

## วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### วาระที่ 4.1 ข้อเสนอของ สร.กฟภ. เรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี

#### 1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 วาระที่ 5.1 การลาหยุดพักผ่อนประจำปี สร.กฟภ. แจ้งว่า เนื่องจากปัจจุบัน ระเบียบการประปานครหลวง (กปน.) ว่าด้วยการลาของพนักงานกำหนดให้พนักงานสามารถสะสมวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้ถึง 45 วันทำการ จะเป็นไปได้หรือไม่ หาก กฟภ. จะปรับปรุงระเบียบเช่นเดียวกับ กปน. เนื่องจากตามระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. 2562 ส่วนที่ 5 การลาหยุดพักผ่อนประจำปี ข้อ 24 ระบุว่าถ้าในปีใดพนักงานมิได้ลาหยุดพักผ่อนประจำปี หรือลาหยุดพักผ่อนประจำปีแล้ว แต่ไม่ครบ 10 วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับวันลาในปีต่อไปได้ แต่วันลาหยุดพักผ่อนสะสมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบัน จะต้องไม่เกิน 20 วันทำการ สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ก่อน 1 มกราคม ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน 30 วันทำการ

ซึ่งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ได้มีมติให้ สร.กฟภ. จัดส่งข้อมูลเรื่องวันลาหยุดพักผ่อนประจำปี ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นให้เลขานุการฯ ดำเนินการจัดส่งไปยังฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (ผบค.) เพื่อศึกษาข้อมูลต่อไป

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 2562 สร.กฟภ. แจ้งว่า ขณะนี้ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลเรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ จำนวน 2 องค์กรแล้ว หากได้ข้อมูลเพิ่มเติมจะจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการต่อไป

#### 2. การดำเนินการ

2.1 สร.กฟภ. มีบันทึกที่ สร.กฟภ.(ปธ)/14/2563 ลว. 6 ม.ค. 2563 ขอส่งข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี ดังนี้

1) ระเบียบการประปานครหลวงว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2560 “ข้อ 24 ในปีใดพนักงานมิได้ลาหยุดพักผ่อนประจำปี หรือลาหยุดพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ 10 วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับในปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาหยุดพักผ่อนสะสมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบัน จะต้องไม่เกิน 20 วันทำการ เว้นแต่กรณี

(1) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ก่อนวันที่ 1 ต.ค. ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน ได้ไม่เกินสามสิบวันทำการ

(2) พนักงานที่ปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีที่เกษียณอายุให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน ได้ไม่เกินสี่สิบวันทำการ”

2) ระเบียบการประปานครหลวง ฉบับที่ 21 ว่าด้วยการลาของพนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 2) พ.ศ. 2557 ข้อ 19 พนักงานมีสิทธิสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้นับวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้นับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เหลือจากการใช้สิทธิหรือไม่ได้ใช้สิทธิของแต่ละปีไปรวมสะสมได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

19.1 พนักงานซึ่งปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปี ถึง 10 ปี ให้สะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้ลาได้ไม่เกิน 20 วันทำการ

19.2 พนักงานซึ่งปฏิบัติงานเกิน 10 ปีขึ้นไป ให้สะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้ลาได้ไม่เกิน 30 วันทำการ

19.3 พนักงานซึ่งปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีที่เกษียณอายุให้สะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้ลาได้ไม่เกิน 45 วันทำการ

### 3. การพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. พิจารณาเรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปีต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### การพิจารณาของคณะกรรมการ

นายธรรมนุญ สำราญเกษ รองผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล รายงานว่า ผบค. ได้พิจารณาจากข้อมูลวันหยุดพักผ่อนของ กปน. ที่ สร.กฟผ. นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาประกอบแล้ว จะเห็นได้ว่าสิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงาน กฟผ. เมื่อเปรียบเทียบกับรัฐวิสาหกิจอื่นแล้ว สิทธิในการลาสะสมของ กฟผ. มีจำนวนน้อยที่สุด เนื่องจากสามารถสะสมได้เพียง 30 วัน โดยสรุปข้อมูลได้ดังนี้

	อายุงาน 1 ปีขึ้นไป		อายุงาน 10 ปีขึ้นไป		ปีที่เกษียณอายุ	
	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สิทธิสะสม (วัน)	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สิทธิสะสม (วัน)	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สิทธิสะสม (วัน)
<b>กฟผ.</b>	10	20	10	30	10	30
<b>กปน.</b>	10	20	<b>15</b>	30	<b>30</b>	<b>45</b>
<b>กปภ.</b>	10	20	10	30	10	<b>40</b>
	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สะสมได้ ปีถัดไป หรือปีเกษียณ (วัน)	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สะสมได้ ปีถัดไป หรือปีเกษียณ (วัน)	สิทธิลาพักผ่อน (ได้ปีละ)	สะสมรวม (วัน)
<b>กฟน.</b>	10	10	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>30</b>
	<b>รวม ≤ 20</b>		<b>รวม ≤ 25</b>		<b>รวม ≤ 45</b>	

