

รายงานการประชุม
คณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟผ. ครั้งที่ 1/2568
เมื่อวันอังคารที่ 10 มิถุนายน 2568 เวลา 13.00 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมทวารวดี ชั้น 22 อาคาร 4

ผู้เข้าประชุม

1. นายมงคล	ตริกิจจานนท์	ผวก.	ประธานการประชุม
------------	--------------	------	-----------------

คณะกรรมการโครงสร้างองค์กรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

1. นายประดิษฐ์	เฟื่องฟู	รผก.(ย)	ประธานกรรมการ
2. นายมนต์ชัย	दानโพธิ์บริบูรณ์	รผก.(บก)	
3. นายพงศกร	ยุทธโกวิท	รผก.(วว)	
4. นายจักรี	กิจบัญชา	รผก.(ล)	
5. นายวิโรจน์	บัวคลี	รผก.(ดส)	
6. นายพีระพล	ปุระนโชติ	รผก.(กต)	
7. นายขจร	โปรงฟ้า	รผก.(วก)	รักษาการ รผก.(นฉ)
8. นายยงยุทธ	โพธิ์ทอง	ผชก.(ป-กส)	แทน รผก.(ป)
9. นางสาวจุฑารัตน์	ชวาทัทักษ์	ผชก.(บ)	แทน รผก.(บ)
10. นางสาวรอยทิพย์	อันสมบัติ	ผชก.(ตภ)	
11. นางสาวกุสุตา	สงคศิริ	ผชก.(ย)	
12. นายเกรียงศักดิ์	เครือศรี	ผชก.(ย-กอ)	
13. นายสุพจน์	บัวคง	ผชก.(บก-ท)	
14. นางสาวอภินันท์	พิมพ์พันธุ์	ผชช.13	แทน รผก.(ธต)
15. นายอนุรักษ์	ชูบดินทร์	อฝ.บช.	
16. นางสาวกชพรรณ	เอกอุ	อฝ.ปด.	
17. นางประไพพรรณ	ขันตยาภรณ์	อฝ.บค.	
18. นางสาวสุชาดา	คงธรรม	อฝ.นศ.	
19. นายธงชัย	มีนวล	อฝ.ฟป.	กรรมการและเลขานุการ
20. นางสาวสรวิทย์	จันทวิโรจน์	รฝ.ฟป.	ผู้ช่วยเลขานุการ
21. นางสาวสวิษฐา	พฤกษศิริ	อก.นอ.	ผู้ช่วยเลขานุการ
22. นางภัสชา	ศรีฟ้า	อก.รบ.	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายรุ่งโรจน์	ชาญมานิต	ผจก.กฟผ.ชลบุรี
2. นายกิตติภพ	พฤกษนันต์	ผจก.กฟผ.นครศรีธรรมราช
3. นางสาวพรรณทิพา	อินทร์	รฝ.บค.
4. นายวิญญู	อุทัยผล	อก.จล.(ฉ)
5. นายประเสริฐศักดิ์	สุประภาส	อก.อล.
6. นางรวี	ว่องวิระยุทธ	รก.นอ.
7. นายวิรัช	วังจันทร์	ชก.จล.(ก)
8. นายณัฐวรรณ	ศิริวรรณ	ชก.จล.(ฉ)

9. นายศิวกร	สุขะตุงคะ	ทผ.พค.	กนอ.
10. นางสาวเบญจธรรม	พรมสุวรรณ	ทผ.กค.	กอล.
11. นางสาวปรารถนา	คณา	ทผ.สบ.	กอล.
12. นางเยาวลักษณ์	อาทิตยา	ทผ.สค.	กอล.
13. นางสาวนิชนันท์	กิตติวิวัฒน์	ทผ.วฟ.	กศฟ.
14. นางสาวพิชานี	ศิรินันท์พร	ชผ.กค.	กอล.
15. นางสาวพิชานี	ศิรินันท์พร	ชผ.กค.	กอล.
16. นางสาวธัญญพัทธ์	ภรณ์จันทร์วงศ์	นบค.6	ผกค. กอล.
17. นายชยานันต์	ภุมรินทร์	นวน.6	ผพค. กนอ.
18. นางสาววรรณกร	ลิมปิษฐ์	นบค.4	ผกค. กอล.

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

วาระที่ 1 ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟภ. ครั้งที่ 1/2568 เกี่ยวข้องกับการพิจารณาโครงสร้างองค์กร กฟภ. โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับระดับสายงาน จะต้องนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้ หากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรได้รับความเห็นชอบแล้ว จะต้องดำเนินการจัดสรรบุคลากรให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ทันภายในเดือนตุลาคม 2568

มติที่ประชุม รับทราบและให้เลขานุการฯ ดำเนินการต่อไป

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟภ. ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567

เลขานุการฯ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟภ. ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 โดยแจ้งเวียนรายงานการประชุมดังกล่าว ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว ไม่มีข้อแก้ไข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟภ. ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

