



บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก รจก.(ท) กฟจ.พท. ถึง ผจก.กฟจ.พท.
เลขที่ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการสร้างสุขขององค์กรประจำหน่วยงาน กฟจ.พท.และ กฟฟ.ในสังกัด
ประจำปี ๒๕๕๙
อ้างอิง ๑. บันทึกที่ ต.๓-พท.(บห.)-๔๔๗๕ ลว.๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙
๒. บันทึกที่ ต.๓-กอก.(พอ.) ๕๖๗/๒๕๕๙ ลว.๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙
๓. อนุมัติ (ด่วนที่สุด) เลขที่ ต.๓-กอก.(พอ.) ๔๗๕/๕๙ ลว.๒ กันยายน ๒๕๕๙

เรียน ผจก.กฟจ.พท

ตามที่ ผจก.กฟจ.พท.ให้ดำเนินโครงการสร้างสุขขององค์กรประจำหน่วยงาน กฟจ.พท.และ กฟฟ.ในสังกัด ประจำปี ๒๕๕๙ ตามข้อสั่งการ อช.ต.๓ เมื่อ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งสอดคล้องตามโครงการ “Happy Workplace” ส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๕๙ ในการดำเนินงานสร้างสุขขององค์กรประจำหน่วยงาน ซึ่งเป็นนโยบาย ผวก. ให้พนักงานมีความสุขครอบคลุมทั้ง ๘ ด้าน ที่เกิดจาก Happy Body (สุขภาพดี : มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ) Happy Heart (น้ำใจงาม : มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน) Happy Society (สังคมดี : มีความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและที่พักอาศัย) Happy Relax (ผ่อนคลาย : รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต) Happy Brain (หาความรู้ : การศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเองตลอดเวลา) Happy Soul (ทางสงบ : มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) Happy Money (ปลอดภัย : มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้) Happy Family (ครอบครัวดี : มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) โดยนำเสนอขยายโครงการ ตามบันทึกที่อ้างอิง ๑. แล้วนั้น ตามข้อ ๙. ขอให้พนักงาน/ลูกจ้าง เสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการดำเนินโครงการภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ นั้น บัดนี้ ได้ครบกำหนดเวลาแล้ว กอปรกับ กฟต.๓ ได้นำส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) มายังหน่วยงานต่างๆ ตามกรอบแนวทางการดำเนินโครงการ “Happy Workplace” ส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๕๙ กอปรกับ กฟต.๓ มีอนุมัติด่วนที่สุด ตามที่อ้างอิง ๓. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย จึงขออนุมัติดำเนินโครงการสร้างสุขขององค์กร ประจำหน่วยงาน กฟจ.พท.และ กฟฟ.ในสังกัด ประจำปี ๒๕๕๙ โครงการแรก ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ “ใจสงบ จิตสาธารณะ เพิ่มพลังกำลัง สร้างสุขให้ตนเองและสังคม”
๒. หลักการและเหตุผล “พนักงานที่เข้าร่วมโครงการได้มีศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต, รู้จักผ่อนคลาย, มีกำลังกายกำลังใจที่ดี” สอดคล้องกับแนวทางบริหารและพัฒนา กฟผ.ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ S๑-๑ กิจกรรม สร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace)
๓. วิธีดำเนินการ “จัดกิจกรรมเป็น ๒ ลักษณะ” กล่าวคือ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- ๒ -

- ดำเนินโครงการลักษณะ จิตอาสาพัฒนาวัดพัฒนาจิตใจ มีกิจกรรม ดังนี้
 - ๑) เก็บกวาดจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยในบริเวณวัด
 - ๒) ปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในวัด รวมทั้งเปลี่ยนไฟฟ้าเป็นหลอด LED
 - ดำเนินโครงการลักษณะ สร้างเสริมร่างกายจิตใจให้แข็งแรง มีกิจกรรม ดังนี้
 - ๑) ปั่นจักรยานไปวัด เส้นทางเมืองเก่าชัยบุรี ถึงวัดบ้านสวน อ.ควนขนุน จ.พัทลุง
 - ๒) ออกกำลังกายให้กล้ามเนื้อยืดเหยียด พร้อมสำหรับทำกิจกรรม
 - ๓) เสร็จกิจกรรมต่างๆ ก่อนเดินทางกลับ ขอรับพรจากพระ และฟังธรรมะบำรุงจิตใจ
๔. ขั้นตอนการดำเนินการ โดยสอดคล้องกับอนุมัติที่อ้างถึง ๓. ดังนี้
- ๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาความสุขประจำหน่วยงาน กฟจ.พท.ดังนี้
- ที่ปรึกษา
 - ๑) ผจก.กฟจ.พท.
 - ๒) ผจก.กฟส.อ.คน., ตมด., ปพย.
 - ๓) ผจก.กฟย.อ.ชช., กทร., ศบพ., ปยม., บกว., ปบน.
 - คณะทำงาน
 - ๑) รจก.(ท) กฟจ.พท. ประธานคณะทำงาน
 - ๒) รจก.(บ) กฟจ.พท. รองประธานคณะทำงาน
 - ๓) ผชน.๘, ๙ คณะทำงาน
 - ๔) ผผ.กฟจ.พท.ทุกแผนก คณะทำงาน
 - ๕) ผผ.บต.กฟส.อ.คน., ตมด., ปพย. คณะทำงาน
 - ๖) ผผ.บค.กฟจ.พท. เลขานุการ
- มีหน้าที่
- ดำเนินกิจกรรมโครงการสร้างสุของค์กรประจำหน่วยงาน กฟจ.พท. และ กฟฟ.ในสังกัด
 - จัดทำแผนโครงการฯ
 - ประเมินความต้องการของพนักงาน ตามแบบฟอร์มสำรวจความสุขรายบุคคล (Happinometer)
 - ดำเนินโครงการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
 - ติดตามและสรุปผลรายงานให้คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข กฟต.๓ ตามแบบฟอร์มสรุปผลสำรวจความสุข (ดาว์นโหลดแบบฟอร์มทาง <ftp://๑๗๒.๒๘.๑.๓๐/๒.๔> ผพอ.-แผนกพัฒนาและฝึกอบรม/ Happy Workplace) ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
- ๔.๒ ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในโครงการฯ จากงบฝึกอบรมในแผนกของ กพค.รหัสบัญชี ๕๒๐๓๐๐๑๐ รหัสศูนย์ต้นทุน Z๙๐๓๐๒๑๐๙๐ ตามอนุมัติที่อ้างถึง ๓. ข้อ ๔.

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- ๓ -

๕. แผนโครงการ

๕.๑ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมดำเนินโครงการฯ

๕.๒ วันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ประชาสัมพันธ์ และสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๕.๓ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ สรุปรายละเอียดกิจกรรมโครงการฯ

๕.๔ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ ดำเนินกิจกรรมฯ

๕.๕ วันที่ ๒๖-๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ สรุปรายงานผล

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สนองนโยบายตามยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ S๑-๑ “สร้าง กฟภ.ให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง ที่ขับเคลื่อนโดยบุคลากรที่มีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุขและมีความมุ่งมั่นในการทำงาน”
- พนักงาน/ลูกจ้าง มีความสุขกับการทำงาน และการดำเนินชีวิตอย่างยั่งยืน
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กฟภ.

๗. สถานที่ดำเนินการ “วัดบ้านสวน อ.ควนขนุน จ.พัทลุง”

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน “วันเสาร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙” (วันพระแรม ๘ ค่ำ เดือน ๑๐ ปีวอก)

๙. กลุ่มเป้าหมาย “พนักงาน/ลูกจ้างที่มีความตระหนักในการพัฒนาความสุขให้กับตนเองซึ่งเป็นการสร้างสุขให้กับองค์กร”

๑๐.งบประมาณ โครงการ “Happy Workplace” ส่วนภูมิภาค ตามวงเงินจัดสรรให้ กฟจ.พท. ๒๕,๐๐๐.-บาท (อนุมัติที่อ้างถึง ๓.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายราชวัตร วุฒิสิทธิ)
รจก.(ท) กฟจ.พท.

รจก.(ท, บ)

ผชน.๘, ๙

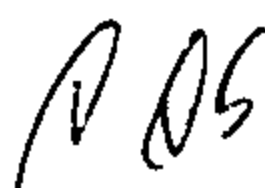
ทผ.ทุกแผนก

นตก., พคค.

ที่ ต.๓-พท.(บค)- ๔๓/๒๕

เรียน ผจก.ทุก กฟฟ.

อนุมัติ-ดำเนินการต่อไป


(นายจรัญ จันมณี)
รจก.(บ) รักษาการแทน ผจก.พท.

- ๙ ก.ย. ๒๕๕๙