



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก เลขานุการคณะกรรมการจัดการความรู้ ถึง ผวธ.(ภ๔)

ประจำสายงานการไฟฟ้า ภาค ๔

เลขที่ กบว.(ภ๔) 358 /๒๕๖๒ วันที่ - 7 มี.ค. 2562

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายการจัดการความรู้ของ สายงานการไฟฟ้า ภาค ๔

เรียน อ.ผ.วธ.(ภ๔) ผ่าน ร.ผ.วธ.(ภ๔)

๑. เรื่องเดิม

ตามแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๖ (ทบทวนครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยคณะกรรมการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ So๕ “ขับเคลื่อนองค์กร ให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์เทคโนโลยี” ในหัวข้อยุทธศาสตร์ S๙ “ยกระดับการบริหารและศักยภาพของทุนมนุษย์” (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

ภายใต้ยุทธศาสตร์ S๙ ข้างต้น กลยุทธ์ที่ ๑๕ “เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร” (HRD)(HR๒) มุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถ และศักยภาพของบุคลากร เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี อย่างรวดเร็ว ส่งผลให้บุคลากรของสายงานการไฟฟ้า ภาค ๔ จำเป็นต้องมีองค์ความรู้ และมีความสามารถ ทางด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม พร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยกลยุทธ์ดังกล่าวยังให้ความสำคัญ ต่อการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ตลอดกระบวนการตั้งแต่การระบุงค์ความรู้ ที่มีความสำคัญ การจัดเก็บองค์ความรู้ที่เกิดขึ้น ทั้งที่เป็น Explicit Knowledge และ Tacit Knowledge รวมถึงการเผยแพร่ การแบ่งปันองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานขององค์กร นอกจากนี้กลยุทธ์ดังกล่าวยังสนับสนุนให้เกิด การจัดเก็บและพัฒนานวัตกรรมขององค์กร ให้เกิดการต่อยอด การนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้การทำงาน ที่เป็นมาตรฐานและผลักดันองค์กรสู่การเป็น “Digital Utility” ที่สมบูรณ์

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้สายงานการไฟฟ้า ภาค ๔ สามารถดำเนินการสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๖ ตามกลยุทธ์ดังกล่าว จึงขออนุมัติประกาศนโยบาย การจัดการความรู้ของสายงานการไฟฟ้า ภาค ๔ ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดนำเสนอ รผก.(ภ๔) อนุมัติ ต่อไป

เรียน รผก.(ภ๔)

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามใน

ประกาศนโยบายให้ต่อไป

(นายสมปอง ดำรงอ่องตระกูล)

อ.ผ.วธ.(ภ๔)

ผบ.ท.กบว.(ภ๔) โทร. ๕๑๔ มี.ค. ๒๕๖๒

(นายโรจนะ รุ่งเรือง)

ร.ก.บว.(ภ๔)

เลขานุการคณะกรรมการจัดการความรู้

ประจำสายงานการไฟฟ้า ภาค ๔

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

Unk Hummel

(นายปรกต์ นุตบุญเลิศ)
รผก.(ภ๔)

14 มี.ค. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศ
นโยบายการจัดการความรู้
ของ สายงานการไฟฟ้า ภาค ๔

การจัดการความรู้ (Knowledge Management) เป็นกระบวนการสำคัญในการเก็บรวบรวม รักษาองค์ความรู้ และความสามารถหลักขององค์กร ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกันในกลุ่มผู้ปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) เพื่อพัฒนาให้เกิดเป็นวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยการจัดการความรู้ เป็นการบูรณาการการบริหารจัดการขององค์กรในหลายมิติ ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการวางแผน และด้านการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กร เป็นต้น อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ทำให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถก้าวไปสู่การเป็นองค์กรชั้นนำในระดับสากล และเป็นองค์กรเสมือนมีชีวิตที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี สภาวะแวดล้อมด้านเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ประสบความสำเร็จ จึงกำหนดเป็นนโยบายการจัดการความรู้ของ สายงานการไฟฟ้า ภาค ๔ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน สายงานการไฟฟ้า ภาค ๔ ทุกคน ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ โดยมุ่งเน้นให้พนักงานเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การดำเนินงานจะต้องเป็นไปตามเป้าหมาย และนโยบายของคณะกรรมการจัดการความรู้ประจำสายงานการไฟฟ้า ภาค ๔ และคณะกรรมการจัดการความรู้ประจำ กฟต.๑, กฟต.๒ และ กฟต.๓
๒. ให้ผู้บริหารทุกระดับชั้น ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการดำเนินการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง และผลักดันให้นำองค์ความรู้ ไปใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือพัฒนาเป็นนวัตกรรม
๓. ให้ถือว่าการจัดการความรู้เป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน ที่ผู้บริหาร และพนักงาน สายงานการไฟฟ้า ภาค ๔ ทุกคน ต้องมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ และให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

(นายปรกรณ์ นุตบุญเลิศ)
รองผู้อำนวยการการไฟฟ้า ภาค ๔