



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กปภ

เลขที่ กปภ.(วณ.) 1577 /2561

เรื่อง ขออนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟภ.

เรียน อ.บ.ส. ผ่าน ร.บ.ส. (คุณธีรลักษณ์) ^{กิตติ}

ถึง ผบ.ส.

วันที่ 24 ธ.ค. 2561

ผู้ว่าการ

วันที่ 3 ธ.ค. 62 เวลา 09.53

เลขที่รับ 35

ฝ่ายบริหารงานเชิงกลยุทธ์และแผนกลยุทธ์

เลขรับ 3769

วันที่ 24 ธ.ค. 2561

สำนักผู้ว่าการ

เลขที่รับ 6177 วันที่ 26/12/8

สำนักการผู้ว่าการ

ประจำสำนักผู้ว่าการ

เลขรับ 495

วันที่ 27 ธ.ค. 2561

1. เรื่องเดิม

ตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกาศ ณ วันที่ 17 กรกฎาคม 2558 ซึ่ง กฟภ. ได้ถือปฏิบัติจนถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลาประมาณ 3 ปี (เอกสารแนบ1)

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ตามแนวทางการบริหาร และพัฒนา PEA ของ ผวก. “สานงานเดิม เสริมธุรกิจใหม่ ใช้นวัตกรรม หนุนนำทุนมนุษย์: KEEN14” NH2: Smart Workplace สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข (เอกสารแนบ2)

2.2 กฟภ. ได้มีการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) ซึ่งมีองค์ประกอบทั้ง 7 มาตรฐาน เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน สอดส่องดูแลความไม่ปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าของประชาชนและเป็นการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ไปในทางเดียวกันทั้งองค์กร (เอกสารแนบ3)

2.3 กฟภ. ได้ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศความปลอดภัยในการทำงาน ตามกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานของ กฟภ. (PEA Safety Culture: PSC) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมช่วยลดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน และยกระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.4 กฟภ. ได้ดำเนินการ จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟภ. ฉบับใหม่ ให้สอดคล้องกับระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. และแนวทางการบริหาร และพัฒนา PEA ของ ผวก. ในปัจจุบันแล้ว (เอกสารแนบ4)

3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

จากข้อเท็จจริงดังกล่าว กปภ. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้มีนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่สอดคล้องกับแนวทางการบริหาร และพัฒนา PEA ของ ผวก. “สานงานเดิม เสริมธุรกิจใหม่ ใช้นวัตกรรม หนุนนำทุนมนุษย์: KEEN14” จึงเห็นควรขออนุมัติดังนี้

3.1 ยกเลิกนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ของ กฟภ. ประกาศ ณ วันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 (เอกสารแนบ1)

3.2 อนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ของ กฟภ. ฉบับใหม่ (เอกสารแนบ4)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเรียน อส.วก.เพื่อเรียน ผวก. อนุมัติ
และลงนามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. ต่อไป



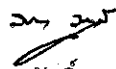
(นายอาทิตย์ เสรีกุล)

รท.ปภ รักษาการแทน อท.ปภ.

เรียน รผก.(วก) ผ่าน อส.วก

26 ธ.ค. 2561

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. เพื่ออนุมัติและลง
นามนโยบายด้านความปลอดภัยฯ ตามที่ กปภ. เสนอต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง



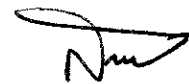
(นายสมศักดิ์ สุขสุลาภ)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย

26 ธ.ค. 2561

- อนุมัติ ตามเสนอ

- ลงนามแล้ว



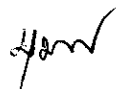
(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผวก.

- 4 ม.ค. 2562

เรียน ผวก.

เพื่อไม่ให้เกิดการฟ้องร้องและ
ลงนามนโยบายด้านความปลอดภัยฯ
ตามที่ กปภ. เสนอต่อไป



(นางบุษกร ตรีศักดิ์ชาติ)

รทก.(วก.)

27 S.A. 2561

ผวก. กปภ.

โทร. 5565



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. ยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อมุ่งไปสู่องค์กรที่มีระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยระดับประเทศและระดับสากล
2. ผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงานต้องตระหนักถึงการทำงานด้วยความปลอดภัยเพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และให้การทำงานด้วยความปลอดภัยเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรต้องปฏิบัติ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าของประชาชน ตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
4. สนับสนุนให้มีการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
5. สร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยตามกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานของ กฟภ. (PEA Safety Culture : PSC)
6. ส่งเสริมและพัฒนา นวัตกรรมด้านความปลอดภัย และทุนมนุษย์ รวมถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการทำงาน เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข (Smart Workplace)

ประกาศ ณ วันที่

(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค