

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2563



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

สารบัญ

หน้า

1. หลักการและเหตุผล	1
2. ขั้นตอนการจัดทำแผน	2
3. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ พ.ศ.2561 - 2563 กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่-4)1	3
5. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล ภาคผนวก 1	7

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2563**

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน 2552 เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุก ระดับ เป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นLocal (Performance Assessment: LPA) ด้านที่ 2 ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับ ประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ประจำปี พ.ศ.2561 - 2563 เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.6025-2564 ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของ ประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลงสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ.2560- 2564

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือและพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในวงราชการ

2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

3. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

4. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ และพนักงานจ้างฯ ในการ ปฏิบัติงานให้ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธ เพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน

1. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการ ประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

2. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบการ พิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2563 ที่จะจัดทำขึ้น

3. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ 1 และข้อ 2 มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

4. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2561 - 2563

5. เสนอผู้บริหาร นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เห็นชอบ

6. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชน

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตองค์การบริหารบาลสาริการะจส่วนตป้างบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร- ระยะเวลา/ วิธีการดำเนินการ	งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน รับผิดชอบ			การประเมินผล/ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				2559	2560	2561		
1	โครงการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรม จริยธรรมของฝ่ายสภา ฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายข้าราชการ	เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตนตามคุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	ร้อยละ 85 ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต เพิ่มมากขึ้น	
2	โครงการประกวดพนักงานดีเด่น	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.	จัดกิจกรรมประกวดพนักงานดีเด่นของ อบต.	-	-	-	ร้อยละ 85 ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต เพิ่มมากขึ้น	
3	การจัดให้มีการลงลายมือชื่อรับทราบการประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กรและตนเองและให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างลงลายมือชื่อรับทราบประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมฯ 1 ครั้ง/ปี	-	-	-	ร้อยละ 85 ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต เพิ่มมากขึ้น	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร- ระยะเวลา/ วิธีการดำเนินการ	งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน รับผิดชอบ			การประเมินผล/ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				2559	2560	2561		
1	บริการสังคมโดยการเป็นจิตอาสา	เพื่อให้เกิดความ ตระหนัก สร้างจิต อาสาเพื่อบริการ สังคมแก่พนักงาน เจ้าหน้าที่	นำพนักงาน และพนักงาน จ้าง ทำกิจกรรมอาสาและ บำเพ็ญประโยชน์นอก สถานที่	-	-	-	3 ครั้ง/ปี	
2	การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชนตรวจ ติดตามสอบถาม การฝ่าฝืนวินัย และการ ตรวจสอบทุจริต ภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์การรับ แจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อ ร้องเรียนของประชาชนตาม ช่องทางต่างๆ เช่นเว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความ คิดเห็นและผ่านศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ไม่น้อย กว่า 2 ช่องทาง	-	-	-	12 ครั้ง/ปี	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร- ระยะเวลา/ วิธีการดำเนินการ	งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน รับผิดชอบ			การประเมินผล/ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				2559	2560	2561		
1	การสร้างมาตรฐาน/ความโปร่งใสตาม แนวทางการตรวจสอบประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท.LPA	เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเป็นไป ตามมาตรฐาน ตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการใน อบต. บ้านผือ ดำเนินการตาม แนวทางการตรวจสอบประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท.LPA 12 ครั้ง/ปี	-	-	-	12 ครั้ง/ปี	
2	การประชุมติดตามงานของ เจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไป ด้วยความ เรียบร้อย มีการ ติดตามงานเป็น ประจำ	มีการประชุมเพื่อติดตาม งานของเจ้าหน้าที่ 12 ครั้ง/ ปี	-	-	-	12 ครั้ง/ปี	

3	การตรวจสอบและการดำเนินการ ทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) (ส.ต.ง.) ขอให้ดำเนินการ	เพื่อให้พนักงานมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมาย ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข ข้อ กฎหมายโดยไม่ชักช้า และ ตามระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง				1 ครั้ง/ปี	
---	--	---	--	--	--	--	------------	--

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร- ระยะเวลา/ วิธีการดำเนินการ	งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน รับผิดชอบ			การประเมินผล/ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				2559	2560	2561		
1	กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท.LPA	เพื่อให้พนักงาน และพนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและ ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตาม ตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมหัวหน้า ส่วนราชการ อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี	-	-	-	2 ครั้ง/ปี	

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

1. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก 3 เดือน ในเรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.2561 - 2563 เพื่อติดตามเร่งรัดการ

ดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

2. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