

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายกิจการโรงเรียน สำนักงานการศึกษา
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุภาพ สมาน
๓. ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. โครงการมีความสอดคล้องในเรื่อง ดังต่อไปนี้
 - ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) :
 ยุทธศาสตร์ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) :
 ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้
 - ๓) ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) :
 หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองหลักของภูมิภาคที่มีความเจริญทางเศรษฐกิจ ทันสมัย และน่าอยู่
 หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
 - ๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ฉบับปรับปรุง
 กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะ เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
 - ๕) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๕) :
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา
 - ๖) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) :
 เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 - ๗) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด (กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) :
 ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตสู่สังคมน่าอยู่
 - ๘) แผนพัฒนาการศึกษาของกลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑลและกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) :
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะ และความสามารถในการแข่งขัน
 - ๙) แผนพัฒนาจังหวัดนนทบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) :
 ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๑ พัฒนาจังหวัดสู่สังคมที่มีความมั่นคง ปลอดภัย และทันสมัย เพื่อเป็นต้นแบบเมืองแห่งอนาคต

๑๐) แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดนนทบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะครู อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา

๑๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนนทบุรี :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคมให้ก้าวหน้า ปลอดภัยและยั่งยืน

๑๒) ยุทธศาสตร์ของเทศบาลนครนนทบุรี :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีสุขภาวะที่ดี มีรายได้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เร่งพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๓) แผนพัฒนาการศึกษาเทศบาลนครนนทบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) :

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๕. แผนงาน แผนการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา

๖. ลักษณะของโครงการ

☐ โครงการใหม่/ริเริ่ม

☒ โครงการต่อเนื่อง

๗. สถานที่ในการดำเนินโครงการ

๑) ประเมินผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ครูดีเด่นและครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น ที่โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ - ๕

๒) จัดพิธีมอบรางวัลครูดีเด่น ครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น ณ สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี

๓) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนเทศบาล ๕

(พหลโยธินรามินทรภักดี) และโรงเรียนสาธิตเทศบาลเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๘. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

ผู้บริหารสถานศึกษาและครูในสังกัดโรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ - ๕ และโรงเรียนกีฬา นครนนท์วิทยา ๖ รวมถึงครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี

ส่วนของการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๙. การดำเนินโครงการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์

☒ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ อื่นๆ

๑๐. ระยะเวลาการดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนดำเนินงานที่กำหนด

☒ เป็นไปตามแผนดำเนินงาน

☐ ไม่เป็นไปตามแผนดำเนินงาน

การเบิกจ่าย...

การเบิกจ่ายงบประมาณ

๑๑. ใช้งบประมาณแหล่งใด

- ☒ เงินรายได้
- ☐ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
- ☐ เงินอุดหนุนทั่วไป
- ☐ เงินสะสม
- ☐ เงิน สปสช./กองทุนหลักประกันสุขภาพ
- ☐ อื่นๆ

๑๒. งบได้รับอนุมัติ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) ตามเทศบัญญัติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๓. เบิกจ่ายจริง ๑๑๔,๑๖๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๑๔. การเปลี่ยนแปลง/โอนงบประมาณ

- ☒ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงโอนหมวดรายจ่าย
- ☐ มีการเปลี่ยนแปลงโอนหมวดรายจ่าย

๑๕. โครงการนี้ได้ผ่านการประชาคมหรือสมาชิกในพื้นที่หรือบรรจุในแผนชุมชนหรือไม่

- ☐ ผ่านประชาคม/สมาชิก/บรรจุอยู่ในแผนชุมชน
- ☒ ไม่ผ่านประชาคม แต่เป็นนโยบายของผู้บริหารและหน่วยงาน
- ☐ เป็นโครงการที่เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ให้ อปท. ดำเนินการ

๑๖. กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินโครงการ

๑๖.๑ เสนอโครงการและขออนุมัติโครงการ

๑๖.๒ ดำเนินโครงการ

๑๖.๒.๑ แจ้างเกณฑ์และแบบประเมินให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทราบ

๑๖.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๑๖.๒.๓ คณะกรรมการประเมินบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๑๖.๒.๔ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๑๖.๒.๕ จัดพิธีมอบรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่น

๑๖.๒.๖ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ครูดีเด่น ครูผู้ดูแลเด็กดีเด่นและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสร้างเสริมประสบการณ์

๑๖.๓ ประเมินและรายงานผลการดำเนินโครงการ

ผลการดำเนินงาน...

๑๗. ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

- ผู้ได้รับรางวัลคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คน ประกอบด้วย
 - รางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น จำนวน ๒ คน
 - รางวัลครูดีเด่น จำนวน ๑๓ คน โดยแบ่งเป็น
 - ครูดีเด่นประจำโรงเรียน จำนวน ๗ คน
 - ครูดีเด่นประจำศูนย์เด็กเล็ก จำนวน ๔ คน
 - ครูต่างชาติดีเด่นประจำโรงเรียน จำนวน ๒ คน
- ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๔๒ คน

เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และครูผู้ดูแลเด็กมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้การพัฒนาการเรียนการสอนก้าวหน้ามากขึ้น
- ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา ได้ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ทำให้มีความรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ในการพัฒนาการเรียนการสอนมากขึ้น

๑๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๘.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี เกิดความภาคภูมิใจ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น
- ๑๘.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี ได้แสดงศักยภาพและได้รับรางวัลจากการคัดเลือก
- ๑๘.๓ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา สังกัดเทศบาลนครนนทบุรีที่ได้รับการคัดเลือก ได้เพิ่มพูนความรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๑๙. การประเมินโครงการ

- ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐

- การตอบแบบสอบถามในการเข้าร่วมโครงการ

จากการสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะที่ ๒ กิจกรรมอบรมและศึกษาดูงานแนวทางการจัดการเรียนการสอนบนฐานทฤษฎีพหุปัญญาและการจัดการศึกษาด้วยรูปแบบโรงเรียนสาธิต มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนเทศบาล ๕ (พหลโยธินรามินทรภักดี) และ โรงเรียนสาธิตเทศบาลเมืองราชบุรี รายละเอียดดังนี้

แบบสอบถาม...

แบบสอบถามความพึงพอใจครั้งนี้ใช้เกณฑ์การแปรผลค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ดังนี้

$$\text{สูตร} = \frac{\text{ค่าคะแนนสูงสุด}-\text{ค่าคะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนตัวเลือก}}$$

$$\text{แทนค่า} = \frac{5-1}{5} = 0.80$$

ค่าเฉลี่ยในช่วง ๑.๐๐ - ๑.๘๐ คะแนน	หมายถึง	อยู่ในเกณฑ์ระดับน้อยที่สุด
ค่าเฉลี่ยในช่วง ๑.๘๑ - ๒.๖๐ คะแนน	หมายถึง	อยู่ในเกณฑ์ระดับน้อย
ค่าเฉลี่ยในช่วง ๒.๖๑ - ๓.๔๐ คะแนน	หมายถึง	อยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ยในช่วง ๓.๔๑ - ๔.๒๐ คะแนน	หมายถึง	อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก
ค่าเฉลี่ยในช่วง ๔.๒๑ - ๕.๐๐ คะแนน	หมายถึง	อยู่ในเกณฑ์ระดับมากที่สุด

ตารางความพึงพอใจต่อการจัดโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	หัวข้อประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
ด้านวิทยากร (ผู้บรรยาย/ภาพรวม)				
๑.	การเตรียมความพร้อมในการบรรยายของวิทยากร	๔.๔๔	๘๘.๐๐	มากที่สุด
๒.	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ	๔.๓๕	๘๗.๐๐	มากที่สุด
๓.	การอธิบายหรือตอบปัญหาข้อสงสัย	๔.๓๕	๘๗.๐๐	มากที่สุด
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร				
๔.	การบริหารจัดการสถานที่ศึกษาดูงานและสิ่งอำนวยความสะดวก	๔.๕๘	๙๑.๐๐	มากที่สุด
๕.	ระยะเวลาในการศึกษาดูงาน	๔.๕๓	๙๐.๕๐	มากที่สุด
๖.	การต้อนรับและการบริการอาหารอาหารว่าง	๔.๕๐	๙๐.๐๐	มากที่สุด
ด้านความรู้ ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้				
๗.	มีความรู้เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๒๓	๘๔.๕๐	มากที่สุด
๘.	ได้แลกเปลี่ยนทัศนคติ และรู้จักบุคลากรเพิ่มขึ้น	๔.๖๒	๙๒.๕๐	มากที่สุด
๙.	เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๔.๕๐	๙๐.๐๐	มากที่สุด
รวม		๔.๔๕	๘๙.๐๐	มากที่สุด

จากตารางพบว่าความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความพึงพอใจมากที่สุดทุกข้อ โดยในภาพรวมความพึงพอใจมี ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

แบบสอบถาม...

