ.ศ. 2561** ศึกษาดูงานตลาดกลางซื้อขายไฟฟ้า ณ สหราชอาณาจักรบริเตนใหญ่ และไอร์แลนด์เหนือ
ศึกษาดูงานด้านพลังงานทดแทน และ Smart Grid
ณ สาธารณรัฐฟินแลนด์ ราชอาณาจักรนอร์เวย์ และราชอาณาจักรสวีเดน
ศึกษาดูงาน Smart City ณ ราชอาณาจักรสเปน และสาธารณรัฐโปรตุเกส
ศึกษาดูงานการผลิตไฟฟ้าจากขยะ Micro Grid & Energy Trading ณ ประเทศญี่ปุ่น

การอบรม/การประชุม

- พ.ศ. 2532** อบรมหลักสูตร Electrical Supply and Transmission
ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์
- พ.ศ. 2535** อบรมหลักสูตร Technology Transfer Program
ณ ประเทศนิวซีแลนด์
- พ.ศ. 2538** อบรมหลักสูตร 300 Engineer Training Course
ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
- พ.ศ. 2539** อบรมหลักสูตรการพัฒนากองแผน ออกแบบ
ระบบสายส่ง และสถานีไฟฟ้า ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
- พ.ศ. 2540** อบรมหลักสูตร Advanced Power Engineering
ณ สหรัฐอเมริกา
- พ.ศ. 2542** อบรม Computer-Based Substation Control System
ณ สาธารณรัฐฟินแลนด์
- พ.ศ. 2547** ประชุม Distribution Network Design and Optimized
Assets ณ สหพันธรัฐมาเลเซีย
- พ.ศ. 2550** ประชุมร่วมทดสอบอุปกรณ์ Gas-Insulated Switchgear 115 kV
ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน
- พ.ศ. 2553** ประชุมร่วมทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูง
ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และ สมาพันธรัฐสวิส
- พ.ศ. 2554** ประชุมร่วมกับผู้ประกอบการกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน
แสงอาทิตย์ (Solar Business) ณ สาธารณรัฐอิตาลี
- พ.ศ. 2555** อบรมหลักสูตร Singapore Electricity Market
ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์
- พ.ศ. 2558** อบรมหลักสูตร Finance and Accounting for
The Non-Finance Manager ณ สหรัฐอเมริกา



เครื่องราชอิสริยาภรณ์

พ.ศ. 2546

พ.ศ. 2549

พ.ศ. 2554

พ.ศ. 2559

เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.)

เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.)

จักรยาภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.)

จักรยาภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.)

นโยบายการบริหารและพัฒนา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

นายสมพงษ์ ปรีเปรม

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คนที่ 14

แนวทางการบริหารและพัฒนาองค์กร

ด้วยนโยบาย : **KEEN 14**

Keep improving existing business **E**nhance new business
Employ innovation and technology **N**ourish human resource



สานงานเดิม :

Keep Improving Existing Business

ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์องค์กร และสานต่อนโยบายเดิมเพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้วยการพัฒนาระบบไฟฟ้าและพัฒนางานองค์กรเพื่อให้ธุรกิจหลักของ PEA แข็งแกร่ง สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย

KE1 : Grid Excellence ยกกระดับมาตรฐานและปรับปรุงระบบไฟฟ้าให้มีความมั่นคง ปลอดภัย ครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อรองรับการเชื่อมโยงจากบุคคลที่สาม (Third Party Access) และการผลิตไฟฟ้ารูปแบบต่างๆ รวมถึง Prosumer พร้อมทั้งเร่งรัดพัฒนาระบบไฟฟ้าใต้ดินและระบบไฟฟ้าอัจฉริยะสำหรับพื้นที่สำคัญ

KE2 : Smart Service พัฒนาระบบงาน เพิ่มความพึงพอใจสร้างความผูกพันของลูกค้า มุ่งเน้นบริการที่เป็นเลิศ รวดเร็ว มีมาตรฐาน โดยมีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และสร้างทีมงานมืออาชีพ พัฒนาระบบการตลาดแบบบูรณาการ การบริหารลูกค้าสัมพันธ์ และการบริหารประสบการณ์ลูกค้า

KE3 : Smart Operation เพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ พัฒนาระบบงานให้ชัดเจน ลดขั้นตอนเพื่อความรวดเร็วในการบริการและรองรับธุรกิจใหม่ พัฒนางานบริการลูกค้าโดยนำเทคโนโลยีมาช่วยในการดำเนินงาน

KE4 : Good Governance ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างกระบวนการติดตามและประเมินผล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน



เสริมธุรกิจใหม่ :

Enhance New Business

เร่งรัดพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการกิจหลัก ขยายขอบเขตการดำเนินงานไปสู่ธุรกิจที่มีโอกาสเติบโตได้ดี โดยดำเนินการเองหรือร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจผ่านบริษัทในเครือของ PEA ประกอบด้วย

EB1 : Upstream Expansion ขยายการลงทุนไปสู่ธุรกิจต้นน้ำ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้า และขยายธุรกิจไปสู่ต่างประเทศและแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ รวมถึงการเตรียมการเพื่อรองรับ Disruptive technology

EB2 : PEA Product พัฒนาธุรกิจจากความเชี่ยวชาญ เช่น การก่อสร้างและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า พัฒนาธุรกิจใหม่จากการใช้งานและความต้องการภายในองค์กรผลักดันสู่ภายนอก เช่น ธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า เผยแพร่มาตรฐาน PEA Standard และ PEA Product ให้เป็นที่ยอมรับในภูมิภาค

EB3 : Behind Meter ขยายการให้บริการไปสู่ธุรกิจหลังมิเตอร์ เพื่อให้บริการด้านพลังงานแบบครบวงจรด้วยระบบไฟฟ้าอัจฉริยะและระบบสื่อสารของ PEA พัฒนา Platform การให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัยและเข้าถึงง่าย

วิสัยทัศน์ผู้ว่าการ

“ มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศด้านธุรกิจพลังงานไฟฟ้า ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า ร่วมสร้างคุณค่าสู่สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ”



ใช้นวัตกรรม :

Employ Innovation and Technology

พัฒนากระบวนการต่างๆ โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยการใช้สินทรัพย์ที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุด และรองรับธุรกิจที่จะเกิดใหม่ ประกอบด้วย

EI1 : Innovative Process พัฒนาระบบการดำเนินงานที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กร และบริหารโครงการ เปิดโอกาสให้เอกชนเข้ามาร่วมลงทุนในการผลิตไฟฟ้าและระบบไฟฟ้า พัฒนาระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าสำรองในพื้นที่พิเศษ และเพิ่มช่องทางการจัดหาแหล่งทุนผ่านกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน

EI2 : Digital Revolution พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบงานและเครื่องวัดต่างๆ เข้าด้วยกัน (Big Data) แล้วนำมาวิเคราะห์ในเชิงลึก (Data Analytic and AI) รวมถึงนำเทคโนโลยี Blockchain มาประยุกต์ใช้ในงาน เช่น PEA Energy Trading Platform

EI3 : Smart Utilization เร่งรัดพัฒนาการบริหารสินทรัพย์ระบบไฟฟ้าให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น ระบบการติดตามประเมินการบำรุงรักษาอุปกรณ์หลัก (Condition Based Maintenance) ใช้นวัตกรรมพัฒนากระบวนการ พัฒนาระบบ Smart Patrol



หนุนนำทุนมนุษย์ :

Nourish Human Resource

สร้างระบบและกลไกเพื่อนำศักยภาพของพนักงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร พัฒนากิจกรรมพนักงานด้านความรู้ (Hard Skills) และด้านอารมณ์ (Soft Skills) ส่งเสริมการสร้างและขยายผลการใช้งานนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ และสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้มี Productivity สูงขึ้น

NH1 : Smart Workforce สร้างระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และรองรับธุรกิจใหม่ ประยุกต์ใช้การประเมินผลจากเป้าประสงค์ (Objective Key Result: OKR) และสร้างระบบการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) สนับสนุนความคิดสร้างสรรค์ จัดตั้งระบบคลังนวัตกรรม (PEA Innovation Tank)

NH2 : Smart Workplace สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข สร้างบรรยากาศให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม มีการแลกเปลี่ยนและจุดประกายความคิดใหม่ในการทำงาน ริเริ่มระบบการหมุนเวียนการทำงานในระดับปฏิบัติการ

NH3 : Smart Enterprise ปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง มีแผนงานรองรับการเปลี่ยนแปลง กระจายอำนาจการบริหารสู่พื้นที่ ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ สร้างระบบงานรองรับการพัฒนาและดำเนินธุรกิจเกี่ยวเนื่อง

NH4 : Smart CSV ปรับเปลี่ยนการดำเนินงานไปสู่การร่วมสร้างคุณค่าสู่สังคม (Creative Share Value: CSV) โดยปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจให้ตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งเน้นการปรับตัวเข้าสู่การเป็นธุรกิจที่ยั่งยืน

“มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศด้านธุรกิจพลังงานไฟฟ้า
ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า
ร่วมสร้างคุณค่าสู่สังคมและสิ่งแวดล้อม
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล”

PEA Digital Utility

สานงานเดิม
เสริมธุรกิจใหม่
ใช้นวัตกรรม
หนุนนำทุนมนุษย์

