

อ้างถึงที่ กปก.(ปก.) 682 /2564

เรียน รพก. และ สร.กพก.

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

↓

(นางสาวภัทรจิต เอี่ยมจิตกุล)

รก.ปก. รักษาการแทน อก.ปก.

1 ต.ค. 2564

ผปก./กปก.

โทร. 9794 (จตุพร)



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ผู้ว่าการ
วันที่ 28 ก.ย. 2564
เลขที่รับ 3349

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 2640 วันที่ 28/9/64

สำนักผู้ช่วยผู้ว่าการ
ประจำผู้ว่าการ
เลขที่รับ 2123 วันที่ 28/9/64

จาก กปก.

ถึง ผวก.

เลขที่ กปก.(ปก.) 682/2564

วันที่ 28 กันยายน 2564

เรื่อง มติที่ประชุมในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ครั้งที่ 9/2564

เรียน อ.ผ.ว. ผ่าน ร.ผ.ว.(ร)
28 ก.ย. 2564

ตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ได้มีการประชุมครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2564 เพื่อรับทราบและพิจารณาให้ความเห็นเรื่องต่าง ๆ นั้น

ในการนี้ กปก. ได้จัดทำสรุปมติที่ประชุมในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ครั้งที่ 9/2564 และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบต่อไป

↓

(นางสาวภัทรจิต เอี่ยมจิตกุล)

ร.ก.ป.ก. รักษาการแทน อ.ก.ป.ก.

เรียน ผชก.(ว.ก)(ศ)

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบ
ตามที่ กปก. เสนอต่อไป

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบตามที่ กปก.
เสนอต่อไป

om mr

(นางดาราวรรณ พรหมกสิกร)

อ.ผ.ว.
28 ก.ย. 2564

du

(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)

ผชก.(ว.ก)
28 ก.ย. 2564

เห็นชอบตามเสนอ

(นายศุภชัย เอกอุ่น)
ผวก.

30 ก.ย. 2564

ผวก.
du

1 ต.ค. 2564

ผปก./กปก.
โทร. 9794 (ธัญพร)

อ.ผ.ว.
กปก.
om

1 ต.ค. 2564

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.

ครั้งที่ 9/2564

วันพฤหัสบดีที่ 16 กันยายน 2564 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหาร กฟผ. ชั้น 22 อาคาร LED

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. มีความยินดีและจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ขอให้กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างร่วมกันพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อพนักงาน และองค์กร

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 2 รับทราบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ครั้งที่ 8/2564

เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2564

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การจัดสร้างบ้านพักพนักงาน

มติที่ประชุม 1. รับทราบ

- ขอให้พิจารณาทบทวนอีกครั้งว่าโครงการนำร่องการจัดสร้างบ้านพักพนักงานในพื้นที่ กฟผ.2 นี้ จะนำมาดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาอะไร และสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุดหรือไม่ อีกทั้งก่อนขออนุมัติก่อสร้างโครงการดังกล่าว ให้พิจารณากำหนดกฎ ระเบียบสำหรับผู้มีสิทธิในการเข้าพัก รวมถึงวิธีการบริหารจัดการที่ชัดเจน ครบทุกมิติ เกิดความเท่าเทียมเสมอภาคของคนทั้งระบบ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรในอนาคต
- ขอให้พิจารณาทบทวนเรื่องสิทธิ์ค่าเช่าบ้านโดยพิจารณาถึงพนักงานที่มีรายได้น้อย และพนักงานผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง รวมถึงผู้ที่ได้รับสิทธิ์ค่าเช่าบ้านให้ได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างเสมอภาค โดยจะต้องไม่ลดสิทธิ์เดิมที่มีอยู่

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(วศ)/ประธานคณะทำงานพิจารณาการก่อสร้างอาคาร
ที่พักและปรับปรุงค่าเช่าบ้านพักสำหรับพนักงาน

ข้อสั่งการ ผวก. : มอบหมายให้ รผก.(วศ)/ประธานคณะทำงานพิจารณาการก่อสร้าง
อาคารที่พักและปรับปรุงค่าเช่าบ้านพักสำหรับพนักงาน, รผก.(บก),
และ สร.กฟผ. พิจารณาดำเนินการ ตามข้อ 2. และข้อ 3.

3.2 แนวทางการจัดการอยู่เวรปฏิบัติการระบบไฟฟ้า (แก้ไฟฟ้าขัดข้อง) ของ กฟผ. ชั้น 1-3

มติที่ประชุม 1. รับทราบ

2. ขอให้ศึกษาคำพิพากษาของศาลฎีกาในคดีแรงงานที่เกี่ยวกับการจ่าย
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุดแบบเหมาจ่าย ประกอบการ
จัดทำแนวทางการจัดการอยู่เวรดังกล่าว รวมถึงพิจารณาผลกระทบที่จะ
เกิดขึ้นกับองค์กรในภาพรวมด้วย

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(ป)/ประธานคณะทำงานพัฒนางานแก้ไฟฟ้าขัดข้องและ
ความปลอดภัย

ข้อสั่งการ ผวก. : มอบหมายให้ รผก.(ป)/ประธานคณะทำงานพัฒนางานแก้ไฟฟ้า
ขัดข้องและความปลอดภัย, รผก.(บก), และ สร.กฟผ. พิจารณา
ดำเนินการ ตามข้อ 2.

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา
- ไม่มี -

วาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบ

5.1 การจัดสร้างหอพระและพระพุทธรูปประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ เพื่อเป็นที่สักการะบูชายึดเหนี่ยวจิตใจสำหรับพุทธศาสนิกชน และจัดสถานที่ไว้ประกอบ พิธีทางศาสนา สำหรับศาสนาอื่น ๆ ด้วย

มติที่ประชุม 1. รับทราบ

2. ขอให้จัดทำรายละเอียดประวัติความเป็นมา และเหตุผลในการจัดสร้าง
หอพระดังกล่าว รวมทั้งแนวคิดการกำหนดปางพระพุทธรูปประจำ
กฟผ. เพื่อเป็นข้อมูลให้คนรุ่นหลังได้ทราบ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(วศ)

ข้อสั่งการ ผวก. : มอบหมายให้ รผก.(วศ) พิจารณาดำเนินการ ตามข้อ 2.

5.2 การศึกษาและดำเนินการจัดตั้งองค์กรที่จะใช้ประโยชน์จากประสบการณ์ทำงาน เพื่อประโยชน์ทางวิชาการกับ กฟผ. จากพนักงานที่เกษียณอายุ และดูแลส่งเสริมสนับสนุนพนักงานที่เกษียณอายุให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

มติที่ประชุม 1. รับทราบ

2. ขอให้ศึกษารูปแบบการจัดตั้งมูลนิธิที่เหมาะสม วิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนของการดำเนินงานที่มีอยู่เดิมมาพัฒนาต่อยอด และนำองค์ความรู้มาขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนา เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กร

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(ย)

ข้อสั่งการ ผวก. : มอบหมายให้ รผก.(ย) พิจารณาดำเนินการ ตามข้อ 2.

5.3 หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

มติที่ประชุม 1. รับทราบ

2. ขอให้ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กฟผ. ให้สอดคล้องตามประกาศ ครรส. ต่อไป

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(บก)

ข้อสั่งการ ผวก. : มอบหมายให้ รผก.(บก) พิจารณาดำเนินการ ตามข้อ 2.

5.4 หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพ กรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

มติที่ประชุม 1. รับทราบ

2. ขอให้ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กฟผ. ให้สอดคล้องตามประกาศ ครรส. ต่อไป

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(บก)

ข้อสั่งการ ผวก. : มอบหมายให้ รผก.(บก) พิจารณาดำเนินการ ตามข้อ 2.

5.5 หลักเกณฑ์การช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร

มติที่ประชุม 1. รับทราบ

2. ขอให้ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ให้แก่ลูกจ้าง กฟผ. ให้สอดคล้องตามประกาศ ครรส. ต่อไป

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(บก)

ข้อสั่งการ ผวก. : มอบหมายให้ รผก.(บก) พิจารณาดำเนินการ ตามข้อ 2.

5.6 ผลการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ กฟผ. (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

มติที่ประชุม 1. รับทราบ

2. เมื่อ พ.ร.บ. กฟผ. (ฉบับที่...) พ.ศ. ... บังคับใช้ กฟผ. ควรพิจารณาปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. กฟผ. ดังกล่าว โดยการปรับปรุงต้องคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอีก 5 ปีข้างหน้า ใน 3 มุมมอง คือ การประกอบธุรกิจ ในอนาคต เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึง การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบุคลากรในองค์กร

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : รผก.(ธต)

ข้อสั่งการ ผวก. : มอบหมายให้ รผก.(ธต) พิจารณาดำเนินการ ตามข้อ 2.

5.7 การแต่งตั้งประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.

มติที่ประชุม รับทราบ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : ผวก.

5.8 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ครั้งที่ 7/2564.

เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2564 เสนอ ผวก. และคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : ผวก.

วาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ

6.1 การสรรหาพนักงานและลูกจ้าง กฟผ. ประจำปี 2564

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ส่งผลกระทบต่อ การสรรหาพนักงานและลูกจ้าง กฟผ. ประจำปี 2564 จึงขอหารือถึงวิธีการสรรหาว่า สามารถใช้วิธีการสรรหาเช่นเดียวกับปี 2563 คือสรรหาจากบุคลากรภายในได้หรือไม่ โดยให้ลูกจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงาน และให้คนงาน Outsource สอบคัดเลือกเป็นลูกจ้าง เนื่องจากกลุ่มคนดังกล่าวเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานกับ กฟผ. อย่างไรก็ตาม จากการสรรหาพนักงานในปี 2563 พบว่า ลูกจ้างช่างที่ได้บรรจุเป็น

พนักงานช่างส่วนใหญ่เป็นผู้ชาย และพนักงานบัญชีส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเท่าเทียม จึงขอให้พิจารณาดังนี้

- พนักงานบัญชี : ให้สอบคัดเลือกจากลูกจ้าง โดยพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างบัญชีผู้ชายด้วย เพื่อจะสามารถช่วยติดตามหนี้จากลูกหนี้ได้

- พนักงานช่าง : ให้สอบคัดเลือกจากลูกจ้าง โดยพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างช่างผู้หญิง เพื่อปฏิบัติงานด้านงานบริการลูกค้า

รผก.(บก) ชี้แจงว่า สำหรับการสรรหาพนักงานและลูกจ้าง กฟผ. ประจำปี 2564 จะพิจารณาจากผู้ที่มีรายชื่อสำรองทั้งบุคคลภายนอก และลูกจ้างภายในองค์กร ที่ผ่านการสอบคัดเลือกในปี 2563 รวมถึงจะพิจารณาสรรหาเพิ่มเติมจากลูกจ้าง 2 ปี ที่ปฏิบัติงานให้กับ กฟผ. เพื่อปรับตำแหน่งเป็นพนักงานช่าง สำหรับพนักงาน Outsource ที่ปฏิบัติงานกับ กฟผ. และมีอายุไม่เกิน 55 ปี จะพิจารณาปรับตำแหน่งเป็นลูกจ้าง 2 ปี เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยให้แต่ละ กฟข. สามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้เอง

ในส่วน of พนักงานบัญชี ซึ่งไม่มีการสรรหาและคัดเลือกในปี 2563 ทำให้ในปี 2564 จะมีตำแหน่งพนักงานบัญชีว่างประมาณ 200 อัตรา กฟผ. จะพิจารณาสรรหาและคัดเลือกจากลูกจ้างบัญชี

สำหรับตำแหน่งนักวิชาการที่ยังขาดแคลน กฟผ. จะดำเนินการสรรหาเพิ่มเติม โดยกำหนดรูปแบบการสอบคัดเลือกให้สอดคล้องกับประกาศของศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.)

มติที่ประชุม รับทราบ

6.2 การจัดหาวัคซีนเข็มกระตุ้นภูมิคุ้มกัน COVID-19 (เข็มที่ 3) ของ กฟผ.

เนื่องจากปัจจุบันพนักงาน กฟผ. ส่วนใหญ่ได้รับการฉีดวัคซีนครบทั้ง 2 เข็มแล้ว และในอนาคตจะต้องมีการฉีดวัคซีนเข็มที่ 3 เพื่อเป็นการกระตุ้นภูมิคุ้มกัน ซึ่งจากการสำรวจพบว่า ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้ลงนามในสัญญานำเข้าวัคซีน Moderna ใช้เป็นวัคซีนเข็มกระตุ้นภูมิคุ้มกันในปี 2565 แล้ว จึงขอทราบว่า กฟผ. จะมีแผนการจัดหาวัคซีนเข็มที่ 3 ให้แก่ พนักงานและลูกจ้าง หรือไม่ อย่างไร

รผก.(ย) ชี้แจงว่า ปัจจุบัน กฟผ. อยู่ระหว่างสำรวจพนักงานที่ยังไม่ได้รับการฉีดวัคซีน ซึ่งจากการสำรวจพบว่าพนักงานส่วนใหญ่ได้รับการฉีดวัคซีนครบทั้ง 2 เข็มแล้ว ดังนั้น กฟผ. จึงขยายสิทธิ์การฉีดวัคซีนให้ครอบคลุมไปถึงลูกจ้าง Outsource และครอบครัวของพนักงาน ให้ได้รับวัคซีนอย่างทั่วถึง อย่างไรก็ตาม จะนำเรื่องการจัดหา

วาระที่ 3 เสนอในที่ประชุมศูนย์อำนวยการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของ กฟผ. รองรับสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) (ศอฉ. ของ กฟผ.) เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

6.3 ขอความอนุเคราะห์สมาชิก สร.กฟผ. ย้ายกลับภูมิลำเนา

สร.กฟผ. ได้จัดทำแบบสำรวจผู้ที่มีความประสงค์ย้ายกลับภูมิลำเนาทั่วประเทศ ซึ่งพบว่าผู้ที่มีความประสงค์จะขอย้ายกลับภูมิลำเนามีประมาณ 280 ราย โดยส่วนใหญ่ให้เหตุผลในการขอย้ายกลับภูมิลำเนาเพื่อไปดูแลบุพการี หรือครอบครัว ดังนั้น เพื่อให้พนักงานที่มีความประสงค์จะย้ายกลับภูมิลำเนาได้รับสิทธิ์ดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ไปยังรองผู้ว่าการทุกสายงาน พิจารณาช่วยเหลือตามความเหมาะสม โดยจะนำอัตราที่ได้จากการสรรหาใหม่มาทดแทนพนักงานกลุ่มดังกล่าว

มติที่ประชุม 1. รับทราบ

2. มอบหมาย รผก. ทุกสายงาน พิจารณาดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป