

สรุปโครงการโรงเรียนโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สถานศึกษามีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส (ตัวชี้วัดจากกรม)
๒. เพื่อให้สถานศึกษามีความพยายาม/ริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส
๓. เพื่อให้ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใส
๔. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสีย(นักเรียน ผู้ปกครอง และครูรวมถึงบุคลากรสนับสนุนการสอน)มีส่วนในการรับรู้ มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้างความโปร่งใสในสถานศึกษาของตนเอง

เป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาล ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าฝ่ายฯ ครู และบุคลากรสนับสนุนการสอนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๕ อาคาร ๒ และติดตามประเมินผลตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ – ๕ โรงเรียนกีฬานครนนท์วิทยา ๖ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๑ – ๑๒

กิจกรรม

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนและรับเอกสารการอบรม |
| เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น. | - ประธานในพิธีกล่าวเปิดงาน |
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. | - การบรรยายจากวิทยากร เรื่อง การปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตสำหรับสถานศึกษา โดย ดร.พงษ์พิมล คำลอย |
| เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๒.๑๕ น. | - การบรรยายจากวิทยากร เรื่อง การปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตสำหรับสถานศึกษา โดย ดร.พงษ์พิมล คำลอย |
| เวลา ๑๒.๑๕ – ๑๓.๑๕ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๑๕ – ๑๔.๔๕ น. | - การบรรยายจากวิทยากร เรื่อง บทบาทและการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เป็นสถานศึกษาโปร่งใส โดย นายชัยรัตน์ ศุภผล |
| เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๕.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. | - การบรรยายจากวิทยากร เรื่อง บทบาทและการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เป็นสถานศึกษาโปร่งใส โดย นายชัยรัตน์ ศุภผล |
| เวลา ๑๖.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. | - สรุปกิจกรรม |

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. แต่งตั้งคณะทำงานโรงเรียนโปร่งใสในสถานศึกษา
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโรงเรียนโปร่งใส
๓. ดำเนินการประเมินโรงเรียนโปร่งใส

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการและวิธีการแก้ปัญหา

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีรายชื่อซ้ำกับโครงการอื่น
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมบางคนมีมาไม่ตรงต่อเวลา
๓. ระยะเวลาในการอบรมน้อยเกินไป

วิธีแก้ปัญหา

๑. ประสานงานกับเจ้าของโครงการอื่นที่มีรายชื่อซ้ำกันเพื่อหาข้อแก้ไขและในการอบรมครั้งต่อไปจะดำเนินการสอบถามทุกโครงการก่อนกำหนดวันดำเนินโครงการ
๒. นัดหมายเวลาและย้ำกับผู้เข้าอบรมก่อนวันอบรมอีกครั้ง
๓. เพิ่มระยะเวลาในการอบรมและมีการศึกษาดูงานในครั้งต่อไป

งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา หมวดค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการโรงเรียนโปร่งใส งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้การดำเนินงานและบริหารจัดการของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี ได้มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานที่จัดการด้านการศึกษา เน้นการจัดอุปสรรคและหรือการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอก(นักเรียน ผู้ปกครอง และครูรวมถึงบุคลากรสนับสนุนการสอน) มีส่วนในการรับรู้ มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้างความโปร่งใสในสถานศึกษาของตนเอง

การเบิกจ่ายยี่ดะเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ข้อ ๑๒ (๓) (๖) (๙) (๑๑) (๑๒) (๑๓)(๑๔) (๑๖) ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๒

๑. ข้อ ๑๒ (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์

เป็นเงิน ๘,๗๕๐ บาท

๒. ข้อ ๑๒ (๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน ๒ มื้อ/วัน มื้อละ ๓๕ บาท

เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

๓. ข้อ ๑๒ (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คน จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน

เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๔. ข้อ ๑๒ (๑๓) ค่าอาหาร

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท

เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

๕. ข้อ ๑๒ (๑๔) ค่าเช่าที่พัก

- ค่าเช่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๔๔๔ บาทต่อคน จำนวน ๑ คืน

เป็นเงิน ๑,๔๔๘ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๔๘๘ บาท

(สามหมื่นสองพันเก้าร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานศึกษามีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส (ตัวชี้วัดจากกรม)
๒. สถานศึกษามีความพยายาม/ริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส
๓. ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใส
๔. ผู้มีส่วนได้เสีย(นักเรียน ผู้ปกครอง และครูรวมถึงบุคลากรสนับสนุนการสอน) มีส่วนในการรับรู้ มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้างความโปร่งใสในสถานศึกษาของตนเอง

ความคุ้มค่าของงาน

การดำเนินการของส่วนราชการที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงานระยะเวลาแล้วเสร็จของงานและงบประมาณที่ต้องใช้และการดำเนินการนั้นมีการปฏิบัติที่บรรลุเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด ใช้งบประมาณคุ้มค่ากับการดำเนินการ

การดำเนินการนั้นเปิดเผย สะดวกรวดเร็ว มีความรับผิดชอบ ตรงตามหลักสูตร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและบรรลุภารกิจของรัฐ ซึ่งโครงการโรงเรียนโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นการจัดการอบรมให้ผู้บริหารเทศบาล ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษารองผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าฝ่ายฯ ครู และบุคลากรสนับสนุนการสอนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สถานศึกษามีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส (ตัวชี้วัดจากกรม) สถานศึกษามีความพยายาม/ริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใส และผู้มีส่วนได้เสีย(นักเรียน ผู้ปกครอง และครูรวมถึงบุคลากรสนับสนุนการสอน) มีส่วนในการรับรู้ มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้างความโปร่งใสในสถานศึกษาของตนเอง

รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการโรงเรียนโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕















