

สาระที่ 5.9 ขอความเห็นชอบแบบแสดงการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ กฟผ.

ผู้ว่าการ เสนอว่า ตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2542 (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2550 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2554) หมวด 9 การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาตรา 100 (4) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบ ของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

ตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 5(10) กำหนดว่า กรรมการของรัฐวิสาหกิจนอกจากต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ยังต้องไม่ป็น กรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็น ประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลังได้กำหนด แนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในการพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในส่วนของการกรรมการอื่นหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละท่าน จะต้องไม่มีส่วนได้เสียกับรัฐวิสาหกิจ เพื่อป้องกันการขัดแย้งของผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ตามมาตรา 5(10) ของ พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการ องค์การให้รัฐวิสาหกิจควรมีการเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปีที่ไม่ใช่การเงินในรายการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับกรณีรัฐวิสาหกิจไม่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวในระหว่างปีบัญชี ให้ระบุอย่างชัดเจนว่าไม่มีรายการดังกล่าว

ปัจจุบันการเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์การ กฟผ. ได้มีบันทึกสอบถามข้อมูลในรายการที่เกี่ยวข้องกันที่แสดงถึงการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการรัฐวิสาหกิจใน 2 ประเด็น คือ (1) การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องเนื่องกับธุรกิจพลังงานเกิน 10% และ (2) รายการ การจัดซื้อ/จัดจ้างกับ กฟผ. วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท (รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น) ซึ่งยังไม่ครอบคลุมความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทุกประเด็น

ในการนี้ กฟผ. โดยกองกิจการคณะกรรมการ (กกก.) ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ กฟผ. ครบถ้วนทุกประเด็น จึงได้ จัดทำแบบแสดงการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ โดยเทียบเคียงกับ การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ในฐานะที่เป็นรัฐวิสาหกิจที่ประกอบกิจการประเภทเดียวกัน (รายละเอียดตามร่างแบบแสดงการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ กฟผ. แนบ)



และเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแบบแสดงการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ กฟผ. โดยให้กรรมการ กฟผ. รายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว เมื่อ (1) รับตำแหน่งกรรมการ กฟผ. (2) เดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อใช้แสดงในปีถัดไป และ (3) เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในระหว่างปี เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กรต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแบบแสดงการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ กฟผ.

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามเสนอ

