



ด้านที่สุดบันทึกข้อความ

2/2672

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๗๖ ๔๘๑ ๔๓๗

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/

วันที่ ๖๕

มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา แจ้งส่วนราชการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และสำนักงานจังหวัดพังงา ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานจังหวัดพังงาไปสู่องค์กรคุณธรรมและแจ้งบุคลากรเข้าร่วมการดำเนินการ (เอกสาร ๑) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ประเด็นคุณธรรม	ข้อกำหนด	ตัวชี้วัด
๑. ประเด็นพอเพียง	กำหนดให้บุคลากรของสำนักงานจังหวัดน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน โดยสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในบุคลากรภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ตลอดจนสามารถต่อยอดและพัฒนานวัตกรรมหรือระบบการบริหารจัดการที่สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด พร้อมก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง	บุคลากรของสำนักงานจังหวัดสำเร็จการอบรมผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. หรือสถาบันอื่นๆ ที่มีมาตรฐานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐
๒. ประเด็นสุจริต	กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ในการแจ้งเบาะแสการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพังงา	บุคลากรร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. ประเด็นวินัย	กำหนดให้บุคลากรรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	บุคลากรซึ่งถูกดำเนินการทางวินัยไม่เกินร้อยละ ๑ ของบุคลากรทั้งหมด โดยใช้ผลการดำเนินการทางวินัย ของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา
๔. ประเด็นจิตอาสา	กำหนดให้บุคลากรเป็นจิตอาสาด้านการรักษาความสะอาดใน ๒ ด้าน คือ ก. ความสะอาดจากใจโดยการยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถืออย่างน้อย ๑ ข้อ ข. สะอาดจากขยะ คือ การรักษาความสะอาดรอบกายของตน	ข้อ ก. คือ จำนวนบุคลากรที่รักษาสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๑ ข้อตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ข้อ ข. คือ ผลสำรวจความพึงพอใจด้านความสะอาดในสำนักงานจังหวัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๐๘๐๗๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการประมวลผลการดำเนินการ ดังนี้

ประเด็นคุณธรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	คะแนน
๑. ประเด็นพอเพียง	บุคลากรของสำนักงานจังหวัดสำเร็จการอบรมผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.หรือสถาบันอื่นๆที่มีมาตรฐาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	สำนักงานจังหวัดพังงา มีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ร้อย ดำเนินการแล้วจำนวน ๓๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๖.๖๗	๐
๒. ประเด็นสุจริต	บุคลากรร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต	สำนักงานจังหวัดพังงา มีบุคลากรเข้าร่วมเป็นเครือข่ายจำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑
๓. ประเด็นวินัย	บุคลากรซึ่งถูกดำเนินการทางวินัยไม่เกินร้อยละ ๑ ของบุคลากรทั้งหมด โดยใช้ผลการดำเนินการทางวินัยของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานจังหวัดพังงา	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบแล้วไม่มีบุคลากรสำนักงานจังหวัดพังงา ที่มีดำเนินการทางวินัย	๑
๔. ประเด็นจิตอาสา	ข้อ ก. คือ จำนวนบุคลากรที่รักษาศีลอย่างน้อย ๑ ข้อตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ	ตามข้อ ก บุคลากรของสำนักงานจังหวัดพังงา ที่มีการถือศีลอย่างน้อย ๑ ข้อ	๐.๕
	ข้อ ข. คือ ผลสำรวจความพึงพอใจด้านความสะอาดในสำนักงานจังหวัด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	ตามข้อ ข บุคลากรพึงพอใจความสะอาดในสำนักงานจังหวัด ร้อยละ ๙๘.๐๓	๐.๕
รวมคะแนน			๓
ร้อยละ (เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน ผ่านร้อยละ ๖๐)			๗๕

๒.๒ จากข้อ ๒.๑ มีหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดพังงา และกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน

๒.๓ ผลการประเมินตนเอง ตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรม มีผลคะแนนรวม ๑๕ คะแนน จาก ๑๘ คะแนน อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (เอกสาร ๒)

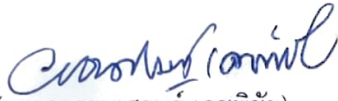
๓. ข้อเสนอ

๓.๑ เห็นควรประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดพังงาและกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา ในฐานะขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ตามประกาศสำนักงานจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จนเป็นแบบอย่าง

๓.๒ เห็นควรแจ้งผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๓ ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงาทราบ

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้


(นายวรรณเศรษฐ์ เดชพิชัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ม.ค.พ.ม.๑๒๖

 ๑/๗/๖๕

(นางสาวภัทรกัญญา ชูวงศ์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา

จนท.



(นายธีระยุทธ เอียดแก้ว)

นัทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