



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๔๘ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๓๑ อัตรา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

- |                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา      | จำนวน ๓ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล | จำนวน ๒ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่งช่างเครื่องสูบน้ำ       | จำนวน ๒ อัตรา |

๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๒๔ อัตรา ดังนี้

- |                                            |                |
|--------------------------------------------|----------------|
| (๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์                | จำนวน ๑ อัตรา  |
| (๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา  | จำนวน ๑๕ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง | จำนวน ๓ อัตรา  |
| (๔) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก | จำนวน ๕ อัตรา  |

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑๗ อัตรา ประกอบด้วย

- |                 |                |
|-----------------|----------------|
| ๑) ตำแหน่งคนงาน | จำนวน ๑๕ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่งคนสวน | จำนวน ๒ อัตรา  |

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็น ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑) เป็นผู้พิการ ซึ่งมีบัตรประจำตัวคนพิการ

๒) เป็นผู้พิการประเภทความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย

๓) สามารถช่วยเหลือตนเองเบื้องต้นได้

## ๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

สำหรับพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

## ๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๑ โดยสมัครในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งได้เพียงตำแหน่งเดียว

#### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนาเอกสารที่ผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องแล้วอย่างละ ๑ ชุด มายื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศที่รับสมัครนี้ โดยวุฒิการศึกษาต้องได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยแล้ว ภายในวันที่ปิดรับสมัครคือวันที่ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมต้นฉบับ

๔.๕ สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถตาม พ.ร.บ. ขนส่ง ประเภทรถยนต์ส่วนบุคคล (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) ทุกประเภทชนิดที่ ๑ - ๒ (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง) และทุกประเภทชนิดที่ ๓ - ๔ (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมต้นฉบับ

๔.๘ หนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้าง จากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ซึ่งต้องมีทักษะในตำแหน่งที่สมัครไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบหย่า จำนวน ๑ ฉบับ

#### ๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี กำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครทุกตำแหน่งในอัตรา ๑๐๐.- บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

#### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรและสรรหาบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีกำหนด ดังนี้

๖.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตามข้อ ๑.๑ ๑)

ทดสอบความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) แบ่งเป็น ๒ ภาค คือ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน การสอบปฏิบัติคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน และการสอบสัมภาษณ์คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ ตามข้อ ๑.๑ ๒)

ทดสอบความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่เหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการทดสอบสถานการณ์จำลองจริงคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตามข้อ ๑.๒

ทดสอบความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่เหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการทดสอบสถานการณ์จำลองจริงคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

#### **๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่ การสรรหาและการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่ ระเบียบและวิธีการเลือกสรร ให้ทราบก่อนดำเนินการเลือกสรร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และ [www.chan-pao.go.th](http://www.chan-pao.go.th) หรือติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๑ ในวันและเวลาราชการ

#### **๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีกำหนดให้ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค โดยจะดำเนินการจัดจ้าง เป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้รวมทุกภาค

#### **๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และ [www.chan-pao.go.th](http://www.chan-pao.go.th) หรือติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๑ ในวันและเวลาราชการ

#### **๑๐. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวของผู้สมัครก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีการสรรหาและการเลือกสรร ในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ ในตำแหน่งเดียวกันเป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อขอเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดระยะเวลาเป็นพนักงานจ้าง

ในตำแหน่งที่สอบได้

#### ๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี

#### ๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรทุกตำแหน่งจะต้องทำสัญญาจ้างตามองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีกำหนด

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฯ ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างหรือได้รับการจ้างแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการจ้างกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายธณณ กิจกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ  
แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่าง  
ก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่าง  
โยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษา  
แนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ  
ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา  
สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท.  
หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)  
ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                        | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------|
| ๑. ความรู้<br>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)<br>๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)                                 | ๕๐        | โดยวิธี สอบข้อเขียน (ปรนัย) |
| ๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ                                                                                                    | ๕๐        | โดยวิธี สอบปฏิบัติ          |
| ๓. คุณสมบัติส่วนตัว<br>๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า<br>๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ<br>๓.๓ มนุษยสัมพันธ์<br>๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ | ๑๐๐       | โดยวิธี สัมภาษณ์            |

**๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล จำนวน ๒ อัตรา**

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติงานด้านช่างเครื่องกล ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานทางช่างเครื่องกล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องพ่นแรง และเครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับโลหะ ควบคุมการทำงานของเครื่องจักร เครื่องยนต์ ตลอดจนแก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การคำนวณรายการและประมาณราคา ในการดำเนินงานดังกล่าว เป็นต้น หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานบริหารด้านช่างเครื่องกลในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน ระดับกอง แผนก และผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุง โลหะการ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ระยะเวลาการจ้าง**

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

**อัตราค่าตอบแทน**

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                               | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------|
| <b>๑. ความรู้</b><br>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)<br>๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)                                 | ๕๐        | โดยวิธี สอบข้อเขียน (ปรนัย) |
| <b>๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b>                                                                                                    | ๕๐        | โดยวิธี สอบปฏิบัติ          |
| <b>๓. คุณสมบัติส่วนตัว</b><br>๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า<br>๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ<br>๓.๓ มนุษยสัมพันธ์<br>๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ | ๑๐๐       | โดยวิธี สัมภาษณ์            |

๓. ตำแหน่งช่างเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษา หรือซ่อมแซมเครื่องจักรกล เกี่ยวกับการสูบน้ำเพื่อกิจกรรมต่างๆ ของทางราชการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษา หรือซ่อมแซมเครื่องจักรกล เกี่ยวกับการสูบน้ำเพื่อกิจกรรมต่างๆ ของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเครื่องกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะอุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุง โลหะการ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งช่างเครื่องสูบน้ำ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                           | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------|
| ๑. ความรู้<br>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)<br>๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)                                    | ๕๐        | โดยวิธี สอบข้อเขียน (ปรนัย) |
| ๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ                                                                                                       | ๕๐        | โดยวิธี สอบปฏิบัติ          |
| ๓. คุณสมบัติส่วนตัว<br>๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา<br>๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ<br>๓.๓ มนุษยสัมพันธ์<br>๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ | ๑๐๐       | โดยวิธี สัมภาษณ์            |

#### ๔. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

##### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

##### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์ ดูแล บำรุงรักษา ทำความสะอาดและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ และการจัดทำทะเบียนการใช้รถยนต์ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และการควบคุม บำรุงรักษาและซ่อมแซมการใช้รถยนต์

##### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย และมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

##### ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

##### อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

##### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                                                           | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------|
| <b>๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b><br>๑.๑ มีทักษะด้านการขับรถยนต์<br>๑.๒ มีความสามารถดูแล บำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ และซ่อมแซมรถยนต์ในเบื้องต้นได้ | ๑๐๐       | โดยวิธี ทดสอบสถานการณ์จำลองจริง |
| <b>๒. คุณสมบัติส่วนตัว</b><br>๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า<br>๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ<br>๒.๓ มนุษยสัมพันธ์<br>๒.๔ ทักษะการตัดสินใจ                             | ๑๐๐       | โดยวิธี สัมภาษณ์                |

/ ๕. ตำแหน่ง ...

๕. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑๕ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย และมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                                                                                       | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------|
| <b>๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b><br>๑.๑ มีทักษะด้านการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>๑.๒ มีความสามารถดูแล บำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ และซ่อมแซมเครื่องจักรกลขนาดเบาในเบื้องต้นได้ | ๑๐๐       | โดยวิธี ทดสอบสถานการณ์จำลองจริง |
| <b>๒. คุณสมบัติส่วนตัว</b><br>๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา<br>๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ<br>๒.๓ มนุษยสัมพันธ์<br>๒.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ                                                    | ๑๐๐       | โดยวิธี สัมภาษณ์                |

/ ๖. ตำแหน่ง ...

๖. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดกลางได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย และมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                                                                                             | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------|
| <b>๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b><br><br>๑.๑ มีทักษะด้านการขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง<br>๑.๒ มีความสามารถดูแล บำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ และซ่อมแซมเครื่องจักรกลขนาดกลางในเบื้องต้นได้ | ๑๐๐       | โดยวิธี ทดสอบสถานการณ์จำลองจริง |
| <b>๒. คุณสมบัติส่วนตัว</b><br><br>๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา<br>๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ<br>๒.๓ มนุษยสัมพันธ์<br>๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ                                                        | ๑๐๐       | โดยวิธี สัมภาษณ์                |

๗. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๕ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดหนักได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย และมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                                                                                         | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------|
| <b>๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</b><br>๑.๑ มีทักษะด้านการขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก<br>๑.๒ มีความสามารถดูแล บำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ และซ่อมแซมเครื่องจักรกลขนาดหนักในเบื้องต้นได้ | ๑๐๐       | โดยวิธี ทดสอบสถานการณ์จำลองจริง |
| <b>๒. คุณสมบัติส่วนตัว</b><br>๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา<br>๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ<br>๒.๓ มนุษยสัมพันธ์<br>๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ                                                        | ๑๐๐       | โดยวิธี สัมภาษณ์                |

๘. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑๕ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งคนงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                           | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------|
| ๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ                                                                                                       | ๑๐๐       | โดยวิธี ทดสอบสถานการณ์จำลองจริง |
| ๒. คุณสมบัติส่วนตัว<br>๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา<br>๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ<br>๒.๓ มนุษยสัมพันธ์<br>๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ | ๑๐๐       | โดยวิธี สัมภาษณ์                |

/ ๙. ตำแหน่ง ...

๙. ตำแหน่งคนสวน จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนดอกไม้ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนดอกไม้ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการจัดสวนหย่อม ไม้ดอกไม้ประดับ ไม้ตัด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่งคนสวน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                       | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------|
| ๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ                                                                                                   | ๑๐๐       | โดยวิธี ทดสอบสถานการณ์จำลองจริง |
| ๒. คุณสมบัติส่วนตัว<br>๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า<br>๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ<br>๒.๓ มนุษยสัมพันธ์<br>๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ | ๑๐๐       | โดยวิธี สัมภาษณ์                |