

**วาระที่ 5.1.5 ขออนุมัติจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด
ประจำปีงบประมาณ 2561 (ครั้งที่ 2)**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตาม พ.ร.บ. กฟภ. พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2561 มีมติ
อนุมัติให้ กฟภ. จัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปี
งบประมาณ 2561 โดยได้กำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไว้ 2 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีอายุ
ไม่ต่ำกว่า 45 ปีบริบูรณ์ (นับจนถึงวันที่ 30 ก.ย. 2561)

กลุ่มที่ 2 เป็นพนักงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ พนักงานทั้ง 2 กลุ่มนี้ จะต้องไม่เป็นผู้ที่พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์
ในวันที่ 1 ต.ค. 2561 โดยให้พนักงานพ้นสภาพในวันที่ 1 ต.ค. 2561

1.2 กฟภ. ได้ประกาศโครงการฯ โดยเปิดรับสมัครพนักงานที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ ตั้งแต่วันที่
4 มิ.ย. 2561 จนถึงวันที่ 22 มิ.ย. 2561

1.3 ภายหลังปิดรับสมัครแล้ว ปรากฏว่ามีพนักงานสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น 268 คน
โดย “คณะกรรมการเพื่อคัดเลือกและกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อน
อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนดประจำปีงบประมาณ 2561” ที่ กฟภ. จัดตั้งขึ้น ได้พิจารณา
กลั่นกรองพนักงานตามคุณสมบัติทั้ง 2 กลุ่ม โดยสรุปจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติตามกลุ่มที่ 1 จำนวน 56 คน และ
กลุ่มที่ 2 จำนวน 138 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 194 คน และได้นำเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการพิจารณาระดับสูง
(กรส.) ของ กฟภ. เมื่อวันที่ 14 ส.ค. 2561 เพื่อสรุปนำเสนอขอความเห็นชอบจาก ผวก. ต่อไป

2. การดำเนินการ

ผลการดำเนินโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด
ประจำปีงบประมาณ 2561 สรุปได้ ดังนี้

2.1 การพิจารณาจากผู้สมัครจำนวนทั้งสิ้น 194 คน ได้ดังนี้

2.1.1 ผู้สมัครเสียชีวิตก่อนวันพ้นสภาพตามโครงการฯ จำนวน 4 คน

2.1.2 ผู้สมัครอยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย จำนวน 4 คน และถูกกล่าวหาคดีอาญา
จำนวน 1 คน รวมจำนวน 5 คน

2.1.3 ผู้สมัครที่ กรส. พิจารณาแล้วเห็นว่า ยังมีประโยชน์ต่องานของ กฟภ. ไม่สมควร
ให้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3 คน

คงเหลือจำนวนพนักงานที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรองให้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น
182 คน

2.2 เปรียบเทียบจำนวนคนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ กฟภ. กับผลการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

รายการ	อนุมัติคณะกรรมการ กฟภ.	ผลการดำเนินโครงการฯ	คงเหลือ
จำนวน (คน)	300 คน	182 คน	118 คน
งบประมาณ (ล้านบาท)	450 ล้านบาท	250.86 ล้านบาท	199.14 ล้านบาท

2.3 จำแนกผู้สมัครตามข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

2.3.1 สังกัด เป็นพนักงานที่สังกัดสำนักงานใหญ่ และทุกการไฟฟ้าเขต โดยพนักงานในสังกัดการไฟฟ้าเขต 1 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (กฟฉ.1) สมัครเข้าร่วมโครงการฯ มากที่สุด

2.3.2 ตำแหน่ง เป็นพนักงานในตำแหน่งตั้งแต่ระดับ รองผู้อำนวยการฝ่าย (รฟ.) จนถึงพนักงานวิชาชีพ ซึ่งพนักงานช่าง (พชง.) สมัครเข้าร่วมโครงการฯ มากที่สุด

2.3.3 อายุตัว (ปี) เป็นพนักงานที่มีอายุ 59 ปี สมัครเข้าร่วมโครงการฯ มากที่สุด

2.3.4 ปีเกษียณอายุ เป็นพนักงานที่เกษียณอายุในปี 2562 สมัครเข้าร่วมโครงการฯ มากที่สุด

2.3.5 ข้อมูลเงินเดือนรวม เป็นเงินจำนวน 12,632.337.- บาท และเงินเดือนเฉลี่ย เป็นเงิน 69,408.- บาท

