

วาระที่ 5.2 ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 22) พ.ศ. 2555 ข้อ 6 ข.(6)

กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 มาตรา 23 (3) ให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยอำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ ให้รวมถึง การวางข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอน พนักงาน

2. คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ กฟผ. 6/2557 ลง ณ วันที่ 16 ธ.ค. 2557 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารให้ พิจารณากลับกรองระเบียบ ข้อบังคับ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ผู้ว่าการ เสนอว่า ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 ในข้อ 6 ข. (6) ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 22) พ.ศ. 2555 ได้กำหนดลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้าเป็นพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไว้ดังนี้

“(6) เป็นผู้เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษ หรือพ้นระยะเวลาการรอการลงโทษหรือการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี หรือ”

ปัจจุบันได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามเกี่ยวกับการต้องโทษจำคุกของผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2558 ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 9 ก.ค. 2558 และมีผลใช้บังคับ ในวันที่ 10 ก.ค. 2558 โดยในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวให้ยกเลิกความใน (5) ของมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี”

เนื่องจากการกำหนดลักษณะต้องห้ามเกี่ยวกับการต้องโทษจำคุกของผู้ที่จะเข้าเป็น พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 22) พ.ศ. 2555 ในข้อ 6 ข.(6) ดังกล่าวข้างต้น ไม่สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2558

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อพิจารณา ปรับปรุงแก้ไขความใน (6) ของข้อ 6 ข. แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบ พนักงาน พ.ศ. 2517 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 22) พ.ศ. 2555 ตามอำนาจในมาตรา 23.(3) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยกองระบบงานบุคคล (กรบ.) พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนี้

1. อนุมัติให้ปรับปรุงแก้ไขความใน (6) ของข้อ 6 ข. แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 22) พ.ศ. 2555 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(6) เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี หรือ”

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 ก.ค. 2558 เป็นต้นไป

2. นำเสนอประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อลงนามในข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 23) พ.ศ. 2558

ผวก. มีบัญชา ลว. 13 ส.ค. 2558ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 17/2558 เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 2558 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

นายประสิทธิ์ สืบชนะ กรรมการ มีความเห็นและสอบถามว่า ข้อความเดิมที่กำหนดว่า “เป็นผู้เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่.....” มีความหมายชัดเจนว่า โทษรอลงอาญาเป็นลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้าเป็นพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แต่เมื่อปรับข้อความใหม่จะทำให้เกิดความสับสนมากขึ้น จึงขอทราบว่าจะตนารมณ์ที่ขอแก้ไขข้อบังคับนี้เพราะเหตุใด

นายเรงศักดิ์ มหาวินิจฉัยมนตรี กรรมการ เพิ่มเติมว่า ข้อบังคับนี้ถือเป็นกฎหมายย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ต้องสอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่เป็นกฎหมายแม่ ซึ่งปัจจุบันได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามเกี่ยวกับการต้องโทษจำคุกของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2558 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 9 ก.ค.2558 และมีผลบังคับใช้แล้วในวันที่ 10 ก.ค. 2558 ซึ่งทำให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะต้องแก้ไขปรับปรุงให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ดังกล่าว

นายสุรศักดิ์ ไตรทาน รองผู้อำนวยการทรัพยากรมนุษย์ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ข้อความใหม่เปิดโอกาสให้ในกรณีที่รอการลงโทษไม่ถือเป็นลักษณะต้องห้ามที่จะเข้าเป็นพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

มติที่ประชุม

อนุมัติตามเสนอ

