



ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่
สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พ.ศ. 2553

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีบทบาทภารกิจในการเป็นศูนย์กลางการบริหารของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ในการพัฒนายุทธศาสตร์ แปรนโยบายของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยมีวิสัยทัศน์เป็นองค์หลักในการอำนวยความสะดวกการบริหารราชการของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และสนับสนุนการบริหารงานแบบบูรณาการในด้านการท่องเที่ยวและการกีฬา ภายใต้พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ที่มุ่งพัฒนายุทธศาสตร์และระบบอำนวยความสะดวกการบริหารจัดการของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องนโยบายรัฐบาลและความมุ่งหวังของประชาชน

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขึ้นจากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยึดถือมาโดยตลอด โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการและวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และ 79 ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ และยกย่องชื่นชมของสังคมและประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

1. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- 1.1 ลักษณะจิตสำนึกสาธารณะ การยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- 1.2 การรักษากฎหมายและสัญญา (พูดจริง ทำจริง)
- 1.3 ความกล้าหาญเชิงจริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- 1.4 การปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

/ 2. ความซื่อสัตย์...

2. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- 2.1 ความซื่อสัตย์ สุจริต
- 2.2 ความเสียสละผลประโยชน์ส่วนตน เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม
- 2.3 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตน
- 2.4 รับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตนเอง

3. ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

- 3.1 เปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตน ซึ่งขัดแย้งกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- 3.2 การทำงานด้วยความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย
- 3.3 ความพร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจและการกระทำ

4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- 4.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 4.2 ความขยัน พกเพียร อุทิศตน พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- 4.3 การมีจิตวิญญานในการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุภารกิจเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 4.4 การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

5. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- 5.1 การยึดมั่นการบริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม
- 5.2 การตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรมและเป็นธรรม
- 5.3 ความไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่
- 5.4 การปฏิเสธระบบอุปถัมภ์

6. การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ

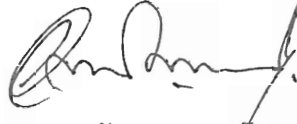
- 6.1 การจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 6.2 การเคารพศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- 6.3 การเคารพกฎหมายของประเทศ
- 6.4 การพิทักษ์ รักษาทรัพย์สินสาธารณะของประเทศ ทั้งที่มีชีวิตและไม่มีชีวิต
- 6.5 ความเอื้ออาทร เมตตาต่อเพื่อนมนุษย์และสิ่งแวดล้อม

7. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- 7.1 ความขยันหมั่นเพียร อุตสาหะ
- 7.2 ความประหยัด มัธยัสถ์
- 7.3 การเผชิญปัญหา แก้ไขปัญหาโดยยึดหลักเหตุผล
- 7.4 การตัดสินใจโดยยึดประโยชน์ของส่วนรวมและความยุติธรรม
- 7.5 มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจ
- 7.6 ปฏิบัติตามความเชื่อทางศาสนาที่ตนยึดถืออย่างเคร่งครัด
- 7.7 ซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่อันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าว ตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2553



(นายอรุณชัย บุรกรรณไกรวิท)
ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา