

ที่ กปร.(ปน) ๓๕๓๘๘/๒๕๖๓

เรียน ผชก. ทุกเขต, ผชก.(บก-ท), อฝ.บบ., อก.ปภ.,
ผจก.กฟภ. ... ชั้น ๑ ชั้น ๒ ชั้น ๓, ผจก.กฟส.

เพื่อโปรดทราบ พร้อมนี้ได้แนบหนังสือ
มอบอำนาจเลขที่ ๖๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธ.ค.
๒๕๖๓ และ คำสั่ง กฟภ.ที่ พ.(ม) ๔๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ
วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๓ มาด้วยแล้ว ขอได้โปรดแจ้ง
ให้หน่วยงานในสังกัดทราบต่อไปด้วย

ทั้งนี้ สำหรับหนังสือมอบอำนาจฉบับดังกล่าว
ข้างต้นอยู่ในระหว่างดำเนินการจัดซื้ออาคารแสดมภ์
เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว กปร. จะแจ้งให้
ทราบต่อไป

กปร.(ปน) ๔๔๖

✓ ←

(นางสาวพิชญเนตร อุ๋อัน)

อก.ปร.

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓

แผนกปรึกษากฎหมายในประเทศ

โทร. ๖๒๔๕

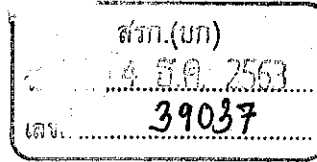
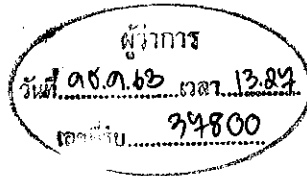


การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กปร.

เลขที่ กปร.(ปน) ๓๕๓๙๘/๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔



ถึง ผ.น.ก.

วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๓

เรียน อ.ผ.น.ก. ผ่าน ร.ผ.น.ก. (๓๖ พ.ค.๖๓)

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประจำจังหวัดต่างๆ ได้กล่าวหา ผวก.ทั้งในฐานะผู้แทน PEA และในฐานะส่วนตัว ว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ (พ.ร.บ.ความปลอดภัย) และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.ความปลอดภัย ดังกล่าว กรณีลูกจ้างหรือพนักงานของ PEA และลูกจ้างของนิติบุคคลที่ PEA เป็นผู้ว่าจ้างตามสัญญาประสอบัติเหตุได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตขณะปฏิบัติงาน และได้เชิญให้ ผวก. เข้าพบพนักงานตรวจความปลอดภัย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (สำนักงานสวัสดิการ) ที่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้น รวมถึงเข้าพบพนักงานสอบสวนเพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว โดย กปร. ได้รวบรวมข้อมูลเท่าที่มีการรายงานเพื่อให้จัดทำหนังสือมอบอำนาจและอนุมัติเงินค่าปรับ ตั้งแต่ เดือน มี.ค.๒๕๕๗ จนถึง เดือน พ.ค.๒๕๖๓ สำนักงานสวัสดิการ ได้เชิญ ผวก. เข้าพบเพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวเป็นจำนวนทั้งหมด ๓๔ เรื่อง รายละเอียดตามตารางแนบ ๑

๑.๒ ผวก.ได้มอบอำนาจให้ อ.ช.ทุกเขต อ.ผ.ร.ก. ผวก.กพฟ. ชั้น ๑ ชั้น ๒ ชั้น ๓ และ ผวก.กพส. หรือผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าว มีอำนาจดำเนินการลงนามในแบบแจ้งการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือการประสบอันตรายจากการทำงาน (แบบ สปร.๕) และให้ถ้อยคำต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย สำนักงานสวัสดิการ โดยสามารถมอบอำนาจช่วงได้ด้วย ตามหนังสือมอบอำนาจเลขที่ ๒๐๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค.๒๕๕๘ (เอกสารแนบ ๒) ทั้งนี้ หนังสือมอบอำนาจฉบับดังกล่าวไม่ครอบคลุมถึงการลงนามในแบบบันทึกคำให้การ (แบบ กสร.น.ก.๑) การติดต่อรับแบบบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.น.ก.๒) และการดำเนินการกับพนักงานสอบสวนตามขั้นตอนของ พ.ร.บ.ความปลอดภัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่มีการร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน

๑.๓ ผวก.ได้มอบอำนาจให้ อ.ส.กม.หรือผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าว มีอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงินค่าปรับ กรณี PEA และ ผวก. ถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย โดยเบิกจ่ายเงินค่าปรับจากการไฟฟ้านั้นๆ เพื่อไปชำระค่าปรับที่สำนักงานสวัสดิการ ตามคำสั่งที่ พ.(ม) ๘๓/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พ.ย.๒๕๕๘ (เอกสารแนบ ๓) โดย ปัจจุบัน อ.ส.กม. หรือผู้รักษาการแทน ได้มีการอนุมัติจ่ายเงินค่าปรับจากจำนวน ๓๔ กรณีตามข้อ ๑.๑ แล้ว จำนวน ๒๒ กรณี รวมเป็นจำนวนเงินค่าปรับทั้งหมด ๒,๗๑๕,๐๐๐.- บาท (สองล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามตารางแนบ ๑

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้องและขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๑ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔

มาตรา ๘ “ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

...”

มาตรา ๓๔ “ในกรณีที่สถานประกอบกิจการใดเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน ให้นายจ้างดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลูกจ้างเสียชีวิต ให้นายจ้างแจ้งต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยในทันทีที่ทราบ โดยโทรศัพท์ โทรสาร หรือวิธีอื่นใดที่มีรายละเอียดพอสมควร และให้แจ้งรายละเอียดและสาเหตุเป็นหนังสือ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ลูกจ้างเสียชีวิต

...

(๓) กรณีที่มีลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน เมื่อนายจ้างแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยต่อสำนักงานประกันสังคมตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว ให้นายจ้างส่งสำเนาหนังสือแจ้งนั้นต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยภายในเจ็ดวันด้วย

การแจ้งเป็นหนังสือตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด...”

มาตรา ๕๓ “นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ ออกตามมาตรา ๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๗๑ “บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีอัตราโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่แสนบาท ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้ เห็นว่าผู้กระทำความผิดไม่ควรได้รับโทษจำคุกหรือไม่ควร ถูกฟ้องร้อง ให้มีอำนาจเปรียบเทียบดังนี้

(๑) อธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นใน จังหวัดอื่น

...”

๒.๒ ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบ ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๖ “เพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีและการรวบรวมพยานหลักฐาน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติ ดังนี้

...

(๓) สอบถามบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำและบันทึก รายละเอียดไว้

...”

ข้อ ๙ “บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ ที่สามารถเปรียบเทียบได้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีตามขั้นตอนการเปรียบเทียบก่อน เว้นแต่ความผิดดังต่อไปนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีโดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน โดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการเปรียบเทียบ

...

(๘) ความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ ... ซึ่งเป็นสาเหตุโดยตรงที่ทำให้ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับอันตรายสาหัสหรือถึงแก่ความตาย

...

ข้อ ๑๑ “การดำเนินคดีเปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เรียกผู้ถูกกล่าวหามาพบหรือไปพบผู้ถูกกล่าวหาด้วยตนเอง เพื่อแจ้งข้อกล่าวหาเป็นหนังสือหรือวาจาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วสอบถามผู้ถูกกล่าวหาว่าจะให้การรับสารภาพหรือปฏิเสธ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกคำให้การ ตามแบบ กสร.นค.๑ ท้ายระเบียบนี้ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อไว้ด้วย

การมาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ผู้ถูกกล่าวหาอาจมอบอำนาจเป็นหนังสือให้ผู้อื่นซึ่งเป็นผู้ที่รู้หรือเข้าใจในการปฏิบัติเกี่ยวกับสภาพการจ้างและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในกิจการของผู้ถูกกล่าวหาพบพนักงานเจ้าหน้าที่แทนก็ได้ ทั้งนี้ ผู้รับมอบอำนาจนั้นสามารถให้การรับสารภาพหรือปฏิเสธแทนผู้ถูกกล่าวหาได้

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สอบถามผู้ถูกกล่าวหาว่าจะยินยอมให้เปรียบเทียบหรือไม่ เมื่อผู้ถูกกล่าวหายินยอมให้เปรียบเทียบ ให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อในบันทึกคำยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบ กสร.นค.๒ ท้ายระเบียบนี้ ทั้งนี้ ผู้รับมอบอำนาจตามวรรคสองจะลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นค.๒ แทนผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้

...

การลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นค.๒ ตามวรรคสาม ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นนิติบุคคล ให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นค.๒ ในฐานะนิติบุคคลและในฐานะส่วนตัวโดยในฐานะนิติบุคคลนั้น ให้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะยินยอมให้เปรียบเทียบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและประทับตราเป็นสำคัญตามที่หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลกำหนดและในฐานะส่วนตัวให้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะกระทำความผิดเป็นผู้ลงลายมือชื่อ

...

ข้อ ๑๖ “เมื่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ หรือคณะกรรมการเปรียบเทียบมีความเห็นให้เปรียบเทียบให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

...

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยกำหนดให้ผู้ถูกกล่าวหาชำระเงินค่าปรับมาชำระ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากครบกำหนดแล้วผู้ถูกกล่าวหาไม่มาชำระค่าปรับให้พนักงานเจ้าหน้าที่นำคดีไปร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อไป

...

ข้อ ๑๙ “ความผิดตามข้อ ๙ (๒) (๔) และ (๘) ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนทันทีเมื่อทราบหรือพบว่ามีการกระทำความผิดเกิดขึ้น...

...

ข้อ ๒๐ “ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนแล้วพนักงานสอบสวนพบว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดตาม ... หรือพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ และผู้ถูกกล่าวหายินยอมให้เปรียบเทียบ เมื่อพนักงานสอบสวนได้ส่งสำนวนการสอบสวนพร้อมหนังสือส่งตัวผู้ถูกกล่าวหาให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัดภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ผู้ถูกกล่าวหานั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบตาม ... มาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ดำเนินคดีตามขั้นตอนเปรียบเทียบตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ โดยไม่ต้องดำเนินการบันทึกคำให้การตามแบบ กสร.น.ก.๑ และบันทึกคำยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบ กสร.น.ก.๒ ...

ในกรณีที่พนักงานสอบสวนมีหนังสือส่งตัวผู้ถูกกล่าวหามาเพื่อเปรียบเทียบโดยมิได้ส่ง สำนวนการสอบสวนมาด้วย ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีตามขั้นตอนการเปรียบเทียบตามที่กำหนดไว้ใน หมวด ๒”

๒.๓ ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้งการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือการประสบอันตรายจากการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๓ “การแจ้งเป็นหนังสือในกรณีที่สถานประกอบกิจการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือลูกจ้าง ประสบอันตรายจากการทำงาน ตามมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ ให้เป็นไปตามแบบ สปร.๕ ท้ายประกาศนี้”

๒.๔ จากข้อกฎหมายข้างต้นจึงสามารถสรุปขั้นตอนการดำเนินการกรณีพนักงานหรือลูกจ้าง ของ PEA และลูกจ้างของนิติบุคคลที่ PEA เป็นผู้ว่าจ้างตามสัญญาเสียชีวิตหรือประสบอันตรายจากการทำงาน ตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย ประกอบ ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา และการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๘ (ระเบียบกรมสวัสดิการ) ได้ดังนี้

๒.๔.๑ ผวก.ในฐานะผู้แทนนายจ้าง (PEA) มีหน้าที่ต้องดำเนินการแจ้งการประสบอันตราย หรือเสียชีวิตดังกล่าวต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย สำนักงานสวัสดิการ ในพื้นที่ในทันทีที่ทราบ โดยโทรศัพท์ โทรสาร หรือวิธีอื่นใดที่มีรายละเอียดพอสมควร และให้แจ้งรายละเอียดและสาเหตุเป็นหนังสือภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่มีการประสบอันตรายหรือเสียชีวิตดังกล่าว ตามแบบที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกาศกำหนด (แบบ สปร.๕) ตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย มาตรา ๓๔ ประกอบประกาศกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้งการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือการประสบอันตรายจากการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ (ประกาศกรมสวัสดิการ) ข้อ ๓ ซึ่ง ผวก.ในฐานะผู้แทนนายจ้าง (PEA) ต้องลงนามในแบบ สปร.๕ ดังกล่าวด้วย โดยการดำเนินการแจ้งการประสบอันตรายหรือเสียชีวิต รวมทั้งการลงนามในแบบแจ้งการเกิด อุบัติเหตุร้ายแรง หรือการประสบอันตรายจากการทำงาน (แบบ สปร.๕) ดังกล่าวข้างต้น ผวก.สามารถมอบอำนาจ ให้ผู้รับมอบอำนาจดำเนินการแทนได้

๒.๔.๒ เมื่อ PEA ได้ดำเนินการตามข้อ ๒.๔.๑ และสำนักงานสวัสดิการได้รับแจ้ง การประสบอันตรายหรือเสียชีวิตจากการทำงาน พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐาน และสอบถามข้อเท็จจริงหรือเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำและบันทึกรายละเอียดไว้ (ระเบียบกรมสวัสดิการ ข้อ ๖) และแยกดำเนินการออกเป็น ๒ กรณี คือ

(๑) กรณีเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้ตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย พนักงานเจ้าหน้าที่ สำนักงานสวัสดิการ จะดำเนินการตามขั้นตอนการเปรียบเทียบ โดยพนักงานเจ้าหน้าที่จะเชิญ ผวก. (ผู้ถูกกล่าวหา) ทั้งในฐานะผู้แทน PEA และในฐานะส่วนตัว มาพบเพื่อแจ้งข้อกล่าวหาและรับทราบ ข้อกล่าวหา พร้อมทั้งสอบถามว่าจะให้การรับสารภาพหรือปฏิเสธ และลงนามในบันทึกคำให้การให้การตามแบบ กสร.น.ก.๑ ซึ่งในขั้นตอนนี้ ผวก.สามารถมอบอำนาจให้ผู้รับมอบอำนาจไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อรับทราบ ข้อกล่าวหา ให้ถ้อยคำ รวมถึงให้การรับสารภาพหรือปฏิเสธแทน ผวก.ได้ โดย หาก ผวก.หรือ ผู้รับมอบอำนาจ ให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา และยินยอมให้เปรียบเทียบ ผวก.จะต้องลงลายมือชื่อในบันทึกคำยินยอมให้

เปรียบเทียบตามแบบ กสร.นค.๒ ซึ่งในการลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นค.๒ ผู้รับมอบอำนาจไม่สามารถลงลายมือชื่อแทน ผวก.ได้ ดังนั้น ผู้รับมอบอำนาจจึงต้องรับแบบ กสร.นค.๒ กลับมาเพื่อนำเสนอ ผวก.ลงนาม ในฐานะนิติบุคคล และในฐานะส่วนตัว (กรณีในฐานะส่วนตัว ให้ ผวก.ที่ดำรงตำแหน่งในขณะกระทำความผิดเป็นผู้ลงลายมือชื่อ) และนำเสนอผู้มีอำนาจเปรียบเทียบพิจารณาต่อไป (ระเบียบกรมสวัสดิการ ข้อ ๑๑)

(๒) กรณีความผิดที่กำหนดให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดี โดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เช่น ความผิดตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัยซึ่งเป็นสาเหตุโดยตรงที่ทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายสาหัสหรือถึงแก่ความตาย ความผิดที่มีการกระทำความผิดอาญาตามกฎหมายอื่นรวมอยู่ด้วย เป็นต้น ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน โดยพนักงานสอบสวนจะเชิญ ผวก. (ผู้ถูกกล่าวหา) ทั้งในฐานะผู้แทน PEA และในฐานะส่วนตัว มาพบเพื่อดำเนินการสอบสวน แจ้งข้อหา พร้อมทั้งสอบถามว่าจะให้การรับสารภาพหรือปฏิเสธ และยินยอมให้เปรียบเทียบหรือไม่ ซึ่ง ผวก.สามารถมอบอำนาจให้ผู้รับมอบอำนาจไปพบพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวได้ โดยหาก ผวก. หรือผู้รับมอบอำนาจให้การรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบ พนักงานสอบสวนจะส่งสำนวนการสอบสวน พร้อมหนังสือส่งตัว ผวก.(ผู้ถูกกล่าวหา) ให้อธิบดีหรือผู้ราชการจังหวัดแล้วแต่กรณีให้พนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการ ดำเนินการตามขั้นตอนเปรียบเทียบต่อไปในการพิจารณาจำแนกเงินค่าปรับ โดยที่ไม่ต้องดำเนินการบันทึกคำให้การตามแบบ กสร.นค.๑ และบันทึกคำยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบ กสร.นค.๒ แต่ถ้าหากผู้ถูกกล่าวหาไม่รับสารภาพหรือไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือพนักงานสอบสวนพิจารณาแล้วอาจมีการนำคดีไปสู่ศาลต่อไป

๒.๔.๓ เมื่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย พิจารณาและมีความเห็นให้เปรียบเทียบแล้ว พนักงานเจ้าหน้าที่จะแจ้งความเห็นดังกล่าวพร้อมจำนวนเงินค่าปรับให้ PEA ทราบ โดยกำหนดให้นำเงินค่าปรับมาชำระภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ (ระเบียบกรมสวัสดิการ ข้อ ๑๖ (๒))

๓. ข้อพิจารณา

จากข้อเท็จจริง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และขั้นตอนการดำเนินการ กปร.พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๓.๑ ผวก.ได้มอบอำนาจให้ อช.ทุกเขต, อผ.ธก., ผวก.กฟฟ.ชั้น ๑ ชั้น ๒ ชั้น ๓ และ ผวก.กฟส.ตามหนังสือมอบอำนาจเลขที่ ๒๐๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๘ (ตามข้อ ๑.๒) มีอำนาจลงนามในแบบแจ้งการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือการประสบอันตรายจากการทำงาน (แบบ สปร.๕) และให้ถ้อยคำต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย สำนักงานสวัสดิการ แต่ไม่รวมถึงการรับสารภาพหรือปฏิเสธข้อกล่าวหา การลงนามรับทราบข้อกล่าวหาและบันทึกคำให้การในแบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นค.๑) การติดต่อรับแบบบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นค.๒) และการให้ถ้อยคำและยินยอมให้เปรียบเทียบกับพนักงานสอบสวน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับกรณีพนักงานของ PEA และลูกจ้างของนิติบุคคลที่ PEA เป็นผู้ว่าจ้างตามสัญญาเสียชีวิตหรือประสบอันตรายจากการทำงาน กับ สำนักงานสวัสดิการและพนักงานสอบสวนเป็นไปด้วยความคล่องตัว รวดเร็ว ถูกต้อง และครอบคลุมตามกฎหมายและวิถีปฏิบัติของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงเห็นควรปรับปรุงหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว โดยเพิ่มอำนาจในการรับสารภาพหรือปฏิเสธข้อกล่าวหา การลงนามในแบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นค.๑) การติดต่อรับแบบบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นค.๒) และการให้ถ้อยคำ รับสารภาพหรือปฏิเสธข้อกล่าวหา และ

ยินยอมให้เปรียบเทียบกับพนักงานสอบสวนด้วย และเห็นควรเปลี่ยนแปลงผู้รับมอบอำนาจจากเดิมมอบให้ผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ เป็น ผู้อำนวยการฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ดูแลเกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของ PEA

ทั้งนี้ เมื่อผู้รับมอบอำนาจข้างต้นดำเนินการรับแบบบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นค.๒) จากสำนักงานสวัสดิการแล้วนั้น เพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินงานเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ PEA จึงเห็นควรให้ผู้รับมอบอำนาจนำส่งแบบ กสร.นค.๒ ถึงกองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (กปภ.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยโดยตรง เพื่อนำเสนอ ผวก.ลงนามในแบบบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นค.๒) ต่อไป

๓.๒ ผวก.ได้มอบอำนาจให้ อส.กม.มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินค่าปรับ กรณี PEA และ ผวก. ถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ตามข้อ ๑.๓) โดยเมื่อสำนักงานสวัสดิการ ในพื้นที่ที่เกิดเหตุแจ้งให้ PEA ไปชำระค่าปรับ การไฟฟ้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวจะต้องนำเสนอผ่านสายงานถึง สกม.เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินค่าปรับดังกล่าว ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้เกิดความล่าช้าและเกินกำหนดเวลาในการดำเนินการชำระค่าปรับกับสำนักงานสวัสดิการ ประกอบกับการดำเนินการเกี่ยวกับ ความปลอดภัย การป้องกันอุบัติเหตุในการทำงานของ PEA รวมถึงการจัดทำสถิติฐานข้อมูลต่างๆ เพื่อควบคุมการเกิดอุบัติเหตุ มีกองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจ่ายค่าปรับกับสำนักงานสวัสดิการ เป็นไปโดยคล่องตัว ลดขั้นตอนการดำเนินการภายในของ PEA และเป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรมอบอำนาจให้ ผชก.กฟข.ทุกเขต และ ผชก. (บก-ท) มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินค่าปรับ กรณี PEA และ ผวก. ถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเบิกจ่ายเงินค่าปรับจากการไฟฟ้านั้นๆ (สำหรับส่วนภูมิภาค) และ กองการเงิน (สำหรับสำนักงานใหญ่) เพื่อไปชำระค่าปรับที่สำนักงานสวัสดิการที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ กองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล (กปภ.) มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จัดทำสถิติ ฐานข้อมูลต่างๆ และควบคุมค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ Disabling Injury Index (DI) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และแนวโน้มการเกิดอุบัติเหตุของ PEA ดังนั้น เพื่อให้การควบคุมดูแล การดำเนินงานด้านความปลอดภัยของ PEA มีข้อมูลที่ครบถ้วนและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด กรณีที่สำนักงานสวัสดิการ มีหนังสือถึง PEA (ผวก.) แจ้งการเกิดอุบัติเหตุทำให้พนักงานหรือลูกจ้างของ PEA ได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิต จึงเห็นควรให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งให้ กปภ. ทราบเพื่อดำเนินการในขั้นตอนต่างๆตามข้อ ๒.๔ และให้ผู้ได้รับมอบอำนาจตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ รายงานการดำเนินการดังกล่าวให้ กปภ. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและรายงานให้ ผวก. ทราบต่อไป (ตามผังการดำเนินการภายในของ PEA เอกสารแนบ ๔)

๔. ข้อเสนอ

จากข้อพิจารณาดังกล่าวข้างต้น กปร.จึงได้ปรับปรุงและจัดทำหนังสือมอบอำนาจและคำสั่งมอบอำนาจฉบับใหม่ และเห็นควรนำเสนอ ผวก.เพื่อ

๔.๑ อนุมัติยกเลิกหนังสือมอบอำนาจ เลขที่ ๒๐๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค.๒๕๕๘ และคำสั่ง กฟภ.ที่ พ.(ม) ๘๓/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พ.ย.๒๕๕๘

๔.๒ อนุมัติและลงนามในหนังสือมอบอำนาจเลขที่ ๖๙/๒๕๖๓ และคำสั่ง กฟภ. รายละเอียดตามแนบ

การให้...
รับ...
วันที่ 3 ส.ค. 2563
เวลา 10.43

๔.๓ สั่งการให้ผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๔.๒ รายงานการดำเนินการให้ กองความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและรายงานให้ ผวก.ทราบ ต่อไป (ตามผังการดำเนินงานภายในของ PEA เอกสารแนบ ๕)

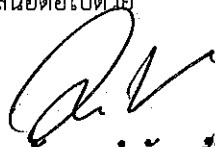
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. เพื่อยกอนุมัติตามข้อ ๔.๑ อนุมัติและลงนามตามข้อ ๔.๒ และสั่งการตามข้อ ๔.๓ ต่อไปด้วย


(นางสาวพิชญเนตร อุ๋อัน)
อก.ปร.

แผนกปรึกษากฎหมายในประเทศ
โทร. ๖๒๔๕

ที่ กปร.(ผน) ๒๕๖๓๘/๒๕๖๓ (กน)
เรียน รผก.(บก) ผ่าน ผชก.(บก-กม)

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอได้โปรด นำเสนอ ผวก. เพื่อยกอนุมัติตามข้อ ๔.๑ อนุมัติและ ลงนามตามข้อ ๔.๒ และสั่งการตามข้อ ๔.๓ ตามที่ กปร. เสนอต่อไปด้วย

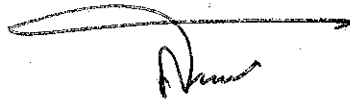

(นางนฐญา สัตตบวงศ์)
ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ
๕ 3 ส.ค. 2563

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนาม ตามรายละเอียดที่ ผนก.เสนอ


(นายสุชาติ เครือแก้ว)
รผก.(บก)
- 9 ธ.ค. 2563

อนุมัติตามข้อ ๔.๑ อนุมัติและลงนาม ตามข้อ ๔.๒ และสั่งการตามข้อ ๔.๓


(นายสหพงษ์ ปรีเปรม)
ผวก.
๗ ๗ ธ.ค. 2563



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

หนังสือมอบอำนาจ

เลขที่ ๖๘/๒๕๖๓

วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๓

ด้วยหนังสือฉบับนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดย นายสมพงษ์ ปรีเปรม ผู้ว่าการ ขอมอบอำนาจให้ ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกเขต ผู้อำนวยการฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑ ชั้น ๒ ชั้น ๓ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา หรือผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าว มีอำนาจดำเนินการดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ลงนามในแบบแจ้งการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือการประสบอันตรายจากการทำงาน (แบบ สปร.๕) ตามมาตรา ๓๔(๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒. ให้ถ้อยคำต่อ พนักงานตรวจความปลอดภัย พนักงานเจ้าหน้าที่หรือพนักงานนิเทศ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรณี พนักงานหรือลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหรือลูกจ้างของผู้รับจ้างงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประสบอันตรายหรือเสียชีวิตจากการทำงาน รวมทั้งให้ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสภาพการทำงานและการดำเนินการด้านความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๓. รับทราบข้อกล่าวหา ตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแจ้งความผิดต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและผู้ว่าการ และรับสารภาพหรือปฏิเสธข้อกล่าวหาดังกล่าว รวมทั้งลงนามในแบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.น.ก.๑)

ข้อ ๔. ติดต่อและรับแบบบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.น.ก.๒) และหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อนำเสนอให้ผู้ถูกกล่าวหาลงนามยินยอมให้เปรียบเทียบ

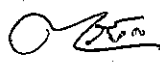
ข้อ ๕. ให้ถ้อยคำ รับสารภาพหรือปฏิเสธข้อกล่าวหา ต่อพนักงานสอบสวน รวมทั้งยินยอมให้เปรียบเทียบ กรณีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร้องทุกข์กล่าวโทษ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและผู้ว่าการ ว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

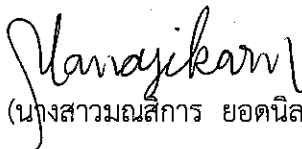
ข้อ ๖. ...

ข้อ ๖. ดำเนินการที่จำเป็นตามกฎหมายและวิธีปฏิบัติของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อันเกี่ยวกับการดังกล่าวในข้อ ๑. ถึงข้อ ๕. ได้ทุกประการ

ข้อ ๗. มอบอำนาจช่วงเพื่อดำเนินการดังกล่าวในข้อ ๑. ถึงข้อ ๖. ได้ด้วย
เพื่อเป็นหลักฐาน จึงลงลายมือชื่อให้ไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ  ผู้มอบอำนาจ
(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ลงชื่อ  พยาน
(นายตรังค์ บวรรัตนปราณ)

ลงชื่อ  พยาน
(นางสาวมณสิการ ยอดนิล)



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY
คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่ พ.(ม) ๕๘ /๒๕๖๓

**เรื่อง มอบอำนาจอนุมัติจ่ายเงินค่าปรับตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔**

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ
คล่องตัว รวดเร็ว และเป็นการกระจายอำนาจในการบริหารงาน จึงมอบอำนาจให้ ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาคทุกเขต ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหารองค์กร (ทรัพยากรบุคคล) หรือผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าว
มีอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงินค่าปรับ กรณีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและผู้ว่าการ ถูกกล่าวหาว่าฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเบิกจ่ายเงิน
ค่าปรับจากการไฟฟ้านั้นๆ (สำหรับส่วนภูมิภาค) และ กองการเงิน (สำหรับสำนักงานใหญ่) เพื่อไปชำระค่าปรับ
ที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง

เมื่อดำเนินการแล้วให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้ว่าการทราบ
เป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๓

(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการ

ตารางสรุปข้อมูลกรณีพนักงานและลูกจ้างประสบอันตราย/เสียชีวิตจากการทำงาน
ตามที่เป็นงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแห่งความผิด กฟผ.

ลำดับที่	วันที่เกิดเหตุ	สถานที่เกิดเหตุ	บริษัทผู้รับจ้าง/นายจ้าง	ผู้ประสบอุบัติเหตุ/เสียชีวิต	หมายเหตุ	ข้อมูลนายจ้าง PEA สำหรับปฏิบัติงาน	จำนวนเงินที่ชำระ
๑	๒๖ มี.ค. ๒๕๕๗	ด.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่	บจก. ทาวเวอร์ เทคโนโลยี ดีเวลอปเม้นท์	นายอำนาจ นัยยา (บาดเจ็บ)		ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานระดับต่างๆ และขึ้นทะเบียนรายชื่อบุคคลในโครงการ จ.เชียงใหม่	
๒	๒๔ ก.ย. ๒๕๕๗	อ.บางเกาะหว้า จ.พิษณุโลก	บจก. สยามธานี	นายสมเทพ ศรีสวัสดิ์ (เสียชีวิต)		ไม่ได้จัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลเกี่ยวกับไฟฟ้า	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
๓	๘ มี.ย. ๒๕๕๘	ด.บ้านคา อ.บ้านคา จ.ชัยนาท	บจก. เบญจกาน เอ็นเตอร์ไพรส์	นายสมเทพ โหมเชิด (บาดเจ็บ) นายเกรียง เสงี่ยม (บาดเจ็บ)		ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ระดับหัวหน้างาน หรือระดับวิชาชีพ และไม่ได้จัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคล	๕๐,๐๐๐.๐๐
๔	๒๔ ก.พ. ๒๕๕๘	ด.ตอแพ่ง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	PEA	นายไพจิตร อิมเสน (เสียชีวิต)		๑. ไม่แต่งตั้งลูกจ้างซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๔ เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานระดับเทคนิคชั้นสูงประจำสถานีประกอบกิจการ ๒. ไม่จัดให้คณะกรรมการได้รับทราบเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ตามกฎหมาย ๓. ไม่แจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานตามหมวด ๑ เพื่อขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการ	๖๐,๐๐๐.๐๐
๕	๑๓ มี.ค. ๒๕๕๘	อ.วนรนาท จ.สกลนคร	นายนพดล เหล่าณา	นายอริชัย อังบุญ (บาดเจ็บ)		ไม่ได้จัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่ อธิบดีประกาศกำหนด	๒๐,๐๐๐.๐๐
๖	๒๖ ก.พ. ๒๕๕๘	อ.พด. จ.ขอนแก่น	บจก. สยามธานี	นายอนันต์ นมกลาง (เสียชีวิต)	ถูกกระแสไฟฟ้าแรงสูงช็อต	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๒๐,๐๐๐.๐๐
๗	๒๒ มี.ค. ๒๕๕๘	อ.ลาดยาว จ.นครสวรรค์	บจก. เบญจกาน เอ็นเตอร์ไพรส์	นายศักดิ์พงษ์ พุทธิรักษ์ (เสียชีวิต)		ไม่ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย	๕๐,๐๐๐.๐๐
๘	๒๖ เม.ย. ๒๕๕๘	อ.พิบูลย์นิคม จ.ลพบุรี	พจก. สยามนิคม	นายปริศนา นิยมเดช (เสียชีวิต)	ถูกกระแสไฟฟ้าช็อต	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕๐,๐๐๐.๐๐
๙	๑๗ พ.ค. ๒๕๕๘	อ.ระบือ ก.พ. จ.พังงา	บจก. เบญจกาน เอ็นเตอร์ไพรส์	นายมาโนช พนมเดช (เสียชีวิต)		ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๐	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๐	อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	บจก. ธนบรรณ อีเล็คทริค คอนสตรัคชั่น	นายสมชาติ เตมียะ (บาดเจ็บ) นายอริชัย มะโนป (บาดเจ็บ)	ถูกกระแสไฟฟ้าช็อต	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๑	๑๐ เม.ย. ๒๕๖๐	อ.เมือง จ.ชัยภูมิ	บจก. อีทีพี แมเนจเม้นท์	นายสันติ พงษ์สุภาพ (เสียชีวิต)	ตกเสาไฟฟ้าเสียชีวิต	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๒	๖ มี.ย. ๒๕๖๐	อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี	PEA	นายคำมรณ ประมุข (เสียชีวิต)	ถูกกระแสไฟฟ้าช็อต	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๓๒๐,๐๐๐.๐๐
๑๓	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๐	อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร	บจก. สยามธานี	นายสุวัฒน์ พลอสา (เสียชีวิต)	ตกจากเสาไฟฟ้า	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๔	๑๖ ก.ย. ๒๕๖๑	อ.เมือง จ.สุโขทัย	พจก. เอส.ที.พี. คอนสตรัคชั่น	นายบรรจบ ม่วงหมื่น (เสียชีวิต)	ถูกกระแสไฟฟ้าช็อต	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๐,๐๐๐.๐๐
๑๕	๒๘ เม.ย. ๒๕๖๑	อ.นาหม่อม จ.สงขลา	PEA	นายวิโรจน์ ชุมละอ (เสียชีวิต)	ถูกกระแสไฟฟ้าช็อต	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๖	๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑	อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา	บจก. พี.ที.ที. แมเนจเม้นท์	นายสุวิทย์ ภิรมย์ (เสียชีวิต)	ตกจากเสาไฟฟ้า	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๗	๒๐ ก.ค. ๒๕๖๑	อ.สะเมิง จ.สงขลา	PEA	นายอริวัฒน์ ภิรมย์ (เสียชีวิต)	ถูกกระแสไฟฟ้าช็อต	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๘	๙ พ.ย. ๒๕๖๑	อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	บจก. สยามธานี	นายเนติช บุษย (เสียชีวิต)	ถูกกระแสไฟฟ้าช็อต	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๙	๕ ก.พ. ๒๕๖๒	อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	บจก. ทาวเวอร์ เทคโนโลยี ดีเวลอปเม้นท์	นายวิศิษฐ์ มงคล (เสียชีวิต)	ถูกกระแสไฟฟ้าช็อต	ไม่ได้จัดให้มีการแจ้งถึงความปลอดภัยแก่พนักงานจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่การทรมานที่ออกตามความใน มาตรา ๘ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐



ต้นฉบับ
หนังสือมอบอำนาจ

เลขที่ ๒๐๒/๒๕๕๘

วันที่ ๒๒ กค ๒๕๕๘

ด้วยหนังสือฉบับนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดย นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว ผู้ว่าการ ขอมอบอำนาจให้ ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกเขต ผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค.....ชั้น ๑ ชั้น ๒ ชั้น ๓ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา หรือผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าว มีอำนาจดำเนินการดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ลงนามในแบบแจ้งการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือการประสบอันตรายจากการทำงาน (แบบ สปร.๕) ตามมาตรา ๓๔ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๒. ให้ถ้อยคำต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการที่จำเป็นตามกฎหมายอันเกี่ยวกับการดังกล่าวในข้อ ๑ ได้ทุกประการ

ข้อ ๓. มอบอำนาจขงเพื่อดำเนินการดังกล่าวในข้อ ๑ และข้อ ๒ ได้ด้วย
เพื่อเป็นหลักฐาน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ

ผู้มอบอำนาจ

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ลงชื่อ

พยาน

(นายเกรียงศักดิ์ กาญจวัฒนกิจ)

ลงชื่อ

พยาน

(นางสาวมณฑนา ตรีพงษ์พันธ์)



เลขที่ 0994000165501

ใบสำคัญ ผู้มีหน้าที่เสียภาษี

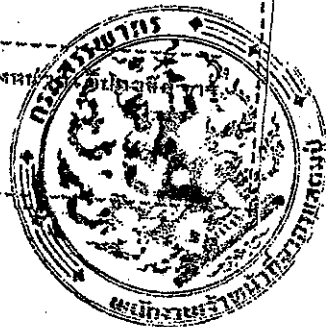
ชื่อ : เลขที่สหกรณ์
 ที่อยู่ : เลขที่ 200
 ตำบล/เขต -
 อำเภอ/ตำบล -
 จังหวัด กรุงเทพมหานคร

ชื่ออาคาร -
 ชั้นที่ -
 หมู่ที่ 7
 ถนน -
 เขต/อำเภอ -
 รหัสไปรษณีย์ 10900

ใบสำคัญแสดงการเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาตามบัญชีแสดงรายการแสดงภาษี ปี 7
 ลักษณะการชำระ ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ดังนี้ :

	บาท	สต.
ค่าอากรแสดงภาษี	13,710	00
เงินเพิ่ม	0	00
รวมเงิน	13,710	00

จำนวนเงิน เป็นตัวอักษร (หนึ่งหมื่นสามพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน)
 ตามใบเสร็จ เลขที่ 029446
 เลขระบุเอกสาร อ.ส.4 คือ 01007300-25580810-1-06-000027



ใบสำคัญแสดงการเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาตามบัญชีแสดงรายการแสดงภาษี ปี 7
 ลักษณะการชำระ ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ดังนี้ :



คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ พ.ม) ๘๓ /๒๕๕๘
เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ คล่องตัว รวดเร็ว และเพื่อเป็นสาระกระจายอำนาจในการบริหารงาน จึงมอบอำนาจให้ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย หรือผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าว มีอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงินค่าปรับกรณี การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและผู้ว่าการ ถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กฎกระทรวง และประกาศที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเบิกจ่ายเงินค่าปรับจากการไฟฟ้านั้นๆ เพื่อไปชำระ ค่าปรับที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่เกี่ยวข้อง

เมื่อดำเนินการแล้วให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้ว่าการทราบ เป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๘

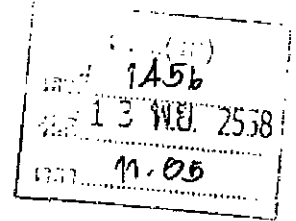
(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
ผู้ว่าการ



ด่วนมาก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

5754
พ.ย. 2558
17 45 น.
บันทึก



จาก กปร.

