

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง
พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านกลาง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๓๑ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ฉบับลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการประเมินผลงานเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ต้องปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ติดต่อกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคมของปีที่ได้รับการประกาศเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขดีเยี่ยม

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ร้อยละ ๘๐ ตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ รูปแบบ วิธีการประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ในแต่ละระดับ และระยะเวลาของทุกปี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้สาธารณสุขอำเภอ หรือผู้อำนวยการสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานของผู้ที่เข้ารับการประเมินอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ภายในเดือนเมษายน

(๒) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ระดับจังหวัด และดำเนินการประเมินผลงาน ภายในเดือนพฤษภาคม

กรณี กรุงเทพมหานครให้ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง และดำเนินการประเมินผลงาน

(๓) ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ระดับเขตสุขภาพและระดับภาค โดยมีผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเป็นประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขตในพื้นที่ ทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค เป็นกรรมการและเลขานุการ ร่วมและดำเนินการประเมินผลงาน ภายในเดือนมิถุนายน

(๔) ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและรับรองผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่งระดับชาติ และดำเนินการประเมินผลงานและรับรอง ภายในเดือนกรกฎาคม

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินและรับรองผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่งระดับชาติ รับรองผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่งแล้ว ให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศรายชื่อต่อไป

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาตามประกาศนี้ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สาธิต ปิตุเตชะ

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่ง

ข้อ ๑ ผู้ที่จะได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างดียิ่งต้องมีคะแนนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ จาก ๑๐๐ คะแนนเต็ม มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) การครองตน หมายถึงการมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตนประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ (๑๐ คะแนน) ตามเกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้แก่

ก. การดูแลสุขภาพตนเอง และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ ต่อสมาชิกในครอบครัวและชุมชน

ข. มีจิตอาสา มีความเสียสละ

ค. ขยันหมั่นเพียร ประหยัดและเก็บออม

ง. มีทัศนคติที่ดีต่อการเป็น อสม.

จ. พัฒนาตนเองเสมอ

(๒) การครองคน หมายถึงการมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ (๑๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

ก. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความสามัคคีและสร้างความเข้าใจ

ข. ความสามารถในการทำงานเป็นทีม และเครือข่าย

ค. ให้บริการแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อกับงานด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

ง. สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

จ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

(๓) การครองงาน หมายถึงการมีความสามารถปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ ต่อเนื่องและขยายผลจากผลงานสาขาที่ได้รับคัดเลือกเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่น โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ (๘๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

ก. มีความรู้ที่จำเป็นของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (๑๐ คะแนน)

ข. สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์สู่ชุมชน (๑๐ คะแนน)

ค. มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการแผนสุขภาพชุมชนอย่างบูรณาการ (๒๐ คะแนน)

ง. กิจกรรมของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (๑๐ คะแนน)

จ. ผลงานความสำเร็จ (๒๐ คะแนน)

ฉ. ผลงานเด่น/นวัตกรรม (๑๐ คะแนน)

ข้อ ๒ การประเมินผลงานให้ใช้แบบประเมินอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมอย่างยิ่งตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด