

อ้างถึงที่ กปก.(ปก.) 394/2564

เรียน รผก. ทุกสายงาน และประธาน สร.กฟผ.

เพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือดำเนินการ
ตามข้อสั่งการ ผวก. ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2564
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางเพ็ญพนอ ศิริพจนากุล)

อก.ปก.

31 พ.ค. 2564

ผปก./กปก.

โทร. 9794 (จัดพร)



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 1422 วันที่ 25/5/64

สำนักผู้ช่วยผู้ว่าการ
ประจำผู้ว่าการ
เลขที่รับ 1145 วันที่ 25/6/64

ผู้ว่าการ
254.ด.64.ก. 14:39
เลขที่รับ 1794

จาก เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ถึง ผวก.
เลขที่ กปก.(ปก.) 394 /2564 วันที่ 25 พฤษภาคม 2564
เรื่อง สรุปมติที่ประชุมและประเด็นข้อสังเกตในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 5/2564
เรียน ผวก.

ด้วย คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ได้มีการประชุม ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2564 เพื่อรับทราบและพิจารณาให้ความเห็นในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งสามารถสรุปมติที่ประชุมและประเด็นข้อสังเกตที่เห็นควรมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็นข้อสังเกต	มอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ
1.	ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ <u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ และให้ พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต	1) ขอให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์และผู้เกี่ยวข้องนำสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบการพิจารณาดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการแพร่ระบาด และเป็นหน่วยงานที่พร้อมช่วยเหลือประชาชน 2) ขอให้พนักงานและลูกจ้าง กฟภ. ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด เพื่อความปลอดภัยต่อตนเอง ครอบครัว และไม่ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม 3) ขอให้พิจารณาดำเนินการตามความเห็นเชิงนโยบายต่อการพัฒนารัฐวิสาหกิจของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2564 ซึ่งมีประเด็นที่สำคัญคือรัฐวิสาหกิจจะต้องมีการปรับโครงสร้างองค์กรและกระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจ รวมทั้งนโยบายของท่านปลัดฯ วรวัชรพร ในเรื่องการดูแลพนักงานในองค์กรให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ซึ่ง กฟภ. ควรจัดอบรม หรือจัดโครงการต่าง ๆ ที่เน้นการปลูกฝังเรื่องการออม และการวางแผนทางการเงินระยะยาว เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีหลังเกษียณอายุงาน	- คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. พิจารณาดำเนินการข้อ 1) - ทุกสายงานพิจารณาดำเนินการข้อ 2) - รหม.(บก) พิจารณาดำเนินการข้อ 3)

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็นข้อสังเกต	มอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ
2.	การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. (ประเด็นการให้พนักงาน กฟภ. ที่ได้รับมอบ Tablet (ทรัพย์สิน กฟภ.) มีสิทธิ์ซื้อ Tablet ดังกล่าวต่อได้) ว่า กฟภ. สามารถจำหน่าย Tablet ที่เป็นทรัพย์สินของ กฟภ. ให้พนักงานที่ได้รับมอบ Tablet ไว้ใช้งานในหน้าที่ได้ เมื่อพนักงานดังกล่าวพ้นจากหน้าที่ หรืออุปกรณ์ดังกล่าวพ้นระยะเวลาการใช้งาน โดยใช้วิธีเฉพาะเจาะจง ด้วยการเจรจาตกลงราคา ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 215(1)(ค) มติที่ประชุม รับทราบ	-	-
3.	ขอให้พิจารณาเงินค่าตอบแทนให้แก่ผู้ช่วยช่าง (ปฏิบัติการระบบไฟฟ้า) ที่ผ่านการอบรมและปฏิบัติงานให้กับ กฟภ. ในงานที่มีความเสี่ยงภัย มติที่ประชุม รับทราบ และให้พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต	ขอให้จัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ช่วยช่าง (ปฏิบัติการระบบไฟฟ้า) โดยเชิญ สร.กฟภ. ร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย โดยมีประเด็นที่คณะกรรมการฯ ควรนำมาประกอบการพิจารณา ดังนี้ - พิจารณาน้ำหนักความรับผิดชอบของผู้ช่วยช่าง (ปฏิบัติการระบบไฟฟ้า) ว่าสามารถปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกันกับพนักงานปฏิบัติงานฮอตไลน์ได้หรือไม่ - ความจำเป็นในการให้ผู้ช่วยช่าง (ปฏิบัติการระบบไฟฟ้า) มาปฏิบัติงานฮอตไลน์ ซึ่งควรได้รับการอบรม และผ่านการทดสอบที่กำหนด - หลักสูตรการฝึกอบรม การฝึกซ้อม และการทดสอบ รวมถึงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ช่วยช่าง (ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้า) ที่ทำหน้าที่พนักงานปฏิบัติงานฮอตไลน์ - ความเหมาะสมของอัตราพนักงานปฏิบัติงานฮอตไลน์ในแต่ละพื้นที่	- รพภ.(บก) พิจารณาดำเนินการ

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็นข้อสังเกต	มอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ
		- พิจารณาทบทวนค่าตอบแทนของพนักงาน ชุดเชื่อมสายแรงสูง ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงาน และสภาวะการณ์ปัจจุบัน	
4.	ขออนุมัติให้พนักงาน กฟภ. มีสิทธิ์ในการได้รับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ กรณีได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ (ทุกคณะ) มติที่ประชุม รับทราบ และให้พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต	ขอให้ศึกษาข้อมูลของกระทรวงการคลัง และรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา	- รพภ.(บก), ผชภ.(บก-กม) และสร.กฟภ. พิจารณาดำเนินการ
5.	ขอให้พิจารณาเพิ่มอัตราสะสม เงินที่นายจ้างสมทบ และขยายระยะเวลาในการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการลงทุนให้กับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว (กสช. กฟภ.) มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต	1) ขอให้ กทช. สำรวจจำนวนพนักงานที่สนใจเพิ่มอัตราสะสมเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็น 20% และรวบรวมข้อมูลโครงการที่เกี่ยวข้องกับการออมของ กฟภ. พร้อมทั้งประสาน สร.กฟภ. และคณะกรรมการ กสช.กฟภ. เพื่อหารือกับ กสช. ถึงความเป็นไปได้ในการเพิ่มอัตราสะสมในส่วน of พนักงาน ตาม พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มาตรา 10 วรรค 2 2) ติดตามข่าวสารและประสานหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นอย่างใกล้ชิด เพื่อร่วมดำเนินการในการขออนุมัติเพิ่มอัตราจ่ายเงินสมทบ 3) ขอให้ประชาสัมพันธ์มติคณะกรรมการ กสช.กฟภ. ให้แก่สมาชิก กสช.กฟภ. ทราบอย่างทั่วถึง	- รพภ.(บก), สร.กฟภ. และคณะกรรมการ กสช.กฟภ. พิจารณาดำเนินการ
6.	การช่วยเหลือสังคมและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของ สร.กฟภ. มติที่ประชุม รับทราบ และให้พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต	1) กฟภ. ควรพิจารณาเปิดโอกาสรับสมัครผู้ที่ปฏิบัติงานในโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานดีมาเป็นลูกจ้าง 2 ปี ได้ 2) กฟภ. ควรจัดทำโครงการหรือกิจกรรมช่วยเหลือสังคมที่ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้แก่องค์กร โดยร่วมมือกับ สร.กฟภ. สำหรับโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ที่ กฟภ. ดำเนินการอยู่นั้น เป็นสิ่งที่ดี และเห็นควรขยายผลต่อไป 3) กฟภ. ควรส่งเสริมโครงการปลูกป่าชุมชนซึ่งรวมถึงการสร้างฝายทดน้ำ และฝายชะลอความชุ่มชื้น	- รพภ.(บก) พิจารณาดำเนินการข้อ 1) - รพภ.(ย) พิจารณาดำเนินการข้อ 2) - 4)

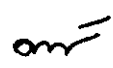
ลำดับ	เรื่อง	ประเด็นข้อสังเกต	มอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ
		ด้วยการนำเสาไฟฟ้าที่ไม่ได้ใช้งานมาใช้ในการก่อสร้าง เพราะเป็นโครงการระยะยาวสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรได้อย่างยั่งยืน 4) การจัดทำโครงการต่าง ๆ ควรน้อมนำหลักปรัชญา“เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งเป็นแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 มาใช้เป็นแนวทางดำเนินงาน	
7.	เรื่องอื่น ๆ 1. แนวทางการติดตามหนี้ค้างชำระค่าไฟฟ้า มติที่ประชุม รับทราบ และให้พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต 2. แนวทางการดำเนินงานของ กฟภ. มติที่ประชุม รับทราบ และให้พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต	1) ขอให้จัดทำสรุปมาตรการการติดตามหนี้ค้างชำระค่าไฟฟ้า เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่พนักงานตามพื้นที่ต่าง ๆ อีกทั้งเพื่อให้ สร.กฟภ. นำไปสื่อสารให้แก่พนักงาน กฟภ. ทราบ และสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน พร้อมทั้งกำชับไม่ให้พนักงานเผยแพร่มาตรการดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอก เพราะอาจจะเกิดผลเสียต่อองค์กร 1) ขอให้กรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. พิจารณากลับกรองเรื่องก่อนที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุม เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน อีกทั้งเป็นการลดระยะเวลาในการประชุม และทำให้การประชุมมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ หากมีเรื่องใดที่ต้องนำไปสื่อสารหรือเผยแพร่ให้แก่พนักงานได้รับทราบนั้น ก็ขอให้สื่อสารอย่างถูกต้อง ชัดเจน และตรงประเด็น 2) ขอให้ กฟภ. เป็นองค์กรนำร่องเรื่องการปลูกป่า เพราะป่าไม้เป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญ 3) กฟภ. ควรปลูกฝังให้พนักงานและลูกจ้างรักสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ รวมถึงการทำงานเพื่อส่วนรวมและเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ	- รพภ.(บ) ผชก.(บก-กม) และประธาน สร.กฟภ. พิจารณาดำเนินการ - คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. พิจารณาดำเนินการข้อ 1) - รพภ.(ย) พิจารณาดำเนินการข้อ 2) - รพภ. ทุกสายงาน พิจารณาดำเนินการข้อ 3)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อสังเกตต่อไป

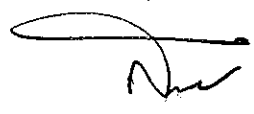
ผ.ก.

27 พ.ค. 2564

ผ.ก./ก.ป.
โทร. 9794

รพ.ก.(ร)^{ที่}
ก.ก.

27 พ.ค. 2564


(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)
ผชก.(วก)
เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

เห็นชอบ.

(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)
ผก.
27 พ.ค. 2564