



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์
ที่ น.๒ กฟจ.อต.....๓๖๖๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งทำงาน Governance Risk and Compliance (GRC)
ระดับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา (L และ M) / กฟภ.ชั้น ๑-๓ (โครงสร้างเดิม)

.....

เพื่อให้การดำเนินงาน Governance Risk and Compliance (GRC) บรรลุเป้าหมายตามแนวปฏิบัติการบูรณาการ GRC ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร

จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงาน Governance Risk Compliance (GRC) ระดับ กฟภ.ชั้น ๑-๓ (โครงสร้างเดิม) ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้จัดการ (ท),(บ) / ผู้ช่วยผู้จัดการ | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้จัดการ กฟส. (S และ XS ทุกแห่งในสังกัด) / ผู้จัดการ กฟส. และ กฟย. (ทุกแห่งในสังกัด โครงสร้างเดิม) | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าแผนก (ทุกแผนกใน กฟส. L/M) / หัวหน้าแผนก (ทุกแผนกใน กฟภ.ชั้น ๑-๓) | คณะทำงาน |
| ๕. นบท.๙ กฟจ.อุดรดิตถ์ | เลขานุการ |
| ๖. วศก.ผบ.กฟจ.อุดรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นบช.ผบ.กฟจ.อุดรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำกับดูแล ควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานที่ถ่ายทอดจากองค์กร และสายงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และสุจริตโปร่งใส
๒. ประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment : CSA) และจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี โดยมีการติดตาม/สอบทานผลการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment : CSA) ของหน่วยงานในสังกัดให้ครบถ้วน
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรและสายงาน และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับองค์กรและสายงาน ตามกรอบเวลาที่กำหนด

๔. กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ต่อคณะอนุกรรมการ GRC ของสายงานตามลำดับ พร้อมทั้งรายงานผ่านช่องทางสารสนเทศของ กฟผ. ตามกรอบเวลาที่กำหนด

๕. ส่งเสริมการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนัก ด้าน GRC รวมถึงการดำเนินงานตามนโยบาย GRC ให้กับผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ของ สคร.

๖. ให้สามารถกำหนดและแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการการบูรณาการ GRC ภายในของตนเองได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายไพโรจน์ สาธา)

ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี