



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม โทรศัพท์ ๒๑๓๒

ที่ กสศ ๕๒๐๑๑/ ๕๑๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม

เรื่องเดิม

ตามที่สภาเทศบาลนครนนทบุรี ให้กองสวัสดิการสังคมดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันครอบครัว พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและสร้างกลไกในการเฝ้าระวังปัญหาครอบครัว ป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัว ในพื้นที่ชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมั่นคง

ข้อเท็จจริง

กองสวัสดิการสังคม กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดให้มีการฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้กับกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนในเขตเทศบาลนครนนทบุรี ทั้ง ๕ ตำบล สมาชิกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ กองสวัสดิการสังคม จะขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ สำหรับจ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าของสมนาคุณในการอบรม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าพื้นที่ ค่าเช่ายานพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าพิมพ์ใบเกียรติบัตร ค่าอัดและขยายภาพ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในโครงการ ฯลฯ ในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียนนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี เพื่อลงนามอนุมัติในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- เพื่อดำเนินการ/ดำเนินการต่อไป

นางสาวณัฏฐา โตหงษ์ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

นายพิษณุ ไหวติง

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม

เรียน นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

- เพื่อโปรดพิจารณา

- การดำเนินการต่อไป

นางสาวณัฏฐา

(นางสาวณัฏฐา นันทน์โส สมสุพันธ์)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

(นายสุรารัฐ ธรรมแสง)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

(นายสุรารัฐ ธรรมแสง)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

**โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

แผนงาน แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการ/กิจกรรมใหม่
☒ โครงการ/กิจกรรมต่อเนื่อง

๑. ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

๑.๑ ประเภทโครงการ

- ☒ พัฒนาบุคลากร
- ☒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

๑.๒ ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

- ☒ หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชนต่าง ๆ ให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรม
- ☒ หน่วยงานภายใน ทุกส่วนราชการ

๑.๓ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ ของหน่วยงานจนถึงเทศบาลนครนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- วางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญในการนำพาประเทศไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว โดยคนไทยในอนาคตต้องเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา สามารถเรียนรู้ ได้ตลอดชีวิต มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ บนฐานของการรู้คุณค่า ความเป็นไทยมีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย ความรับผิดชอบต่อสังคม และ มีสุขภาวะที่ดี

แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับ ๑๓

ยุทธศาสตร์ที่ด้านสังคมแห่งโอกาส และความเสมอภาค

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม โดยการสนับสนุนครัวเรือนยากจนให้เข้าถึงการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพ ตลอดจนสร้างความคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมและครอบคลุมคนทุกกลุ่ม

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ปริมณฑล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบเมืองและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมการบริการทางการแพทย์การศึกษาสู่การเป็นเมืองน่าอยู่

ยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรี

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การสร้างความยั่งยืนของการพัฒนาที่เติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเมืองนนทบุรี เพื่อการอยู่อาศัย ของประชาชนอย่างมีความสุข

ยุทธศาสตร์เทศบาลนครนนทบุรี

เทศบาลนครนนทบุรีมีหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกวัย ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาวะที่ดี มีรายได้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี

๒.หลักการ...

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโครงสร้างของครอบครัวมีการเปลี่ยนแปลงขนาดและรูปแบบของครอบครัว มีความหลากหลายมากขึ้น เช่น ครอบครัวพ่อแม่เลี้ยงเดี่ยว ครอบครัวที่อยู่กันโดยไม่ได้จดทะเบียนสมรส หรือครอบครัวที่สมาชิกบางคนอาจออกไปอยู่คนเดียว ด้วยสภาพเศรษฐกิจ สังคม การต้องออกไปทำงาน หาเลี้ยงชีพ เหลือแต่ผู้สูงอายุอยู่บ้านเพียงลำพัง ฯลฯ ครอบครัวที่สมบูรณ์แบบมีพ่อแม่ลูกอยู่พร้อมหน้าพร้อมตา ก็อาจจะมีแนวโน้มที่ลดลง คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ กำหนดให้ทุกวันอาทิตย์เป็นวันครอบครัวแข็งแรง (Healthy Family Day) ของสังคมไทย

การพัฒนาคนและสังคมตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙) ภายใต้ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมายคือ คนไทยเป็นคนดีคนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ มุ่งเน้นให้คนไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย เน้นการพัฒนาและส่งเสริมปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา เสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี อันจะนำไปสู่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) เป็นองค์กรภาคประชาชน ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหา รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้ครอบครัวในชุมชน โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนในด้านต่างๆ เทศบาลนครนนทบุรี เล็งเห็นความสำคัญขององค์กรภาคประชาชนที่จะเป็นแกนนำขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนาครอบครัว จึงจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนขึ้นมีจำนวน ๕ ศูนย์ ดังนี้ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลบางเขน ตำบลบางกระสอ ตำบลท่าทราย ตำบลสวนใหญ่ และตำบลตลาดขวัญ โดยบริหารงานในรูปแบบของ "คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.)" ที่ประกอบด้วยสมาชิกกลุ่ม เครือข่ายครอบครัวในชุมชน ดังนั้น เทศบาลนครนนทบุรี จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมของคณะทำงาน ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับองค์กรและภาคส่วนต่าง ๆ เป็นการพัฒนาทักษะการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ให้ขับเคลื่อนภารกิจในการแก้ไขปัญหาครอบครัวในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนมีความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในครอบครัวในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างการประสานงานความร่วมมือในการพัฒนาสถาบันครอบครัวในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างโอกาสให้ชุมชนได้เรียนรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันครอบครัวเข้มแข็งซึ่งนำไปสู่การป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัวในพื้นที่ชุมชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนในเขตเทศบาลนครนนทบุรีทั้ง ๕ ตำบล สมาชิกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ หลังการเข้ารับการอบรม โดยการประเมินจากแบบประเมินโครงการ

๖. วัน เวลา สถานที่

- เดือนมีนาคม - เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- จัดอบรมและศึกษาดูงานนอกเขตพื้นที่เทศบาลนครนนทบุรี

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๗.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงานและมอบหมายงาน

๗.๒ ขออนุมัติโครงการ

๗.๓ ประสานวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการ

๗.๔ จัดการอบรมตามโครงการ

๗.๕ การประเมินผลหลังเข้ารับการอบรมและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๘. วิธีการจัดโครงการ

☒ การบรรยาย

☒ การจัดกิจกรรม

☐ การอภิปราย

☒ การศึกษาดูงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนนทบุรี

๙.๑ ว่าที่ร้อยตรี ไทยวัฒน์ วงษ์การค้า ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๙.๒ นายพิเชษฐ์ ไหวติง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม

๙.๓ นางสาวนันท์นภัส โสมสุพันธ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ เพื่อส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันครอบครัวพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือและสร้างกลไกในการเฝ้าระวังปัญหาครอบครัวป้องกันและแก้ไขปัญหาคือครอบครัวในพื้นที่ชุมชน สำหรับจ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าของสมนาคุณในการอบรม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าพื้นที่ ค่าเช่ายานพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าพิมพ์ใบเกียรติบัตร ค่าอัดและขยายภาพ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในโครงการ ฯลฯ ในวงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

๑๑. พรบ. /ระเบียบและกฎหมาย / หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ

๑๑.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖

๑๑.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๑.๓ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ.๒๕๖๒

๑๑.๓ ระเบียบ...

๑๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๑.๔ หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ
ในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน
และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

๑๒. หลักสูตรและหัวข้อ/เรื่องในการอบรม/ศึกษาดูงาน

ความสำคัญของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเพื่อพัฒนาสถาบันครอบครัว พัฒนาเครือข่าย
สร้างความร่วมมือเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาในครอบครัวในพื้นที่ชุมชน

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ คณะทำงาน สมาชิกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจ และ
สามารถนำมาใช้เพื่อการพัฒนาต่างๆ ในชุมชน

๑๓.๒ คณะทำงาน สมาชิกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนสามารถเชื่อมโยงเครือข่ายการ
ดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ชุมชนอย่างสอดคล้องกับสภาพสังคม

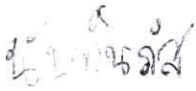
๑๓.๓ คณะทำงาน สมาชิกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ให้มีบทบาทในการเฝ้าระวัง
ป้องกัน และแก้ไขปัญหา ให้คำแนะนำในการพัฒนา และเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๔. ประเมินผลโครงการ

๑๔.๑ เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๘๐ ของคณะทำงาน ที่ปรึกษาคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัว
ในชุมชนในเขตเทศบาลนครนนทบุรี ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่
และผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมโครงการ

๑๔.๒ เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรม
โดยประเมินจากแบบประเมินโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนันท์นภัส โสมสุพันธ์)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายพิเชษฐ์ ไหวติง)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ว่าที่ ร.ต.ไทยวัฒน์ วงษ์การคำ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศราวุธ ธรรมแสง)

รองปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมนึก ชนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี