



แผนพัฒนาสามปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒)

เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)

เทศบาลตำบลกุมภวาปี

Kumpawapi Subdistrict Municipality

๒๑๐ หมู่ ๔ ถ.ศุภอรรณวินิจ อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี

โทร.๐-๔๒๓๓-๔๔๔๑ โทรสาร. ๐-๔๒๓๓-๔๗๔๕

เว็บไซต์ www.kumpawapi.go.th



ประกาศเทศบาลตำบลกุมภวาปี

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)

.....

ด้วยเทศบาลตำบลกุมภวาปี ได้จัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลกุมภวาปี เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๔ การแก้ไข การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา ข้อ ๒๒ (๓)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายพรเทพ จวงทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลกุมภวาปี

ส่วนที่ 1

บทนำ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องใช้ทรัพยากรและรายได้ของตนเองให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยมีแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือ เทศบาลตำบลกุมภวาปี จึงได้จัดทำแผนพัฒนาสามปีขึ้น เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุมภวาปี นำกิจกรรมไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ให้สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ปัญหาและความต้องการของประชาชนอันจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป ดังนั้น เทศบาลตำบลกุมภวาปีได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปีซึ่งจะมีลักษณะวัตถุประสงค์ขั้นตอนในการจัดทำและประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาประจำปี

แผนพัฒนาสามปี หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดของแผนโครงการพัฒนาจัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยจะมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี การจัดทำแผนพัฒนาสามปีจะมี การเชื่อมโยงกับการทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำงบประมาณในระยะมุ่งเน้นผลงาน

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่า หนึ่งแนวทางและภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่ง จะมีโครงการ / กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ / กิจกรรม ที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ในที่สุด นอกจากนั้นแผนพัฒนาสามปีจะเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ / กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปีไปจัดทำงบประมาณเพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

สรุป แผนพัฒนาสามปีมีลักษณะกว้างๆ ดังต่อไปนี้

1. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนา และวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่สามารถดำเนินการได้
3. เป็นเอกสารที่แสดงถึง โครงการ / กิจกรรม ที่จะดำเนินการในห้วงระยะเวลาสามปี
4. เป็นเอกสารที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

1.2 วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำงบประมาณประจำปี
2. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี ที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะพร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปสู่การปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. การเตรียมการจัดทำแผน
2. การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
3. การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล
4. การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา
5. การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
6. การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี
7. การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาประจำปี

1. เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้จัดทำไว้แล้ว
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนา ในช่วงสามปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. หน่วยงานได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

ส่วนที่ 2

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

2.1 การสรุปสถานการณ์พัฒนา

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา

1.ปัจจัยภายใน

-การวิเคราะห์จุดแข็ง

1. ผู้บริหารท้องถิ่นมีวิสัยทัศน์ ยึดถือแนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ
2. เทศบาลมีระบบแผนที่ภาษีรองรับการจัดเก็บรายได้ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้สูงขึ้นและนำไปใช้

ประโยชน์ในการวางแผนงานอื่น

3. เทศบาลตำบลกุมภวาปี มีความสามารถในการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในกรณีเร่งด่วน

4. ข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้าง มีความซื่อสัตย์ สามัคคี อยู่กันแบบพี่แบบน้อง ร่วมกันทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

5. บุคลากรส่วนใหญ่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถประสานความร่วมมือกับชุมชนได้เป็นอย่างดี

6. เทศบาลมีระบบการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ เป็นธรรม ซึ่งก่อให้เกิดความประทับใจต่อผู้มารับ

บริการ

7. เทศบาลมีระบบโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน จึงทำให้การทำงานเป็นระบบ ไม่ซ้ำซ้อน

-วิเคราะห์จุดอ่อน

1. งบประมาณในการบริหารงานมีค่อนข้างจำกัด

2. การขอรับเงินสนับสนุนงบประมาณกรณีโครงการเร่งด่วน และโครงการที่เกินศักยภาพ ไม่ค่อยได้รับการสนับสนุน

การสนับสนุน

3. บางโครงการบางกิจกรรม เป็นความต้องการของประชาชน แต่มีแนวทางปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย ทำให้ประชาชนไม่เข้าใจในเรื่องอำนาจหน้าที่ของเทศบาล จึงเกิดความไม่พอใจในการดำเนินงาน ซึ่งมีผลต่อความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น

2.ปัจจัยภายนอก

-การวิเคราะห์โอกาส

1. รัฐให้ความสำคัญอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัด และประเทศเป็นส่วนรวม

2. ผู้บริหารท้องถิ่นมีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลโดยเน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการคิด ร่วมตัดสินใจและร่วมรับผลประโยชน์

3. ท่าเลที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ เทศบาลตำบลกุมภวาปีเหมาะแก่การเป็นจุดศูนย์กลางการค้า การคมนาคม การลงทุน การศึกษา

4. ประชากรส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลกุมภวาปี มีความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจกันในการจัดกิจกรรมด้านประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

5. ประธานคณะกรรมการชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับเทศบาลตำบลกุมภวาปี อย่างต่อเนื่อง

-วิเคราะห์อุปสรรค

1. ขาดการจัดทำและวางระบบผังเมือง
2. ประชาชนบางคนขาดจิตสำนึกในการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลของครัวเรือน ซึ่งสร้างความสกปรกให้ครัวเรือนและบริเวณสาธารณะ
3. ประชาชน ร้านค้า บางแห่งขาดจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและขาดการติดตั้งบ่อดักไขมัน ทำให้เกิดมลพิษด้านน้ำเสีย
4. ผู้เสียภาษีในพื้นที่บางราย ขาดจิตสำนึกในหน้าที่เสียภาษีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
5. ประชาชนขาดความรู้ทักษะ ในการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและขาดการสร้างเอกลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีคุณภาพได้มาตรฐานและติดตลาด

2.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

การนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

เทศบาลตำบลกุมภวาปี ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา 3 ปี (พ.ศ. 2560 - 2562) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา 3 ปี ต่อไป

เทศบาลตำบลกุมภวาปี ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา 3 ปี (พ.ศ. 2560 - 2562) เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2559 โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา 3 ปี (พ.ศ. 2560 - 2562)

ยุทธศาสตร์	2560		2561		2562	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	67	114,798,000.00	0	0	0	0
ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว	7	19,738,000.00	3	330,000.00	3	330,000.00
ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร	86	17,604,200.00	14	1,273,000.00	14	1,273,000.00
ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต	62	22,322,700.00	48	19,370,000.00	48	20,330,000.00
รวม	222	174,462,900.00	65	20,973,000.00	65	21,933,000.00

การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุมภวาปี ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2559 โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 67 โครงการ งบประมาณ 19,461,102 บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	2	885,000.00
ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว	2	40,000.00
ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร	24	1,535,300.00
ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต	39	17,000,802.00
รวม	67	19,461,102.00

2.3 การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

การดำเนินงานด้านคุณภาพชีวิต

มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพเพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในชุมชน ให้ชุมชนมีรายได้ลดปัญหาการว่างงาน โดยให้การสนับสนุนงบประมาณในการฝึกอบรมอาชีพ การพัฒนากลุ่มและรวมกลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชน มีการปรับปรุงศูนย์ประชาคมให้เป็นสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์

มีการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ เช่น สนับสนุนกีฬาให้กับชุมชน รวมถึงส่งเสริม การจัดการแข่งขันกีฬา เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนรู้จักตระหนักถึงภัยของยาเสพติด รวมถึงมีการสนับสนุนงบประมาณให้กับหน่วยงานในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เช่น จัดกิจกรรมเดินรณรงค์ป้องกันและต่อต้านยาเสพติด มีการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับเด็กและเยาวชน เพื่อให้ทุกฝ่ายได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน โดยสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างทักษะ เช่น กีฬา สนับสนุนโอกาสทางการศึกษาและกิจกรรมด้านสังคม โดยอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการดำรงชีวิตที่เหมาะสมกับวัย

การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค

มีการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณในการขยายเขตบริการไฟฟ้าสาธารณะ ติดตั้งไฟฟ้าให้มีแสงสว่างเพียงพอในเวลากลางคืน ขยายเขตน้ำประปาเพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำอุปโภคบริโภคอย่างทั่วถึง

การดำเนินงานด้านสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต มีการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อจากคนและสัตว์ อีกทั้งยังมีการสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน

มีการดำเนินการรักษาความสะอาดในเขตเทศบาล ส่งเสริมการปลูกต้นไม้และปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาลให้สวยงาม

การดำเนินงานด้านการจัดระบบการจราจร

มีการก่อสร้างถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง รวมถึง ซ่อมแซม ปรับปรุง ถนน ท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างสะดวก

การดำเนินงานด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วม

- ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ด้านการเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย เช่น กิจกรรมรณรงค์การเลือกตั้ง
- พัฒนาสำนักงานโดยการจัดหา ปรับปรุง วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ตลอดจน สถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาบุคลากร ทั้งพนักงานเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามัคคี ในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาการจัดเก็บรายได้ สร้างความรู้ความเข้าใจในการเสียภาษี ปรับปรุงแหล่งรายได้ วิธีจัดหารายได้ สร้างระบบการจัดเก็บภาษี และกิจกรรมพาณิชย์ของเทศบาลตำบลกุมภวาปี
- พัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนทั้งในและนอกสำนักงาน โดยอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน
- ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม และปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความคิดเห็นในการตัดสินใจปัญหาต่างๆ

การดำเนินการด้านการศึกษา และส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

มีการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อีกทั้งสนับสนุนอาหารเสริมนมและอาหารกลางวันให้กับเด็กในวัยเรียนอย่างทั่วถึง

มีการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณในการจัดงานพิธีกรรมทางศาสนา งานรัฐพิธีและ ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

ส่วนที่ 3

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลกุมภวาปี

“การพัฒนาเทศบาลตำบลกุมภวาปี ให้ไปสู่การพัฒนาที่ก้าวหน้าและเป็นเมืองที่น่าอยู่มีสภาพแวดล้อมที่สะอาดสวยงาม ประชาชนมีความสมานฉันท์เอื้ออาทรต่อกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งตนเองได้ ชุมชนมีความเข้มแข็ง อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายใต้หลักการบริหารแบบเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

เพื่อให้เทศบาลตำบลกุมภวาปี มีการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน จึงได้กำหนดพันธกิจของการพัฒนา ไว้ดังนี้

1. พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อสังคม
2. ส่งเสริม สุขภาพ อนามัย ตลอดจนเพิ่มการให้บริการสาธารณสุขแก่คนในชุมชน
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน ตลอดจนพัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อเป็นการสร้างงาน และเกิดการกระจายรายได้สู่ชุมชนอย่างแท้จริง
4. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค และโครงสร้างพื้นฐานให้มีคุณภาพและครอบคลุมอย่างทั่วถึง

3.1 แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ด้านการบริหารจัดการ และบริการประชาชน

บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง ให้โอกาสประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารบ้านเมือง เพื่อความโปร่งใส โดยยึดหลักร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชน เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ปรับปรุงพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็ว

2. ด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม

สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกๆด้านของประชาชนอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ให้ได้รับเบี้ยยังชีพและเงินช่วยเหลืออย่างเพียงพอและทั่วถึง

3. ด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพทุกรูปแบบ โดยการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต สตรี เด็ก เยาวชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง ครอบครัวอบอุ่น ส่งเสริมให้ประชาชนและเยาวชนได้ออกกำลังกาย เพื่อห่างไกลยาเสพติด สนับสนุนกีฬาทุกประเภท จัดให้มีศูนย์การกีฬาที่ได้มาตรฐาน อุดหนุนวัสดุ อุปกรณ์กีฬาให้เพียงพอและทันสมัย เพิ่มการให้บริการด้านสาธารณสุขครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น

4. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมประเพณี

พัฒนาศูนย์เด็กเล็ก ให้ได้มาตรฐาน จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการศึกษาอาหารกลางวัน อาหารเสริม (นม) ให้พอเพียง สนับสนุนและอนุรักษ์งานประเพณีที่ยิ่งใหญ่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ตลอดจนทำนุบำรุงศาสนา พื้ฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

5. ด้านการพัฒนากลุ่มอาชีพของประชาชน

คือ ส่งเสริมพัฒนากลุ่มอาชีพ ผลិតภัณฑ์ สนับสนุนสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ของชุมชนให้เกิดการรวมกลุ่มของประชาชน เพื่อเป็นการสร้างงานสร้างอาชีพในชุมชน จนเกิดเป็นการกระจายรายได้ ในระดับชุมชนได้อย่างแท้จริง

6. ด้านการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

คือ การส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ ในการรักษาความสงบในชุมชน โดยสนับสนุนองค์กรภาคประชาชน คณะกรรมการชุมชน อปพร. และองค์กรอื่นๆ ให้มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการระดมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

7. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

จัดให้มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพและเพียงพอ โดยการปรับปรุงระบบระบายน้ำ จัดให้มีไฟฟ้าส่องสว่าง ไฟฟ้าสาธารณะ แสงสว่างตามถนน ตรอก ซอย สวนสาธารณะ ลานกีฬา อย่างทั่วถึง ปรับปรุงถนนในชุมชนให้มีความสะอาดสวยงามและเพื่อความสะดวกปลอดภัยในการสัญจรของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาตามแผนสามปีเทศบาลตำบลกุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการสงเคราะห์และสวัสดิการ

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมและอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น

แนวทางที่ 3 ส่งเสริม สนับสนุน กีฬาและนันทนาการ

แนวทางที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานการศึกษาให้มีคุณภาพ

แนวทางที่ 5 พัฒนาการให้บริการด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพอนามัย

แนวทางที่ 6 สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางที่ 7 ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับชุมชน

2.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 1 พัฒนาเส้นทางคมนาคม

แนวทางที่ 2 พัฒนาระบบไฟฟ้าและประปา

3.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร

แนวทางที่ 1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย

แนวทางที่ 2 พัฒนาความรู้แก่บุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

แนวทางที่ 3 พัฒนาการบริหารการคลังและรายได้

แนวทางที่ 4 พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน

4.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

แนวทางที่ 1 กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างถูกวิธี

แนวทางที่ 2 พัฒนาสวนสาธารณะและสถานที่ท่องเที่ยว

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2560 - 2562) เพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) เทศบาลตำบลกุมภวาปี

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร

3.1 กลยุทธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
				2560 (บาท)	2561 (บาท)	2562 (บาท)			
1	โครงการส่งเสริมสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์	- เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี	- จัดกิจกรรมต่างๆ ซึ่งแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	400,000	400,000	400,000	- ประชาชนร้อยละ 100 มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- ประชาชนมีความรักและศรัทธาในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2560 - 2562) เพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) เทศบาลตำบลกุมภวาปี

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การเสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองและบริหาร

3.4 กลยุทธ์ การพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน และจัดทาวีรสดู อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
				2560 (บาท)	2561 (บาท)	2562 (บาท)			
1	โครงการปรับปรุงและต่อเติมอาคาร เฉลิมพระเกียรติฯ	- เพื่อส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วม รวมกลุ่ม กิจกรรมผู้สูงอายุ - เพื่อจัดให้มีสถานที่ ปฏิบัติงานและกิจกรรม กลุ่มผู้สูงอายุ - เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้สูงอายุในแต่ละชุมชน	- ปรับปรุงและต่อเติมอาคารเฉลิมพระ เกียรติฯ ขนาดกว้าง 20.00 เมตร ยาว 20.00 เมตร และซ่อมแซมครุภัณฑ์ เครื่องปรับอากาศขนาด 36,000 บีทียู จำนวน 3 เครื่อง ตามรายละเอียด แบบแปลนก่อสร้างกำหนด	375,000	375,000	375,000	- มีห้องปฏิบัติงาน และทำกิจกรรม กลุ่มผู้สูงอายุ - ผู้สูงอายุเข้าร่วม กิจกรรมกลุ่มมาก ขึ้นร้อยละ 70	- มีสถานที่ปฏิบัติงานและ รวมกลุ่มกิจกรรมผู้สูงอายุ - เกิดเครือข่ายผู้สูงอายุใน ชุมชน - ผู้สูงอายุได้รับขวัญ กำลังใจศรัทธา ชุมชน สังคม เล็งเห็นความสำคัญ ของกลุ่มผู้สูงอายุ	กอง สวัสดิการฯ

บัญชีโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2560 - 2562) เพิ่มเติม (ฉบับที่ 1)

โครงการตามยุทธศาสตร์การพัฒนา	งบประมาณปี 2560 (บาท)
ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การเสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน - ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร 3.1 กลยุทธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย แผนงานบริหารงานทั่วไป 1. โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติต่อสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ - เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 6 การเสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน - ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองและการบริหาร 3.4 กลยุทธ์ การพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน 1. โครงการปรับปรุงและต่อเติมอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ - เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วม รวมกลุ่มกิจกรรมผู้สูงอายุ - เพื่อจัดให้มีสถานที่ปฏิบัติงานและกิจกรรมกลุ่มผู้สูงอายุ - เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้สูงอายุในแต่ละชุมชน	400,000 375,000

ส่วนที่ 4

แนวทางการติดตามประเมินผล

4.1 กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล ประกอบด้วยกิจกรรม 3 อย่าง คือ การกำหนดองค์กร ที่รับผิดชอบการติดตามประเมินผลในการนำแผนสามปีไปปฏิบัติ การกำหนดวิธีการติดตามประเมินผลและการกำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผล

1. กำหนดองค์กรที่รับผิดชอบ

เป็นการกำหนดคณะทำงานติดตามและประเมินผล การนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติซึ่ง เทศบาลตำบลกุมภวาปี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุมภวาปี

2. กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามประเมินผลโครงการ โดยกำหนดรูปแบบที่จะนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมในแต่ละโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ ทั้งนี้การติดตามเป็นการตรวจสอบที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จ และได้เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

3. การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะทำงานติดตามและประเมินผล กำหนดช่วงเวลาในการติดตามผลโครงการโดยได้คำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการอย่างน้อยโครงการละ 1 ครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีต่อสภาเทศบาล ผู้บริหารเทศบาล แล้วประกาศผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุมภวาปี ทราบโดยทั่วกัน

4.2 ระเบียบ วิธีในการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ 28, ข้อ 29, ข้อ 30 และข้อ 31

ข้อ 28 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการ อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ ตามข้อ 28 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ 29 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น

เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ 30 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(1) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและ

รายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(2) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

(3) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(4) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลรายงานผล

การดำเนินการ ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

(5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ข้อ 31 เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวม และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยจัดให้มีการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

วิธีการ/เครื่องมือในการติดตามและประเมินผล

1. ศึกษาข้อมูลจากเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ เช่น

- แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. 2560 - 2562

- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PLAN)

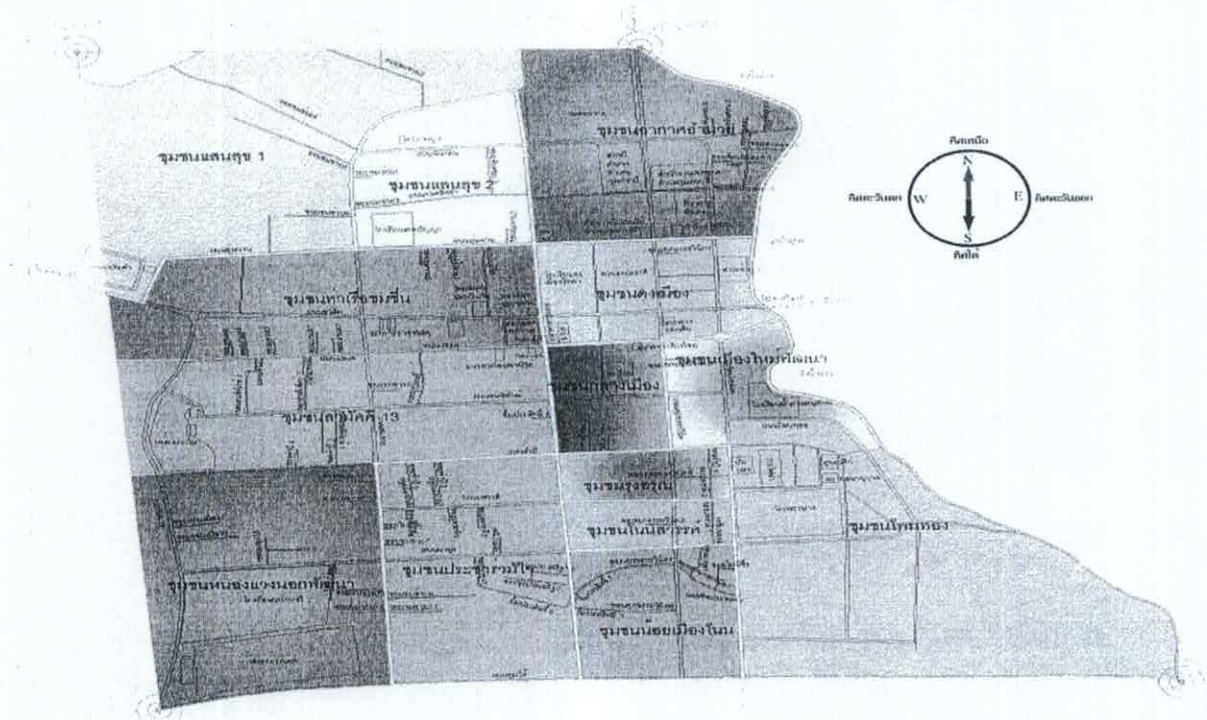
2. การสังเกตการณ์ เป็นการพิจารณาการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลกุมภวาปี เช่น
- การมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรม / โครงการ
 - การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูงของเทศบาล
 - สภาพแวดล้อมของสถานที่ที่ดำเนินการตามกิจกรรมหรือโครงการหลัก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ข้อมูลและผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบลกุมภวาปี สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดแนวทางการพัฒนา / แผนงาน / โครงการ และการจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไป
2. ทราบถึงผลความก้าวหน้าในการบริหารจัดการโครงการ ในแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกุมภวาปี ที่ได้รับงบประมาณดำเนินการ
3. ปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบหนังสือสั่งการที่กำหนด

ภาคผนวก

ก รูปแผนที่ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น



ข การประเมินคุณภาพแผน

การประเมินคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
คำชี้แจง แบบแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย
 จะทำการประเมินและรายงานทุกครั้ง หลังจากที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาแล้ว

ที่	กิจกรรม	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
1	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
4	มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5	มีการจัดตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6	มีการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น		
7	มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
8	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
9	มีการเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา		
10	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น		
11	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
12	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
13	มีการกำหนดจุดมุ่งหมาย/เป้าหมาย เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่น		
14	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น		
15	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกครั้งหลังสิ้นปีงบประมาณ		