การปรับโครงสร้างองค์กร ด้านงบประมาณ บัญชี และการเงิน

เลขานุการฯ นำเสนอดังนี้

การปรับโครงสร้างองค์กร ด้านงบประมาณ บัญชี และการเงิน มีที่มาดังนี้

1. รายงานการศึกษาของที่ปรึกษา บ.เฮย์กรุป ได้ออกแบบโครงสร้างองค์กร ระยะสมบูรณ์ของสายงานบัญชีและการเงิน มีทั้งหมด 5 ฝ่าย ประกอบด้วย 3 ฝ่ายเดิม คือ ฝ่ายงบประมาณ ฝ่ายบัญชี และฝ่ายการเงิน และเพิ่ม 2 ฝ่าย เพื่อสนับสนุนงานด้านบัญชีและการเงินให้ภูมิภาค ได้แก่ ฝ่ายบัญชีและการเงินภูมิภาค 1 (รับผิดชอบภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) และ ฝ่ายบัญชีและการเงินภูมิภาค 2 (รับผิดชอบภาคกลางและภาคใต้)

2. ตามมติที่ประชุมกำหนดแนวทางการปรับโครงสร้างองค์กร ระยะที่ 2 (ช่วงที่2) และระยะที่ 3 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2565 โดยมี ผวก. เป็นประธาน เห็นชอบหลักเกณฑ์ กำหนดจำนวนผู้ช่วยผู้ว่าการ สำหรับกรอบโครงสร้างองค์กร ระยะ 5 ปี (2563-2567) ดังนี้

- สายงานที่มีจำนวนฝ่าย 4-6 ฝ่าย ให้มี ผวก. 2 คน
- สายงานที่มีจำนวนฝ่าย 7 ฝ่ายขึ้นไป ให้มี ผวก. 3 คน
- สายงานบัญชีและการเงินเป็นสายงานเชี่ยวชาญเฉพาะ กำหนดให้มี ผวก. 2 คน

3. ตามมติที่ประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟผ. คณะทำงานบูรณาการฯ และคณะทำงาน Network Service Support โดยมี ผวก. เป็นประธาน เมื่อวันที่ 26-27 ตุลาคม 2565 เห็นชอบให้สายงานบัญชีและการเงินคง 3 ฝ่ายและมี ผวก. จำนวน 1 คน

4. ตามดำริ ผวก. เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ในการประชุมคณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟผ. ครั้งที่ 2/2567 ให้พิจารณาเพิ่มตำแหน่ง ผวก. สายงานบัญชีและการเงิน อีกจำนวน 1 ตำแหน่ง โดยคำนึงถึงงานส่วนภูมิภาค และเส้นทางสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรด้านบัญชีและการเงิน

ดังนั้น เลขาธิการคณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟผ. จึงได้นำเสนอขอความขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ ศึกษา ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบ โครงสร้างการบริหารงานด้านบัญชีและการเงินของ กฟผ. ในคณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟผ. ตามคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.ก) 1440/2567 สั่ง ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2567 โดยมี ผวก.(บ) เป็นประธานคณะทำงาน และ อ.ฟ.พ. เป็นเลขานุการคณะทำงาน ทั้งนี้ อยู่ระหว่างคณะทำงานฯ พิจารณาโอนย้ายงานบางส่วนของ กบฟ.(กฟข.), กฟส. ไปสังกัดกอง (จัดตั้งใหม่) ของฝ่ายบัญชีการเงินภูมิภาค นธ. และฝ่ายบัญชีการเงินภูมิภาค กต. (จัดตั้งใหม่) โดยพนักงานในสังกัดยังคงปฏิบัติงานที่เดิม (Work from Different Office : WfDO)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้ข้อสังเกต

ข้อสังเกตคณะกรรมการฯ

1. ไม่เห็นด้วยกับการเพิ่มฝ่าย จำนวน 2 ฝ่าย เพื่อให้มีตำแหน่ง ผวก.(บ) เพิ่มอีก 1 ตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นเปลืองทรัพยากรมาก
2. ควรกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาปรับตำแหน่งเป็น รผก.(บ) ให้มีความชัดเจนและเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่
3. ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรในสายงานบัญชีและการเงินมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่หลากหลาย โดยไม่จำกัดเฉพาะการปฏิบัติงานภายในสายงานบัญชีหรือการเงินเท่านั้น ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมศักยภาพและการเติบโตในวิชาชีพของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรในระยะยาว
4. ให้สายงานบริหารองค์กร (บก) ศึกษาแนวทางการโอนย้ายสับเปลี่ยน (Rotation) และการกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งของผู้บริหารสายงานบัญชีและการเงินเพิ่มเติม
5. เนื่องจากข้อมูลด้านบัญชีส่วนใหญ่ไม่ได้ถูกป้อนข้อมูลโดยสายงานบัญชีและการเงินที่ส่วนกลางโดยตรง แต่เริ่มจาก กฟส. หรือ กฟข. เป็นหลัก จึงควรปรับปรุงระบบสารสนเทศให้สามารถควบคุมจากส่วนกลางได้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หากระบบสารสนเทศ

ใช้งานง่ายและมีประสิทธิภาพ จะช่วยให้ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำและรวดเร็ว ซึ่งจะส่งผลดีต่อกระบวนการทำงานด้านบัญชีทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ และให้คงโครงสร้างองค์กรของสายงานบัญชีและการเงิน โดยให้สายงานบริหารองค์กร (บก) ศึกษาแนวทางการโอนย้ายสับเปลี่ยน (Rotation) และการกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งของผู้บริหารสายงานบัญชีและการเงินเพิ่มเติม และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ กพต. ต่อไป

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 4.1 การปรับโครงสร้างองค์กร ด้านโลจิสติกส์

