

แผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
1. เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน	มีสภาพแวดล้อมบรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี	- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงาน	- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	30	10	15	20	25	30	10	จัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตัวอย่างเช่น - กิจกรรม 5 ส - โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - โครงการสำรวจและจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์การปฏิบัติงานให้เพียงพอ - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - Big cleaning day - ปรับปรุงและจัดสถานที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ และจักรยาน - กิจกรรมการซ่อมดับเพลิงหนีไฟ ฯลฯ - พัฒนารูปแบบและ	ทุกหน่วยงาน	1 ต.ค.61-30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายใน องค์กร	- จำนวนกิจกรรมที่ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ภายในองค์กร	25	5	10	15	20	25	5	ช่องทางในการสื่อสารของ หน่วยงาน จัดกิจกรรม/แผนงาน/ โครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายใน องค์กร ตัวอย่างเช่น - โครงการเสริมสร้างการ ทำงานเป็นทีม - กิจกรรมกีฬาประจำปี - กิจกรรมในวันสำคัญ ตามประเพณี - กิจกรรมสานสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหารกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน เช่น สภากาแฟ มุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผู้บริหารถ่ายทอดเสียง ตามสาย เป็นต้น - โครงการมุทิตาจิต - กิจกรรมวันสถาปนากรม ฯลฯ	ทุก หน่วยงาน	1 ต.ค.61- 30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- มีสวัสดิการอื่น นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	- จำนวนสวัสดิการ ที่ได้รับเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	5	1	2	3	4	5	5	จัดให้มีสวัสดิการอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด ตัวอย่างเช่น - โครงการปรับปรุง/จัด สถานที่ออกกำลังกาย - สหกรณ์ออมทรัพย์ - ร้านค้าสวัสดิการ - สงเคราะห์เจ้าหน้าที่ - กีฬาและนันทนาการ -ทุนการศึกษาบุตร - โครงการห้องให้นมบุตร - โครงการจัดทำห้อง พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน และเด็กวัยเรียน ฯลฯ	ทุก หน่วยงาน	1 ต.ค.61- 30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน
		- เสริมสร้างความ สมดุลระหว่างชีวิต กับงาน	- ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากรที่ได้รับ สวัสดิการอื่นตาม เกณฑ์	80	60	65	70	75	80	5	สำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรที่ได้รับสวัสดิการ อื่นตามเกณฑ์	กจ./ คณะทำงาน /กอง /ศูนย์	1 ต.ค.61- 30 ก.ย.62	ปีละครั้ง
			- จำนวนกิจกรรม ที่เสริมสร้างความ สมดุลระหว่างชีวิต กับงาน	5	1	2	3	4	5	5	จัดกิจกรรม/แผนงาน/ โครงการเสริมสร้างความ สมดุลระหว่างชีวิตกับงาน ตัวอย่างเช่น	ทุก หน่วยงาน	1 ต.ค.61- 30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
											- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้สุขภาพกายและใจ - กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ - โครงการปรับปรุงรอบเวลาการทำงาน - โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนศรัทธา - โครงการปฏิบัติธรรม - โครงการตรวจสุขภาพประจำปี - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ, จัดตั้งชมรมเศรษฐกิจพอเพียง, ส่งบุคลากรไปเรียนรู้ด้านอาชีพเพิ่มเติม, จัดอบรมบุคลากรให้มีความรู้			

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- เสริมสร้างการบริหารให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม	- จำนวนข้อร้องเรียนด้านการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรที่ได้รับการตรวจสอบแล้วว่าเป็นจริง	0	4	3	2	1	0	5	- ความเข้าใจตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง, ปลุกฝึกสวนครัว, เกษตรอินทรีย์ เป็นต้น - โครงการคลินิกสุขภาพจิต - โครงการห้องสุขใจ ฯลฯ - โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการตัวอย่างเช่น - สร้างช่องทางารับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ - จัดทำระบบการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ฯ	กจ./สอ./กอง/ศูนย์	1 ต.ค.61-30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน
		- พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร	- ร้อยละความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตขององค์กร	80	60	65	70	75	80	5	- โครงการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน	กจ./คณะทำงาน/กอง/ศูนย์	1 ต.ค.61-30 ก.ย.62	ปีละครั้ง