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

3.1 คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 3 ก.พ. 2547 อนุมัติตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร 0504/1856 ลว. 6 ก.พ. 2547 ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำโครงการร่วมใจจากองค์กร (Mutual Separation Plan) หรือโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) โดยใช้หลักเกณฑ์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษสูงสุดไม่เกิน 30 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้ายบวกเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน ทั้งนี้ ห้ามมิให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการกลับเข้ามาปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ อีก ไม่ว่าในตำแหน่งใด สำหรับเงื่อนไขอื่น ๆ เห็นควรมอบอำนาจให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งพิจารณาตามความเหมาะสม (หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0808/21908 ลว. 4 ธ.ค. 2546)

3.2 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้มีหนังสือเลขที่ กค 0803/708 ลว. 13 มี.ค. 2550 แจ้งหลักการเมื่อคราวที่ กฟภ.หารือเรื่องการจัดทำโครงการร่วมใจจากองค์กรปี 2550 ว่าคณะกรรมการ กฟภ.สามารถจัดทำโครงการร่วมใจจากองค์กร ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 3 ก.พ. 2547 ได้โดยใช้หลักเกณฑ์เดิมของกระทรวงการคลังในส่วนที่กำหนดให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษสูงสุดไม่เกิน 30 เท่าของเงินเดือนสุดท้าย บวกเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน ทั้งนี้ ห้ามมิให้พนักงานที่เข้าโครงการนี้กลับเข้าปฏิบัติงานใน กฟภ. อีกไม่ว่าในตำแหน่งใด

3.3 คำสั่ง กฟภ. ที่ กฟภ. 8/2561 สั ณ วันที่ 24 ก.ค. 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารให้พิจารณากลับกรองแผนยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานต่าง ๆ ของ กฟภ. ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ยกเว้นแผนการดำเนินงานที่คณะกรรมการตรวจสอบของ กฟภ. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ และสื่อสารของ กฟภ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

4. การพิจารณา

4.1 ในช่วงระยะเวลาที่เปิดรับสมัครได้มีพนักงานจำนวนหนึ่งที่มีอาการเจ็บป่วยมีความประสงค์จะขอสมัครเข้าร่วมโครงการฯ แต่ไม่สามารถสมัครได้ เนื่องจากมีอายุตัวที่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์ตามประกาศโครงการฯ ที่ได้รับอนุมัติไว้ (ตามประกาศฯ กำหนดให้พนักงานที่มีความประสงค์จะสมัครในกลุ่มที่ 1 ต้องมีอายุตัวไม่ต่ำกว่า 45 ปีบริบูรณ์) อีกทั้งมีพนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในกลุ่มที่ 1 เดิมได้แจ้งความประสงค์ว่า หากไม่ผ่านการพิจารณาจาก กฟภ. ให้เข้าร่วมในกลุ่มที่ 1 จะขอยกเลิกการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ต่อมาได้แจ้งความประสงค์ในภายหลังปิดรับสมัครโครงการฯ ว่าขอสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ต่อในกลุ่มที่ 2 แต่ กฟภ. ไม่สามารถดำเนินการในกรณีดังกล่าวได้ เนื่องจากตามประกาศโครงการฯ กำหนดให้ผู้สมัครแจ้งความประสงค์ หรือเปลี่ยนความประสงค์ได้เฉพาะในช่วงที่เปิดรับสมัครเท่านั้น

4.2 กองระบบงานบุคคล (กรบ.) พิจารณาแล้ว เห็นว่า จำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนเงินที่ต้องจ่ายให้ผู้สมัคร ยังต่ำกว่าจำนวนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ กฟภ. ดังนั้น เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีอาการเจ็บป่วย แต่อายุตัวไม่ถึงตามหลักเกณฑ์เดิม และพนักงานที่มีอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป ได้มีโอกาสพิจารณาสมัครเข้าร่วมโครงการใหม่ จึงเห็นควรจัดทำโครงการฯ อีกครั้งหนึ่ง โดยเปลี่ยนคุณสมบัติของผู้สมัครในกลุ่มที่ 1 เป็นดังนี้

คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ได้รับอนุมัติไว้	กลุ่มที่ 1 เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 45 ปีบริบูรณ์ (นับจนถึงวันที่ 30 ก.ย. 2561)
คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ขอเสนอใหม่	กลุ่มที่ 1 เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยต้องมีอายุการทำงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป (นับอายุการทำงานตั้งแต่วันบรรจุ ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2561) **

หมายเหตุ : ** การกำหนดอายุการทำงาน ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป เพื่อให้ได้รับเงินชดเชยจำนวน 10 เท่าของเงินเดือนตามกฎหมายแรงงาน

โดยกำหนดให้ผู้สมัครพ้นสภาพในวันที่ 1 ต.ค. 2561 เช่นเดิม เพื่อให้พนักงานผู้ที่จะเกษียณอายุในปี 2562 (1 ต.ค. 2562) สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้เช่นเดิม และกำหนดสิทธิประโยชน์ที่ผู้สมัครจะได้รับเช่นเดิม

5. สรุป

ในการนี้ จึงเห็นควรอนุมัติ ดังนี้

5.1 อนุมัติให้ กฟภ. จัดทำ “โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ 2561 (ครั้งที่ 2) ” โดยกำหนดเป้าหมายจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ และวงเงินงบประมาณในการจัดทำโครงการฯ ทั้ง 2 ครั้ง ต้องอยู่ภายใต้ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ กฟภ. เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2561 คือจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่เกิน 300 คน ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกินจำนวน 450 ล้านบาท แล้วแต่จำนวนหนึ่งจำนวนใดจะถึงก่อน

-4-

5.2 กำหนดให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ พ้นสภาพในวันที่ 1 ต.ค. 2561

5.3 กำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยต้องมีอายุการทำงาน ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป (นับอายุการทำงานตั้งแต่วันบรรจุ ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2561) และต้องไม่เป็นผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 1 ต.ค. 2561 ทั้งนี้ ต้องแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

1) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน และมีประวัติการรักษาพยาบาล ย้อนหลัง 5 ปี ในกรณีที่มีประวัติไม่ถึง 5 ปีให้นำข้อมูลย้อนหลังมาตั้งแต่เริ่มการรักษา

2) กรณีใบรับรองแพทย์จากคลินิกหรือสถานพยาบาล กฟผ.ให้นำประวัติการรักษามาแนบด้วย และในกรณีที่เคยได้รับการรักษาในโรงพยาบาลก่อนหน้านี้ ให้แนบประวัติการรักษาของโรงพยาบาลด้วย

กลุ่มที่ 2 เป็นพนักงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ (นับจนถึงวันที่ 30 ก.ย. 2561) โดยต้องไม่เป็นผู้ที่พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 1 ต.ค. 2561

5.4 กำหนดผลประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับ ดังนี้

5.4.1 เงินชดเชย 10 เท่าของเงินเดือนปัจจุบัน

5.4.2 เงินตอบแทนพิเศษ ให้ได้รับดังนี้

- พนักงานที่มีคุณสมบัติในกลุ่มที่ 1 ให้ได้รับสูงสุดไม่เกิน 20 เท่า ของเงินเดือนปัจจุบัน ทั้งนี้ เงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับต้องไม่เกินอายุการทำงานที่เหลืออยู่บนเป็นเดือน (นับตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2561 จนถึงวันเกษียณอายุ) แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งที่ต่ำกว่า

- พนักงานที่มีคุณสมบัติในกลุ่มที่ 2 ให้ได้รับ 5 เท่า ของเงินเดือนปัจจุบัน

5.4.3 เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วนที่สะสมไว้สูงสุดไม่เกิน 30 วัน

5.4.4 เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือเงินกองทุนสงเคราะห์ ให้ได้รับตามข้อบังคับฯ กฟผ.

5.4.5 เงินโบนัสประจำปี มีสิทธิได้รับตามระเบียบของ กฟผ.

5.4.6 กฟผ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทอดแรกจากเงินตอบแทนพิเศษแทนพนักงานที่ออกตามโครงการฯ นี้

5.4.7 กฟผ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทอดแรก (หากมี) จากเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือเงินกองทุนสงเคราะห์แทนพนักงานที่ออกตามโครงการฯ นี้

ทั้งนี้ ผวก. มีบัญชา ลว. 23 ส.ค. 2561 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณา

6. ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 13/2561 เมื่อวันที่ 28 ส.ค. 2561 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. โดยให้แก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการบริหาร คือ ให้นำเสนอโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปี ครั้งที่ 2 แยกออกจากครั้งแรก เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในกลุ่มที่ 1 จากเดิมกำหนดอายุไม่ต่ำกว่า 45 ปีขึ้นไป เป็นอายุงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

7. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ 2561 (ครั้งที่ 2) รายละเอียดตามข้อ 5.1 – 5.4 ต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