

สำเนาถูกต้อง

เลขที่ รรช.(งร.) 881/2561

เรียน ทุกหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ .



(นายจักรพันธ์ จรรย์ยานะ)

ชก.รช. รักษาการแทน อก.รช.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก รรช.

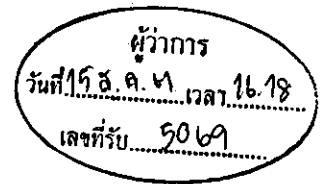
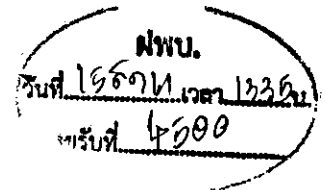
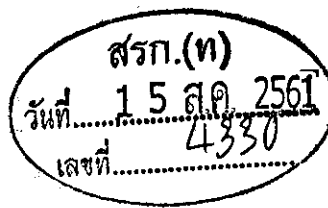
เลขที่ รรช.(งร) 881 /2561

เรื่อง ขออนุมัติระเบียบการให้ทุนการศึกษา การลาศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ.2561

เรียน อ.พ.บ.

ถึง ผ.พ.บ.

วันที่ 15 ต.ค. 2561



1. เรื่องเดิม

1.1 ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 2 เมษายน 2555 ประกาศใช้ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2555 โดยให้ฝ่ายพัฒนาบุคลากรเป็นผู้รักษาการตามระเบียบดังกล่าว (ตามเอกสารแนบ 1)

1.2 ตามคำสั่ง พ.(ก) 109/2560 สั่ง ณ วันที่ 5 เมษายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพัฒนาบุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีรองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคลเป็นประธานคณะกรรมการ มีหน้าที่ ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร (ตามเอกสารแนบ 2)

1.3 ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 4 กันยายน 2555 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับทุนการศึกษาตามระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2555 (ตามเอกสารแนบ 3)

2. ข้อเท็จจริง

2.1 คณะกรรมการพิจารณาการพัฒนาบุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้มีการประชุม เพื่อปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม กำหนดหลักเกณฑ์และรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการให้ทุนการศึกษา การลาศึกษา การสนับสนุนการศึกษานอกเวลาทำการ และการฝึกอบรม

2.2 ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านบุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2561 มีมติเห็นชอบร่างระเบียบการให้ทุนการศึกษา การลาศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ.2561 (ตามเอกสารแนบ 4)

3. ข้อพิจารณา

3.1 รรช. พิจารณาแล้วพบว่า การปฏิบัติตาม ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2555 ไม่ครอบคลุมถึงปัญหาที่เกิดขึ้น เช่น

1. ผู้ได้รับทุนที่สำเร็จการศึกษาและรายงานการสำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว จะได้รับการพิจารณาปรับวุฒิการศึกษาและหรือคุณวุฒิจ้างตามระเบียบ

2. ผู้ได้รับทุนเมื่อศึกษาไปแล้ว 1 ภาคเรียน สละสิทธิ์ จะต้องชดใช้เงินตามที่ได้รับไป สำหรับผู้ได้รับทุนเมื่อศึกษาไปแล้ว 2 ภาคเรียน สละสิทธิ์ ให้ปฏิบัติงานชดใช้

3. ผู้ขอรับทุนจะต้องไม่เคยได้รับทุนหรือได้รับอนุมัติให้ไปลาศึกษา แต่ไม่สำเร็จการศึกษา หรือสละสิทธิ์ หรือยกเลิก การลาไปศึกษา โดยไม่มีเหตุจำเป็น

3.2 คณะกรรมการพิจารณาการพัฒนาบุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้ร่วมพิจารณาปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม กำหนดหลักเกณฑ์และรายละเอียดต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยแบ่ง 7 หมวด ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ 5)

- หมวดที่ 1 บททั่วไป
- หมวดที่ 2 ทุนการศึกษา
- หมวดที่ 3 การสนับสนุนการศึกษานอกเวลาทำการ
- หมวดที่ 4 การลาไปศึกษา
- หมวดที่ 5 การฝึกอบรม
- หมวดที่ 6 การประเมินผล
- หมวดที่ 7 บทเฉพาะกาล

4. ข้อเสนอ

ในการนี้ รรช. จึงเห็นควรขออนุมัติ ดังนี้

4.1 ยกเลิกระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2555 ประกาศใช้ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2555

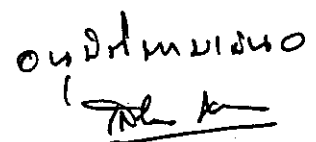
4.2 ยกเลิกอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 4 กันยายน 2555 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับทุนการศึกษาตามระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2555

4.3 อนุมัติให้ใช้ “ระเบียบการให้ทุนการศึกษา การลาศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ.2561” ตั้งแต่วันที่อนุมัติเป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามใน ระเบียบการให้ทุนการศึกษา การลาศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ.2561 ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

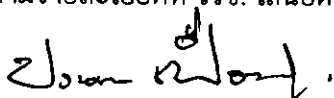


(นางสาวชนิกนันท์ วัฒนะสุต)
อ.ก.รช.



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

เรียน รรช.(ท) ผ่าน ผชก.(ท)
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก.
อนุมัติตามรายละเอียดที่ รรช. เสนอต่อไปด้วย



(นายประดิษฐ์ เพื่องฟู)
ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล

15 ส.ค. 2561

เรียน ผวก.
เพื่อโปรดอนุมัติตามรายละเอียดที่
ผพบ. เสนอต่อไปด้วย



นายเสริมสกุล ไตรภักดิ์
ผวก.(ท)

15 ส.ค. 2561

นพพ.9
อ.ก.พ.ย



**ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วย
การให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ. 2561**

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรในเรื่องทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรแห่งการเรียนรู้ และนโยบายการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อีกทั้งยังเป็นการกิจและการลงทุนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภาระหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร โดยเรื่องการฝึกอบรมตามระเบียบนี้มุ่งเน้นการกำหนดภาระผูกพันของพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเท่านั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พุทธศักราช 2503 จึงให้วางระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ. 2561

ข้อ 2 ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2555 ประกาศ ณ วันที่ 2 เมษายน 2555 บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง และบันทึกอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือมีความจำเป็นต้องดใช้ระเบียบนี้ในเรื่องใด เพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติและมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ 5 การให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การให้ลาไปศึกษา และการให้ไปฝึกอบรม มิใช่เป็นสิทธิของพนักงานที่จะพึงเรียกร้องจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หากเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดให้แก่พนักงาน

ข้อ 6 ให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวดที่ 1
ข้อกำหนดทั่วไป

ข้อ 7 ในระเบียบนี้

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ผู้บังคับบัญชาสูงสุด” หมายความว่า รองผู้ว่าการในสายงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานสูงสุด
กรณีหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ หรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ประจำการ
ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ผู้ได้รับทุน” หมายความว่า พนักงานผู้ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการให้ได้รับทุนการศึกษาและไป
เข้ารับการศึกษในเวลาทำการ

“ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษา” หมายความว่า พนักงานผู้ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการให้ได้รับ
การสนับสนุนการศึกษานอกเวลาทำการ

“ผู้ลาไปศึกษา” หมายความว่า พนักงานผู้ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการให้ไปเข้ารับการศึกษาน
เวลาทำการ

“การพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า การพัฒนาให้พนักงานในองค์กรเป็นผู้ที่มีความรู้
มีทักษะและมีความสามารถเหมาะสม สามารถปฏิบัติการกิจขององค์กรให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

“ทุน” หมายความว่า เงินที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้แก่ผู้ได้รับทุน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายใน
การศึกษาตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

“การสนับสนุนการศึกษา” หมายความว่า เงินที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสนับสนุน เป็นค่าใช้จ่าย
ในการศึกษานอกเวลาทำการ เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองและสนับสนุนการทำงานให้ดีขึ้น

“การศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน การค้นคว้า การวิจัย หรือการ
ทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตร
หรือประกาศนียบัตร และให้หมายรวมถึงการศึกษาดูงานหรือการนำเสนอบทความ ที่เป็นส่วนหนึ่งของ
หลักสูตรการศึกษานั้นด้วย

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญหรือประสบการณ์ โดยการ
เรียน การวิเคราะห์ การทดลองปฏิบัติ การเรียนรู้ โดยการจัดทำโครงการที่ได้รับมอบหมาย (Project-Based
Learning) และการศึกษาดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยไม่มีการเพิ่มคุณวุฒิทางการศึกษา

“การศึกษาดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ โดยการสังเกตการณ์
ณ สถานที่จริง หรือสถานที่จำลองสถานการณ์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือการฝึกอบรม

“เริ่มการศึกษา” หมายความว่า วันที่เริ่มนับระยะเวลาการรับทุนการศึกษาหรือการรับการ
สนับสนุนการศึกษา หรือการลาไปศึกษา ให้นับตามวันที่ระบุในอนุมัติ

“ระยะเวลาที่ได้รับทุน” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาที่ไปศึกษา โดยให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มการศึกษาจนถึงวันก่อนที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน และหรือวันที่สำเร็จการศึกษา

“ระยะเวลาที่ลาไปศึกษา” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาที่ลาไปศึกษา โดยให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มลาไปศึกษาจนถึงวันก่อนที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

“ระยะเวลาที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษา” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาที่ศึกษา โดยให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มได้รับการสนับสนุนการศึกษาจนถึงวันที่สำเร็จการศึกษาหรือยกเลิกการสนับสนุนการศึกษา

“สละสิทธิ์ทุน” หมายความว่า การยกเลิกการขอรับทุนการศึกษา

“สละสิทธิ์การสนับสนุนการศึกษา” หมายความว่า การยกเลิกขอรับการสนับสนุนการศึกษา

“สำเร็จการศึกษา” หมายความว่า วันที่สำเร็จการศึกษาตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาออกหนังสือรับรองว่าสำเร็จการศึกษา

“ไม่สำเร็จการศึกษา” หมายความว่า ไม่สามารถศึกษาให้สำเร็จได้ เนื่องจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน หรือไม่สามารถศึกษาให้สำเร็จตามหลักสูตรที่สถาบันการศึกษากำหนดหรือตามระยะเวลาที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด รวมทั้งระยะเวลาที่ได้รับการอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการศึกษาด้วย

“สิ้นสุดกิจกรรมการศึกษา” หมายความว่า ผู้ได้รับทุนหรือลาไปศึกษาได้สอบและทำกิจกรรมที่ต่อเนื่องในการศึกษาที่จำเป็นต้องใช้เวลาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เช่น การสอบวิทยานิพนธ์เสร็จสิ้นแล้ว และอยู่ระหว่างการรอหนังสือรับรองว่าสำเร็จการศึกษา

ข้อ 8 ให้ผู้ว่าการแต่งตั้ง “คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร” ประกอบด้วย รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคลเป็นประธานกรรมการ กรรมการอื่นตามความเหมาะสมและผู้อำนวยความสะดวกฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 8.1 กำหนดหลักเกณฑ์ ข้อปฏิบัติ และแผนประจำปี เกี่ยวกับทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และการลาไปศึกษา
- 8.2 คัดเลือกหรือกลั่นกรองพนักงานที่เหมาะสมที่จะได้รับทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม เพื่อเสนอผู้ว่าการพิจารณา ยกเว้นโครงการที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นการเฉพาะ
- 8.3 พิจารณาการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา คณะ สถาบันการศึกษา และหรือแผนงานการศึกษาของผู้ได้รับทุนการศึกษาในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา
- 8.4 พิจารณาการเบิกถอนทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และการลาไปศึกษา รวมทั้งการสละสิทธิ์ทุน การสนับสนุนการศึกษา หรือการยกเลิกการลาไปศึกษา เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา
- 8.5 กำกับควบคุมดูแลผู้ได้รับทุน ผู้ได้รับสนับสนุนการศึกษา ผู้ลาไปศึกษาต่อ และผู้ไปฝึกอบรมให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้
- 8.6 พิจารณานำเสนอแนวทางการจัดสรรพนักงาน เพื่อทดแทนผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ของพนักงานพิจารณา

- 8.7 พิจารณางานที่เหมาะสม กับคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถของผู้ที่ได้รับทุนการศึกษา เพื่อแจ้งฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาอนุมัติ แต่งตั้งและหรือโยกย้ายต่อไป
- 8.8 พิจารณาทบทวน ปรับปรุง แก้ไข ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยทุนการศึกษา การลาศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ. 2561
- 8.9 ให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการและหรือคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามความเหมาะสม
- 8.10 สรุปรายงานให้ผู้ว่าการทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 8.11 งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้ว่าการมอบหมาย

หมวดที่ 2 ทุนการศึกษา

ข้อ 9 การให้ทุนการศึกษา เป็นการให้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกในหลักสูตรที่อยู่ในความต้องการ หรือเป็นความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง โดยเป็นไปตามแผนประจำปี ที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

ข้อ 10 ทุนการศึกษาแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

- 10.1 ทุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คือ ทุนที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดให้เพื่อเป็นทุนการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกโดยเป็นการศึกษาในเวลาทำการ สำหรับพนักงานทั้งที่ยื่นความประสงค์ขอรับทุนในแต่ละปี และได้รับอนุมัติจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นผู้ได้รับทุน
- 10.2 ทุนจากหน่วยงานภายนอก คือ ทุนที่ได้รับจากนิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยไม่ระบุตัวบุคคล ให้ไปศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก โดยเป็นการศึกษาในเวลาทำการ และมอบหมายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้คัดเลือกหรือเสนอชื่อผู้เข้ารับทุน ทั้งนี้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอาจพิจารณาให้ทุนการศึกษาสมทบและหรือค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 11 คุณสมบัติของพนักงานในการขอรับทุนการศึกษา มีดังนี้

- 11.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปีและมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอรับทุนการศึกษา หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับผู้ที่ปรับวุฒิการศึกษาจะต้องครองตำแหน่งที่ปรับวุฒิ ไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปี หรือ