๒๐. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

- ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

☒ ไม่มี ☐ มี (ระบุ)

- ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๑. ได้ความรู้เกี่ยวกับการเรียนการสอนแบบ Project Approach ไปใช้ในการเรียนการสอนต่อไป

๒. เทคนิคการเรียนการสอน แนวคิดจากจัดการเรียนการสอนแบบพหุปัญญา ทำให้เห็นถึงทีมงานเข้มแข็งและความร่วมมือร่วมใจระหว่างผู้บริหารและครูที่มุ่งพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน ได้มองในมุมต่างว่าโรงเรียนที่ไม่เน้นผลสอบ หรือผลสัมฤทธิ์จะดำเนินการอย่างไร

๓. มีประโยชน์และเป็นแนวทางการจัดการเรียนการสอนแบบสร้างสรรค์มาก สามารถนำไปปรับใช้บูรณาการให้สอดคล้องกับการเรียนการสอนเดิมได้

๔. การจัดการอบรมดีมากสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) โปรดระบุ

๑. จัดการบริหารเวลาและสถานที่ได้ดี ความรู้ที่ได้สามารถนำไปประยุกต์ปรับใช้ได้

- สถานที่ ที่อยากไปศึกษาดูงานครั้งต่อไป

๑. การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า จังหวัดนครราชสีมา

๒. การจัดการเรียนการสอนโรงเรียนในเขตเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลงชื่อ.....ศุภมาส นาม.....ผู้รายงาน

(นางสาวสุภาพ สมาน)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



คำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี

ที่ ๒๗/๒๔/ ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ผู้บริหารเทศบาล ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครูเทศบาล พนักงานเทศบาลและผู้ที่เกี่ยวข้อง
เข้าร่วมโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักการศึกษา เทศบาลนครนนทบุรี ได้กำหนดจัดโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหารสถานศึกษา ครู ครูผู้ดูแลเด็กและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานดี มีผลงานเด่น และสร้างชื่อเสียงให้แก่หน่วยงาน ซึ่งเทศบาลนครนนทบุรีจะนำผู้บริหารเทศบาล ผู้บริหารสถานศึกษา ครูที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น พนักงานเทศบาลและผู้ที่เกี่ยวข้องฝึกอบรมและศึกษาดูงานเป็นการเพิ่มพูนความรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนเทศบาล ๕ (พหลโยธินรามินทรภักดี) และโรงเรียนสาธิตเทศบาลเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การจัดโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงให้ผู้บริหารเทศบาล ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครูเทศบาล พนักงานเทศบาลและผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการฯ และใช้รถยนต์ส่วนบุคคล หมายเลขทะเบียน นจ ๑๐๖๖ นนทบุรี, นจ ๒๒๐๘ นนทบุรี, นจ ๓๕๕๙ นนทบุรี, นจ ๓๑๐๙ นนทบุรี, นจ ๒๘๐๙ นนทบุรี, นจ ๓๑๑๐ นนทบุรี และ บบ ๔๒๐๐ นนทบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารเทศบาลและสำนักการศึกษา

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑.๑ นางสาวรุ้งโรจน์ | รองนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี |
| ๑.๒ นางสาววิทย์ หอยสังข์ | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีนครนนทบุรี |
| ๑.๓ นางอริสรา ขำชัยภูมิ | รองปลัดเทศบาลนครนนทบุรี |
| ๑.๔ นายสมชาย ทับยาง | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา |
| ๑.๕ นายประชัน ใจวงศ์ | ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา |
| ๑.๖ นางสาวสุทธาทิพย์ เมืองสุข | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ |
| ๑.๗ นายจตุรงค์ เจริญภาพ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ |
| ๑.๘ นางสาววิริยา โชควิเชียรฉาย | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน |
| ๑.๙ นายวิสูตร ตุลยสุข | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการ |
| ๑.๑๐ นางจรัส แสนหว่า | บรรณารักษ์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย |
| ๑.๑๑ นายธรรณพัฒน์ ศรีวงษ์ชา | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายฝ่ายการเจ้าหน้าที่ |

๑.๑๒ นางสาว...

๑.๑๒ นางสาวสุภาพ สมาน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑.๑๓ นางปริยาภรณ์ เวชรังษี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑.๑๔ นางสาวชยาธร เทพทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑.๑๕ นางสาวพิมพ์พิชชา ศรีลับซ่าย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑.๑๖ นายพงศธร เขียวสำราญ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๑.๑๗ นางสาวนงเยาว์ พลีสัตย์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๑.๑๘ นางสาวอำภาพร มุอำหมัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑.๑๙ นายพิเชษฐ์ กอรุ่งรัตน์	พนักงานขับรถยนต์
๑.๒๐ นายเลิศฤทธิ์ กลิ่นเพชร	พนักงานขับรถยนต์
๑.๒๑ นายศุภชัย เสี่ยงแหลม	พนักงานขับรถยนต์
๑.๒๒ นายพงษ์ประพันธ์ พิเรนทร	พนักงานขับรถยนต์
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครูเทศบาล และพนักงานเทศบาล	
๒.๑ นางสาวศุภิดา พิศมัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง
๒.๒ นางสาวประนิตดา วนवाल	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดหินกรนิมิต
๒.๓ นางรุ่งระวี สุขแย้ม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๓ วัดนครอินทร์
๒.๔ นายพงษ์ศักดิ์ หิรัญอร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ
๒.๕ นางสาวดวงฤทัย เกิดฉาย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์
๒.๖ นางวิรุศรา ชุมพาลี	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง
๒.๗ นางสาวศสมณต์ อภิมาโชคอนันต์ ครูชำนาญการ	โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง
๒.๘ นางภัทรธีรา เหม้ง	ครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง
๒.๙ Mr. Remil Villarin Claud	ครูต่างชาติ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง
๒.๑๐ นายพิชิต นิลสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์
๒.๑๑ นางสาวทัญญา เฉิน	ครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดหินกรนิมิต
๒.๑๒ นางสาวภคภัค จันทิขุ	ครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดหินกรนิมิต
๒.๑๓ Mr. Tanwie Collins Funwie	ครูต่างชาติ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดหินกรนิมิต
๒.๑๔ นายสิทธิชัย คงคาหลวง	พนักงานขับรถยนต์
๒.๑๕ นางณภัค ภูเวียง	ครูชำนาญการ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ
๒.๑๖ นางสาวประภาพร จันใด	ผู้ช่วยครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ
๒.๑๗ นายเสกสรรค์ นิลสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์

๓. พนักงานเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓.๑ นางสาวชฎาพร สุวรรณโชติ

ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๕ ทานสัมพันธ์

๓.๒ นางสาวโชติมา สุดขาว

ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๕ ทานสัมพันธ์

๓.๓ นางสาวประภาพร ช่างเพียร

ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๕ ทานสัมพันธ์

๓.๔ นางสาวบุศรินทร์ พลับน้อย

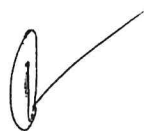
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๑๒ ประชานิเวศน์ ๓

ขอให้ผู้เข้าร่วมโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนนทบุรีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมนึก ธนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม ได้แก่



ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

นางศุภิดา พิสมัย

ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง



ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

นายพงษ์ทัศน์ หิรัญอร

ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ

ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม ได้แก่



ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง

๑. นางวิรุศรา ชุมพาลี ครูชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวศศมณฑ์ อภิมาหาโชคอนันต์ ครูชำนาญการ
๓. นางภัทธีรา เหม้ง ครู



ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม
โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดหินกรนิมิต

๑. นางสาวทันยา เฉิน ครู
๒. นางสาวภคภัค จันทิษฐ ครู



ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม
โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ

๑. นางณภัค ภูเวียง ครูชำนาญการ
๒. นางสาวประภาพร จันได ผู้ช่วยครู

ครูดีเด่นประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม ได้แก่



ครูดีเด่นประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๕ ทานสัมฤทธิ์

๑. นางสาวชฎาพร สุวรรณโชติ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๒. นางสาวโชติมา สุดขาว ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๓. นางสาวประภาพร ช่างเพียร ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก



ครูดีเด่นประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๑๒ ประชานิเวศน์ ๓

๑. นางสาวบุศรินทร์ พลับน้อย ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ครูต่างชาติดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม ได้แก่



ครูต่างชาติดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม
โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง
Mr. Remil Villarin Claud ครูต่างชาติ



ครูต่างชาติดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม
โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดทิงกรนิมิต
Mr. Tanwie Collins Funwie ครูต่างชาติ