



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่	สังกัด
๑	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด (ผู้อำนวยการต้น)	๒๙๖	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชัยนาท
๒	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด (ผู้อำนวยการต้น)	๑๙๖	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปราจีนบุรี
๓	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด (ผู้อำนวยการต้น)	๒๓๗	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดร้อยเอ็ด
๔	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด (ผู้อำนวยการต้น)	๒๔๕	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดระนอง
๕	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด (ผู้อำนวยการต้น)	๒๔๑	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดราชบุรี
๖	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด (ผู้อำนวยการต้น)	๒๓๑	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี หรือ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ.แล้ว คือ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๓) ประเภท...

๓) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าข้อ ๑) ถึง ๓) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหลักของศูนย์การท่องเที่ยวและนันทนาการจังหวัด หรือ หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวและกีฬาระดับสูง (นยส.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าตามที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬากำหนด หากยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้สมัครยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ หรือ ส่งทางไปรษณีย์โดยถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ และขอให้ผู้สมัครแจ้งชื่อและตำแหน่งที่สมัครไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคลที่อีเมล h r m e @ m o t s . g o . t h ด้วย

๓.๒ เอกสารที่ต้องยื่นในวันสมัคร จำนวน ๑๒ ชุด มีต้นฉบับอย่างน้อย ๑ ชุด คือ แบบประวัติข้อมูลบุคคล ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ และ แบบประเมินสมรรถนะบุคคล รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://secretary.mots.go.th>)

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ กลุ่มบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬากำหนด

๔.๒ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกจากบัญชีผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจาก

๑) ด้านประวัติการรับราชการ ประกอบด้วย การเข้าสู่ตำแหน่ง อายุราชการ ความถี่ของการได้รับบำเหน็จความชอบ ระดับการศึกษา การฝึกอบรมหลักสูตรหลัก และผ่านการประเมินสมรรถนะโดยผู้บังคับบัญชา

๒) ด้านความรู้ ความสามารถ ประกอบด้วย ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ หรือ การทดสอบการนำเสนอ (Presentation) ด้วยก็ได้

๔.๓ ให้คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อผู้ซึ่งเหมาะสมตำแหน่งละไม่เกิน ๓ คน และในกรณีที่เป็นการพิจารณาคราวละหลายตำแหน่งและมีผู้เข้ารับการพิจารณาเป็นจำนวนมาก คณะกรรมการฯ อาจคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร แต่จำนวนผู้ที่ได้รับคัดเลือกควรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย

๔.๔ ให้ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาพิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการฯ เสนอ และเมื่อได้ใช้ดุลยพินิจเห็นว่า บุคคลใดในรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการฯ เสนอ เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ก็ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป ในกรณีเห็นว่ารายชื่อที่คณะกรรมการฯ เสนอ ยังไม่เหมาะสมก็ให้ปรึกษากับประธานกรรมการฯ หรือส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์)
ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๒๒/๖/๖๐

แบบประวัติข้อมูลบุคคล

เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

- อันดับที่ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชัยนาท
 อันดับที่ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปราจีนบุรี
 อันดับที่ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดร้อยเอ็ด
 อันดับที่ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดระนอง
 อันดับที่ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดราชบุรี
 อันดับที่ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร

๑. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง/สังกัด.....
๒. ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน วันที่.....ระยะเวลา (ป/ด/ว).....(นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. บรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่.....ระยะเวลา (ป/ด/ว).....(นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๔. วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) เงินเดือน.....บาท
๕. ประวัติการศึกษา (ตั้งแต่วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)
 - ๕.๑สถานศึกษา.....ปีที่จบ.....
 - ๕.๒สถานศึกษา.....ปีที่จบ.....
 - ๕.๓สถานศึกษา.....ปีที่จบ.....
๖. ประวัติทางวินัย / คดีความ

() เคยถูกลงโทษทางวินัย	() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย	() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา	() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย	() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย
๗. การผ่านการฝึกอบรมขณะดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน (ระบุชื่อหลักสูตร หน่วยงานที่จัด และปีที่ฝึกอบรม)

หลักสูตร	หลักสูตร
หลักสูตร	หลักสูตร
หลักสูตร	หลักสูตร
หลักสูตร	หลักสูตร
๘. ประวัติการได้รับประกาศเกียรติคุณ/การเป็นข้าราชการดีเด่น/บุคคลดีเด่น (ระบุ ชื่อหน่วยงาน / ปีที่ได้รับ)

๘.๑
๘.๒
๘.๓
๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๙.๑
๙.๒
๙.๓

๑๐. ความสามารถพิเศษ

๑๐.๑

๑๐.๒

๑๐.๓

๑๑. ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

๑) ภาษาอังกฤษ () ดีมาก () ดี () พอใช้ () น้อย

๒) () ดีมาก () ดี () พอใช้ () น้อย

๓) () ดีมาก () ดี () พอใช้ () น้อย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๑๑. คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

() ขอรับรองว่าผู้สมัครมีความรู้ความสามารถเหมาะสม และเห็นควรให้เข้ารับการคัดเลือก

() เห็นว่าผู้สมัครยังไม่เหมาะสมให้เข้ารับการคัดเลือก เพราะ

.....
.....

ความเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการคัดเลือก

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทอำนวยการ ระดับต้น
ชื่อ-นามสกุล.....

๑. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. เอกสารอ้างอิง (ถ้ามี)

หมายเหตุ เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔

แบบประเมินสมรรถนะบุคคล

ชื่อ-นามสกุล.....

รายการประเมิน	น้ำหนัก คะแนน (ร้อยละ)	โปรดให้คะแนนผู้รับการประเมินในช่องคะแนนข้างล่าง โดย ทำเครื่องหมาย (✓)					คะแนนถ่วง น้ำหนัก (การเจ้าหน้าที่ เป็นผู้กรอก)
		ควร ปรับปรุง (๑)	ค่อนข้าง พอใช้ (๒)	พอใช้ (๓)	ดี (๔)	ดีเด่น (๕)	
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการรวมถึงการ สร้างสรรค์ผลงานหรือกระบวนการทำงาน ตามเป้าหมายที่ยากและท้าทาย)	๑๕						
๒. บริการที่ดี (ความตั้งใจและความพยายามในการให้บริการ เพื่อสนองความต้องการของประชาชนตลอดจน หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ)	๘						
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (ความขวนขวาย สนใจใฝ่รู้เพื่อส่งเสริมความรู้ ความสามารถและพัฒนาศักยภาพของตนในการ ปฏิบัติงานด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้)	๑๐						
๔. จริยธรรม (การมีจิตสำนึกในการครองตนและประพฤติ ปฏิบัติให้ถูกต้อง เหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมาย คุณธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพของตน)	๘						
๕. ความร่วมแรงร่วมใจ (ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น โดยเป็นส่วนหนึ่งในทีมงานและหน่วยงานรวมถึง ความสามารถในการสร้างและดำรง รักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีมทั้งในและนอก สังกัด เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการทำงาน)	๘						
๖. การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ - มีแผนงาน/โครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการ นำนโยบายการพัฒนาระดับชาติ หรือระดับ จังหวัด ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเชิงยุทธศาสตร์ - เป็นหน่วยงานที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน ตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและ/ หรือด้านกีฬาของจังหวัด	๑๕						

ตารางต่อ...

รายการประเมิน	น้ำหนัก คะแนน (ร้อยละ)	โปรดให้คะแนนผู้รับการประเมินในช่องคะแนนข้างล่าง โดยทำเครื่องหมาย (✓)					คะแนนถ่วง น้ำหนัก (การเจ้าหน้าที่ เป็นผู้กรอก)
		ควร ปรับปรุง (๑)	ค่อนข้าง พอใช้ (๒)	พอใช้ (๓)	ดี (๔)	ดีเด่น (๕)	
๗. ความเป็นมืออาชีพด้านการพัฒนาการ ท่องเที่ยวและกีฬา - มีความรู้ในเรื่องการท่องเที่ยวและกีฬา ทั้งในภาพรวมและมีความเข้าใจในภาพย่อยระดับ พื้นที่ - รักษาสมดุลของงานด้านการท่องเที่ยวและ กีฬาได้อย่างเหมาะสม - สามารถให้คำปรึกษาในด้านการพัฒนาการ ท่องเที่ยวและกีฬาให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๐						
๘. การประสานความร่วมมือในอาชีพ - สามารถสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับ ผู้อื่นเพื่อให้การปฏิบัติงานราบรื่น - สามารถเข้าถึง ระดม และรวบรวมความ ร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของตนเองบรรลุเป้าหมายได้ - สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ หลากหลาย และครอบคลุมกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้อง หลักๆในพื้นที่	๑๐						
๙. การทำงานเชิงรุก - การมองเห็นปัญหาหรือโอกาส และลงมือ จัดการกับปัญหา หรือใช้โอกาสที่เกิดขึ้นให้เกิด ประโยชน์ต่องาน - แสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ และการคาดการณ์ เพื่อเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง - ตอบสนองต่อสถานการณ์อย่างรวดเร็ว ทันการณ์	๘						
๑๐. การนำเสนอ - สามารถสื่อสารเพื่อนำเสนอแนวคิด แผนงาน โครงการ ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการนำเสนอใน บริบทต่างๆ	๘						

การคิดคะแนนถ่วงน้ำหนัก= น้ำหนักคะแนน x คะแนนที่ได้

๕

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

**แนวทางการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน
เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา**

**ส่วนที่ ๑ การประเมินประวัติการรับราชการ ประสบการณ์ และการประเมินสมรรถนะโดยผู้บังคับบัญชา
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

**๑.๑ การประเมินบุคคล จากการจัดลำดับอาวุโสตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. โดยกลุ่ม
บริหารงานบุคคล จัดทำค่าคะแนนตามแนวทางที่ สป.กก.กำหนด (จำนวน ๒๕ คะแนน)**

(๑) การเข้าสู่ระดับตำแหน่ง (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากวันเลื่อนระดับเป็นเกณฑ์ ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑) ครองระดับ ๘ หรือชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป | ได้ ๕ คะแนน |
| ๒) ครองระดับ ๘ หรือชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่ ๔ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปีบริบูรณ์ | ได้ ๔ คะแนน |
| ๓) ครองระดับ ๘ หรือชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปีบริบูรณ์ | ได้ ๓ คะแนน |
| ๔) ครองระดับ ๘ หรือชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่ ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปีบริบูรณ์ | ได้ ๒ คะแนน |
| ๕) ครองระดับ ๘ หรือชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปีบริบูรณ์ | ได้ ๑ คะแนน |

(๒) อายุราชการ (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติการรับราชการเป็นเกณฑ์ ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑) อายุราชการ ตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป | ได้ ๕ คะแนน |
| ๒) อายุราชการ ตั้งแต่ ๒๒ ปี แต่ไม่เกิน ๒๕ ปีบริบูรณ์ | ได้ ๔ คะแนน |
| ๓) อายุราชการ ตั้งแต่ ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๒๒ ปีบริบูรณ์ | ได้ ๓ คะแนน |
| ๔) อายุราชการ ตั้งแต่ ๑๔ ปี แต่ไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ | ได้ ๒ คะแนน |
| ๕) อายุราชการ ตั้งแต่ ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๑๔ ปีบริบูรณ์ | ได้ ๑ คะแนน |

(๓) ความถี่ของการได้รับบำเหน็จความชอบ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการได้รับบำเหน็จความชอบในรอบระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลังที่ผ่านมา ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|----------------|
| ๑) ได้รับความดีความชอบ ๒ ชั้น | ได้ ๑ คะแนน |
| ๒) ได้รับความดีความชอบ ๑.๕ ชั้น | ได้ ๐.๗๕ คะแนน |
| ๓) ได้รับความดีความชอบ ๑ ชั้น | ได้ ๐.๕๐ คะแนน |
| ๔) ได้รับความดีความชอบ ๐.๕ ชั้น | ได้ ๐.๒๕ คะแนน |

๕) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ มีผลรวมทั้งปีสูงสุดไม่เกินร้อยละ ๑๒ ให้คำนวณโดยนำผลรวมของร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนทั้งปีหารด้วย ๑๒ เป็นคะแนนที่ได้รับ

(๔) ระดับการศึกษา พิจารณาจากระดับการศึกษา ดังนี้

- | | |
|--------------|-------------|
| ๑) ปริญญาเอก | ได้ ๕ คะแนน |
| ๒) ปริญญาโท | ได้ ๔ คะแนน |
| ๓) ปริญญาตรี | ได้ ๓ คะแนน |

(๕) การฝึกอบรมหลักสูตรหลักหรือที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (รวม ๕ คะแนน) พิจารณาจากการฝึกอบรมตามหลักสูตร ดังนี้

๑) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของศูนย์การท่องเที่ยว กีฬาและนันทนาการจังหวัด หรือ หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวและกีฬาระดับสูง (นยส.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าตามที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬากำหนด (จำนวน ๓ คะแนน)

๒) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรในช่วงที่ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ได้หลักสูตรละ ๑ คะแนน แต่จะไม่เกิน ๕ คะแนน

๑.๒ การประเมินสมรรถนะของบุคคล โดยผู้บังคับบัญชา (จำนวน ๒๕ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ ส่วนของคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.สป. หรือ สป.กก.แต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

๒.๑ ประเมินความรู้และความสามารถ (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

ให้คณะกรรมการฯ ประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก

๑) ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการรวมทั้ง ความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การวางแผนเชิงกลยุทธ์ ความรอบรู้ทางด้านระเบียบกฎหมายการบริหารงานการเงินและบัญชี การบริหารงานบุคคล การจัดระบบงาน การพัฒนาและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การประชาสัมพันธ์ ฯลฯ (๒๕ คะแนน)

๒) ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการบริหาร งานปกครองบังคับบัญชา มีทักษะในการสื่อสาร ประสานสัมพันธ์ สามารถบริหารอย่างยืดหยุ่นและปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์สูง มีคุณธรรมจริยธรรม และมีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน (๒๕ คะแนน)

๓) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็น ได้แก่ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ มีความโปร่งใส (๑๕ คะแนน)

๔) ประวัติการรับราชการ ได้แก่ มีผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ รวมถึงประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติ ชื่อเสียง ประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๕) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ มีทัศนคติ บุคลิกลักษณะ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ (๑๕ คะแนน)

๒.๒. ประเมินจากวิสัยทัศน์ (จำนวน ๕๐ คะแนน)