- 11.2 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 (หนึ่ง) ปีและมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ ในกรณีดังนี้
- (1) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีโดยมีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.5 (สามจุดห้า) หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
 - (2) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่มีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.8 (สามจุดแปด) หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือมีผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 11.3 เป็นพนักงานที่มีคุณวุฒิจ้างระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- 11.4 ต้องไม่เป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาและคุณวุฒิที่ขอรับทุนการศึกษา หรือเคยได้รับการสนับสนุนการศึกษาหรือการลาไปศึกษาในสาขาวิชาและคุณวุฒินั้นมาแล้ว
- 11.5 ในกรณีที่ผู้เคยได้รับทุนการศึกษาหรือลาไปศึกษา จะต้องกลับมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 (หนึ่ง) ปี นับถึงวันที่ขอรับทุนการศึกษา ยกเว้นในกรณีที่ขอทุนการศึกษาที่เป็นภาคการศึกษาต่อเนื่องจากระดับปริญญาโทโดยมีเกรดเฉลี่ยขั้นต่ำ 3.50 (สามจุดห้า ศูนย์) หรือเทียบเท่า และหรือมีผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ต้องได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานให้ไปศึกษาต่อได้ โดยการไปศึกษาจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานต้นสังกัด
- 11.6 เป็นพนักงานที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ขึ้นไปและได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานให้ไปศึกษาต่อได้ การไปศึกษาจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานต้นสังกัด
- 11.7 ในกรณีผู้ขอรับทุนที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จะขอรับทุนการศึกษาได้เฉพาะหลักสูตรที่ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่สังกัดเท่านั้น
- 11.8 เป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและจิตใจสมบูรณ์ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการศึกษา ไม่มีโรคประจำตัว โดยตรวจวินิจฉัยโดยแพทย์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือแพทย์ในสถานพยาบาลของส่วนราชการ
- 11.9 เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย สอบความรับผิดชอบทางละเมิด พักงาน หรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ยกเว้นความผิด ลหุโทษ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท และความผิดที่เป็นเรื่องส่วนตัวไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและไม่เสื่อมเสียเกียรติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 11.10 หากเป็นผู้ที่เคยได้รับทุนการศึกษา ลาไปศึกษา หรือได้รับการสนับสนุนการศึกษา แต่ไม่สำเร็จการศึกษาหรือสละสิทธิ์ ให้มีสิทธิขอรับการสนับสนุนการศึกษาได้ แต่จะต้องเป็นสาขาวิชาใหม่และเป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้วันระยะเวลา เป็น 2 (สอง) เท่าของหลักสูตร หรือ 2 (สอง) เท่าของระยะเวลาที่ศึกษา อย่างหนึ่ง

อย่างไรก็ตามกว่า หากสละสิทธิ์ก่อนเข้ารับการศึกษ ให้เว้นระยะเป็นเวลา 2 (สอง) ปี ทั้งนี้ต้องมีหนังสือยอมรับการไม่สำเร็จการศึกษาพร้อมเหตุผลประกอบ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน แล้วส่งให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการเว้นระยะตั้งแต่วันที่ขอยื่น

อนึ่งหากไม่สามารถประเมินผลการศึกษาได้ต่อเนื่องจากสถาบันการศึกษามีรูปแบบการประเมินผลการศึกษาที่แตกต่างไปจากเกณฑ์ที่กำหนด ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้พิจารณาเป็นรายกรณีไป

การขอรับทุนการศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ 11.1 - 11.10 ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณาและขออนุมัติเป็นรายกรณีไป

ข้อ 12 พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 11 ให้แจ้งความประสงค์ขอรับทุนการศึกษา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานเพื่อพิจารณาแล้วส่งหนังสือแจ้งความประสงค์ดังกล่าวตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

ข้อ 13 การพิจารณาให้ทุนการศึกษา ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรนำเสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ทุนการศึกษาแก่ผู้ขอรับทุนการศึกษาที่เห็นว่าเป็นความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้ถือเสมือนว่าผู้ได้รับทุนที่ศึกษาในเวลาทำการในหลักสูตรนั้นๆ ไปปฏิบัติงาน ต้องนำผลการศึกษาและหรือผลงานด้านวิจัยมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ตามหมวดที่ 6 เรื่องการประเมินผล

ข้อ 14 ผู้ได้รับทุนการศึกษาจะได้รับเงินเดือนตลอดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติรวมทั้งได้รับเงินเดือนในช่วงที่ขอขยายเวลาการศึกษา (ถ้ามี) ทั้งนี้หากขอขยายเวลาเกินกว่า 6 (หก) เดือน ให้ได้รับเงินเดือนเพียง 6 (หก) เดือน

สำหรับทุนการศึกษาในประเทศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะไม่สนับสนุนค่าใช้จ่ายใดๆ เพิ่มเติมเกี่ยวกับการศึกษา หากเป็นทุนการศึกษาต่างประเทศ จะไม่สนับสนุน ค่าธรรมเนียมในการศึกษา ค่าหนังสือและอุปกรณ์การศึกษา ค่าธรรมเนียมธนาคาร ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ค่าประกันสุขภาพ ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด และค่าลงทะเบียนเรียน

ข้อ 15 ผู้ได้รับทุนการศึกษาให้ถือว่าระยะเวลาที่ได้รับทุนการศึกษานั้นสามารถนำมานับอายุการทำงานและระยะเวลาการครองตำแหน่งได้อย่างต่อเนื่องตามปกติ ทั้งนี้ระหว่างเวลาที่ได้รับทุนการศึกษาไม่ถือว่าเป็นระยะเวลาการชดใช้ทุนการศึกษา

ข้อ 16 ระหว่างการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาสามารถแต่งตั้งโยกย้าย ปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือสังกัดได้ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 17 ระยะเวลาการศึกษาของผู้ได้รับทุน ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ และหรือวันที่ระบุในสัญญา

ข้อ 18 ผู้ได้รับทุนจะต้องทำหนังสือสัญญาการขอรับทุน และสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ภายใน 45 (สี่สิบห้า) วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ หากไม่ดำเนินการให้เรียบร้อย ให้เพิกถอนทุนการศึกษานั้น

ข้อ 19 ผู้ได้รับทุนต้องเข้ารับการศึกษาภายในกำหนดเวลาที่ระบุในอนุมัติ และหากไม่ลงทะเบียนเข้าศึกษาภายใน 3 (สาม) เดือน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติให้เพิกถอนสิทธิ์นั้น

หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถลงทะเบียนได้ตามวรรคแรก ต้องทำหนังสือรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัด และฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบภายใน 7 (เจ็ด) วัน เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณาและขออนุมัติเป็นรายกรณีไป

ข้อ 20 หน้าที่ของผู้ได้รับทุน มีดังนี้

- 20.1 รักษาวินัยของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยเคร่งครัด และไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย
- 20.2 ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และหรือ คำสั่งตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด
- 20.3 ทำการศึกษาตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จโดยเร็ว และต้องไม่เบิกค่าใช้จ่ายเกินวงเงินค่าใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ
- 20.4 รายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา ให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบภายใน 30(สามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบผลการศึกษา
- 20.5 งานวิจัยของผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาจะต้องเป็นไปตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเห็นชอบ หากสำเร็จการศึกษาโดยที่งานวิจัยไม่เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอาจเพิกถอนสิทธิ์การปรับวุฒิการศึกษา

ข้อ 21 ในกรณีผู้ได้รับทุนฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อ 20 คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมีสิทธิ์พิจารณาเพิกถอนการให้ทุนการศึกษาและเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

ข้อ 22 ผู้ได้รับทุนไม่สามารถเปลี่ยนสาขาวิชา หัวข้อวิจัย สถาบันการศึกษา และหรือแผนการศึกษาที่ไม่สอดคล้องกับที่ได้รับอนุมัติได้ ทั้งนี้หากพบว่าผู้ได้รับทุน เปลี่ยนสาขาวิชา หัวข้อวิจัย สถาบันการศึกษา และหรือแผนการศึกษา โดยไม่ได้รับอนุมัติให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมีสิทธิ์พิจารณาเพิกถอนการให้ทุนการศึกษาและเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

ข้อ 23 ผู้ได้รับทุนหากไม่สำเร็จการศึกษาภายในกำหนด แต่ประสงค์จะศึกษาต่อ ให้ขอขยายเวลาการศึกษาได้ครั้งละไม่เกิน 6 (หก) เดือน รวมระยะเวลาไม่เกิน 1 (หนึ่ง) ปี โดยทำหนังสือชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลก่อนครบกำหนดการรับทุนการศึกษาไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา ซึ่งจะต้องดำเนินการจัดทำหนังสือสัญญาขอขยายระยะเวลาการศึกษาและสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ภายใน 45 (สี่สิบห้า) วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ หากไม่ดำเนินการให้เรียบร้อยให้เพิกถอนทุนการศึกษานั้น

ข้อ 24 ผู้ได้รับทุนไปศึกษาต่างประเทศ เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกตัวกลับ จะต้องเดินทางกลับประเทศไทยภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่ได้รับแจ้งการถูกเรียกตัวกลับ เมื่อเดินทางกลับถึง

ประเทศไทยแล้วให้กลับเข้าปฏิบัติงานภายใน 5 (ห้า) วัน นับถัดจากวันเดินทางถึงประเทศไทย ทั้งนี้ต้องมีหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษา

สำหรับผู้ได้รับทุนการศึกษาในประเทศ เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกตัวกลับ จะต้องกลับเข้าปฏิบัติงานภายใน 5 (ห้า) วัน นับถัดจากวันสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่ได้รับแจ้งการถูกเรียกตัวกลับ

หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวไม่มามีรายงานตัวตามกำหนด โดยไม่ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะพิจารณาระงับสิทธิ์ต่างๆ ที่ผู้ได้รับทุนควรจะได้ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 25 ผู้ได้รับทุนที่กลับเข้าปฏิบัติงานต้องทำหนังสือการขอกลับเข้าปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอขออนุมัติรองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล ภายใน 5 (ห้า) วัน นับตั้งแต่วันที่กลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 26 ผู้ได้รับทุนที่สำเร็จการศึกษา ต้องทำรายงานการสำเร็จการศึกษาตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน เพื่อทราบภายใน 30 (สามสิบ) วัน หลังจากสำเร็จการศึกษา และสำเนาแจ้งให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบพร้อมวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร (ถ้ามี)

ข้อ 27 ผู้ได้รับทุนการศึกษาในสถาบัน หลักสูตร และสาขาวิชาเป็นไปตามความต้องการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะได้รับการพิจารณาปรับวุฒิการศึกษา คุณวุฒิจ้าง และอัตราเงินเดือน โดยถือว่า มีผลการปฏิบัติงานดีมาก ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษา หากเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต้นให้รับเงินเดือนเท่ากับคุณวุฒิการศึกษานั้น

ข้อ 28 เมื่อเข้ารับการศึกษาแล้ว หากผู้ได้รับทุนมีความประสงค์ขอละสิทธิ์หรือพ้นสภาพการเป็นนิสิตหรือนักศึกษาของสถาบันนั้นๆ ให้ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลความจำเป็นตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน แล้วส่งฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา และจะต้องกลับมาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้ทุนการศึกษาให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้ทุนการศึกษาเป็น 2 (สอง) เท่าของทุนทั้งหมดตามระยะที่ได้รับอนุมัติไว้ ทั้งนี้ระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้ทุนการศึกษา จะต้องไม่เกินวันเกษียณอายุ โดยเริ่มนับระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 29 ผู้ได้รับทุนการศึกษา เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือสำเร็จการศึกษา จะต้องกลับมาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้ทุนการศึกษาให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีระยะเวลาเป็น 2 (สอง) เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุนการศึกษาตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งระยะเวลาที่ขอขยายระยะเวลาการศึกษา โดยให้เริ่มนับระยะเวลาขอใช้ตั้งแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 30 ผู้ได้รับทุนหากไม่สำเร็จการศึกษาหรือละสิทธิ์ทุนการศึกษา ให้เริ่มนับระยะเวลาการขอใช้ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ โดยจะต้องจัดทำหนังสือยืนยันผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานเสนอฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการขออนุมัติผู้ว่าการ

ข้อ 31 ผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือประสงค์จะลาออกจากงาน โดยที่ยังไม่กลับเข้าปฏิบัติงาน หรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเนื่องจากกระทำผิดวินัย จะต้องชดใช้เงินคืน ให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นจำนวนเท่ากับเงินทุนที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จ่ายให้ไป รวมทั้งเงินเดือนและ ส่วนควบของเงินเดือน และคิดค่าปรับ 2 (สอง) เท่าของจำนวนเงินทั้งหมดที่ต้องชดใช้คืน

อนึ่งผู้ได้รับทุนหากปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ครบกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ ทุนการศึกษาตามวรรคแรก การชดใช้ให้ลดลงตามส่วน

ข้อ 32 ผู้ได้รับทุนและผู้ค้ำประกันไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงิน ในกรณีต่อไปนี้

- 32.1 ผู้ได้รับทุนถึงแก่กรรมหรือทุพพลภาพ ในระหว่างการศึกษาหรือระหว่างปฏิบัติงานเพื่อ ชดใช้ทุนการศึกษาให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จนไม่สามารถปฏิบัติงานให้การ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ หรือ
- 32.2 ผู้ได้รับทุนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ถือว่าสิ้นสุดการชดใช้ ทุนการศึกษานับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หมวดที่ 3

การสนับสนุนการศึกษา

ข้อ 33 การสนับสนุนการศึกษา เป็นการให้เงินสนับสนุนการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาโทและ ปริญญาเอก โดยเป็นการศึกษานอกเวลาทำการในหลักสูตรที่อยู่ในความต้องการหรือเป็นความจำเป็นต่อ การปฏิบัติงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศที่สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง โดยเป็นไปตามแผนประจำปีให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

ข้อ 34 คุณสมบัติของพนักงานในการขอรับการสนับสนุนการศึกษา มีดังนี้

- 34.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปี และมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอรับ การสนับสนุนการศึกษา หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับ ผู้ที่ปรับวุฒิการศึกษาจะต้องครองตำแหน่งที่ปรับวุฒิไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปี หรือ
- 34.2 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 (หนึ่ง) ปีและมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ในกรณีดังนี้
 - (1) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีโดยมีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.5 (สามจุดห้า) หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
 - (2) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่มีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.8 (สามจุดแปด) หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือมีผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค
- 34.3 เป็นพนักงานที่มีคุณวุฒิจ้างระดับปริญญาตรีขึ้นไป

- 34.4 ต้องไม่เป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาและคุณวุฒิที่ขอรับการสนับสนุนการศึกษา หรือเคยได้ทุนการศึกษาหรือการลาไปศึกษาในสาขาวิชาและคุณภูมินั้นมาแล้ว
- 34.5 ต้องมีหนังสือตอบรับจากสถาบันการศึกษาเป็นลายลักษณ์อักษรในการเข้าศึกษาต่อ
- 34.6 เป็นพนักงานที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ ดีมากขึ้นไปและได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน
- 34.7 ในกรณีผู้ขอรับสนับสนุนการศึกษาที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าจะขอรับการสนับสนุนการศึกษาได้เฉพาะหลักสูตรที่ตรงตามสายงาน ที่ปฏิบัติ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่สังกัดเท่านั้น
- 34.8 เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย สอบความรับผิดชอบทางละเมิด พักงาน หรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ยกเว้นความผิด หลุโทษ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท และความผิดที่เป็นเรื่องส่วนตัวไม่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานและไม่เสื่อมเสียเกียรติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 34.9 หากเป็นผู้ที่เคยได้รับทุนการศึกษา ลาไปศึกษา หรือได้รับการสนับสนุนการศึกษา แต่ ไม่สำเร็จการศึกษาหรือสละสิทธิ์ ให้มีสิทธิขอรับการสนับสนุนการศึกษาได้ แต่จะต้อง เป็นสาขาวิชาใหม่และเป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้เว้นระยะเวลา เป็น 2 (สอง) เท่าของหลักสูตร หรือ 2 (สอง) เท่าของระยะเวลาที่ศึกษา อย่างหนึ่ง อย่างใดที่มากกว่า หากสละสิทธิ์ก่อนเข้ารับการการศึกษา ให้เว้นระยะเป็นเวลา 1 (หนึ่ง) ปี ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือยอมรับการไม่สำเร็จการศึกษาพร้อมเหตุผลประกอบ ผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน แล้วส่งให้ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการเว้นระยะตั้งแต่วันที่ขอยื่น นอกเหนือจากนี้ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้พิจารณา

การขอรับสนับสนุนการศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ 34.1 - 34.9 ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา และขออนุมัติเป็นรายกรณีไป

ข้อ 35 พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 34 ให้แจ้งความประสงค์ขอรับการสนับสนุนการศึกษา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานเพื่อพิจารณาแล้ว ส่งหนังสือแจ้งความประสงค์ดังกล่าวให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามเงื่อนไขและรายละเอียดในหนังสือเวียน ประกาศขอรับการสนับสนุนการศึกษา

ข้อ 36 การพิจารณาให้การสนับสนุนการศึกษาให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรนำเสนอผู้ว่าการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 37 เมื่อสำเร็จการศึกษาจะได้รับการเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา โดยมีได้ผูกมัดที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะต้องปรับตัวให้ในอนาคต

ข้อ 38 ระยะเวลาการศึกษาให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ และหรือวันที่ระบุในสัญญา

ข้อ 39 ผู้ที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษาต้องทำหนังสือสัญญาการขอรับสนับสนุนการศึกษาและสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ภายใน 45 (สี่สิบห้า) วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ หากไม่ดำเนินการให้เรียบร้อย ให้เพิกถอนการสนับสนุนการศึกษานั้น

ข้อ 40 หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถเข้ารับการศึกษตามที่ได้รับอนุมัติ ต้องรีบรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัดและฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบโดยด่วน

ข้อ 41 หน้าที่ของผู้ที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษา มีดังนี้

41.1 รักษาวินัยของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยเคร่งครัด และไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

41.2 ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และหรือคำสั่งตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

41.3 ทำการศึกษาตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จโดยเร็ว และต้องไม่เบิกค่าใช้จ่ายเกินวงเงินค่าใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ

41.4 รายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา ให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบผลการศึกษา

ข้อ 42 ในกรณีผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษาฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อ 41 คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรอาจพิจารณาเพิกถอนการให้สนับสนุนการศึกษา

ข้อ 43 ผู้ที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษาไม่สามารถเปลี่ยนสาขาวิชา สถาบันการศึกษา และหรือแผนการศึกษาที่ไม่สอดคล้องกับที่ได้รับอนุมัติ

ข้อ 44 ผู้ที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ต้องทำรายงานการสำเร็จการศึกษาตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน เพื่อทราบภายใน 30 (สามสิบ) วันหลังจากสำเร็จการศึกษา และสำเนาแจ้งให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบพร้อมวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร (ถ้ามี)

ข้อ 45 หากผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษา มีความประสงค์ขอละสิทธิ หรือพ้นสภาพการเป็นนิสิต หรือนักศึกษาของสถาบันนั้นๆ ให้ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลความจำเป็นตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง ผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน แล้วส่งฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา และจะต้องปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อชดใช้เป็น 1 (หนึ่ง) เท่าตามระยะที่ได้รับอนุมัติไว้

ข้อ 46 ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษา เมื่อสำเร็จการศึกษาและจะต้องปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีระยะเวลาเป็น 1 (หนึ่ง) เท่าของระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ โดยให้เริ่มนับระยะเวลาชดใช้ตั้งแต่วันที่รายงานการสำเร็จการศึกษา

ข้อ 47 ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษาหากไม่สำเร็จการศึกษา หรือละสิทธิการสนับสนุนการศึกษา ให้เริ่มนับระยะเวลาการชดใช้ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติการสนับสนุนการศึกษาจนถึงวันที่แจ้งละสิทธิหรือ

แจ้งการไม่สำเร็จการศึกษา โดยจะต้องจัดทำหนังสือยืนยันผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานเสนอฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการขออนุมัติผู้ว่าการ

ข้อ 48 ผู้ได้รับสนับสนุนการศึกษาที่ประสงค์จะลาออกจากงาน หรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน เนื่องจากกระทำผิดวินัย จะต้องชดใช้เงินคืนให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จ่ายให้ไป

อนึ่งผู้ได้รับสนับสนุนการศึกษา หากปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ครบกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ตามวรรคแรก การชดใช้ให้ลดลงตามส่วน

ข้อ 49 ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษาและผู้ค้ำประกันไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงิน ในกรณีต่อไปนี้

49.1 ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษาถึงแก่กรรมหรือทุพพลภาพ ในระหว่างการศึกษาหรือระหว่างปฏิบัติงานเพื่อชดใช้การสนับสนุนการศึกษาให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จนไม่สามารถปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ หรือ

49.2 ผู้ได้รับการสนับสนุนการศึกษาได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ถือว่าสิ้นสุดการชดใช้การสนับสนุนการศึกษานับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หมวดที่ 4

การลาไปศึกษา

ข้อ 50 การลาไปศึกษา คือ การไปศึกษาในระยะเวลาทำการ เป็นการพัฒนาตนเองของพนักงาน เพื่อเพิ่มคุณวุฒิและหรือประสบการณ์

ข้อ 51 การลาไปศึกษา เป็นการให้ลาไปศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกในหลักสูตรที่อยู่ในความต้องการ หรือเป็นความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในสถาบันการศึกษาทั้ง ในประเทศและต่างประเทศที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง โดยเป็นไปตามแผนประจำปีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

ข้อ 52 การลาไปศึกษามี 2 ประเภท คือ การลาไปศึกษาโดยไม่ได้รับเงินเดือนและได้รับเงินเดือน

ข้อ 53 คุณสมบัติของพนักงานในการลาไปศึกษา มีดังนี้

53.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปี และมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอลาไปศึกษา หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับผู้ที่ปรับวุฒิการศึกษาจะต้องครองตำแหน่งที่ปรับวุฒิไม่น้อยกว่า 2 (สอง) ปี หรือ

53.2 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 (หนึ่ง) ปี และมีอายุไม่เกิน 50 (ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ ในกรณีดังนี้

(1) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีโดยมีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.5 (สามจุดห้า) หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ

(2) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่มีเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ 3.8 (สามจุดแปด) เทียบเท่าขึ้นไป หรือมีผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

53.3 เป็นพนักงานที่มีคุณวุฒิจ้างระดับปริญญาตรีขึ้นไป

53.4 ต้องไม่เป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาและคุณวุฒิที่ขอลาไปศึกษา หรือเคยได้รับทุนการศึกษาหรือการสนับสนุนการศึกษาในสาขาวิชาและคุณวุฒินั้นมาแล้ว

53.5 ในกรณีที่ผู้เคยได้รับทุนการศึกษาหรือลาไปศึกษา จะต้องกลับมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 (หนึ่ง) ปี นับถึงวันที่ขอลาไปศึกษา ยกเว้นในกรณีที่ขอลาไปศึกษาต่อในภาคการศึกษาต่อเนื่องจากระดับปริญญาโท ไปเรียนต่อระดับปริญญาเอก จะต้องเป็นผู้ที่มีผลการเรียนระดับปริญญาโท โดยมีเกรดเฉลี่ยขั้นต่ำ 3.50 (สามจุดห้า) หรือเทียบเท่า และหรือมีผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ต้องได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานให้ไปศึกษาต่อได้ โดยการไปศึกษาจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานต้นสังกัด

53.6 เป็นพนักงานที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ขึ้นไปและได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานให้ไปศึกษาต่อได้ โดยการไปศึกษาจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานต้นสังกัด

53.7 เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย สอบความรับผิดชอบทางละเมิด พักงาน หรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ยกเว้นความผิดลหุโทษ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท และความผิดที่เป็นเรื่องส่วนตัวไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและไม่เสื่อมเสียเกียรติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

53.8 หากเป็นผู้ที่เคยได้รับทุนการศึกษา ลาไปศึกษา หรือได้รับการสนับสนุนการศึกษา แต่ไม่สำเร็จการศึกษาหรือสละสิทธิ์ ให้มีสิทธิขอรับการสนับสนุนการศึกษาได้ แต่จะต้องเป็นสาขาวิชาใหม่และเป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้เว้นระยะเวลาเป็น 2 (สอง) เท่าของหลักสูตร หรือ 2 (สอง) เท่าของระยะเวลาที่ศึกษา อย่างหนึ่งอย่างใดที่มากกว่า หากสละสิทธิ์ก่อนเข้ารับการศึกษาก่อนให้เว้นระยะเป็นเวลา 1 (หนึ่ง) ปี ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือยอมรับการไม่สำเร็จการศึกษาพร้อมเหตุผลประกอบ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน แล้วส่งให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการเว้นระยะตั้งแต่วันที่ขอยื่น

อนึ่งหากไม่สามารถประเมินผลการศึกษาได้ต่อเนื่องจากสถาบันการศึกษามีรูปแบบการประเมินผลการศึกษาที่แตกต่างไปจากเกณฑ์ที่กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้พิจารณาเป็นรายกรณีไป

การลาศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ 53.1 - 53.8 ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา และขออนุมัติเป็นรายกรณีไป

ข้อ 54 พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 53 ให้แจ้งความประสงค์ขอลาไปศึกษา พร้อมระบุความประสงค์ว่าจะลาไปศึกษาโดยได้รับเงินเดือนหรือไม่ได้รับเงินเดือนตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงานเพื่อพิจารณาแล้วส่งหนังสือแจ้งความประสงค์ดังกล่าวให้ถึงฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลก่อนวันที่จะเริ่มการศึกษานาน้อย 30 (สามสิบ) วัน

ข้อ 55 ผู้ลาไปศึกษามีสิทธิ ดังนี้

- 55.1 ในกรณีลาไปศึกษาโดยได้รับเงินเดือน จะได้รับเงินเดือนตลอดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งได้รับเงินเดือนในช่วงที่ขอขยายเวลาการศึกษา (ถ้ามี) ทั้งนี้หากขอขยายเวลาเกินกว่า 6 (หก) เดือน ให้ได้รับเงินเดือนเพียง 6 (หก) เดือนของการขอขยายระยะเวลา
- 55.2 ในช่วงระยะเวลาที่ลาศึกษานั้น ไม่สามารถนำมานับอายุการทำงานและระยะเวลาการครองตำแหน่งได้
- 55.3 ผู้ลาไปศึกษาจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี รวมถึงเงินโบนัสในระหว่างการลาไปศึกษา
- 55.4 ระหว่างการลาศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาสามารถแต่งตั้งโยกย้าย ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง หรือสังกัดได้ตามความเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 56 ระยะเวลาการศึกษา ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ และหรือวันที่ระบุในสัญญา

ข้อ 57 ผู้ลาไปศึกษาจะต้องทำหนังสือสัญญาการขอลาศึกษา และสัญญาค้ำประกันไฟฟ้ส่วนภูมิภาคตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ภายใน 45 (สี่สิบห้า) วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ หากไม่ดำเนินการให้เรียบร้อย ให้เพิกถอนการลาศึกษานั้น

ข้อ 58 ผู้ลาไปศึกษาจะต้องเข้ารับการศึกษภายในกำหนดเวลาที่ระบุในอนุมัติ และหากไม่ลงทะเบียนเข้าศึกษาภายใน 3 (สาม) เดือน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติให้เพิกถอนสิทธิ์นั้น

หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถลงทะเบียนได้ตามวรรคแรก ต้องทำหนังสือรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัด และฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบภายใน 7 (เจ็ด) วัน เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณาและขออนุมัติเป็นรายกรณีไป

ข้อ 59 หน้าที่ของผู้ลาไปศึกษา มีดังนี้

- 59.1 รักษาวินัยของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยเคร่งครัด และไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย
- 59.2 ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และหรือ คำสั่งตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด
- 59.3 ทำการศึกษาตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จโดยเร็ว
- 59.4 รายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา ให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบผลการศึกษา

ข้อ 60 ในกรณีผู้ลาไปศึกษาฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อ 59 คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรอาจพิจารณาเพิกถอนการให้ลาไปศึกษา และเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

ข้อ 61 ผู้ลาไปศึกษาไม่สามารถเปลี่ยนสาขาวิชา หัวข้อวิจัย สถาบันการศึกษา และหรือแผนการศึกษาที่ไม่สอดคล้องกับที่ได้รับอนุมัติได้ ทั้งนี้หากพบว่าผู้ลาไปศึกษา เปลี่ยนสาขาวิชา หัวข้อวิจัย สถาบันการศึกษา และหรือแผนการศึกษา โดยไม่ได้รับอนุมัติ ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมีสิทธิ์พิจารณาเพิกถอนการให้ลาไปศึกษาและเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

ข้อ 62 ผู้ลาไปศึกษา หากไม่สำเร็จการศึกษาภายในกำหนด แต่ประสงค์จะศึกษาต่อ ให้ขอขยายเวลาการศึกษาได้ครั้งละไม่เกิน 6 (หก) เดือน รวมระยะเวลาไม่เกิน 1 (หนึ่ง) ปี โดยทำหนังสือชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลก่อนครบกำหนดการรับทุนการศึกษา ไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา และจะต้องดำเนินการจัดทำหนังสือสัญญาขอขยายระยะเวลาการศึกษาและสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่มีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ภายใน 45 (สี่สิบห้า) วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ หากไม่ดำเนินการให้เรียบร้อย ให้เพิกถอนการลาศึกษานั้น

ข้อ 63 ผู้ลาไปศึกษาต่างประเทศ เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกตัวกลับ จะต้องเดินทางกลับประเทศไทยภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่ได้รับแจ้งการถูกเรียกตัวกลับ เมื่อเดินทางกลับถึงประเทศไทยแล้ว ให้กลับเข้าปฏิบัติงานภายใน 5 (ห้า) วัน นับถัดจากวันเดินทางถึงประเทศไทย ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษา

สำหรับผู้ลาไปศึกษาในประเทศ เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกตัวกลับ จะต้องกลับเข้าปฏิบัติงานภายใน 5 (ห้า) วันทำการ นับถัดจากวันสิ้นสุดกิจกรรมการศึกษาหรือไม่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่ได้รับแจ้งการถูกเรียกตัวกลับ

หากผู้ลาไปศึกษาดังกล่าวไม่มามีรายงานตัวตามกำหนด โดยไม่ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะพิจารณาระงับสิทธิ์ต่างๆ ที่ผู้ลาไปศึกษาควรจะได้ตามระเบียบ

ข้อ 64 ผู้ลาไปศึกษาที่กลับเข้าปฏิบัติงานต้องทำหนังสือการขอกลับเข้าปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอขออนุมัติรองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล ภายใน 5 (ห้า) วัน นับตั้งแต่วันที่กลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 65 ผู้ลาไปศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ต้องทำรายงานการสำเร็จการศึกษา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายงาน เพื่อทราบภายใน 30 (สามสิบ) วันหลังจากสำเร็จการศึกษา และสำเนาแจ้งให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบพร้อมวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร (ถ้ามี)

ข้อ 66 ผู้ลาศึกษาโดยได้รับเงินเดือนในสาขาวิชาที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดแต่ละปี เมื่อสำเร็จการศึกษาจะได้รับการเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาโดยมิได้ผูกมัดที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะต้องปรับวุฒิให้ในอนาคต

สำหรับผู้ลาไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในสาขาที่เป็นความต้องการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยได้รับเงินเดือน หากมีผลการเรียนดีและมีผลงานวิจัยที่สามารถนำมาพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณานำเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณาเป็นรายกรณีไป

ข้อ 67 ระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้การลาไปศึกษา ผู้ลาไปศึกษาเมื่อสิ้นสุดการศึกษาจะต้องกลับมาปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนี้

67.1 กรณีการลาไปศึกษาโดยได้รับเงินเดือน ระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้การลาไปศึกษา เป็น 2 (สอง) เท่าของระยะเวลาที่ลาไปศึกษา

67.2 กรณีการลาไปศึกษาโดยไม่ได้รับเงินเดือน ระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้การลาไปศึกษาเป็น 1 (หนึ่ง) เท่าของระยะเวลาที่ลาไปศึกษา

ทั้งนี้ระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้การลาไปศึกษาจะต้องไม่เกินวันเกษียณอายุ โดยเริ่มนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 68 ผู้ลาไปศึกษาไม่กลับมาปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือประสงค์จะลาออกจากงาน โดยที่ยังไม่กลับเข้าปฏิบัติงาน หรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเนื่องจากกระทำผิดวินัย กำหนดให้ต้องขอใช้เงินในการลาไปศึกษา ดังนี้

68.1 กรณีการลาไปศึกษาโดยได้รับเงินเดือน ต้องขอใช้เงินค่าเบี้ยปรับมีมูลค่าเท่ากับ 2 (สอง) เท่า ของเงินเดือนและส่วนควบของเงินเดือนสุดท้ายก่อนลาไปศึกษาคูณด้วย ระยะเวลาเป็นจำนวนเดือนที่ลาไปศึกษา

68.2 กรณีการลาไปศึกษาโดยไม่ได้รับเงินเดือน ต้องขอใช้เงินค่าเบี้ยปรับมีมูลค่าเท่ากับ 1 (หนึ่ง) เท่า ของเงินเดือนและส่วนควบของเงินเดือนสุดท้ายก่อนลาไปศึกษาคูณด้วย ระยะเวลาเป็นจำนวนเดือนที่ลาไปศึกษา

อนึ่งผู้ลาไปศึกษาหากปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แต่ไม่ครบกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอใช้ทุนการศึกษาตามข้อ 67 การขอใช้ให้ลดลงตามส่วน

ข้อ 69 ผู้ลาไปศึกษาและผู้ค้าประกันไม่ต้องรับผิดชอบขอใช้เงิน ในกรณีต่อไปนี้

69.1 ผู้ลาไปศึกษาถึงแก่กรรมหรือทุพพลภาพ ในระหว่างการศึกษาหรือระหว่างปฏิบัติงาน เพื่อขอใช้การลาไปศึกษาให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จนไม่สามารถปฏิบัติงาน ให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ หรือ

69.2 ผู้ลาไปศึกษาได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ถือว่าสิ้นสุดการขอใช้การลาไปศึกษานับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หมวดที่ 5

การฝึกอบรม

ข้อ 70 การจัดให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม เป็นภารกิจและการลงทุนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร เพื่อก้าวทันตามเทคโนโลยีสมัยใหม่ การแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และการสร้างเครือข่ายในการทำงาน

ข้อ 71 การฝึกอบรม ประกอบด้วย หลักสูตรที่เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ขำนาญงาน และการสร้างความคุ้นเคยกับสิ่งใหม่ที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริหารจัดการ การฝึกอบรมอาจจัดโดยสถาบันการศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 72 ในการเข้ารับการฝึกอบรมที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหรือมีค่าใช้จ่ายตั้งแต่ 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) ต่อคนต่อหลักสูตรขึ้นไป ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องเป็นผู้พิจารณาเสนอผู้ว่าการเพื่ออนุมัติ ให้ผู้ไปฝึกอบรมต้องทำสัญญาการไปฝึกอบรมและสัญญา ค้ำประกันตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ยกเว้นกรณีไปฝึกอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐ สถาบัน วิชาการ มูลนิธิ หรือสมาคมที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อ 73 เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมจะต้องกลับเข้าปฏิบัติงานให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อชดใช้การไปฝึกอบรมเป็นสัดส่วน ต่อค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ต่อคนต่อหลักสูตร ทั้งนี้ให้เริ่มนับระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่กลับมาปฏิบัติงานหลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม ดังนี้

73.1 ค่าใช้จ่ายตั้งแต่ 200,000 - 500,000 บาท ให้ปฏิบัติงานชดใช้เป็นเวลา 1 ปี,

73.2 ค่าใช้จ่ายตั้งแต่ 500,001 - 1,000,000 บาท ให้ปฏิบัติงานชดใช้เป็นเวลา 2 ปี

73.3 ค่าใช้จ่ายตั้งแต่ 1,000,000 บาทขึ้นไป ให้ปฏิบัติงานชดใช้ เป็น 2 (สอง) ปี ต่อ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน 1 (หนึ่ง) ล้านบาท

ข้อ 74 ผู้ไปฝึกอบรมที่ทำสัญญาการไปฝึกอบรมแต่ไม่กลับมาปฏิบัติงานหรือประสงค์จะลาออก โดยที่ยังไม่กลับเข้าปฏิบัติงาน หรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเนื่องจากกระทำผิดวินัย กำหนดให้ต้องชดใช้ เงินเท่ากับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งหมดรวมถึงเงินเดือนและส่วนควบของเงินเดือนในช่วงที่เข้ารับการฝึกอบรม

ทั้งนี้หากผู้ไปฝึกอบรมกลับมาปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แต่ไม่ครบกำหนดระยะเวลา ปฏิบัติงานเพื่อชดใช้การไปฝึกอบรม การชดใช้ให้ลดลงตามส่วน

ข้อ 75 ผู้ไปฝึกอบรมและผู้ค้ำประกันไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงิน ในกรณีต่อไปนี้

75.1 ผู้ไปฝึกอบรมถึงแก่กรรมหรือทุพพลภาพ ในระหว่างการฝึกอบรมหรือระหว่าง ปฏิบัติงานเพื่อชดใช้การไปฝึกอบรมให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จนไม่สามารถ ปฏิบัติงานให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ หรือ

75.2 ผู้ไปฝึกอบรมได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ถือว่าสิ้นสุดการ ชดใช้การไปฝึกอบรมนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หมวดที่ 6
การประเมินผล

ข้อ 76 ในระหว่างรับทุนการศึกษา ให้ผู้ได้รับทุนมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการเรียนและหรือผลงานด้านวิจัย ทั้งนี้กำหนดให้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 7 (เจ็ด) ต่อปี

76.1 ในกรณีที่ปีที่ได้รับทุนการศึกษาหรือปีที่กลับเข้าปฏิบัติงาน หากปีนั้นพนักงานปฏิบัติงานให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมากกว่า 6 (หก) เดือน ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด โดยไม่ต้องนำผลการเรียนและหรือผลงานด้านวิจัยมาพิจารณาประกอบ ทั้งนี้วันที่เดินทางไปรับทุนการศึกษาหรือวันที่กลับเข้าปฏิบัติงานไม่ว่าในวันใด ให้นับเดือนนั้นเป็นเต็มเดือน

76.2 ในกรณีที่ปีที่ได้รับทุนการศึกษามีระยะเวลามากกว่าหรือเท่ากับ 6 (หก) เดือน ให้พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามผลการเรียนและหรือผลงานด้านวิจัย โดยให้นำผลการศึกษาของผู้ได้รับทุนในปีนั้นๆ จากทุกภาคการศึกษานำมาหาค่าเฉลี่ยของช่วงเปอร์เซ็นต์ในการเลื่อนเงินเดือน

- (1) ในกรณีที่ภาคการศึกษานั้นมีการเรียนเพียงอย่างเดียว ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลการเรียน หรือ
- (2) ในกรณีที่ภาคการศึกษานั้นมีทั้งการเรียนตามหลักสูตรและการเรียนภาษาให้นำเฉพาะผลการเรียนมาพิจารณาตามตาราง ดังนี้

ระดับผลการเรียน	เกณฑ์ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการเลื่อนเงินเดือน (%)
3.75-4.00	6.01-7.00
3.50-3.74	5.01-6.00
3.25-3.49	4.01-5.00
3.00-3.24	2.01-4.00
2.75-2.99	0.00-2.00
น้อยกว่า 2.75	ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- (3) ในกรณีที่ภาคการศึกษานั้นมีเฉพาะการเรียนภาษาเพียงอย่างเดียว ให้พิจารณาตามตาราง ดังนี้

ผลการเรียนภาษา	เกณฑ์ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการเลื่อนเงินเดือน (%)
ผ่าน	6.01-7.00
ไม่ผ่าน	ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- (4) ในกรณีที่ภาคการศึกษานั้นมีการวิจัยเพียงอย่างเดียว ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลงานด้านวิจัย โดยให้อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เป็นผู้ประเมินระดับผลงานด้านการวิจัยตามตาราง ดังนี้

ระดับผลงานด้านวิจัย	เกณฑ์ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการเลื่อนเงินเดือน (%)
ความก้าวหน้างานวิจัยดีเยี่ยม คือ งานวิจัยมีความก้าวหน้าเร็วกว่าแผนงานที่กำหนดมาก และหรือมีผลการวิจัยในระดับดีเยี่ยม	6.01-7.00
ความก้าวหน้างานวิจัยดีมาก คือ งานวิจัยมีความก้าวหน้าเร็วกว่าแผนงานที่กำหนด และหรือมีผลการวิจัยในระดับดีมาก	5.01-6.00
ความก้าวหน้างานวิจัยดี คือ งานวิจัยมีความก้าวหน้าเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด และหรือมีผลการวิจัยในระดับดี	4.01-5.00
ความก้าวหน้างานวิจัยพอใช้ คือ งานวิจัยมีความล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด และหรือมีผลการวิจัยในระดับพอใช้	2.01-4.00
ความก้าวหน้างานวิจัยต้องปรับปรุง คือ งานวิจัยมีความล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนดมาก และหรือยังมีผลงานวิจัยที่ยังไม่เป็นที่พอใจ	0.00-2.00
ไม่มีความก้าวหน้างานวิจัย คือ งานวิจัยไม่มีความก้าวหน้าและไม่มีผลงานวิจัย	ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- (5) ในกรณีที่ภาคการศึกษานั้นมีทั้งการเรียนและการวิจัยให้นำผลการประเมินทั้งผลการเรียนและผลงานด้านวิจัยมาหาค่าเฉลี่ย

76.3 ในกรณีที่ผู้ได้รับทุนการศึกษากลับเข้าปฏิบัติงานโดยไม่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด หากกลับเข้าปฏิบัติงานในปีใด ปีนั้นไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่ว่าจะมีระยะเวลาปฏิบัติงานเท่าใดก็ตาม

ข้อ 77 ในระหว่างการรับทุนการศึกษาในกรณีที่ผู้ได้รับทุนการศึกษากลับมาช่วยปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานต้นสังกัดในช่วงของปีที่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนนั้น ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเพิ่มเปอร์เซ็นต์ในการเลื่อนเงินเดือนจากข้อ 76 ได้อีกไม่เกินร้อยละ 0.5 (ศูนย์จุดห้า)

ข้อ 78 ผู้ได้รับทุนการศึกษา ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้นได้ทุกปี ยกเว้นกรณีตามข้อ 76.3

หมวดที่ 7
บทเฉพาะกาล

ข้อ 79 กรณีพนักงานได้รับอนุมัติให้ได้รับทุนการศึกษา การลาไปศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และ ฝึกอบรม ก่อนระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามระเบียบฉบับเดิมขณะที่ได้รับอนุมัติจนเสร็จสิ้นตาม ระเบียบ

เว้นแต่ข้อกำหนดหรือเงื่อนไขใดในระเบียบฉบับนี้เป็นคุณแก่พนักงานผู้ได้รับอนุมัติตามวรรคแรก ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ ได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(1) การสละสิทธิ์หรือไม่สำเร็จการศึกษา โดยให้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาทุนการศึกษา/การลา ไปศึกษา/การสนับสนุนการศึกษา/การฝึกอบรมได้ตามที่ระเบียบฉบับนี้กำหนด

(2) การสิ้นสุดระยะเวลาการชดใช้ทุนการศึกษา/การลาไปศึกษา/การสนับสนุนการศึกษา/การ ฝึกอบรม เฉพาะสำหรับกรณีได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเท่านั้น

(3) การเลื่อนเงินเดือนในระหว่างที่ได้รับทุนการศึกษาเพื่อปรับอัตราเงินเดือนปัจจุบัน โดยไม่มี การตกเบิก เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าไฟฟ้า และส่วนควบของเงินเดือนอื่นใด (หากมี)

ข้อ 80 หากมีการปรับเปลี่ยนชื่อหน่วยงานแต่หน้าที่ความรับผิดชอบคงเดิมให้สามารถใช้ชื่อ หน่วยงานใหม่แทน

ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2561



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

หมวดที่ 7

บทเฉพาะกาล

ข้อ 79 กรณีพนักงานได้รับอนุมัติให้ได้รับทุนการศึกษา การลาไปศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และ ฝึกอบรม ก่อนระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามระเบียบฉบับเดิมขณะที่ได้รับอนุมัติจนเสร็จสิ้นตาม ระเบียบ

เว้นแต่ข้อกำหนดหรือเงื่อนไขใดในระเบียบฉบับนี้เป็นคุณแก่พนักงานผู้ได้รับอนุมัติตามวรรคแรก ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ ได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(1) การสละสิทธิ์หรือไม่สำเร็จการศึกษา โดยให้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาทุนการศึกษา/การลา ไปศึกษา/การสนับสนุนการศึกษา/การฝึกอบรมได้ตามที่ระเบียบฉบับนี้กำหนด

(2) การสิ้นสุดระยะเวลาการชดใช้ทุนการศึกษา/การลาไปศึกษา/การสนับสนุนการศึกษา/การ ฝึกอบรม เฉพาะสำหรับกรณีได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเท่านั้น

(3) การเลื่อนเงินเดือนในระหว่างที่ได้รับทุนการศึกษาเพื่อปรับอัตราเงินเดือนปัจจุบัน โดยไม่มี การตกเบิก เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าไฟฟ้า และส่วนควบของเงินเดือนอื่นใด (หากมี)

ข้อ 80 หากมีการปรับเปลี่ยนชื่อหน่วยงานแต่หน้าที่ความรับผิดชอบคงเดิมให้สามารถใช้ชื่อ หน่วยงานใหม่แทน

ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2561



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

บัญชีแนบท้าย

.....

สถาบันวิชาการ มูลนิธิ และสมาคม ตามที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนด มีดังนี้

1. สถาบันพระปกเกล้า
2. สถาบันดำรงราชานุภาพ
3. สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง
4. สถาบันวิทยาการพลังงาน
5. สำนักงาน ก.พ.
6. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)
7. สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
8. สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
9. สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย(คปภ.)
10. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
11. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
12. กองบัญชาการกองทัพไทย
13. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
14. วิทยาลัยเหล่าทัพ ได้แก่ วิทยาลัยการทัพบกวิทยาลัยการทัพอากาศ วิทยาลัยการทัพเรือ ฯ
15. กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
16. กรมบัญชีกลาง
17. ศาลปกครอง
18. มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
19. มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (สวค.) ฯลฯ