



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา ฝ่ายวิชาการ โทรศัพท์ ๒๒๑๗

ที่ สน.กศ.๕๒๐๐๘/ ๒๐๒๕

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ เพื่อแก้ปัญหาภาวะถดถอยของความรู้ในวัยเรียน”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานการศึกษา ฝ่ายวิชาการ ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเทศบาลนครนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและค่าวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อดำเนินการจัดโครงการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ เพื่อแก้ปัญหาภาวะถดถอยของความรู้ในวัยเรียน” นั้น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายวิชาการ สำนักงานการศึกษา ได้จัดโครงการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะถดถอยของความรู้ในวัยเรียน” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อสำรวจผลการดำเนินงานการจัดทำชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพภายในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี
๒. เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาศักยภาพการสร้างชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะถดถอยของความรู้ในวัยเรียน ภายในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์จึงเห็นควร

๑. อนุมัติโครงการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะถดถอยของความรู้ในวัยเรียน”
๒. อนุมัติเงินงบประมาณ จำนวน ๒๗,๕๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรอนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิสูตร ดุลยสุข)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(นางสาวสุกัญญา ขุนขาว)
ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี
11กพ65

(นายสมชาย หทัย)
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

(นางสุรรัตน์ กณพันธ์)
รองปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

(นายประจักษ์ ใจวงศ์)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา

(นายธนพงศ์ ธนเดชากุล)

รองนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี



วัฒนธรรมองค์กรเทศบาลนครนนทบุรี
“เสียสละ อุทิศตน คือคนเทศบาล”

ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
“การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะการถดถอย
ของความรู้ในวัยเรียน”

แผนงาน แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา
(ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม ☒ โครงการ/กิจกรรมใหม่/ริเริ่ม
☐ โครงการ/กิจกรรมต่อเนื่อง

๑. ข้อมูลพื้นฐานโครงการ/กิจกรรม

๑.๑ ประเภทโครงการ

☒ พัฒนาบุคลากร ☐ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ กีฬาและนันทนาการ
☐ สุขภาพ ☐ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ☒ พัฒนาการเรียนการสอน
☐ วิจัย ☐ โครงการ/กิจกรรมอื่นๆ

๑.๒ โครงการมีความสอดคล้องในเรื่อง ดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นข้อที่ ๓ “ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงใน
ศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มีการออกแบบระบบ
การเรียนรู้ใหม่ การเปลี่ยนบทบาทครูการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา และการพัฒนาระบบ
การเรียนรู้ตลอดชีวิต.....”

ประเด็นข้อย่อยที่ ๓.๒ การเปลี่ยนโฉมบทบาท ‘ครู’ ให้เป็นครูยุคใหม่ โดยปรับ
บทบาทจาก“ครูสอน” เป็น “โค้ช” หรือ “ผู้อำนวยการการเรียนรู้” ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ แนะนำ
วิธีเรียนรู้และวิธีจัดระเบียบการสร้างความรู้ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน และมี
บทบาทเป็นนักวิจัยพัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน รวมทั้งปรับระบบการผลิต และพัฒนา
ครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ มีระบบการพัฒนาศักยภาพและ
สมรรถนะครูอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทั้งเงินเดือน เส้นทางสายอาชีพ การสนับสนุนสื่อการสอนและสร้าง
เครือข่ายพัฒนาครูให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน รวมถึงการพัฒนาครูที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสอน
มาเป็นผู้สร้างครูรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ และวัดผลงานจากการพัฒนาผู้เรียนโดยตรง.....”

๑.๒.๒ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อยที่ ๑๑.๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- เน้นการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงาน

อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งทักษะฝีมือ
ทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะภาษา มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับ
ประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ ฯลฯ

แนวทางการพัฒนา แผนย่อยที่ ๑๑.๔

- ยกระดับ...

- ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์.....

ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้

แผนย่อยที่ ๑๒.๑ ปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ ๒๑

- การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ โดยปรับบทบาทจาก “ครูสอน” เป็น “โค้ช” หรือ “ผู้อำนวยการการเรียนรู้” ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ แนะนำวิธีเรียนรู้ และวิธีจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

แนวทางการพัฒนา แผนย่อยที่ ๑๒.๑

- ปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ ๒๑ (พัฒนาระบบการเรียนรู้ในทุกระดับชั้น ตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา ที่ใช้ฐานความรู้และระบบคิดในลักษณะสหวิทยาการ พัฒนาระบบการเรียนรู้ของผู้เรียนทุกระดับการศึกษา รวมถึงจัดกิจกรรมเสริมทักษะเพื่อพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ มีการผสมผสานเทคโนโลยีเข้ากับเนื้อหาและวิธีการสอน พัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการ ที่เน้นการลงมือปฏิบัติการสะท้อนความคิด/ทบทวนไตร่ตรอง)

- เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ (วางแผนการผลิต พัฒนา และปรับบทบาท “ครู คณาจารย์ยุคใหม่” ให้เป็น “ผู้อำนวยการการเรียนรู้”)

ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนย่อยที่ ๒๓.๑ การวิจัยและการพัฒนานวัตกรรม ด้านสังคม

- เน้นประเด็นสำคัญทางสังคมของประเทศที่ต้องใช้การวิจัยและนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสังคมไทย ได้แก่ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ การเตรียมความพร้อมของประชาชนไทยเพื่อรองรับกระแสโลกาภิวัตน์ของวัฒนธรรมโลกที่รวดเร็วขึ้นในยุคดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา แผนย่อยที่ ๒๓.๑

- พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศตลอดช่วงวัย (ปฐมวัย วัยเด็ก วัยเรียน วัยแรงงาน วัยสูงอายุ) การพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ในวัยเรียน และวัยแรงงาน บุคลากรทางการศึกษา ครู หลักสูตรและกระบวนการสอน

๑.๒.๓ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาค้นคว้าในทุกช่วงวัยในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาเด็กช่วงตั้งครรภ์ถึงปฐมวัยให้มีพัฒนาการรอบด้าน มีอุปนิสัยที่ดี โดยการเตรียมความพร้อมพ่อแม่ผู้ปกครองและสร้างกลไกประสานความร่วมมือ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาผู้เรียนระดับพื้นฐานให้มีความตระหนักรู้ในตนเอง มีสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน

๑.๒.๔ ยุทธศาสตร์ของแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ มีเป้าหมาย

ข้อ ๓.๑ ผู้เรียนมีทักษะและคุณลักษณะพื้นฐานของพลเมืองไทย ทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

ข้อ ๓.๓ สถานศึกษาทุกระดับการศึกษาสามารถจัดกิจกรรม/กระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตรอย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน

๑.๒.๕ แผนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ฉบับบทวน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล (นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม และสมุทรปราการ) (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ฉบับบทวน) ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่สังคมน่าอยู่

๑.๒.๖ แผนพัฒนาจังหวัดนนทบุรี ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (บทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์จังหวัด/เป้าหมายการพัฒนา “จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาที่ 3 บริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการอยู่อาศัยของประชาชน

- ส่งเสริมด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๑.๒.๗ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals : SDGs

เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ข้อ ๔.๑ สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนสำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพ เท่าเทียม และไม่มีค่าใช้จ่าย นำไปสู่ผลลัพธ์ทางการเรียนที่มีประสิทธิผล ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

๑.๒.๘ วิสัยทัศน์เทศบาลนครนนทบุรี

นครนนท์เมืองน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีการบริการที่เป็นเลิศ และบริหารจัดการที่ดี

๑.๒.๙ ยุทธศาสตร์ของเทศบาลนครนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีสุขภาวะที่ดีมีรายได้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี

ข้อ ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

๑.๒.๑๐ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาของเทศบาลนครนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ การพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนนทบุรีได้ดำเนินการขับเคลื่อนการสร้างชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพภายในสถานศึกษา โดยมีการจัดอบรมให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ภายใต้กิจกรรม“อบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ(Professional Learning Community : PLC) ภายในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เป้าหมายของการดำเนินการจัดทำชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ เป็นไปเพื่อการยกระดับประสิทธิภาพการจัดการ

เรียนรู้...

เรียนรู้ที่จะเกิดผลต่อผู้เรียนทุกคน ตามหลักการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ ที่ระบุหลักการจัดการศึกษาว่า ผู้เรียนทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ ต้องจัดการศึกษาที่พัฒนาผู้เรียนตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพ ซึ่งครูและผู้มีหน้าที่จัดการศึกษาทุกคน ต้องแสวงหาวิธีการและพัฒนาตนเองเพื่อตอบสนองต่อหลักการจัดการศึกษาดังกล่าว และชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเป็นนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาที่จะเกิดขึ้นต่อนักเรียนในสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี ทั้งในด้านผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน การดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามมาตรฐานหลักสูตรสถานศึกษาและทุกกลุ่มเป้าหมาย กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ รวมถึงชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเป็นนวัตกรรมที่สามารถพัฒนาวิชาชีพครู ทำให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และการสร้างชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเป็นการตอบสนองต่อนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ทางด้านการศึกษาทุกระดับ

ดังนั้นเพื่อให้การสร้างชุมชนวิชาชีพของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครนนทบุรีประสบความสำเร็จ มีความเข้มแข็งและสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ ฝ่ายวิชาการ สำนักการศึกษา จึงได้จัดโครงการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะการถดถอยของความรู้ในวัยเรียน” ผลจากการจัดโครงการฯ ครั้งนี้ จะถือได้ว่าเป็นการพัฒนาศักยภาพการจัดทำชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ รวมถึงเป็นการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาภายในสังกัดเทศบาลนครนนทบุรีลำดับต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสำรวจผลการดำเนินงานการจัดทำชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพภายในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี

๓.๒ เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาศักยภาพการสร้างชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะการถดถอยของความรู้ในวัยเรียน ภายในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๕.๑ เชิงปริมาณ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐)

๕.๑.๑ โรงเรียนทั้งหมด ภายในสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐)

๕.๑.๒ รายงานการสำรวจผลการดำเนินงานการจัดทำชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพภายในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)

๕.๒ เชิงคุณภาพ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๖๐)

๕.๒.๑ แนวทางการพัฒนาศักยภาพการสร้างชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ภายในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๖๐)

๖. หลักสูตร หัวข้อ/เรื่อง

๖.๑ ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน

๖. หลักสูตร หัวข้อ/เรื่อง

- ๖.๑ ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน
- ๖.๒ การวิเคราะห์สภาพปัญหาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน
- ๖.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะการถดถอยของความรู้

๗. วิธีการจัดโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
การเตรียมงาน/การวางแผนจัดโครงการ				
๗.๑ ประชุมวางแผนเพื่อจัดทำโครงการ	←→			
๗.๒ วางแผนเขียนโครงการและวางแผนการนำเสนอโครงการ	←→			
๗.๓ ประชุมวางแผนเพื่อจัดกิจกรรมของโครงการ	←→			
การดำเนินโครงการ				
๗.๔ เสนอขออนุมัติโครงการ		←→		
๗.๕ เสนอขออนุมัติค่าใช้จ่ายโครงการ		←→		
๗.๖ เสนอขออนุมัติยืมเงินทดรองจ่ายโครงการ		←→		
๗.๗ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		←→		
๗.๘ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์		←→		
๗.๙ สำรวจผลการดำเนินงานการจัดทำชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ		←→		
๗.๑๐ จัดทำแนวทางการพัฒนาศักยภาพการสร้างชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ภายในสถานศึกษา		←→		
การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ				
๗.๑๑ วิเคราะห์รายงานผลการดำเนินงานโครงการ				←→
๗.๑๒ สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการ				←→
๗.๑๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ				←→

๘. สถานที่

เทศบาลนครนนทบุรี

๙. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- ๙.๑ ขออนุมัติโครงการ ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
- ๙.๒ ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๐ กรกฎาคม - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
- ๙.๓ ประเมินผลโครงการ ระหว่างวันที่ ๘ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๐. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ
ฝ่ายวิชาการ สำนักการศึกษา

๑๑. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณสำนักการศึกษา แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา หมวดค่าตอบแทนใช้สอย และค่าวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) สำหรับจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเอกสาร ค่าจัดทำเอกสารฝึกอบรม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าตกแต่งสถานที่อบรม ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด ค่าจัดทำคู่มือ และเป็นค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ฯลฯ อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ข้อ ๑๒(๓) (๑๑) (๑๖) (๑๓) (๑๖) ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๒๒ รายละเอียดดังนี้

๑๑.๑ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อ ๑๒(๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒(๑) ถึง (๘) และ (๑๖) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

๑๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวนเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

- วันเสาร์ที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๗๐ คน

เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท จำนวน ๗๐ คน

เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๗๐ คน

เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท

ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อ ๑๒(๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ข้อ ๑๒(๑๓) ค่าอาหาร ข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒(๑) ถึง (๘) และ (๑๖) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด และข้อ ๑๖ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒(๑๑) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตามบัญชีหมายเลข ๑ อัตราค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการฝึกอบรมทุกระดับ จัดการฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานรัฐอื่นในประเทศ เบิกค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มได้ไม่เกิน ๓๕ บาท : ครึ่งวัน : คน และอัตราค่าอาหารสำหรับการฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก จัดการฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานรัฐอื่นในประเทศ จัดไม่ครบทุกมื้อ เบิกค่าอาหารได้ไม่เกิน ๓๐๐ บาท : วัน : คน ข้อ ๑๔ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดอาหารให้แก่บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าอาหารได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตามบัญชีหมายเลข ๑ ข้อ ๒๒ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบ (๒) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม (๓) วิทยากร (๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๑.๓ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม จำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท

ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อ ๑๒ (๑๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม ข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒(๑) ถึง (๘) และ (๑๖) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๕๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพมากขึ้น

๑๒.๒ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนได้รับการพัฒนา

๑๓. การประเมินผลโครงการ

๑๓.๑ โรงเรียนทั้งหมดภายในสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี เข้าร่วมโครงการฯ

๑๓.๒ มีผลการดำเนินงานการจัดทำชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ ภายในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี

๑๓.๓ มีแนวทางการพัฒนาศักยภาพการสร้างชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะการถดถอยของความรู้(Learning Loss) ในวัยเรียน

ลงชื่อ



ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นายวิสูตร ตุลยสุข)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายวิชาการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจทานโครงการ ลงชื่อ

(นายประชัน ใจวงศ์)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา

ลงชื่อ



ผู้ตรวจทานโครงการ

(นายสมชาย ทับยาง)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ ลงชื่อ

(นางสุรรัตน์ กณำพันธุ์)

รองปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวสุกัญญา สุขการณ์)

ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธนพงศ์ ธนเดชากุล)

รองนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมนึก ธนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี



คำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี

ที่ ๑๓๖๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะการถดถอยของความรู้ในวัยเรียน”

ด้วยฝ่ายวิชาการ สำนักการศึกษาได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะการถดถอยของความรู้ในวัยเรียน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมพนักงานครูเทศบาล ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จัดทำแนวทางการแก้ไขปัญหาภาวะการถดถอยของความรู้ของผู้เรียน และแก้ปัญหาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ มีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานครูเทศบาล ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ อาคาร ๑ สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒, ข้อ ๑๓, ข้อ ๑๔, ข้อ ๑๕, ข้อ ๑๖, ข้อ ๑๗, ข้อ ๑๘, ข้อ ๑๙, ข้อ ๒๐, ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้าอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงอนุญาตให้พนักงานครูเทศบาล ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะการถดถอยของความรู้ในวัยเรียน” ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ อาคาร ๑ สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมนึก ธนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
โครงการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อ
แก้ไขปัญหาภาวะการถดถอยของความรู้ในวัยเรียน”
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี ที่ ๗๖๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

สำนักงานการศึกษา

๑. นายเอกลักษณ์ เกิดเทศ

๒. นายวิสูตร ดลยสุข

๓. นางสาวภรณ์นภัส คงแย้ม

๔. นายธรรพัฒน์ ศรีวงษา

๕. นางสาวจรรวรณ์ บุญสวัสดิ์

๖. นางสาวพรสุข กรรณจนะศิลป์

๗. นางสาวรุ่งอรุณ เลิศวิเศษกุล

๘. นางสาวรัตนาวรรณ เอี่ยมเจริญ

๙. นายกิตติศักดิ์ แสงพรหม

โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง

๑.นางศุภิดา พิสมัย

๒.นางณัฏฐ์ขวัญซ์ กุลวรธำรง

๓.นางปฎิญา ปักขาจิ่ง

๔.นางสาวนฤมล อุ่นเอม

๕.นางสาวอรอนงค์ พิมพนอม

โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดหินกรนิมิต

๑.นางจันทนา แก้วกระจำง

๒.ว่าที่ร้อยตรีหญิงทิพย์วารี นิธิกุลวัฒน์

๓.นางสาวภิญญาพัชญ์ สุทธิบุญ

๔.นางสาวพัฒนพงศ์ ธนเดชากุล

๕.นายชินนวัฒน์ วงศ์อริยโสภณ

๖.นายทรงพันธ์ จิตรเที่ยง

๗.นายปฏิวัติ ฤกษ์ชัย

๘.นายวุฒิชัย ดวงศรี

โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๓ วัดนครอินทร์

๑.นางสาวสุนทรี เหลืองอ่อน

๒.นางสาวศรีทอง ทิพย์โชติ

๓.นางประไพพรรณ เสนะคุณ

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายวิชาการ

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓

- ๔.นายอำนาจ เชาวไ
- ๕.นางสาวนิรชา แก้วมา
- ๖.นางฐิตาภา เขตภูมิ
- ๗.นางวัชรินทร์ อาจเอื้อ
- ๘.นายอุดมศักดิ์ มณีวงษ์

โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ

- ๑.นายวุฒิพงษ์ ฟุ้งสุวรรณ
- ๒.นางสุมาลี เจริญรอย
- ๓.นางชลภา สายมงคล
- ๔.นายสิทธิศักดิ์ คัดเข้ม
- ๕.นางสาวเพลินจิต ไชยมี
- ๖.นางสาวจินตนา ไชยสิทธิ์
- ๗.นางสาวเสาวนีย์ อาจสมัย
- ๘.นางสาวชนิกานต์ ชานิตย์

โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์

- ๑.นางสาวณัตยา รมรื่นสุขารมย์
- ๒.นางกัลยาณี สรรพานิช
- ๓.นางสาวอมรา วงศ์ศรีชา
- ๔.นางสาววิภา เสือรอดรัตน์
- ๕.นางศิริณญา สืบพันธ์
- ๖.นายเงิน เรืองสง่า
- ๗.นางสาวปวีณา บุญมาชาติ
- ๘.นายณัฐพล สีแสงหนอง

โรงเรียนกีฬานครนนท์วิทยา ๖

- ๑.นายสมพล เทียงธรรม
- ๒.นางปิยะอนงค์ นิศวินนันทน์
- ๓.นางสาวอัมพร พินวงษ์สุวรรณ
- ๔.นายพงศกร พันธุ์เจริญ
- ๕.นางสาวกัญญาณี แสนตรี
- ๖.นายฐิติกร ทิพย์สุวรรณ
- ๗.นายณณมิตร สิทธิศักดิ์
- ๘.นางสาวจินตนา ปลื้มเนตร
- ๙.นายชนันท์ สุวรรณปราโมทย์
- ๑๐.นางสาวหยาดนภา ทากลม
- ๑๑.นางสาวเปี่ยมกมล พ่วงกลิ่น
- ๑๒.นางสาวพนิดา น้อยจันทร์

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑
ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑
ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ผู้อำนวยการสถานศึกษา
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑
ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ตำแหน่งผู้ช่วยครู
ตำแหน่งผู้ช่วยครู
ตำแหน่งผู้ช่วยครู
ตำแหน่งผู้ช่วยครู
ตำแหน่งผู้ช่วยครู



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา ฝ่ายวิชาการ โทรศัพท์ ๒๒๑๗

ที่ สน.กศ.๕๒๐๐๘/๒๖๐๔

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

ตามที่เทศบาลนครนทบุรี ได้อนุมัติให้ฝ่ายวิชาการ สำนักงานการศึกษา จัดโครงการพัฒนาการบริหารงานวิชาการ พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาภาวะการถดถอยของความรู้ในวัยเรียน” ในวันเสาร์ที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ อาคาร ๑ สำนักงานเทศบาลนครนทบุรี และโครงการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การติดตามการดำเนินงานการจัดการเรียนรู้รายวิชาวิทยาการคำนวณ การเรียนการสอนโค้ดดิ้ง (Coding) ของสถานศึกษา” ในวันอาทิตย์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ อาคาร ๑ สำนักงานเทศบาลนครนทบุรี นั้น

บัดนี้ฝ่ายวิชาการ สำนักงานการศึกษา ได้จัดโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลการดำเนินโครงการฯ ครั้งนี้ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรี

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

๒๖๔๖๖ ๒๖๔๖๖

(นายสมชาย ทัตยา)

ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

(นายวิสูตร ตลยสุข)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

(นายประชัน ไชวงศ์)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา

(นางอริสา ชำชัยภูมิ)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลนครนทบุรี

ดำเนินการตามเสนอ

(นายณพงศ์ ชนเดชากุล)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครนทบุรี



วัฒนธรรมองค์กรเทศบาลนครนทบุรี

“เสียสละ อุทิศตน คือคนเทศบาล”







