



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ຈາກ ການອີງຕັດ

ជីវិត រុក្សាយ, រាជឈាង, រាជរដ្ឋប៊ូល និង រាជស., រាជប. និង រាជក្រឹត. និង រាជក្រឹត.

విషయ ప్రాంగణం కులాల మండలం నుండి

เรื่อง ชูน้ำส่างนโยบายความปลอดภัย ฯลฯ ของนาฬิก และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าฟื้นฟู

ເວັບນຸ່ມ ອະນຸຍາກພົມ, ພສກ.ກາທດ.ພາກໃຫຍ້

ମେଘାନାଥ ପିଲ୍ ଏଣ୍, ମେଘାନାଥ ମେଘାନାଥ, ୧୦୦୩୦୩୦
ପ୍ରକାଶକ ପାତ୍ରଙ୍କା, ଟାଙ୍କା ପାତ୍ରଙ୍କା

กพด.๑ ขอນับถือนี้เป็นข้อความปลดปล่อย อธิชานมัช แม่เหล็กพากพากส์ลงในการท่องงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตภูมิภาค (กฟผ.) จังหวัด ลพบุรี ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามเอกสารแนบไป

รังเรียนมาเพื่อไปประกอบงาน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อไป

Ms

கால்வாய் குரைப்பு

卷之三

03.05.2024 10:30 AM

Digitized by srujanika@gmail.com

๑๗๖ ជំនាញ ១ នូវប្រើប្រាស់

ຄົມບັນດາ.....

(นายอัครชัย เวีรกรดมพงษ์)

ଅଭ୍ୟାସିକୁଳ

ଅପ୍ରେ ମୁଦ୍ରା (ଶ.କ)

ପ୍ରକାଶକ

ଶ୍ରୀମତୀ ପାତ୍ନୀ କଣ୍ଠରୁଦ୍ଧିତା

□ ลูก □ ลูก

សំណង់ ៧៣



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

นโดยความปลดภัย อาชีวานามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคใต้) จังหวัดยะลา

การเฝ้าส่องภูมิภาคเขตฯ (ภาคใต้) ซึ่งหัวตอยสถา ตรวจนักท่องเที่ยวตามสำศูต์ฯ บความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการท่องเที่ยว ถือว่าความสำเร็จที่อยู่เบื้องหลังงานต้องมาพร้อมกับความปลอดภัยของพนักงาน ลูกจ้าง ลูกค้า และผู้รับเหมา ภายใต้เจตนาที่จะดึงความปลอดภัย ให้ยั่งยืนสักหนึ่งเดือน ภายใน ศูนย์ความปลอดภัย Safety Excellence จึงได้กำหนดนโยบายดังนี้

๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเป็นแบบอย่างที่ดี สนับสนุน ให้ดำเนินการอย่างมีอิทธิพล ต่อสัมภาระ ที่สำคัญที่สุดในภาค
ปัจจุบัน ไม่ใช่แค่เป็นศูนย์กลาง หรือเป็นศูนย์ฯ ที่อยู่ก้าวสู่ความเป็น Safety Excellence မุ่งสู่ Safety Performance
ที่เป็นเลิศ ถือเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน

๖. ยกระดับมาตรฐานการจัดการความปลอดภัย สร้าง Safety Management System ให้เป็นมาตรฐานและมีระบบ มอก.๗๐๐๓ มาประยุกต์ใช้งาน ลดอัตราบาดเจ็บเสียชีวิตลง ให้ได้จริงภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔

๓. ปัจจัยพิจารณาของความปลอดภัย (PEA Safety Culture) และการดึงความปลอดภัยในการดำเนินการเชิงพาณิชย์ รวมถึงความปลอดภัยของการใช้ไฟฟ้าของบุคคล และความปลอดภัยของสาธารณะ

๔. สนับสนุนการจัดการทรัพยากร งบประมาณ เมือง บุคลากร ด้านความปลอดภัย ให้เพียงพอ และสร้างสรรค์ทางด้านการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace);

การจัดทำเอกสารที่มีความสำคัญทางกฎหมาย เช่น บัญชีรายรับ-จ่าย บัญชีรายรับ-จ่ายของบุคคลภายนอก บัญชีรายรับ-จ่ายของบุคคลภายใน บัญชีรายรับ-จ่ายของบุคคลภายใน บัญชีรายรับ-จ่ายของบุคคลภายนอก

ให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานด้านการปลูกพืชอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง

ในกิจกรรมทางการศึกษาที่มีความสุข

ประการที่ ๔ วันที่๑๗กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

4

(นายไพบูลย์ วงศ์วัฒนาวงศ์)

គ្រឿងាសាស្ត្រកម្ពុជា និងការរំភែតាមរបាយការណ៍ ខេត្ត ៣ (ភាគទី២) ចំណែកជូន