ทั้งนี้ ผบค. ได้ตรวจสอบแล้วว่า สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี ถือเป็นสภาพการจ้างเดิมที่มีอยู่ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2549 ข้อ 17 วรรคสอง กำหนดว่า “นายจ้างและลูกจ้างจะตกลงกันล่วงหน้าให้สะสมและเลื่อนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ยังมิได้หยุดในปีนั้น รวมเข้ากับปีต่อไปได้” ดังนั้น การปรับปรุงสิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี จึงอยู่ในอำนาจที่ กฟผ. ดำเนินการเองได้โดยไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และรัฐมนตรี



นายวัฒนา สุขทอง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า เนื่องจาก สร.กฟภ. เห็นว่า กฟภ. กปน. กปภ. กปน. เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย แต่สิทธิในเรื่องการลาพักผ่อนของพนักงาน กฟภ. แตกต่างจากรัฐวิสาหกิจอื่น จึงนำเสนอขอให้ กฟภ. มีสิทธิเทียบเท่ากับรัฐวิสาหกิจอื่น

นางนราวดี ศิริสมรรถการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า สายงานทรัพยากรบุคคล (ท) ขอรับเรื่องดังกล่าว เพื่อนำไปพิจารณาถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่าจะมีค่าใช้จ่ายและผลกระทบต่อสถานะทางการเงินของ กฟภ. อย่างไร

นายธรรมบุญ สำราญเกษ รองผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล ชี้แจงและมีความเห็นว่า สิทธิที่ กฟภ. จะเสนอให้เท่าเทียมกับการประปานครหลวงนั้น จะมี 3 กรณี คือ 1) กรณีพนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ให้มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน 15 วันทำการ (เดิม 10 วันทำการ) 2) กรณีในปีที่พนักงานเกษียณอายุให้มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน 30 วันทำการ (เดิม 10 วันทำการ) และ 3) กรณีในปีที่พนักงานเกษียณอายุ ให้มีสิทธิสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน 45 วันทำการ (เดิม 30 วันทำการ)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ โดยขอให้ กฟภ. พิจารณาแก้ไขสิทธิการลาพักผ่อนของพนักงานให้เท่าเทียมกับ กปน. ทั้งนี้ สายงานทรัพยากรบุคคลขอรับไปพิจารณาเรื่องผลกระทบ และจะนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ต่อไป

เลขที่ 01  
วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๓

เอกสารแนบ  
สำนักผู้ว่าการ  
เลขที่รับ 167 วันที่ 16 ม.ค. 63

ที่ กปก.(ปก) 13๖5 /2562  
เรียน สร.กฟภ.

ที่ สร.กฟภ. (ปธ) / ๑๔ / ๒๕๖๓  
อ้างถึง บันทึกที่ กปก.(ปก) ๑๓๐๕ / ๒๕๖๒

เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้าเรื่อง  
เรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี

เรียน อส.วก.

ฝ่ายงานผู้ว่าการ  
เลขที่รับ 255 วันที่ 16/1/63

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

สร.กฟภ. ขอส่งข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องการลาหยุด  
พักผ่อน ประจำปี ดังนี้

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ  
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ  
กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน  
มกราคม 2563 ภายในวันที่ 6 ม.ค. 2563

- ๑. คำสั่งการประปานครหลวง
  - ๒. ข้อบังคับการประปาสวนภูมิภาค
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ และขอขอบคุณมา  
ณ โอกาสนี้ด้วย

(นายกิตติชัย ไสสะอาด)

(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)

ประธาน สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

อส.วก.

- ๒ ม.ค. ๒๕๖๓

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

ดลต.

27 S.A. 2562

15 ม.ค. 2563

รศ.จ. (ส) ร  
กปก. 16 ม.ค. 63

เรียน เลขาฯ กฟภ.

เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ธวัช

15 ม.ค. 2563

นายชนาสานต์ กุประกร  
รองประธาน (อำนวยการ)  
สร. กฟภ. ๒๖-๐๗-๖๖ ส.ป.๖๓.  
3 ม.ค. 63.

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์  
วันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๓ เลขที่ 89

รศ.ปณ. (อ) (ร)

หนท. ๘

ผ.ก.

16 ส.ค. 2563

ผ.ก. กปก.  
โทร. 9794  
โทรสาร 9798





ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค  
ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๙)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ มีสิทธิลาพักผ่อนสะสมได้เพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ กปก. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๔ ในปีใดพนักงานที่มีได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้ว แต่ไม่ครบสิบวันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับในปีต่อๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนประจำปีสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนประจำปีในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกินยี่สิบวันทำการ เว้นแต่กรณี

(๑) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน ได้ไม่เกินสามสิบวันทำการ

(๒) พนักงานที่ปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีที่เกิดเกษียณอายุให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน ได้ไม่เกินยี่สิบวันทำการ"

การอนุญาตให้ลาพักผ่อนประจำปี ผู้มีอำนาจอนุญาตจะอนุญาตให้ลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้ โดยมีให้เสีย หายแก่การปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  
เพื่อโปรดทราบ

(นายจรัส บุญทอง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

- ๙ ส.ค. ๒๕๖๐

(นายสมชาย มนต์บุรินทร์)

รองผู้ว่าการ (วิชาการ) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค



ระเบียบการประปานครหลวง  
ฉบับที่ ๒๑  
ว่าด้วย การลาของพนักงาน  
(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการประปานครหลวง ฉบับที่ ๒๑ ว่าด้วย การลาของพนักงาน (พ.ศ. ๒๕๔๔) ตามมติคณะกรรมการการประปานครหลวง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเพิ่มการสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีและการจ่ายค่าตอบแทนเป็นตัวเงินกรณีผู้เกษียณไม่ใช้สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานของการประปานครหลวง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการประปานครหลวง ฉบับที่ ๒๑ ว่าด้วย การลาของพนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๕ การลาพักผ่อนประจำปี ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของระเบียบการประปานครหลวง ฉบับที่ ๒๑ ว่าด้วย การลาของพนักงาน (พ.ศ. ๒๕๔๔) และใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๕

การลาพักผ่อนประจำปี

ข้อ ๑๘ พนักงานมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ ดังนี้

๑๘.๑ พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาครบ ๑ ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

๑๘.๒ พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาครบ ๑๐ ปี มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๑๘.๓ พนักงานซึ่งปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีทีเกษียณอายุให้มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

การลาพักผ่อนประจำปีตาม ๑๘.๑ ๑๘.๒ และ ๑๘.๓ ให้พนักงานได้รับเงินเดือน และต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจก่อนจึงจะหยุดงานได้

ในระหว่างที่ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนประจำปีและยังไม่ครบกำหนด หากมีกรณีจำเป็นเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุญาตสั่งระงับการลาพักผ่อน และเรียกตัวมาปฏิบัติงานได้ และให้ผู้นั้นขอหยุดชดเชยได้ในภายหลังจนครบตามสิทธิ



-๒-

ข้อ ๑๙ พนักงานมีสิทธิสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้นับวันหยุดพักผ่อนประจำปี  
ที่เหลือจากการใช้สิทธิหรือไม่ได้ใช้สิทธิของแต่ละปีไปรวมสะสมได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

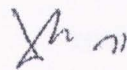
๑๙.๑ พนักงานซึ่งปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ปี ถึง ๑๐ ปี ให้สะสมวันหยุดพักผ่อน  
ประจำปี โดยให้ลาได้ไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

๑๙.๒ พนักงานซึ่งปฏิบัติงานเกิน ๑๐ ปีขึ้นไป ให้สะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี  
โดยให้ลาได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

๑๙.๓ พนักงานซึ่งปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีที่เกี่ยวข้องอายุให้สะสม  
วันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้ลาได้ไม่เกิน ๕๕ วันทำการ

พนักงานที่มีวันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมไว้ ก่อนวันที่ระเบียบฉบับนี้ใช้บังคับให้นับวันหยุด  
พักผ่อนประจำปีที่สะสมไว้นั้นต่อเนื่องกับระเบียบฉบับนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายธศักดิ์ วัฒนฐานะ)

ผู้อำนวยการการประปานครหลวง



ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค  
ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย (ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับเปลี่ยนเงินช่วยเหลือตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า "ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๔ เมื่อผู้ปฏิบัติงานตาย ให้ กปภ. จ่ายเงินช่วยเหลือแก่ผู้มีสิทธิรับการสงเคราะห์ตามข้อ ๗ เป็นจำนวนสมทบเท่าของเงินเดือนที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับหรือมีสิทธิได้รับขณะที่ตาย และบวกเพิ่มอีกหนึ่งแสนห้าหมื่นบาท"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

กรรมการ รักษาการในตำแหน่ง  
ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  
เพื่อโปรดทราบ

(นายจรัส บุญสอง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

- ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒



ระเบียบ กปร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อน  
ประจำปีให้แก่ พนง. ฉ.4 พ.ศ. 2553

ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย ฉ.4 พ.ศ. 2562





**ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค**  
**ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับ**  
**วันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน (ฉบับที่ ๔)**  
**พ.ศ. ๒๕๕๓**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง สำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน ในส่วนของผู้มีอำนาจในการตรวจสอบและกำกับการเบิกจ่ายให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน  
 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง สำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๖ ให้พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี ยื่นคำขอรับเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามแบบขอรับเงินค้ำชดเชย/เงินค่าตอบแทนความชอบในกรท้งงาน/เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี ท้ายระเบียบนี้ต่อ กองบริหารค่าตอบแทน"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความนี้แทน


"ข้อ ๗ ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล กำกับการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบนี้"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

เสียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  
 เฟ็ดไประดรรหา

๒๕ ๒/๒/๕๓  
 (นายจรัส บุญทอง)

หัวหน้างานสารบรรณ ปฏิบัติแทน  
 ผู้อำนวยการกองบริหารกลาง

  
 (นายวิเศษ ชำนาญวงษ์)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาค



**แบบขอรับเงินค่าชดเชย/เงินค่าตอบแทนความชอบในกาทำงาน/เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี**

เขียน  
ที่ \_\_\_\_\_  
วันที่ \_\_\_\_\_

เรื่อง ขอรับเงินค่าชดเชย/เงินค่าตอบแทนความชอบในกาทำงาน/เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารค่าตอบแทน (ผ่าน ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด, ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล)

1. ด้วยข้าพเจ้า \_\_\_\_\_ รหัสพนักงาน \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_ สังกัด \_\_\_\_\_  
อยู่บ้านเลขที่ \_\_\_\_\_ ถนน \_\_\_\_\_ ซอย \_\_\_\_\_ แขวง \_\_\_\_\_ เขต \_\_\_\_\_  
จังหวัด \_\_\_\_\_ โทรศัพท์ \_\_\_\_\_

พ้นจากตำแหน่งในวันที่ \_\_\_\_\_ เนื่องจาก  เกษียณอายุ  เกษียณอายุก่อนกำหนด  ให้ออก (โดยไม่มีความผิด)  
 อื่นๆ ระบุ \_\_\_\_\_

2. ข้าพเจ้ามีเวลาทำงานติดต่อกันมาก่อนพ้นจากตำแหน่ง เป็นเวลา \_\_\_\_\_ ปี \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ วัน

3. ข้าพเจ้ามีวันลาพักผ่อนประจำปีสะสมในปีก่อน \_\_\_\_\_ วัน มีวันลาพักผ่อนในปีนี้อีก \_\_\_\_\_ วัน รวมเป็น \_\_\_\_\_ วัน ได้ใช้สิทธิลาพักผ่อนประจำปีไปแล้ว  
จำนวน \_\_\_\_\_ วัน คงเหลือวันลาพักผ่อนประจำปีที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิจำนวน \_\_\_\_\_ วัน

4. ข้าพเจ้าได้รับเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้าย เป็นเงิน \_\_\_\_\_ บาท

5. จึงเสนอมาเพื่อโปรดดำเนินการเบิกจ่าย ดังนี้

- 1. ค่าตอบแทนความชอบในกาทำงาน
- 2. เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน \_\_\_\_\_ วัน
- 3. เงินชดเชยการให้ออกจากงาน (โดยไม่มีความผิด)

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้ขอรับเงิน  
( \_\_\_\_\_ )

**ความเห็นและคำรับรอง**

1. ความเห็นผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด : ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นจริง

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
( \_\_\_\_\_ ) วันที่ \_\_\_\_\_

2. ความเห็นของทรัพยากรบุคคล: ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
( \_\_\_\_\_ ) วันที่ \_\_\_\_\_

**ตรวจสอบและอนุมัติ**

1. ตรวจสอบถูกต้องตามข้อบังคับฯ

เห็นควรจ่ายเงินให้ \_\_\_\_\_ ดังนี้

- 1. ค่าตอบแทนความชอบในกาทำงาน เงิน \_\_\_\_\_ บาท
- 2. เงินเดือนค่าจ้างวันหยุดพักผ่อนประจำปี เงิน \_\_\_\_\_ บาท
- 3. เงินชดเชยการให้ออกจากงาน (โดยไม่มีความผิด) เงิน \_\_\_\_\_ บาท

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้ตรวจสอบ  
( \_\_\_\_\_ ) วันที่ \_\_\_\_\_

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ หัวหน้างาน  
( \_\_\_\_\_ ) วันที่ \_\_\_\_\_

2. ตรวจสอบแล้วถูกต้องเห็นควรอนุมัติจ่าย

ให้ \_\_\_\_\_ ดังนี้

- 1. ค่าตอบแทนความชอบในกาทำงาน เงิน \_\_\_\_\_ บาท
- 2. เงินเดือนค่าจ้างวันหยุดพักผ่อนประจำปี เงิน \_\_\_\_\_ บาท
- 3. เงินชดเชยการให้ออกจากงาน (โดยไม่มีความผิด) เงิน \_\_\_\_\_ บาท

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้อำนวยการกองบริหารค่าตอบแทน  
( \_\_\_\_\_ ) วันที่ \_\_\_\_\_

3. คำขออนุมัติ : ขอนุมัติจ่ายเงินตามที่ ผู้อำนวยการกองบริหารค่าตอบแทนนำเสนอ

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล  
( \_\_\_\_\_ ) วันที่ \_\_\_\_\_

การรับเงิน





## คำสั่งการประปานครหลวง

ที่ ๗๕๗ / ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเป็นตัวแทนเงินกรณีผู้เกษียณอายุไม่ใช่สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปี  
(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑)

อนุสนธิคำสั่งการประปานครหลวงที่ ๓๒๐/๒๕๕๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเป็นตัวแทนเงินกรณีผู้เกษียณอายุไม่ใช่สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการการประปาฯ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเพิ่มการสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีและการจ่ายค่าตอบแทนเป็นตัวแทนเงินกรณีผู้เกษียณอายุไม่ใช่สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปี รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานของการประปาฯ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการประปาฯ พ.ศ. ๒๕๑๐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ให้แก้ไขปรับปรุงคำสั่งการประปาฯ ที่ ๓๒๐/๒๕๕๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเป็นตัวแทนเงินกรณีผู้เกษียณอายุไม่ใช่สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปี โดยยกเลิกความในข้อ ๓ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓. การจ่ายค่าตอบแทนตามคำสั่งนี้ ให้คำนวณจากเงินเดือนเดือนสุดท้ายของพนักงานหารด้วยสามสิบ คูณด้วยจำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงานที่ไม่ได้ใช้สิทธิลา ทั้งนี้ ไม่เกิน ๔๕ วัน”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

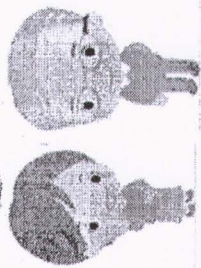
(นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ)

ผู้อำนวยการการประปาฯ

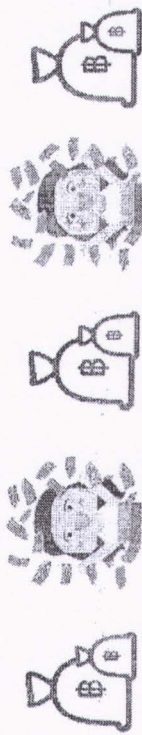
# สิทธิการลาพักผ่อน สามารถเปลี่ยนเป็นตัวเงินได้เมื่อเกษียณอายุ รัฐหรือไม่



พนักงานที่เกษียณอายุ มีสิทธิ  
ได้รับค่าตอบแทนเป็นตัวเงิน  
สำหรับวันลาพักผ่อนประจำปี  
ที่ไม่ได้ใช้สิทธิในปีที่  
เกษียณอายุสูงสุดไม่เกิน 45 วัน



ดังนั้น เพื่อให้ได้รับเงินตอบแทนฯ  
สูงสุด พนักงานที่จะเกษียณอายุใน  
วันที่ 1 ตุลาคม 2563 จะต้องมีส่วน  
ลาพักผ่อนคงเหลือยกไป ณ วันที่  
31 ธันวาคม 2562 ไม่น้อยกว่า 15  
วัน และจะได้รับสิทธิลาพักผ่อน  
ประจำปี 2563 อีก 30 วัน รวมเป็น  
45 วัน



วิธีการคำนวณเป็นตัวเงิน

เงินตอบแทนกรณี  
เกษียณอายุไม่ใช่สิทธิ  
ลาพักผ่อน ฯ

=

เงินเดือน ณ 30 ก.ย.  
30

X

จำนวนวันลาพักผ่อนที่ไม่ใช้  
สิทธิ ณ วันที่ 30 กันยายน