



ประกาศจังหวัดพังงา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัดสำนักงานจังหวัดพังงา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยประเมินจากผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แล้วจัดทำตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งนำภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือภารกิจตามลักษณะของหน่วยงาน หรือภารกิจที่ได้รับการถ่ายทอดจากกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ด้านผลสัมฤทธิ์งาน) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานจังหวัดพังงา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ จึงถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ข้าราชการสำนักงานจังหวัดพังงา เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัดและตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัดให้ข้าราชการสำนักงานจังหวัดกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคล ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นตัวชี้วัดบังคับ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ร้อยละ	เป้าหมาย	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด			
	๑.๑ ตัวชี้วัดบังคับเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัด ร้อยละ ๕๐ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด			
	(๑) ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามภารกิจของกลุ่มงาน	๑๐	๕	
	(๒) ร้อยละของข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการประจำเดือนที่หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการ	๑๐	๙๐	
	(๓) ร้อยละของบุคลากรในกลุ่มงานที่ได้รับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	๑๐	๑๐๐	
	(๔) ร้อยละการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด การดำเนินการตามแผน การกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือแผนพัฒนาจังหวัด	๒๐	๑๐๐	
	๑.๒ ให้เสนอตัวชี้วัดอื่นๆ อีก ไม่น้อยกว่า ๒ ตัว ที่เป็นผลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นโยบายและภารกิจของผู้ว่าราชการจังหวัด หรือภารกิจงานของสำนักงานจังหวัด นำหนักรวมร้อยละ ๕๐ โดยให้ทำความเข้าใจกับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดในฐานะผู้ประเมิน			

Curran

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ร้อยละ	เป้าหมาย	หมายเหตุ
๔	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด			
	๑.๑ ตัวชี้วัดบังคับเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัด ร้อยละ ๕๐ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด			
	(๑) ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามภารกิจของกลุ่มงาน	๑๐	๕	
	(๒) ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ค้างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ และสามารถแก้ไขได้ข้อยุติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐	๙๖	
	(๓) ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่รับเข้าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสามารถแก้ไขปัญหาค้นได้ข้อยุติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๐	๙๓.๙๙	
	(๔) ร้อยละของบุคลากรในกลุ่มงานที่ได้รับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	๑๐	๑๐๐	
	๑.๒ ให้เสนอตัวชี้วัดอื่นๆ อีก ไม่น้อยกว่า ๒ ตัว ที่เป็นผลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นโยบายและภารกิจของผู้ว่าราชการจังหวัด หรือภารกิจงานของสำนักงานจังหวัด นำหนักรวมร้อยละ ๕๐ โดยให้ทำความตกลงตัวชี้วัดกับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดในฐานะผู้ประเมิน			

ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดทำตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานจังหวัดพังงา สามารถตอบสนองต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่และเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จึงกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานไปถ่ายทอดตัวชี้วัดไปสู่ผู้ได้บังคับบัญชาในกลุ่มงานของตน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด และตามภารกิจที่ได้มอบหมาย หรือตามอำนาจหน้าที่ภายในกลุ่มงานของผู้อำนวยการกลุ่มงาน และข้าราชการในสังกัด

๒. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองตัวชี้วัดของข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดพังงา ทำหน้าที่กลั่นกรองตัวชี้วัดให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงานจังหวัดในภาพรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจำริญ ทิพญพงศ์ธาดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา