



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม โทรศัพท์ ๒๑๓๒

ที่ กสศ ๕๒๐๑๑/

วันที่

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลนคร
นันทบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลนครนันทบุรี ให้กองสวัสดิการสังคมดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลนครนันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลนครนันทบุรี นั้น

ข้อเท็จจริง

กองสวัสดิการสังคม กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลนครนันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กองทุนชุมชนในเขตเทศบาลนครนันทบุรี กลุ่มองค์กร ผู้นำชุมชน ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ กองสวัสดิการสังคม จึงขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลนครนันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จากแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ สำหรับจ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าของสมนาคุณในการอบรม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าพื้นที่ ค่าเช่ายานพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าพิมพ์ใบเกียรติบัตร ค่าอัดและขยายภาพ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในโครงการฯ ในวงเงินงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบควรนำเรียนนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี
เพื่อลงนามอนุมัติในโครงการต่อไป

สพ

(นายสรายุทธ สมุทรประภูติ)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- แผนการนำเรียนตั้งผู้รับรางวัล
อนุสรณ์ ไตรพร ๗ ประจำปี ๒๕๖๗

ช. ๒

นายพิษณุ ไหวติง
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม

เรียน ปลัดเทศบาล

- แผนการนำเรียนตั้งผู้รับรางวัล
อนุสรณ์ ไตรพร ๗

วันที่ ๒๕/๑๐/๖๗
(นายพิษณุ ไหวติง)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

เรียน ข้าราชการเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- แผนการนำเรียนตั้งผู้รับรางวัล

ช. ๒

นายพิษณุ ไหวติง

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ช. ๒

(นายสมนึก ธนเดชากุล)
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี



วัฒนธรรมองค์กรเทศบาลนครนนทบุรี
“เสียสละ อุทิศตน คือคนเทศบาล”

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลนครนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลนครนนทบุรี
แผนงาน แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน
โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีพุทธศักราช พ.ศ.๒๕๖๗

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการ/กิจกรรมใหม่
☒ โครงการ/กิจกรรมต่อเนื่อง

๑. ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

๑.๑ ประเภทโครงการ

- ☒ พัฒนาบุคลากร
- ☒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม

๑.๒ ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

- ☒ หน่วยงานภายนอก : สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง แห่งชาติ (สทบ.) กลุ่มองค์กรชุมชน
- ☒ หน่วยงานภายใน ทุกส่วนราชการ

๑.๓ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ ของหน่วยงานจนถึงเทศบาลนครนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับ ๑๓

ยุทธศาสตร์ที่ด้านสังคมแห่งโอกาส และความเสมอภาค

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ปริมณฑล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบเมืองและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมการบริการ
ทางการแพทย์การศึกษาสู่การเป็นเมืองน่าอยู่

ยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรี

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การสร้างความยั่งยืนของการพัฒนาที่เติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเมืองนนทบุรี เพื่อการอยู่อาศัยของประชาชนอย่างมีความสุข

ยุทธศาสตร์เทศบาลนครนนทบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลโดยเน้นบูรณาการกับหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องและการมีส่วนร่วมกับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง เป็นนโยบายของรัฐที่ตั้งขึ้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตนเอง
ของหมู่บ้านและชุมชนเมืองในด้านการเรียนรู้ การสร้างและพัฒนาความคิดริเริ่มการแก้ไขปัญหาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยรัฐบาลได้จัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและ
ชุมชนเมือง กองทุน ละ ๑ ล้านบาท เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในหมู่บ้านและชุมชนเมืองสำหรับการลงทุน

/เพื่อการ...

เพื่อการพัฒนาอาชีพสร้างงาน สร้างรายได้ การลดรายจ่ายการบรรเทาเหตุฉุกเฉินและความจำเป็นเร่งด่วนสำหรับการนำไปสู่การสร้างกองทุนสวัสดิภาพที่ดีแก่ประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนเมืองโดยมีการเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน หรือคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมืองขึ้น เพื่อทำหน้าที่ในการดูแลเงินกองทุนที่ได้รับให้เกิดประโยชน์อย่างทั่วถึง มีความโปร่งใสและยุติธรรม

ดังนั้น เทศบาลนครนนทบุรี อาศัยอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนคร ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒) โดยเทศบาลนครมีอำนาจหน้าที่ในการให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรมและส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลนครนนทบุรี เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลนครนนทบุรี โดยการจัดอบรมให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ส่งเสริมการพัฒนาการจัดการให้สามารถจัดระบบและบริหารจัดการเงินทุนของตนเองได้อย่างถูกต้อง ช่วยเสริมสร้างศักยภาพกระบวนการพึ่งพาตนเองให้มีประสิทธิภาพในการเรียนรู้การสร้างพัฒนาความคิดริเริ่ม แก้ไขปัญหา และส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในหมู่บ้านและชุมชนเมืองกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับฐานรากของประเทศ รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๙ โดยมีกิจกรรมหลักภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG ได้แก่ การสร้างภูมิคุ้มกัน พึ่งพาตนเอง และเพิ่มสมรรถนะในการฟื้นตัวอย่างรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการกองทุนมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารเงินกองทุนอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการกองทุน และสมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ สามารถสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการจัดการบริหารงบประมาณได้อย่างมีความรู้ถูกต้อง มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างเศรษฐกิจขั้นพื้นฐาน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ การบริหารจัดการเงินกองทุน อย่างก่อให้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กองทุนชุมชนในเขตเทศบาลนครนนทบุรี กลุ่มองค์กร ผู้นำชุมชน ผู้บริหาร เทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ หลังการเข้ารับการอบรม โดยการประเมินจากแบบประเมินโครงการ

๖. วัน เวลา สถานที่

- ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
- จัดอบรมในเขตพื้นที่เทศบาลนครนนทบุรี

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ๗.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงานและมอบหมายงาน
- ๗.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๗.๓ ประสานวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการ

๗.๔ จัดการอบรมตามโครงการ

๗.๕ การประเมินผลหลังเข้ารับการอบรมและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๘. วิธีการจัดโครงการ

☒ การบรรยายและอบรมให้ความรู้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนนทบุรี

๙.๑ ว่าที่ ร.ต.ไทยวัฒน์ วงษ์การค้า ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๙.๒ นายพิเชษฐ์ ไหวติง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม

๙.๓ นายสรายุทธ สมุทรประภูติ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ สำหรับจ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าของสมนาคุณในการอบรม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าพื้นที่ ค่าเช่ายานพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าพิมพ์ใบเกียรติบัตร ค่าอัดและขยายภาพ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในโครงการ ฯลฯ ในวงเงินงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑๑. พรบ. /ระเบียบและกฎหมาย / หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ

๑๑.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒

๑๑.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๑.๓ พระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๑๑.๔ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๑.๕ หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรณียกเลิกกลางด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ ในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

๑๒. หลักสูตรและหัวข้อ/เรื่องในการอบรม/ศึกษาดูงาน

การอบรมและบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการดำเนินงานของกองทุนฯ อย่างถูกต้อง

๑๓.๒ คณะกรรมการกองทุนฯ มีความเข้มแข็ง สามารถจัดการบริหารกองทุนได้อย่างถูกต้องต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การขยายฐานสมาชิก และนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ให้แก่คนในชุมชนได้อย่างถูกต้อง

๑๓.๓ เกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจระดับรากฐาน เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่าย ขยายโอกาสในการพัฒนาอาชีพให้กับสมาชิก และประชาชนในชุมชน