ถึง ผนท.

เลขที่ กปร.(ปน) ๑๖๖ / ๒๕๕๘

วันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๕๘

เรื่อง อนุมัติจ่ายเงินค่าปรับกรณีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กฎกระทรวง และประกาศที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อ้างถึง ๑. อนุมัติ ผวก. ลว. ๒๙ พ.ค.๒๕๕๘

๒. อนุมัติ ผวก. ลว. ๕ ก.ย.๒๕๕๘

๓. หนังสือ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น เลขที่ ขก ๐๐๒๔/๒๗๑๙

ลว. ๒๐ ต.ค.๒๕๕๘

๔. หนังสือ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท เลขที่ ชน ๐๐๒๔/๙๐๗

ลว. ๒๘ ต.ค.๒๕๕๘

เรียน อผ.นท. ผ่าน รผ.นท.

๑. ข้อยเท็จจริง

๑.๑ ตามอนุมัติ ผวก.ที่อ้างถึง ๑ อนุมัติให้นายสุระ เวชสุวรรณ ผกก.กฟส.อ.พล เป็นผู้รับมอบอำนาจ ตามหนังสือมอบอำนาจ เลขที่ ๒/๒๕๕๘ ลว. ๒๙ พ.ค. ๒๕๕๘ ให้ด้อยค่ากรณีลูกจ้างบริษัทสยามธานี จำกัด (นายอนันต์ มุมกลาง) ถูกเสาไฟฟ้าแรงสูงล้มทับเสียชีวิต และตามอนุมัติ ผวก.ที่อ้างถึง ๒ อนุมัติให้นายเสถียร พุ่งจร ผกก.กฟส.หันคา เป็นผู้รับมอบอำนาจ ตามหนังสือมอบอำนาจ เลขที่ ๒๑๒/๒๕๕๘ ลว. ๕ ก.ย.๒๕๕๘ ให้ด้อยค่า กรณีนายล้นทม โหมเชิด และนายทวิช แดงทิม ลูกจ้างของบริษัท เบญจกาย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ประสบอุบัติเหตุ จากการดำเนินงานติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าแรงสูง ซึ่งผู้รับมอบอำนาจทั้ง ๒ ได้ไปพบกับเจ้าพนักงานตรวจความปลอดภัย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท (ตามลำดับ) เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเรียบร้อยแล้ว

๑.๒ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้มีหนังสือที่อ้างถึง ๓ แจ้งว่าผู้ว่าราชการ จังหวัดขอนแก่น (ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ) ได้ให้ความเห็นให้เปรียบเทียบปรับผู้ถูกกล่าวหา (กฟภ.และ ผวก.ในฐานะส่วนตัว) โดยมีความผิดตามมาตรา ๘ ประกอบบทเฉพาะกาล มาตรา ๗๔ ประกอบกฎกระทรวง เรื่อง กำหนดมาตรฐานฯ พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๔ ให้นายจ้างจัดทำพื้นที่ทำงานก่อสร้างให้มีความมั่นคงแข็งแรงสามารถรองรับ น้ำหนักเครื่องจักรและอุปกรณ์ได้อย่างปลอดภัย และข้อ ๕ ให้นายจ้างจัดให้มีผู้ควบคุมงานทำหน้าที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานก่อนการทำงานและขณะทำงานทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความปลอดภัย มีโทษตามมาตรา ๕๓ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘ ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เนื่องจากมีเหตุบรรเทาโทษจึงลดโทษให้และให้ ปรับเป็นเงินรายละ ๒๐,๐๐๐.-บาท รวมปรับ ๒ ข้อหา เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐.-บาท โดยให้นำเงินค่าปรับ

ไปชำระ ...

ไปชำระที่ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้ (๒๒ ต.ค.๒๕๕๘) หากไม่ชำระค่าปรับพนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวนต่อไป

๑.๓ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท ได้มีหนังสือที่อ้างถึง ๔ แจ้งว่าผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามมาตรา ๗๑ (๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ได้ให้ความเห็นให้เปรียบเทียบปรับผู้ถูกกล่าวหา (กฟภ. และ ผวก. ในฐานะส่วนตัว) โดยมีความผิดตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง ประกอบกฎกระทรวง เรื่องกำหนดมาตรฐานฯ พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๗ และข้อ ๑๖ ต้องระวางโทษตามมาตรา ๕๓ จำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษตามมาตรา ๖๒ จำคุกไม่เกิน ๓ เดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ รวม ๒ ข้อหา เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.-บาท ตามคดีเปรียบเทียบปรับที่ ๕/๒๕๕๘ ลว. ๑๖ ก.ย.๒๕๕๘ โดยให้นำเงินค่าปรับไปชำระที่ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้ (๒ พ.ย.๒๕๕๘) หากไม่ชำระค่าปรับพนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวนต่อไป

๑.๔ ปัจจุบัน กฟภ.และ ผวก.ถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กฎกระทรวง และประกาศที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อีกจำนวน ๓ เรื่อง สรุปได้ดังนี้

๑.๔.๑ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก แจ้งข้อกล่าวหา กฟภ. และ ผวก. ในฐานะส่วนตัว ว่าฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กรณีลูกจ้างของบริษัท สยามธานี จำกัด ประสบอันตราย เสียชีวิตจากการทำงาน ณ กฟส.อ.บางกระทุ่ม จ.พิษณุโลก (เหตุเกิดที่ กฟส.อ.บางกระทุ่ม) (นายสมชาย สัมมามิตร ผจก. กฟส.อ.บางกระทุ่ม ผู้รับมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ เลขที่ ๒๒๗/๒๕๕๘ ลว. ๒๙ ต.ก.๒๕๕๘)

๑.๔.๒ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร แจ้งข้อกล่าวหา กฟภ. และ ผวก. ในฐานะส่วนตัว ว่าฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กรณีนายโพธิ์จร อิ่มแสน พนักงานช่าง ทำหน้าที่ขับรถเครน เสียชีวิตขณะปฏิบัติงานปรับปรุงระบบจำหน่ายไฟฟ้า (เหตุเกิดที่ กฟส.อ.สว่างแดนดิน) (นายพิพนธ์เดช เลิศพลุ์โชค ผจก.กฟส.อ.สว่างแดนดิน ผู้รับมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ เลขที่ ๒๑๘/๒๕๕๘ ลว. ๒๔ ก.ย.๒๕๕๘)

๑.๔.๓ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร แจ้งข้อกล่าวหา กฟภ. และ ผวก. ในฐานะส่วนตัว ว่าฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กรณีนายธวัชชัย อึ้งบุญ ลูกจ้างของนายณภดล เหล่าภา ได้ปฏิบัติงานโดยขึ้นไปตัดกิ่งไม้ และกิ่งไม้ได้หักไปเกี่ยวกับสายไฟฟ้าทำให้เกิดกระแสไฟฟ้าลัดวงจร ทำให้ตกจากต้นไม้ ได้รับบาดเจ็บขาดแขนซ้ายท่อนบนหัก (เหตุเกิดที่ กฟส.อ.วานรนิวาส) (นายเดชา ปัทมารัง ผจก.กฟส.อ.วานรนิวาส ผู้รับมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ เลขที่ ๕/๒๕๕๘ ลว. ๒๘ ต.ค.๒๕๕๘)

๓. ข้อพิจารณา

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น กปร.พิจารณาแล้วเห็นว่า

๓.๑ กรณี กฟภ.และ ผวก.ถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กฎกระทรวง และประกาศที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หาก กฟภ.ไม่ดำเนินการชำระค่าปรับตามหนังสือแจ้งให้ไปชำระค่าปรับ พนักงานเจ้าหน้าที่ของ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ก็จะดำเนินคดีต่อพนักงานสอบสวน ซึ่งอาจมีผลให้ กฟภ.และ ผวก. มีโทษเพิ่มขึ้น ดังนั้นเพื่อให้คดีดังกล่าวยุติลง จึงเห็นควรให้การไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการชำระค่าปรับตามจำนวนเงินที่ระบุในหนังสือแจ้งให้ชำระค่าปรับของ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดังกล่าวต่อไป

๓.๒ กรณีที่ กฟผ.ถูกกล่าวหาในเรื่องอื่นๆ ตามข้อ ๑.๔ หรือหากมีการกล่าวหา กฟผ.ว่าไม่ปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กฎกระทรวง และประกาศที่ เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นอกเหนือจากข้อ ๑.๔ อีก เมื่อผู้ว่า ราชการจังหวัด (ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ)หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ได้ให้ความเห็นให้เปรียบเทียบปรับผู้ถูกกล่าวหา โดยได้มีการกำหนดจำนวนเงินค่าปรับเรียบร้อยแล้ว ซึ่ง กฟผ.จะต้องดำเนินการชำระค่าปรับเพื่อให้คดียุติอยู่ แล้วนั้น เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และรวดเร็ว จึงเห็นควรมอบอำนาจให้ อส.กม. พิจารณานอมนิติเกี่ยวกับการ ชำระค่าปรับ และเบิกจ่ายเงินค่าปรับจากการไฟฟ้านั้นๆ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จากข้อเท็จจริงและข้อพิจารณาดังกล่าวข้างต้น กปร.จึงเห็นควรนำเสนอ ผวก. เพื่อ

๔.๑ ทราบกรณี สنج.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น และสนง.สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดชัยนาท ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาฯ (สฟผ.และผวก.ในฐานะส่วนตัว)ไปชำระค่าปรับตาม ความเห็นของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ ตามข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

๔.๒ อนุมัติให้ นายสุระ เวชสุวรรณ ผจก.กฟส.อ.พล ผู้รับมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ เลขที่ ๒/๒๕๕๘ ลว. ๒๙ พ.ค. ๒๕๕๘ และนายเสถียร พึ่งขจร ผจก.กฟส.หันคา ผู้รับมอบอำนาจตามหนังสือมอบ อำนาจเลขที่ ๒๑๒/๒๕๕๘ ลว. ๔ ก.ย.๒๕๕๘ ชำระค่าปรับตามจำนวนที่ระบุไว้ในหนังสือของ สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด ตามข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓ โดยให้เบิกจ่ายเงินค่าปรับจากการไฟฟ้านั้นๆ

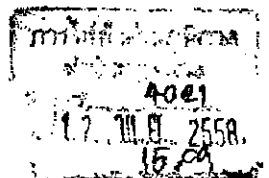
๔.๓ อนุมัติให้ อส.กม. หรือผู้รักษาการแทน มีอำนาจพิจารณานอมนิติเกี่ยวกับการชำระค่าปรับ และ การเบิกจ่ายเงินค่าปรับจากการไฟฟ้านั้นๆ กรณี สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ได้มี หนังสือแจ้งให้ กฟผ.และ ผวก.ไปชำระค่าปรับตามข้อกล่าวหา

๔.๔ ลงนามในคำสั่งมอบอำนาจ (ตามแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก.เพื่อทราบข้อ ๔.๑ อนุมัติข้อ ๔.๒ - ๔.๓ และลงนามข้อ ๔.๔ ตามข้อเสนอต่อไปด้วย

- กทภ
- อนุต
- ศรทพณ
ALB

อนุกฤ
(นางอารยา อนุฤทธิ)
อก.ปร.



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผวก. 19 พ.ย. 2558

แผนกปรึกษากฎหมายในประเทศ

โทร. ๒๒๕๕
ที่ กปร. (ปณ) ๓๐๕/๒๕๕๘
เรียน ผวก. ผ่าน รณ. (ก) ๓๐๕/๒๕๕๘

เพื่อโปรดทราบ ตามข้อ ๑.๑
ขอความเห็นชอบต่อไปต่ออนุต ๑.๒-๑.๓
และลงนามข้อ ๑.๔ ตามที่ กปร. เสนอ
ต่อไปด้วย

นางคำมวน พยัคฆะเรือง

(นางคำมวน พยัคฆะเรือง)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

12 พ.ย. 2558

กปร
[Signature]

นางคำมวน พยัคฆะเรือง
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
19 พ.ย. 2558

ดี พร. (ปณ) ๓๐๖/๒๕๕๘

เรียน อส.กม.

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ
ขอได้โปรดแจ้ง ผวก. เพื่อทราบ
ข้อ ๑.๑ - ๑.๒ และอนุมัติ ข้อ ๑.๓ - ๑.๔
ต่อไปด้วย

[Signature]
(นางรุ่งรัตน์ วิจิตรนาค)
ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ
12 พ.ย. 2558

ผังการดำเนินการภายในของ PEA กรณีมีพนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเสียชีวิต

