



การไฟฟ้าปริมณฑล



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก เลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ ถึง ประธานคณะกรรมการบริหารฯ
เลขที่ ต.๓ วันที่
เรื่อง ขออนุมัติแผนและแนวทางปฏิบัติการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมณฑลอย่างยั่งยืน” ของ กฟต.๓ ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารฯ (อช.ต.๓)

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ ต่อกฎหมายที่ กกท.(ปส)๑๐๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ อนุมัติหลักการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมณฑล” ปี ๒๕๖๑ เพื่อรักษาและยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟท. สู่ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมณฑลอย่างยั่งยืน” โดยให้ทุกสายงาน/สำนัก กฟท. , กฟฟ. ชั้น ๑-๓ , กฟส. และ กฟย. นำมาตรฐานปรับเข้าสู่งานประจำ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมณฑลอย่างยั่งยืน” ปี ๒๕๖๑ ของ กฟต.๓ เป็นไปตามนโยบาย และตามมาตรฐานการดำเนินงานฯ มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน จึงขออนุมัติแผนและแนวทางปฏิบัติการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมณฑลอย่างยั่งยืน” ปี ๒๕๖๑ ของ กฟต.๓ ตามรายละเอียดแนบมาด้วยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และแจ้งส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๑ ส.ค. ๒๕๖๑
(นายพนมวงศ์ นิลพัฒน์)
รฟ.วบ.(ต.๓)

ที่ ต.๓ - ผ.บ. ๑๑๑/๒๕๖๑

เรียน อส. ทุกฝ่าย , อก. ทุกกอง , นบท.๑๑(ต.๓) , ผวก. ทุก กฟท.

อนุมัติ และดำเนินการตามแผนงานต่อไป

(นายไพฑูรย์ ว่องวิริยะฤทธิ์)

อช.ต.๓

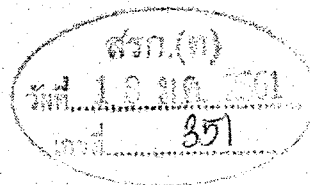
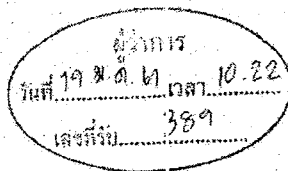
- ๑ ส.ค. ๒๕๖๑

- | | |
|--|---|
| ☐ เรียน ผวก.รณล. | ☒ ผวก.ส. |
| ☒ รจก. (ท) | ☒ ผบพ. (๒๕๖๑) |
| ☒ รจก. (บ) | ☒ ผบค. |
| ☒ นบท. ๑ | ☒ ผบป. |
| ☒ นบท. ๑ | ☒ ผบต. |
| ☒ ผบย. | ☐ พลค. |
| ☒ ผคท. | ☒ กฟย.กสส. |
| ☐ เพื่อทราบ | ☐ กฟส.สทพ. |
| ☐ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ | |
| ☒ เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป | |

(นายสุรัตน์ สุวรรณกิจ)
รจก.(ท) รักษาการแทน
ผวก.กฟอ.ระโนด

แผนและแนวทางปฏิบัติการดำเนินงาน
“การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ของ กฟต.๓ ปี ๒๕๖๑

ที่	การดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ
๑.	ประกาศนโยบาย/แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและตรวจประเมินฯ/ประกาศเจตนารมณ์/ลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU)	เดือน ม.ค. ๒๕๖๑	เลขานุการ คณะกรรมการบริหาร	✓
๒.	ประชุมชี้แจงหลักการทำงานฯ ผ่าน Video Conference	เดือน พ.ค. ๒๕๖๑	เลขานุการ คณะกรรมการบริหาร	✓
๓.	ดำเนินการตามมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” (มิติที่ ๑ – มิติที่ ๔)	เดือน พ.ค.- ธ.ค ๒๕๖๑	คณะทำงาน มิติ 1-4 , กฟข. , กฟฟ.ชั้น1-3 , กฟส. , กฟย.	
๔.	ตรวจประเมินตนเอง ครั้งที่ ๑	เดือน ๑๕ ส.ค.๒๕๖๑	คณะกรรมการตรวจ ประเมินระดับเขต / กฟฟ.ชั้น1-3 , กฟส.	
๕.	รับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมิน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” (กฟฟ.ชั้น1-3 , กฟส./กฟย.)	เดือน ๑๕ ก.ย.๒๕๖๑	คณะกรรมการตรวจ ประเมินระดับเขต	
๖.	เชิญประชุมคณะกรรมการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส อย่างยั่งยืน”	เดือน ๑๕ พ.ย.๒๕๖๑	เลขานุการ คณะกรรมการบริหาร	



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก อก.กท./กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ
เลขที่ กทท.(ปส) 107 /2561

ถึง รผก.(ท)/ประธานคณะกรรมการฯ
วันที่ 17 มกราคม 2561

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานและขออนุมัติหลักการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ปี2561

เรียน รผก.(ท)/ประธานคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟผ. ผ่าน รพท. 17 ส.ค. 2561
อผ.วท./กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟผ.

1. เรื่องเดิม

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2558 อนุมัติหลักการดำเนินงาน “การไฟฟ้าโปร่งใส” เพื่อตอบสนองนโยบายการบริหารและพัฒนา กฟผ. ของ ผวก. ด้าน Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ Excellence in Governance นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริต และ นโยบายโปร่งใส สร้างต้นแบบ “การไฟฟ้าโปร่งใส” นั้น

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ตลอดระยะเวลา 3 ปี (ปี 2558 - 2560) การดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสะท้อนประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสรุปผลการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” (เอกสารแนบ 1) ดังนี้

ปี 2558 ริเริ่มการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ผวก. ได้ประกาศนโยบาย และการบริหารและพัฒนาเรื่อง Excellence in Governance นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้าน การทุจริต นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส จึงได้กำหนดการดำเนินการอย่างเป็นระบบและเป็นไปตามขั้นตอน ดังนี้

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส โดยมี รผก.(ท) เป็นประธานคณะทำงานฯ
- 2) สร้างต้นแบบและกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส โดยมีสำนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคศรีสะเกษ เป็นสำนักงานการไฟฟ้าโปร่งใสต้นแบบนำร่อง และขยายผล สู่สำนักงานการไฟฟ้าต้นแบบอีก 15 แห่งทั่วประเทศ
- 3) กำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ประกอบด้วยหลักเกณฑ์และตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับดัชนี/ตัวชี้วัดในการประเมิน ITA

ปี 2559 ขยายผลการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ให้ครอบคลุมการไฟฟ้า ทั่วประเทศ จำนวน 186 แห่ง สำนักงานการไฟฟ้าเขต 12 แห่ง และสายงานในสำนักงานใหญ่ 17 สายงาน/สำนัก ภายใต้การจัดให้มีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบด้วยการกำหนดโครงการติดตามประเมินผลไว้อย่างชัดเจน

ปี 2560 ยกย่องการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” สู่อันดับ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใส 2.0” มีแนวคิดและกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) มีพัฒนาการที่ก้าวหน้าสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) ผลักดันให้เข้าสู่การปฏิบัติงานประจำวัน
- 3) ปลุกฝังวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงาน
- 4) พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการตรวจสอบ และลงโทษสำหรับผู้กระทำการทุจริต คอรัปชั่นอย่างจริงจัง
- 5) มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว และโปร่งใส
- 6) ส่งเสริมภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

ทั้งนี้ได้มีการทบทวนมาตรฐานฉบับเดิมเมื่อปี 2558 เป็น “มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใส 2.0” เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของทุกหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายที่สำคัญ คือ การขยายผลไปยังสำนักงานการไฟฟ้าทุกแห่งทั่วประเทศ สำนักงานการไฟฟ้า เขต 12 แห่ง สายงานในสำนักงานใหญ่ 17 สายงาน/สำนัก และครอบคลุมถึงการไฟฟ้าสาขาและสาขาย่อย จำนวน 747 แห่ง

ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส”

- 1) เกิดการพัฒนากระบวนการงานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในกระบวนการงานที่สำคัญขององค์กร ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น กระบวนการงานเปิดเผยข้อมูล จัดซื้อจัดจ้าง, กระบวนการงานการจัดการข้อร้องเรียน และการสำรวจความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ กฟภ. เป็นต้น
- 2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมธรรมาและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 3) ปี 2559 – 2560 กฟภ. ได้รับรางวัลระดับประเทศ เช่น รางวัลดีเลิศ “รัฐวิสาหกิจที่มีความมุ่งมั่น สู่ความเป็นเลิศในการจัดทำแผนปฏิบัติเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาและยกระดับดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) จากแผนงาน “การไฟฟ้าโปร่งใส” และ รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 7 (NACC Integrity Awards) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่ง กฟภ. ได้รับรางวัลนี้เป็นครั้งแรก เป็นต้น
- 4) กฟภ. มีภาพลักษณ์ที่ดีในการแสดงออกถึงเจตจำนงและความมุ่งมั่นตั้งใจในการยกระดับกระบวนการงานให้มีความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กร

2.2 คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ. ได้มีการประชุม “คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ.” ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2560 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกรอบแนวคิด “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” เพื่อใช้ในการดำเนินงาน ในปี 2561 เป็นต้นไป ซึ่งจะดำเนินการใน 3 แนวทาง ดังนี้

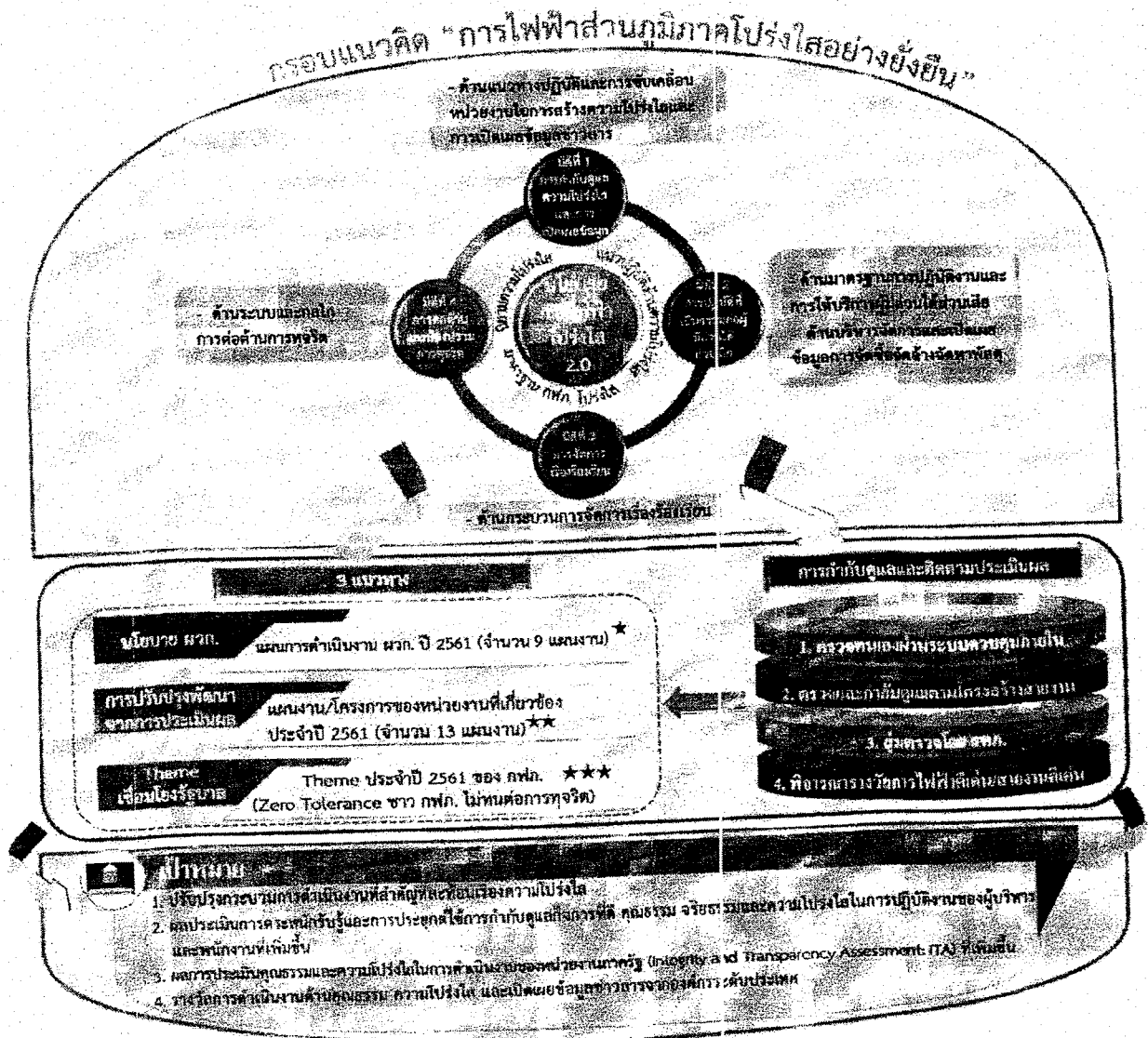
- 1) ดำเนินการภายใต้นโยบาย ผวก. ผ่านแผนการดำเนินงาน ผวก. ประจำปี
- 2) ดำเนินการปรับปรุง/พัฒนาจุดอ่อนจากการประเมินผลในปีที่ผ่านมา ผ่านแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
- 3) ดำเนินการภายใต้ Theme ขององค์กรที่เชื่อมโยงกับรัฐบาล โดยกำหนดแผนงาน ที่รองรับอย่างชัดเจน

การกำกับดูแลและติดตามประเมินผล

ทั้ง 3 แนวทางนี้มีความเชื่อมโยงกับนโยบายและมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” 4 มิติ 5 ด้าน ซึ่งกำกับดูแลและติดตามประเมินผล ผ่านระบบควบคุมภายในตามโครงสร้างสายงาน รวมถึง สุ่มตรวจโดย สตท. และกรรมการพิจารณารางวัลระดับองค์กร

เป้าหมาย

- 1) ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสำคัญที่สะท้อนเรื่องความโปร่งใส
- 2) ผลประเมินตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานที่เพิ่มขึ้น
- 3) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น
- 4) รางวัลการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารจากองค์กรระดับประเทศ



3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความโปร่งใส ของ กฟภ. เป็นไปอย่างยั่งยืน จึงเห็นควรขออนุมัติ ดังนี้

3.1 ให้รักษาและยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ. จาก “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใส 2.0” สู่ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นไป

3.2 ประกาศนโยบาย “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” และนิยามความโปร่งใส ของ กฟภ. ทั้งทั้งองค์กร

3.3 ให้มีกรอบแนวคิดการดำเนินการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ใน 3 แนวทาง ตามข้อ 2.2

3.4 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการใน 3 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 เป็นไปตามอนุมัติแผนการดำเนินงาน ผวก. ปี 2561 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2560 (เอกสารแนบ 2)

แนวทางที่ 2 ปรับปรุง/พัฒนาจุดอ่อนจากการประเมินผลในปี 2560 ผ่านแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน ให้มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเด็นปรับปรุงพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ข้อเสนอแผนงาน
1. ความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร และการลงข้อมูลตามแบบฟอร์ม สขร.1	ผปส.	จัดทำแนวทางปฏิบัติ ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของ กฟภ.
2. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญผ่านทาง Website หน่วยงานอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ผปส.	จัดทำคู่มือด้านการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญผ่านทาง Website
3. ความเชื่อมโยง Work Manual กับระบบประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ผพร. และ ผปส.	- พัฒนาระบบประเมินความเสี่ยงและควบคุมภายในให้เชื่อมโยงกับ Work Manual เพื่อป้องกันการเกิดทุจริต - จัดให้มีระบบรายงานผลการนำ Work Manual ไปใช้
4. ความรู้ความเข้าใจการประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ กฟภ. เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง	ผจท.	การจัดทำคู่มือด้านการเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ.
5. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของพนักงาน/ลูกจ้าง	ผพบ.	พัฒนาระบบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)
6. ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	ผวก.	1. พัฒนา “คู่มือเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของ กฟภ.” และระบบรับฟังเสียงของลูกค้า (PEA-VOC System) 2. สื่อสารทำความเข้าใจความสำคัญของการขยายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสและส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 3. ร่วมกิจกรรมเครือข่ายด้านความโปร่งใสภายนอก
7. การนำผลสรุป ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการเชิงป้องกันอย่างเป็นรูปธรรม		
8. ความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่เครือข่ายโปร่งใสและการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน		



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟต.๓ ถึง ทุกฝ่าย, กฟฟ.ชั้น ๑-๓, กอก.ต๓
เลขที่ ต.๓ กว. (ป.ล.) ๖๗๕/๒๕๖๑ วันที่
เรื่อง ขอนำส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน "การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน"
ของ กฟต.๓ ปี ๒๕๖๑

เรียน อ.ผ.ทุกฝ่าย, ผจก. กฟอ.หญ.
ผจก.กฟฟ.ชั้น ๒-๓, อก.อก.ต.๓
ประจำ กฟต.๓

กฟต.๓ ขอนำส่งสำเนาคำสั่งที่ ต.๓- ๐๖๕/๒๕๖๑ ถึง ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน "การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน" ของ กฟต.๓ ปี ๒๕๖๑
รายละเอียดปรากฏตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายไพบุลย์ ว่องวีระยุทธ์)

อ.บ.ต ๓

๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๑

ส่งทางระบบสารบรรณฯ นสว./กาวว.(ต.๓)
๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๑ ข



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคใต้) จังหวัดยะลา
ที่ ต.๓-๖๒๕/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ของ กฟต.๓ ปี ๒๕๖๑

ตามอนุมัติหลักการ ผวก. ลว. ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานและหลักการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ปี ๒๕๖๑ ในกรอบแนวคิด “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ซึ่งจะดำเนินการภายใต้นโยบาย ผวก. ปรับปรุง/พัฒนาจุดอ่อนจากการประเมินผลในปีที่ผ่านมา และดำเนินการภายใต้ Theme ขององค์กรที่เชื่อมโยงกับรัฐบาล นั้น

เพื่อรักษาและยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟต.๓ จาก “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐” สู่ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” และมีกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจนมีความเหมาะสม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ของ กฟต.๓ ปี ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหาร

๑.๑ อช.๓

๑.๒ อฝ.วบ.(ต.๓)

๑.๓ อฝ.ปป.(ต.๓)

๑.๔ อฝ.บพ.(ต.๓)

๑.๕ ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓

๑.๖ รฝ.บพ.(ต.๓) (คุณไพศาลา)

๑.๗ รฝ.บพ.(ต.๓) (คุณศัลยฤทธิ์)

๑.๘ รฝ.วบ.(ต.๓) (คุณพงศกร)

๑.๙ รฝ.ปป.(ต.๓) (คุณสาโรจน์)

๑.๑๐ รฝ.วบ.(ต.๓) (คุณพนมวิงก์)

๑.๑๑ อก.ชช.(ต.๓) (คุณสุนทรี)

๑.๑๒ นทน.๔ ผปอ.กาว.(ต.๓) (คุณนลพรรณ)

๑.๑๓ นวน.๔ ผผธ.กบล.(ต.๓) (คุณอัสมี)

ประธานคณะกรรมการ

รองประธานกรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการมติที่ ๑

กรรมการมติที่ ๒

กรรมการมติที่ ๓

กรรมการมติที่ ๔

เลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้-

- กำหนดนโยบายวางแผนแนวทางการดำเนินงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
- กำกับดูแลการบริหารจัดการให้เป็นไปตามคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
- ติดตามประเมินผลและสร้างเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ

๒. คณะทำงาน...../

๒. คณะทำงานดำเนินงาน

๒.๑ มติที่ ๑ การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล

- นายไพศาล วงศ์วิวัฒน์	รฟ.บพ.ฝบพ.(๓.๓)	ประธานคณะทำงาน
- นายสมศักดิ์ สงอักษร	อก.กค.ฝวบ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นางดวงวรา ธรรมประพัทธ์	รก.วว.กวว.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นางดวงรัตน์ จิตโมลีรัตน์	รก.รท.กรท.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายวีรยุทธ์ พรจุติกุล	รก.บญ.กบญ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายเชษฐ ลีละพันธ์	รก.ชช.กชช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายสมพร ศรีสกุลกานต์	ชก.อก.กอก.(๓.๓)	คณะทำงานและเลขานุการ
- นางบงกชกร พรหมชัย	ชผ.สส.กอก.(๓.๓)	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ มติที่ ๒ การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- นายศัลยยุทธ ไชยเสโน	รฟ.บพ.ฝบพ.(๓.๓)	ประธานคณะทำงาน
- นางฝนทอง คงฤทธิ์	อก.บญ.ฝบพ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายสุรเดช นิลจันทร์	รก.บช.กบช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายอภิชัย จันทรัตน์	ทผ.บพ. กบช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายธนา กลางกูร	ทผ.บธ.กบธ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายปิยภัทร จินตนะ	พชง.๓ ผบธ.กบธ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายสุวัจชัย วิสุทธิ์เศรษฐกุล	ชผ.งป.กชช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- น.ส.ฉวีวรรณ แก้วนพรัตน์	บคก.๗ผบ.กอก.(๓.๓)	คณะทำงานและเลขานุการ
- น.ส.ปริญญา ชัมพูชนะ	นบช.๔ผจช.กบญ.(๓.๓)	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๓ มติที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน

- นายพงศกร ตันติวิชัย	รฟ.วบ.ฝวบ.(๓.๓)	ประธานคณะทำงาน
- นายเมธี อินทร์พวงค์	อก.บล.ฝวบ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายปรีชา จรัสวิฑิตอารัง	อก.รท.ฝบพ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายพิทยา คำรักษ์	รก.ชช.กชช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายปริญเวศน์ สุรัตน์สัญญา	ชผ.กม.กอก.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายสมาน หิมมิหะ	ทผ.สบ.กรท.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายสมเดช โภชนพันธ์	ทผ.สส.กบธ.(๓.๓)	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๔ มติที่ ๔ การต่อต้านและป้องกันการทุจริต

- นายสาโรจน์ จันทรแก้ว	รฟ.บพ.ฝบพ.ผก.(๓)	ประธานคณะทำงาน
- นายวินัย วิทยากรรม	วศก.๑๐ กปป.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นางธัญญา อักษรภักดี	ชก.บญ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายจิระ รัตนอรุณ	วศก.๔ กคค.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายวัฒนา ศรีสุวรรณ	วศก.๔ กวว.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายธนาศักดิ์ ลิ้มอุสินโน	ทผ.กม.กอก.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายเนาวรัตน์ คำแหง	ผชน.๘ กชช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- น.ส.นันท์ลิษา แก้วคุณากร	พบช.๕ ผตบ.กบญ.(๓.๓)	คณะทำงาน

๓./-นายชัยยุทธ

- นายชัยยุทธ อันตรเสน นบพ.๑๑ กฟต.๓ คณะทำงานและเลขานุการ
- น.ส.สิริพันธ์ พันธุ์ทวีทรัพย์ นปส.๔ ผสส.กกก.(๓.๓) คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๕ ให้ทุก กฟฟ. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในพื้นที่รับผิดชอบ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

๑. กำหนดวิธีการหรือรูปแบบการดำเนินการสร้าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
ให้สอดคล้องกับคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน

๒. สนับสนุนให้สำนักงาน กฟต.๓ ดำเนินการสร้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืนได้
อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓. รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค เสนอคณะกรรมการบริหาร

๔. ประธานคณะกรรมการสามารถเชิญผู้เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลได้และแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติม
ได้ตามความเหมาะสม

๓. คณะกรรมการตรวจประเมิน

๓.๑ นายไพบูลย์ สุขะเจริญศิริ	รผ.ปบ.(๓.๓)	ประธานคณะกรรมการ
๓.๒ นายชัยยุทธ อันตรเสน	นบพ.๑๑ กฟต.๓	รองประธานคณะกรรมการ
๓.๓ นางดวงวรา ธรรมประพัทธ์	รท.วว.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๔ นายสุรเดช นิลจันทร์	รท.บช.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๕ นางดวงรัตน์ จิตโมลีรัตน์	รท.รท.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๖ นรยธนาศักดิ์ ลิมอูลันโน	ทผ.กม.กกก.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๗ นางธัญญา อักษรอุทิศ	ชก.บญ.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๘ นายสมเดช โกษณพันธ์	ทผ.สส.กบส.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๙ นายธนา กลางกูร	ทผ.บธ.กบส.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๑๐ นายสิบพงศ์ ผ่องสุวรรณ	ทผ.ผธ.กบส.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๑๑ น.ส.นิชนันท์ แนนรัมย์รัตน์	พบช.๕ ผจข.กบญ.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๑๒ นายวันอัศรี เจ๊ะอาลี	วศก.๕ ผสส.กบส.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๑๓ นายวิมณา ศรีสุวรรณ	วศก.๔ กวว.(๓.๓)	กรรมการและเลขานุการ
๓.๑๔ นายอภิชัย จันทร์รัตน์	ทผ.บฟ. กบช.(๓.๓)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและแนะนำแนวทางปฏิบัติตามคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
๒. จัดทำแผนและตรวจประเมินผลการปฏิบัติตามคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
๓. สรุปรายงานผลการตรวจประเมิน เสนอคณะกรรมการบริหาร
๔. ประธานคณะกรรมการสามารถเชิญผู้เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลได้และแต่งตั้งอนุกรรมการ
เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑



(นายไพบูลย์ ว่องวีระบุษย์)

ผู้อำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคใต้) จังหวัดยะลา