



คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค





ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2557

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2557 ให้สอดคล้องกับ “หลักการ และแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ในรัฐวิสาหกิจ ปี 2552” ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2552 เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

จากเจตนารมณดังกล่าว การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ประกาศนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับ เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับกฎระเบียบและข้อบังคับขององค์กรอย่างเคร่งครัด

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2557 ฉบับนี้ ได้มีการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงสาระสำคัญในคู่มือดังกล่าวให้ทันสมัย และให้สอดคล้องกับแนวทางมาตรฐานสากล ประกอบด้วยนโยบายความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีในด้านต่างๆ รวมถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อเสริมให้องค์กรมีการพัฒนาบนรากฐานที่มั่นคงและแข็งแกร่งต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาที่จะร่วมกันยึดถือสาระสำคัญในคู่มือฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงขอให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทำความเข้าใจลงนามรับทราบ และยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง เพื่อดำรงไว้ซึ่งการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2557

(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)
ประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
มกราคม 2557

(นายสมชาย คูวิจิตรสุวรรณ)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความรับผิดชอบต่อสังคม
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
มกราคม 2557

(นายนำชัย หล่อวัฒนตระกูล)
ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
มกราคม 2557



นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อันจะส่งผลให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนบนรากฐานที่มั่นคงและแข็งแกร่ง จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนี้

1. ให้ผู้บริหารและพนักงานดำเนินงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการ คือ
 - 1) ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
 - 2) ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
 - 3) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
 - 4) ความโปร่งใส (Transparency)
 - 5) การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใด ๆ นั้น จะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน (Value Creation)
 - 6) การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ (Ethics)
 - 7) การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น (Participation)

2. ผู้บริหารทุกระดับต้องเป็นผู้นำและต้นแบบที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม รวมถึงสร้างบรรยากาศในองค์กร สร้างแรงจูงใจ และกำกับดูแลให้พนักงานร่วมกันปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม

3. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท รับผิดชอบต่อตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยยึดมั่นผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นสำคัญ และบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม

(นายนำชัย หล่อวัฒนตระกูล)
ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
มกราคม 2557

สารบัญ



ส่วนที่ 1 บททั่วไป

- การกิจ
วิสัยทัศน์
วัฒนธรรมองค์กร / ค่านิยมร่วม
- หลักปฏิบัติและกลไกเกี่ยวกับคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐาน
ทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

หน้า

7

8



ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- นิยามและความหมาย
- ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- หมวดที่ 1 สิทธิและความเท่าเทียมกันของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)
- หมวดที่ 2 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส

11

12

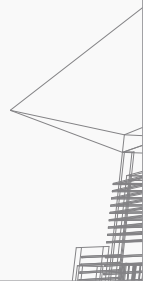
12

13

17

29

30





ส่วนที่ 3 จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- | | หน้า |
|--|------|
| • นิยามและความหมาย | 39 |
| • จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 40 |
| • จรรยาบรรณของกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 41 |
| • จรรยาบรรณของผู้บริหาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 42 |
| • จรรยาบรรณของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 43 |
| • จรรยาบรรณวิชาชีพหลัก การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 44 |
| • ประกาศประมวลจริยธรรม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 48 |



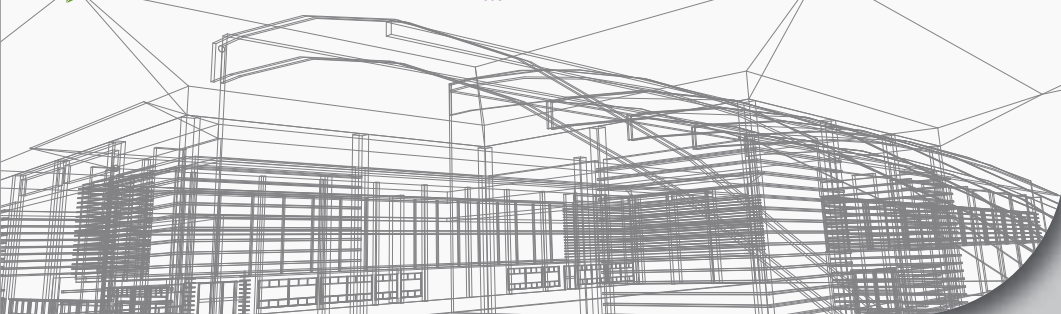
ภาคผนวก

นิยามศัพท์	55
------------	----

เอกสารอ้างอิง	56
---------------	----



ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	58
-----------------------------	----





ส่วนที่ 1

บททั่วไป

ภารกิจ (Mission)

จัดหา ให้บริการพลังงานไฟฟ้าและดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจ ทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมที่ยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กร / ค่านิยมร่วม (Core Value)

บริการดี มีคุณธรรม

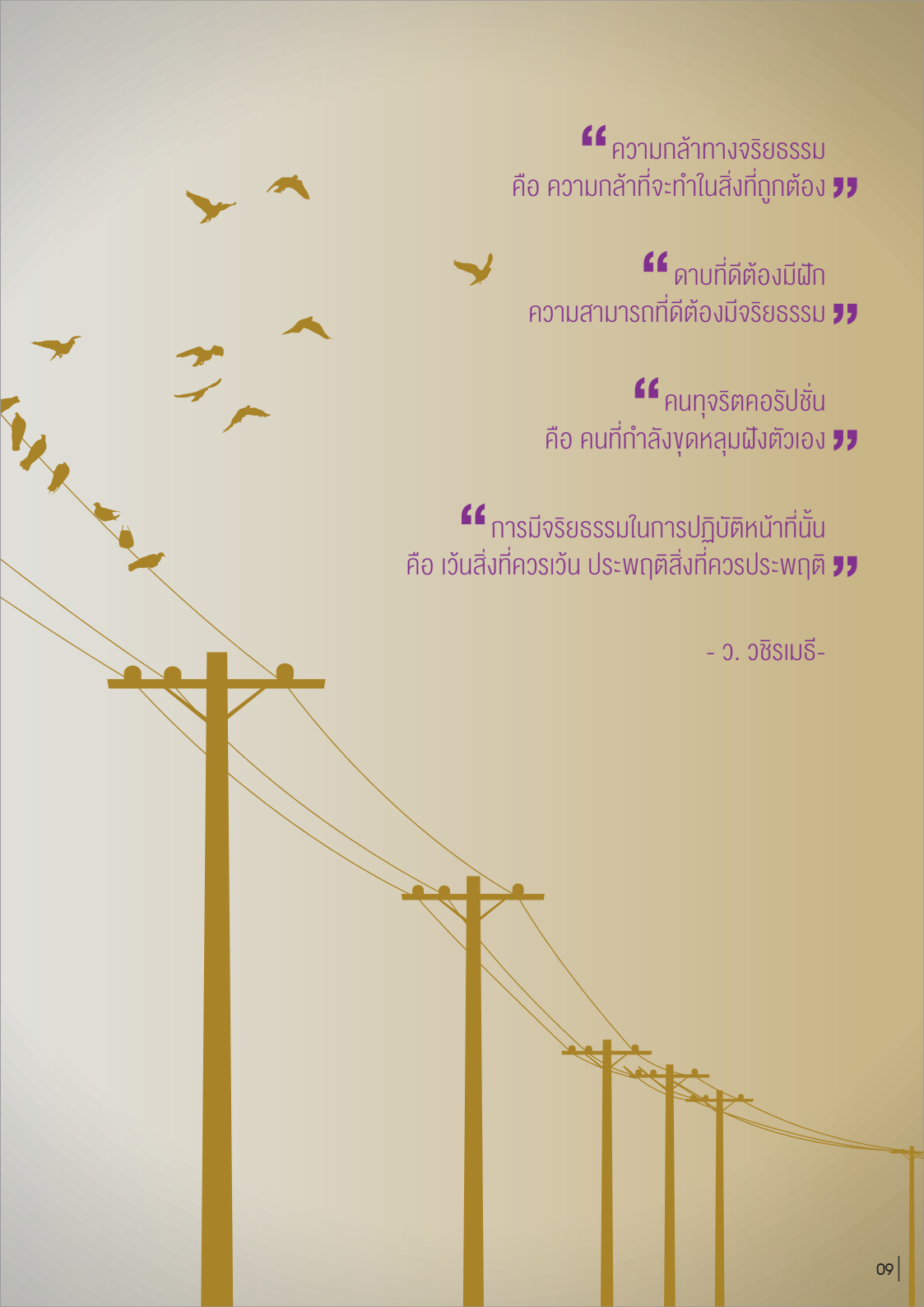


หลักปฏิบัติและกลไกเกี่ยวกับคู่มือ การกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับต้องศึกษาหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยละเอียดและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ถือเป็นวินัยในการปฏิบัติงาน ผู้ฝ่าฝืนหรือละเว้น ให้ถือเป็นความผิดทางวินัยและให้ดำเนินการลงโทษตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความผิดทางวินัย ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในทุกหน่วยงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ กำกับดูแลให้พนักงานในบังคับบัญชาปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคฉบับนี้อย่างทั่วถึง

การดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือละเว้นการปฏิบัติตามคู่มือฉบับนี้ ให้วินิจฉัยตามลักษณะการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การหลีกเลี่ยงจริยธรรมหรือความสำคัญผิดมูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนหรือเหตุอื่นอันควรจะนำมาประกอบการพิจารณา

ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของพนักงานผู้กระทำผิดวินัยนั้น อยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษได้หรือไม่ ถ้าไม่อยู่ในอำนาจ ก็ให้รายงานไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษเหนือตนขึ้นไปเพื่อพิจารณาลงโทษต่อไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

An illustration of a clear, light blue sky with several birds in flight. In the lower half of the image, a series of power lines with wooden poles stretch from the left towards the right, receding into the distance. Some birds are perched on the wires, while others are in flight above them.

“ความกล้าทางจริยธรรม
คือ ความกล้าที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้อง”

“ดาบที่ต้องมีฝัก
ความสามารถที่ดีต้องมีจริยธรรม”

“คนทุจริตคอริปชั่น
คือ คนที่กำลังหุดหลุมฝังตัวเอง”

“การมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่นั้น
คือ เว้นสิ่งที่ควรเว้น ประพடுத்தสิ่งที่ควรประพடுத்த”

- ว. วชิรเมธี -



ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการที่ดี ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



นิยามและความหมาย

การกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง การจัดโครงสร้าง และกลไกการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งการจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการดังกล่าว จะต้องสะท้อนถึงหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการโดยคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้ควบคุมกำหนดนโยบายและปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและระมัดระวังโดยมอบให้ผู้บริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นตัวแทนปฏิบัติงานตามนโยบาย ด้วยทักษะความสุจริตและระมัดระวังด้วยเช่นกัน

แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมให้เกิดการจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการที่ดีภายในองค์กร ตามหลักสากลต้องสะท้อนหลักการสำคัญ 7 ประการ ดังต่อไปนี้

1. Accountability	ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่
2. Responsibility	ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ
3. Equitable Treatment	การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ต้องให้ทุกคนได้รับความยุติธรรมและเท่าเทียมกัน หากมีการร้องเรียน ต้องมีคำอธิบายได้ เป็นต้น
4. Transparency	ความโปร่งใส กล่าวคือ ต้องมีความโปร่งใสใน 2 ลักษณะ ดังนี้ - มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ - มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส คือ มีการแสดงผลประกอบการอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
5. Value Creation	การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใดๆ นั้น จะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน
6. Ethics	การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ
7. Participation	การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และความยั่งยืนของชุมชนหรือท้องถิ่น

ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. สร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการและมีมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นสากล
2. เพิ่มความน่าเชื่อถือและความมั่นใจแก่สาธารณชน เจ้าของกิจการ (รัฐบาล)
3. ก่อให้เกิดการสร้างพันธมิตรผูกพัน รวมถึงการสร้างกรอบความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และคณะผู้บริหาร ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมส่วนรวม ทำให้เกิดระบบความรับผิดชอบต่อผู้บริหารต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการต่อเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เป็นลำดับขั้นไป
4. เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นแนวทางเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะให้กับองค์กรในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เพื่อให้หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีความเป็นสากลและเป็นกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้เกิดการนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่ดีในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีความน่าเชื่อถือ สามารถเพิ่มมูลค่า เพื่อสร้างประโยชน์และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย จึงได้กำหนดหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคขึ้น โดยเทียบเคียงจากหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) แบ่งออก เป็น 4 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิและความเท่าเทียมกันของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

หมวดที่ 2 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส



หมวดที่ 1 สิทธิและความเท่าเทียมกัน ของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

1. สิทธิและความเท่าเทียมกันของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

1.1 สิทธิของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

• หลักการ

เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) มีสิทธิร่วมในความเป็นเจ้าของโดยควบคุมรัฐวิสาหกิจผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตนและมีสิทธิร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของรัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจจึงควรส่งเสริมให้เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ได้ใช้สิทธิของตน

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. กรรมการทุกท่านโดยเฉพาะประธานคณะกรรมการชุดต่างๆ ควรเข้าร่วมประชุมกับภาครัฐและเข้าประชุมกับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เพื่อตอบคำถามผู้เข้าประชุม
2. เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ควรได้รับข้อมูลเกี่ยวกับวันประชุม เวลา วาระการประชุม กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมถึงข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็นอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตัดสินใจลงมติ

1.2 สิทธิของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ในการแต่งตั้งและเลือกตั้งกรรมการ

• หลักการ

การแต่งตั้งกรรมการและการเสนอชื่อบุคคลให้ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้ง การต่อวาระกรรมการ ควรจะมีวิธีการและหลักเกณฑ์ที่โปร่งใส การแต่งตั้งกรรมการจะต้องแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐวิสาหกิจ โดยกรรมการควรเป็นบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 รวมทั้งกฎหมายจัดตั้งและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และจะต้องไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือส่วนได้ส่วนเสียกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Conflict of Interest) และมีการกำหนดบรรทัดฐานการเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการ การเตรียมความพร้อม และการมีส่วนร่วมเพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้รับประโยชน์สูงสุดจากการแต่งตั้ง

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการ และการแต่งตั้งคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประกอบด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งที่โปร่งใส โดยประธานกรรมการและกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งประธานกรรมการและกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย (Conflict of Interest) กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมถึงมีคุณสมบัติที่มีส่วนในการเพิ่มมูลค่าและมีทักษะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
2. กระบวนการสรรหาคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ควรเป็นไปอย่างมีหลักเกณฑ์และโปร่งใส
3. ควรเปิดเผยประวัติของกรรมการทุกท่าน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ
4. สนับสนุนให้มีการได้มาซึ่งกรรมการใหม่ๆ ในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น

1.3 บทบาทของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ในการกำหนดคุณลักษณะของกรรมการ

• หลักการ

กรรมการควรมีส่วนร่วมในการเพิ่มคุณค่าแก่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยรวม และควรมีทักษะที่เหมาะสมกับรัฐวิสาหกิจนั้น นอกจากนี้ควรอุทิศเวลาและความสามารถในการนำมาซึ่งการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ และความหลากหลายทางความคิดให้กับคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประกอบด้วยประธานกรรมการหนึ่งคน ผู้ว่ากรรมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินสิบสามคน ทั้งนี้ กรรมการอื่นจะต้องแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจโดยไม่นับรวมกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง
2. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง โดยนับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการ และไม่ควรดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการกำกับกิจการ (Regulator) ในรัฐวิสาหกิจสาขานั้น ทั้งนี้ หากแต่งตั้งอดีตผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจนั้นเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ควรพ้นจากตำแหน่งมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี
3. กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกท่านควรได้รับรู้ถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อให้ปฏิบัติงานตามบทบาทของตนได้ดีขึ้น
4. กรรมการควรศึกษาข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ ตลอดจนติดตามข่าวสารที่เป็นปัจจุบันเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่กรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
5. กรรมการทุกท่านควรเข้าประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกครั้ง

1.4 ความเท่าเทียมกันของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

• หลักการ

เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) มีส่วนร่วมในการตัดสินใจปัญหาและการปรับเปลี่ยนที่สำคัญ โดยตัวแทนของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เข้าร่วมประชุมและออกเสียงคะแนนในการประชุม และควรมีสิทธิได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอและทันเวลา เพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

การสร้างเชื่อมั่นให้กับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ว่าคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายบริหารจัดการจะดูแลให้การใช้เงินของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นปัจจัยสำคัญต่อความมั่นใจในการลงทุนกับรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรกำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) สามารถพิจารณาธุรกรรมของรัฐวิสาหกิจที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจโดยรวม ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับธุรกรรมที่ทำกับรัฐวิสาหกิจ ไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกคนควรมีโอกาสและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความเห็นและตั้งคำถามใดๆ ต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุม และเรื่องที่เสนอประธานที่ประชุมควรจัดสรรเวลาให้อย่างเหมาะสม
2. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ควรเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญที่คณะกรรมการต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ



หมวดที่ 2 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

2. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

2.1 หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

- หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ต่อเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) และเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะต้องแสดงบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในฐานะกรรมการเท่าเทียมกัน ทั้งในด้านการเป็นผู้นำและการควบคุมรัฐวิสาหกิจ กรรมการทุกคนควรเข้าใจเป็นอย่างดีถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ และลักษณะการดำเนินธุรกิจของรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งจะแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระและพัฒนาตนเองให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา กรรมการทุกคนควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อภาระที่ตนเองเพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการ ภาครัฐ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ในรัฐวิสาหกิจซึ่งมีผลการดำเนินการที่ดีและมีฝ่ายบริหารที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอาจมอบหมายอำนาจในการบริหารให้แก่ฝ่ายบริหารมากขึ้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่กำลังประสบปัญหา คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรติดตามการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารอย่างใกล้ชิดให้มากยิ่งขึ้น แต่ไม่ให้เป็นการแทรกแซงงานประจำ (Day-to-Day Management)

คณะกรรมการและฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจมีความรับผิดชอบตามหน้าที่ต่อกันและกันในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของรัฐวิสาหกิจนั้น ดังนั้น ฝ่ายบริหารควรแสดงถึงจุดยืนของตน รับฟังข้อเสนอแนะของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และเข้าร่วมอภิปรายในการประชุมคณะกรรมการอย่างเสรี สำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจควรตั้งคำถามที่เป็นประโยชน์และมีความหนักแน่น เพื่อได้แง่ข้อสมมติฐานของฝ่ายบริหารอย่างสร้างสรรค์และแสดงความเห็นอย่างตรงไปตรงมา นอกจากนี้ กรรมการทุกคนควรอุทิศเวลาให้เพียงพอเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ เป็นหน้าที่ของกรรมการที่ต้องเข้าประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทุกครั้ง ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลพิเศษจริงๆ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมีมาตรการป้องกันกรณีที่กรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ (Abusive Self-dealing) ซึ่งเป็นการเอาเปรียบเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เช่น การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผยซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เป็นต้น ฝ่ายบริหารมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการกิจการของรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจด้วยความซื่อสัตย์ และมุ่งเน้นการเพิ่มมูลค่าให้กิจการ ภาครัฐ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรแบ่งแยกบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน
2. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรจัดให้มียุทธศาสตร์การพัฒนางองค์กรที่สอดคล้องกับนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐของรัฐวิสาหกิจซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และติดตามกำกับให้มีการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์
3. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรจัดให้มีมาตรการในการควบคุมฝ่ายบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่มีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และภาครัฐโดยรวม
4. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรควบคุมและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างฝ่ายบริหาร คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และภาครัฐ อย่างรอบคอบโดยคำนึงถึงผลประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลัก รวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในทางมิชอบและการกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายบริหาร คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และภาครัฐ
5. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรดูแลให้โครงสร้างและวิธีปฏิบัติต่างๆ ของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและระบบงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สร้างความเชื่อมั่นได้ว่ากิจกรรมต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรม

6. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร ความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ และการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้มีความตั้งใจและความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งควรทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์ นโยบายที่สำคัญ และแผนงานโดยรวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงิน และแผนต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และควรติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งให้คำแนะนำเรื่องกลยุทธ์ด้วย
7. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรกำหนดแนวทางที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อป้องกันกรณีที่กรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และแจ้งแนวทางดังกล่าวให้พนักงานทุกระดับในองค์กรถือปฏิบัติ
8. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรจัดให้มีจรรยาบรรณของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่เป็นลายลักษณ์อักษร และทบทวนปรับปรุงจรรยาบรรณดังกล่าวให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
9. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรจัดให้มีกระบวนการเพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบบัญชีการรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
10. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลของผู้บริหารสูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุดโดยสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารสูงสุดที่มาจากการสรรหา และกำหนดคำตอบแทนและผลตอบแทน จูงใจระยะยาวของผู้บริหารสูงสุดให้สอดคล้องกับผลงานและผลการประเมิน และประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรเป็นผู้สื่อสารผลการพิจารณา
11. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรกำกับงานด้านการบริหารงานบุคคลในเรื่องตำแหน่งหน้าที่ และจำนวนพนักงานให้มีความเหมาะสมกับสถานะขององค์กรในช่วงระยะเวลานั้นๆ
12. กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ควรเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

2.2 ภาวะผู้นำและคุณลักษณะของคณะกรรมการ

• หลักการ

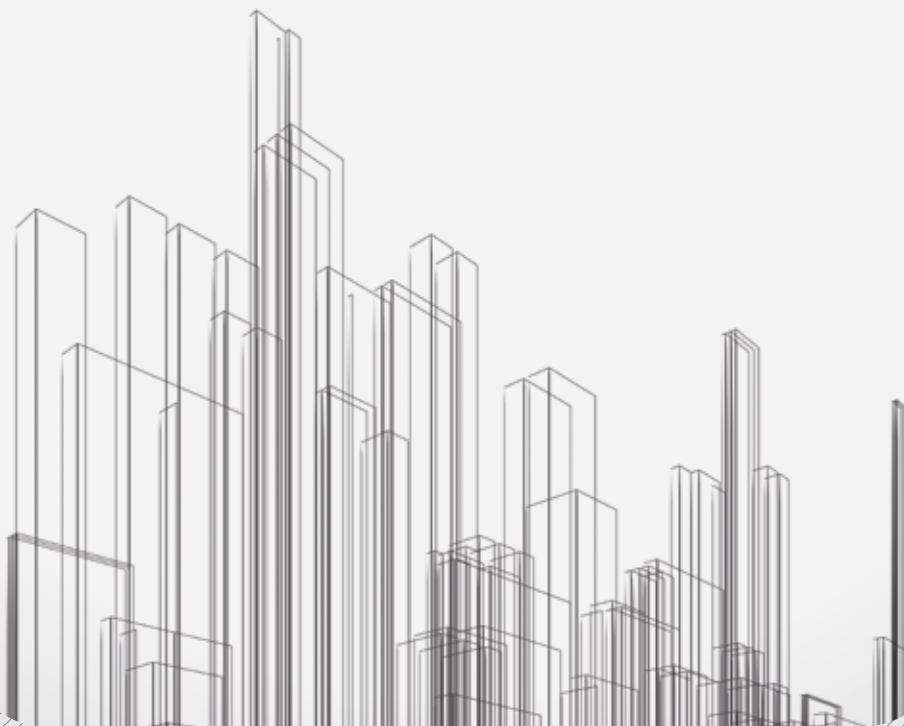
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของรัฐวิสาหกิจสำหรับคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ภาวะผู้นำเป็นองค์ประกอบสำคัญเนื่องจากภาวะผู้นำที่มีคุณภาพสูงและความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ เป็นสิ่งจำเป็นต่อโครงสร้างการกำกับดูแลที่ดี อันจะช่วยสร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและประโยชน์สูงสุดแก่รัฐวิสาหกิจภายในกรอบของความโปร่งใส มีจริยธรรมที่ดี และมีความรับผิดชอบ บทบาทของคณะกรรมการที่สำคัญมี 2 ประการ คือ

1. ภาวะผู้นำ (Direct / Lead)
2. ควบคุม (Control) และกำกับบทบาทของฝ่ายบริหารในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ ควรแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและฝ่ายบริหารออกจากกันให้ชัดเจน เพื่อมิให้ก้าวล่วงในหน้าที่ซึ่งกันและกัน และเป็นหน้าที่ของกรรมการทุกท่านที่ต้องมีส่วนร่วมพิจารณาให้คำปรึกษาและสนับสนุนในการพิจารณาเรื่องต่างๆ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นและเพิ่มพูนทรัพยากรขององค์กร

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. มีโครงสร้างคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ โดยควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกที่มีความสามารถและความน่าเชื่อถือในจำนวนมากพอ เพื่อไม่ให้เกิดการครอบงำขึ้น
2. ให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณากำหนดองค์ประกอบของกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ เพื่อผสมผสานความรู้ความสามารถต่างๆ ที่จำเป็น เช่น ประสบการณ์ ความสามารถพื้นฐานในด้านต่างๆ และทักษะ
3. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรพิจารณาทบทวนถึงจำนวนกรรมการที่เหมาะสมซึ่งจะมีประสิทธิภาพสูงสุดสำหรับการดำเนินงานในอนาคตได้เป็นระยะๆ
4. ประธานกรรมการไม่ควรเป็นบุคคลเดียวกับผู้บริหารสูงสุด และในฐานะที่เป็นผู้นำของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงควรเสริมสร้างคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

5. ประธานกรรมการควรให้ความมั่นใจว่ากรรมการทุกคนต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบโดยรวมทั้งในด้านการเป็นผู้นำและควบคุม โดยกรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในฐานะกรรมการเท่าเทียมกัน ถึงแม้ว่ากรรมการจะมาจากหน่วยงานที่แตกต่างกันและอาจมีบทบาทในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแตกต่างกันก็ตาม
6. โดยทั่วไปผู้บริหารสูงสุดมีบทบาทสูงสุดในการดำเนินการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีเวลา และอยู่ในฐานะที่เข้าใจกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างแท้จริง ดังนั้น ผู้บริหารสูงสุดควรเป็นกรรมการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและในการทำงานของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและผู้บริหารสูงสุดควรทำงานโดยประสานสัมพันธ์อย่างมีความไว้วางใจกัน และให้ความเคารพต่อกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
7. กรรมการควรรับข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



2.3 ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

• หลักการ

ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของกรรมการ ดังนั้น คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกจำนวนหนึ่งเป็นแกนหลัก โดยเป็นบุคคลที่สามารถใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระได้และเป็นผู้ที่สามารถผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนหรือยับยั้งการดำเนินการต่างๆได้เมื่อจำเป็น และสิ่งสำคัญ คือ กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกจะต้องมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจอย่างแท้จริง

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา และจากภาคเอกชน เป็นต้น เพื่อให้มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจได้อย่างแท้จริง
2. ควรแต่งตั้งกรรมการอิสระให้มีจำนวนเพียงพอที่จะส่งผลต่อการรับฟังความคิดเห็นของที่ประชุม
3. กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกควรทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเมื่อได้รับการแต่งตั้งและเป็นประจำทุกปี
4. กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกควรมีการประชุมกันเองเป็นครั้งคราว โดยไม่มีกรรมการที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่งหรือกรรมการที่เป็นข้าราชการเข้าร่วมประชุมด้วย

2.4 การถ่วงดุลของคณะกรรมการ

• หลักการ

การถ่วงดุลโดยรวมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีความสำคัญ โดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกที่มีความสามารถและน่าเชื่อถือจำนวนหนึ่งที่ไม่นำนักพ้อที่จะให้ที่ประชุมรับฟังข้อคิดเห็นโดยไม่มีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดที่สามารถครอบงำการตัดสินใจของกรรมการอิสระดังกล่าวได้

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกอย่างน้อยหนึ่งในสามของกรรมการทั้งคณะ โดยกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกอย่างน้อยหนึ่งท่านควรแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น
2. รายชื่อกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกควรระบุไว้ในรายงานประจำปี

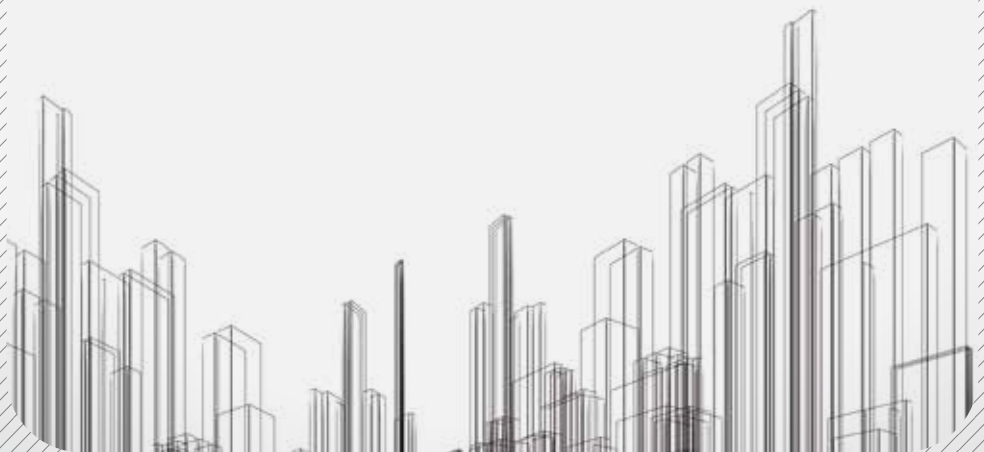
2.5 บทบาทของกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก

• หลักการ

บทบาทสำคัญของกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก เป็นบทบาทเชิงกลยุทธ์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับรัฐวิสาหกิจ และให้ความมั่นใจว่าคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยรวมจะให้การเน้นหนักในการดำรงรักษาและสร้างประโยชน์สูงสุดในระยะยาวแก่ประชาชนตามวัตถุประสงค์ของรัฐวิสาหกิจนั้น กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกต้องมีความสามารถและเต็มใจที่จะเรียนรู้กิจการของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ และพร้อมที่จะแสดงความเห็นของตนเองอย่างเป็นอิสระ ตลอดจนอุทิศเวลาและทุ่มเทความสนใจให้กับรัฐวิสาหกิจ

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการมีบทบาทเชิงกลยุทธ์ในการเพิ่มมูลค่าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยการช่วยดำรงรักษาและสร้างประโยชน์สูงสุดในระยะยาวให้แก่ลูกค้า (ประชาชน) ด้วยการติดตามให้องค์กรมีการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ มีรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมถึงการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างเหมาะสม
2. คณะกรรมการมีบทบาทในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด และกำกับดูแลผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
3. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสมเพื่อรับผิดชอบกำกับดูแลงานเฉพาะด้าน แต่คณะกรรมการยังคงความรับผิดชอบต่องานในภาพรวม
4. หากได้รับแต่งตั้งให้เป็นสมาชิกในคณะอนุกรรมการควรเข้าประชุมทุกครั้ง



2.6 ความมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการและการจัดตั้งคณะอนุกรรมการ

• หลักการ

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรจัดให้มีคณะอนุกรรมการต่างๆ เพื่อช่วยศึกษาและกลั่นกรองงานตามความจำเป็น โดยเฉพาะในกรณีที่ต้องอาศัยความเป็นกลางในการวินิจฉัย และควรกำหนดนโยบาย บทบาท หน้าที่รับผิดชอบ กระบวนการทำงาน เช่น การดำเนินการประชุมและการรายงานต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไว้อย่างชัดเจน

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเป็นสิ่งที่สำคัญที่จะสามารถเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ฉะนั้นการมีคณะอนุกรรมการในสาขาต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นคณะอนุกรรมการสรรหา คณะอนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง จึงเป็นประเด็นที่ต้องตระหนักถึงในแง่การเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการ

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อให้มีการพิจารณากลั่นกรองการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 6 คณะ ดังนี้

1.1 คณะกรรมการบริหาร

เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินงานและป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดจากการดำเนินงาน ไม่ทันแก่เหตุการณ์ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการทวงถาม (เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2518 และวันที่ 30 มกราคม 2539) จึงแต่งตั้งกรรมการบริหารเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนในบางเรื่อง เช่น พิจารณาและอนุมัติแทนคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในอำนาจตามข้อบังคับว่าด้วยการซื้อและการจ้าง ยกเว้นการอนุมัติสั่งซื้อสิ่งจ้างในวงเงินเกินกว่าที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อนุมัติกรณีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในงบลงทุนที่มีสาระสำคัญ การพิจารณากลั่นกรองเรื่องต่างๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เช่น กลั่นกรองเรื่องการอนุมัติสั่งซื้อสิ่งจ้างที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอนุมัติ กลั่นกรองการจัดทำ/ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับงบประมาณประจำปีหรือแผนการดำเนินงานต่างๆ รวมทั้งพิจารณากลั่นกรองการแต่งตั้งโยกย้าย และเลื่อนอันดับเงินเดือนพนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นต้น

1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบในการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง รายงานทางการเงินและการดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จริยธรรมธุรกิจ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร

ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับผิดชอบในการรายงานประเด็นสำคัญที่ตรวจพบ (ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ข้อสงสัย ข้อสันนิษฐาน การทุจริต การฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับหรือมติที่เกี่ยวข้องและประเด็นอื่นๆ) ซึ่งมีผลกระทบสำคัญต่อรายงานทางการเงิน หรือการดำเนินงานต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การรายงานผลการดำเนินงาน ต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงการคลัง กำกับดูแล ให้มีการบูรณาการระหว่างการทำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามระเบียบในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บรรลุผลสำเร็จ

1.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในรับผิดชอบในการกำกับดูแลให้การบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นไปตามนโยบายการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในจะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในจะสามารถขับเคลื่อนให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ขององค์กรได้ รวมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบและคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบด้วย

1.4 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมรับผิดชอบในการเสนอ แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เสนอแนะการปฏิบัติงานของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และฝ่ายบริหารเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทบทวนแนวทางการกำกับดูแล กิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยเปรียบเทียบกับแนวสากลปฏิบัติและเสนอแนะต่อ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มอบนโยบายให้คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและติดตามผลการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมอบนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมให้คณะกรรมการกำกับดูแลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พิจารณาแผนแม่บท และ/หรือแผนการดำเนินงานประจำปีด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตลอดจนติดตามและประเมินผลความสำเร็จ ของการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามแผนงาน ที่กำหนดไว้ รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการบูรณาการระหว่างกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหาร ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามระเบียบ (Corporate Governance–Risk Management–Compliance: GRC) ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบรรลุผลสำเร็จได้

1.5 คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศรับสมัครเพื่อเชิญชวนผู้ที่สนใจให้มาสมัครเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยใช้วิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยตามสื่อต่างๆ อย่างน้อย 2 ประเภท และอาจใช้วิธีการเสาะหา (Search) จากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมด้วยก็ได้ และในการสรรหาผู้ว่าการจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่มีการพิจารณาคัดทั้งจากภายในและภายนอกการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และให้เสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะต้องดำเนินการอย่างช้าไม่เกิน 1 ปี นับแต่ผู้บริหารเดิมได้พ้นตำแหน่ง

1.6 คณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากำหนดผลตอบแทนสำหรับผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เปรียบเทียบผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจัดทำร่างสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบ

2. ประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ควรเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะอนุกรรมการ

2.7 การประเมินผลของคณะกรรมาการ

• หลักการ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะช่วยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทำหน้าที่กำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ของรัฐวิสาหกิจควบคู่ไปกับการทำหน้าที่กำกับดูแลความสำเร็จของฝ่ายจัดการได้อย่างแท้จริง ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรพยายามปรับปรุงความสามารถในการทำงานร่วมกันเป็นคณะเดียวกัน และควรตระหนักว่าหากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ได้ทำหน้าที่รวมเป็นหนึ่งเดียวกันจะไม่สามารถทำหน้าที่กำกับดูแลฝ่ายจัดการได้อย่างเหมาะสมและเพิ่มคุณค่าแก่รัฐวิสาหกิจได้ การประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะสามารถระบุให้เห็นจุดอ่อนที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น นอกจากนี้ การประเมินผลดังกล่าวเป็นโอกาสให้กรรมการทั้งหลายมาร่วมกันพิจารณาอย่างเปิดเผยถึงปัญหา และผลงานที่ผ่านมาและใช้ดุลยพินิจว่าตนเองเป็นประโยชน์ต่อองค์กรเพียงใดเพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง โดยคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะประเมินตนเองทั้งรายบุคคลและการประเมินรายคณะ ปีละ 2 ครั้ง
2. สำหรับคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่เกิดคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแต่งตั้ง จะประเมินเป็นรายคณะทุกไตรมาสโดยยึดหลักบรรทัดฐานการปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์
3. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของแบบประเมินตนเองทุกปี

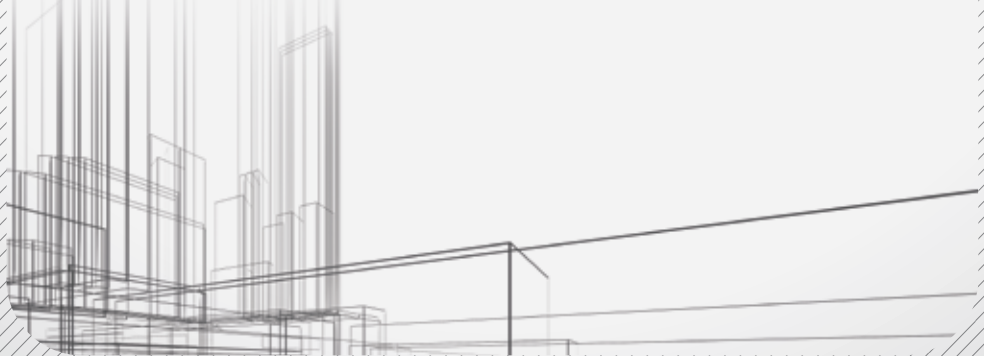
2.8 การดำเนินการประชุมคณะกรรมการ

• หลักการ

การประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ได้วางแผนไว้อย่างรอบคอบมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. มีการจัดประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
2. ฝ่ายบริหารควรจัดเวลาให้เพียงพอสำหรับการอภิปรายในวาระการประชุมที่สำคัญต่างๆ และต้องจัดเตรียมข้อมูลที่เหมาะสม ทันเวลาและตรงประเด็นให้แก่คณะกรรมการก่อนการประชุม โดยให้คณะกรรมการมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษาพิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ ของการประชุมคณะกรรมการ
3. ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดควรร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดเรื่องที่จะเข้าวาระการประชุม ทั้งนี้ กรรมการที่ต้องการกำหนดเรื่องอื่นเป็นวาระการประชุมควรเสนอเรื่องต่อประธานกรรมการ
4. คณะกรรมการควรสนับสนุนให้ผู้บริหารสูงสุดเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง และเพื่อให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีโอกาสรู้จักผู้บริหารระดับสูง



2.9 การเข้าถึงข้อมูลของคณะกรรมการ

• หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและสำคัญเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจในประเด็นต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เที่ยงตรง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรมากที่สุด โดยฝ่ายจัดการควรมอบเอกสารและข้อมูลที่ตรงประเด็นในรูปแบบและคุณภาพที่เหมาะสมแก่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างทันเวลา

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. ประธานกรรมการควรมีมาตรการที่ชัดเจนเพื่อให้กรรมการได้รับข้อมูลล่วงหน้า โดยมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษาพิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ ในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง
2. กรรมการควรขอเอกสารและข้อมูล คำปรึกษาจากฝ่ายบริหาร เกี่ยวกับการดำเนินการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และอาจขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาภายนอกเมื่อจำเป็น เพื่อประกอบการประชุมในแต่ละครั้ง

2.10 ค่าตอบแทนของกรรมการ

• หลักการ

ค่าตอบแทนของกรรมการควรกำหนดอย่างเป็นธรรม โปร่งใส โดยอ้างอิงความมีประสิทธิภาพทางด้านการปฏิบัติงานและคุณสมบัติของกรรมการเป็นสำคัญ ระดับของค่าตอบแทนควรเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้เพื่อดำเนินกิจการให้ประสบความสำเร็จ แต่ควรหลีกเลี่ยงการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการเกินสมควร การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของกรรมการโดยตรง กรรมการจึงไม่ควรเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเรื่องค่าตอบแทนของตนเอง ควรกำหนดให้มีกระบวนการกำหนดค่าตอบแทนที่โปร่งใส และขอความเห็นชอบจากเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่มที่เหมาะสมด้วย

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. การกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการและผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง
2. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรรายงานนโยบายค่าตอบแทนและจำนวนเงินของค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีและงบการเงินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

• หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรรับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่กฎหมายกำหนดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียควรได้รับการดูแลจากรัฐวิสาหกิจตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรสนับสนุนให้มีการร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีฐานะการเงินที่มั่นคงอย่างยั่งยืน คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรตระหนัก และให้ความมั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อย่างครบถ้วน และกำกับดูแลให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่ม อย่างเหมาะสม
2. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรรายงานข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นอย่างดีในการตัดสินใจดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
3. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรกำหนดนโยบายในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างชัดเจน และกำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของภาคประชาชนในกรณีที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดที่อาจมีผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย คุณภาพชีวิต หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับชุมชนหรือท้องถิ่น



หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ และความโปร่งใส

4. การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส

4.1 การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ

• หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศสำคัญที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ ทั้งข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ และทันเวลา ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลสารสนเทศได้ง่าย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของรัฐวิสาหกิจได้รับทราบ ข้อมูลสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันและดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของรัฐวิสาหกิจนั้นหมายความว่ารายงานทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินต่างๆ อีกทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและคณะอนุกรรมการนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายเกี่ยวกับการดูแล สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานและการเงิน และการปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ดังกล่าว

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานสื่อสารกับบุคคลภายนอก และภาคีรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

• แนวปฏิบัติที่ดี

รายงานประจำปีและงบการเงินถือเป็นเอกสารในการสื่อสารระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) พนักงาน ลูกค้า (ประชาชน) เจ้าหนี้และสังคมส่วนรวม จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำอย่างโปร่งใส เชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานและสม่ำเสมอ รวมถึงมีการตรวจสอบคุณภาพของระบบการจัดทำรายงานต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วย ดังนี้

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีหน้าที่ส่งเสริมการเปิดเผยสารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างเพียงพอเชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันตามที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งควรจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานสื่อสารกับบุคคลภายนอก เพื่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม
2. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีหน้าที่ในการเสนอรายงานการประเมินฐานะ และแนวโน้มของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยสรุปในลักษณะที่เข้าใจง่ายไว้ในรายงานประจำปีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
3. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต้องจัดให้มีการทำงานการเงิน รายงานการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี และรายงานประจำปีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผู้สอบบัญชีมีสิทธิที่จะสอบทานรายงานหรือรายงานทางการเงินอื่นที่คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคออกควบคู่กับงบการเงินที่ตนได้ตรวจสอบแล้ว และมีสิทธิที่จะรายงานความผิดปกติในรายงานซึ่งไม่สอดคล้องกับงบการเงินที่ตนได้ตรวจสอบแล้ว
4. ข้อมูลสารสนเทศของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรจัดทำขึ้นอย่างรอบคอบ ชัดเจน กะทัดรัด ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย โดยเปิดเผยสารสนเทศที่มีสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอทั้งในด้านบวกและด้านลบ และมีให้ผู้ใดเกิดความสับสนและเข้าใจผิดในข้อเท็จจริง และให้ความสำคัญกับเนื้อหามากกว่ารูปแบบและระบุเงื่อนไขที่สำคัญหรือสมมติฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน
5. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรจัดหาทรัพยากรอย่างเพียงพอ เพื่อช่วยพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ทำหน้าที่สื่อสารกับบุคคลภายนอก
6. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรเปิดเผยเพิ่มเติมในรายงานประจำปี เกี่ยวกับความเห็นจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและ/หรือคณะอนุกรรมการในปีที่ผ่านมา จำนวนครั้งที่กรรมการและ/หรืออนุกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและ/หรือคณะอนุกรรมการในแต่ละปี รวมทั้งนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารสูงสุด รูปแบบ และลักษณะจำนวนเงินของค่าตอบแทนเป็นรายบุคคล ตลอดจนค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจากการเป็นกรรมการในบริษัทของบริษัทลูกของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วย

4.2 การรายงานทางการเงินและรายงานการบริหาร

• หลักการ

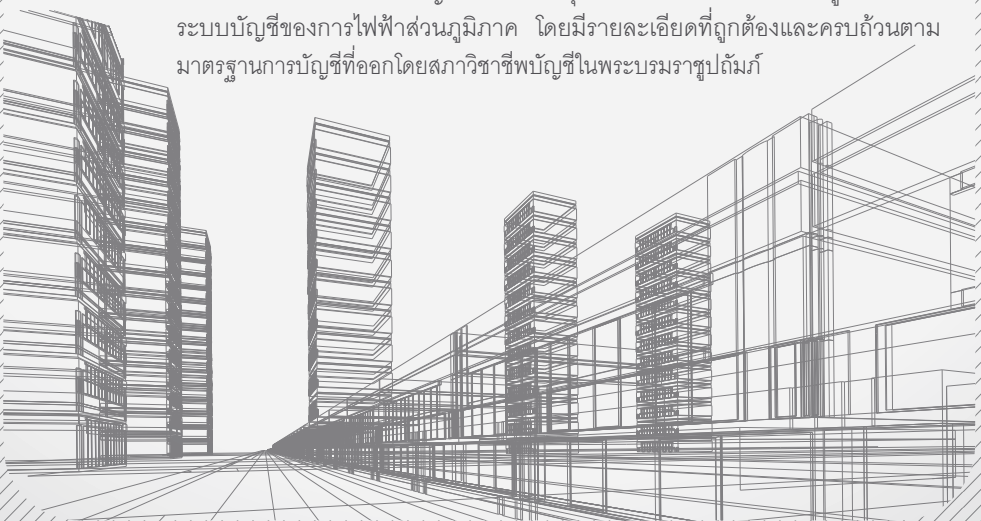
กฎหมายกำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องจัดทำและเก็บรักษาบัญชี และจัดทำรายงานเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น รายงานทางการเงินจึงเป็นความรับผิดชอบโดยตรงของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องรายงานความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในการดูแลกิจการ โดยการทำรายงานประจำปีและการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กระทรวงการคลังและกระทรวงเจ้าสังกัด ดังนั้น การเข้าใจถึงบทบาทพื้นฐานและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) คณะกรรมการและผู้สอบบัญชี จึงมีความสำคัญยิ่งต่อระบบการรายงานทางการเงิน รวมถึงรัฐวิสาหกิจต้องจัดทำมีรายงานการบริหารในระดับและรูปแบบต่างๆ ตามความต้องการของผู้ใช้รายงาน

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายงานทางการเงินบัญชีและการเงิน

1.1 ความถูกต้องของการบันทึกรายการ

- การบันทึกรายการทางบัญชีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะต้องถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ และสามารถตรวจสอบได้
- พนักงานทุกระดับต้องดำเนินงานให้สอดคล้อง และเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมทั้งมีเอกสารหลักฐานประกอบการลงรายการทางธุรกิจที่ครบถ้วนและให้ข้อมูลที่เพียงพออย่างเพียงพอสอดคล้องและทันเวลา เพื่อให้ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกการจัดทำและการประเมินรายงานทางการเงินบัญชีและการเงินสามารถบันทึกและจัดทำรายการทางการเงินบัญชีและการเงินทุกประเภทของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคลงในระบบบัญชีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีรายละเอียดที่ถูกต้องและครบถ้วนตามมาตรฐานการบัญชีที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์



1.2 รายการทางการเงินและการเงิน

- พนักงานทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการจัดเตรียมและ/หรือให้ข้อมูลรายการทางธุรกิจ และต้องไม่กระทำการบิดเบือนข้อมูลหรือสร้างรายการเท็จ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลรายการทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงิน หรือข้อมูลรายการทางด้านปฏิบัติการ
- พนักงานทุกระดับควรตระหนักว่าความถูกต้องของรายงานทางการเงินและการเงินเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

1.3 การปฏิบัติตามกฎหมาย

- พนักงานทุกระดับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การจัดทำบัญชีและบันทึกทางการเงินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นไปอย่างถูกต้องและสมบูรณ์
- พนักงานทุกระดับจะต้องยึดหลักความซื่อสัตย์ ปราศจากอคติและมีความซื่อตรงในการจัดเก็บบันทึกข้อมูล โดยความซื่อตรงดังกล่าวหมายถึงการไม่ยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรมด้วย

4.3 การควบคุมและการตรวจสอบภายใน

• หลักการ

ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผลเป็นส่วนสำคัญของการจัดการที่มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการต้องถือเป็นความรับผิดชอบหลักในการจัดให้มีระบบการควบคุมที่ดีเพื่อพิทักษ์เงินลงทุนและทรัพย์สินของรัฐวิสาหกิจ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

การตรวจสอบภายในเป็นงานที่สำคัญในโครงสร้างของรัฐวิสาหกิจซึ่งแตกต่างจากงานตรวจสอบของผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่สำคัญในการสอดส่องดูแลระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบรายการที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และให้ความมั่นใจว่ารัฐวิสาหกิจมีระบบที่มีประสิทธิผลซึ่งเสริมความน่าเชื่อถือให้กับงบการเงิน

• แนวปฏิบัติที่ดี

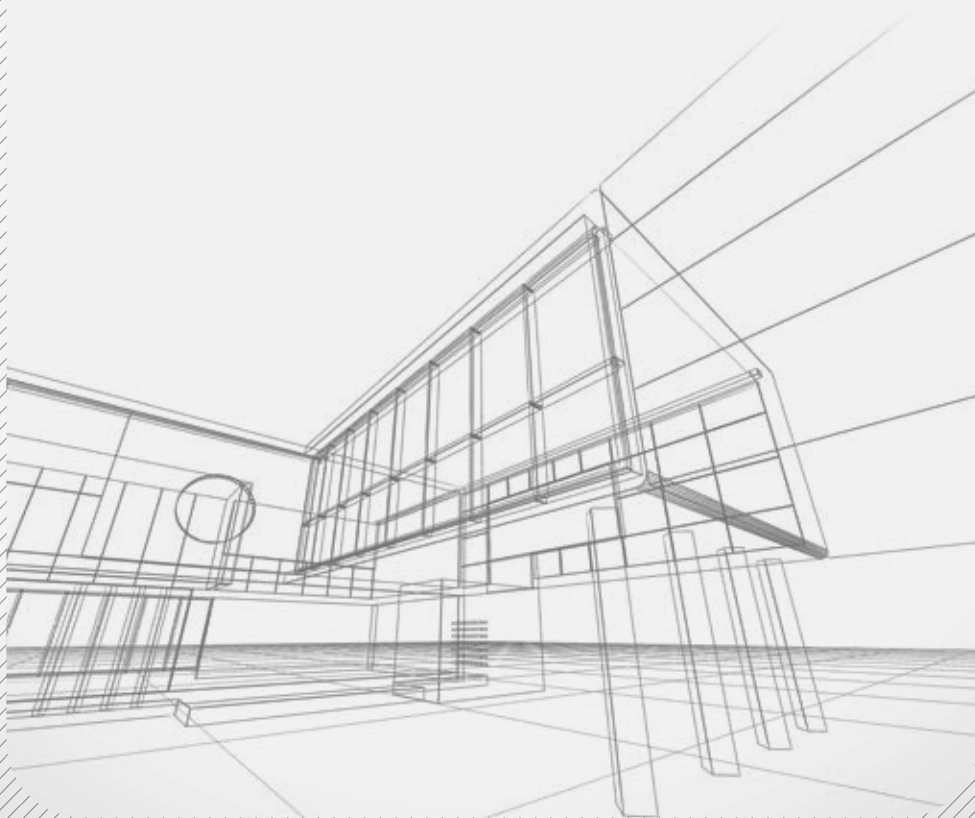
1. ในแต่ละปี คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรสอบถามความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และควรรายงานให้เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ทราบว่าได้กระทำการดังกล่าวแล้ว ซึ่งการสอบถามควรครอบคลุมถึงการควบคุมในทุกเรื่อง รวมทั้งการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Control) การจัดการความเสี่ยงและการให้ความสำคัญต่อรายการผิดปกติทั้งหลาย

4.4 คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชี

- หลักการ

รายงานประจำปีเป็นเอกสารการสื่อสารที่สำคัญที่สุดของธุรกิจกับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ลูกจ้าง ลูกค้า (ประชาชน) เจ้าหนี้และสังคมในส่วนรวม ผู้สอบบัญชีมีหน้าที่รายงานต่อเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) โดยให้ความเห็นที่เป็นอิสระและอย่างตรงไปตรงมาถึงความเชื่อถือได้ของงบการเงินและข้อมูลสารสนเทศอื่น บางเรื่องที่เสนอตามมาตรฐานที่สูงและตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ดังนั้น การรายงานอย่างโปร่งใสและถูกต้องของคณะกรรมการธุรกิจ และการตรวจสอบที่เข้มงวดตามมาตรฐานวิชาชีพของผู้สอบบัญชีจึงเป็นกลไกที่สำคัญยิ่ง

ผู้สอบบัญชีมีความรับผิดชอบ 2 ด้าน ได้แก่ รายงานที่ส่งให้แก่เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ตามที่กฎหมายกำหนดและเรื่องอื่นๆ ตามความต้องการของกระทรวงการคลัง และรายงานเป็นการภายในที่ส่งให้คณะกรรมการธุรกิจเกี่ยวกับการดำเนินงานและอื่นๆ



• แนวปฏิบัติที่ดี

1. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

1.1 คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและมีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งกำกับให้มีการบูรณาการระหว่างการทำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามระเบียบ (Corporate Governance-Risk Management-Compliance: GRC)

1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

- กำกับดูแลเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
- ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน พิจารณาจากรายงานของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน รายงานการสอบทานการควบคุมของสำนักตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องของระบบควบคุมภายในจากฝ่ายบริหาร

1.3 ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

- ส่งเสริมระบบการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้ฝ่ายบริหารเกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงดูแลรักษาทรัพย์สิน ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตภายในองค์กร กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี

1.4 สำนักตรวจสอบภายใน

- รับผิดชอบโดยตรงในฐานะผู้ประเมินอิสระ (Independent Assessment) ในเรื่อง การสอบทานกระบวนการในการปฏิบัติงาน ประเมินความเพียงพอของนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ รวมทั้งการปฏิบัติงานในการควบคุมภายในและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการควบคุมและการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เหมาะสมกับสถานการณ์ สิ่งแวดล้อมและปัจจัยความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

4.5 การทบทวนรายงานทางการเงิน

• หลักการ

ในกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน มีบุคคลหลายฝ่ายเกี่ยวข้องตั้งแต่ต้นกับบัญชี ผู้จัดทำรวมไปถึงผู้ใช้งบการเงิน ความน่าเชื่อถือของงบการเงินขึ้นอยู่กับคุณภาพและความเข้มงวดในการรักษามาตรฐานของผู้ที่เกี่ยวข้อง

การรักษาความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินให้เป็นไปโดยสม่ำเสมอตามมาตรฐานที่ดีและมีจุดตรวจสอบคุณภาพไว้ในระบบ ย่อมเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของรัฐบาลกิจ

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการตรวจสอบของไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีหน้าที่รับผิดชอบในการทบทวนรายงานทางการเงิน
2. ควรกำหนดจุดหมายและขอบเขตการทบทวนให้ชัดเจน และสอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
3. หน่วยงานที่กำกับดูแลคุณภาพของกระบวนการรายงานทางการเงินมีหน้าที่รับผิดชอบและมีอำนาจตามหน้าที่ เพื่อทำงานได้อย่างมีความเป็นอิสระและเป็นประโยชน์อย่างแท้จริง

4.6 การบริหารความเสี่ยง

• หลักการ

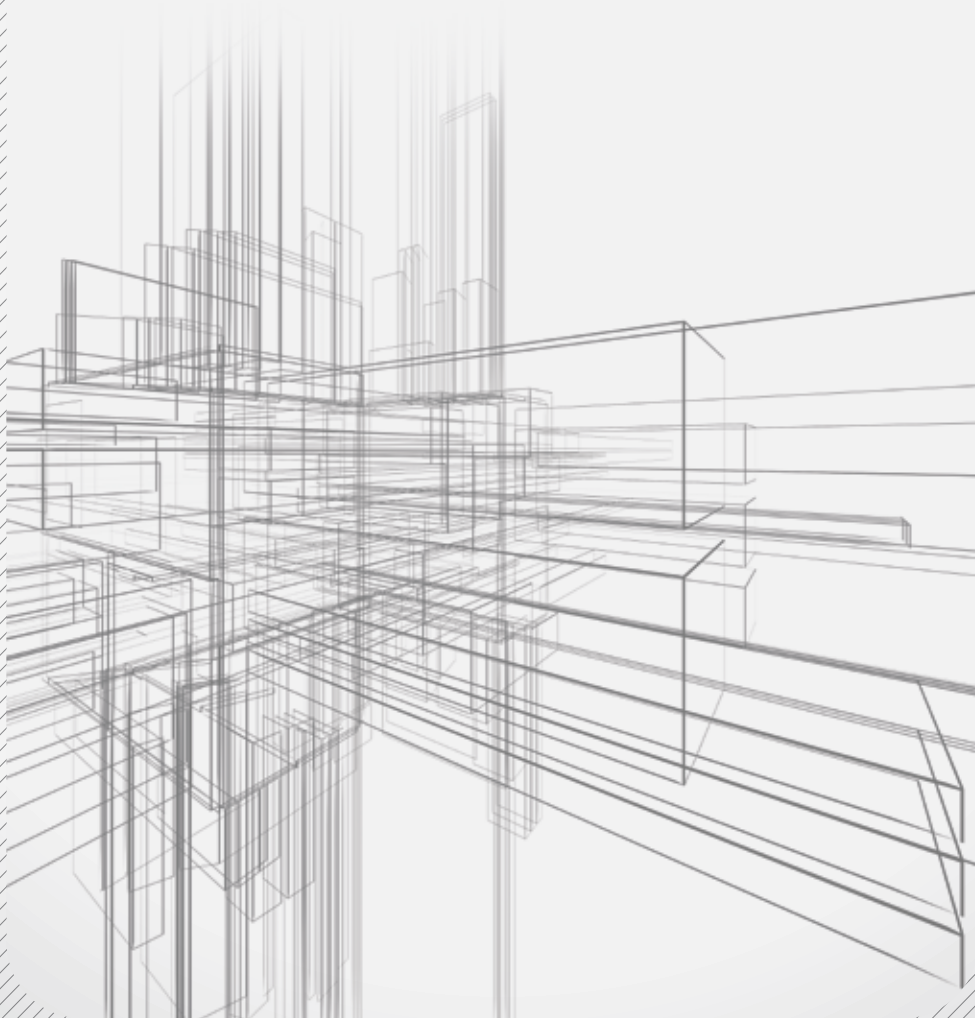
ในการดำเนินกิจการขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงเกิดขึ้นได้เสมอ ซึ่งความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจสามารถที่จะปกป้องไม่ให้เกิดความเสียหายได้ ซึ่งจะเป็นการช่วยองค์กรไม่ให้เกิดจิตใจผิดพลาดในการประกอบธุรกิจหรือพบความเสียหายได้ซึ่งตัวอย่างของความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ได้แก่ ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน (Operation Risk) ความเสี่ยงในธุรกิจ (Business Risk) ความเสี่ยงในเหตุการณ์ (Event Risk) ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง
 - 1.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
 - กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นไปตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในจะสามารถขับเคลื่อนให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ขององค์กรได้

1.2 ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

- ปลูกฝังให้การบริหารความเสี่ยง เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรมูลค่าให้แก่องค์กร (Value Creation) ได้แก่ นำกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นกิจกรรมประจำวันของทุกหน่วยงานและสัมพันธ์กับค่าตอบแทน มีการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการที่ดี และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างสรรมูลค่าให้กับองค์กร (Value Creation)





ส่วนที่ 3
จริยธรรมและจรรยาบรรณ
ในการดำเนินธุรกิจ
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



นิยามและความหมาย

จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติอันพึงปฏิบัติต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม เพื่อก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองเกษมสุขขึ้นในสังคมและสมาชิกของสังคม

จรรยาบรรณ หมายถึง ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของสมาชิก

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นการประมวลแบบแผนกำหนดขอบเขตมาตรฐานความประพฤติและพฤติกรรมที่พนักงานทุกระดับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพึงกระทำการในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติไปในวิถีทางเดียวกันภายใต้กรอบคุณธรรมความซื่อสัตย์ในวิถีทางที่สร้างสรรค์ เป็นระเบียบเรียบร้อย เสมอภาค เท่าเทียม เพื่อสร้างรากฐานและรักษาภาพพจน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

• จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• จรรยาบรรณของกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• จรรยาบรรณของผู้บริหาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• จรรยาบรรณของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• จรรยาบรรณของวิชาชีพหลัก การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• ประกาศประมวลจริยธรรม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

1. จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรธุรกิจของรัฐขนาดใหญ่ที่การดำเนินงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ มีการบริหารงานเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ผู้ใช้ไฟฟ้า ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งได้ดำเนินกิจการมาเป็นระยะเวลานานด้วยความมั่นคงและความมีชื่อเสียงในการบริหารกิจการที่ดี ได้รับการยกย่องและเชื่อถือสืบเนื่องมาจากการประพฤติปฏิบัติที่ดีงามของพนักงานทุกระดับ จึงได้มาซึ่งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

1.1 ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและประชาชน

จัดหาและให้บริการไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ มั่นคง ปลอดภัยและเชื่อถือได้โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้า (ประชาชน) เป็นหลัก

1.2 ความรับผิดชอบต่อผู้เป็นเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

บริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คำนึงถึงความคุ้มค่าของภารกิจ สนองนโยบายของรัฐอย่างเป็นรูปธรรม ทำรายได้และกำไรให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) และพนักงานอย่างเป็นธรรม

1.3 ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

ให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและมาตรฐานการครองชีพ พร้อมด้วยสวัสดิการที่ดีฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และศักยภาพ พิจารณาให้ทุนและโทษด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและยุติธรรม

1.4 ความรับผิดชอบต่อรัฐ

ให้ความร่วมมือกับรัฐในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของราชการ

1.5 ความรับผิดชอบต่อสังคม

ให้บริการอย่างทั่วถึงตามมาตรฐานที่กำหนด สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ อนุรักษ์สภาวะแวดล้อม ยกย่องคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ใช้ไฟฟ้า และสร้างสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืนต่อสังคม

1.6 ความรับผิดชอบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

มีการบริหารจัดการที่ดี ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร

2. จรรยาบรรณของกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- 2.1 กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2.2 กรรมการต้องบริหารงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของรัฐ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และพนักงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2.3 กรรมการต้องบริหารงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นอิสระในการตัดสินใจ ไม่ฝักใฝ่การเมืองและวางตัวเป็นกลาง เพื่อผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และพนักงาน
- 2.4 กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาหรือในกิจการที่กระทำการกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 2.5 กรรมการพึงบริหารงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อให้การบริหารเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ
- 2.6 กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวัง และไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง
- 2.7 กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- 2.8 กรรมการต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใดๆ ในองค์กรอื่น ในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น
- 2.9 กรรมการต้องไม่นำข้อมูลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปใช้ในทางที่ผิด รวมทั้งไม่เปิดเผยข้อมูลลับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อบุคคลภายนอก
- 2.10 กรรมการต้องตระหนักและมีความเข้าใจถึงความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุ วัตถุประสงค์ขององค์กร และต้องให้ความมั่นใจว่ามีการดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อจัดการกับความเสี่ยงนั้นๆ

3. จรรยาบรรณของผู้บริหาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่และให้ความร่วมมือหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย นโยบายของรัฐ วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 3.2 มีการบริหารจัดการที่ดีตามนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม
- 3.3 เป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดี มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีวิจารณญาณที่ถูกต้องเที่ยงธรรม ลดความขัดแย้ง เน้นความสามัคคี และการมีส่วนร่วม มีเมตตาธรรม รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและมีเหตุผล
- 3.4 บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยการให้ผลตอบแทนตามผลงาน ความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึงสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- 3.5 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า (ประชาชน) และผู้ร่วมงาน
- 3.6 ดูแลพนักงานให้มีสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานที่เพียงพอ
- 3.7 จัดให้มีระบบบริการลูกค้าที่ดีมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบความพึงพอใจได้
- 3.8 ปลุกฝังให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่ที่พนักงานต้องปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 3.9 ปลุกฝังให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ
- 3.10 ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง และไม่ทำการศึกษาใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 3.11 ส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

4. จรรยาบรรณของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- 4.1 มีทัศนคติที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ทຸ່ມเท และปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยถือประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นสำคัญ
- 4.2 รักษาระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง ไม่ประพฤติตนไปในทางเสื่อมเสียทั้งต่อตนเอง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และสังคม
- 4.3 ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา
- 4.4 ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด เพื่อประโยชน์สูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 4.5 มุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ใฝ่หาความรู้และประสบการณ์เพื่อพัฒนาตนเองทั้งงานในหน้าที่และความรู้ทั่วไป ติดตามข้อมูลข่าวสารตลอดเวลา
- 4.6 พึ่งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่บิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน เคารพในสิทธิส่วนบุคคลและให้เกียรติผู้ร่วมงาน
- 4.7 รักษาและร่วมสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ เพื่อประโยชน์ต่อกิจการงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 4.8 มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งแก่ลูกค้าภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกอย่างเป็นธรรมทั่วถึงด้วยความรวดเร็วและอัธยาศัยอันดี ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า (ประชาชน)
- 4.9 รักษาความลับและข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คู่ค้า และลูกค้าอย่างเคร่งครัด ไม่นำไปเปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ อันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 4.10 ไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้องและไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 4.11 มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีทักษะในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง บัญญัติเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและทำให้งานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ นำเสนอแนวทางการปรับปรุงการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพื่อให้มีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. จรรยาบรรณของวิชาชีพหลัก การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• 5 ศกวก

1. พึงรับผิดชอบไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
2. ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับทำอย่างถูกต้องตามหลักปฏิบัติและวิชาการ
3. ต้องประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
4. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ชอบธรรม หรือใช้อิทธิพล หรือให้ผลประโยชน์แก่บุคคลใดเพื่อให้ตนเอง หรือผู้อื่นได้รับหรือไม่ได้รับงาน
5. ไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อย่างใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบจากผู้รับเหมาหรือบุคคลใดซึ่งเกี่ยวข้องกับงานที่ทำอยู่กับผู้ว่าจ้าง
6. ไม่โฆษณา หรือยอมให้ผู้อื่นโฆษณาซึ่งการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมเกินความเป็นจริง
7. ไม่ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมเกินความสามารถที่ตนเองจะกระทำได้
8. ไม่ละทิ้งงานที่ได้รับทำโดยไม่มีเหตุอันสมควร
9. ไม่ลงลายมือชื่อเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ในงานที่ตนเองไม่ได้รับทำตรวจสอบ หรือควบคุมด้วยตนเอง
10. ไม่เปิดเผยความลับของงานที่ตนได้รับทำ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง
11. ไม่แย่งงานจากผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น
12. ไม่รับทำงาน หรือตรวจสอบงานขึ้นเดียวกันกับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นทำอยู่ เว้นแต่เป็นการทำงานหรือตรวจสอบตามหน้าที่ หรือแจ้งให้ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นนั้นทราบล่วงหน้าแล้ว
13. ไม่รับดำเนินงานขึ้นเดียวกันให้แก่ผู้ว่าจ้างรายอื่นเพื่อการแข่งขันราคา เว้นแต่ได้แจ้งให้ผู้ว่าจ้างรายแรกทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร หรือได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้างรายแรก และได้แจ้งให้ผู้ว่าจ้างรายอื่นนั้นทราบล่วงหน้าแล้ว
14. ไม่ใช้หรือคัดลอกแบบ รูป แผนผัง หรือเอกสารที่เกี่ยวกับงานของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นนั้น
15. ไม่กระทำการใดๆ โดยจงใจให้เป็นที่ยึดถือหรือเสี่ยง หรืองานของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น

• นักบัญชี

1. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจและปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระภายใต้กรอบวิชาชีพบัญชี
3. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ปฏิบัติงานที่ตนขาดความเป็นอิสระภายใต้กรอบวิชาชีพบัญชี
4. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม ซื่อตรงต่อวิชาชีพ และต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในหน้าที่ตนประกอบวิชาชีพ นอกจากค่าตอบแทนที่ได้รับจากการประกอบวิชาชีพนั้น
5. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจบนหลักฐานที่เชื่อถือได้โดยปราศจากความมีอคติและความลำเอียง
6. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจอย่างเที่ยงธรรมโดยหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์หรือสถานการณ์ใด ๆ ที่อาจทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่สามารถปฏิบัติงานได้โดยโปร่งใส อิสระ และซื่อสัตย์สุจริต
7. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา จริงใจ ซื่อตรงต่อวิชาชีพไม่คดโกง ไม่หลอกลวง
8. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานตรงตามหลักฐานที่เป็นจริง
9. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องไม่อ้างหรือยินยอมให้บุคคลอื่นอ้างว่าได้ปฏิบัติงานโดยที่ไม่ได้มีการปฏิบัติงานจริง
10. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ วิธีปฏิบัติ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความชำนาญและประสบการณ์ทางวิชาชีพด้วยความมีสติ เอาใจใส่อย่างเต็มความสามารถ และระมัดระวังรอบคอบ
11. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประกอบวิชาชีพโดยมีความสามารถเพียงพอที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จได้
12. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประกอบวิชาชีพ ด้วยความมุ่งมั่นและขยันหมั่นเพียร
13. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องศึกษาหาความรู้และความชำนาญทางวิชาชีพเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้ทันสมัยอยู่เสมอ
14. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประกอบวิชาชีพให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง
15. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และด้วยความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง
16. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรที่ตนได้มาจากการปฏิบัติงาน วิชาชีพ และความสัมพันธ์ในทางธุรกิจ รวมทั้งความลับขององค์กรที่ตนสังกัดไปเปิดเผยต่อบุคคลที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบโดยไม่ได้รับอนุญาตจากองค์กร เว้นแต่ในกรณีที่เป็น การเปิดเผยตามสิทธิหรือหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือในฐานะผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

17. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรที่ตนได้มาจากการปฏิบัติงานวิชาชีพ และความสัมพันธ์ในทางธุรกิจ รวมทั้งความลับขององค์กรที่ตนสังกัด ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ
18. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจขององค์กรที่ตนสังกัด
19. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตน พยายาม ดูแลทรัพย์สินขององค์กรที่ตนสังกัด
20. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้เวลา และทรัพย์สินขององค์กรที่ตนสังกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลที่สามทั้งทางตรงและทางอ้อม
21. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินการขององค์กรที่ตนสังกัด
22. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้วิจารณญาณอย่างรอบคอบ มีเหตุผลในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรที่ตนสังกัด รวมถึงนายจ้าง (เจ้าของกิจการ) ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
23. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประพฤติปฏิบัติตนในทางที่ถูกต้อง สำนึกในหน้าที่และไม่ปฏิบัติตนในลักษณะที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี

• บัณฑิตนิ

1. ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต การเชื่อใจกันระหว่างผู้ให้บริการด้วยกันและผู้รับบริการ
2. ต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยสุจริต
3. ต้องรักษาความลับได้
4. เต็มใจให้บริการและมีความเสมอภาคแก่ผู้รับบริการ
5. ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และถูกต้องโดยไม่มัวคืดต่อลูกค้าหรือผู้รับบริการ
6. ไม่รับสิ่งของหรือสินบนจากผู้อื่น เพื่อก่อให้เกิดความขัดแย้งและไม่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
7. มีความรอบคอบ
8. ใฝ่รู้ มีความคิดริเริ่มในการพัฒนางาน
9. ต้องบริหารความเสี่ยง
10. ยึดมั่นในการปฏิบัติงานขององค์กร และพร้อมอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ

11. มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร
12. สามารถให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะได้ตามวิชาชีพและข้อจำกัดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
13. มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับการปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและต้องรายงาน และติดตามประเมินการปฏิบัติงาน
14. พร้อมที่จะรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อนำไปพิจารณาและปรับปรุงงานในหน้าที่โดยไม่ถือคติ
15. มีความประพฤติที่เหมาะสม และถูกกาลเทศะ
16. มีอารมณ์มั่นคง และมีวุฒิภาวะพร้อมจะทำงานในหน้าที่หรือที่ได้รับมอบหมายได้อย่างดี และเหมาะสม

• นักระบบงานคอมพิวเตอร์

1. ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่และดำรงชีวิตเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล
2. ประกอบวิชาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความยุติธรรม ใฝ่หาความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอ เป็นการพัฒนาตนเองและงานที่รับผิดชอบ อันจะเป็นการเพิ่มศักยภาพให้ตนเองและหน่วยงานที่สังกัด
3. ต้องมีความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุความสำเร็จของงานสูงสุด
4. ตั้งมั่นอยู่ในความถูกต้อง มีเหตุผล และรู้จักสามัคคี
5. ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากเจ้าของสิทธิเดิม อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร
6. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในวิชาชีพของตน
7. ใช้ความรู้ความสามารถในทางสร้างสรรค์ ไม่ใช้ในทางทำลายหรือกลั่นแกล้งให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย
8. ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ในวิชาชีพนักคอมพิวเตอร์ที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม
9. ไม่เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่งสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมิชอบด้วยกฎ ระเบียบ และหลักคุณธรรมจริยธรรม
10. ไม่ใช้หน้าที่โดยไม่ชอบธรรมในการเอื้อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์หรือเสียประโยชน์
11. ไม่ใช้ความรู้ความสามารถไปในทางล่อลวง หลอกลวง จนเป็นเหตุให้เกิดผลเสียต่อผู้อื่น
12. เคารพในสิทธิเสรีภาพและความเสมอภาคของผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
13. รับฟังความคิดเห็นแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคคล เครือข่าย และองค์กรที่เกี่ยวข้อง
14. เปิดโอกาสให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้



ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง ประมวลจริยธรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีภารกิจสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนจนได้รับความเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับในด้านบริการพลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นผลมาจากการเสียสละอุทิศตนร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน ด้วยจิตสำนึกที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณอันดีงาม

การจัดทำประมวลจริยธรรมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีวัตถุประสงค์ไว้ใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้มีความยึดมั่นในคุณธรรมความดี อันจะนำมาซึ่งความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติสืบไป

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ประมวลจริยธรรมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคนี้ให้ใช้บังคับกับผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ในประมวลจริยธรรมนี้

ประมวลจริยธรรม หมายถึง จริยธรรมที่ประมวลขึ้นตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินซึ่งประกอบด้วย

- 1) ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม (Core Value)
- 2) กลไกและระบบบังคับใช้ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
- 3) ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงของการกระทำ

คุณธรรม หมายถึง คุณความดีทุกประการที่มีประจำใจคน เป็นความดีของผู้มีเมตตา มีความยุติธรรม ไม่ทำร้าย ไม่เบียดเบียนแม้คนที่เป็นคนศัตรู

จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติอันพึงปฏิบัติต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม เพื่อก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองเกษมสุขขึ้นในสังคมและสมาชิกของสังคม

จรรยาบรรณ หมายถึง ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของสมาชิก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หมายถึง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503

ผู้ว่าการ หมายถึง ผู้บริหารสูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานบังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนกขึ้นไปถึงผู้ว่าการ

พนักงาน หมายถึง พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 รวมถึงลูกจ้างที่ทำสัญญาจ้างโดยตรงกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

หมวด 2

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม (Core Value)

ข้อ 3 ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- 1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

- 3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- 5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- 6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หมวด 3

ค่านิยมหลักของจริยธรรมในการดำเนินงาน

ข้อ 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่การดำเนินงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และมีเจตนารมณ์ในการบริหารที่ตระหนักในความสำคัญของสังคมและสภาพแวดล้อม โดยเชื่อมโยงการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าหาชุมชนยกระดับคุณภาพชีวิต การอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล และการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชนและสังคม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับความเชื่อถือจากหน่วยงานและประชาชนมาเป็นระยะเวลายาวนาน สืบเนื่องมาจากการประพฤติปฏิบัติที่ดีงามของผู้บริหารและพนักงานตามหลักจริยธรรมที่ได้รับการปลูกจิตสำนึกและยึดถือปฏิบัติเป็นวัฒนธรรมสืบต่อกันมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1) การปฏิบัติต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตระหนักในความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จึงมุ่งมั่นดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบและภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี อันเป็นรากฐานแห่งความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- 2) การปฏิบัติต่อลูกค้าและประชาชน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีหน้าที่จัดหาและให้บริการไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพมั่นคงปลอดภัย และเชื่อถือได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้าและประชาชนเป็นหลัก

- 3) การปฏิบัติต่อผู้เป็นเจ้าของกิจการ

ผู้บริหารบริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คำนึงถึงความคุ้มค่าของภารกิจ สนองนโยบายของรัฐบาลอย่างเป็นรูปธรรม สร้างผลตอบแทนให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เจ้าของกิจการ และพนักงานอย่างเป็นธรรม

4) การปฏิบัติต่อพนักงาน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและมาตรฐานการครองชีพพร้อมด้วยสวัสดิการที่ดี ฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานและปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และศักยภาพ พิจารณาให้คนและโทษด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และยุติธรรม

5) การปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของรัฐ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความร่วมมือกับรัฐในการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมายและระเบียบ ข้อสั่งการของราชการ

6) การปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้บริการอย่างทั่วถึงตามมาตรฐานที่กำหนด ควบคู่กับสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ให้แก่ชุมชน สังคม เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีและอนุรักษ์สภาวะแวดล้อมไม่ให้เกิดมลภาวะ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนควบคู่กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

7) การปฏิบัติต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการบริหารจัดการที่ดี ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในเพื่อนำไปสู่การสร้างความมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร

หมวด 4

จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่ และให้ความร่วมมือหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย นโยบายของรัฐ วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 6 มีการบริหารจัดการที่ดีตามนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 7 เป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดี มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีจรรยาบรรณที่ถูกต้องเที่ยงธรรม ลดความขัดแย้ง เน้นความสามัคคีและการมีส่วนร่วม มีเมตตาธรรม รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและมีเหตุผล

ข้อ 8 บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยการให้ผลตอบแทนตามผลงาน ความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง สม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ข้อ 9 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า ประชาชน และผู้ร่วมงาน

ข้อ 10 ดูแลพนักงานให้มีสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานที่เพียงพอ

ข้อ 11 จัดให้มีระบบบริการลูกค้าที่ดีมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบความพึงพอใจได้

ข้อ 12 ปลุกฝังให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณ และบทบาทหน้าที่ที่พนักงานต้องปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 13 ปลุกฝังให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ 14 ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง และไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 15 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในภายในองค์กร โดยการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและทำให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

หมวด 5

จรรยาบรรณของพนักงาน

ข้อ 16 มีทัศนคติที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทุ่มีเท ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยถือประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นสำคัญ

ข้อ 17 รักษาระเบียบ วินัย ยึดมั่นในคุณธรรม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง ไม่ประพฤติตนไปในทางเสื่อมเสียทั้งต่อตนเอง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และสังคม

ข้อ 18 ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา

ข้อ 19 ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และประหยัด เพื่อประโยชน์สูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 20 มุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ใฝ่หาความรู้และประสบการณ์ เพื่อพัฒนาตนเองทั้งงานในหน้าที่และความรู้ทั่วไป ติดตามข้อมูลข่าวสารตลอดเวลา

ข้อ 21 พึ่งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน เคารพในสิทธิส่วนบุคคลและให้เกียรติผู้ร่วมงาน

ข้อ 22 รักษา ร่วมสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคี และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ขอบเพื่อประโยชน์ต่อกิจการงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 23 มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งแก่ลูกค้าภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกอย่างเป็นธรรมทั่วถึงด้วยความรวดเร็วและอัธยาศัยอันดี ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและประชาชน

ข้อ 24 รักษาความลับและข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คู่มือ และลูกค้าอย่างเคร่งครัด ไม่นำไปเปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 25 ไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง และไม่ทำการใดๆที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 26 มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีทักษะในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง / บัญชีเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นและทำให้งานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ นำเสนอแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

หมวด 6

ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ 27 ไม่เรียกรับหรือยอมรับสิ่งของเป็นของขวัญ / ผลประโยชน์ ที่นำมาซึ่งความสะดวกสบาย เกินความเหมาะสม มีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท และ / หรืออาจส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น การมอบตัวหนังสือ ตั๋วพาหนะเดินทาง การเลี้ยงอาหารอย่างฟุ่มเฟือย ตลอดจนให้ความบันเทิงในรูปแบบต่างๆ สิ่งเหล่านี้จะมี ผลต่อผู้รับให้ตัดสินใจเอนเอียงในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้

ข้อ 28 ไม่ทำธุรกิจที่เป็นการหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นเหตุให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 29 ไม่แสวงหาประโยชน์จากการทำงานพิเศษ ได้แก่ การเป็นที่ปรึกษา การจ้างงานให้แก่ตนเอง การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเข้าไปเป็นนายจ้างภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของตลอดจนการนำเครื่องมือเครื่องใช้ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปทำงานพิเศษ

ข้อ 30 ไม่นำข้อมูลลับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ดังเช่นกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐเห็นในข้อมูลลับของทางการและนำไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนเป็นเงิน หรือประโยชน์อื่นใด และ / หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยแก่ญาติ พวกพ้องเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

หมวด 7

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 31 ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกหน่วยงาน มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลให้พนักงานในบังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้อย่างทั่วถึง

ข้อ 32 ประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้

ข้อ 33 การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือเป็นความผิดทางวินัยและให้ดำเนินการลงโทษตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความผิดทางวินัย

ข้อ 34 การดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในประมวลจริยธรรมนี้ ให้วินิจฉัยตามลักษณะการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การหลีกเลี่ยงจริยธรรมหรือความสำคัญผิด มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่งหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนหรือเหตุอื่นอันควรจะนำมาประกอบการพิจารณา

หมวด 8

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 35 ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของพนักงานผู้กระทำความผิดวินัยนั้นอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษได้หรือไม่ ถ้าไม่อยู่ในอำนาจก็ให้รายงานไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษเหนือตนขึ้นไปเพื่อพิจารณาลงโทษต่อไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2557

(นายนำชัย หล่อวัฒนตระกูล)
ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ภาคผนวก



นิยามศัพท์

- ประธานกรรมการ หมายถึง ประธานกรรมการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- กรรมการ หมายถึง กรรมการในคณะกรรมการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้รวมถึงประธานกรรมการ
- คณะกรรมการ หมายถึง บุคคลที่ได้รับเลือกหรือได้รับแต่งตั้งเข้าเป็นคณะร่วมกันทำงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือกระทำการบางอย่างซึ่งได้รับมอบหมาย
- ผู้ว่าการ หมายถึง ผู้บริหารสูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานบังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนกขึ้นไปถึงผู้ว่าการ
- พนักงาน หมายถึง พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 รวมถึงลูกจ้างที่ทำสัญญาจ้างโดยตรงกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง บุคคล/กลุ่มบุคคล หรือหน่วยงานต่างๆภายนอกที่อาจจะมีผลกระทบหรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้แก่ เจ้าชອງกิจการ (รัฐบาล) องค์กร ลูกค้า (ประชาชน) ทั้งนี้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังกล่าวอาจเป็นผู้สนับสนุนปัจจัยการผลิต เป็นคู่แข่ง แต่ไม่รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร เช่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์กร และลูกค้าผู้รับบริการ
- จรรยาบรรณ หมายถึง ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงและฐานะของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้
- จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติศีลธรรม กฎศีลธรรม



เอกสารอ้างอิง

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2502
- พระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503
- พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 - 6)
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2550 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2554
- พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537
- ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2537 เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่ง กรรมการรัฐวิสาหกิจและบททำกับข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2538 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541 เรื่อง จรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2541 เรื่อง มาตรการป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ จากการเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2543 เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2544 เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ในรัฐวิสาหกิจ
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544
- หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพวิศวกรรม สภาวิศวกร
- จรรยาบรรณของวิชาชีพบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี

ใบลงนามรับทราบ
และถือปฏิบัติ





ใบลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติ

ข้าพเจ้าได้รับทราบ และอ่านข้อความในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแล้ว

ข้าพเจ้าเข้าใจ รับทราบ และจะยึดถือหลักการนี้เป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ :
(.....)

รหัสพนักงาน :

ตำแหน่ง :

หน่วยงาน :

วันที่ :/...../.....



ใบลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติ

ข้าพเจ้าได้รับทราบ และอ่านข้อความในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแล้ว

ข้าพเจ้าเข้าใจ รับทราบ และจะยึดถือหลักการนี้เป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ :
(.....)

รหัสพนักงาน :

ตำแหน่ง :

หน่วยงาน :

วันที่ :/...../.....

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทำงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม
สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดหลัก 4 ประการ ดังนี้

C | care

ทำทุกอย่าง
ด้วยความรอบคอบ

L | loyalty

ภาคภูมิและ
ภักดีต่อองค์กร

O | obli
gation

ปฏิบัติตามระเบียบ
และกฎหมาย

D | dis
closure

โปร่งใสและ
ตรวจสอบได้



ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

200 ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

โทรศัพท์ 0-2590-9920 โทรสาร 0-2590-9919

www.pea.co.th