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					1	2	3	4	5					
		- เสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม	- จำนวนกิจกรรมของการทำงานแบบมีส่วนร่วม และการทำงานเป็นทีม	6	2	3	4	5	6	5	จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมต่างๆ ตัวอย่างเช่น - โครงการผู้บริหารพบผู้ได้บังคับบัญชา เป็นต้น	กจ./กอง/ ศูนย์	1 ต.ค.61- 30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					1	2	3	4	5					
2. เสริมสร้าง แรงจูงใจ ในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจที่ดี เสียสละทุ่มเท ปฏิบัติงานเพื่อให้ บรรลุตามเป้าหมาย ของหน่วยงาน	- สร้างแรงจูงใจให้ บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมี สมรรถนะสูง	- จำนวนกิจกรรม สร้างแรงจูงใจให้ ข้าราชการเป็นคนดี คนเก่ง มีสมรรถนะ สูงขึ้น	5						5	จัดกิจกรรม/แผนงาน/ โครงการสร้างแรงจูงใจให้ บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง ตัวอย่างเช่น - โครงการจัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าในสายงาน - การสับเปลี่ยนหมุนเวียน งาน - โครงการจัดทำมาตรฐาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ราชการ - โครงการคัดเลือก ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่น - ประกาศชมเชยผู้ที่มี ผลงานดีเด่น/เสียสละ เพื่อส่วนรวม - จัดทำช่องทางการ เผยแพร่ผลงาน - โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม - โครงการเสริมสร้างขวัญ	ทุก หน่วยงาน	1 ต.ค.61- 30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
											และกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นและปฏิบัติงานมานาน - โครงการประกวดนวัตกรรม/หรือผลงานวิจัยดีเด่น ฯลฯ			
		- พัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เหมาะสม กับหน้าที่ความ รับผิดชอบและการ ก้าวขึ้นสู่ตำแหน่ง สูงขึ้น	- ร้อยละของบุคลากร ตามกลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับการอบรมและ พัฒนา	90	70	75	80	85	90	5	- โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ บุคลากรกรม อุตุนิยมวิทยา - โครงการจัดทำ แผนพัฒนารายสายนงาน - โครงการพัฒนานักบริหาร	สอ./กอง/ ศูนย์	1 ต.ค.61- 30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน
		- ปรับปรุงกระบวนการ และมอบอำนาจการ ตัดสินใจเพื่อลด ขั้นตอนในการทำงาน	- จำนวน กระบวนการ/ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่มีการ ปรับปรุง	5	1	2	3	4	5	5	- โครงการจัดทำ กระบวนการ/มาตรฐาน การปฏิบัติงาน	ทุก หน่วยงาน	1 ต.ค.61- 30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน
			- ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุงทบทวน	5	1	2	3	4	5	5	- สํารวจความคิดเห็น การมอบอำนาจและ	กจ./กอง/ ศูนย์	1 ต.ค.61- 30 ก.ย.62	ปีละครั้ง

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
			การมอบอำนาจของ กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี <u>ระดับ1</u> รวบรวม ตรวจสอบคำสั่งมอบ อำนาจ <u>ระดับ2</u> สำนักรวบรวม คิดเห็นการมอบ อำนาจ <u>ระดับ3</u> สรุปข้อมูล จากผลสำรวจฯ <u>ระดับ4</u> เสนอกรมฯ พิจารณา <u>ระดับ5</u> ปรับปรุง แก้ไขตามข้อสั่งการ ของกรม								ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม การมอบอำนาจเพื่อ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน			
		- จัดระบบและวิธีการ ทำงาน	- จำนวนคู่มือการ ปฏิบัติงาน	5	1	2	3	4	5	5	- จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงาน	ทุก หน่วยงาน	1 ต.ค.61- 30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน
			- จำนวนกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	15	3	6	9	12	15	5	- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ (KM)	สอ./ กอง/ศูนย์	1 ต.ค.61- 30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนักตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
					1	2	3	4	5					
3. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บุคลากรมีความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร	- ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม	- จำนวนครั้งในการแถลงข่าว/มีการเผยแพร่ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมฯ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ	80	40	50	60	70	80	5	- จัดกิจกรรมแถลงข่าว/เผยแพร่ ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมฯ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ	ปส./กอง/ศูนย์	1 ต.ค.61-30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน
			- จำนวนกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	10	2	4	6	8	10	5	- กิจกรรม (CSR) - กิจกรรมมีส่วนร่วม/ช่วยเหลือชุมชน	ลก./สอ./กอง/ศูนย์	1 ต.ค.61-30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน
			- จำนวนครั้งของการเผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้	25	5	10	15	20	25	5	- การเผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้ให้ชุมชน	กอง/ศูนย์	1 ต.ค.61-30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน
			- จำนวนเครือข่ายพันธมิตร ภาคประชาชน	5	1	2	3	4	5	5	- กิจกรรมสร้างเครือข่าย/พันธมิตรภาคประชาชน	กอง/ศูนย์	1 ต.ค.61-30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน
		- ส่งเสริมค่านิยมองค์กรที่ดี	- ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมค่านิยมองค์กร	5	1	2	3	4	5	5	- โครงการจัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรที่ดี	สอ./กอง/ศูนย์	1 ต.ค.61-30 ก.ย.62	ทุก 6 เดือน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					1	2	3	4	5					
			<u>ระดับ1</u> จัดทำค่านิยม องค์กร เผยแพร่สร้าง การรับรู้ เข้าใจ <u>ระดับ2</u> จัดทำแผน ขับเคลื่อนค่านิยม องค์กร <u>ระดับ3</u> ขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กรสู่การ ปฏิบัติ/แสดง พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ในงาน <u>ระดับ4</u> มีพฤติกรรมที่ ปฏิบัติหลาย ๆ ครั้ง อย่างสม่ำเสมอ <u>ระดับ5</u> ผลการปฏิบัติ สัมพันธ์และส่งเสริม เป้าหมายขององค์กร จริงตามความคาดหวัง								- เผยแพร่ค่านิยม สร้าง การรับรู้ เข้าใจ - โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมองค์กร			

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รอบ..... เดือน

กอง/ศูนย์/กลุ่ม.....

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ

หมายเหตุ: โปรดรายงานผลการดำเนินการมายังกลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลมาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.tmd@gmail.com