

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต	กพฟ.	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
ด้าน HR1															
1. แผนงานพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS)															
(HR1)	1.1 จัดทำบันทึกข้อตกลงเป้าหมายการดำเนินงานและ รายงานผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับ อผ. และเทียบเท่าขึ้นไป เป้าหมาย 100% ของผู้บริหารระดับ อผ. และเทียบเท่า ขึ้นไป (ปีละ 2 ครั้ง) ไตรมาส 2,4 น.2 100%	แผนกแผนธุรกิจ (ผอ.) กองบริหารลูกค้า (กบค.)		ครั้ง 2			1				1			0.012	* เกณฑ์ การพัฒนาระบบ PMS ตามแผน 1 แผนงาน
	1.2 ใช้ระบบโปรแกรมพิจารณาเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง กพผ. ตามที่ กงบ. กำหนด เป้าหมาย 100% ของพนักงานทั้งหมด (ปีละ 2 ครั้ง) ไตรมาส 2,4 น.2 100%	แผนกบุคคลและสวัสดิการ (สบก.) กองอำนวยการ (กอก.)		ครั้ง 2			1				1				
2. แผนงานพัฒนาบุคลากรให้รองรับแผนการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังเพื่อรองรับการเป็น Digital Utility															
	2.1 การจัดประชุมสัมมนาทางด้านบุคลากรของสายงาน ก.1 เพื่อ ยกระดับและแลกเปลี่ยนความรู้ การเรียนรู้เทคโนโลยีปัจจุบัน และ อนาคต เพื่อเป็นการรองรับการเป็น Digital Utility เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง น.2 1 ครั้ง	แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผอ.) กองอำนวยการ (กอก.)		ครั้ง 1			1								
3. แผนงานพัฒนาเพื่อให้บุคลากรพร้อมมุ่งสู่การ เป็นองค์กรนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล															
	3.1 โครงการ Gifted Innovation and digital การบูรณาการ นวัตกรรมของแต่ละเขต ร่วมกัน เพื่อต่อยอดนำสู่ความเป็นเลิศ ทางด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เป้าหมาย จัดอบรมพนักงานเพื่อยกระดับการให้ความรู้ ด้านนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล ใหม่ น.2 5 คน	แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผอ.) กองอำนวยการ (กอก.)		คน 5							5				
4. แผนงานการจัดการความรู้ (KM) เพื่อรองรับระบบจัดการความรู้ และพร้อมต่อการดำเนินงานธุรกิจ															
	4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM) ของสายงานฯ น.2 100%	แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผอ.) กองอำนวยการ (กอก.)		ร้อยละ 100							100%				
	4.2 นำองค์ความรู้ในระบบ KMS เพื่อนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน หรือ สร้างมูลค่าเพิ่ม เป้าหมาย อย่างน้อย เขตละ 1 เรื่อง น.2 1 เรื่อง	แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผอ.) กองอำนวยการ (กอก.)		เรื่อง 1							1				
5. การสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร (Engagement Score) ให้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace)															
	5.1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศที่ทำงานร่วมกันอย่างมี ความสุข (Happy Workplace) และสร้าง ความผูกพันองค์กร (Engagement) อย่างต่อเนื่อง กิจกรรม	คณะทำงานกิจกรรม Happy Workplace ประธาน : ผ.บพ.(น.2) เลขาฯ : อภ.ชช.(น.2) เลขาฯ : อภ.ชช.(น.2)		ร้อยละ 100	100%		100%		100%		100%				

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กพฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสัม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ค่าใช้จ่าย
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
	1. สำรวจและวิเคราะห์ผลความพึงพอใจและความ ผูกพันของบุคลากร 2. จัดทำ/ปรับปรุงแผนความผูกพันของบุคลากร ภายในสายงานฯ 3. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด 4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน เป้าหมาย 100% ตามกิจกรรมที่กำหนด น.2 100%														
6.	แผนงานพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (IDP)			คน											
	6.1 จัดฝึกอบรมบุคลากร เช่น ด้านเทคนิค ด้านบริหาร ด้านสารสนเทศและสื่อสาร ฯลฯ โดยใช้งบประมาณ ฝึกอบรมนอกแผนและในแผนที่ได้รับจัดสรรประจำปี เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กพค. น.2 1,000 คน	แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนวยการ (กอง.)		1000	250		250		250		250				
	6.2 รวบรวมและรายงานแผนงานพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (IDP) เป้าหมาย น.2 ร้อยละ 100 ของจำนวนพนักงานระดับ 3-10	แผนกบุคคลและสวัสดิการ (สบค.) กองอำนวยการ (กอง.)		ร้อยละ 100			100%								
7.	แผนงานบูรณาการฐานข้อมูลลูกค้า และปรับปรุงฐาน ข้อมูลองค์กร เพื่อการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล			ร้อยละ											
	7.1 ทบทวน/จัดทำข้อมูลและรูปแบบแพลตฟอร์ม ข้อมูลลูกค้าเข้าสู่ฐานข้อมูลองค์กร เป้าหมาย 100% ตามกิจกรรมที่ ฝ่าท กำหนด น.2 100%	แผนกสารสนเทศด้านบริการลูกค้า (สบบ.) กองระบบสารสนเทศ (กรทบ.)		100					100%						

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
8. แผนงานยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสายงานฯ ตามคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน ของ กฟผ.	8.1 ดำเนินการตามมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใสของ กฟช., กฟฟ. ชั้น กฟส., กฟย. เป้าหมาย กฟช., กฟฟ.ชั้น 1-3 กฟส., กฟย. น.2 88 แห่ง	คณะทำงานฯ ประธาน : รฟ.ปบ.(น.2) เลขาฯ : อก.อก.(น.2) กองอำนวยการ (อกอ.)		แห่ง 88			88								
	8.2 สร้างเครือข่าย กฟผ. โปร่งใส ของสายงาน ภาค 1 เป้าหมาย ร้อยละ 5 ของพนักงานในสังกัด น.2 99 คน			คน 99			99								
	8.3 จัดกิจกรรมเกี่ยวกับ กฟผ. โปร่งใส ของสายงาน ภาค 1 เป้าหมาย ปีละ 2 ครั้ง น.2 2 ครั้ง			ครั้ง 2			1				1				
9.แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน (Soft Control)	9.1 จัดอบรม/บรรยาย/สวดแทรกเนื้อหาด้านจริยธรรม ในหลักสูตรต่างๆ ให้ผู้บริหาร และพนักงาน เช่น หลักธรรมาภิบาล, การต่อต้านการทุจริตในองค์กร, การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน, การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต, การบริหารงานที่โปร่งใส, คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กฟผ. น.2 (ตามเกณฑ์ กฟผ.)	คณะทำงานฯ แผนพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนวยการ (อกอ.)		คน 250			250								
	9.2 ประเมินผลการตระหนัก, รับรู้และการประยุกต์ใช้การ กำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กฟผ. น.2 (ตามเกณฑ์ กฟผ.)														
	9.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงาน รับทราบนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าหมาย อย่างน้อยเขตละ 3 ช่องทาง น.2 อย่างน้อย 3 ช่องทาง														

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม / งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟผ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
10.	แผนงานบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนางานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร 10.1 การประเมินการตระหนักกับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสูงสุด คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย ผลการประเมินในระบบดิจิทัล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80) น.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 10.2 การรายงานการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ กฟผ. เป้าหมาย ผลการประเมินร้อยละ 100 น.2 ร้อยละ 100 10.3 การลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าหมาย ผลการประเมินในระบบดิจิทัล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 น.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85	แผนกบุคคลและสวัสดิการ (สบก.) แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนาจการ (กอก.) แผนกบุคคลและสวัสดิการ (สบก.) กองอำนาจการ (กอก.) ทุกหน่วยงาน แผนกบุคคลและสวัสดิการ (สบก.) กองอำนาจการ (กอก.) ทุกหน่วยงาน		ร้อยละ 80											
				ร้อยละ 100											
				ร้อยละ 85											
ด้าน OC2															
11.	แผนงานสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนสำคัญของ กฟผ. (ISO 26000) (OC2) 11.1 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืนด้วย การจัดการทรัพยากรเหลือใช้ในกิจการไฟฟ้าของ กฟผ. เป้าหมาย ชุมชนบ้านโป่งแค หมู่ 7 ต.วังประจวบ อ.เมือง จ.ตาก น.2 100% ตามแผนงานที่กำหนด กิจกรรม 1. ลงพื้นที่สำรวจพร้อมเก็บรวบรวมข้อมูล 2.จัดกิจกรรมรับฟังความต้องการ/ความคาดหวังของชุมชน -กำหนดข้อตกลงร่วมกัน (MOU) (กฟผ. อบต. ชุมชน หน่วยงานภาคี เครือข่าย) และเพื่อสนับสนุนพลังงานทดแทนครบวงจรชุมชนบ้านโป่งแค หมู่ที่7 ตำบลวังประจวบ อำเภอมือง จังหวัดตาก -ปรับปรุงตรงงานให้ได้มาตรฐาน 3. ทำการวิจัยและพัฒนาร่วมกับสำนักงานป่าไม้ จังหวัดตาก เพื่อติดตามและประเมินการปลูกกรูการทำลายป่าชุมชนและส่งเสริมีการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น 4.-จัดทำแผน/โครงการและวางแผนการดำเนินงาน และขออนุมัติจัดกิจกรรม -พัฒนา/ปรับปรุงชุมชนและส่งเสริม การผลิตถ่านอัดแท่งให้มีประสิทธิภาพ และการขยายการตลาด 5.กิจกรรม โครงการ "PEA รักน้ำ สร้างฝาย" สร้างฝายชะลอน้ำจากวัสดุที่ชำรุด/เสียหาย จากการดำเนินงานของ กฟผ. จำนวน 1 ฝาย 6.-ประเมินความพึงพอใจ -ติดตามและประเมินผลสำเร็จ	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (สสล.) กองอำนาจการ (กอก.)	กฟผ.ตาก	ร้อยละ 100										งบ CSR	
				1											
				1											
							1								
							1								
									1						
											1				

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
12.โครงการ	PEA LED เพื่อแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย														
(OC2)	12.1 ติดตั้ง LED โคมไฟและปรับปรุงระบบไฟฟ้ามอปให้กับ โบราณสถานและสถานที่ท่องเที่ยวของสายงาน ภาค 1 เป้าหมาย 2 แห่ง (ตามอนุมัติ กฟภ. กำหนด) 1.วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร กฟภ.พิษณุโลก 2.วัดท่าหลวง กฟภ.พิจิตร	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) กองยานวยการ (กอก.) แผนกวิเคราะห์คุณภาพไฟฟ้า (ผวฟ.) กองบริการลูกค้า (กบล.) แผนกจัดซื้อจัดจ้าง (ผจซ.) กองบัญชี (กบญ.)	กฟภ.พล. และ กฟภ.พจ.	แห่ง 1 1					1 1					งบ CSR	กบธ(น.2)ดำเนินการจัดจ้าง ควบคุมการติดตั้ง ผสส.(น.2)ประสานงาน กฟฟ.ดำเนินการพิธีเปิดและส่งมอบ
13.โครงการ	ชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA														
(OC2)	13.1 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ไฟอย่างถูกต้องให้กับชุมชน โดยแบ่งเป็นกิจกรรมดังนี้ 1. PEA ประชาสัมพันธ์ระบบไฟฟ้ามั่นคง 2. สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้ไฟอย่างประหยัดและปลอดภัยให้กับเจ้าหน้าที่ ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา 3. บันทึกนักประหยัดตัวน้อย 4. ปรับปรุงระบบไฟฟ้า (RCD) 5. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ให้ความรู้แก่นักศึกษาจากสถานศึกษาในสังกัด (สอศ.) เกี่ยวกับการใช้ไฟอย่างถูกต้อง ปลอดภัยและประหยัด รวมถึงการฝึกปฏิบัติ การแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้าในครัวเรือน 13.2 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ เป้าหมาย อย่างน้อย กฟช. ละ 1 แห่ง น.2 1 แห่ง	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) กองยานวยการ (กอก.)		แห่ง 1					1 1 1 1 1		1				
แผนช่วยเหลือสารธารณประโยชน์															
14.โครงการ	PEA รักษาสร้างฝาย														
(OC2)	14.1 สร้างฝายกักเก็บและชะลอน้ำในพื้นที่ภาคเหนือและ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยใช้วัสดุคอนกรีตและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ชำรุด กฟน.2 1 แห่ง ที่ กฟจ.ตาก	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) กองยานวยการ (กอก.)	กฟจ.ตาก	แห่ง 1							1			งบ CSR	
15.โครงการ	1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560-2563														
(OC2)	15.1 กฟฟ.จุดรวมงาน ร่วมกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ จัดอบรมให้ความรู้พัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับประชาชนที่มีรายได้น้อยที่เป็นช่าง ประจำตำบลและรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) กองยานวยการ (กอก.)	กฟจ.ตาก	8 แห่ง 1								1		งบ CSR	
16.โครงการ	PEA วันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2562														
(OC2)	16.1 จัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นความคิดเสริมสร้างความรู้ด้านการประหยัดพลังงาน ด้านความปลอดภัย เกมส่เชิงสร้างสรรค์ต่างๆ พร้อมของรางวัล ชนม ของเล่นมากมาย โดยมุ่งหวังให้เด็กและเยาวชนที่ร่วมงานได้รู้จักหน่วยง ที่ให้บริการด้านกระแสไฟฟ้าอย่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PEA เป้าหมาย กฟช. ละ 1 แห่ง	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) กองยานวยการ (กอก.)		2 แห่ง 1	1 (ปี2563)									งบ CSR	*ดำเนินการเสร็จสิ้นตั้งแต่วันที่ 12 ม.ค. 62 โดยงบประมาณของปี 2561 *ซึ่งงบประมาณของปี 2562 จะนำไปใช้ ในการกิจกรรมของปี 2563

แผนปฏิบัติการ กฟน.2 ประจำปี 2562 ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth) 23 แผนงาน 44 กิจกรรม

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
17. โครงการ PEA ใส่ใจทุกชีวิต บริจาคโลหิต 10 ล้านซีซี (OC2)	17.1 บริจาคโลหิตให้แก่สภาอากาศไทย เป้าหมาย ของ กฟน.2 ซีซี	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) กองอำนวยการ (อกอ.)	กฟฟ. ชั้น 1-3	ซีซี										งบ CSR	* จัดขึ้นทุกไตรมาส ตามความสะดวกและเหมาะสม ของ กฟฟ.นั้นๆ
18.โครงการ “หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ กฟผ. ร่วมกับ นักศึกษา วปอ.” (OC2)	18.1 ดำเนินโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ กฟผ. ร่วมกับ นักศึกษา วปอ. รุ่นที่ 27 มูลนิธิแสง-ใช้ก็ เหนือทุกข์ นสพ.เดลินิวส์ ประจำปี 2562 ให้การรักษาแก่ประชาชนในพื้นที่ชนบท เป้าหมาย 2 แห่ง หน่วยแพทย์ชุดเล็ก อ.บางกระทุ่ม หน่วยแพทย์ชุดใหญ่ อ.ตะพานหิน	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) กองอำนวยการ (อกอ.)	กฟผ.พิษณุโลก กฟอ.ตะพานหิน	2 แห่ง 1 1			1	1						งบ CSR	วันจัดโครงการ 17-18 พฤษภาคม 2562
19.โครงการ PEA พลังงานสะอาดเพื่อชุมชน ประจำปี 2562	19.1 มอบเครื่องสูบน้ำให้กับพื้นที่ที่เหมาะสม เพื่อใช้ในการอุปโภค และบริโภค เป้าหมาย ของ กฟน.2	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) กองอำนวยการ (อกอ.)												งบ CSR	

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
20. แผนงานยกระดับเชิงป้องกัน การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย	20.1 จัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย กฟข., กฟฟ., ปีละ 1 ครั้ง น.2 1 ครั้ง	แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ผปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvw.) กฟน.2 (จป.สนช.)		ครึ่ง 1			1								
	20.2 ดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายเตือนอันตรายจาก ระบบไฟฟ้า ในพื้นที่เสี่ยง เช่น จุดสายส่ง สถานีไฟฟ้า, AVR เป็นต้น เป้าหมาย เขตละ 40 จุด น.2 40 จุด	แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ผปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvw.)	กฟจ.กฟ. กฟอ.ตท.	จุด 40 20 20	10 5 5		10 5 5		10 5 5		10 5 5				
	20.3 จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-2-3 ปีละ 1 ครั้ง น.2 13 แห่ง	แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ผปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvw.)	กฟน.2	แห่ง 13					13						
			กฟจ.ตท.	1					1						
	20.4 จัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการทำงาน และอุปกรณ์ คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (Pesonal Protective ครบทก กฟฟ. อย่างเหมาะสม เป้าหมาย 100% ครบทุกชุด ทุก กฟฟ.	แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ผปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvw.)	กฟน.2	ร้อยละ 100							100%				1) ประจําชุดงานแม่ไฟฟ้าขัดข้อง 2) ประจําชุดงานก่อสร้าง 3) ประจําชุดงานปรับปรุงระบบไฟฟ้า 4) ประจําชุดตรวจสอบมิเตอร์ 5) ประจําชุดบำรุงรักษาหม้อแปลง 6) ประจําชุดบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้า 7) ประจําชุดบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูง 8) ประจําชุดออฟไลน์
			กฟจ.ตท.	100							100%				
	20.5 ขยายผลการปฏิบัติงานตามต้นแบบด้านความ ปลอดภัย ด้านช่าง (ลานความปลอดภัย กฟน.1) เป้าหมาย 100% ของ กฟฟ 1-3 น.2 100%	แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ผปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กvw.)		ร้อยละ 100					100%						

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
	20.6 ปลุกฝังและขยายผล PEA Safety Culture 1) Safety Talk และท่องคำขวัญความปลอดภัย วันทำงานวันแรกของสัปดาห์ (52 สัปดาห์) 2) ทำกิจกรรม "มือซี ปากยา" (KYT) ทุกครั้งที่เริ่มปฏิบัติงาน เป้าหมาย กิจกรรมละ 95% น.2 กิจกรรมละ 95%	แผนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (สปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กรว.)	กฟน.2 กฟจ.ตก. กฟส.บ้านตาก กฟย.สามเงา	ร้อยละ 95	95%		95%		95%		95%				
	20.7 ติดตามและรายงานคำดัชนีการประสอับัติภ้ย ของ กฟฟ. เป้าหมาย เดือนละ 1 ครั้ง น.2 12 ครั้ง			ครั้ง 12	3		3		3		3				
	20.8 ติดตามและรายงานจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น จากระบบ กฟฟ. กับผู้ใช้ไฟ เป้าหมาย ไตรมาสละ 1 ครั้ง น.2 4 ครั้ง			ครั้ง 4	1		1		1		1				
	21. แผนงานสนับสนุนการใช้ไฟฟ้าอย่าง มีประสิทธิภาพและปลอดภัย														
	21.1 ตรวจสอบและแก้ไขระยะห่างสายไฟฟ้าสิ่งปลูกสร้าง ที่บุคคลเข้าถึงได้ เป้าหมาย น.2 แก้ไข 100% ของการตรวจพบ			กฟน.2	100%	100%	100%		100%		100%				
	21.2 ตรวจสอบและแก้ไขความต้านทานดิน (ค่า Ground แรงสูง) ภายในระยะ 10 กิโลเมตร จากสถานี เป้าหมาย สถานีละ 1 พีดเดอร์ น.2 12 สถานี	แผนมาตรฐานและทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า (สมท.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กรว.)	กฟจ.ตก. กฟส.บ้านตาก กฟย.สามเงา	100%	100%		100%		100%		100%				
				สถานี 1					1						

แผนปฏิบัติ กพ.2 ประจำปี 2562 ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth) 23 แผนงาน 44 กิจกรรม

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กพฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กพฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
22.	แผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของหน่วยงาน 22.1 การฝึกอบรม และฝึกซ้อม เพื่อเตรียมความพร้อมการตอบโต้ภาวะ อันตรายขณะปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า การฝึกซ้อมช่วยเหลือผู้ประสบ ฉุกเฉิน เช่น การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ การฝึกซ้อม ช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายขณะปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า การฝึกซ้อม ช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายขณะปฏิบัติงานในที่อับอากาศ เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง น.2 1 ครั้ง	แผนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (สปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กวว.)		ครั้ง 1			1								

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กพฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
	22.2 มีการทบทวน/ปรับปรุง ฝึกซ้อมตามแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) ของหน่วยงาน เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง น.2 1 ครั้ง	คณะทำงานฯ แผนกวิเคราะห์และวางแผนการจ่ายไฟ (ผพฟ.) กองปฏิบัติการ (กปบ.) แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ผปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กกว.) แผนกแผนธุรกิจ (ผผอ.) กองบริการลูกค้า (กบล.)	กพน.2 กพจ.ตก.	ครึ่ง 1 1							1 1				
23. สมัครเพื่อคัดเลือกสถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	23.1 คัดเลือกการไฟฟ้าที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่งในระดับประเทศ/จังหวัด เป้าหมาย อย่างน้อย กพข. ละ 2 แห่ง น.2 2 แห่ง	แผนกความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ผปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กกว.)	 กพจ.พล. กพจ.อด.	แห่ง 2 1 1			2 1 1								ระดับประเทศ: กพจ.พล. ระดับจังหวัด: กพจ.อด.
24. แผนงานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี 2561	24.1 นำเสนอ ติดตั้ง LED ให้กับลานกีฬาชุมชน เป้าหมาย เขตละ 1 แห่ง น.2 1 แห่ง	แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) กองอำนวยการ (กอก.)		แห่ง 1							1				
25. โครงการ/มาตรการ/แผนงาน การลดปริมาณการใช้กระดาษของหน่วยงาน	25.1 มาตรการลดกระดาษสายงานการไฟฟ้าภาค1 เป้าหมาย 100% ตามกิจกรรมที่กำหนด น.2 100%	กองซื้อขายไฟฟ้า (กชข.) ทุกแผนและทุกกอง (น.2)	ร้อยละ 100								100%				กิจกรรม 1.ฟวส์(ก1) จัดตั้งคณะทำงานของสายงาน ภา 2.สำรวจการใช้กระดาษในปี 2561 3.ทบทวนปรับปรุงกระบวนการงาน 4.สร้างระบบในการตรวจนับกระดาษที่ใช้จริง 5.ใช้กระดาษ Reuse ในการพิมพ์ให้มากขึ้น 'เอกสารที่ใช้ในองค์กร 6. เร่งจัดโครงการนำร่องระบบ Paperless 7 นำระบบ IT เข้ามาช่วยลดปริมาณการใช้ก
26. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของสายงานฯ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ECO-Efficiency)	26.1 เก็บปริมาณการใช้กระดาษหรืชนิดต่างๆ เป้าหมาย น.2 รอค่าเป้าหมาย	แผนกส่งเสริมพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (ผสอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กกว.)													

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กฟฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ค่าใช้จ่าย
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
27. แผนงานการนำระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) มาใช้ในองค์กร	27.1 ให้ความรู้กับพนักงานในสายงานฯ เกี่ยวกับการ ประเมิน รัฐวิสาหกิจ (SEPA) เป้าหมาย ระดับผู้บริหาร 1 ครั้ง จัดโดย ผวธ.(ภ1) ระดับปฏิบัติงาน 1 ครั้ง จัดโดย กฟช. น.2 2 ครั้ง	แผนพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนวยการ (กออ.) แผนกแผนธุรกิจ (ผธอ.) กองบริการลูกค้า (กบล.)		ครั้ง 1			1								
28. แผนงานการนำระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) มาใช้ในสายงานฯ	28.1 จัดทำแผนปฏิบัติตามระบบ SEPA ของสายงานภาค 1 เป้าหมาย ผู้บริหารสายงาน (รผก.(ภ1), อช., อฝ., อก., ผจก.กฟฟ. 1-2-3) น.2 1 ครั้ง	คณะทำงาน SEPA หมวด 1-6 ของ กฟน.2 แผนกแผนธุรกิจ (ผธอ.) กองบริการลูกค้า (กบล.)		ครั้ง 1	1										
	28.2 รายงานผลการดำเนินงานตามระบบ SEPA หมวด 1-6 เป้าหมาย ไตรมาสละ 1 ครั้ง น.2 4 ครั้ง			ครั้ง 1	1		1		1		1				
29. แผนงานการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการ	29.1 จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี ของสายงานฯ ตามเกณฑ์ SEPA หมวด 2 เป้าหมาย น.2 2 ครั้ง	แผนกแผนธุรกิจ (ผธอ.) กองบริการลูกค้า (กบล.)		ครั้ง 2					1		1				
30. แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	30.1 จัดทำ/ทบทวน/ติดตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน เป้าหมาย ความเสี่ยง 2 ครั้ง, ควบคุมภายใน 1 ครั้ง น.2 3 ครั้ง	แผนกแผนธุรกิจ (ผธอ.) กองบริการลูกค้า (กบล.)		ครั้ง 4	1		1		1		1				
	30.2 จัดประชุม แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป้าหมาย ความเสี่ยง 2 ครั้ง, ควบคุมภายใน 1 ครั้ง น.2 3 ครั้ง														

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม /งาน	กองและแผนกในเขต ที่รับผิดชอบ	กพ.ฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลสะสม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คำชี้แจง
					เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
31.	แผนงานประชุม ทบทวน ติดตามเร่งรัด และปรับปรุงการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการ			ครึ่ง 3	1		1		1						
	31.1 จัดประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานตามนโยบาย, แผนปฏิบัติการ , เกณฑ์ประเมินผล, ความเสี่ยง และควบคุมภายใน ฯลฯ เป้าหมาย น.2 3 ครั้ง	แผนกแผนธุรกิจ (ผอ.) กองบริหารลูกค้า (กบค.)													