

กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น



DLA

บทสรุปผู้บริหาร

พจนานุกรมศาสตร์
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
พ.ศ. 2560 -2569



<http://www.dla.go.th>



02-241-9000

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



**องค์การระดับสากล ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง
ท้องถิ่นพัฒนา ปวงประชามีสุข**



บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับนโยบายการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง และให้ความสำคัญกับแนวโน้มการพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทิศทางความเปลี่ยนแปลงของประเทศไทยและปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งจากความเปลี่ยนแปลงจากสถานะของประเทศไทยด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการบริหารจัดการและการปรับปรุงประสิทธิภาพกลไกการพัฒนา นอกจากนี้ยังมีการศึกษาวิเคราะห์บริบทการเปลี่ยนแปลงและสภาพอนาคตประเทศไทยต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย ความเหลื่อมล้ำ ความเป็นเมือง การบริหารจัดการภาครัฐ สภาพการณ์ของการแข่งขันภายในและภายนอกประเทศ

นอกจากนั้นยังมีการวิเคราะห์ร่างรัฐธรรมนูญใหม่ปี ๒๕๕๙ ว่าด้วยการปกครองส่วนท้องถิ่น แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป้าหมายการพัฒนายั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) การพัฒนาตามความจำเป็นของ ๓ เสาหลักอาเซียน และการยกระดับองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) การเป็นองค์กรที่เก่ง มีแผนงานรองรับกับสถานะต่างๆ อย่างชัดเจน มีการวิเคราะห์สถานการณ์ที่สามารถกระทบต่อการทำงานจากรอบด้าน ทุกมุมมอง ทำให้สามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงตามเวลา และคุณภาพของผลงานดีเยี่ยม (Excellence Organization)

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์มีความสมบูรณ์ในการมีส่วนร่วม แผนยุทธศาสตร์ยังมีการวิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวังของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดให้มีการสำรวจความต้องการของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิเชิงลึก ทั้งที่เป็นผู้บริหารของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก รวมทั้งการจัดประชุมร่วมเพื่อการนำเสนอความต้องการที่มีต่อการพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในอนาคต

ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้างต้นจึงทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถกำหนดจุดยืนและตำแหน่งการพัฒนา ซึ่งประกอบด้วย ๘ ข้อ ดังนี้

๑) การเสริมสร้างขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและต่างประเทศ และความจำเป็นในการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี และโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ สู่ประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนบนฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) เสริมสร้างขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการเป็นกลไกหลักของประเทศ เพื่อรวมพลังภาคีทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาการปกครองท้องถิ่นไทยให้เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญในการประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคีทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม ประชาชน ร่วมเสริมสร้างธรรมาภิบาลการปกครองท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับให้มีมาตรฐานการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานของประเทศ และมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นจากสังคมทั้งในประเทศ และนานาชาติ

๓) ขับเคลื่อนท้องถิ่นให้เติบโตอย่างมั่นคงด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างยั่งยืน สู่ประเทศไทยพัฒนาแล้ว โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรากฐานของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่เข้มแข็งของประเทศที่เข้มแข็งจากพื้นที่ สร้างมาตรการ แนวปฏิบัติ ระเบียบ และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ประชาธิปไตยแก่ประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการ และการบริการประชาชน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาท้องถิ่น มีท้องถิ่นและชุมชนต้นแบบทั่วประเทศที่ประสบความสำเร็จตามหลักการพัฒนาที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรภาครัฐแนวใหม่ เพื่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นจากพื้นที่และสังคมในภาพกว้างทั้งในประเทศและต่างประเทศที่มีต่อความโปร่งใสและการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เสริมสร้างขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการสร้างสรรค์นวัตกรรม และพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัลที่มีความพร้อมในการเป็นแหล่งกลางของประเทศด้านองค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีศักยภาพในระดับสากล

๖) การพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรองรับภารกิจในปัจจุบันและอนาคต และการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗) ยกระดับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรระดับสากลที่มีสมรรถนะสูง บริหารจัดการด้วยเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระบวนการ มีความทันสมัยด้วยระบบดิจิทัล บุคลากรมีคุณภาพสูง และมีความเป็นมืออาชีพในการส่งเสริมและให้คำปรึกษา เสริมสร้างขีดความสามารถให้กรมฯ เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ ปัญญา และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาการปกครองท้องถิ่นของประเทศที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

๘) พัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติราชการ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

และได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นเข็มทิศนำทางสู่อนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า **“องค์กรระดับสากล ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ท้องถิ่นพัฒนา ปวงประชามีสุข”** และเพื่อให้การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดค่านิยมร่วมว่า **“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล”**

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนสู่วิสัยทัศน์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อเป็นวาระในการขับเคลื่อนสู่วิสัยทัศน์ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งด้วยระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ สู่ประเทศที่พัฒนาแล้วจากฐานของท้องถิ่น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ และธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาองค์กรด้วยฐานคุณธรรม ความรู้ และสมรรถนะสูง เป็นองค์กรระดับสากลที่สังคมยอมรับ

โดยในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จะกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยการกำหนดกลยุทธ์ และแนวทางในการพัฒนา พร้อมทั้งวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาเพื่อกำหนดแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะต้องดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ โดยในแต่ละกลยุทธ์จะใช้แนวทางในการกำหนดกลยุทธ์ตามหลัก Balanced Scorecard ดังรายละเอียดผังโครงสร้างของแผนยุทธศาสตร์

และนอกจากนั้นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังได้วางแนวทางในการดำเนินการเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ทั้งการเสริมสร้างความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการเพื่อแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ให้มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม การพัฒนากระบวนการจัดทำแผน/โครงการของหน่วยงานสำนัก/กอง ท้องถิ่นจังหวัดที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับการจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ การพัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์ การเตรียมพร้อมกำลังคนรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ที่เน้นการเสริมสร้างขีดความสามารถในการนำองค์กรด้วยยุทธศาสตร์แก่ผู้บริหารทุกระดับการศึกษา เรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีจากองค์กรที่ประสบความสำเร็จในการใช้ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนองค์กร จากองค์กรทั้งภาครัฐ และเอกชน การจัดทำสมรรถนะเชิงยุทธศาสตร์ พร้อมเพิ่มสมรรถนะในการบริหารแผนยุทธศาสตร์แก่บุคลากร และการฝึกอบรมและพัฒนาขีดความสามารถแก่บุคลากรตามเกณฑ์สมรรถนะที่กำหนดไว้ การฝึกอบรมเพื่อการสร้างเครือข่ายนักยุทธศาสตร์เพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีการจัดทำหลักสูตรขึ้นมาเป็นการเฉพาะ และมีระบบการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง ตลอดช่วงเวลาของแผนยุทธศาสตร์ และการยกระดับขีดความสามารถในการเป็นนักคิดนักสร้างสรรค์นวัตกรรมแก่บุคลากรจากทุกสำนัก/กอง เพื่อหนุนเสริมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ และยังสามารถกำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารยุทธศาสตร์ทั้งการสร้างนักสื่อสารยุทธศาสตร์ประจำสำนัก/กอง และในระดับหน่วยงานของท้องถิ่น จังหวัด เพื่อให้เป็นเครือข่ายนักยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างบรรยากาศทางยุทธศาสตร์ด้วยกระบวนการสื่อสารทางการตลาดในรูปแบบการประยุกต์จากหลักการทางการตลาด การจัดให้มีเวทีเพื่อการยกย่องหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ พร้อมการสื่อสารให้รับรู้อย่างกว้างขวางเพื่อการจูงใจให้กับหน่วยงานอื่นๆ และพัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านโซเชียลมีเดียของกรมฯ เพื่อการสื่อสารแผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



๙ นโยบายของอธิบดี และทีมบริหารในการขับเคลื่อนองค์กร

ด้วยแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙

การเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้เป็นครั้งสำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งกรมฯ เลือกที่จะเปลี่ยนแปลงองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง ทั้งจากความจำเป็นของการพัฒนาตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ การพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว การพัฒนาตามโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ และการพัฒนาจากความจำเป็นของสถานการณ์การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยที่ต้องยกระดับให้ทัดเทียมกับสากล และการสนองต่อความต้องการในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกระดับให้มีธรรมาภิบาล มีความเข้มแข็ง และมั่นคงด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างยั่งยืน และประโยชน์สูงสุดในการกิจการพัฒนาการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทย

ผู้บริหารทั้งอธิบดี รองอธิบดี และผู้บริหารในระดับสำนัก/กอง จึงได้ร่วมกันกำหนดนโยบายสำคัญในการพัฒนาของแผนยุทธศาสตร์ในครั้งนี้ร่วมกัน ดังนี้

๑) การยึดมั่นการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยด้วยหลักการมีส่วนร่วมตามกลไกประชารัฐ เพื่อการพัฒนาการปกครองท้องถิ่นไทยให้เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล กำหนดบทบาทสำคัญให้ทุกสำนัก/กอง และท้องถิ่นจังหวัดร่วมเป็นกลไกสำคัญในการประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคีทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม ประชาชน ในการร่วมเสริมสร้างธรรมาภิบาลการปกครองท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกกระดับให้มีมาตรฐานการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานของประเทศ และมีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นจากสังคมทั้งในประเทศ และนานาชาติ

๒) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำหลักการแนวทางของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างยั่งยืน สู่ประเทศไทยพัฒนาแล้วภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) การเสริมสร้างขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในให้สามารถรองรับจากความเปลี่ยนแปลง และความจำเป็นในการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี และโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ โดยเน้นให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างมีพันธสัญญา และดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตลอดช่วงระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์ ๑๐ ปี และกำหนดให้เป็นหน้าที่แก่ทุกสำนัก/กอง ในการเสริมสร้างขีดความสามารถตามภารกิจเพื่อการสร้างสรรค์นวัตกรรม และพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัลที่มีความพร้อมในการเป็นแหล่งกลางของประเทศ ด้านองค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่มีศักยภาพในระดับสากล ให้ทุกหน่วยงานทุกระดับสร้างสรรค์นวัตกรรมตามภารกิจในทุกปีงบประมาณตลอดช่วงระยะเวลา ๑๐ ปี ของแผนยุทธศาสตร์

๔) การสร้างองค์ความรู้ มาตรฐาน แนวทาง ระเบียบการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นรากฐานของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่เข้มแข็งของประเทศที่เข้มแข็งจากพื้นที่ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทสำคัญในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ประชาธิปไตยแก่ประชาชน

๕) การยึดมั่นในการเสริมสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรภาครัฐแนวใหม่ เน้นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นจากพื้นที่และสังคมในภาพกว้างทั้งในประเทศและต่างประเทศที่มีต่อความ



โปร่งใสและการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เตรียมพร้อมท้องถิ่นรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยแลนด์ ๔.๐ และการขับเคลื่อนสู่ประเทศพัฒนาแล้วจากฐานของท้องถิ่น

๖) การส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสูง สมบูรณ์ในทักษะสากล ที่มีความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และภาษาอังกฤษ และมีความเป็นมืออาชีพในการส่งเสริม ให้คำปรึกษา กรมฯ เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ ปัญหา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีขีดความสามารถสูง เพื่อเพิ่มสมรรถนะให้สามารถรองรับการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗) การปฏิรูประบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเน้นการใช้ยุทธศาสตร์นำการบริหารการพัฒนา ศักยภาพในการนำองค์กรของผู้บริหารทุกระดับอย่างมืออาชีพ เพื่อการยกระดับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรระดับสากลที่มีสมรรถนะสูง บริหารจัดการด้วยเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ และยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระบวนการ และการบริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่าสูงสุด

๘) ให้ความสำคัญกับการจัดสรรทรัพยากรเพื่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสู่องค์กรที่มีความทันสมัยด้วยระบบดิจิทัล และการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาการปกครองท้องถิ่นของประเทศ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

๙) มุ่งสร้างองค์กรให้มีความเข้มแข็งตามค่านิยมร่วม “มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล” จนสามารถเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมแก่บุคลากรทุกคน จนเป็นวัฒนธรรมขององค์กรที่เข้มแข็ง และมุ่งเสริมให้องค์กรโดดเด่นด้านการมีคุณธรรม เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และองค์กรแห่งความสุข

Vision

“องค์กรระดับสากล ธรรมชาติบาลเข้มแข็ง ท้องถิ่นพัฒนา ปวงประชามีสุข”

Mission

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ให้ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระดับพื้นที่ให้เติบโตอย่างเข้มแข็ง สมบูรณ์ ด้วยธรรมาภิบาลที่ทุกภาคส่วนของประเทศให้การยอมรับ เชื่อมั่น และมีภาพลักษณ์ที่ดีในระดับนานาชาติ

๒. สร้างสรรค์มาตรการ มาตรฐาน ระเบียบ กฎหมาย เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีแห่งยุคดิจิทัล พร้อมระบบการให้คำปรึกษาแนะนำ การประสาน และการสนับสนุนด้วยความเชี่ยวชาญทางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการบริหารจัดการในระดับสากล

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการบริหารและการบริการสาธารณะของท้องถิ่นด้วยมาตรฐานการจัดการระดับสากล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกประเภททุกระดับให้มีความมั่นคง และยั่งยืน เป็นฐานการขับเคลื่อนท้องถิ่นที่เชื่อมโยงกับการเสริมสร้างเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และความสมดุลในการพัฒนาของท้องถิ่นกับความจำเป็นในการพัฒนาประเทศสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว

๔. บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับให้มีความพร้อมและสมรรถนะที่เพียงพอและสอดคล้องกับความเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการรองรับภารกิจ การบริการประชาชน และการพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลง

๕. พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง ทันสมัย เป็นองค์กรคุณธรรม องค์กรแห่งการเรียนรู้ และองค์กรแห่งความสุข ด้วยคุณภาพการบริหารจัดการในระดับสากล และวัฒนธรรมที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

Strategic Issue

๑. การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งด้วยระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ สู่ประเทศที่พัฒนาแล้วจากฐานของท้องถิ่น

๓. การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐและธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๔. การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

๕. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

Strategy

๑. สร้างและพัฒนาระบบการประชาธิปไตย แก่เยาวชนในสถานศึกษาของท้องถิ่น และเยาวชนในท้องถิ่น เพื่อสร้างหลักประกันประชาธิปไตยของท้องถิ่นในอนาคต
๒. พัฒนาระบบการประชาธิปไตยและกระบวนการทางสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้มแข็งเพื่อเป็นหลักทางประชาธิปไตยให้กับท้องถิ่น และประชาชน
๓. เสริมสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๔. เสริมสร้างขีดความสามารถแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อร่วมเป็นกำลังหลักสำคัญของการทรรวมชาติไทยในระดับพื้นที่ในการระดมพลังขององค์กรภาคีทุกภาคส่วนท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อการแสดงความรักภักดี แก่สถาบันพระมหากษัตริย์
๕. ส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยการระเบิดจากภายในท้องถิ่น สู่การพัฒนาด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. เสริมสร้างศักยภาพ และขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสรรค์สร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาภารกิจ การบริการในระดับพื้นที่รองรับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และไทยแลนด์ ๔.๐
๒. รวมพลังองค์กรภาคีทุกภาคส่วนหนุนเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่การดิจิทัล และองค์กรแห่งนวัตกรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และพัฒนากลไกเพื่อการกระจายทรัพยากร และการบริการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าถึงความต้องการเร่งด่วนสำคัญ ของพื้นที่ ผ่านการบูรณาการทรัพยากรร่วมกับจังหวัด และองค์กรภาคีเครือข่ายในรูปแบบการกิจร่วมประชารัฐ ท้องถิ่นเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง
๔. ระดมพลังจากองค์กรภาคีทุกภาคส่วน ภาคประชาชน ประชาชนในการร่วมกับท้องถิ่น เพื่อการสร้างคุณธรรมคุณงามความดี และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างแหล่งพลังงานในท้องถิ่นเพื่อการพึ่งตนเอง และการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืน และสมดุล
๕. ร่วมเสริมสร้างศักยภาพการพึ่งตนเองทางการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการระดมพลังทุกภาคส่วนร่วมพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานราก ในท้องถิ่นให้เข้มแข็ง
๖. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะของท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากล ให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของประชาชนและทิศทางการพัฒนาประเทศไทย ๒๐๖๖ และโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐

๑. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมด้านการทุจริตจากฐานของการพัฒนาท้องถิ่นให้ครอบคลุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ
๒. ยกระดับการจัดการธรรมาภิบาลท้องถิ่นด้วยการป้องกันการทุจริตในการปกครองท้องถิ่นที่มีมาตรฐานสากล หนุนเสริมภาพลักษณ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยร่วมขับเคลื่อนประเทศไทย ชี้อตรง ไปรุ่งใส ให้เป็นที่ประจักษ์ในระดับนานาชาติ
๓. สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและมาตรฐานธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศด้วยมาตรฐานการให้คำปรึกษาระดับสากล และการประเมินผ่านการมีส่วนร่วมจากองค์กรภาคีทุกภาคส่วน
๔. สร้างสรรค์มาตรฐาน รูปแบบ แนวทาง เพื่อความคล่องตัว และการพึ่งตนเองในด้านรายได้ของท้องถิ่น และการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่สามารถพึ่งตนเองได้อย่างเหมาะสม
๕. ปรับโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า
๖. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภารกิจราชการโยนภารกิจจากภาครัฐสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในการจัดบริการประชาชน และไม่เป็นภาระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระยะยาว

๑. ร่วมสนับสนุนการพัฒนาทุนมนุษย์ในระดับท้องถิ่น เพื่อเป็นกำลังหลักในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นในการพึ่งตนเอง และรองรับการเปลี่ยนแปลง และการแข่งขัน
๒. สร้างกลไกมาตรการรองรับการขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมเสริมสร้างสวัสดิการสังคม เสริมความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคมระดับพื้นที่
๓. พัฒนาการบริการสาธารณะของท้องถิ่นผ่านการร่วมดำเนินการของเอกชนหรือหน่วยงานรัฐที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริการประชาชน
๔. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากลรองรับความ ต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และทิศทางการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐
๕. รวมพลังองค์กรภาคีทุกภาคส่วนร่วมหนุนเสริมการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จในการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ตามเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ Sustainable Development Goals (SDGs)

๑. สร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาลในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล ก้าวสู่ธรรมาภิบาลการบริหารทรัพยากรบุคคลยุค ๔.๐
๒. สร้างระบบการพัฒนาบุคลากร และผู้นำรองรับการพัฒนาส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่สากล และขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่แข่งขันได้
๓. ปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพ มีความสมดุลกับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่าสูงสุด
๔. สร้างระบบการเรียนรู้ การจัดการตนเองตามค่านิยมร่วม และความเป็นในการขับเคลื่อนการพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและการพัฒนาเปลี่ยนแปลงจากภายในอย่างเท่าทัน
๕. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับการตรวจสอบอย่างโปร่งใสสู่ท้องถิ่นยุคใหม่
๖. พัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นนักบริหาร นักการเมือง และผู้ปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับการตรวจสอบอย่างโปร่งใส
๗. เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขด้วยวัฒนธรรมและวิถีพอเพียง
๘. เสริมสร้างความสามารถ ความเท่าเทียมกันในการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร

๑. เสริมสร้างขีดความสามารถในการนำองค์กรของผู้นำ เพื่อการขับเคลื่อนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีคุณธรรม
๒. พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ทั่วทั้งองค์กรแบบครบวงจร เพื่อหนุนนำการพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลงในอนาคตและรองรับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่ พัฒนาระบบการบริการลูกค้า และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างมืออาชีพ
๔. พัฒนาระบบการวัดผล การวิเคราะห์ การจัดการข้อมูลและสารสนเทศ ภายในองค์กรให้มีมาตรฐาน และทันสมัย
๕. ส่งเสริม สนับสนุนธรรมาภิบาล ในทุกภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีขององค์กรธรรมาภิบาลระดับประเทศและนานาชาติ
๖. ยกระดับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรดิจิทัลทั่วทั้งองค์กร
๗. เสริมสร้างพหุภาพระหว่างประเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เชื่อมโยงประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

วิสัยทัศน์ “องค์กรระดับสากล ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ท้องถิ่นพัฒนา ปวงประชามีสุข”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑
การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งด้วย
ระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อน
การพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ สู่มหานคร
ที่พัฒนาแล้วจากฐานของท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ
และธรรมาภิบาลในการปกครอง
ท้องถิ่นของประเทศไทยให้มี
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔
การส่งเสริมและพัฒนาบริการ
สาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ
เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับ
ภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖
การพัฒนาองค์กรด้วยฐานคุณธรรม
ความรู้ และสมรรถนะสูง เป็น
องค์กรระดับสากลที่สังคมยอมรับ

มิติด้าน
ประสิทธิภาพ

มิติด้าน
คุณภาพการบริการ

มิติด้าน
ประสิทธิภาพ

มิติด้าน
การพัฒนาองค์กร

๓.๑ ระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขจาก
ฐานรากของท้องถิ่นที่เข้มแข็ง

๒.๑ อปท. มีองค์ความรู้ นวัตกรรม เพื่อ
การขับเคลื่อนงานในการกิจให้สามารถ
รองรับการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และการ
พัฒนาของประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์
การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี

๓.๑ อปท. มีการบริหาร
จัดการที่ดี และโปร่งใส
ตรวจสอบได้ และทำให้
คะแนนดัชนีภาพลักษณ์
คอร์รัปชันของท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
อย่างต่อเนื่อง

๔.๑ ประชาชนได้รับบริการมาตรฐานจากท้องถิ่น
อย่างมีคุณภาพ ทั้งถึง นำไปสู่การมีคุณภาพ
ชีวิตที่ดี ปัญหาความเหลื่อมล้ำในท้องถิ่นลดลง

๕.๑ บุคลากรของ อปท. มีสมรรถนะสูง
สามารถจัดการบริการให้แก่ประชาชนได้อย่าง
มีคุณภาพเป็นที่พึงพอใจของประชาชน

๖.๑ สด. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
เป็นเลิศตามเกณฑ์มาตรฐานรางวัล
คุณภาพแห่งชาติ

๓.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ
หลักการพัฒนาของพระบรมวงศานุวงศ์
ทุกพระองค์ ได้รับการถ่ายทอดสู่ อปท. เพื่อ
ประชาชนได้ใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ โครงสร้างพื้นฐาน การ
เสริมสร้างการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
สังคม การศึกษา การสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อมของ อปท. ได้รับการ
พัฒนาให้มีมาตรฐานตาม
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓.๒ อปท. มีมาตรฐานและมีศักยภาพ
ในการบริหารจัดการการกิจที่มี
ประสิทธิภาพ ประชาชนในพื้นที่ให้
การยอมรับ เชื่อมมั่น ในความ
เป็นมืออาชีพ

๔.๒ บริการสาธารณะของท้องถิ่นมีความทันสมัย
สู่มาตรฐานสากล

๔.๓ การบริการสาธารณะของ อปท.
มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับตามเกณฑ์
มาตรฐาน

๕.๒ บุคลากรของ สด. มีสมรรถนะสูง
มีความเชี่ยวชาญในการส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจนเป็นที่ยอมรับ และเชื่อมั่นของ
อปท. สังคมและภาคีทุกภาคส่วน

๖.๒ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสด.ได้รับบริการ
ให้คำปรึกษาแนะนำ การประสาน และผู้สนับสนุน
อย่างมีมาตรฐาน และทันความต้องการ

๒.๓ อปท. เป็นองค์กรดิจิทัล ทันสมัย และ
มีประสิทธิภาพรองรับการขับเคลื่อน
ประเทศไทย Smart Thailand

๓.๓ อปท. มีระบบบริหารจัดการ การเงินการคลังที่มี
มาตรฐาน มีขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้

๖.๔ สด. เป็นองค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล

องค์กรแห่งการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development Organization)

๕.๓ วัฒนธรรมของ สด. มีความเข้มแข็ง บุคลากรมีความสุข และภูมิใจต่อองค์กร

๖.๓ สด. เป็นองค์กรแห่งความทันสมัย มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนรองรับภารกิจและยุทธศาสตร์
(Smart Organization)

แผนที่ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

SDGs

แผนยุทธศาสตร์ชาติ

ระยะ ๒๐ ปี

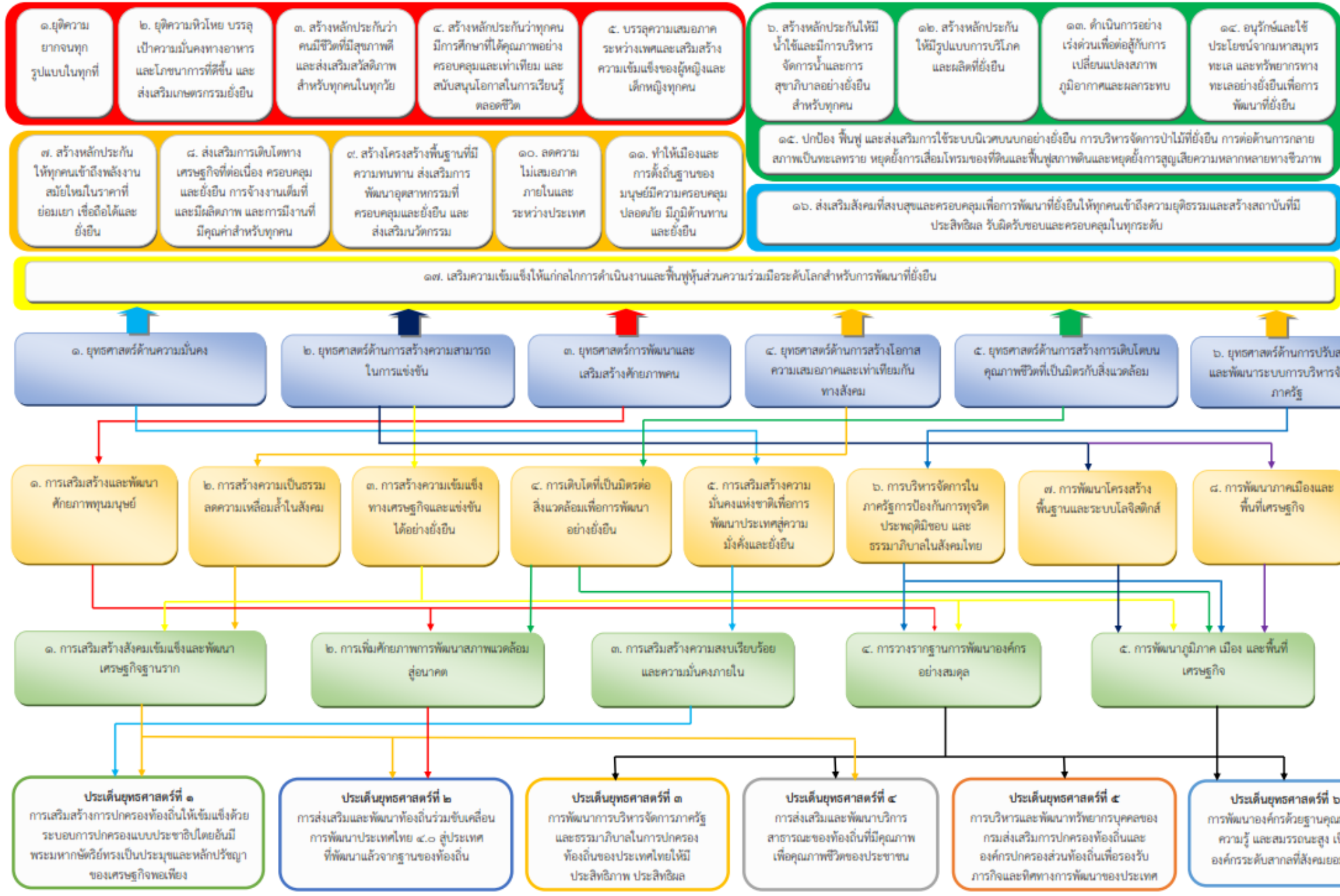
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทย

แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การปกครองท้องถิ่น



มืออาชีพ
คิดสร้างสรรค์
ยึดมั่นธรรมาภิบาล

