



ห้องรองอธิบดี (๔)
เลขรับ ๕๓๕
วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๕๘
เวลา ๑๒.๑๔ น.

สำนักงานเลขานุการกรม
กรมการแพทย์
รับที่ ๑๔๗๑๒
วันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๕๘
เวลา ๑๕.๓๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักยุทธศาสตร์การแพทย์ กรมการแพทย์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๓๓๓ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑๑๒๒๒
ที่ สธ ๐๓๒๐/๓๕๑๐ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง อนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
เลขที่รับ 4344
วัน/เดือน/ปี 13 พ.ย. 2558
เวลา 14.06 น.

เรียน อธิบดีกรมการแพทย์

ด้วยโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี ส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อขออนุมัติ หลังทบทวนตามผลการวิเคราะห์แนวโน้มการประมาณการรายรับรายจ่ายเบื้องต้นจากกองคลังแล้ว

สำนักยุทธศาสตร์การแพทย์จึงได้พิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. ประมาณการรายได้ (ไม่รวมเงินคงเหลือ) | ๔๔๕,๕๐๙,๙๕๘ บาท |
| ๒. แผนรายจ่าย | ๔๔๐,๒๖๓,๙๕๗ บาท |
| ๒.๑ งบบุคลากร | ๔๓,๖๐๙,๒๓๗ บาท |
| ๒.๒ งบดำเนินงาน | ๓๐๘,๘๕๐,๔๗๐ บาท |
| ๒.๓ งบลงทุน | ๗๗,๗๗๒,๗๕๐ บาท |
| ๒.๔ งบรายจ่ายอื่น | ๓๑,๕๐๐ บาท |
| ๒.๕ งบฉุกเฉิน | ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท |

จากข้อมูลข้างต้น เห็นว่า แผนรายจ่ายต่ำกว่าประมาณการรายได้ (ไม่รวมเงินคงเหลือ) ๑.๑๘% รายละเอียดตามแนบมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงขอส่งแผนฯ มาเพื่ออนุมัติ ซึ่งเป็นการอนุมัติแผนฯ เบื้องต้นส่วนการดำเนินงานให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ท่านอธิบดี (๔.๕)
เพื่อโปรดอนุมัติด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นายธานี จิตตรีประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์การแพทย์

(นางสาวชนิษฐา มินวงษ์)
เลขานุการกรมการแพทย์
๕ พ.ย. ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
เพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อนุมัติ

(นายปานเนตร ปางพุฒิพงศ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการแพทย์
๕ พ.ย. ๒๕๕๘

(นายธานี จิตตรีประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์การแพทย์
๕.๙ พ.ย. ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
(ผ่านรองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจอำนาจการ)

เพื่อไปตรวจและ
เก็บข้อมูลและ
ประเมินผลการทำงานและ
ประเมินผลการทำงาน



(นางสาวศศิณา ปอสูงเนิน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๑๖ พย ๒๕๕๘

ทราบและดำเนินการ
นางระณณ ฅ.อ. เพื่อไปตรวจและ


(นายมงคล ทองแผ่)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจอำนาจการ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

๑๖ พ.ย. ๒๕๕๘



สำนักงานคุณนบ บันทึกข้อความ

สำนักยุทธศาสตร์การแพทย์
เลขที่ 4563
วันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๘
เวลา 14:24

ส่วนราชการ กองคลัง กรมการแพทย์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๐๖๙

ที่ สธ ๐๓๐๒/๒๕๕๐

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แผนการใช้จ่ายเงินบำรุงประจําปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์การแพทย์

ตามหนังสือสำนักยุทธศาสตร์การแพทย์ ที่ สธ ๐๓๐๒/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่องแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงประจําปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้กองคลังวิเคราะห์สถานะเงินบำรุงจํานวน ๒๓ แห่ง นั้น

กองคลังได้พิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินประจําปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นควรให้หน่วยงานทบทวนแผนเงินบำรุงประจําปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ ใหม่ให้สอดคล้องกับรายรับรายจ่ายจริงเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๗ และปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาววันทนา แจ่มประจักษ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง กรมการแพทย์

ด่วนที่สุด

เรียน หน่วยงานเงินบำรุง จํานวน ๒๓ แห่ง

เพื่อโปรดทบทวนแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงตามข้อสังเกตกองคลัง และส่งสำนักยุทธศาสตร์การแพทย์ จํานวน ๓ ชุด พร้อม CD ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางพรปวีณ์ อธิธัญชัยพงษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์การแพทย์
๑๖ ต.ค. ๒๕๕๘

16 ต.ค. ๕8
/รท
/พิมพ์
/ทวน
/ค.ร.ค.

หน่วยบริการ : โรงพยาบาลมะเร็ิงลพบุรี			
สรุปเปรียบเทียบรายการรับจ่ายเงินบำรุงจริง			
รายการเงินรับ	ปีงบประมาณ 2557	ปีงบประมาณ 2558	สรุปผลการเปรียบเทียบ 2557 เป็นปีฐาน
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	
อื่นๆ	3,493,052.09	911,255.50	
ดอกเบี้ยรับ	1214500.04	1,706,211.73	
รายได้ค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก	169,837,536.68	166,794,023.12	
รายได้ค่ารักษาพยาบาลคนไข้ใน	107,957,204.66	99,465,811.33	
รายรับสปสช	180000	11,454,727.90	
ต้นสังกัดกรมบัญชีกลาง	75,891,911.25	148,827,509.45	
รายรับจาก อปท.	6,429,798.32	16,350,418.52	
รวมรายรับ	365,004,003.04	445,509,957.55	22.06
รายการรายจ่าย			
ค่าจ้างลูกจ้างเงินบำรุง	38,837,948.30	37,016,021.84	
ค่าตอบแทน	30,183,845.76	29,740,016.94	
ค่าใช้สอย	61,029,236.26	77,083,162.65	
ค่าวัสดุ	212,035,984.03	221,317,711.96	
ค่าสาธารณูปโภค	13,095,396.56	15,768,914.96	
ค่าครุภัณฑ์	16,369,400.00	35,160,795.00	
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	53,689,652.43		
รายจ่ายอื่น ๆ			
เงินอุดหนุน			
รวมรายจ่าย	425,241,463.34	416,086,623.35	- 2.15
รายรับสูง (ต่ำ) กว่ารายจ่าย	-60,237,460.30	29,423,334.20	220.67
บวก เงินคงเหลือมาจากเดือนก่อน	275,587,388.21	215,349,927.91	
เงินบำรุงคงเหลือยกไป	215,349,927.91	244,773,262.11	

รายการ	รายจ่ายจริงปี 2558	ประมาณการปี 2559	สรุปผลการเปรียบเทียบ
รวมรายรับ	445,509,957.55	456,714,917.00	2.52
รวมรายจ่าย	416,086,623.35	456,713,957.00	9.76
รายรับสูง (ต่ำ) กว่ารายจ่าย	29,423,334.20	960.00	- 100.00

สรุปผลการวิเคราะห์ เบื้องต้น

จากการวิเคราะห์แผน หน่วยงานมีการประมาณการรายรับสูงกว่ารายรับที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ 2558 เป็นจำนวน 2.52% และประมาณค่าใช้จ่ายสูงกว่าค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงถึง 9.76% จึงเห็นควรให้ หน่วยงานทบทวนแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงใหม่เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของหน่วยงานเพราะในปัจจุบัน พนักงานกระทรวงสาธารณสุขเบิกจ่ายจากเงินบำรุงของหน่วยงาน โดยหน่วยงานควรตั้งประมาณการรายรับ สูงกว่ารายจ่ายอย่างน้อย 10%

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

118

โรงพยาบาลมะเร็ิงลพบุรี
กรมการแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

	หน้าที่
1 สรุปภาพรวมคำขอเงินบำรุงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จำแนกตามแผนงลประมาณ/ผลผลิต/กิจกรรม/หมวดรายจ่าย	1
2 ประมาณการรายรับ/รายจ่ายเงินบำรุงจำแนกเป็นรายเดือน ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ 2559	3
3 สรุปแหล่งที่มาของรายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	4
4 สรุปการใช้จ่ายเงินบำรุงจำแนกเป็นหมวดรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	5
5 เปรียบเทียบระหว่างประมาณการรายได้ / รายจ่ายเงินบำรุงตามแผนกับรายได้ / รายจ่ายจริง เป็นรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ 2559	8
 ภาคผนวก	
1 รายละเอียดแผนปฏิบัติงาน/แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ค่าจ้างชั่วคราว (ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) (เอกสารหมายเลข1)	9
2 รายละเอียดคำตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารหมายเลข2)	20
3 รายละเอียดคำตอบแทนแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารหมายเลข3)	21
4 รายละเอียดคำตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) (สำหรับลูกจ้างชั่วคราว) ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารหมายเลข4)	22
5 รายละเอียดคำตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารหมายเลข5)	25
6 รายละเอียดคำตอบแทนพยาบาลเวรป่วย-ดึก ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารหมายเลข6)	26
7 รายละเอียดค่าจ้างเหมาบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารหมายเลข7)	27
8 รายละเอียดงบประมาณดำเนินงานอื่นๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารหมายเลข8)	31
9 สรุปโครงการ/งบประมาณดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 กรมการแพทย์ จำแนกตามผลผลิต/กิจกรรม (เอกสารหมายเลข9)	32
10 รายละเอียดในกิจกรรม วิจัย/CPG/TA/พัฒนารูปแบบ/ฐานข้อมูล ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารหมายเลข9.2.2)	37
11 รายละเอียดในกิจกรรม แพทย์เฉพาะทาง/อบรมสั้น/นิเทศ/สื่อ/แก้ไขปัญหาสุขภาพ/บูรณาการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารหมายเลข9.2.3)	38
12 รายละเอียดในกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายวิชาการการส่งต่อทุกระดับ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารหมายเลข9.2.4)	67
13 รายละเอียดงบประมาณลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารหมายเลข10)	68

สรุปภาพรวมคำขอเงินบำรุงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
 จำนวนตามแผนงบประมาณ / ผลผลิต / กิจกรรม / หมวดรายจ่าย

หน่วยงานโรงพยาบาลมหาระเบียงบุรี.....

ประมาณการรายได้เงินบำรุง

445,509,958 บาท (ไม่รวมสถานะเงินบำรุงคงเหลือ)

หน่วย : บาท

แผนงาน / โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	สถานะ เงินบำรุง ณ วันที่ 30กค57	งบบุคลากร		งบดำเนินงาน			งบลงทุน								งบเงินอุดหนุน		งบรายจ่ายอื่น		งบเงิน ผูกพัน ปีเงิน	รวมทั้งสิ้น
		จำนวน อัตรา	วงเงิน	เป้าหมาย ดำเนินงาน		วงเงิน	ครุภัณฑ์				ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง				จำนวน หน่วย	วงเงิน	จำนวน หน่วย	วงเงิน		
							< 1 ล้าน		> 1 ล้าน		< 10 ล้าน		> 10 ล้าน							
				จำนวน	วงเงิน		จำนวน	วงเงิน	จำนวน	วงเงิน	จำนวน	วงเงิน	จำนวน	วงเงิน						
รวมทั้งสิ้น	204,329,567	300	43,609,237	62	1,135	308,850,470	1	552,750	1	28,000,000	1	49,220,000	-	-	-	-	1	31,500	10,000,000	440,263,957
แผนงาน : การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน					30	65,000														65,000
โครงการ โครงการสนับสนุนการเป็นเมืองศูนย์กลางบริการสุขภาพในประชาคมอาเซียน																				
กิจกรรม : พัฒนาระบบบริการคดียุติธรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		-	-	1	30	65,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65,000
-ฝึกอบรม (งบดำเนินงานพัฒนาตนเอง)				1	30	65,000														65,000
-งบลงทุน (งบดำเนินงานพัฒนาตนเอง)																				
กิจกรรม : พัฒนาเครือข่ายวิชาการและการบริการกับประเทศประชาคมอาเซียน																				
-พัฒนาเครือข่ายบุคลากรนอกสังกัด (งบดำเนินงาน)																				
-ออกหน่วยบริการ (งบดำเนินงาน)																				
แผนงาน : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา																	1	31,500		31,500
ผลผลิต : องค์ความรู้ด้านสุขภาพที่ได้รับการศึกษาวิจัย																	1	31,500		31,500
กิจกรรม : ศึกษา วิจัย ประเมิน พัฒนาองค์ความรู้ การแพทย์		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	31,500	-	31,500
-วิจัย วช/ไม่วช																	1	31,500		31,500
-เกณฑ์ (CPG)																				
-ประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ (TA)																				
-พัฒนารูปแบบ (Model Development)																				
-ฐานข้อมูล (Data base)																				
-พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย																				
แผนงาน : พัฒนาศักยภาพองค์กร		300	43,609,237	61	1,105	308,785,470	1	552,750	1	28,000,000	1	49,220,000								430,167,457
ผลผลิต : องค์ความรู้ด้านสุขภาพที่ได้รับการศึกษา พัฒนาศักยภาพองค์กร		300	43,609,237	61	1,105	308,785,470	1	552,750	1	28,000,000	1	49,220,000								430,167,457
กิจกรรม : พัฒนาการรักษาระดับคดียุติธรรมและสูงกว่า		300	43,609,237	-	-	300,823,885	1	552,750	1	28,000,000	1	49,220,000	-	-	-	-				422,005,872
-ผู้ป่วยนอก																				

แผนงาน / โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	สถานะ เงินบำรุง ณ วันที่ 30กค57	งบบุคลากร		งบดำเนินงาน		งบลงทุน								งบเงินอุดหนุน		งบรายจ่ายอื่น		งบเงิน อุดหนุน รวม	รวมทั้งสิ้น
		จำนวน อัตรา	วงเงิน	เป้าหมาย ดำเนินงาน	วงเงิน	ครุภัณฑ์				ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง				จำนวน หน่วย	วงเงิน	จำนวน หน่วย	วงเงิน		
						< 1 ล้าน		> 1 ล้าน		< 10 ล้าน		> 10 ล้าน							
						จำนวน	วงเงิน	จำนวน	วงเงิน	จำนวน	วงเงิน	จำนวน	วงเงิน						
-ผู้ป่วยใน																			-
-ค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ (เฉพาะโครงการ)																			-
โครงการออกหน่วยบริการสุขภาพให้การตรวจคัดกรองในพื้นที่ เช่น จังหวัด																			-
โครงการรณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหาโรคสำคัญด้านสาธารณสุข																			-
กิจกรรม : พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้		-	-	59	1,005	7,947,435	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,947,435
-ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม																			-
-การเรียนการสอนแพทย์เฉพาะทาง																			-
-สัมมนาและฝึกอบรม																			-
1)บุคลากรภายนอก				5	256	557,250													557,250
2)บุคลากรภายในหน่วยงาน				17	749	3,341,850													3,341,850
-HA				30		3,204,085													3,204,085
-นิเทศ ติดตาม กำกับ และประเมินผล																			-
-ผลิตและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ				7		844,250													844,250
กิจกรรม : พัฒนาเครือข่ายวิชาการการส่งต่อทุกระดับ		-	-	2	100	14,150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,150
-ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเครือข่ายวิชาการ (RRC)				2	100	14,150													14,150
กิจกรรม : บูรณาการพัฒนาด้านสุขภาพ																			-
- ค่าใช้จ่ายโครงการบูรณาการ																			-
-ด้านพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ (service plan) เช่น กลุ่มเป้าหมาย คือ พื้นที่ ประชาชน รพ.ระดับปฐมภูมิ ระดับตำบล อำเภอ เป็นต้น																			
-ด้านพัฒนาระบบบริการทุติยภูมิ ตติยภูมิ (service plan) เช่น กลุ่มเป้าหมายบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ระดับทุติยภูมิ ตติยภูมิ เป็นต้น																			
-ด้านพัฒนาระบบการควบคุมโรค																			-
- ด้านดูแลสิ่งแวดล้อม																			-
-ด้านแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนใต้																			-
กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพตามกลุ่มวัย																			-
-กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย																			-
-กลุ่มวัยเรียน																			-
-กลุ่มวัยรุ่น																			-
-กลุ่มวัยทำงาน																			-
-ผู้สูงอายุและผู้พิการ																			-



กรมการแพทย์



ประมาณการรายรับ / รายจ่ายเงินบำรุงจำแนกเป็นรายเดือน
ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ 2559

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

รายการ	ปี 2557			ปี 2558									งบผูกเงิน	รวม	หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ประมาณการรายได้	43,688,055	15,735,449	10,823,724	13,173,560	15,587,275	36,901,030	84,310,040	20,849,642	32,051,833	47,176,441	84,269,771	40,943,137		445,509,958	
ประมาณการรายจ่าย	5,239,865	15,622,570	11,099,565	31,602,492	37,072,948	38,210,892	30,192,733	18,370,635	46,049,717	42,444,344	67,281,936	87,076,260	10,000,000	440,263,957	

หมายเหตุ

- 1) ประมาณการรายได้ จากรายรับจริงปีงบประมาณ พ.ศ.2558
- 2) ประมาณการรายจ่าย คัดจากแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ปี 2559 ที่คาดว่าจะจ่ายจริง ร้อยละประมาณการจากการจ่ายจริงปี 2558



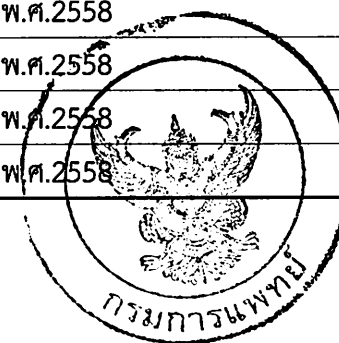
สรุปแหล่งที่มาของรายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะเร็ตบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
	รวมทั้งสิ้น	445,509,958	
1	รายได้ค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก	166,794,023	รายรับจริงปีงบประมาณ พ.ศ.2558
2	รายได้ค่ารักษาพยาบาลคนไข้ใน	99,465,811	รายรับจริงปีงบประมาณ พ.ศ.2558
3	รายรับ สปสช	11,454,728	รายรับจริงปีงบประมาณ พ.ศ.2558
4	ต้นสังกัดกรมบัญชีกลาง	148,827,509	รายรับจริงปีงบประมาณ พ.ศ.2558
5	รายรับจาก อปท.	16,350,419	รายรับจริงปีงบประมาณ พ.ศ.2558
6	ดอกเบี้ยรับ	1,706,212	รายรับจริงปีงบประมาณ พ.ศ.2558
7	อื่น	911,256	รายรับจริงปีงบประมาณ พ.ศ.2558

หมายเหตุ : ระบุที่มาของรายรับ



สรุปการใช้จ่ายเงินบำรุงจำแนกเป็นหมวดรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	รายจ่าย / รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
	รวมทั้งสิ้น	440,263,957	
1	งบบุคลากร	43,609,237	
	- ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	43,431,310	เอกสารหมายเลข1
	- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	177,928	เอกสารหมายเลข1
2	งบดำเนินงาน	308,850,470	
	- ค่าตอบแทน		
	ค่าตอบแทนแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว	180,000	เอกสารหมายเลข2
	ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ	480,000	เอกสารหมายเลข3
	ค่าตอบแทน พ.ต.พ.ก.ส.	1,098,000	เอกสารหมายเลข4
	ค่าตอบแทน พ.ต.ส.	-	เอกสารหมายเลข4
	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	10,000,000	เอกสารหมายเลข5
	ค่าเวรป่วย-ดึก	1,200,000	เอกสารหมายเลข6
	อื่นๆ		
	- ค่าจ้างลูกจ้างรายคาบ	1,807,843	เอกสารหมายเลข1
	- ทุนนักศึกษาพยาบาล	330,000	
	- ค่าตอบแทนกรณีเสียชีวิต	100,000	
	- ค่าแพทย์ที่ปรึกษา	4,000,000	
	- ค่าใช้สอย		
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	800,000	
	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/ฝึกอบรม	1,000,000	
	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	700,000	
	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	1,300,000	
	ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	-	
	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	210,800	เอกสารหมายเลข7
	ค่าเช่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์		
	ค่าเช่ารถยนต์ส่วนบุคคล	505,896	เอกสารหมายเลข7
	ค่าจ้างยามรักษาความปลอดภัย	1,627,600	เอกสารหมายเลข7
	ค่าจ้างทำความสะอาด	6,627,600	เอกสารหมายเลข7
	ค่าจ้างดูแลสวน	486,000	เอกสารหมายเลข7
	ค่าบำรุงรักษาลิฟท์		เอกสารหมายเลข7
	ค่าจ้างเหมาดูแลเครื่องปรับอากาศ	-	

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะเร็งบพบุรี.....

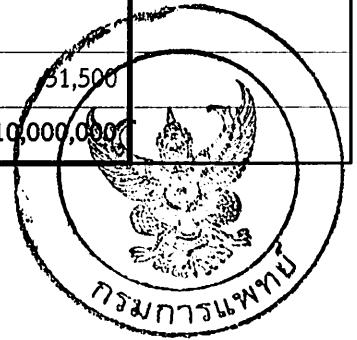
หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	รายการจ่าย / รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
	ค่าจ้างเหมาการจัดปลวก	78,000	เอกสารหมายเลข7
	เงินสมทบจ่ายประกันสังคมส่วนนายจ้าง	2,180,462	
	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1,146,924	
	อื่นๆ	50,000,000	เอกสารหมายเลข7
	- ค่าวัสดุ		
	ค่าเวชภัณฑ์	140,000,000	
	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	45,000,000	
	ค่าวัสดุสำนักงาน	3,000,000	
	ค่าวัสดุน้ำมันยานพาหนะ	3,000,000	
	ค่าวัสดุก่อสร้าง	500,000	
	ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	2,000,000	
	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	3,300,000	
	ค่าวัสดุวารสารและตำรา	100,000	
	ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย	400,000	
	ค่าวัสดุอาหาร	8,000,000	
	ค่าวัสดุยานพาหนะ	20,000	
	ค่าวัสดุไฟฟ้า	300,000	
	ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่	200,000	
	ค่าวัสดุอื่น	100,000	
	- ค่าสาธารณูปโภค		เอกสารหมายเลข8
	ค่าไฟฟ้า	6,000,000	
	ค่าน้ำประปา	1,700,000	
	ค่าโทรศัพท์	120,000	
	ค่าไปรษณีย์	510,000	
	ค่าบริการสื่อโทรคมนาคม	544,040	
	- อื่น ๆ (ระบุ)		
	งบโครงการ	8,026,585	เอกสารหมายเลข9
3	งบลงทุน	77,772,750	เอกสารหมายเลข10
	3.1 ครุภัณฑ์		
	ครุภัณฑ์ < 1 ล้าน (จำนวน.....รายการ)	552,750	
	ครุภัณฑ์ > 1 ล้าน (จำนวน.....รายการ)	28,000,000	
	3.2 ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	รายการจ่าย / รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
	ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง < 10 ล้าน (จำนวน.....รายการ)		
	ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง > 10 ล้าน (จำนวน..1..รายการ)	49,220,000	
4	งบเงินอุดหนุน	-	
	- ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการทางการแพทย์		
	- พัฒนาศูนย์สุขภาพทางการแพทย์และสาธารณสุข		
	- การเรียนการสอนแพทย์เฉพาะทาง		
5	งบรายจ่ายอื่น	31,500	เอกสารหมายเลข9
	- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว		
	- ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา	31,500	
6	งบฉุกเฉิน	10,000,000	



เปรียบเทียบระหว่างประมาณการรายได้ / รายจ่ายเงินบำรุงตามแผนกับรายได้ / รายจ่ายจริง เป็นรายไตรมาส

ประจำปีงบประมาณ 2559

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ขั้นตอน	ลำดับที่	รายการ	ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 2557	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 2558	ไตรมาส 3 เม.ยค - มิ.ย. 2558	ไตรมาส 4 ก.ค. - ก.ย. 2558	รวมทั้งสิ้น
กระบวนการวางแผน	1	ประมาณการรายได้ (ตามแผน)	70,247,228	65,661,865	137,211,515	172,389,350	445,509,958
	2	รายได้จริง					-
	3	ผลต่างข้อ 1 และข้อ 2 (+, -)	70,247,228	65,661,865	137,211,515	172,389,350	445,509,958
	4	ประมาณการรายจ่าย (ตามแผน)	31,962,000	106,886,332	94,613,086	206,802,540	440,263,957
	5	รายจ่ายจริง					-
	6	ผลต่างข้อ 4 และข้อ 5 (+, -)	31,962,000	106,886,332	94,613,086	206,802,540	440,263,957
การบริหารงาน	7	ผลต่างข้อ 2 และข้อ 5 (+, -)	-	-	-	-	-
	8	ชี้แจงกรณีรายจ่ายจริง สูงกว่ารายได้จริง					

ภาคผนวก

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน / แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ค่าจ้างชั่วคราว)

ค่าจ้างชั่วคราว

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

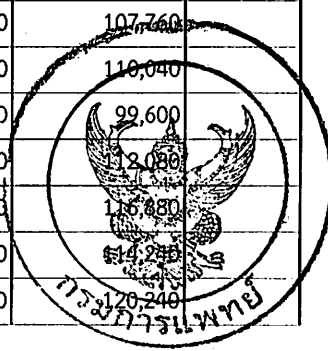
หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ กิจกรรม	ชื่อตำแหน่ง	การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข					หมายเหตุ
			จำนวน อัตรา	กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง	จำนวนเงิน ทั้งปี	
	ผลผลิต : องค์ความรู้ด้านสุขภาพได้รับการศึกษา พัฒนาและถ่ายทอด							
	กิจกรรม : พัฒนาการรักษาระดับตติยภูมิและสูงกว่า							
1		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ07000	11,070	132,840	
2		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ07005	9,010	108,120	
3		เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1	เทคนิค	50กพ07002	8,300	99,600	
4		พนักงานบริการ	1	บริการ	50กพ07001	7,590	91,080	
5		พนักงานบริการ	1	บริการ	50กพ07004	9,140	109,680	
6		พนักงานบริการ	1	บริการ	50กพ06981	8,470	101,640	
7		พนักงานบริการ	1	บริการ	50กพ06982	9,120	109,440	
8		พนักงานบริการ	1	บริการ	50กพ06983	8,400	100,800	
9		พนักงานบริการ	1	บริการ	50กพ06984	8,220	98,640	
10		พนักงานบริการ	1	บริการ	50กพ06985	8,320	99,840	
11		พนักงานซักฟอก	1	บริการ	50กพ06997	8,510	102,120	
12		พนักงานซักฟอก	1	บริการ	50กพ06998	9,150	109,800	
13		พนักงานซักฟอก	1	บริการ	50กพ06999	7,590	91,080	
14		พนักงานบริการ	1	บริการ	50กพ07003	8,600	103,200	
15		พนักงานบริการ	1	บริการ	50กพ06996	9,180	110,160	
16		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ07048	11,070	132,840	
17		นักวิชาการเงินและบัญชี	1	บริหารทั่วไป	50กพ07006	14,430	173,160	
18		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	เทคนิค	50กพ07007	10,200	122,400	
19		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	เทคนิค	50กพ07008	11,070	132,840	
20		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	เทคนิค	50กพ07051	11,070	132,840	
21		เจ้าพนักงานพัสดุ	1	เทคนิค	50กพ07050	11,070	132,840	
22		เจ้าพนักงานพัสดุ	1	เทคนิค	50กพ06986	11,070	132,840	
23		เจ้าพนักงานพัสดุ	1	เทคนิค	50กพ06988	9,140	109,680	
24		เจ้าพนักงานพัสดุ	1	เทคนิค	50กพ06987	9,380	112,560	
25		นายช่างเทคนิค	1	เทคนิค	50กพ06991	10,200	122,400	
26		นายช่างเทคนิค	1	เทคนิค	50กพ06995	11,500	138,000	
27		ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	บริการ	50กพ06993	8,980	107,760	
28		ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	บริการ	50กพ06989	8,980	107,760	
29		ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	บริการ	50กพ06990	8,980	107,760	
30		ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	บริการ	50กพ06992	8,980	107,760	
31		ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1	บริการ	50กพ06994	8,980	107,760	
32		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	บริหารทั่วไป	50กพ07342	13,300	159,600	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ กิจกรรม	ชื่อตำแหน่ง	การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ค่าจ้างชั่วคราว)หมายเหตุ				
			จำนวน อัตรา	กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง	จำนวนเงิน ทั้งปี
33		นักสังคมสงเคราะห์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06872	17,310	207,720
34		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06873	11,460	137,520
35		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06874	11,300	135,600
36		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06875	9,080	108,960
37		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06876	9,010	108,120
38		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06877	9,250	111,000
39		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ07049	9,010	108,120
40		นักทรัพยากรบุคคล	1	บริหารทั่วไป	50กพ06810	14,430	173,160
41		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06811	11,070	132,840
42		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06812	9,080	108,960
43		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06814	9,080	108,960
44		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ07032	9,010	108,120
45		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06813	11,090	133,080
46		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06832	11,270	135,240
47		นักรังสีการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06793	15,960	191,520
48		นักรังสีการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06794	15,960	191,520
49		นักรังสีการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06792	15,960	191,520
50		นักรังสีการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06791	15,960	191,520
51		นักรังสีการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06795	17,310	207,720
52		นักรังสีการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06797	17,430	209,160
53		นักรังสีการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07339	16,920	203,040
54		นักรังสีการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07338	16,920	203,040
55		นักรังสีการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07337	16,920	203,040
56		นักรังสีการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07340	16,920	203,040
57		นายช่างเทคนิค	1	เทคนิค	50กพ06817	11,400	136,800
58		นายช่างเทคนิค	1	เทคนิค	50กพ06818	11,200	134,400
59		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06799	9,010	108,120
60		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06800	9,010	108,120
61		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	1	บริการ	50กพ06801	8,600	103,200
62		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	1	บริการ	50กพ06803	8,420	101,040
63		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	1	บริการ	50กพ07351	8,050	96,600
64		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	1	บริการ	50กพ0752	8,050	96,600
65		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	1	บริการ	50กพ07350	8,050	96,600
66		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	1	บริการ	50กพ07349	7,590	91,080
67		พนักงานธุรการ	1	บริการ	50กพ07347	8,300	99,600
68		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ07033	9,010	108,120
69		นายช่างเทคนิค	1	เทคนิค	50กพ07009	13,800	165,600
70		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06798	9,010	108,120

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ กิจกรรม	ชื่อตำแหน่ง	การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ค่าจ้างชั่วคราว) หมายเหตุ				
			จำนวน อัตรา	กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง	จำนวนเงิน ทั้งปี
71		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	1	บริการ	50กพ06807	8,410	100,920
72		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	1	บริการ	50กพ06802	8,240	98,880
73		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	1	บริการ	50กพ06804	8,240	98,880
74		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	1	บริการ	50กพ06805	10,550	126,600
75		พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	1	บริการ	50กพ06806	8,510	102,120
76		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ07047	17,310	207,720
77		นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06864	17,310	207,720
78		พนักงานประจำห้องทดลอง	1	บริการ	50กพ06866	10,390	124,680
79		พนักงานประจำห้องทดลอง	1	บริการ	50กพ06867	10,390	124,680
80		พนักงานประจำห้องทดลอง	1	บริการ	50กพ06871	9,010	108,120
81		นักเทคนิคการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06868	15,960	191,520
82		นักเทคนิคการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06869	15,960	191,520
83		นักเทคนิคการแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06870	15,960	191,520
84		นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06865	15,960	191,520
85		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ07030	10,200	122,400
86		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ07028	8,420	101,040
87		เภสัชกร	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07010	21,350	256,200
88		เภสัชกร	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07011	19,530	234,360
89		เภสัชกร	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07012	19,680	236,160
90		เภสัชกร	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07013	21,350	256,200
91		เภสัชกร	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07014	18,350	220,200
92		เภสัชกร	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07015	19,680	236,160
93		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ07052	17,310	207,720
94		เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1	เทคนิค	50กพ07344	12,980	155,760
95		เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1	เทคนิค	50กพ07343	12,980	155,760
96		เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1	เทคนิค	50กพ07345	12,980	155,760
97		เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1	เทคนิค	50กพ07346	12,980	155,760
98		พนักงานเภสัชกรรม	1	บริการ	50กพ07019	9,010	108,120
99		พนักงานเภสัชกรรม	1	บริการ	50กพ07020	9,220	110,640
100		พนักงานประจำห้องยา	1	บริการ	50กพ07021	7,590	91,080
101		พนักงานเภสัชกรรม	1	บริการ	50กพ07022	9,010	108,120
102		พนักงานประจำห้องยา	1	บริการ	50กพ07023	8,240	98,880
103		พนักงานเภสัชกรรม	1	บริการ	50กพ07024	9,010	108,120
104		พนักงานเภสัชกรรม	1	บริการ	50กพ07025	9,070	108,840
105		พนักงานประจำห้องยา	1	บริการ	50กพ07026	8,240	98,880
106		พนักงานประจำห้องยา	1	บริการ	50กพ07027	8,240	98,880
107		นักโภชนาการ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06845	17,430	209,160
108		โภชนาการ	1	เทคนิค	50กพ06862	11,200	134,400

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ กิจกรรม	ชื่อตำแหน่ง	การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ค่าจ้างชั่วคราว) หมายเหตุ				
			จำนวน อัตรา	กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง	จำนวนเงิน ทั้งปี
109		โภชนากร	1	เทคนิค	50กพ06863	10,820	129,840
110		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06846	7,590	91,080
111		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06847	8,240	98,880
112		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06848	8,350	100,200
113		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06849	8,600	103,200
114		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06850	8,600	103,200
115		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06851	8,510	102,120
116		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06852	8,510	102,120
117		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06853	9,070	108,840
118		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06854	9,220	110,640
119		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06855	8,900	106,800
120		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06856	9,130	109,560
121		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06857	8,820	105,840
122		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06858	9,220	110,640
123		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06859	8,980	107,760
124		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06860	9,070	108,840
125		พนักงานประกอบอาหาร	1	บริการ	50กพ06861	8,350	100,200
126		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ค)	50กพ06808	17,310	207,720
127		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ค)	50กพ07034	17,260	207,120
128		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ค)	50กพ07029	16,920	203,040
129		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ค)	50กพ06809	19,710	236,520
130		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ค)	50กพ06829	19,290	231,480
131		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	วิชาชีพเฉพาะ(ค)	50กพ06830	19,580	234,960
132		บรรณารักษ์	1	บริหารทั่วไป	50กพ06833	14,430	173,160
133		เจ้าพนักงานเวชสถิติ	1	เทคนิค	50กพ06825	13,290	159,480
134		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06844	11,150	133,800
135		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06831	11,430	137,160
136		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06815	9,090	109,080
137		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06816	8,980	107,760
138		เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	1	เทคนิค	50กพ06827	9,170	110,040
139		นายช่างศิลป์	1	เทคนิค	50กพ07045	11,040	132,480
140		นายช่างศิลป์	1	เทคนิค	50กพ07046	8,980	107,760
141		เจ้าพนักงานสถิติ	1	เทคนิค	50กพ06834	9,170	110,040
142		พนักงานธุรการ	1	บริการ	50กพ07348	8,300	99,600
143		พนักงานบัตรรายงานโรค	1	บริการ	50กพ06836	9,340	112,080
144		พนักงานบัตรรายงานโรค	1	บริการ	50กพ06837	9,740	116,880
145		พนักงานบัตรรายงานโรค	1	บริการ	50กพ06838	9,520	114,240
146		พนักงานบัตรรายงานโรค	1	บริการ	50กพ06840	10,020	120,240

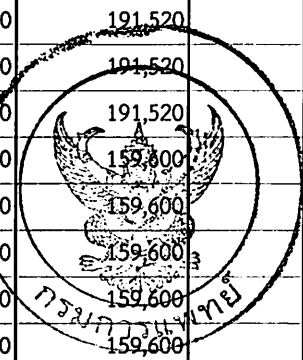


ลำดับ ที่	ผลผลิต/ กิจกรรม	ชื่อตำแหน่ง	การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ค่าจ้างชั่วคราว) หมายเหตุ				
			จำนวน อัตรา	กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง	จำนวนเงิน ทั้งปี
147		พนักงานบัตรรายงานโรค	1	บริการ	50กพ06841	9,430	113,160
148		พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	1	บริการ	50กพ06842	8,240	98,880
149		พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	1	บริการ	50กพ06843	8,050	96,600
150		เจ้าพนักงานสถิติ	1	เทคนิค	50กพ06835	8,300	99,600
151		เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	1	เทคนิค	50กพ06826	8,300	99,600
152		เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	1	เทคนิค	50กพ06828	8,300	99,600
153		พนักงานบัตรรายงานโรค	1	บริการ	50กพ06839	8,300	99,600
154		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ07341	16,920	203,040
155		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ07031	9,850	118,200
156		นักจัดการงานทั่วไป	1	บริหารทั่วไป	50กพ06819	14,430	173,160
157		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06933	17,290	207,480
158		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06947	19,060	228,720
159		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06950	17,310	207,720
160		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06951	17,260	207,120
161		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06961	8,980	107,760
162		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06962	8,420	101,040
163		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06964	8,200	98,400
164		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06965	9,270	111,240
165		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06966	9,010	108,120
166		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06970	8,290	99,480
167		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06971	8,230	98,760
168		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06973	7,590	91,080
169		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06974	8,980	107,760
170		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06975	8,230	98,760
171		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06976	9,010	108,120
172		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06979	8,390	100,680
173		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06977	9,380	112,560
174		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06968	9,100	109,200
175		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06969	9,010	108,120
176		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06978	8,260	99,120
177		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06972	8,270	99,240
178		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06967	7,590	91,080
179		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06963	9,400	112,800
180		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06980	8,980	107,760
181		พนักงานเปล	1	บริการ	50กพ06953	8,220	98,640
182		พนักงานเปล	1	บริการ	50กพ06954	8,540	102,480
183		พนักงานเปล	1	บริการ	50กพ06955	8,300	99,600
184		พนักงานเปล	1	บริการ	50กพ06956	7,590	91,080

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ กิจกรรม	ชื่อตำแหน่ง	การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ค่าจ้างชั่วคราว)หมายเหตุ				
			จำนวน อัตรา	กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง	จำนวนเงิน ทั้งปี
185		พนักงานแปล	1	บริการ	50กพ06957	8,220	98,640
186		พนักงานแปล	1	บริการ	50กพ06958	8,220	98,640
187		พนักงานแปล	1	บริการ	50กพ06959	8,330	99,960
188		พนักงานแปล	1	บริการ	50กพ06797	8,390	100,680
189		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06821	17,310	207,720
190		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06892	15,960	191,520
191		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06908	17,310	207,720
192		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06886	17,310	207,720
193		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07336	16,920	203,040
194		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06897	17,430	209,160
195		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06904	17,310	207,720
196		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07334	16,920	203,040
197		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06894	17,430	209,160
198		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06823	15,960	191,520
199		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06820	17,310	207,720
200		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06909	17,310	207,720
201		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07335	16,920	203,040
202		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06907	17,290	207,480
203		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ07333	16,920	203,040
204		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06884	19,120	229,440
205		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06879	17,510	210,120
206		นักจิตวิทยา	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06878	17,260	207,120
207		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ06883	9,010	108,120
208		เจ้าพนักงานธุรการ	1	เทคนิค	50กพ07044	9,010	108,120
209		ผู้ช่วยพยาบาล	1	บริการ	50กพ07035	12,330	147,960
210		ผู้ช่วยพยาบาล	1	บริการ	50กพ07037	9,010	108,120
211		ผู้ช่วยพยาบาล	1	บริการ	50กพ07043	9,010	108,120
212		ผู้ช่วยพยาบาล	1	บริการ	50กพ07041	9,010	108,120
213		ผู้ช่วยพยาบาล	1	บริการ	50กพ07036	9,010	108,120
214		ผู้ช่วยพยาบาล	1	บริการ	50กพ07038	9,010	108,120
215		ผู้ช่วยพยาบาล	1	บริการ	50กพ07039	9,010	108,120
216		ผู้ช่วยพยาบาล	1	บริการ	50กพ07042	9,010	108,120
217		ผู้ช่วยพยาบาล	1	บริการ	50กพ07040	8,980	107,760
218		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06882	8,980	107,760
219		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06916	9,010	108,120
220		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06922	9,420	113,040
221		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06960	9,160	109,920
222		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ07355	8,050	96,600

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ กิจกรรม	ชื่อตำแหน่ง	การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ค่าจ้างชั่วคราว)					หมายเหตุ
			จำนวน อัตรา	กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง	จำนวนเงิน ทั้งปี	
223		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06913	9,270	111,240	
224		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06912	9,010	108,120	
225		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06911	8,220	98,640	
226		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06926	8,240	98,880	
227		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06881	9,070	108,840	
228		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06915	8,800	105,600	
229		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06918	8,220	98,640	
230		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06914	9,340	112,080	
231		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06924	9,610	115,320	
232		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06921	8,050	96,600	
233		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06891	9,010	108,120	
234		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06925	8,950	107,400	
235		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06917	8,240	98,880	
236		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06920	8,240	98,880	
237		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06923	7,590	91,080	
238		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06919	8,240	98,880	
239		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06927	8,570	102,840	
240		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06928	9,010	108,120	
241		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06929	8,980	107,760	
242		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06824	7,590	91,080	
243		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06930	7,590	91,080	
244		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06889	9,010	108,120	
245		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06890	9,050	108,600	
246		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06932	9,010	108,120	
247		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06880	9,010	108,120	
248		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ06910	8,050	96,600	
249		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ07354	8,050	96,600	
250		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	บริการ	50กพ07353	8,050	96,600	
251		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06905	15,960	191,520	
252		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06789	15,960	191,520	
253		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06790	15,960	191,520	
254		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06906	15,960	191,520	
255		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06902	15,960	191,520	
256		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06898	15,960	191,520	
257		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06903	15,960	191,520	
258		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06895	15,960	191,520	
259		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06887	15,960	191,520	
260		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	50กพ06901	15,960	191,520	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ กิจกรรม	ชื่อตำแหน่ง	การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ค่าจ้างชั่วคราว)หมายเหตุ				
			จำนวน อัตรา	กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง	จำนวนเงิน ทั้งปี
261		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ช)	50กพ06900	15,960	191,520
262		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ช)	50กพ06893	15,960	191,520
263		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ช)	50กพ06888	15,960	191,520
264		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ช)	50กพ06822	15,960	191,520
265		นักวิชาการสาธารณสุข	1	วิชาชีพเฉพาะ(ช)	50กพ06885	15,960	191,520
266		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06899	15,960	191,520
267		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06943	15,960	191,520
268		นักวิชาการเงินและบัญชี	1	บริหารทั่วไป	50กพ07018	13,300	159,600
269		นักประชาสัมพันธ์	1	บริหารทั่วไป	50กพ07017	13,300	159,600
270		เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1	เทคนิค	50กพ07016	11,450	137,400
271		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06896	15,960	191,520
272		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06931	15,960	191,520
273		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06941	15,960	191,520
274		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06944	15,960	191,520
275		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06937	15,960	191,520
276		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06945	15,960	191,520
277		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06934	15,960	191,520
278		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06942	15,960	191,520
279		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06952	15,960	191,520
280		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06938	15,960	191,520
281		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06948	15,960	191,520
282		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06946	15,960	191,520
283		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06935	15,960	191,520
284		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06939	15,960	191,520
285		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06936	15,960	191,520
286		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06940	15,960	191,520
287		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	50กพ06949	15,960	191,520
288		พนักงานช่างฟอก	1	บริการ	269	7,590	91,080
289		เภสัชกร	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	270	19,680	236,160
290		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	281	15,960	191,520
291		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	282	15,960	191,520
292		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	283	15,960	191,520
293		พยาบาลวิชาชีพ	1	วิชาชีพเฉพาะ(ก)	284	15,960	191,520
294		นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	บริหารทั่วไป	286	13,300	159,600
295		นักวิชาการสถิติ	1	บริหารทั่วไป	287	13,300	159,600
296		นักจัดการงานทั่วไป	1	บริหารทั่วไป	288	13,300	159,600
297		นักจัดการงานทั่วไป	1	บริหารทั่วไป	289	13,300	159,600
298		นักทรัพยากรบุคคล	1	บริหารทั่วไป	290	13,300	159,600

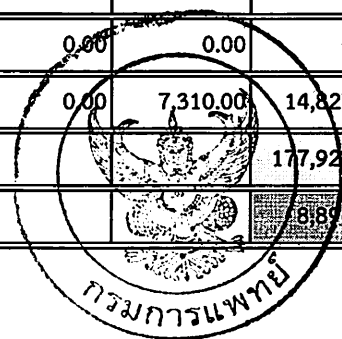


ลำดับ ที่	ผลผลิต/ กิจกรรม	ชื่อตำแหน่ง	การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ค่าจ้างชั่วคราว) หมายเหตุ				
			จำนวน อัตรา	กลุ่ม	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง	จำนวนเงิน ทั้งปี
299		นักวิชาการพัสดุ	1	บริหารทั่วไป	292	13,300	159,600
			299.00			3,513,860.00	42,166,320.00
		เลื่อนขั้นค่าจ้าง (0- 3%)				105,415.80	
		รวมค่าจ้าง/เดือน				3,619,275.80	
		รวมค่าจ้าง/ปี					43,431,309.60
		เงินสมทบจ่ายประกันสังคมนายจ้าง 5% /ปี					2,171,565.48



คำจ้างชั่วคราว

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี.....

[illegible]

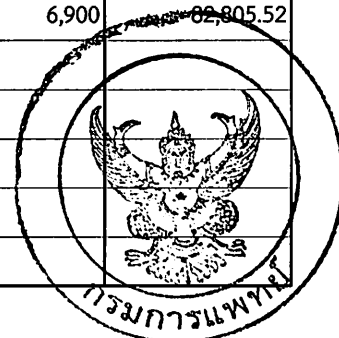
รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน / แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ค่าจ้างชั่วคราว (รายคาบ)

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะเร็งบพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	อัตราเบิก			รวมทั้งสิ้น ทั้งปี
				ชม.ละ	วันละ	สัปดาห์ละ	
รวมทั้งสิ้น				5,550	127,652	1,807,843.24	
1	นางวันเพ็ญ	ไกรพันธ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	70	490	11,270	135,240.00
2	นางสาวซุสิกร	พิมพ์ประสานต์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	58.57	410	9,430	113,157.24
3	นางสาวสุริรัตน์	จิตสว่าง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	58.57	410	9,430	113,157.24
4	นางสาวกมลวรรณ	มบุญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	58.57	410	9,430	113,157.24
5	นายธีรภัทร	เทียนสันเทียะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	58.57	410	9,430	113,157.24
6	นางสาวมลรัตน์	บุญกระตื่อง	เจ้าพนักงานธุรการ	48.57	340	7,820	93,837.24
7	นางสาวศุภกานต์	พรมคง	เจ้าพนักงานสถิติ	48.57	340	7,820	93,837.24
8	นางสาวชนิภรณ์	มาตี	เจ้าพนักงานสถิติ	48.57	340	7,820	93,837.24
9	นายอนุวัฒน์	สีขาว	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	42.86	300	6,900	358,824
10	นายบวร	ทรัพย์วิภ	พนักงานแปล	42.86	300	6,900	82,805.52
11	นางสาวอรนิภา	แก้วกิริยา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	42.86	300	6,900	82,805.52
12	ว่าง		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	42.86	300	6,900	82,805.52
13	ว่าง		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	42.86	300	6,900	82,805.52
14	ว่าง		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	42.86	300	6,900	82,805.52
15	ว่าง		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	42.86	300	6,900	82,805.52
16	ว่าง		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	42.86	300	6,900	82,805.52



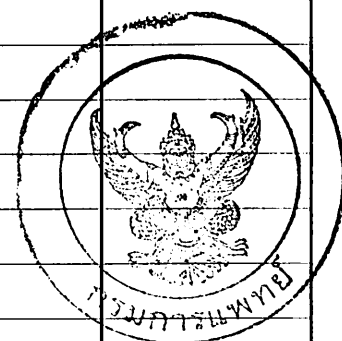
รายละเอียดคำตอบแทนแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ไม่ทำเวชปฏิบัติสำหรับแพทย์ทันตแพทย์ (แทนแพทย์ไม่ทำเวช)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	อัตราเบิก เดือนละ	รวมทั้งสิ้น
รวมทั้งสิ้น				180,000
คำตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์				
1				-
2				
3				
4				
คำตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติสำหรับเภสัชกร				
1	นางสาวศิริินภา โคตรจันทร์	เภสัชกร	5,000	60,000
2	นางสาวตุลาพร เรืองวิสัย	เภสัชกร	5,000	60,000
3	นางจุฑารัตน์ เถลิมวัฒน์	เภสัชกร	5,000	60,000



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หน่วย : บาท

[illegible]

รายละเอียดคำตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (พ.ต.พคส.) (สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

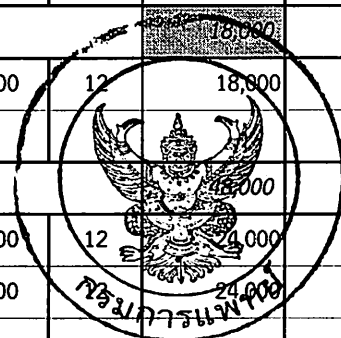
ปีงบประมาณ พ.ศ.2559

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

ใช้ฐานข้อมูลปีงบประมาณ 2558

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รหัสการ จัดกลุ่ม	กลุ่มที่	อัตรา เดือนละ	จำนวน เดือน	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
รวมทั้งสิ้น							1,098,000.00	
รวม (นายแพทย์ กลุ่มที่ 2)								
1	ว่าง	นายแพทย์	นพ 21	2	10,000			
รวม (เภสัชกร กลุ่มที่ 1)								
1	ว่าง	เภสัชกร	ภก 11	1	1,500			
รวม (เภสัชกร กลุ่มที่ 2)							252,000	
1	นางจุฑารัตน์ เกลิมวัฒน์(สุ)	เภสัชกร	ภก 21	2	3,000	12	36,000	
2	นายจุมพล จิตการคำ	เภสัชกร	ภก 21	2	3,000	12	36,000	
3	นางสาวตุลาพร เรืองวิสัย	เภสัชกร	ภก 21	2	3,000	12	36,000	
4	นางสาวศิริณา โคตรจันทร์	เภสัชกร	ภก 21	2	3,000	12	36,000	
5	ว่าง	เภสัชกร	ภก 21	2	3,000	12	36,000	
6	ว่าง	เภสัชกร	ภก 21	2	3,000	12	36,000	
7	ว่าง	เภสัชกร	ภก 21	2	3,000	12	36,000	
รวม (พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 1)							36,000	
1	นางสาวรัชดาภรณ์ สุภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	พว 11	1	1,000	12	12,000	
2	นางปัญญภรณ์ องอาจ	พยาบาลวิชาชีพ	พว 11	1	1,000	12	12,000	
3	นางสาวณัฐกานต์ บัวจุม(มาศ)	พยาบาลวิชาชีพ	พว 11	1	1,000	12	12,000	
รวม (พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 2)							36,000	
1	นางปยุตติศา ศรีประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพ	พว 23	2	1,500	12	18,000	
2	นางธนภรณ์ ผูกพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	พว 23	2	1,500	12	18,000	
รวม (พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 2)							588,000	
3	นายณพพร ปานขาว	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
4	นางสาวพนัสนันท์ ชินราช	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
5	นางสาวณัฏฐาภัทร์ ปีทอง	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
6	นางสาวจิรินทร์ญา ดวงดี	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
7	นางสาวพัชรนันท์ สอนสุข	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
รวม (พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 2)								
8	นางสาวเยาวภาพร (ฝ่ายสุน)	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
9	นางสาวจิราพร จันทร์พล	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
10	นางสาวจริยา ยะสะกะ	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
11	นางสาวฐิติมาภรณ์ โกมล	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รหัสการ จัดกลุ่ม	กลุ่มที่	อัตรา เดือนละ	จำนวน เดือน	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
12	นางสาวศิริวรรณ คันธภูมิ	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
13	นางสาวสุภาพร สุวรรณพิมพ์	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
14	นางดวงทิพย์ ประจแต่ง	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
15	นางสาวหัตตาวา เม่นทองคำ	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
16	นางสุรวิทย์ พลอยงาม	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
17	นางสาวธมนภัทร แรงเขตการณ์	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
18	นางปภัสราภรณ์ ชลิตภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
19	นางสาวกัลยา จันปาลี	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
20	นางสาวประภาพรรณ เต็มใจ	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
21	นางสาวกาญจนา วังอินตา	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
22	นางสาวกุลธิดา เชื้อนแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
23	นางสาวขวัญสุดา คันธะมาลย์	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
24	นางสาวศิริวรรณ คงตระกูล	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
25	นางสาวจิตกานต์ สมจิตต์	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
26	นางสาวชลณี ทิศกระโทก	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
27	นางสาวน้ำฝน แร่ทอง	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
28	นางสาวฐิติมา สีทา	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
29	นางสาวนิตยา ยะยอง	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
30	นางสาวธนัฐชา ภูมิรินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
31	นางสาวนรินทร์ ภูมิคอนสาร	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
32	นางสาวจิราภา เทารัตน์	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
33	นายพนพนันต์ เนตรภู	พยาบาลวิชาชีพ	พว 24	2	1,500	12	18,000	
34	ว่าง		พว 24	2	1,500	4	6,000	
35	ว่าง		พว 24	2	1,500	4	6,000	
36	ว่าง		พว 24	2	1,500	4	6,000	
37	ว่าง		พว 24	2	1,500	4	6,000	
รวม (พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 2)								
38	ว่าง		พว 24	2	1,500	4	6,000	
รวม (พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 2)								
39	นางสาวอ้อยา คำปิว	พยาบาลวิชาชีพ	พว 26	2	1,500	12	18,000	
รวม (พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 3)								
40	นางสาวจินตหรา บุญเชื่อม	พยาบาลวิชาชีพ	พว 33	3	2,000	12	24,000	
41	นางสาวชลธิชา รอดเชื้อ	พยาบาลวิชาชีพ	พว 33	3	2,000	12	24,000	



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รหัสการ จัดกลุ่ม	กลุ่มที่	อัตรา เดือนละ	จำนวน เดือน	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
รวม (นักเทคนิคการแพทย์ กลุ่มที่ 2)							36,000	
1	ว่าง	นักเทคนิคการแพทย์	สว 11	2	1,000	12	12,000	
2	นางสาวพิงค์ลีลา ไชยวงศ์	นักเทคนิคการแพทย์	สว 11	2	1,000	12	12,000	
3	ว่าง	นักเทคนิคการแพทย์	สว 11	2	1,000	12	12,000	
รวม (นักรังสีการแพทย์ กลุ่มที่ 2)							120,000	
1	นายสุวิชา วุฒิเจริญ	นักรังสีการแพทย์	สว 31	2	1,000	12	12,000	
2	นางสาวจิตรลดา จิตรมัน	นักรังสีการแพทย์	สว 31	2	1,000	12	12,000	
3	นางกุสุมา แจ่มวงศ์	นักรังสีการแพทย์	สว 31	2	1,000	12	12,000	
4	นางสาวต้องรัก ยิ้มพัทตร์	นักรังสีการแพทย์	สว 31	2	1,000	12	12,000	
5	นางสาวจุฑารัตน์ แสงอาทิตย์	นักรังสีการแพทย์	สว 31	2	1,000	12	12,000	
6	นางสาวปานรัชนี เรืองทอง	นักรังสีการแพทย์	สว 31	2	1,000	12	12,000	
7	ว่าง	นักรังสีการแพทย์	สว 31	2	1,000	12	12,000	
8	ว่าง	นักรังสีการแพทย์	สว 31	2	1,000	12	12,000	
9	ว่าง	นักรังสีการแพทย์	สว 31	2	1,000	12	12,000	
10	ว่าง	นักรังสีการแพทย์	สว 31	2	1,000	12	12,000	



รายละเอียดค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หน่วยงาน...โรงพยาบาลมหาระงีลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ชื่อ - สกุล ผู้ขึ้นปฏิบัติงาน	ระบุลักษณะงาน	อัตราเบิก เดือนละ	รวมทั้งสิ้น
รวมทั้งสิ้น		2,616,020	32,639,040
กลุ่มภารกิจด้านบริหาร		156,000	1,872,000
ฝ่ายบริหารทั่วไป	18คน	36,960	443,520
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานการเงิน 5คน/งานบัญชี 3คน/งานเก็บเงิน 3คน	40,000	480,000
ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา	งานพัสดุ 11คน/งานช่าง 6คน	16,360	196,320
ฝ่ายแผนงานและประเมินผล	2 คน	1,680	20,160
ฝ่ายสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ	งานประกันสุขภาพ(8คน)/งานตรวจสอบสิทธิ/งานสังคมสงเคราะห์	49,000	588,000
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	7คน	12,000	144,000
กลุ่มภารกิจด้านวิชาการและกึ่งแพทย์		1,485,680	17,827,920
กลุ่มงานรังสีรักษา	คำนวณ วางแผนการรักษา และตรวจสอบ ให้บริการรักษาด้วยรังสีและใส่แร่	381,300	4,575,600
งานรังสีวินิจฉัย	21คน	600,000	7,200,000
งานเวชศาสตร์นิวเคลียร์	9คน	102,000	1,224,000
กลุ่มงานเภสัชกรรม	35 คน	223,000	2,676,000
กลุ่มงานโภชนาวิทยา	20คน	36,360	436,320
กลุ่มงานพยาธิวิทยา	งานพยาธิวิทยากายวิภาค(5)	83,000	996,000
องค์กรแพทย์	จิตศักดิ์/พิมพ์พรรณ/พนิต/โสฬส/วิลาวัลย์/อุทรา (6คน)	60,000	720,000
กลุ่มภารกิจด้านบริการพยาบาล		974,360	11,655,120
หอผู้ป่วยพิเศษ 1	11 คน	70,800	849,600
หอผู้ป่วยพิเศษ 2	12 คน	75,480	905,760
หอผู้ป่วยสามัญหญิง 1	11 คน	71,300	855,600
หอผู้ป่วยสามัญหญิง 2	11 คน	96,120	1,153,440
หอผู้ป่วยสามัญชาย 1	11 คน	109,000	1,308,000
หอผู้ป่วยสามัญชาย 2	12 คน	85,560	1,026,720
หอผู้ป่วยหนัก	9 คน	102,000	1,224,000
งานพยาบาลห้องผ่าตัด	14 คน	54,480	653,760
งานพยาบาลวิสัญญี	8 คน	18,000	216,000
OPD เฉพาะทาง	13คน	21,000	208,800
OPD เคมี	แพทย์(2คน)/พยาบาล(9คน)/ผู้ช่วยเหลือคนไข้(2คน)	146,000	1,758,000
OPD รังสีรักษา	16คน	85,000	1,020,000
งานเปล	9คน	24,300	291,600
งานหน่วยจ่ายกลาง	4คน	15,320	183,840
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบสุขภาพ		107,000	1,284,000
งานทะเบียนมะเร็ง	4คน	10,000	120,000
งานเวชนิทัศน์	5คน	15,000	180,000
งานเวชระเบียน	13คน	55,000	660,000
ศูนย์คอมพิวเตอร์	6คน	18,000	216,000
งานพัฒนาซอฟต์แวร์	3คน	9,000	108,000

รายละเอียดค่าตอบแทนพยาบาลเวรป่วย-ดึก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

(ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544)

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี...

หน่วย : บาท

ชื่อหอผู้ป่วย		จำนวนพยาบาลทั้งหมดในหอผู้ป่วย				จำนวนพยาบาลที่ขึ้นต่อเวร				จำนวน เวรป่วย-ดึก ทั้งปี	จำนวน (เวรป่วย-ดึก)			รวมทั้งสิ้น
		GN	TN	PN	รวม	(1)	(2)	(3)	รวม		(1)x200	(2)x150	(3)x120	
						GN ป่วย/ดึก	TN ป่วย/ดึก	PN ป่วย/ดึก			GN 240 บาท	TN 150 บาท	PN 120 บาท	
รวมทั้งสิ้น		57	0	0	57				34	7,286				11,748,640
1	หอผู้ป่วยสามัญชาย 1	8	-	-	8	ป่วย3/ดึก2	-	-	5	1,008	241,920	-	-	241,920
2	หอผู้ป่วยสามัญชาย 2	9	-	-	9	ป่วย3/ดึก2	-	-	5	1,008	241,920	-	-	241,920
3	หอผู้ป่วยสามัญหญิง 1	9	-	-	9	ป่วย3/ดึก2	-	-	5	960	230,400	-	-	230,400
4	หอผู้ป่วยสามัญหญิง 2	9	-	-	9	ป่วย3/ดึก2	-	-	5	960	230,400	-	-	230,400
5	หอผู้ป่วยพิเศษ 1	6	-	-	6	ป่วย2/ดึก2	-	-	4	1,029	246,960	-	-	246,960
6	หอผู้ป่วยพิเศษ 2	7	-	-	7	ป่วย2/ดึก2	-	-	4	1,029	246,960	-	-	246,960
7	หอผู้ป่วยหนัก	9	-	-	9	ป่วย3/ดึก3	-	-	6	1,292	310,080	-	-	310,080

หมายเหตุ จำนวนเวรทั้งปีเป็นยอดรวมทั้งพยาบาลที่เป็นข้าราชการและลูกจ้าง



รายละเอียดคำจ้างเหมาบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมหาระยอง.....

หน่วย : บาท

ที่	ประเภทการจ้างเหมาบริการ	ระบุลักษณะ/ปริมาณงานที่จ้าง	วงเงิน
1	ค่าถ่ายเอกสาร	จำนวน 4 เครื่อง	210,000
2	ค่าจ้างยามรักษาความปลอดภัย	รักษาความปลอดภัยสถานที่และทรัพย์สิน อาคาร(พื้นที่ 17 ไร่)	1,623,600
3	ค่าจ้างทำความสะอาด	ทำความสะอาดภายในอาคารและบริเวณ ทางเดิน จำนวน 25,000 ตร.ม.	6,627,600
4	ค่าจ้างดูแลสวน	ดูแลรักษาสวนหย่อมภายในจำนวน 14,045 ตร.ม.	486,000
5	ค่าบำรุงรักษาลิฟท์	อาคารปฏิบัติการ(2ชุด)/อาคารสนับสนุน (2ชุด)/หอผู้ป่วย(1ชุด)	174,720
6	ค่าเช่ารถยนต์ส่วนบุคคล	เช่ารถตู้ 2 คัน สัญญา 5ปี จำนวนเงิน 2,529,480 บาท ปี56=252,948บาท(6เดือน) ปี57ถึงปี60 ปีละ505,896บาท ปี61=252,948บาท(6เดือน)	505,896
7	ค่าจ้างเหมากำจัดปลวก	กำจัดและป้องกันปลวก มด แมลงสาบ และหนู ภายในและนอกอาคาร	78,000
ประเภทการจ้างเหมาบริการ(อื่น)		ระบุลักษณะ/ปริมาณงานที่จ้าง	วงเงิน
		รวมทั้งสิ้น	50,000,000
8	ค่าจ้างเหมาอื่นทั่วไป	งานซ่อมแซม , ปรับปรุง , ต่อเติม	1,176,024
กลุ่มภารกิจสนับสนุนวิชาการ			1,147,000
ฝ่ายบริหารทั่วไป			
9	ค่าจ้างเหมากำจัดขยะ		912,000
10	ค่าดูแลและบำรุงรักษาระบบโทรศัพท์	ทุก3เดือน	45,000
11	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไอน้ำ/เครื่องซักผ้า		70,000
12	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	จำนวน 2 เครื่อง	90,000
กลุ่มภารกิจสนับสนุนวิชาการและกรแพทย์			48,184,454
กลุ่มงานรังสีรักษา			
13	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์จำลองการฉายรังสีชนิดดิจิทัล รุ่น Acuity iX ผลิตภัณฑ์ Varian Medical Systems.,Inc.	ดูแลทุก 2 เดือน (1ปี)	1,742,000
14	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเร่งอนุภาค (siemens Mevatron MX-2)	ดูแลทุก 3 เดือน (1ปี)	1,986,000
15	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเร่งอนุภาค (Linear Accelerator) ยี่ห้อ Varian รุ่น Clinac 2100C/D พร้อมชุดอุปกรณ์จำกัดลำรังสีแบบละเอียดสูง	ดูแลทุก 3 เดือน (1ปี)	4,498,000
16	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเร่งอนุภาค (Linear Accelerator) ยี่ห้อ Varian รุ่น IX พร้อมอุปกรณ์จำกัดลำรังสีแบบละเอียดสูง และชุดอุปกรณ์ตรวจภาพถ่ายเอกซเรย์ แบบดิจิทัล (EPID)	ดูแลทุก 3 เดือน (ระยะเวลา 8 เดือน)	3,780,000



ที่	ประเภทการจ้างเหมาบริการ	ระบุลักษณะ/ปริมาณงานที่จ้าง	วงเงิน
17	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเร่งอนุภาค (Linear Accelerator) ยี่ห้อ Varian รุ่น Unique พร้อมอุปกรณ์จำกัดลำรังสีแบบละเอียดสูง และชุดอุปกรณ์ตรวจภาพถ่ายเอกซเรย์แบบดิจิทัล (EPID)	ดูแลทุก 3 เดือน (ระยะเวลา 3 เดือน)	3,400,000
18	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องมือใส่เม็ดแร่ควบคุมระยะไกล(Ir-192) พร้อมเปลี่ยนเม็ดแร่ จำนวน 3 เม็ด	ดูแลทุก 3 เดือน (1ปี)	1,742,000
19	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์จำลองการฉายรังสี (CT-Simulator)	ดูแลทุก 3 เดือน (1ปี)	1,750,000
20	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์วางแผนการรักษา Computer Treatment planing system (Elekta CMS)	ดูแลทุก 2 เดือน (1ปี)	1,470,000
21	ค่าดูแลบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์วางแผนการรักษา Computer Treatment planing system ยี่ห้อ Eclips	ดูแลทุก 3 เดือน(ระยะเวลา 3 เดือน)	1,550,000
22	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องฉีดสารทึบรังสีสำหรับเครื่อง CT-Sim พร้อมเครื่องพิมพ์ภาพรังสีด้วยแสงเลเซอร์	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	296,000
23	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์แบบซีอาร์เอ็ม ยี่ห้อ ฟิลิปส์	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	187,000
24	ค่าธรรมเนียมการสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือวัดรังสีและตรวจสอบปริมาณรังสี		132,300
25	ค่าตรวจวัดปริมาณรังสีประจำตัวบุคคลชนิด TLD		110,250
งานรังสีวินิจฉัย			
26	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์เต้านมระบบดิจิทัล ยี่ห้อ HOLOGIC รุ่น Selenia	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	1,500,000
27	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์เต้านมระบบดิจิทัล ยี่ห้อ HOLOGIC พร้อมเครื่องหาตำแหน่งในการเจาะและตัดชิ้นเนื้อเต้านมระบบดิจิทัลชนิดแบบนั่งตรวจ	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	1,750,000
28	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์64สไลด์	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	1,989,350
29	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องตรวจด้วยสนามแม่เหล็กไฟฟ้า	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	3,800,000
30	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องแปลงสัญญาณภาพเอกซเรย์เป็นระบบดิจิทัล ยี่ห้อ Konica รุ่น REGIUS 190 และระบบ PACS	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	1,320,000
31	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องอัลตราซาวด์ยี่ห้อ GE รุ่น Logic9	ราคาไม่รวมอะไหล่ (1ปี)	144,450
32	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องอัลตราซาวด์ยี่ห้อ GE รุ่น Logic E9 BT10	ราคารวมอะไหล่และหัวตรวจ (1ปี)	620,600
33	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องอัลตราซาวด์ยี่ห้อ TOSHIBA รุ่น APIO	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	290,000
34	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องฉีดสารทึบรังสีสำหรับเครื่อง MRI ยี่ห้อ LF รุ่น OPTISTAR LE (S/N:CI1009D021)	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	105,930
35	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องฉีดสารทึบรังสีสำหรับเครื่อง IVRCT ยี่ห้อ LF รุ่น illumena (S/N:CI0410CO16)	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	110,000
36	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องฉีดสารทึบรังสีสำหรับเครื่อง CT ยี่ห้อ LF รุ่น OPTIVENTAGE	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	94,160
37	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ดิจิทัลแบบฟลูโอโรสโคปี ยี่ห้อไดชิบา รุ่น Model:KXO-80XP SN L4A1122014	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	873,334
38	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์ดิจิทัลแบบทั่วไป ยี่ห้อไดชิบา รุ่น Model:KXO-32S S/N	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	211,860
39	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องเอกซเรย์หลอดเลือดชนิดระนาบเดียวพร้อมระบบเอกซเรย์คอมพิวเตอร์แบบทำงานร่วมกัน	ราคารวมอะไหล่ (1ปี)	1,080,000



ที่	ประเภทการจ้างเหมาบริการ	ระบุลักษณะ/ปริมาณงานที่จ้าง	วงเงิน
40	ค่าดูแลและบำรุงรักษาระบบวินิจฉัยภาพเอกซเรย์ทางการแพทย์ (PACS System) ยี่ห้อ EBM	ราคาไม่รวมอะไหล่ (1ปี)	85,000
41	ค่าจ้างตรวจและแปลผลด้านรังสีวินิจฉัย		500,000
42	ค่าตรวจวิเคราะห์รังสี		50,000
งานเวชศาสตร์รังสี			
43	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่อง SPECT Scan	ดูแลทุก 1 เดือน (1ปี)	1,300,000
44	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่อง Bone Densitometer	ดูแลทุก 3 เดือน (1ปี)	44,000
45	ค่าตรวจวิเคราะห์ปริมาณรังสี Ring Dosemeter	5คนx1,300บาทx12เดือน	62,400
46	ค่าตรวจวิเคราะห์ปริมาณรังสี OSL	12คนx2,000บาท (1ปี)	22,000
กลุ่มงานเภสัชกรรม			
47	ค่าดูแลและบำรุงรักษาตู้ Envir Isolator	1ตู้ ทุก 6เดือน	40,000
48	ค่าดูแลและบำรุงรักษาตู้ Renuault Isolator	1ตู้ ทุก 6เดือน	13,910
49	ค่าดูแลและบำรุงรักษาตู้ BSC	1ตู้ ทุก 6เดือน	13,910
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์			
50	สอบเทียบ Micro pipette	จำนวน 8 ตัว	12,000
51	ค่าจ้างเหมาตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ		1,500,000
กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก			
52	ค่าตรวจประเมินคุณภาพเซลล์วิทยาวิธี		8,000
กลุ่มงานเภสัชกรรมเภสัชภัณฑ์			
กลุ่มงานบริการผู้ป่วยนอก			
53	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องอัลตราซาวด์ ยี่ห้อ TOSHIBA		90,000
กลุ่มงานบริการผู้ป่วยใน			
54	ค่าตรวจวิเคราะห์แผ่นวัดรังสีบุคคล (พิเศษ1)		13,000
กลุ่มงานการพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ			
55	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องล้างอัตโนมัติ ของ getinge		256,090
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยรังสีรักษา			
56	ค่าตรวจวัดปริมาณรังสีประจำตัวบุคคลชนิด TLD	22คนx1,000บาท (1ปี)	22,000
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด			
57	ค่าดูแลและบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศ	จำนวน 4 ห้อง ทุก3เดือน	91,432
58	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเตียงผ่าตัด	จำนวน 2 เตียง ทุก6เดือน(ไม่รวมอะไหล่)	16,000
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยวิสัญญี			
59	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องดมยาสลามาเคห์	สอบเทียบการใช้งานความเที่ยงตรง	40,000
60	ค่าดูแลและบำรุงรักษาระบบดูดแก๊สส่วนเกินจากเครื่องดมยาสลาม 2 ครั้ง/ปี	ตรวจสอบการใช้งาน	30,000
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยระบบประสาท			
กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ			
ศูนย์คอมพิวเตอร์			
61	ค่าดูแลและบำรุงรักษาเครื่องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์กระจายสัญญาณ และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์(server)		1,700,000
62	ค่าดูแลและบำรุงรักษาโปรแกรมระบบสารสนเทศโรงพยาบาล (HIS)		792,000
63	ค่าดูแลและบำรุงรักษาฐานข้อมูลระบบโรงพยาบาล (Oracle) และฐานข้อมูลสำรองพร้อมระบบ Online-Replicate ฐานข้อมูล		572,000
งานเวชระเบียน			
64	ค่าจ้างAuditเพิ่มเวชระเบียน		400,000

ที่	ประเภทการจ้างเหมาบริการ	ระบุลักษณะ/ปริมาณงานที่จ้าง	วงเงิน
	กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ		
	งานห้องสมุด		
65	คำจ้างเหมาระบบฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์ ด้านการแพทย์และการพยาบาล		700,000



สรุปโครงการ / งบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง 2559

จำแนกตามผลผลิต / กิจกรรม / ยุทธศาสตร์

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็่งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	แผนงาน / ผลผลิต / กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย (เรื่อง)	จำนวน เงิน (บาท)	ยุทธศาสตร์ กรม การแพทย์	หมายเหตุ
	รวมทั้งสิ้น		8,058,085		
	แผนงาน : การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน		65,000		
	โครงการ : โครงการสนับสนุนการเป็นเมืองศูนย์กลางบริการสุขภาพในอาเซียน		65,000		
	กิจกรรม : พัฒนาระบบบริการตติยภูมิเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		65,000	5	
	ฝึกอบรม (จับคู่เงินงานพจนานุกรม)		65,000		
1	โครงการฝึกทักษะภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	30คน	65,000		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	กิจกรรม : พัฒนาเครือข่ายวิชาการและกึ่งบริการกับประเทศประชาคมอาเซียน			5	
	พัฒนาเครือข่ายบุคลากรนอกสังกัด (จับคู่เงินงาน)				
1	โครงการ				
	ออกนอกระบบบริการ (จับคู่เงินงาน - กลุ่มเป้าหมายจากอาเซียน)				
1	โครงการ				
	แผนงาน : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา		31,500		เฉพาะทาง , เสพติด
	ผลผลิต : องค์ความรู้ด้านสุขภาพได้รับการศึกษาวิจัย		31,500		
	กิจกรรม : ศึกษาวิจัย ประเมิน พัฒนาองค์ความรู้ด้านกรรมแพทย์ (งบวิจัยภายใน)		31,500	1	
	วิจัย วช./ไม่วช.		31,500		
1	การศึกษาวิจัยเปรียบเทียบการรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็งศีรษะและลำคอ ระยะ 4Aและ4B โดยวิธีฉายรังสีร่วมกับให้ยาเคมี เทียบกับการให้ยาเคมีบำบัด ก่อนการฉายรังสี	1	31,500		
	เกณฑ์ (CPG)		-		
1	โครงการ				
	ประเมินเทคโนโลยี (TA)		-		
1	โครงการ				
	พัฒนารูปแบบ (Model Development)		-		
1	โครงการ				
	ฐานข้อมูล (Data base)		-		
1	โครงการ				
	พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย		-		
1	โครงการ				
	แผนงาน : พัฒนาด้านสาธารณสุข		7,961,585		
	ผลผลิต : องค์ความรู้ด้านสุขภาพได้รับการศึกษา พัฒนา และถ่ายทอด		7,961,585		
	กิจกรรม : พัฒนากิจกรรมการระดับตติยภูมิและสูงกว่า				
	แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถานพยาบาลที่สังกัดของโรงพยาบาลในพื้นที่ (ออกทุนวิจัยกิจกรรม/โครงการวิจัยในพื้น				
	ร่วมรังสีให้คำแนะนำปรึกษาแก่ประชาชนในพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหาโรคสำคัญด้านสาธารณสุข)				



ลำดับ ที่	แผนงาน / ผลผลิต / กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย (เรื่อง)	จำนวน เงิน (บาท)	ยุทธศาสตร์ กรม การแพทย์	หมายเหตุ
1	โครงการ				
	กิจกรรม : พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้		7,947,435		
	ผู้ใช้ประโยชน์กลุ่มงานและฝึกอบรม				
	การเรียนการสอนแพทย์เฉพาะทาง			1	
1	โครงการ				
	สัมมนาและฝึกอบรม				
	- บุคลากรภายนอก		557,250	1	
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเตรียมยาเคมีบำบัดและการบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยโรคมะเร็ง	40คน	150,000		กลุ่มงานเภสัชกรรม
2	โครงการฝึกสอนการเตรียมยาเคมีบำบัดหลักสูตร 10วัน (3ครั้งต่อปี)	6คน	36,000		กลุ่มงานเภสัชกรรม
3	โครงการอบรมหลักสูตร "Oncology Nursing"	70คน	123,750		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
4	โครงการอบรมหลักสูตร "Ostomy and wound care"	70คน	123,750		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
5	โครงการอบรมหลักสูตร "Palliative Care and End-of-Life Care"	70คน	123,750		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
	- บุคลากรภายในหน่วยงาน		3,341,850	6	
1	โครงการพัฒนางานบริการด้านรังสีวินิจฉัย	15คน	168,450		งานรังสีวินิจฉัย
2	โครงการพัฒนางานวิจัยด้านรังสีวินิจฉัย	15คน	111,600		งานรังสีวินิจฉัย
3	โครงการพัฒนาศักยภาพการตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยด้านเวชศาสตร์นิวเคลียร์		113,400		งานเวชศาสตร์นิวเคลียร์
4	โครงการเตรียมความพร้อมของพยาบาลประจำการ ในการปฏิบัติบทบาทพยาบาลที่เลี้ยง รพ.มะเร็งลพบุรี	20คน	16,700		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
5	โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยโรคมะเร็งสำหรับพยาบาลบรรจุใหม่	18คน	8,550		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
6	โครงการฟื้นฟูความรู้การดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยโรคมะเร็งสำหรับผู้ช่วยเหลือคนไข้	20คน	9,000		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
7	โครงการอบรมเรื่อง บทบาทพยาบาลในการเยียวยาจิตใจผู้ป่วยเรื้อรังและระยะสุดท้าย	52คน	571,600		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
8	โครงการอบรมเรื่อง พื้นฐานการพยาบาลแบบประคับประคอง (Basic in Palliative Nursing)	200คน	692,000		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการอบรมเรื่อง "การพัฒนาสมรรถนะพยาบาลด้านการดูแลแบบประคับประคอง (Competency Development in Palliative Nursing)"	40คน	260,000		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
10	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการอบรมเรื่อง "การพัฒนามาบทบาทผู้จัดการพยาบาล ด้านการดูแลแบบประคับประคอง (The Role Development of Nursing Manager Palliative Care)	40คน	125,800		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
11	โครงการอบรมทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยเบื้องต้น	100คน	24,400		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB)	50คน	612,200		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล



ลำดับ ที่	แผนงาน / ผลผลิต / กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย (เรื่อง)	จำนวน เงิน (บาท)	ยุทธศาสตร์ กรม การแพทย์	หมายเหตุ
13	โครงการพัฒนาคุณภาพงานบริการพยาบาล ตามเกณฑ์คุณภาพการ ปฏิบัติการพยาบาลที่เป็นเลิศ	35คน	59,000		งานพัฒนาคุณภาพ ทางการพยาบาล
14	โครงการศึกษาดูงานด้านการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล	24คน	196,800		งานพัฒนาคุณภาพ ทางการพยาบาล
15	โครงการส่งเสริมจริยธรรมด้านการพยาบาล	100คน	78,800		งานพัฒนาคุณภาพ ทางการพยาบาล
16	โครงการ "การช่วยฟื้นคืนชีพ"		152,550		คณะกรรมการทีมนำ ทางคลินิกด้านโรคมะเร็ง
17	โครงการศึกษาดูงานด้านการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งศีรษะ และลำคอ	20คน	141,000		คณะทำงานด้าน โรคมะเร็งศีรษะและ ลำคอ
	- HA		3,204,085	6	
1	โครงการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	80คน	19,200		ฝ่ายบริหารทั่วไป
2	โครงการสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ ด้านการประหยัดพลังงาน	80คน	15,600		ฝ่ายบริหารทั่วไป
3	โครงการอบรมหลักสูตรระบบงานสารบรรณ	80คน	15,600		ฝ่ายบริหารทั่วไป
4	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่	100คน	35,000		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
5	โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	40คน	90,600		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
6	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลักของ ก.พ.	60คน	67,200		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
7	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี	10%	12,630		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
8	โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	25คน	161,300		งานพัฒนาคุณภาพ ทางการพยาบาล
9	โครงการการจัดการความรู้เรื่อง "การบันทึกทางการพยาบาล"	20คน	26,000		งานสารสนเทศพยาบาล
10	โครงการเยี่ยมผู้ป่วยมะเร็งแบบบูรณาการ (Home Visit & Home Care)	10คน	12,000		กลุ่มงานการพยาบาล ส่งเสริมคุณภาพชีวิต
11	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ป่วยมะเร็ง		98,700		กลุ่มงานการพยาบาล ส่งเสริมคุณภาพชีวิต
12	โครงการฟื้นฟูจิตใจเพื่อผู้ป่วยมะเร็ง (Look Good Feel Better)	30คน	3,000		กลุ่มงานการพยาบาล ส่งเสริมคุณภาพชีวิต
13	โครงการนำเสนอผลงานคุณภาพ (CQI)	2ครั้ง	15,000		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
14	โครงการขอรับการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองคุณภาพ กระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล (Re-accreditation)	1ครั้ง	136,250		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
15	โครงการสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือทางการแพทย์	1ครั้ง	37,200		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
16	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเตรียมความพร้อมรับการตรวจ ประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล (Re-accreditation)	1ครั้ง	50,700		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างและพัฒนาค่านิยมองค์กร (OD)	4รุ่น	1,119,600		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
18	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย(R2R)	4ครั้ง	183,200		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
19	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเล่ากับการเรียนรู้	45คน	25,050		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
20	โครงการมหกรรมคุณภาพ	1ครั้ง	30,000		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
21	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี	1เรื่อง	278,450		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ

ลำดับ ที่	แผนงาน / ผลผลิต / กิจกรรม / โครงการ	เป้า หมาย (เรื่อง)	จำนวน เงิน (บาท)	ยุทธศาสตร์ กรม การแพทย์	หมายเหตุ
22	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร	1เรื่อง	294,000		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
23	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานประจำหน่วยงาน	1เรื่อง	70,400		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
24	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรีในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540	1เรื่อง	4,725		งานข้อมูลข่าวสาร
25	โครงการอบรมหลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์และการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น	10คน	40,000		ศูนย์คอมพิวเตอร์
26	โครงการอบรมหลักสูตรการใช้งานโปรแกรมงานบริการผู้ป่วย HIS	10คน	10,000		ศูนย์คอมพิวเตอร์
27	โครงการจัดทำฐานข้อมูลผู้ป่วยโรคมะเร็งระดับโรงพยาบาล	1เรื่อง	15,000		งานทะเบียนมะเร็ง
28	โครงการนิเทศติดตามการจัดทำทะเบียนมะเร็งในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปในเขตรับผิดชอบ (ลพบุรี, สระบุรี, เพชรบูรณ์)	1เรื่อง	206,980		งานทะเบียนมะเร็ง
29	โครงการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	1เรื่อง	44,400		งานเวชระเบียน
30	โครงการ "แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี"	1เรื่อง	86,300		ก.พัฒนานโยบาย
	นิเทศ ติดตาม กำกับ และประเมินผล		-	1	
1	โครงการ				
	ผลิตและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ		844,250	1	
1	โครงการผลิตคู่มือผู้ป่วยเรื่อง "คู่มือการดูแลผู้ป่วยมะเร็งที่มีทวารเทียมทางหน้าท้อง"	10,000เล่ม	350,000		กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
2	โครงการจัดทำคู่มือเรื่อง "การดูแลตนเองเมื่อมีภาวะเยื่อช่องปากอักเสบจากการได้รับยาเคมีบำบัด"	1,000เล่ม	35,000		กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยเคมีบำบัด
3	โครงการจัดทำคู่มือเรื่อง "การดูแลตนเองเมื่อมีอาการชาปลายมือ ปลายเท้า จากการได้รับยาเคมีบำบัด"	1,000เล่ม	35,000		กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยเคมีบำบัด
4	โครงการจัดทำคู่มือเรื่อง "การดูแลตนเองเมื่อได้รับยาเคมีกลุ่มเสี่ยงสูง (กลุ่ม Taxanes)"	1,000เล่ม	35,000		กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยเคมีบำบัด
5	โครงการจัดทำแผ่นพับ	10เรื่อง	200,000		กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยรังสีรักษา
6	โครงการจัดนิทรรศการเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ 21ตุลาคม	1เรื่อง	132,150		งานพัฒนาคุณภาพ ทางการพยาบาล
7	โครงการจัดนิทรรศการ "Development of care for patients with head and neck cancer"	1เรื่อง	57,100		คณะทำงานด้าน โรคมะเร็งศีรษะและ ลำคอ
กิจกรรม : พัฒนาศูนย์วิจัยวิชาการการส่งต่อทุกระดับ (RRC)			14,150	2	
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในการใช้โปรแกรมการตอบกลับข้อมูล	50คน	4,300		กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
2	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเตรียมผู้ป่วยโรคมะเร็งในการมารับการรักษาที่ รพ.มะเร็งลพบุรี	50คน	9,850		กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
กิจกรรม : บุคลากรพัฒนาศักยภาพ					
ด้านพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ (Service plan) เช่น กลุ่มเป้าหมายคือ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
1	โครงการ				
ด้านพัฒนาระบบบริการทุติยภูมิ (Service plan) เช่น กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในระดับโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาล					
1	โครงการ				
ด้านพัฒนาระบบบริการตติยภูมิ					

ลำดับ ที่	แผนงาน / ผลผลิต / กิจกรรม / โครงการ	เป้า หมาย (เรื่อง)	จำนวน เงิน (บาท)	ยุทธศาสตร์ กรม การแพทย์	หมายเหตุ
1	โครงการ				
	สนับสนุนและส่งเสริม				
1	โครงการ				
	สนับสนุนและส่งเสริม				
1	โครงการ				
	กิจกรรม : พัฒนาบริการสุขภาพตามกลุ่มวัย				
1	โครงการ				

หมายเหตุ : 1โครงการ อาจสนับสนุนหลายยุทธศาสตร์กรมฯ หน่วยงานสามารถออกยุทธศาสตร์ตามโครงการได้หลายตัว



รายละเอียดในกิจกรรม วิจัย/CPG/TA/พัฒนารูปแบบ/ฐานข้อมูล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็ตบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	ระยะเวลา ของโครง การ (ปี)	นำผลวิจัยไปใช้กับ (หน่วยงานของรัฐ/ เอกชน-บุคคลภายนอก)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย							เหตุผล/ความจำเป็น	
					กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน		
	รวมทั้งสิ้น											31,500	
	กลุ่มภารกิจด้านวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพ											31,500	
กลุ่มงานรังสีรักษา													
1	การศึกษาวิจัยเปรียบเทียบการรักษาผู้ป่วย โรคมะเร็งศีรษะและลำคอ ระยะ 4Aและ4B โดยวิธีฉายรังสีร่วมกับให้ยาเคมี เทียบกับ การให้ยาเคมีบำบัดก่อนการฉายรังสี	1 ปี	การประเมินและเปรียบเทียบ ผลการรักษาและอัตราการ อยู่รอดชีวิต เพื่อนำไปรักษาผู้ป่วย	1.การเปรียบเทียบผลการรักษา ผู้ป่วยมะเร็งศีรษะและลำคอ ระยะ 4A,4B โดยวิธีฉายรังสีร่วมกับ ยาเคมี เทียบกับการให้ยา	รวม 1.ค่าเผยแพร่ผลงานวิจัยลงใน วารสารจดหมายเหตุทางการแพทย์ (จพสท.)							31,500	
	วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบผลการรักษา ผู้ป่วยโรคมะเร็งศีรษะและลำคอระยะ 4Aและ4B โดยวิธีฉายรังสีร่วมกับให้ยาเคมี เทียบกับ การให้ยาเคมีบำบัดก่อนการฉายรังสี			เคมีก่อนการฉายรังสี ระดับมาตรฐานสากล	2.ค่าจ้างพิมพ์วารสารทางการแพทย์ 3.ค่านั่งสื่อวารสารจดหมายเหตุฯ			10ชุด 10เล่ม		100 150		1,000 1,500	
						</							

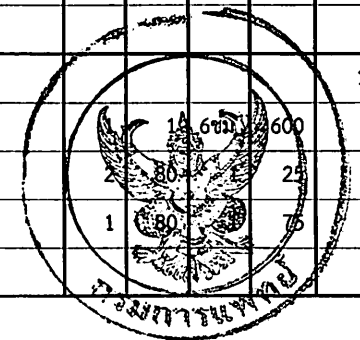


รายละเอียดในกิจกรรม แพทย์เฉพาะทาง/อบรมสั้น/นิเทศ/สื่อ/เครือข่าย/แก้ไขปัญหาสุขภาพ/บูรณาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
	รวมทั้งสิ้น									8,012,445
	กลุ่มภารกิจด้านอื่นโดยทาง									320,830
ฝ่ายบริหารทั่วไป										
1	โครงการซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	80 คน	บุคลากรมีความรู้ ทักษะและการปฏิบัติเกี่ยวกับ การป้องกันและระงับอัคคีภัยรวมทั้งช่วยเหลือ ผู้ป่วยและเคลื่อนย้ายทรัพย์สินไปไว้ยังสถานที่ ปลอดภัยได้	รวม 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าอาหารว่าง 3.ค่าอาหารกลางวัน 4.ค่าเอกสาร 5.ค่าวัสดุ		1 2 1	3 80 80	2ชม 1 1	600 25 75	19,200 3,600 4,000 6,000 3,500 2,100
2	โครงการสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ ด้านการประหยัดพลังงาน	บุคลากร รพ. รปภ.,พณง.ความสะอาด พณง.สวน จำนวน 80 คน	บุคลากรใช้พลังงานอย่างถูกวิธี ถูกต้อง ประหยัดและคุ้มค่า ช่วยลดการสูญเสีย ลดความเสี่ยงของการใช้พลังงาน ที่ไม่จำเป็นลงได้อย่างมาก และเกิดประโยชน์ ต่อโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี	รวม 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าอาหารว่าง 3.ค่าอาหารกลางวัน 4.ค่าวัสดุ		1 2 1	1 80 80	6ชม 1 1	600 25 75	15,600 3,600 4,000 6,000 2,000
3	โครงการอบรมหลักสูตรระบบงานสารบรรณ	บุคลากร รพ. จำนวน 80 คน	บุคลากร รพ.มะเร็งลพบุรี ที่ปฏิบัติงาน ด้านสารบรรณและธุรการ และ/หรือบุคลากร ผู้สนใจมีความรู้ความเข้าใจระบบงานสารบรรณ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	รวม 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าอาหารว่าง 3.ค่าอาหารกลางวัน 4.ค่าวัสดุ		1 2 1	1 80 80	6ชม 1 1	600 25 75	15,600 3,600 4,000 6,000 2,000



หน่วย : บาท

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
5	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี	บุคลากร รพ.มะเร็งลพบุรี	1.เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นและเป็นคนดีและ	รวม						12,630
	วัตถุประสงค์	ร้อยละ 10	ยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติ	1.คัดเลือกบุคลากรดีเด่น						
	1.เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติตน		ตนเป็นคนเก่ง	2.ประกาศและมอบรางวัล						
	เป็นคนเก่งและเป็นคนดี		2.เพื่อเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากร	- ค่าใบประกาศเกียรติคุณ						160
	2.เพื่อเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมสร้าง		ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมสร้างสรรค์ของ	- ค่ากรอบใส่ใบประกาศเกียรติคุณ		1	46	1	220	10,120
	สรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตามระเบียบ		จนท.รัฐ	- ค่าอาหารว่าง		1	94	1	25	2,350
	3.เพื่อพัฒนาให้โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรีเป็นหน่วยงานราชการใสสะอาดและเป็น		3.เพื่อพัฒนาให้ รพ.มะเร็งลพบุรี เป็นหน่วย							
	องค์กรธรรมาธิบาลอย่างยั่งยืน		ราชการใสสะอาดและเป็นองค์กรธรรมาธิบาล							
	4.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร รพ. ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน		อย่างยั่งยืน							
	อย่างมี ปลก.และเพิ่มความสามารถ		4.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร รพ.							
	ตัวชี้วัดโครงการ:		ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนอย่างมี ปลก.							
	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น		และเพิ่มความสามารถ							
	2.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณ									
6	โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	1.บุคลากรโรงพยาบาล	1.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมและ	รวม						90,600
	วัตถุประสงค์	มะเร็งลพบุรีที่มีผลการ	นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติในการดำเนินชีวิต	1.ค่าตอบแทนวิทยากร		1	1	3	7,200	21,600
	1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินชีวิต	ประเมินสมรรถนะไม่	มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานได้	2.ค่าอาหารเช้า		1	40	3	100	12,000
	มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผ่านตามระดับที่คาดหวัง	อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	3.ค่าอาหารกลางวัน		1	40	3	100	12,000
	2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกค่านิยมที่ดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความ	ของสมรรถนะหลักของ	2.ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกค่านิยมที่ดีงามด้าน	4.ค่าอาหารเย็น		1	40	3	100	12,000
	ซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	กรมการแพทย์	คุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต	5.ค่าจ้างเหมารถ		1	4	2	4,000	32,000
	3.เพื่อปฏิบัติธรรมฝึกจิตภาวนา เจริญกรรมฐาน ตามหลักพระพุทธศาสนา	2.บุคลากรผู้มีความสนใจ	เทียงธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	6.ค่าวัสดุ		1	1	1,000		1,000



หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
8	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลักของ ก.พ.	บุคลากรศูนย์มะเร็็ง ลพบุรี	1.ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนา	รวม						67,200
	วัตถุประสงค์	จำนวน 60 คน	ศักยภาพในการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์	1.จัดอบรม						
	1.เพื่อให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นและพัฒนาศักยภาพในการทำงาน		ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	- ค่าอาหารว่าง		2	60	3	25	9,000
	ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด		2.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเรียนรู้การทำงาน	- ค่าอาหารกลางวัน		1	60	3	75	13,500
	2.เพื่อให้บุคลากรสามารถเรียนรู้การทำงานเป็นร่วมกันเป็นทีมผ่านกิจกรรม		เป็นทีมผ่านกิจกรรมต่างๆและนำหลักการ	- ค่าตอบแทนวิทยากร		1	2	3	7,200	43,200
	ต่างๆ และนำหลักการที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองและทีมงาน		ที่ได้ไปประยุกต์ในการพัฒนา	- ค่าวัสดุ		1	1	3	500	1,500
	และองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ		3.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ							
	ตัวชี้วัดโครงการ:		วิธีปฏิบัติตามสมรรถนะหลักของสนง.ก.พ.และ							
	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม		สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
กลุ่มภารกิจควบคุมป้องกันโรคและการแพทย์										
งานรังสีวินิจฉัย										
9	โครงการพัฒนางานบริการด้านรังสีวินิจฉัย			รวม						168,450
	วัตถุประสงค์			1.ค่าตอบแทนวิทยากร		12	1	12	4,200	50,400
	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการวินิจฉัยโรคมะเร็ง			2.ค่าพาหนะวิทยากร						
	ตัวชี้วัดโครงการ			- ค่าเครื่องบิน กทม-เชียงใหม่			1	12	7,000	84,000
	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			- ค่าพาหนะ บ้านพัก-สนามบิน			1	12	600	7,200
				3.ค่าอาหารว่าง			15	12	50	9,000
				4.ค่าวัสดุ						4,350
				5.ค่าอาหารกลางวัน					75	13,500



หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
10	โครงการพัฒนางานวิจัยด้านรังสีวินิจฉัย			รวม						111,600
	วัตถุประสงค์			1.ค่าตอบแทนวิทยากร		6	1	6	8,400	50,400
	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการทำงานวิจัยทางด้านรังสีวินิจฉัย			2.ค่าพาหนะวิทยากร						
	ตัวชี้วัดโครงการ			- ค่าเครื่องบิน กทม-เชียงใหม่			1	6	7,000	42,000
	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			- ค่าพาหนะ บ้านพัก-สนามบิน			1	6	600	3,600
				3.ค่าอาหารว่าง			15	6	50	4,500
				4.ค่าอาหารกลางวัน			15	6	75	6,750
				5.ค่าวัสดุ						4,350
งานเวชศาสตร์นิวเคลียร์										
11	โครงการพัฒนาศักยภาพการตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยด้านเวชศาสตร์นิวเคลียร์	บุคลากรงานเวชศาสตร์-	1.พัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยี	รวม						113,400
	วัตถุประสงค์	นิวเคลียร์	ในการให้บริการทางด้านเวชศาสตร์นิวเคลียร์	1.ค่าตอบแทนวิทยากร		12	1	1	4,200	50,400
	เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยด้านเวชศาสตร์นิวเคลียร์		2.สามารถให้บริการทางด้านเวชศาสตร์นิวเคลียร์	2.ค่าเดินทางโดยเครื่องบินไป-กลับ		6			8,000	48,000
	ของ รพ.มะเร็งลพบุรีให้บริการผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ		ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.ค่าพาหนะวิทยากร		6			2,500	15,000
กลุ่มงานเภสัชกรรม										
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเตรียมยาเคมีบำบัดและการบริหาร	เภสัชกร , พยาบาล ,	1.ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับองค์ความรู้	รวม						150,000
	ทางเภสัชกรรมผู้ป่วยโรคมะเร็ง	บุคลากรทางการแพทย์	ด้านโรคมะเร็ง แนวทางการรักษา	1.ค่าตอบแทนวิทยากร						
	วัตถุประสงค์	ที่เกี่ยวข้องกับการเตรียม	และอาการไม่พึงประสงค์จากยา	- ภาคทฤษฎี		1			600	2,600
	1.เพื่อให้ทราบถึงองค์ความรู้ด้านโรคมะเร็ง แนวทางการรักษารวมทั้งอาการไม่พึง	ยาเคมีบำบัดและการดูแล	เคมีบำบัด	- ภาคปฏิบัติ		1	4		1,600	33,600
	ประสงค์จากยาเคมีบำบัด	ผู้ป่วยโรคมะเร็ง	2.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้	2.ค่าอาหารกลางวัน		1	40	5	75	15,000
	2.เพื่อให้เภสัชกร พยาบาล และบุคลากรทางสาธารณสุขเกิดความรู้ความเข้าใจ		ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบ	3.ค่าอาหารว่าง		1		5	50	10,000

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
	และทักษะในการเตรียมยาเคมีบำบัด รวมทั้งการบริหารยาเคมีบำบัดอย่างถูกต้อง ปลอดภัย		จากยาเคมีบำบัด การเตรียมยา	4.ค่าจ้างเหมารถ		2	1	3	4,000	24,000
	3.เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมยาเคมีบำบัด		การบริหารยา จนถึงผู้ป่วยได้รับยา	5.ค่าทำเอกสาร		1	35	1	150	5,250
	การเตรียมยาเคมีบำบัดให้แก่บุคลากรทางสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง		และมีแนวทางในการป้องกันและแก้ไขที่ถูกต้อง	6.ค่าที่พักวิทยากร		1	5	3	1,200	18,000
	4.เพื่อสร้างมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านยาเคมีบำบัด การเตรียมยาเคมี		แก่ไขที่ถูกต้อง	7.ค่าเดินทางวิทยากร						28,750
	บำบัดในหน่วยงานและสร้างเครือข่ายความเข้าใจกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ตรงกัน		3.ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้	8.ค่ากระเป๋าสานเอกสาร		1	35	1	80	2,800
			และเข้าใจเกี่ยวกับทักษะในการเตรียมยาเคมีบำบัด							
13	โครงการฝึกสอนการเตรียมยาเคมีบำบัดหลักสูตร 10 วัน (3 ครั้งต่อปี)	เภสัชกร , พยาบาล ,	1.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	รวม						36,000
	วัตถุประสงค์	ที่เกี่ยวข้องกับการเตรียม	ผลกระทบจากยาเคมี การเตรียมยา การบริหารยา	ค่าตอบแทนวิทยากร		3	6	10	200	36,000
	1.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้ฝึกทักษะในการเตรียมยาเคมีบำบัด	ยาเคมีบำบัดและการดูแล	จนถึงผู้ป่วยได้รับยาและมีแนวทางในการป้องกัน							
	ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้ป่วยโรคมะเร็ง	และแก้ไขได้อย่างถูกต้อง							
	1.ผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80		2.ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ							
	2.จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมตลอดโครงการ		ทักษะในการเตรียมยาเคมีบำบัด							
กลุ่มการกักตุนการพยาบาล										
กลุ่มงานวิชาการพยาบาล										
14	โครงการเตรียมความพร้อมของพยาบาลประจำการ ในการปฏิบัติบทบาท	พยาบาลประจำการที่	เพื่อให้พยาบาลประจำการได้รับการพัฒนา	รวม						16,700
	พยาบาลพี่เลี้ยง รพ.มะเร็็งลพบุรี	ได้รับมอบหมายเป็น	บทบาทพยาบาลพี่เลี้ยงได้ และสอดคล้อง	1.ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ		1	20	3	300	7,200
	วัตถุประสงค์	พยาบาลพี่เลี้ยง	ต่อวิสัยทัศน์ รพ.	2.ค่าอาหารว่าง		2	20	3	25	3,000
	เพื่อเตรียมความพร้อมของพยาบาลประจำการให้เข้าใจและปฏิบัติบทบาทพยาบาลพี่เลี้ยง	จำนวน 20 คน		3.ค่าอาหารกลางวัน		1	20	3	75	4,500
	ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละของพยาบาลพี่เลี้ยงมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน			4.ค่าเอกสาร		1	20	3	100	2,000

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
15	โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยโรคมะเร็งสำหรับพยาบาลบรรจุใหม่	พยาบาลบรรจุใหม่ของ	เพื่อให้พยาบาลบรรจุใหม่มี	รวม						8,550
	วัตถุประสงค์	รพ.มะเร็งลพบุรี	ความรู้ความเข้าใจในการ	1.ค่าอาหารว่าง		2	18	3	25	2,700
	1.เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจนโยบายของ รพ.มะเร็งลพบุรี	จำนวน 18 คน	พยาบาลผู้ป่วยโรคมะเร็งที่	2.ค่าอาหารกลางวัน		1	18	3	75	4,050
	2.เพื่อให้มีความรู้และทัศนคติที่ดีต่อผู้ป่วยและการรักษาพยาบาลผู้ป่วยโรคมะเร็ง		เข้ารับการรักษ	3.ค่าเอกสาร		1	18	1	100	1,800
	ตัวชี้วัดโครงการ									
	ร้อยละของพยาบาลบรรจุใหม่มีความรู้พื้นฐานด้านการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง									
16	โครงการฟื้นฟูความรู้การดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยโรคมะเร็งสำหรับผู้ช่วยเหลือคนไข้	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	เพื่อให้ผู้ช่วยเหลือคนไข้	รวม						9,000
	วัตถุประสงค์	ของ รพ.มะเร็งลพบุรี	สามารถให้การดูแลช่วยเหลือ	1.ค่าอาหารว่าง		2	20	3	25	3,000
	1.เพื่อให้มีความรู้ เข้าใจและให้การพยาบาลในพื้นฐานช่วยเหลือผู้ป่วยโรคมะเร็งได้	จำนวน 20 คน	ผู้ป่วยโรคมะเร็งได้ถูกต้อง	2.ค่าอาหารกลางวัน		1	20	3	75	4,500
	2.เพื่อให้สามารถให้การพยาบาลขั้นต้นแก่ผู้ป่วยที่ได้รับรังสีรักษาและเคมีบำบัดได้			3.ค่าเอกสาร		1	20	1	75	1,500
	3.เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการพยาบาลที่ถูกต้องและป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้น									
	ตัวชี้วัดโครงการ									
	ร้อยละของผู้ช่วยเหลือคนไข้มีความรู้พื้นฐานการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการรักษาใน รพ.ได้									
17	โครงการอบรมเรื่อง บทบาทพยาบาลในการเยียวยาจิตใจผู้ป่วยเรื้อรังและ	บุคลากรทางการพยาบาล	1.บุคลากรพยาบาลมีความรู้และทักษะในการ	รวม						571,600
	ระยะสุดท้าย		ดูแลด้านจิตใจแก่ผู้ป่วยเรื้อรังและระยะสุดท้าย	1.ค่าที่พัก		2	50	2	850	170,000
	วัตถุประสงค์			2.ค่าที่พักวิทยากร		2	2	2	850	6,800
	1.เพื่อให้บุคลากรพยาบาลมีความรู้และทักษะในการดูแลด้านจิตใจแก่ผู้ป่วยเรื้อรัง			3.ค่าอาหารกลางวัน		2	52	3	400	124,800
	และระยะสุดท้าย			4.ค่าอาหารเย็น		2	52	2	600	62,400
	2.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรพยาบาลในการดูแลด้านจิตใจแก่ผู้ป่วยเรื้อรัง			5.ค่าอาหารว่าง		2	52	1	100	62,400
	และระยะสุดท้าย			6.ค่าตอบแทนวิทยากร					1,200	55,200

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
	<u>ตัวชี้วัดโครงการ</u>			7.ค่าเหมารถ		2	1	3	15,000	90,000
	1.จำนวนบุคลากรพยาบาลที่ผ่านการอบรม									
	2.คะแนนการประเมินหลังการอบรม									
	3.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการจัดอบรม									
18	โครงการผลิตคู่มือผู้ป่วยเรื่อง "คู่มือการดูแลผู้ป่วยมะเร็งที่มีทวารเทียมทางหน้าท้อง"	ผู้ป่วยและผู้ดูแลที่มี	ผู้ป่วยและผู้ดูแลสามารถรับรู้ได้ถึงความรู้สึก	รวม						350,000
	<u>วัตถุประสงค์</u>	ทวารเทียมทางหน้าท้อง	มีคุณค่าในตนเองเป็นที่รักและต้องการของ	คู่มือ		10,000	1	1	35	350,000
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ดูแลสามารถปฏิบัติตัวได้ถูกต้อง เมื่อมีทวารเทียมทางหน้าท้อง		บุคคลรอบข้าง ทำให้สามารถปรับตัวยอมรับ							
	2.เพื่อผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องทวารเทียมและการดูแลทวารเทียม		สถานการณ์และโรคที่กำลังเผชิญอยู่ได้							
	สามารถปรับตัวยอมรับสถานการณ์และโรคที่กำลังเผชิญอยู่ได้									
	<u>ตัวชี้วัดโครงการ</u>									
	ร้อยละของผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความรู้ในการปฏิบัติตัวเมื่อมีทวารเทียมทางหน้าท้อง									
19	โครงการอบรมหลักสูตร "Oncology Nursing"	พยาบาลวิชาชีพในเขต	เพื่อเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ	รวม						123,750
	<u>วัตถุประสงค์</u>	รับผิดชอบเขตบริการ	บุคลากรพยาบาลในการพยาบาล	1.ค่าอาหารว่าง		2	70	5	25	17,500
	เพื่อเพิ่มพูนทักษะบุคลากรพยาบาลในการพยาบาลผู้ป่วยโรคมะเร็งได้อย่าง	รพ.มะเร็งลพบุรี	ผู้ป่วยโรคมะเร็งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.ค่าอาหารกลางวัน		1	70	5	75	26,250
	มีประสิทธิภาพ	จำนวน 60 คน		3.ค่าเอกสาร		1	70	1	150	10,500
	<u>ตัวชี้วัดโครงการ</u>			4.ค่าวัสดุสำนักงาน		1	70	1	50	3,500
	ร้อยละของบุคลากรพยาบาลที่มีความรู้ในการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งได้อย่างถูกต้อง			5.ค่าวิทยากรภาครัฐ		1	6	5	600	18,000
				6.ค่าวิทยากรภาคเอกชน		1	1	5	1,200	6,000
				7.ค่าพาหนะรับส่งวิทยากร		2	1	5	4,000	40,000
				8.ค่าหน่วยคะแนนการศึกษา		1	1	1	2,000	2,000

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
20	โครงการอบรมหลักสูตร "Ostomy and wound care"	พยาบาลวิชาชีพในเขต	พยาบาลผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการ	รวม						123,750
	วัตถุประสงค์	รับผิดชอบเขตบริการ	พยาบาลผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่ที่มีทวารใหม่	1.ค่าอาหารว่าง		2	70	5	25	17,500
	1.เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยที่มีทวารเทียมและแผลเรื้อรัง	รพ.มะเร็งลพบุรี	และผู้ป่วยที่มีแผลเรื้อรังได้	2.ค่าอาหารกลางวัน		1	70	5	75	26,250
	2.เพื่อให้ตระหนักถึงคุณภาพการดูแลผู้ป่วยมะเร็งให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	จำนวน 60 คน		3.ค่าเอกสาร		1	70	1	150	10,500
	3.เพื่อพัฒนาทักษะการพยาบาลผู้ป่วยที่มีทวารเทียมและแผลเรื้อรังให้สอดคล้องกับแผนการรักษา			4.ค่าวัสดุสำนักงาน		1	70	1	50	3,500
	ตัวชี้วัดโครงการ			5.ค่าวิทยากรภาครัฐ		1	6	5	600	18,000
				6.ค่าวิทยากรภาคเอกชน		1	1	5	1,200	6,000
	ร้อยละของพยาบาลมีความรู้สามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยที่มีทวารเทียมหรือ			7.ค่าพาหนะรับส่งวิทยากร		2	1	5	4,000	40,000
	ผู้ป่วยที่มีแผลเรื้อรัง			8.ค่าหน่วยคะแนนการศึกษา		1	1	1	2,000	2,000
21	โครงการอบรมหลักสูตร "Palliative Care and End-of-life Care"	พยาบาลวิชาชีพในเขต	พยาบาลผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการ	รวม						123,750
	วัตถุประสงค์	รับผิดชอบเขตบริการ	พยาบาลผู้ป่วย	1.ค่าอาหารว่าง		2	70	5	25	17,500
	1.เพื่อให้มีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยมะเร็งระยะสุดท้าย	รพ.มะเร็งลพบุรี		2.ค่าอาหารกลางวัน		1	70	5	75	26,250
	2.เพื่อให้ตระหนักถึงการดูแลผู้ป่วยมะเร็งให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	จำนวน 60 คน		3.ค่าเอกสาร		1	70	1	150	10,500
	ตัวชี้วัดโครงการ			4.ค่าวัสดุสำนักงาน		1	70	1	50	3,500
	ร้อยละของบุคลากรพยาบาลที่มีความรู้และทักษะการพยาบาลผู้ป่วย			5.ค่าวิทยากรภาครัฐ		1	6	5	600	18,000
	มะเร็งระยะประคับประคองได้อย่างมีคุณภาพ			6.ค่าวิทยากรภาคเอกชน		1	1	5	1,200	6,000
				7.ค่าพาหนะรับส่งวิทยากร		2	1	5	4,000	40,000
				8.ค่าหน่วยคะแนนการศึกษา		1	1	1	2,000	2,000

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
22	โครงการอบรมเรื่อง พื้นฐานการพยาบาลแบบประคับประคอง (Basic in Palliative Nursing) <u>วัตถุประสงค์</u> 1.พัฒนาความรู้ ความเข้าใจแนวคิด Palliative Care 2.ประเมินปัญหาสุขภาพและความต้องการของการผู้ป่วยแบบประคับประคอง 3.ใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง 4.ทำงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพด้านการดูแลแบบประคับประคอง <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> 1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 2.คะแนนการประเมินหลังการอบรม 3.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการจัดอบรม	พยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่ดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ 1.พัฒนาความรู้ ความเข้าใจแนวคิด Palliative Care 2.ประเมินปัญหาสุขภาพและความต้องการของผู้ป่วยแบบประคับประคอง 3.ใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง 4.ทำงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพด้านการดูแลแบบประคับประคอง	รวม 1.ค่าที่พักวิทยากร 2.ค่าอาหารกลางวัน 3.ค่าอาหารว่าง 4.ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ 5.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน						692,000
						2	2	2	850	6,800
						2	200	3	350	420,000
						2	200	6	100	240,000
						2	1	1	4,200	8,400
						2	1	1	8,400	16,800
23	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการอบรมเรื่อง "การพัฒนาสมรรถนะพยาบาลด้านการดูแลแบบประคับประคอง (Competency Development in Palliative Nursing)" <u>วัตถุประสงค์</u> 1.เป็นผู้นำในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง 2.ประเมินปัญหาสุขภาพและให้การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคองที่มีปัญหา ยุ่งยากซับซ้อน 3.บริหารจัดการให้คำปรึกษาและเป็นที่เลี้ยงด้านการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง 4.เป็นผู้ประสานงานในทีมสหสาขาวิชาชีพเพื่อการดูแลแบบประคับประคองที่มีคุณภาพ <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u>	พยาบาลที่ได้รับมอบหมายให้เป็นทีมนำด้าน Palliative Care ในหน่วยบริการ และพยาบาลที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็น Palliative Care Nurse manager แบบเต็มเวลา	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ 1.เป็นผู้นำในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง 2.ประเมินปัญหาสุขภาพและให้การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคองที่มีปัญหา ยุ่งยากซับซ้อน 3.บริหารจัดการให้คำปรึกษาและเป็นที่เลี้ยง 4.เป็นผู้ประสานงานในทีมสหสาขาวิชาชีพเพื่อการดูแล	รวม 1.ค่าที่พักวิทยากร 2.ค่าอาหารกลางวัน 3.ค่าอาหารว่าง 4.ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ 5.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน						260,000
						2	2	10	850	34,000
						2	40	10	75	60,000
						2	40	10	50	40,000
						2	1	5	4,200	42,000
						2	1	5	8,400	84,000

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

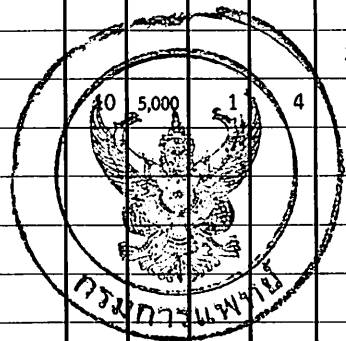
ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม									
	2.คะแนนการประเมินหลังการอบรม									
	3.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการจัดอบรม									
24	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการอบรมเรื่อง "การพัฒนาบทบาทผู้จัดการพยาบาล ด้านการดูแลแบบประคับประคอง (The Role Development of Nursing Manager Palliative Care) วัตถุประสงค์	พยาบาลที่มีความรู้ ทางคลินิก/มีประสบการณ์ ด้านการดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ 1.นำนโยบายด้านการดูแลผู้ป่วยแบบประคับ ประคองมาสู่การปฏิบัติในหน่วยบริการ 2.บริหารจัดการระบบบริการสุขภาพสำหรับ และได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบงานเต็ม (Work Instruction, Guideline, Network Leadership)	รวม 1.ค่าที่พักวิทยากร 2.ค่าอาหารกลางวัน 3.ค่าอาหารว่าง 4.ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ 5.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน						125,800
	1.นำนโยบายด้านการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองมาสู่การปฏิบัติในหน่วยบริการ		ผู้ป่วยแบบประคับประคองที่มีคุณภาพ			2	2	5	850	17,000
	2.บริหารจัดการระบบบริการสุขภาพสำหรับผู้ป่วยแบบประคับประคองที่มีคุณภาพ		(Work Instruction, Guideline, Network Leadership)			2	40	5	75	30,000
	3.บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศในการให้บริการด้านการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	Palliative Care Unit	3.บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศในการให้ บริการด้านการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง			2	40	5	50	20,000
	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	พยาบาลฯ) และต้องผ่าน				2	1	3	4,200	25,200
	2.คะแนนการประเมินหลังการอบรม	การอบรมหลักสูตรที่2				2	1	2	8,400	33,600
	3.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการจัดอบรม									
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยเคมีบำบัด										
25	โครงการจัดทำคู่มือเรื่อง "การดูแลตนเองเมื่อมีภาวะเยื่อช่องปากอักเสบจาก การได้รับยาเคมีบำบัด"	1.ผู้ป่วยและประชาชน 2.บุคลากรสาธารณสุข	1.ผู้ป่วยและประชาชนทั่วไปสามารถดูแลตนเอง ในการปฏิบัติตัวในการรักษาด้วยยาเคมีบำบัด	รวม คู่มือ						35,000
	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ดูแลสามารถปฏิบัติตัวได้ถูกต้องเมื่อมีภาวะเยื่อช่องปากอักเสบ		2.จนท.ทางการแพทย์ได้ใช้เป็นแนวทางใน			1	1,000	25		35,000
	2.เพื่อให้ จนท.ทางการแพทย์ได้ใช้เป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด		การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด							



หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
26	โครงการจัดทำคู่มือเรื่อง "การดูแลตนเองเมื่อมีอาการขาปลายมือ ปลายเท้า จากการได้รับยาเคมีบำบัด"	1.ผู้ป่วยและประชาชน	1.ผู้ป่วยและประชาชนทั่วไปสามารถดูแลตนเอง	รวม						35,000
	วัดอุประสงค์	2.บุคลากรสาธารณสุข	ในการปฏิบัติตัวในการรักษาด้วยยาเคมีบำบัด	คู่มือ		1	1,000	1	35	35,000
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ดูแลสามารถปฏิบัติตัวได้ถูกต้องเมื่อมีอาการขาปลายมือปลายเท้า		2.จนท.ทางการแพทย์ได้ใช้เป็นแนวทางใน							
	2.เพื่อให้ จนท.ทางการแพทย์ได้ใช้เป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด		การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด							
27	โครงการจัดทำคู่มือเรื่อง "การดูแลตนเองเมื่อได้รับยาเคมีกลุ่มเสี่ยงสูง (กลุ่ม Taxanes)"	1.ผู้ป่วยและประชาชน	1.ผู้ป่วยและประชาชนทั่วไปสามารถดูแลตนเอง	รวม						35,000
	วัดอุประสงค์	2.บุคลากรสาธารณสุข	ในการปฏิบัติตัวในการรักษาด้วยยาเคมีบำบัด	คู่มือ		1	1,000	1	35	35,000
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ดูแลสามารถปฏิบัติตัวได้ถูกต้องเมื่อได้รับยาเคมีกลุ่มเสี่ยงสูง		2.จนท.ทางการแพทย์ได้ใช้เป็นแนวทางใน							
	2.เพื่อให้ จนท.ทางการแพทย์ได้ใช้เป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด		การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด							
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยรังสีรักษา										
28	โครงการจัดทำแผ่นพับ	1.ผู้ป่วยและประชาชน	1.จนท.สาธารณสุขและทางการแพทย์ได้ใช้	รวม						200,000
	1.เรื่อง "การปฏิบัติตนและเตรียมตัวเริ่มฉายรังสี 2 มิติ"	2.บุคลากรสาธารณสุข	เป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการฉายรังสี	แผ่นพับ						200,000
	2.เรื่อง "การปฏิบัติตนและเตรียมตัวเริ่มฉายรังสี 3 มิติ"		2.ผู้ป่วยและประชาชนทั่วไปสามารถดูแลตนเอง							
	3.เรื่อง "การดูแลตนเองของผู้ป่วยมะเร็งศีรษะและคอระหว่างรับการรักษาทางรังสีรักษา"		ในการปฏิบัติตัวในการรับการรักษาโดย							
	4.เรื่อง "การดูแลตนเองของผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูกและอวัยวะสืบพันธุ์สตรี ระหว่างรับการรักษาทางรังสีรักษา"		การฉายรังสี							
	5.เรื่อง "การดูแลตนเองของผู้ป่วยมะเร็งเต้านมและทรวงอกระหว่างรับการรักษาทางรังสีรักษา"									
	6.เรื่อง "การดูแลตนเองของผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนักระหว่าง รับการรักษาทางรังสีรักษา"									



หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็ิงลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
	7.เรื่อง "การดูแลตนเองของผู้ป่วยมะเร็งศีรษะและคอหลังครบการรักษาทางรังสีรักษา"									
	8.เรื่อง "การดูแลตนเองของผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูกและอวัยวะสืบพันธุ์สตรี หลังครบการรักษาทางรังสีรักษา"									
	9.เรื่อง "การดูแลตนเองของผู้ป่วยมะเร็งเต้านมและทรวงอกหลังครบการรักษาทางรังสีรักษา"									
	10.เรื่อง "การดูแลตนเองของผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนักระหว่าง รับการรักษาทางรังสีรักษา"									
กลุ่มงานการบริการผู้ป่วยนอก และงานพัฒนาคุณภาพ										
29	โครงการอบรมทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยเบื้องต้น	เจ้าหน้าที่ใน รพ.	1.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการ	รวม						24,400
	วัตถุประสงค์	มะเร็ิงลพบุรี	เจรจาไกล่เกลี่ยเบื้องต้น	1.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน		1	1	7ชม	1,200	8,400
	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการเจรจาไกล่เกลี่ยเบื้องต้น		2.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากกว่า 80%	2.ค่าอาหารกลางวัน		1	100	1	75	7,500
				3.ค่าอาหารว่าง		2	100	1	25	5,000
				4.ค่าพาหนะ		1	1	1	3,500	3,500
งานพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล										
30	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB)	บุคลากรทางการพยาบาล	1.บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกต่อการบริการ	รวม						612,200
	วัตถุประสงค์		และสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการ	1.ค่าที่พัก		2	50	2	850	170,000
	1.เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติเชิงบวกต่อการมอบบริการที่ประทับใจ		2.บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักปฏิบัติ	2.ค่าอาหารเช้าวันแรก		2	50	1	200	20,000
	2.เพื่อพัฒนาทักษะและพฤติกรรมบริการให้บริการเป็นไปในแนวทางปฏิบัติเดียวกัน		เกี่ยวกับการบริการ การสื่อสาร ทักษะการ	3.ค่าอาหารกลางวัน		2	80	3	350	105,000
	3.เพื่อสร้างความเชื่อมั่น นำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ปฏิบัติและ		ต้อนรับและบริการ ตลอดจนขั้นตอนการ	4.ค่าอาหารเย็น		2	100	3	350	70,000
	สามารถตรวจติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม		บริการอย่างสมบูรณ์แบบถูกต้อง	5.ค่าอาหารว่าง		2	50	1	100	60,000
	ตัวชี้วัดโครงการ			6.ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ		2	10	2	1,800	64,800

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็ิงลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			7.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน		2	1	27	600	32,400
	2.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			8.ค่าเหมารถ		2	1	3	15,000	90,000
	3.ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่องานบริการพยาบาล									
	4.จำนวนข้อร้องเรียน เรื่อง พฤติกรรมบริการ									
31	โครงการพัฒนาคุณภาพงานบริการพยาบาล ตามเกณฑ์คุณภาพการปฏิบัติการ	บุคลากรทางการพยาบาล	บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ	รวม	ใน รพ.					59,000
	พยาบาลที่เป็นเลิศ		ในเรื่องการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล	1.ค่าอาหารว่าง		4	35	2	50	14,000
	วัตถุประสงค์		ตามเกณฑ์คุณภาพการปฏิบัติการพยาบาล	2.ค่าอาหารกลางวัน		4	35	2	75	21,000
	1.เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการพัฒนาคุณภาพ		ที่เป็นเลิศ	3.ค่าวิทยากร		4	1	10	600	24,000
	บริการพยาบาล ตามเกณฑ์คุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลที่เป็นเลิศ									
	2.สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลที่เป็นเลิศ									
	ตัวชี้วัดโครงการ 1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม									
	2.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม									
32	โครงการศึกษาดูงานด้านการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล	บุคลากรทางการพยาบาล	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจงานพัฒนาคุณภาพ	รวม						196,800
	วัตถุประสงค์		ทางการพยาบาลและนำประสบการณ์มาปรับใช้	1.ค่าที่พัก		1	24	3	850	61,200
	1.ให้เกิดการเรียนรู้และประสบการณ์ด้านการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล		ในการเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมิน	2.ค่าอาหารเช้าวันแรก		1	24	1	200	4,800
	2.เพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินจากภายนอก		จากภายนอก	3.ค่าอาหารกลางวัน		1	24	3	350	33,600
	ตัวชี้วัดโครงการ 1.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ			4.ค่าอาหารเย็น		1	24	3	350	25,200
	2.จำนวนผลการพัฒนาคุณภาพที่เกิดจากองค์ความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน			5.ค่าเหมารถ		1	1	2	8,000	72,000

หน่วย : บาท

[illegible]

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
34	โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	1.รอง ผอ.กลุ่มภารกิจ	1.นโยบายกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	รวม						161,300
	วัตถุประสงค์	ด้านการพยาบาล	มีความชัดเจนในการนำไปปฏิบัติ	1.ค่าที่พัก		1	24	2	850	40,800
	เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิง	2.หัวหน้ากลุ่มงาน	2.แผนปฏิบัติการกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ	2.ค่าที่พักวิทยากร		1	1	2	850	1,700
	ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนปฏิบัติการ	3.หัวหน้างาน		3.ค่าอาหารกลางวัน		1	25	3	400	30,000
	ตัวชี้วัดโครงการ			4.ค่าอาหารเย็น		1	25	2	300	15,000
	1.จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา			5.ค่าอาหารว่าง		1	25	6	100	15,000
	2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการสัมมนา			6.ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ		1	1	23	600	13,800
	3.มีนโยบายกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ			7.ค่าจ้างเหมารถ		1	1	3	15,000	45,000
	4.มีแผนปฏิบัติการกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ									
35	โครงการส่งเสริมจริยธรรมด้านการพยาบาล	บุคลากรทางการพยาบาล	1.บุคลากรได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม	รวม						78,800
	วัตถุประสงค์		ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน	1.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน		4	1	6	1,200	28,800
	1.เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรม และจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน		2.บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการ	2.ค่าอาหารกลางวัน		4	100	1	75	30,000
	2.เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมและจริยธรรมที่ดี		มีพฤติกรรมและจริยธรรมที่ดี	3.ค่าอาหารว่าง		4	100	1	50	20,000
	3.มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน		3.บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการ							
	ตัวชี้วัดโครงการ		ดำเนินชีวิตและการทำงาน							
	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม									
	2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม									
	3.จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ									
	4.ร้อยละความผูกพันต่อองค์กร									
	5.ร้อยละของความพึงพอใจในงานของบุคลากร									



หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งบพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
งานสารสนเทศพยาบาล										
36	โครงการการจัดการความรู้เรื่อง "การบันทึกทางการแพทย์พยาบาล"	หอผู้ป่วยใน	นำผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในกลุ่ม	รวม						26,000
	วัตถุประสงค์		ภารกิจด้านการพยาบาล	1.ค่าอาหารกลางวัน		10	20	1	75	15,000
	1.เพื่อให้เกิดมาตรฐานของการบันทึกเวชระเบียนของพยาบาล			2.ค่าอาหารว่าง		10	20	1	50	10,000
	2.เพื่อพัฒนาคุณภาพการบันทึกทางการแพทย์พยาบาล			3.ค่าเอกสาร		1	20	1	50	1,000
	4.มีแผนปฏิบัติการกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ									
กลุ่มงานการพยาบาลส่งเสริมคุณภาพชีวิต										
37	โครงการเยี่ยมผู้ป่วยมะเร็งแบบบูรณาการ (Home Visit & Home Care)	1.ผู้ป่วยมะเร็งเต้านม10คน	1.ผู้ป่วยโรคมะเร็งในกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพ	รวม	จ.ลพบุรี					12,000
	วัตถุประสงค์	2.ผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูก	ชีวิตที่ดีขึ้น ลดอัตราภาวะแทรกซ้อนจากการ			12	10	1	100	12,000
	1.เพื่อบริการเยี่ยมบ้านและดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งที่บ้าน เป็นการลดภาวะแทรกซ้อน	3.ผู้ป่วยมะเร็งอื่น 20คน	ฉายแสงและยาเคมีบำบัด							
	ของผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดด้วยรังสีและเคมีบำบัด		2.เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการดูแลสุขภาพ							
	2.เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยและญาติ		ของผู้ป่วยและญาติ							
	3.เพื่อเน้นการส่งเสริมสุขภาพการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการดูแลตนเอง		3.เพื่อเน้นการส่งเสริมสุขภาพการปรับเปลี่ยน							
	4.เพื่อให้มีเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่มผู้ป่วยและญาติ		พฤติกรรมในการดูแลตนเองของผู้ป่วยและญาติ							
			4.เพื่อให้มีเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่ม							
			ผู้ป่วยและญาติ							





หน่วย : บาท

[illegible]

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบสุขภาพ										2,997,905
คณะกรรมการที่นำทางคลินิกด้านโรคมะเร็ง										
40	โครงการ "การช่วยฟื้นคืนชีพ"	พยาบาลวิชาชีพ	1.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถ	รวม						152,550
	วัตถุประสงค์	และบุคลากร	ในการช่วยฟื้นคืนชีพ	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน						
	1.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความชำนาญในการช่วยชีวิตได้อย่างถูกต้อง	รพ.มะเร็งลพบุรี	2.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้	1.คำตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี		3	2	3ชม/วัน	600	10,800
	2.เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้เครื่องมือในการช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง	-อบรมขั้นพื้นฐาน 3รุ่นๆ	ที่ได้รับไปปฏิบัติในสถานการณ์จริงได้อย่างมี	2.คำตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ		3	5	3ชม/วัน	600	27,000
	ตัวชี้วัดโครงการ	ละ 40คน	ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	3.ค่าอาหารว่าง		3	40	1	50	6,000
	ผู้เข้ารับการอบรมสอบผ่านภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ	-อบรมขั้นสูง 3รุ่นๆ		4.ค่าอาหารกลางวัน		3	40	1	75	9,000
		ละ 50คน		5.ค่าเอกสาร		3	40	1	60	7,200
				6.ค่าวัสดุสำนักงาน		3	40	1	50	6,000
				การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง						
				1.คำตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี		3	2	3ชม/วัน	600	10,800
				2.คำตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ		3	5	3ชม/วัน	600	27,000
				3.ค่าอาหารว่าง		3	50	1	50	7,500
				4.ค่าอาหารกลางวัน		3	50	1	75	11,250
				5.ค่าเอกสาร		3	50	1	100	22,500
				6.ค่าวัสดุสำนักงาน		3	50	1	50	7,500

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
คณะทำงานด้านโรคมะเร็งศีรษะและลำคอ										
41	โครงการศึกษาดูงานด้านการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งศีรษะและลำคอ	คณะทำงานด้าน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนิน	รวม						141,000
	วัตถุประสงค์	โรคมะเร็งศีรษะและลำคอ	งานพัฒนาคุณภาพและนำประสบการณ์มาปรับใช้	1.ค่าที่พัก		1	20	2	850	34,000
	1.เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งศีรษะและลำคอ		ในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ	2.ค่าอาหารเช้าวันแรก		1	20	1	200	4,000
	2.เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และประสบการณ์ในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการดูแล			3.ค่าอาหารกลางวัน		1	20	3	300	18,000
	ผู้ป่วยโรคมะเร็งศีรษะและลำคอ			4.ค่าอาหารเย็น		1	20	2	350	14,000
	ตัวชี้วัดโครงการ			5.ค่าเหมารถ		1	250	3	20,000	60,000
	1.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ			6.ค่าวัสดุ						11,000
	2.จำนวนผลการพัฒนาคุณภาพที่เกิดจากองค์ความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน									
42	โครงการจัดนิทรรศการ "Development of care for patients with head and neck cancer"	1.บุคลากร รพ.มะเร็งลพบุรี	1.บุคลากรทีมสุขภาพและบุคลากรทั่วไป	รวม						57,100
	วัตถุประสงค์	2.บุคลากรทีมสุขภาพ	ทั้งภายในและภายนอก รพ.มีความรู้เรื่อง	1.นิทรรศการ						
	เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งศีรษะและลำคอ	3.ผู้ป่วยและประชาชน	โรคมะเร็งศีรษะและลำคอ	- ค่าอาหารว่าง		1	80	1	50	4,000
	ตัวชี้วัดโครงการ		2.ผู้ป่วยและญาติมีความรู้เรื่องโรคมะเร็งศีรษะและลำคอ	- ค่าเอกสาร		1	80	1	80	6,400
	1.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ			- ค่าวิทยากรภาครัฐ		1	3	2 ชม/คน	600	3,600
	2.ร้อยละของความรู้ที่เพิ่มขึ้น			2.workshop						
				- ค่าอาหารว่าง		12	15	1	25	4,500
				- ค่าเอกสาร		12	15	1	20	3,600
				3.ค่าวัสดุ						10,000
				4.ค่าแผ่นพับ		1	100	1	20	20,000
				5.ค่า CD		1	100	1	50	5,000

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ										
43	โครงการนำเสนอผลงานคุณภาพ (CQI)	1.กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	1.งานพัฒนาคุณภาพดำเนินไป	รวม						15,000
	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาคุณภาพให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง	2.ทีมสหสาขาวิชาชีพ	อย่างต่อเนื่อง	จัดงานนำเสนอผลงานคุณภาพ						
	2.เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ		2.เกิดการเรียนรู้ร่วมกันในการ	1.ค่าอาหารว่าง		2	60	1	50	6,000
	3.เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ทุกหน่วยงานตื่นตัวในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ		ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ	2.ค่าอาหารกลางวัน		2	60	1	75	9,000
	4.เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ		3.เกิดการตื่นตัวในการดำเนิน							
	ตัวชี้วัดโครงการ 1.จำนวนผลงานคุณภาพ(CQI)		งานพัฒนาคุณภาพ							
	2.ร้อยละของผลงานคุณภาพ(CQI)ระดับทีมสหสาขาวิชาชีพ									
	3.ร้อยละของหน่วยงานที่ส่งผลงานคุณภาพ(CQI)ร่วมนำเสนอ									
44	โครงการขอรับการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองคุณภาพกระบวนการ	1.กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กระบวนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	รวม						136,250
	คุณภาพโรงพยาบาล (Re-accreditation)	2.ทีมสหสาขาวิชาชีพ	เป็นไปอย่างต่อเนื่องเกิดประโยชน์	1.ค่าตอบแทนที่ปรึกษา		1	4	2	15,000	120,000
	วัตถุประสงค์		สูงสุดต่อผู้รับบริการ	2.ค่าอาหารกลางวัน		1	50	2	75	7,500
	1.เพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล			3.ค่าอาหารว่าง		1	50	2	50	5,000
	2.เพื่อสนับสนุนกระบวนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง			4.ค่าอาหารเย็น		1	50	1	75	3,750
	เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ									
	ตัวชี้วัดโครงการ									
	1.จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง									
	2.ผลการประเมินของคณะผู้เยี่ยมชมสำรวจ									
	3.ผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน									



หน่วย : บาท

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย					
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา รวมเงิน
47	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างและพัฒนาค่านิยมองค์กร (OD)	บุคลากร รพ.มะเร็งลพบุรี	1.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจ	รวม					1,119,600
	วัตถุประสงค์		ในการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน รู้จักบทบาท	1.ค่าที่พัก		4	50	2	900
	1.เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติและกระบวนทัศน์ให้เชื่อมโยงต่อเป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กร		หน้าที่ของตนเองในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	2.ค่าอาหารเช้า(วันแรก)		4	50	1	200
	2.เพื่อพัฒนาพฤติกรรมการทำงานร่วมกันให้สอดคล้องกับค่านิยม		ลดความขัดแย้ง กรณีปฏิบัติงานร่วมกัน	3.ค่าอาหารกลางวัน		4	50	3	350
	3.เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลง		2.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจ	4.ค่าอาหารเย็น		4	50	2	350
	ปฏิบัติ ตลอดจนสามารถในการตรวจติดตามได้อย่างเป็นรูปธรรม		ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันเป็นทีม	5.ค่าเหมารถ		4	1	3	20,000
	ตัวชี้วัดโครงการ		อย่างมีระบบ	6.ค่าวิทยากร		4	1	27	1,200
	1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ								
	2.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ								
	3.ร้อยละความพึงพอใจในงานของบุคลากร								
48	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย(R2R)	บุคลากร รพ.มะเร็งลพบุรี	1.ได้นักวิจัยระดับปฏิบัติทุกแผนก/	รวม					183,200
	วัตถุประสงค์		กลุ่มงาน	1.ค่าตอบแทนวิทยากร		4	2	2	4,800
	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เจตคติ และทักษะการวิจัยที่ถูกต้อง		2.มีผลงานวิจัยที่เป็นรูปธรรมตามเป้าหมาย	2.ค่าอาหารกลางวัน		4	60	2	75
	2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถทำและอ่านผลงานวิจัยได้ถูกต้องอย่างมีคุณภาพ		3.มีการพัฒนาจากงานประจำและ	3.ค่าอาหารว่าง		4	60	2	50
	3.เพื่อผลิตผลงานวิจัยให้แก่หน่วยงานต่างๆ ทุกระดับ		พัฒนาเป็นงานวิจัยที่สามารถนำไป	4.ค่าเครื่องบินไป-กลับ(วิทยากร)		4	2	1	4,000
	ตัวชี้วัดโครงการ		ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	5.ค่าที่พักวิทยากร		4	2	2	900
	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม								
	2.จำนวนผลงานวิจัยที่สำเร็จ								
	3.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม								



หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
49	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเล่ากับการเรียนรู้	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลวิชาชีพและบุคลากร	รวม						25,050
	วัตถุประสงค์	และบุคลากร	รพ.มะเร็็งลพบุรี มีความตระหนักรู้ต่อ	1.ค่าตอบแทนวิทยากร		1	1	13	600	7,800
	1.เพื่อสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของเรื่องเล่าและการเล่าเรื่อง	โรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี	ความสำคัญของเรื่องเล่าและการเล่าเรื่อง	2.ค่าตอบแทนวิทยากร		1	1	10	600	6,000
	ในฐานะเครื่องมือสำคัญของการเรียนรู้และการสร้างความละเอียดอ่อน		2.พยาบาลวิชาชีพและบุคลากร รพ.	3.ค่าอาหารกลางวัน		1	45	2	50	4,500
	ต่อมิติความเป็นมนุษย์		มะเร็็งลพบุรี มีทักษะเบื้องต้นในการอ่าน	4.ค่าอาหารว่าง		1	45	2	75	6,750
	2.เพื่อให้รู้และมีทักษะเบื้องต้นในการอ่านวิจารณ์และเขียนเรื่องเล่าที่ดี		วิจารณ์และเขียนเรื่องเล่าที่ดี							
	ตัวชี้วัดโครงการ		3.มีเรื่องเล่าที่ดีเพื่อการเรียนรู้							
	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม									
	2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม									
50	โครงการมทรรณคุณภาพ	1.กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	1.งานพัฒนาคุณภาพดำเนินไปอย่าง	รวม						30,000
	วัตถุประสงค์	2.ทีมสหสาขาวิชาชีพ	ต่อเนื่อง	1.ค่าอาหารกลางวัน		1	80	3	75	18,000
	1.เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาคุณภาพให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง		2.เกิดการเรียนรู้ร่วมกันในการดำเนิน	2.ค่าอาหารว่าง		1	80	3	50	12,000
	2.เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ		งานพัฒนาคุณภาพ							
	3.เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ทุกหน่วยงานตื่นตัวในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ		3.เกิดการตื่นตัวในการดำเนินงาน							
	4.เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ		พัฒนาคุณภาพ							
	ตัวชี้วัดโครงการ									
	1.จำนวนผลงานคุณภาพ (CQI)									
	2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน									



หน่วย : บาท

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย							
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน	
52	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรโรงพยาบาล	1.อุบัติการณ์ของการบาดเจ็บและการเกิด	รวม						294,000	
	วัตถุประสงค์	มะเร็งลพบุรี	โรคจากการทำงานของบุคลากรลดลง	กิจกรรมจัดอบรม							
	1.เพื่อเพิ่มความรู้เรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร		2.โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรีผ่านการรับรอง	1.ค่าอาหารกลางวัน		2	100	2	75	30,000	
	2.เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยให้เป็นไปตามมาตรฐาน		มาตรฐานการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย	2.ค่าอาหารว่าง		4	100	2	25	20,000	
	ตัวชี้วัดโครงการ			3.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน			1	2	2	9,600	38,400
	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			4.ค่าที่พักวิทยากร		1	3	2	750	4,500	
	2.ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้เพิ่มขึ้น			5.ค่าพาหนะวิทยากร		1	5	2	4,000	40,000	
	3.จำนวนสถานที่ที่ได้รับการติดป้ายเตือนความปลอดภัย			กิจกรรมปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อความปลอดภัยในการทำงาน							
	4.จำนวนระบบงานที่ได้รับการตรวจประเมินด้านวิศวกรรมความปลอดภัย			1.ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายเตือนความปลอดภัย						50,000	
	5.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสอบสมรรถภาพสายตาและการได้ยิน			2.ค่าตรวจประเมินทางด้านวิศวกรรม						37,200	
				ความปลอดภัยในโรงพยาบาล7ระบบ							
				กิจกรรมตรวจสอบสมรรถภาพสายตาและการได้ยิน							
				1.ค่าตรวจสอบสมรรถภาพสายตา		1	520	1	100	52,000	
				2.ค่าตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน		1	73	1	300	21,900	
53	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานประจำหน่วยงาน	บุคลากรโรงพยาบาล	โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี มีระบบการประเมิน	รวม						70,400	
	วัตถุประสงค์	มะเร็งลพบุรี ที่ได้รับ	ความเสี่ยงจากการทำงาน และมีการดำเนิน	1.ค่าอาหารกลางวัน		2	50	2	75	15,000	
	1.เพื่อพัฒนาความรู้ในการประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพให้กับเจ้าหน้าที่ความ	การคัดเลือกให้เป็น	การด้านอาชีวอนามัยตามมาตรฐานในทุก	2.ค่าอาหารว่าง		4	50	2	25	10,000	
	ปลอดภัยในการทำงานประจำหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย	หน่วยงาน	3.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน		1	2	2	9,600	38,400	
	2.เพื่อขับเคลื่อนนโยบายในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย	ในการทำงานประจำ		4.ค่าที่พักวิทยากร		1	3	2	750	3,000	
	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยงาน		5.ค่าพาหนะวิทยากร						4,000	

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม									
	2.ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น									
งานข้อมูลข่าวสาร										
54	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี	จนท.ที่เกี่ยวข้อง	1.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มีความเข้าใจใน	รวม						4,725
	ในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540	จำนวน 37 คน	หลักการและสาระสำคัญของ พ.ร.บ.ข้อมูล	1.ค่าตอบแทนวิทยากร		1	1	1	1,800	1,800
	วัตถุประสงค์		ข่าวสาร พ.ศ.2540 ตลอดจน กม.ที่เกี่ยวข้อง	2.ค่าอาหารว่าง		1	37	1	25	925
	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของ พ.ร.บ.		และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมี ปสภ.	3.ค่าวัสดุ						2,000
	ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.2540 ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็น		2.ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูล							
	ประโยชน์ในการให้บริการประชาชนผู้รับบริการ		ข่าวสารตามคำรับรองปฏิบัติราชการของ รพ.							
	2.เพื่อให้การดำเนินงานข้อมูลข่าวสารผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการ		ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน							
	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ รพ.									
ศูนย์คอมพิวเตอร์										
55	โครงการอบรมหลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์และการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น	บุคลากรภายใน รพ.	1.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และพัฒนาทักษะ	รวม						40,000
	วัตถุประสงค์		ในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น	1.ค่าอาหารว่าง		32	10	2	25	16,000
	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานด้านการบริการผู้ป่วย		2.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้น	2.ค่าเอกสาร		32	10	1	25	8,000
	ตัวชี้วัดโครงการ		ได้ ลดความล่าช้าและติดขัดในการปฏิบัติงาน	3.ค่าวัสดุ		32	10	1	25	16,000
	ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้และทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น									
	จากเดิม									

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
56	โครงการอบรมหลักสูตรการใช้งานโปรแกรมงานบริการผู้ป่วย HIS	บุคลากรภายใน รพ.	1.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และพัฒนาทักษะ	รวม						10,000
	วัตถุประสงค์		ในการใช้โปรแกรม HIS เพิ่มขึ้น	1.ค่าอาหารว่าง		10	10	1	25	2,500
	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการใช้งานโปรแกรมงานบริการผู้ป่วย HIS		2.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้น	2.ค่าเอกสาร		10	10	1	25	2,500
	ตัวชี้วัดโครงการ		ได้ ลดความล่าช้าและติดขัดในการปฏิบัติงาน	3.ค่าวัสดุ		10	10	1	50	5,000
	ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้นจากเดิม									
งานทะเบียนมะเร็ง										
57	โครงการจัดทำฐานข้อมูลผู้ป่วยโรคมะเร็งระดับโรงพยาบาล	ข้อมูลผู้ป่วยโรคมะเร็ง	ข้อมูลผู้ป่วยโรคมะเร็ง 2559	รวม						15,000
	วัตถุประสงค์			1.ค่าจัดทำรายงาน			100		150	15,000
	1.วิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยโรคมะเร็ง พ.ศ.2559									
	2.เก็บรวบรวมข้อมูลผู้ป่วยโรคมะเร็งระดับโรงพยาบาล พ.ศ.2559									
58	โครงการนิเทศติดตามการจัดทำทะเบียนมะเร็งในโรงพยาบาลศูนย์และ	โรงพยาบาลศูนย์และ		รวม						206,980
	โรงพยาบาลทั่วไปในเขตรับผิดชอบ (ลพบุรี,สระบุรี,เพชรบูรณ์)	โรงพยาบาลทั่วไป 3จังหวัด		1.ค่าเบี้ยเลี้ยง		1	6	17	240	24,480
	วัตถุประสงค์	(ลพบุรี,สระบุรี,เพชรบูรณ์)		2.ค่าที่พัก		1	3	1	1,500	18,000
	1.เพื่อติดตามการทำทะเบียนมะเร็งและหาแนวทางการแก้ปัญหาการ			3.ค่าเอกสารประกอบการประชุม		1	40	1	250	10,000
	ทำทะเบียนมะเร็ง			4.ค่ารถตู้		17	1	1	3,500	59,500
	2.เพื่อหาแนวทางในการรวบรวมข้อมูลโรคมะเร็งและใช้ข้อมูลร่วมกัน			5.ค่าจัดพิมพ์ใบรายงานโรคมะเร็ง		1	20,000	1	1	20,000
	3.เพื่อพัฒนาเครือข่ายการทำทะเบียนมะเร็งในเขตภาคกลาง			6.ค่ากรอกข้อมูลผู้ป่วย		1	15,000	5		75,000

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็ิงลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงบประมาณ/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
งานเวชระเบียน										
59	โครงการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	แพทย์/พยาบาล/	1.เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถสรุป	รวม						44,400
	วัตถุประสงค์	เจ้าหน้าที่เวชสถิติ	แฟ้มเวชระเบียนได้ถูกต้องตามแนว	1.ค่าจ้างวิทยากร		1	2	2	5,600	22,400
	1.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการสรุปเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ทางที่ สปสช. กำหนด	2.ค่ายานพาหนะ		1	2	1	2,000	4,000
	2.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการสรุปเวชระเบียนผู้ป่วยใน		2.ความสมบูรณ์การสรุปแฟ้มได้ตาม	3.ค่าที่พัก		1	2	2	1,000	4,000
			เป้าหมาย	4.ค่าเอกสาร		1	50	1	30	1,500
				5.ค่าอาหารว่าง		1	50	2	50	5,000
				6.ค่าอาหารกลางวัน		1	50	2	75	7,500
กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การแพทย์										
1	โครงการ "แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี"	100 คน		รวม						86,300
	วัตถุประสงค์			1.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน		3	1	1วัน/ชม	1,200	28,800
	1.เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี			2.ค่าอาหารว่าง		6	100	1	25	15,000
	2.เพื่อตรวจสอบแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี ว่ามีความเหมาะสม			3.ค่าอาหารกลางวัน		3	100	1	75	22,500
	และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง			4.ค่าวัสดุ						20,000



รายละเอียดในกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายวิชาการการส่งต่อทุกระดับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับ	แผนงาน/ ผลผลิต/งบรายจ่าย/ โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย						
				กิจกรรมหลัก/ รายการค่าใช้จ่าย	สถานที่ ดำเนินการ	ครั้ง	คน	วัน	อัตรา	รวมเงิน
	รวมทั้งสิ้น									14,150
	กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ									14,150
	กลุ่มงานการบริการผู้ป่วยนอก									
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในการใช้โปรแกรมการตอบกลับข้อมูล	รพ.ในเครือข่าย	ผู้ป่วยโรคมะเร็งได้รับการดูแลรักษาอย่าง	รวม						4,300
	วัตถุประสงค์		ต่อเนื่อง ใกล้บ้าน	1.ค่าตอบแทนวิทยากร		1	1	3ชม	600	1,800
	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้โปรแกรม การตอบกลับข้อมูล			2.ค่าอาหารว่าง		2	50	1	25	2,500
	2.เพื่อให้โรงพยาบาลเครือข่ายได้รับข้อมูลการรักษาในรายที่ส่งตัวมารับการรักษา									
	ที่ รพ.มะเร็งลพบุรี									
2	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเตรียมผู้ป่วยโรคมะเร็งในการมารับการรักษา	รพ.ในเครือข่าย	ลดอัตราการขาดนัดในผู้ป่วยโรคมะเร็งรายใหม่	รวม						9,850
	ที่ รพ.มะเร็งลพบุรี		ที่ส่งข้อมูลผ่านทาง website	1.ค่าตอบแทนวิทยากร		1	1	6ชม	600	3,600
	วัตถุประสงค์			2.ค่าอาหารกลางวัน		1	50	1	75	3,750
	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน รพ.เครือข่ายมีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดเตรียม ผู้ป่วย			3.ค่าอาหารว่าง		2	50	1	25	2,500
	2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถให้คำแนะนำผู้ป่วยโรคมะเร็งได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน									



รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กรมการแพทย์

หมวดงบลงทุน

หน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี.....

หน่วย : บาท

ลำดับความสำคัญที่	รายการ	ราคา ต่อหน่วย	จำนวน หน่วย	รวมทั้งสิ้น	ทดแทน		ซื้อใหม่		จำนวนที่มีอยู่เดิม		ความพร้อม							สถานที่ติดตั้ง	เหตุผล ความจำเป็น
					จำนวน หน่วย	งปม.	จำนวน หน่วย	งปม.	จำนวน ใช้งาน	อายุการ ใช้งาน	สถานที่		จำนวน	คุณสมบัติ (SPEC)	ใบนำสืบ	แบบ	งวดงาน		
											เดิม	ใหม่							
	รวมงบลงทุน			77,772,750	-	-	77	77,772,750											
	1. ครุภัณฑ์			28,552,750	-	-	76	28,552,750											
	2. สิ่งก่อสร้าง			49,220,000			1	49,220,000											
	1. ครุภัณฑ์		76	28,552,750	-	-	76	28,552,750											
	1.1 ราคาสูงกว่า 1 ล้านบาท		1	28,000,000			1	28,000,000											
1	เครื่องฉายรังสีอัตรารับปริมาณรังสีสูงแบบพิเศษ พร้อมเครื่องวางแผนการรักษา รวมทั้งสิ้น 154,000,000 บาท เงินงบประมาณ 126,000,000 บาท เงินนอกงบประมาณ 28,000,000 บาท	28,000,000	1	28,000,000			1	28,000,000			/							จ.รังสีรักษา(1)	
	1.2 ราคาต่ำกว่า 1 ล้านบาท		75	552,750	0	0	75	552,750											
2	พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลโรงพยาบาล (HIS)	7,370	75	552,750			75	552,750										ศ.คอมพิวเตอร์(75)	



ลำดับความสำคัญที่	รายการ	ราคา ต่อหน่วย	จำนวน หน่วย	รวมทั้งสิ้น	ทดแทน		ซื้อใหม่		จำนวนที่มีอยู่เดิม		ความพร้อม							สถานที่ติดตั้ง	เหตุผล ความจำเป็น
					จำนวน หน่วย	งปม.	จำนวน หน่วย	งปม.	จำนวน ใช้งาน	อายุการ ใช้งาน	สถานที่		จำนวน	คุณสมบัติ (SPEC)	ใบนำสืบ ราคา	แบบ แปลน	งวดงาน		
											ตึกเก่า	ตึกใหม่							
	2 สิ่งก่อสร้าง		1	49,220,000	0	0	1	49,220,000											
	2.1 ราคาสูงกว่า 10 ล้านบาท		1	49,220,000	0	0	1	49,220,000											
1	อาคารจอดรถ 7 ชั้น (อาคารวิจัย)	49,220,000	1	49,220,000			1	49,220,000										ผ.บริหาร พื้นที่ราชพัสดุด้านทิศใต้ 2-2-87 ไร่	เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้ป่วย ผู้มารับบริการ โดยไม่มีข้อร้องเรียน ลด ปัญหาการจราจร ภายในหน่วยงาน และทำให้ ผู้ป่วย ผู้มารับบริการไม่เกิด ความวิตกกังวลต่อทรัพย์สิน (รถยนต์)
	2.2 ราคาต่ำกว่า 10 ล้านบาท		0	0	0	0	0	0											

