



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ANTI-CORRUPTION

# นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มุ่งมั่นบริหารงานที่ยึดการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

**มุ่งเน้นเป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

มีมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ จึงประกาศนโยบาย

**ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดังนี้**

๑. ให้ปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างเคร่งครัด รวมทั้งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๒. ให้มีการป้องกันการทุจริตกำหนดไว้ในวิธีปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน
๓. ต้องไม่ยินยอม ยอมรับ หรือส่งเสริมให้มีการทุจริตทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต โดยให้ถือว่าการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับ
๔. การให้หรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย ให้ถือปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒
๕. มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทาง การปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดกฎหมาย ตลอดจนสภาพการณ์ทางสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง
๖. กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือเบาะแส รวมถึงเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการตรวจสอบการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อพบพฤติกรรมทุจริตหรือขัดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินงาน
๗. ปกป้อง ค้ำครอง สร้างความมั่นใจ และให้เป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริต ไม่ให้ได้รับอันตรายหรือความไม่เป็นธรรม อันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลการทุจริต
๘. บุคลากรที่กระทำความผิดทุจริต หรือพบเห็นว่ามีการกระทำความผิดทุจริต แต่เพิกเฉยไม่ดำเนินการใดๆ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะพิจารณาลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ และหากการกระทำนั้นเป็นความผิดตามกฎหมาย จะต้องได้รับโทษตามกฎหมายด้วย
๙. พัฒนาขีดความสามารถให้กับบุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต ปลุกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม และธรรมาภิบาลยึดถือปฏิบัติกับงานปกติประจำวันอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนและยกย่องพนักงาน หน่วยงานที่กระทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

(นายพิบูลย์ ศิริภาณุเสถียร)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
และความรับผิดชอบต่อสังคม  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(นายถวิล เปลิยนศรี)

ประธานกรรมการ  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้ว่าการ  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

# นโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบริหารงานโดยให้ความสำคัญเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมถึงให้เป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยความโปร่งใสเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้กำหนดนโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงานพึงยึดถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง ดังนี้

1. การให้บริการที่เป็นธรรมพร้อมรับการตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้มีมาตรฐานการให้บริการ และประกาศมาตรฐานการให้บริการ รวมถึงหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่างๆ อีกทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน
2. การเปิดเผยข้อมูลทั้งทางการเงินและไม่ทางการเงิน อย่างครบถ้วนทันเวลา ชัดเจน และเชื่อถือได้ผ่านช่องทางที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้สะดวก จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้นข้อมูล และเข้าตรวจสอบได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
3. การจัดการเรื่องร้องเรียน ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ กระบวนการ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ รวมถึงเร่งรัด แก้ไขปัญหา และตอบสนองผู้ร้องเรียนให้สอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพงานบริการ
4. การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต ให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ปลูกฝังวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงาน ควบคู่กับการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปลูกจิตสำนึกให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนพัฒนากลไกการตรวจสอบและควบคุมภายใน เพื่อควบคุมและป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการติดตามตรวจสอบและลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง
5. การส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นติดตามตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้มีความโปร่งใสและเป็นองค์กรที่ยั่งยืนเคียงคู่กับสังคม

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

## นิยามความโปร่งใสของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ การปฏิบัติงานตามกฎหมายด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมตามอำนาจหน้าที่ และมีการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ส่งผลให้สามารถติดตามและตรวจสอบพฤติกรรมการทำงาน ข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการดำเนินงานได้อย่างครบถ้วน ทันเวลา และถูกต้องตามข้อเท็จจริง ”



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

## นโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0

### สายงานการไฟฟ้า ภาค 4

สายงานการไฟฟ้า ภาค 4 มีความมุ่งมั่นในการตอบสนองต่อนโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และพร้อมที่จะดำเนินการทุกวิถีทาง เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรชั้นนำที่ทันสมัย โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีความน่าเชื่อถือและได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก

ดังนั้น สายงานการไฟฟ้า ภาค 4 จึงกำหนดนโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงาน ให้กับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกระดับ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มุ่งมั่น ทุ่มเท และปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการใดๆ อันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
2. การให้บริการมีความเป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม
3. การจัดการข้อร้องเรียน ให้บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ปฏิบัติตามคู่มือ กระบวนการและกำหนดผู้รับผิดชอบบริหารจัดการเรื่องข้อร้องเรียน รวมถึงเร่งรัด ติดตาม การแก้ไขปัญหาและตอบสนองผู้ร้องเรียน ให้สอดคล้องและเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพบริการที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย
4. การเปิดเผยข้อมูลทั้งการเงินและไม่ใช่การเงินต้องถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา ชัดเจนและเชื่อถือได้ ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เท่าเทียมและทั่วถึง โดยจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนได้สืบค้น
5. ส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาสังคม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม หรือแสดงความคิดเห็น รวมถึงการตรวจสอบ ติดตามกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้มีความโปร่งใสและเป็นองค์กรที่ยั่งยืนเคียงคู่กับสังคมตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560

(นายมนูญ จันทรักษา)

รองผู้อำนวยการการไฟฟ้า ภาค 4



## ประกาศ

### การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคใต้) จังหวัดยะลา เรื่องนโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0

ตามที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้บริหารงานโดยให้ความสำคัญเรื่องการทำกับคู่แลกิจการที่ดี มุ่งเน้น ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมถึงให้ความสำคัญแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ความโปร่งใสเป็น มาตรการสำคัญในการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงได้กำหนดมาตรฐาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคใต้) จังหวัดยะลา จึงขอประกาศนโยบายการดำเนินการตาม มาตรฐาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติดังนี้

1. ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้บริการที่เป็นธรรม พร้อมรับการ ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานการให้บริการ ผ่านช่องทางต่างๆ และจัดหาช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน
2. มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งทางการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างครบถ้วน ทันเวลา ชัดเจน และ เชื่อถือได้ ผ่านช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้สะดวก พร้อมจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อ ให้ประชาชนสามารถสืบค้นข้อมูลและเข้าตรวจสอบได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
3. มีการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยปฏิบัติตามคู่มือ กระบวนการ กำหนดผู้รับผิดชอบในการ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และเร่งรัด แก้ไขปัญหา ตอบสนองผู้ร้องเรียนให้สอดคล้องตาม มาตรฐานคุณภาพงานบริการ
- 4.ต่อต้านและป้องปรามการทุจริต โดยผู้บริหารทุกระดับ จะปลูกฝังวัฒนธรรม คุณธรรมใน การทำงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต และ- คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปลูกจิตสำนึกให้พนักงานปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จัดให้มีการตรวจสอบ และควบคุมภายใน เพื่อควบคุม ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง
5. สร้างเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ติดตาม ตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560

(นายไพฑูลย์ ว่องวิระยุทธ)

ผู้อำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคใต้) จังหวัดยะลา



**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศ

**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดพิจิตร**  
**เรื่อง นโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐**

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดพิจิตร ดำเนินการโดยให้ความสำคัญ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมถึงให้ความสำคัญแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยความโปร่งใส เป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดพิจิตร จึงได้กำหนดนโยบาย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดพิจิตร และการไฟฟ้าในสังกัดพึงยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดพิจิตรและการไฟฟ้าในสังกัด ต้องให้บริการที่เป็นธรรมพร้อมรับการตรวจสอบได้ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน

๒.มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งทางการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วน ทันเวลา ชัดเจนและเชื่อถือได้ โดยจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓.มีการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยปฏิบัติตามคู่มือ กระบวนการ อย่างเป็นระบบ รวมถึงเร่งรัด แก้ปัญหา และตอบสนองผู้ร้องเรียนให้สอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานการบริการ

๔.ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดพิจิตรและการไฟฟ้าในสังกัด ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน และต้องให้ความร่วมมือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕.ให้ความสำคัญกับภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ติดตามตรวจสอบ กระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและองค์กรที่ยั่งยืนเคียงคู่กับสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

(นายพีระ คำด้าง)

ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดพิจิตร

www

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล          | ตำแหน่ง   | ลายมือชื่อ                                                                            | วันที่รับทราบ |
|----------|----------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1.       | นายนิพนธ์ นฤทธี      | อสม. ๖๓.  |    | 4 เม. 60      |
| 2.       | นายดอนบอง หมาอึ้ง    | อสม. ๖๓.  |    | 4 เม. ๖0      |
| 3.       | น.ส. อรุณพร นพรัตน์  | อสม. ๖๓๓. |    | 4 เม. ๖. 60   |
| 4.       | น.ส. พรอม นพรัตน์    | พมอ. 4    |    | 4 เม. ๖. 60   |
| 5.       | นายสิทธิ์ นพรัตน์    | อสม. ๖๓.  |    | 4 เม. ๖๐      |
| 6.       | นายคุณ อำนวยกิจ      | อสม. ๖๓๖. |    | 4 เม. ๖. 60   |
| 7.       | อ.ส. นพรัตน์         | อสม. ๖๓.  |    | 4 เม. ๖. 60   |
| 8.       | น.ส. นพรัตน์ นพรัตน์ | อสม. ๖๓๖. |    | 4 เม. ๖. 60   |
| 9.       | นายเอกวิทย์ นพรัตน์  | อสม. ๖๓.  |    | 4 เม. ๖. 60   |
| 10.      | น.ส. นพรัตน์ นพรัตน์ | อสม. ๖๓๖. |    | 4 เม. ๖. 60   |
| 11.      | นาย นพรัตน์ นพรัตน์  | อสม. ๖๓๖. |    | 4 เม. ๖. 60   |
| 12.      | นาย นพรัตน์ นพรัตน์  | อสม. ๖๓๖. |   | 4 เม. ๖. 60   |
| 13.      | นาย นพรัตน์ นพรัตน์  | อสม. ๖๓๖. |  | 4 เม. ๖. 60   |
| 14.      | นาย นพรัตน์ นพรัตน์  | อสม. ๖๓๖. |  | 4 เม. ๖. 60   |
| 15.      | นาย นพรัตน์ นพรัตน์  | อสม. ๖๓๖. |  | 4 เม. ๖. 60   |
| 16.      | นาย นพรัตน์ นพรัตน์  | อสม. ๖๓๖. |  | 4 เม. ๖. 60   |
| 17.      | นาย นพรัตน์ นพรัตน์  | อสม. ๖๓๖. |  | 4 เม. ๖. 60   |
| 18.      | นาย นพรัตน์ นพรัตน์  | อสม. ๖๓๖. |  | 4 เม. ๖. 60   |
| 19.      | นาย นพรัตน์ นพรัตน์  | อสม. ๖๓๖. |  | 4 เม. ๖. 60   |
| 20.      | นาย นพรัตน์ นพรัตน์  | อสม. ๖๓๖. |  | 4 เม. ๖. 60   |



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

## ประกาศ

### การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาอำเภอปากพะยูน เรื่อง นโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาอำเภอปากพะยูน ดำเนินการบริหาร จัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณทางธุรกิจ อย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ และเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ ตามประกาศเจตจำนง “สุจริตตามรอยพ่อ กพภ.ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” ขอให้คำมั่นดังนี้

๑. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ร่วมงาน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาอำเภอปากพะยูน ต้องไม่ และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ร่วมงาน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาอำเภอปากพะยูน ต้องร่วมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

๓. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ร่วมงาน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาอำเภอปากพะยูน ต้องสนับสนุน ส่งเสริม การดำเนินงาน ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม เท่าเทียม ตรวจสอบได้ ทุกกิจกรรมบริการ พร้อมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุง พัฒนา การให้บริการของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ขอใช้บริการ

๔. มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ให้ทุกส่วนเข้าถึงได้ ผ่านศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. มีการจัดการข้อร้องเรียน ตามมาตรฐานการบริการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

(นายพิชัย ภัคดีวานิช)

ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาอำเภอปากพะยูน

พนักงานและลูกจ้าง สัญญาจ้าง 2 ปี และลูกจ้างบริษัท กฟส.อ.ปากพะยูน  
รับทราบ นโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0  
ของ กฟส.อ.ปากพะยูน

[illegible]