เลขานุการฯ นำเสนอดังนี้

สืบเนื่องจากรายงานการศึกษาของที่ปรึกษา บ.เฮย์กรุ๊ป ได้ออกแบบโครงสร้างองค์กรระยะสมบูรณ์สายงานสนับสนุนองค์กร ดังนี้

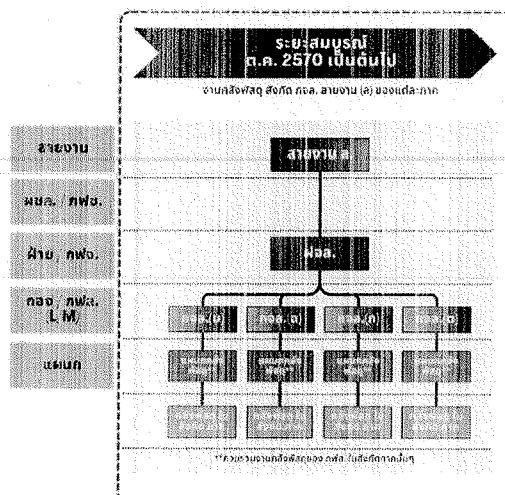
1. ฝ่ายจัดซื้อจัดหายังคงงานจัดหาทั้งในและต่างประเทศ และงานวางแผนวัสดุไว้ โดยเพิ่มงานดังนี้

- งานวางแผนกลยุทธ์จัดซื้อจัดจ้าง
- งานพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- งานบริหารจัดการซื้อร้องเรียน

2. ฝ่ายจัดซื้อและบริหารพัสดุภูมิภาค 1 และ 2 ประกอบด้วย

- กองจัดซื้อและบริหารพัสดุสำหรับแต่ละเขต รวม 12 กอง
- กองจัดซื้อและบริหารพัสดุเขต ขึ้นตรงต่อนักงานใหญ่ แต่ยังคงปฏิบัติงานที่หน้างาน (Matrix) รับผิดชอบการวางแผนและกระจายพัสดุทั้งภายในจังหวัดและรับผิดชอบงานระดับเขต ในการจัดซื้อ สัญญา และการบริหารคลังพัสดุเขตและจังหวัด

ดังนั้น เลขานุการฯ ได้นำเสนอโครงสร้างของงานด้านโลจิสติกส์ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างการบริหารงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2568 วาระเพื่อพิจารณาที่ 3.2.1 เรื่อง แนวทางการบริหารงานคลังพัสดุที่อยู่ในพื้นที่ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด ซึ่งมีมติเห็นชอบกรอบการดำเนินงานการบริหารงานคลังพัสดุในพื้นที่ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด โดยระยะสุดท้าย (End State) มีผลตั้งแต่เดือนตุลาคม 2570 ให้งานศูนย์กระจายพัสดุ สังกัด กจล. สายงาน ล. ดังรูป



รวมถึง มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ ศึกษา ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบ และโครงสร้างการบริหารงานด้านการจัดการโลจิสติกส์ของ กฟผ. ในคณะอนุกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟผ. ตามคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.(ก) 298/2568 สั ง ณ วันที่ 18 มีนาคม 2568 โดยมี อ.ผ.พ. เป็นประธานคณะทำงาน และ รก.นอ.(คุณรวีฯ) เป็นเลขานุการ โดยอยู่ระหว่างการศึกษาแนวทางการปรับโครงสร้างองค์กรด้านโลจิสติกส์ที่เชื่อมโยงระหว่างสำนักงานใหญ่และส่วนภูมิภาค

จากการประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ ศึกษา ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบ และโครงสร้างการบริหารงานด้านการจัดการโลจิสติกส์ของ กฟผ. ในคณะอนุกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟผ. ครั้งที่ 2/2568 มีมติให้ทดลองนำร่องการบริหารงานคลังพัสดุนรูปแบบใหม่จำนวน 5 คลังพัสดุในสังกัด กฟส. ได้แก่ กฟส.เมืองพิษณุโลก, กฟส.เมืองสกลนคร, กฟส.เมืองนครราชสีมา, กฟส.นครชัยศรี และ กฟส.เมืองเพชรบุรี โดยให้สายงานโลจิสติกส์และบริการองค์กร ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อรองรับการทดลองนำร่อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้ข้อสังเกต

ข้อสังเกตคณะกรรมการ

1. ควรพิจารณาอย่างรอบคอบในประเด็นการสื่อสาร โดยเฉพาะกับผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เช่น พนักงานที่ปฏิบัติงานในคลังพัสดุ รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านดำเนินไปอย่างราบรื่น ลดแรงต่อต้าน และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ส่งผลกระทบต่อแผนงานที่วางไว้
2. ควรให้ความสำคัญกับการปรับกระบวนการทำงาน ให้ชัดเจนและถูกต้อง โดยไม่จำเป็นต้องเริ่มต้นจากการปรับโครงสร้าง เพราะหากเริ่มจากการเปลี่ยนโครงสร้าง อาจสร้างความรู้สึกต่อต้านเหมือนเป็นการยุบโดยไม่มีการปรับตัวล่วงหน้า ควรให้การเปลี่ยนแปลงเริ่มจากกระบวนการที่เหมาะสม แล้วจึงปรับโครงสร้างในลำดับถัดไป เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างราบรื่นและยั่งยืน
3. ให้คณะทำงานฯ ดำเนินการศึกษารายละเอียดให้ชัดเจนเกี่ยวกับรูปแบบการทำ Sandbox และข้อมูลด้านบุคลากร ระบบดิจิทัล รวมถึงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สามารถจัดทำข้อมูลที่ชัดเจนสำหรับนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างการบริหารงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด และ คณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟผ. ต่อไป
4. ควรพิจารณาการดำเนินการจัดตั้งศูนย์กระจายสินค้า (Distribution Center) ดังนี้
 - 4.1 การใช้สถานที่จัดเก็บพัสดุ จะดำเนินการโดยใช้คลังของหน่วยงานเองหรือเช่าจากภายนอก ทั้งนี้ ควรวิเคราะห์ความคุ้มค่าโดยรอบด้าน รวมถึงพิจารณาค่าใช้จ่ายแฝงที่อาจเกิดขึ้นจากทางเลือกแต่ละแนวทาง
 - 4.2 การประเมินความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคลว่ามีความสามารถในการโยกย้ายไปปฏิบัติงาน ณ ศูนย์กระจายสินค้า
 - 4.3 การกำหนดรายละเอียดใน TOR ให้ชัดเจน โดยเฉพาะประเด็นการตรวจรับสินค้าที่โรงงานก่อนจัดส่งไปยังศูนย์กระจายสินค้า ว่าสามารถดำเนินการได้จริงหรือไม่ พร้อมทั้งให้ฝ่ายจัดหารับทราบแนวทางดังกล่าว เนื่องจากหากไม่สามารถดำเนินการได้ อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การกำหนดราคากลาง และขั้นตอนการตรวจรับสินค้า ทั้งนี้ ควร

จัดทำขั้นตอนการดำเนินงาน (Flow) ที่ชัดเจน พร้อมระบุประเด็นที่อาจได้รับผลกระทบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอย่างรอบด้าน

มติที่ประชุม

รับทราบและให้เลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อสังเกตคณะกรรมการฯ ต่อไป

วาระที่ 4.2

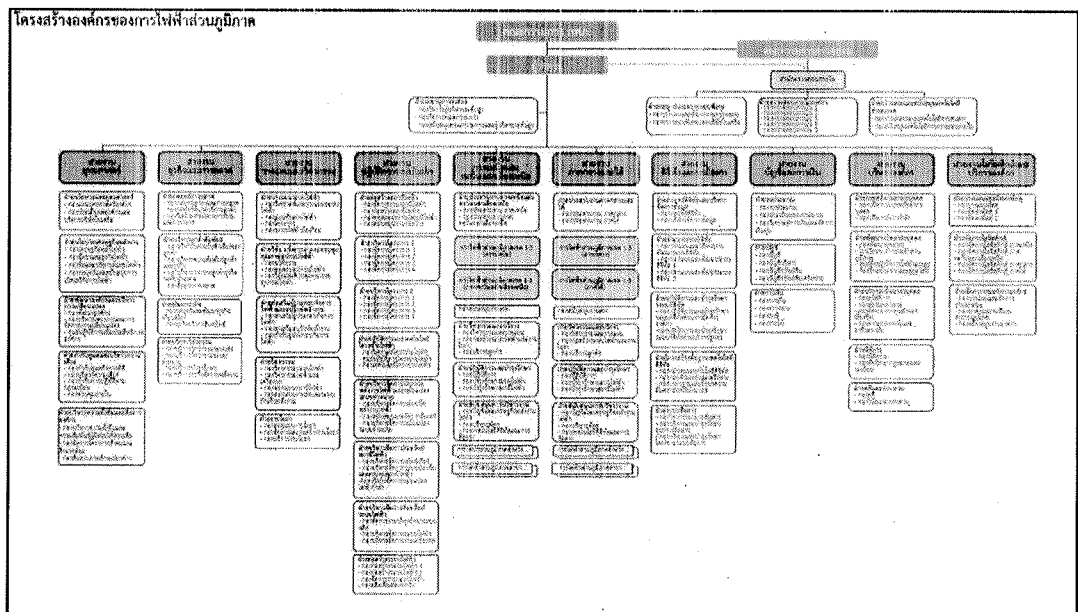
การมอบอำนาจ (Empowerment) ระดับผู้ช่วยผู้ว่าการ

เลขานุการฯ นำเสนอดังนี้

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟผ. ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 วาระเรื่องสืบเนื่องที่ 3.1 การมอบอำนาจ (Empowerment) มีมติรับทราบและให้เลขานุการฯ นำข้อสังเกตไปพิจารณาการปรับปรุงข้อมูลนำเสนอ ผวก. พิจารณานุมัติต่อไป รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

1. การปรับข้อมูลผังโครงสร้างองค์กรโดยไม่ระบุตำแหน่ง ผวก. ในผังโครงสร้าง
2. การมอบอำนาจการโอนย้ายสับเปลี่ยน (Rotation) และมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบ ผวก. และ อผ. ในสายงานเดียวกันให้ ผวก. เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503

ทั้งนี้ เลขานุการฯ ได้จัดทำร่างผังโครงสร้างองค์กร กฟผ. ที่ระบุเฉพาะชื่อหน่วยงานโดยไม่ระบุตำแหน่ง ผวก. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรูป



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้ข้อสังเกต

ข้อสังเกตคณะกรรมการฯ

1. การมอบอำนาจ เพิ่มความคล่องตัวให้แก่ ผวก. ในการบริหารจัดการและโยกย้าย ผวก. ได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ และสอดคล้องกับศักยภาพของ ผวก. เพื่อประโยชน์สูงสุดของ กฟผ.
2. การกำหนดชื่อตำแหน่ง ผวก. ที่เฉพาะเจาะจง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการสื่อสารภายในองค์กร และเชื่อมโยงงานภายในสายงาน
3. การกำหนดความถี่ในการโยกย้าย ผวก. อย่างเหมาะสม เช่น ไม่เกินปีละ 1-2 ครั้ง เพื่อให้การบริหารงานเกิดความต่อเนื่อง ลดความผันผวนในเชิงโครงสร้าง และรักษาเสถียรภาพใน

การดำเนินงานขององค์กร ซึ่งการกำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นแก่คณะกรรมการ กฟผ. ในการพิจารณามอบอำนาจการโยกย้าย ผชก. ให้แก่ ผวก.

4. รูปแบบการทำงานของไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) มอบอำนาจให้ ผวก. สามารถมอบหมายงานให้ ผชก. ได้โดยตรง เพื่อให้บริหารจัดการและโยกย้าย ผชก. ได้อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ เพิ่มความคล่องตัวและยืดหยุ่น หากแนวทางดังกล่าวสามารถนำมาปรับใช้ภายในองค์กรได้อย่างเหมาะสม อาจพิจารณาขยายผลสู่ระดับ อฝ. ในลำดับถัดไป ทั้งนี้ควรพิจารณาความพร้อมของระบบงานสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง

5. ควรระบุสังกัดสายงานในวงเล็บหลังตำแหน่ง เพื่อความชัดเจนในการสื่อสารและการจัดการข้อมูลภายใน

มติที่ประชุม

รับทราบ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านกระบวนการสนับสนุน ศึกษาเกี่ยวกับความพร้อมด้านบุคลากร ด้านดิจิทัล และด้านการเงิน เพิ่มเติม เพื่อรองรับแนวคิดการโยกย้ายตำแหน่งของ ผชก. และ อฝ. ในอนาคต และนำเสนอต่อคณะกรรมการโครงสร้างองค์กร กฟผ. ต่อไป

วาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ 5.1 การปรับโครงสร้างองค์กร สายงาน (นจ) และ สายงาน (กต)

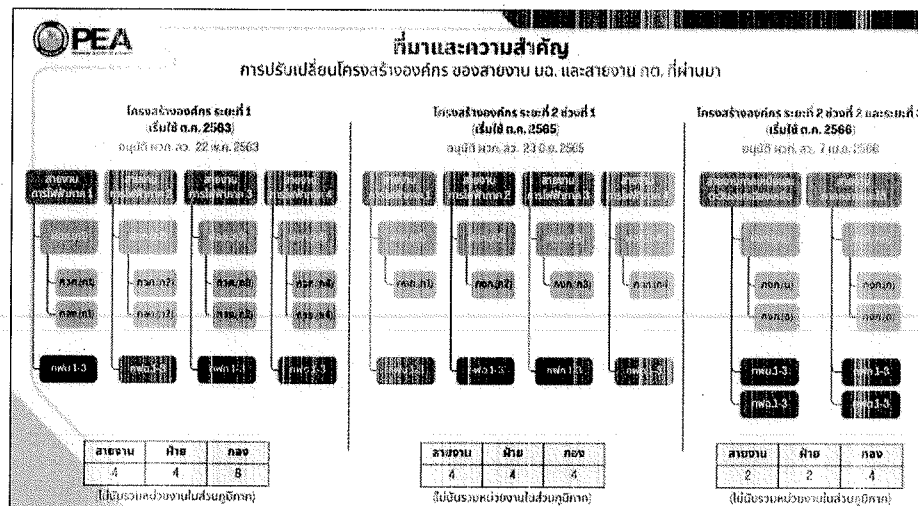
เลขานุการฯ นำเสนอดังนี้

จากรายงานการศึกษาของทีปรีक्षा บ.เฮย์กรุป ได้ออกแบบโครงสร้างองค์กรสายงานการไฟฟ้าภาค 1-4 เดิม เป็นสายงานบริหารเครือข่าย 1 และ 2 (ควบรวม 4 สายงาน เป็น 2 สายงาน) โดยมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- มุ่งเน้นการดูแล ระบบไฟฟ้าให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพเท่านั้น
- งานที่เกี่ยวข้องกับการขายและบริการลูกค้า จะย้ายไปอยู่ภายใต้การบริหารจัดการ

ของ สายงานธุรกิจและการตลาด

โดยทำงานประสานกันภายใต้ข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) รวมถึงงานสนับสนุนต่าง ๆ ที่จะปฏิบัติงานในพื้นที่สังกัดสายงานสนับสนุนในส่วนกลาง (รูปแบบการบริหารงานแบบ Matrix)



จากการปรับโครงสร้างระยะที่ 1 (เริ่มใช้ ต.ค. 2563) ประกอบด้วย 4 สายงาน 4 ฝ่าย และ 8 กอง โดยในโครงสร้างระยะที่ 2 ช่วงที่ 1 (เริ่มใช้ ต.ค. 2565) ได้รวบรวมกองในสังกัด ผอ.ภ(1-4) เหลือ 4 กอง และโครงสร้างองค์กร ระยะที่ 2 ช่วงที่ 2 และ ระยะที่ 3 (เริ่มใช้ ต.ค. 2566) โครงสร้างที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ได้รวบรวมสายงานการไฟฟ้าภาค 1 และ ภาค 2 เป็น สายงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ และ ควบรวมสายงานการไฟฟ้าภาค 3 และ ภาค 4 เป็น สายงานภาคกลางและใต้ รวมถึงรวบรวม ฝ่ายและกองในสังกัด

