

แผนการดำเนิน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กพอ.จะนะ และ กฟส.ในสังกัด
ประจำปี 2560

เดือน	การดำเนินงาน
มกราคม	-ประชุมเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0
กุมภาพันธ์	-จัดประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบการไฟฟ้าโปร่งใส มิติที่ 1-4
มีนาคม	-จัดทำแผนการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กพอ.จะนะ/กฟส.ในสังกัด ประจำปี 2560 -จัดทำแผนปฏิบัติการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กพอ.จะนะ/กฟส.ในสังกัด ประจำปี 2560 -เริ่มดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กพอ.จะนะ/กฟส.ในสังกัด ประจำปี 2560 และแผนปฏิบัติการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กพอ.จะนะ และตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0
เมษายน	-จัดประชุมคณะกรรมการตรวจประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐
พฤษภาคม	กพอ.จะนะ/กฟส.ในสังกัด และจัดทำแผนการตรวจประเมิน
มิถุนายน	-คณะกรรมการตรวจประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ กพอ.จะนะ/กฟส.ในสังกัด
กรกฎาคม	เริ่มตรวจประเมิน -เตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการในระดับเขต
สิงหาคม	-เตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการในระดับภาค
กันยายน	-จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ กพอ.จะนะ/กฟส.ในสังกัด
ตุลาคม	-รักษาการดำเนินงานตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0
พฤศจิกายน	
ธันวาคม	

แผนปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กฟอ.จะนะ และ กฟส.ในสังกัด
ประจำปี 2560

แผ่นที่ 1 ของจำนวน 8 แผ่น

มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล

ด้านแนวทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (9 ตัวชี้วัด)

แผนงาน/กิจกรรม	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ(บาท)
ตัวชี้วัดร่วม (กฟอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) มาตรฐานที่ 1 บทบาทของผู้บริหารและพนักงานในการขับเคลื่อน 1.1 จัดทำหรือทบทวนเอกสารด้านความโปร่งใส ดังนี้ 1.1.1 นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใสของ ผวก.	1.1.1 ภายใน มี.ค.2560	1.1.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 1	
1.1.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหาร	1.1.2 ภายใน มี.ค.2560	1.1.2 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 1	625
1.1.3 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานตรวจประเมิน	1.1.3 ภายใน มี.ค.2560	1.1.3 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 1	625
ตัวชี้วัดร่วม (กฟอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 1.2 จัดทำแผนปฏิบัติและแนวทางปฏิบัติการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส และสรุปรายผลไตรมาส	1.2 ภายใน มี.ค.2560	1.2 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 1	-
ตัวชี้วัดร่วม (กฟอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 1.3 เผยแพร่การประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ กฟภ.ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” และ “นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต”	1.3 ภายใน มี.ค.2560	1.3 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 1	1,500
ตัวชี้วัดร่วม (กฟอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 1.4 ส่งเสริม มีส่วนร่วม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส	1.4 ไตรมาสละ 1 ครั้ง	1.4 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 1	625
ตัวชี้วัดร่วม (กฟอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 1.5 สร้างระบบตัดตอนโดยการสื่อสารนโยบาย แผนปฏิบัติ แนวทางปฏิบัติ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้ผู้บริหาร ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับทราบ	1.5 เป็นประจำ	1.5 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 1	-

แผนปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กพอ.จะนะ และ กฟส.ในสังกัด
ประจำปี 2560

แผ่นที่ 2 ของจำนวน 8 แผ่น

มติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล

ด้านแนวทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (9 ตัวชี้วัด)

แผนงาน/กิจกรรม	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ(บาท)
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) มาตรฐานที่ 2 ทะเบียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของหน่วยงาน 2.1 จัดทำหรือทบทวนชื่อ ที่อยู่ สถานที่ติดต่อ และเบอร์โทรศัพท์ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น คู่ค้า / คู่ความร่วมมือ / ลูกค้า	2.1 ภายใน มี.ค. 2560	2.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มติที่ 1	500
ตัวชี้วัด (กพอ.จะนะ) มาตรฐานที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลผ่านศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของ กฟภ.หรือมูมโปร่งใส หรือมูมบริการประชาชน 3.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มาตรา 7 และ 9 ในเว็บไซต์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	3.1 เผยแพร่ข้อมูลมาตรฐาน 7 และ 9 ให้ครบถ้วนภายใน ไตรมาสที่ 1/2560 Update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน อาทิ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ผล การพิจารณาตามแบบ สขร.1	3.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มติที่ 1	500
ตัวชี้วัด (กฟส.ในสังกัด) 3.2 จัดมูมโปร่งใสหรือมูมบริการประชาชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	3.2 ภายในไตรมาส 1/2560 และ Update ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันทุกไตรมาส	3.2 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มติที่ 1	
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) มาตรฐานที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ 4.1 เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์	4.1 จัดให้มีข้อมูลให้ครบถ้วน ภายใน มี.ค. 2560 และ Update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทุกไตรมาส	4.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มติที่ 1	-

แผนปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กพอ.จะนะ และ กฟส.ในสังกัด
ประจำปี 2560

แผนที่ 3 ของจำนวน 8 แผ่น

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (12 ตัวชี้วัด)

แผนงาน/กิจกรรม	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ(บาท)
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) มาตรฐานที่ 1 ข้อตกลงระดับการให้บริการ(Service Level Agreement : SLA) 1.1 มีการจัดเก็บข้อมูล และสรุปรายงานภาพรวมผลการดำเนินงาน ตามข้อตกลงระดับการให้บริการกระบวนการ P1-P11 ตามแบบฟอร์ม SLA นำเสนอ ผจก. และ อช.กฟช	1.1 ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน	1.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	3,000
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 1.2 จัดทำข้อมูลในระบบ SLA (P1-P11) เทียบกับข้อมูลในระบบ SAP	1.2 ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน	1.2 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	-
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 1.3 ตรวจสอบระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟผ. กำหนด	1.3 ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน	1.3 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	-
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 1.4 วิเคราะห์ข้อมูลในระบบ SLA (P1-P11) เทียบกับข้อมูลในระบบ SAP	1.4 ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน	1.4 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	-
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 1.5 ตรวจสอบระยะเวลาในการควบคุมผู้รับเหมา	1.5 รายเดือน	1.4 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	-
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) มาตรฐานที่ 2 การให้บริการตามคู่มือบริการประชาชน 2.1 มีการจัดเก็บข้อมูล และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือบริการประชาชน (การติดตั้งมิเตอร์)	2.1 รายเดือน	2.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	1,500

แผนปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กฟอ.จะนะ และ กฟส.ในสังกัด
ประจำปี 2560

แผ่นที่ 4 ของจำนวน 8 แผ่น

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (12 ตัวชี้วัด)

แผนงาน/กิจกรรม	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ(บาท)
ตัวชี้วัดร่วม (กฟอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 2.2 ตรวจสอบระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟผ.กำหนด ตามข้อ 2.1 (การติดตั้งมิเตอร์)	2.2 รายเดือน	2.2 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	-
ตัวชี้วัดร่วม (กฟอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 2.3 ตรวจสอบระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เทียบกับระยะเวลาการให้บริการมาตรฐานคุณภาพบริการที่ กฟผ.กำหนด (การติดตั้งหม้อแปลง)	2.3 รายเดือน	2.3 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	-
ตัวชี้วัด (กฟอ.จะนะ) มาตรฐานที่ 3 คู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) 3.1 มีการดำเนินงานตามความรับผิดชอบเป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนด เช่น มีการปฏิบัติตาม Work Manual , Work Flow , กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติต่างๆที่เกี่ยวข้อง	3.1 ทุกไตรมาส	3.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	1,500
ตัวชี้วัด (กฟอ.จะนะ) มาตรฐานที่ 4 การบริหารงานบุคคล 4.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง/การเข้าสู่ตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน	4.1 ไตรมาสที่ 1/2560	4.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	500
ตัวชี้วัด (กฟอ.จะนะ) 4.2 มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือตำแหน่งบุคลากรอย่างโปร่งใส และเปิดเผยได้	4.2 ไตรมาส 2/2560	4.2 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	1,000

แผนปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กพอ.จะนะ และ กฟส.ในสังกัด

ประจำปี 2560

แผ่นที่ 5 ของจำนวน 8 แผ่น

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านการบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ (5 ตัวชี้วัด)

แผนงาน/กิจกรรม	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ(บาท)
ตัวชี้วัด (กพอ.จะนะ) 4.3 มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของพนักงาน/ ลูกจ้างในทุกกระดับ	4.3 ไตรมาส 2/2560	4.3 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานฯ	2,000
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) มาตรฐานที่ 5 การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง 5.1 ประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน กว่า 100,000 บาท ขึ้นไป ในเว็บไซต์ กพท. และเว็บไซต์ กรมบัญชีกลาง	5.1 เป็นประจำ	5.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านการบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูลฯ	-
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 5.2 กำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจติดตามประกาศเผยแพร่ รายละเอียดจัดซื้อจัดจ้าง	5.2 ภายใน ก.พ. 2560 สรุปผลการตรวจสอบไตรมาส ละ 1 ครั้ง	5.2 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านการบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูลฯ	-
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) มาตรฐานที่ 6 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง 6.1 สรุปรายงานผลการจัด(ซื้อ)จัดจ้างในภาพรวม (ตามแบบ รายงาน สขร.1)	6.1 ภายในวันที่ 5 ของทุก เดือน	6.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านการบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูลฯ	1,150
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 6.2 สรุปรายงานผลเชิงเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	6.2 ทุก 6 เดือน ครั้งแรก ภายในวันที่ 30 มิ.ย. 2560	6.2 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านการบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูลฯ	-
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 6.3 รายงานผลการปรับปรุงเพื่อแก้ไขปัญหา และอุปสรรคในการ จัดซื้อจัดจ้างในปีถัดไป	6.3 รายปี	6.3 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 2 ด้านการบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูลฯ	-

แผนปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กพอ.จะนะ และ กฟส.ในสังกัด
ประจำปี 2560

แผ่นที่ 6 ของจำนวน 8 แผ่น

มติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน

ด้านกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน (4 ตัวชี้วัด)

แผนงาน/กิจกรรม	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ(บาท)
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) มาตรฐานที่ 1 การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน 1.1 ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือ “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขอร้องเรียน” (งานบริการ)	1.1 เป็นประจำ	1.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มติที่ 3	216
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 1.2 ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท.PEA)” (งานทุจริตประพฤติมิชอบ)	1.2 เป็นประจำ	1.2 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มติที่ 3	216
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) มาตรฐานที่ 2 รายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน 2.1 สรุปจำนวนและระยะเวลายุติเรื่องร้องเรียนโดยเชื่อมโยงกับระบบ E-one Portal	2.1 รายไตรมาส	2.1 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มติที่ 3	324
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 2.2 ระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และพิจารณาดำเนินงานเชิงป้องกัน เพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียน	2.2 รายไตรมาส	2.2 คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มติที่ 3	216

แผนปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กพอ.จะนะ และ กฟส.ในสังกัด

ประจำปี 2560

แผ่นที่ 7 ของจำนวน 8 แผ่น

มิติที่ 4 การต่อต้าน และป้องปรามการทุจริต

ด้านระบบและกลไกการต่อต้านการทุจริต (10 ตัวชี้วัด)

แผนงาน/กิจกรรม	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ(บาท)
มาตรฐานที่ 1 กระบวนการสอบสวน ตัวชี้วัด (กพอ.จะนะ) ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 1.1 เร่งรัดติดตามกระบวนการสอบสวน ให้ความความคืบหน้า และมี ข้อสรุปตามกรอบเวลาที่ กพภ. กำหนด	1.1 อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 4	-
ตัวชี้วัด(กพอ.จะนะ)ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 1.2 ทำทะเบียนคุมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และ/หรือ ความรับผิดชอบทางละเมิด ตามแบบฟอร์มที่กำหนด	1.2 ภายใน มี.ค. 2560 (ไตรมาสที่ 1)	คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 4	80
ตัวชี้วัด(กพอ.จะนะ)ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 1.3 กำหนดผู้รับผิดชอบในการเร่งรัดติดตาม และรายงานผู้มีอำนาจ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้รับทราบหรือสั่งการ	1.3 ภายใน มี.ค. 2560 (ไตรมาสที่ 1)	คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 4	-
ตัวชี้วัด(กพอ.จะนะ)ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 1.4 จัดทำรายงานการติดตามนำเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน	1.4 ไตรมาสละ 1 ครั้ง	คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 4	50
ตัวชี้วัด(กพอ.จะนะ)ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน) 1.5 ผู้บริหาร/ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน มีการ ประชุมเร่งรัดติดตามสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนอย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง	1.5 ไตรมาสละ 1 ครั้ง	คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 4	1,300

แผนปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 กพอ.จะนะ และ กฟส.ในสังกัด
ประจำปี 2560

แผ่นที่ 8 ของจำนวน 8 แผ่น

มิติที่ 4 การต่อต้าน และป้องปรามการทุจริต

ด้านระบบและกลไกการต่อต้านการทุจริต (10 ตัวชี้วัด)

แผนงาน/กิจกรรม	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ(บาท)
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) มาตรฐานที่ 2 เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.1 จัดกิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสร่วมกับผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในภายนอก	2.1 ทุก 6 เดือน	คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 4	1,950
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 2.2 สรุปรายงานข้อเสนอแนะจากการจัดกิจกรรม เพื่อนำมาพัฒนา งานด้านความโปร่งใส	2.2 ทุก 6 เดือน	คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 4	-
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) มาตรฐานที่ 3 การสำรวจเพื่อปรับปรุง การดำเนินงานด้านความ โปร่งใส 3.1 สำรวจความพึงพอใจ และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.1 ทุก 6 เดือน	คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 4	90
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 3.2 สรุปการสำรวจความพึงพอใจ และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กฟภ.จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.2 ทุก 6 เดือน	คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 4	450
ตัวชี้วัดร่วม (กพอ.จะนะ,กฟส.ในสังกัด) 3.3 นำผลการสำรวจไปวางแผนปรับปรุงแก้ไขกระบวนการงานในปี ถัดไป	3.3 ทุก 6 เดือน	คณะทำงานผู้รับผิดชอบ มิติที่ 4	-

4) แผนการดำเนินงาน ปี 2560

เดือน	การดำเนินงาน
มกราคม 2560	- ขออนุมัติมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0”
กุมภาพันธ์ 2560	- ชี้แจงรายละเอียดเบื้องต้นเกี่ยวกับมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” ผ่านระบบ VDO Conference ๒๖.๐.๖๐ - การประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ กฟภ. ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” และเปิดตัว “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” - ทุกหน่วยงานเริ่มขยายผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0”
มีนาคม 2560	- จัดสัมมนาทีมตรวจประเมิน (Audit) และจัดทำแผนตรวจประเมิน - คณะกรรมการตรวจประเมินเริ่มตรวจประเมิน - ประชุมคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟภ. ครั้งที่ 1-2/2560
เมษายน 2560	
พฤษภาคม 2560	
มิถุนายน 2560	
กรกฎาคม 2560	- คณะกรรมการตรวจประเมิน (ระดับเขต และ กฟฟ.ชั้น 1-3) ตรวจประเมิน กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย. ให้แล้วเสร็จ
สิงหาคม 2560	- คณะกรรมการตรวจประเมินระดับภาค ตรวจประเมิน กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย. ให้แล้วเสร็จ
กันยายน 2560	- ประชุมคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟภ. ครั้งที่ 3/2560
ตุลาคม 2560	- การประกวด “การไฟฟ้าดีเด่น”
พฤศจิกายน 2560	- คณะกรรมการตรวจประเมินระดับองค์กร ตรวจประเมินสายงาน/สำนัก ให้แล้วเสร็จ
ธันวาคม 2560	- การประกวด “สายงานดีเด่น” - ประชุมคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟภ. ครั้งที่ 4/2560 - สรุปผลการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” ในภาพรวมของทั้งองค์กร

หมายเหตุ : ระยะเวลาและการดำเนินงานสามารถเปลี่ยนแปลงได้ความเหมาะสม