



**ประกาศเทศบาลตำบลลำดวนสุรพินท์
เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของ
บุคลากรภาครัฐ**

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานให้บุคลากรของเทศบาลตำบลลำดวนสุรพินท์ เป็นหลักปฏิบัติ เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของบุคลากรภาครัฐ ให้บังเกิดการยอมรับ ยกย่อง เลื่อมใส และศรัทธาจากสังคม และประชาชน จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรภาครัฐ เทศบาลตำบลลำดวนสุรพินท์ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม และ
ความชอบธรรม**

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือประโยชน์ส่วนตัว

๑.๒ ละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม ชอบธรรมเพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรือหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง

๑.๓ กระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติและของประชาชนโดยรวมเป็นสำคัญ

๑.๔ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง บนพื้นฐานของหลักนิติธรรม คุณธรรม และเสริมสร้างความสมานฉันท์

ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ

๒.๑ ความซื่อสัตย์สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ตามนโยบาย กฎ ระเบียบ ด้วยความเที่ยงตรง และเที่ยงธรรม

๒.๒ ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติหน้าที่ราชการเต็มกำลังความสามารถ ตัดสินใจกระทำการใดๆ ด้วยความรอบคอบ ด้วยความเสียสละ อุทิศตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยมีจิตสำนึก

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้

๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ด้วยความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว ดูแลข้อมูลข่าวสารทางราชการอย่างระมัดระวังและใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

๓.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนและขอบเขตที่กฎหมายกำหนดและชี้แจงให้เหตุผลที่เหมาะสมแก่ผู้รับบริการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามที่ขอได้

๓.๓ ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้ในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น โดยมิชอบ ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

-2-

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้อง ขอบธรรม มีเหตุผล และไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเท่าเทียมกันของบุคคล โดยอำนวยความสะดวก และให้การสงเคราะห์แก่ผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๔.๒ วางตนเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๔.๓ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมด้วยความสุภาพ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีอัธยาศัยไมตรี รักษาความสามัคคี และมีน้ำใจ

๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้โปร่งใส โดยไม่หลีกเลี่ยง หรือละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย ไม่กระทำการที่กระทบต่อสิทธิ เสรีภาพของบุคคล หรือก่อให้เกิดภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๕ การบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่ระมัดระวัง ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และผลลัพธ์ คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะให้บังเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ โดยไม่จำกัดเวลา สถานที่ และเงื่อนไขอื่นใด

๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงกระบวนการทำงาน วิธีการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรคต่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๓ บริหารจัดการทรัพยากรของทางราชการอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ

ข้อ ๖ การดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พึงน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มายึดถือเป็นแนวทางในการทำงานและการดำรงชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

๖.๑ หลักพอประมาณ : ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดี ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ หลักมีเหตุผล : ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องรอบด้าน เกี่ยวกับระดับความพอเพียงอย่างมีเหตุผลในการตัดสินใจ

๖.๓ หลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว : พึงศึกษา อุตสาหะ แสวงหาความรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ อย่างรอบด้าน วางแผนการดำเนินชีวิตและความระมัดระวังในขั้นตอนปฏิบัติ เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยตระหนักในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน และใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

การไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรภาครัฐ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และสั่งให้ได้รับการพัฒนา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. ๒๕๕9



บรรวัฒนานุกิจ)

ตำบลลำดวนสุรพินท์

(นายสุรศักดิ์

นายกเทศมนตรี