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานจากโครงสร้างองค์กรปัจจุบันของสายงาน นฉ. และสายงาน กต. เกิดจากสายงานมีปริมาณงานจากการไฟฟ้าเขตจำนวนมาก ทำให้งานเกิดการกระจุกตัวที่สายงาน นฉ. และ กต. เนื่องจากโครงสร้างยังไม่เป็นแบบ Matrix (งานขายและบริการลูกค้า ยังไม่โอนย้ายไป สายงาน ธต. และงานสนับสนุนต่าง ๆ ยังไม่ย้ายไป สำนักงานใหญ่)

โดยผลกระทบเบื้องต้นจากการปรับโครงสร้างองค์กร สายงาน นฉ. และ สายงาน กต.

		ปัจจุบัน	ข้อเสนอปรับโครงสร้างองค์กร
จำนวน	สายงาน	2 สายงาน	4 สายงาน (เพิ่มขึ้น 2 สายงาน)
หน่วยงาน	ฝ่าย	2 ฝ่าย	0 ฝ่าย (ลดลง 2 ฝ่าย)
	กอง	4 กอง	4 กอง (เท่าเดิม)
	แผนก	20 แผนก	20 แผนก (เท่าเดิม)
บุคลากรที่ได้รับผลกระทบ	สายงาน	-	Staff รพภ. เพิ่มขึ้น 2 สายงาน
	ฝ่าย	-	ลดลง (อฝ., รฝ. เป็นอัตราเฉพาะตัวในช่วงเปลี่ยนผ่าน)
	กอง	-	ปรับเปลี่ยนสังกัด
	แผนก	-	ปรับเปลี่ยนสังกัด
ภาระงาน*	สายงาน	-	ลดลง
	ฝ่าย	-	ลดลง
งบประมาณ*	สายงาน	-	เพิ่มขึ้น
	ฝ่าย	-	ลดลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับโครงสร้างองค์กร สายงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ (นฉ.) และสายงานภาคกลางและใต้ (กต.)

ข้อสังเกตคณะกรรมการฯ

1. ควรพิจารณา Career Path ของตำแหน่ง อฝ.ภ. และ รฝ.ภ. แลการที่ไม่มี ผงภ. 2 ฝ่าย ทำให้ career path ของ อภ.ภ. ไม่สามารถเติบโตได้
2. บทเฉพาะกาล โดยคงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย จนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายคนปัจจุบัน เกษียณ/แต่งตั้ง/โยกย้าย โดยไม่ต้องแต่งตั้งใหม่ สำหรับผู้บริหารที่ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างองค์กรข้างต้น ประกอบด้วย ผู้อำนวยการฝ่าย 2 ตำแหน่ง ดังนี้
 - 2.1 ผู้อำนวยการฝ่าย สังกัดสายงานภาคเหนือ จำนวน 1 ตำแหน่ง
 - 2.2 ผู้อำนวยการฝ่าย สังกัดสายงานภาคกลาง จำนวน 1 ตำแหน่ง

3. การบริหารจัดการครอบคลุมทั้ง 12 เขต เป็นไปได้ยาก เนื่องจากพื้นที่รับผิดชอบมีขนาดใหญ่ แม้จะสามารถดูแลได้ในระดับหนึ่ง แต่ยังไม่ทั่วถึงหรือมีประสิทธิภาพเพียงพอ หากมีการแบ่งภาระงานเพิ่มเติม จะช่วยให้สามารถลงลึกในรายละเอียดและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับโครงสร้างองค์กร สายงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ (นอ.) และสายงานภาคกลางและใต้ (กต.) ตามข้อเสนอ ดังนี้

1. ปรับโครงสร้างองค์กรสายงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ (นอ.) เป็นสายงานภาคเหนือ (น.) และสายงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (อ.)
2. ปรับโครงสร้างองค์กรสายงานภาคกลางและใต้ (กต.) เป็นสายงานภาคกลาง (ก.) และสายงานภาคใต้ (ต.)
3. โอนย้ายหน่วยงาน ดังนี้

3.1 กองประสานงานภาคเหนือ ไปสังกัด สายงานภาคเหนือ

3.2 กองประสานงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไปสังกัด สายงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

3.3 กองประสานงานภาคกลาง ไปสังกัด สายงานภาคกลาง

3.4 กองประสานงานภาคใต้ ไปสังกัด สายงานภาคใต้

4. บทเฉพาะกาล โดยคงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย จนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายคนปัจจุบัน เกษียณ/แต่งตั้ง/โยกย้าย โดยไม่ต้องแต่งตั้งใหม่ สำหรับผู้บริหารที่ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างองค์กรข้างต้น ประกอบด้วย ผู้อำนวยการฝ่าย 2 ตำแหน่ง ดังนี้

4.1 ผู้อำนวยการฝ่าย สังกัดสายงานภาคเหนือ จำนวน 1 ตำแหน่ง

4.2 ผู้อำนวยการฝ่าย สังกัดสายงานภาคกลาง จำนวน 1 ตำแหน่ง

วาระที่ 5.2

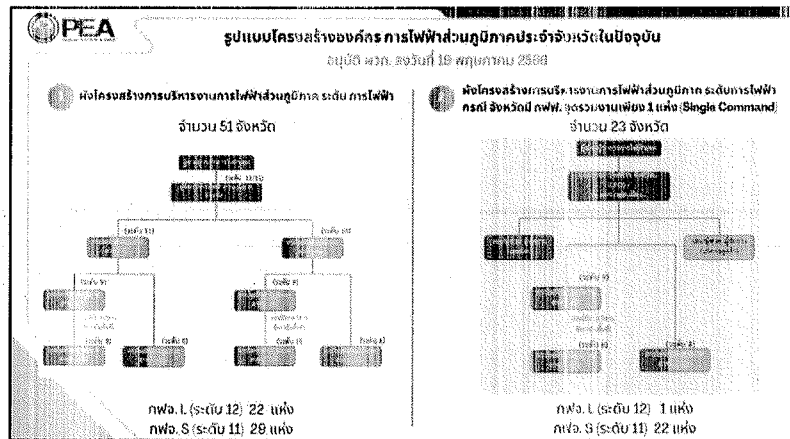
การปรับโครงสร้างองค์กร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด

เลขานุการฯ นำเสนอดังนี้

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2566 เรื่อง ขออนุมัติโครงสร้างการบริหารงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด มีรูปแบบโครงสร้างองค์กร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด ดังนี้

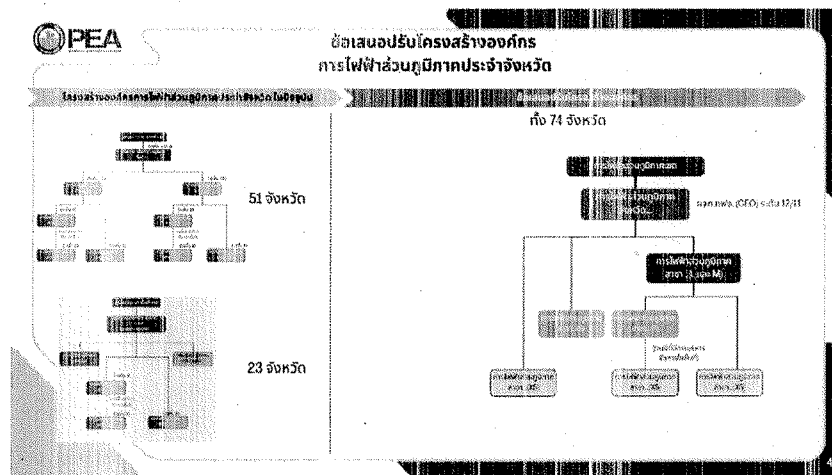
1. ผังโครงสร้างการบริหารงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ระดับการไฟฟ้า จำนวน 51 จังหวัด กรณีที่มี กฟส.ขนาด L/M มากกว่า 1 แห่ง โดย ผจก.กฟจ. ทำหน้าที่กำกับดูแล กฟส.ในสังกัด

2. ผังโครงสร้างการบริหารงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ระดับการไฟฟ้า กรณี จังหวัดที่มี กฟส.ขนาด L/M เพียง 1 แห่ง (Single Command) จำนวน 23 จังหวัด โดย ผจก.กฟจ. ทำหน้าที่รักษาการแทน ผจก.กฟส.เมือง นั้น ๆ



ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ตาม SO1 SO2 และ SO2 ที่มเลขานุการฯ ได้พิจารณาประเด็น ดังนี้

1. บูรณาการควบคุม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาเมือง..(ที่มี สำนักงานอยู่ในพื้นที่เดียวกันกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด) เข้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด
2. ให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.. ขนาด L, M, S และ ขนาด XS อยู่ในสังกัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด... ทั้งนี้ กรณีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ขนาด S หรือ XS ให้คงตามสังกัดเดิม



ข้อดี และผลกระทบจากการปรับโครงสร้างองค์กรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด ดังนี้

ข้อดี	ผลกระทบ
ปรับปรุงการบริหารงานในพื้นที่จังหวัดให้คล่องตัวมากขึ้น	มีทั้งหมด 51 จังหวัดได้รับผลกระทบ ส่วน 23 จังหวัดที่บริหารงานในรูปแบบ Single Command ยังคงเดิม
ลดความขัดแย้งของการบริหารงานในพื้นที่	ไม่มีตำแหน่ง ผจก.กฟส.เมือง...
สายบังคับบัญชา (Chain of Command) มีความชัดเจนมากขึ้น	ไม่มีตำแหน่ง Staff ผจก.กฟจ.(CEO) 74 จังหวัด ๆ ละ 2 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 148 ตำแหน่ง

งานที่ต้องดำเนินการสำหรับการปรับโครงสร้างองค์กรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด ดังนี้

งานด้านบุคลากร	ปรับข้อมูลสังกัดของพนักงาน
งานด้านงบประมาณ บัญชี และการเงิน	ตั้ง และ/หรือปรับเปลี่ยนศูนย์ต้นทุน ระบบบัญชี และทรัพย์สิน
งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ปรับปรุงข้อมูลของระบบที่เกี่ยวข้อง เช่น SAP, IT เป็นต้น
งานด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง	การสื่อสารภายในองค์กร

โดยหน้าที่ความรับผิดชอบของ กฟจ. เป็นการรวบรวมระหว่าง ผจก.กฟจ.(CEO) กับ ผจก.กฟส.เมือง ดังนี้

งานบูรณาการการบริหารจัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาภายในจังหวัด (เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบ ของ ผจก. กฟจ. (CEO) เดิม)

1. กำกับดูแล สั่งการ บริหารจัดการในภาพรวมจังหวัด (Single Command) ทั้งงานด้านโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Network) งานด้านบริการ

(Service) งานด้านธุรกิจการตลาด บริหารลูกค้าสัมพันธ์ สำหรับธุรกิจหลักและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และงานด้านสนับสนุน (Support)

2. กำหนดและกำกับแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ นโยบายขององค์กร

3. บริหารจัดการทรัพยากรในจังหวัด โดยบูรณาการร่วมกับการไฟฟ้าเขต

4. ประสานงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในจังหวัด รวมถึง การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. กำกับดูแล สั่งการ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามค่าเกณฑ์วัด และ SLA ของการไฟฟ้าสาขาในสังกัด

6. กำกับดูแล และดำเนินงานตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในภาพรวมของจังหวัด

7. กำกับดูแล งานด้านกฎหมายในภาพรวมของจังหวัด

งานบริหารจัดการการปฏิบัติงาน (เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของ กฟส. เดิม)

9. ควบคุมกำกับ ดูแล สนับสนุนงานด้านเครือข่าย (Network) ด้านบริการ (Service) และ ด้านสนับสนุน (Support) ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา

10. ควบคุม กำกับ ดูแล รับผิดชอบงาน วางแผน ออกแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ภายในจังหวัด

11. ควบคุม กำกับดูแล สนับสนุน ติดตามงานบริหารโครงการ งานบริการลูกค้าและการตลาด งานบริหารลูกค้าสัมพันธ์ งานธุรกิจหลักและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง มาตรฐานคุณภาพบริการ

12. ประสานงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในพื้นที่รับผิดชอบหรือตามมอบหมาย รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

13. ควบคุมกำกับ ดูแล สนับสนุน การวิเคราะห์ จัดทำ ติดตามข้อมูลด้านระบบไฟฟ้า ด้านบริการลูกค้า ด้านสนับสนุน

14. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับโครงสร้างองค์กร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด และหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ของ กฟจ.

ข้อสังเกตคณะกรรมการฯ

1. ผจก. กฟจ. (CEO) ระดับ 12 ซึ่งรับผิดชอบพื้นที่ที่มีจำนวนหน่วยงานหรือจุดรวมงานจำนวนมาก เช่น จังหวัดชลบุรี จังหวัดปทุมธานี เป็นต้น หากต้องรับผิดชอบสาขาเมืองเพิ่มเติม อาจไม่สามารถบริหารจัดการ กฟส.ในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นควรพิจารณาจัดให้มีตำแหน่ง “รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด” ระดับ 11 จำนวน 3 ตำแหน่ง เพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารงานและการกำกับดูแลในภาพรวม
2. การบริหารจัดการตำแหน่งของ ผจก.กฟส.เมือง จำนวน 51 ตำแหน่ง (จังหวัดที่มี กฟส. ขนาด L / M มากกว่า 1 แห่ง) ในระยะเปลี่ยนผ่าน ยังคงเป็นประเด็นที่ต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ โดยในระยะแรกของการปรับโครงสร้าง อาจสามารถดำเนินการแต่งตั้งได้เฉพาะในตำแหน่งที่ว่างลง หรือเกลี้ยตำแหน่งไปยังพื้นที่อื่นที่เหมาะสมเท่านั้น ขณะที่ผู้ดำรงตำแหน่ง ผจก. กฟส.เมือง ที่ยังคงอยู่ในระบบ อาจมีความรู้สึกไม่มั่นคง เนื่องจากรับรู้ตำแหน่งของตนจะถูกยกเลิกในอนาคต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหน่วยงานในช่วงเปลี่ยนผ่านได้
3. ให้พิจารณาศึกษาหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดระดับและจำนวน รจก.กฟจ.
4. ให้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การกำหนดขนาด กฟส. ใหม่
5. กฟส. ขนาด S มีข้อเสนอให้ปรับลดจำนวนแผนกจาก 4 แผนก เหลือ 3 แผนก เนื่องจากบางแผนกขาดแคลนบุคลากรอย่างชัดเจน จึงควรกำหนดจำนวนแผนกให้เหมาะสมกับอัตรากำลังจริง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. ให้สายงาน บก. พิจารณาเกี่ยวกับตำแหน่งของ ผจก.กฟจ. ที่เกษียณ เพื่อจัดสรรตำแหน่งให้เหมาะสม

มติที่ประชุม เห็นชอบ การปรับโครงสร้างองค์กร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด ตามข้อเสนอ ประกอบด้วย

1. ผังโครงสร้างองค์กรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด
2. หน้าที่ความรับผิดชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด
3. กำหนดตำแหน่ง รองผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด

และให้เลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

วาระที่ 6 **เรื่องอื่น ๆ**
- ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา 16.30 น.

นายศิวักร สุขะตุงคะ
ผู้จัดรายงานการประชุม
นางสาวสวิษฐา พุกกะหิรัญ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม