



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๗๖ ๔๘๑ ๔๓๗

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ ๒๑๑ วันที่ ๑๗/ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน บุคลากรสำนักงานจังหวัดพังงาและ
บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา แจ้งการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยขอความร่วมมือส่วนราชการในการ
เข้าร่วมการประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรม

สำนักงานจังหวัดพังงา พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการข้างต้นก่อให้เกิดบริหารจัดการองค์กร
ตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร
ในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน รวมทั้งมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม
จึงกำหนดประเด็นคุณธรรมพื้นฐาน เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ดังนี้

ประเด็นคุณธรรม	ข้อกำหนด	ตัวชี้วัด
๑. ประเด็นพอเพียง	กำหนดให้บุคลากรของสำนักงานจังหวัดน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน โดยสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในบุคลากรภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ตลอดจนสามารถต่อยอดและพัฒนานวัตกรรมหรือระบบการบริหารจัดการที่สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด พร้อมก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง	บุคลากรของสำนักงานจังหวัดสำเร็จการอบรมผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.หรือสถาบันอื่น ๆ ที่มีมาตรฐานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐
๒. ประเด็นสุจริต	กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ในการแจ้งเบาะแสการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพังงา	บุคลากรร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต

สมชาย ใจดี

ประเด็นคุณธรรม	ข้อกำหนด	ตัวชี้วัด
๓. ประเด็นวินัย	กำหนดให้บุคลากรรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	บุคลากรซึ่งถูกดำเนินการทางวินัยไม่เกินร้อยละ ๑ ของบุคลากรทั้งหมด โดยใช้ผลการดำเนินการทางวินัย ของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา
๔. ประเด็นจิตอาสา	กำหนดให้บุคลากรเป็นจิตอาสาด้านการรักษาความสะอาดใน ๒ ด้าน คือ ก. ความสะอาดจากใจโดยการยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถืออย่างน้อย ๑ ข้อ ข. สะอาดจากขยะ คือ การรักษาความสะอาดรอบกายของตน	ข้อ ก. คือ จำนวนบุคลากรที่รักษาศีลอย่างน้อย ๑ ข้อตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ข้อ ข. คือ ผลสำรวจความพึงพอใจด้านความสะอาดในสำนักงานจังหวัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรของสำนักงานจังหวัดพังงา และบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน ได้ถือปฏิบัติ ตามประเด็นคุณธรรมที่สำนักงานจังหวัดพังงาได้กำหนดเป็นข้อกำหนดอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง โดยขอให้ลงชื่อ ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และให้อำนาจการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการบุคลากรในสังกัด ตามประเด็นคุณธรรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ



(นางสาวกัทธกัญญา ชูวงศ์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา



ประกาศสำนักงานจังหวัดพังงา เรื่อง เจตนารมณ์การขับเคลื่อนสำนักงานจังหวัดพังงาสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามเจตนารมณ์แห่งบทบัญญัติในมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประกอบกับตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบฉบับแรกของไทยที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมปลูกฝัง คุณธรรม สร้างค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีเพื่อพัฒนาประเทศให้สมดุลและยั่งยืน

เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนองค์กรสำนักงานจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เกิดจิตสำนึกในความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดี จึงกำหนดเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๐ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร- ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานจังหวัดพังงาสู่องค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

๑. ประเด็นพอเพียง : บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ชีวิตประจำวัน โดยสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับบุคลากร ภายใต้งานไขความรู้และคุณธรรม เพื่อให้บุคลากร สามารถนำองค์ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการตัดสินใจ อย่างรอบคอบ ตลอดจนทั้งสามารถ ต่อยอดและพัฒนานวัตกรรมหรือระบบการบริหารจัดการ ที่สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด สามารถพัฒนาตนเองให้พร้อมก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง และสามารถนำระบบเทคโนโลยีไปใช้ในการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๒. ประเด็นสุจริต : บุคลากรมุ่งปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมเป็นเครือข่าย คุณธรรมต่อต้านการทุจริต ในการแจ้งเบาะแสการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพังงา

๓. ประเด็นวินัย : บุคลากรจะรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. ประเด็นจิตอาสา : บุคลากรสำนักงานจังหวัดพังงาเป็นจิตอาสาด้านการรักษาศาสนะฮาดใน ๒ ด้าน คือ

ก. ความสะอาดจากใจโดยการยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถืออย่างน้อย ๑ ข้อ

ข. สะอาดจากขยะ คือ การรักษาความสะอาดรอบกายของตน

/ ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดพังงา จะนำผลการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์นี้ เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการพิจารณาในการจ้างเหมาบริการในรอบปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗/ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวกัทธกันยา ชวงศ์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา