



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน
สำนักการศึกษา เทศบาลนครนนทบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุป	๑
รายงานผลการดำเนินงาน	๒
ภาคผนวก	๘
- โครงการ	
- คำสั่ง/ประกาศ	
- ภาพกิจกรรม	
- ตัวอย่างแบบประเมินโครงการ	

บทสรุป

โครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักการศึกษา ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ทั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ครู และครูผู้ดูแลเด็กเรียนการสอนก้าวหน้ามากขึ้น และเพื่อ ส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาการจัดการเรียนการสอนของครู และครูผู้ดูแลเด็กให้มีศักยภาพสูงขึ้นและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยพิธีมอบเกียรติบัตรผู้บริหาร สถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จัดขึ้น ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ สำนักงาน เทศบาลนครนนทบุรี อาคาร ๑ ผู้ได้รับรางวัลคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน ประกอบด้วยรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น จำนวน ๒ คน และรางวัลครูดีเด่น จำนวน ๒๑ คน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุภาพ สมาน

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

งานโรงเรียน ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน

สำนักการศึกษา เทศบาลนครนนทบุรี

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน สำนักงานการศึกษา

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุภาพ สมาน

๓. ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. โครงการมีความสอดคล้องในเรื่อง ดังต่อไปนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) :

ยุทธศาสตร์ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ ด้านที่ ๕ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้

๓) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบเมืองและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนส่งเสริมบริการทางการแพทย์และการศึกษาสู่การเป็นสังคมเมืองน่าอยู่

๔) ยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่รองรับการอยู่อาศัยของประชาชนทุกระดับ

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนนทบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคมให้ก้าวหน้า ปลอดภัยและยั่งยืน

๖) ยุทธศาสตร์ของเทศบาลนครนนทบุรี :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาวะที่ดี มีรายได้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เร่งพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) : เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพ อย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๘) แผนพัฒนาการศึกษา : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๕. แผนงาน...

๕. แผนงาน แผนการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา

๖. ลักษณะของโครงการ

☐ โครงการใหม่/ริเริ่ม

☒ โครงการต่อเนื่อง

๗. สถานที่ในการดำเนินโครงการ

๑) ประเมินผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ครูดีเด่น ที่โรงเรียนนครนนทวิทยา ๑ - ๕ และโรงเรียนกีฬา
นครนนทวิทยา ๖ ประเมินครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท ๑๒ ประธานเวชน์ ๓

๒) จัดพิธีมอบรางวัลครูดีเด่น ครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น ณ สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี

๘. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

ผู้บริหารสถานศึกษาและครูในสังกัดโรงเรียนนครนนทวิทยา ๑ - ๕ และโรงเรียนกีฬา
นครนนทวิทยา ๖ รวมถึงครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี

ส่วนของการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๙. การดำเนินโครงการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์

☒ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ อื่นๆ

๑๐. ระยะเวลาการดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนดำเนินงานที่กำหนด

☒ เป็นไปตามแผนดำเนินงาน

☐ ไม่เป็นไปตามแผนดำเนินงาน

การเบิกจ่ายงบประมาณ

๑๑. ใช้งบประมาณแหล่งใด

☒ เงินรายได้

☐ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

☐ เงินอุดหนุนทั่วไป

☐ เงินสะสม

☐ เงิน สปสช./กองทุนหลักประกันสุขภาพ

☐ อื่นๆ

๑๒. งบได้รับอนุมัติ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ตามเทศบัญญัติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๓. เบิกจ่ายจริง ๑๑,๕๐๐ บาท

๑๔. การเปลี่ยนแปลง/โอนงบประมาณ

- ☒ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงโอนหมวดรายจ่าย
- ☐ มีการเปลี่ยนแปลงโอนหมวดรายจ่าย

๑๕. โครงการนี้ได้ผ่านการประชาคมหรือสมาชิกในพื้นที่หรือบรรจุในแผนชุมชนหรือไม่

- ☐ ผ่านประชาคม/สมาชิก/บรรจุอยู่ในแผนชุมชน
- ☒ ไม่ผ่านประชาคม แต่เป็นนโยบายของผู้บริหารและหน่วยงาน
- ☐ เป็นโครงการที่เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ให้ อปท. ดำเนินการ

๑๖. กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินโครงการ

๑๖.๑ เสนอโครงการและขออนุมัติโครงการ

๑๖.๒ ดำเนินโครงการ

๑๖.๒.๑ แจ้างเกณฑ์และแบบประเมินให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทราบ

๑๖.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๑๖.๒.๓ คณะกรรมการประเมินบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๑๖.๒.๔ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๑๖.๒.๕ จัดพิธีมอบรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่น

๑๖.๓ ประเมินและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๑๗. ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

- ผู้ได้รับรางวัลคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน ประกอบด้วย
 - รางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น จำนวน ๒ คน
 - รางวัลครูดีเด่น จำนวน ๒๑ คน

เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและครูผู้ดูแลเด็กมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้การพัฒนาการเรียนการสอนก้าวหน้ามากขึ้น

๑๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๘.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดเทศบาลนครนนทบุรีมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๑๘.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และครูผู้ดูแลเด็กเกิดความรักและภาคภูมิใจในวิชาชีพของตน

๑๙. การประเมินโครงการ

จากการสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้แจกแบบสอบถามให้ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ ชุด

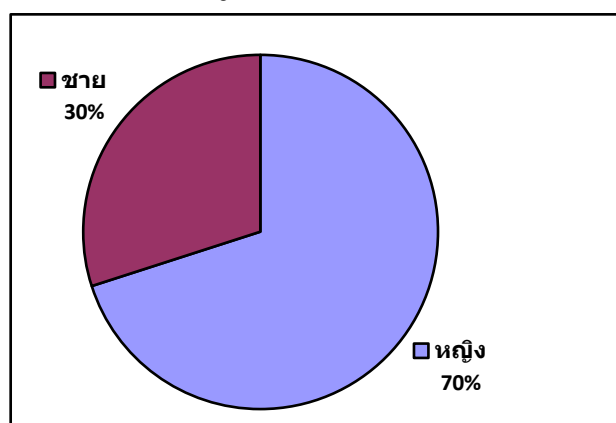
สรุปผลการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

สรุปผลการประเมิน...

๑๙.๑ ข้อมูลเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๐	๓๐.๐๐
หญิง	๗๐	๗๐.๐๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ



แผนภูมิที่ ๑ แสดงจำนวนร้อยละจำแนกตามเพศ

จากข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่าส่วนมากเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ เพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ ดังรายละเอียดในตารางที่ ๑ และแผนภูมิที่ ๑

๑๙.๒ ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ

การประเมินผลการจัดงานโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในครั้งนี้ใช้เกณฑ์การวัดระดับแบบมาตราส่วนประเมินค่า (rating scale) แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | | | |
|----------------------|-----|---|-------|
| ๑. พึงพอใจน้อยที่สุด | ให้ | ๑ | คะแนน |
| ๒. พึงพอใจน้อย | ให้ | ๒ | คะแนน |
| ๓. พึงพอใจปานกลาง | ให้ | ๓ | คะแนน |
| ๔. พึงพอใจมาก | ให้ | ๔ | คะแนน |
| ๕. พึงพอใจมากที่สุด | ให้ | ๕ | คะแนน |

สำหรับเกณฑ์...

สำหรับเกณฑ์การแปรผลค่าเฉลี่ยแต่ละคะแนนใช้สูตรดังนี้

$$\text{สูตร} = \frac{\text{ค่าคะแนนสูงสุด}-\text{ค่าคะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนตัวเลือก}}$$

$$\text{แทนค่า} = \frac{5-1}{5} = 0.80$$

ค่าเฉลี่ยในช่วง ๑.๐๐ – ๑.๘๐ คะแนน	หมายถึง อยู่ในเกณฑ์ระดับน้อยที่สุด
ค่าเฉลี่ยในช่วง ๑.๘๑ – ๒.๖๐ คะแนน	หมายถึง อยู่ในเกณฑ์ระดับน้อย
ค่าเฉลี่ยในช่วง ๒.๖๑ – ๓.๔๐ คะแนน	หมายถึง อยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ยในช่วง ๓.๔๑ – ๔.๒๐ คะแนน	หมายถึง อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก
ค่าเฉลี่ยในช่วง ๔.๒๑ – ๕.๐๐ คะแนน	หมายถึง อยู่ในเกณฑ์ระดับมากที่สุด

ที่	หัวข้อประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑.	ความเหมาะสมของสถานที่จัดงาน	๔.๕๗	๙๑.๓๓	มากที่สุด
๒.	การตกแต่งสถานที่จัดงาน	๔.๔๓	๘๘.๖๗	มากที่สุด
๓.	ความสะดวกในการเดินทางเข้าร่วมงาน	๔.๗๓	๙๔.๖๗	มากที่สุด
๔.	การประชาสัมพันธ์การจัดงาน	๔.๓๓	๘๖.๖๗	มากที่สุด
๕.	ขั้นตอนพิธีการในการมอบรางวัล	๔.๔๗	๘๙.๓๓	มากที่สุด
๖.	ระยะเวลาในการจัดงาน	๔.๖๐	๙๒.๐๐	มากที่สุด
๗.	การมีส่วนร่วมของคณะครู	๔.๕๓	๙๐.๖๗	มากที่สุด
๘.	ภาพรวมของการจัดงาน	๔.๕๓	๙๐.๖๗	มากที่สุด
รวม		๔.๕๐	๙๐.๖๗	มากที่สุด

จากตารางที่ ๒ พบว่าความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากการตอบแบบสอบถาม ปรากฏว่าโดยภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ และคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๗) เมื่อพิจารณารายข้อของความพึงพอใจพบว่า ความสะดวกในการเดินทางเข้าร่วมงาน, ระยะเวลาในการจัดงาน, ความเหมาะสมของสถานที่จัดงาน, การมีส่วนร่วมของคณะครู, ภาพรวมของการจัดงาน, ขั้นตอนพิธีการในการมอบรางวัล, การตกแต่งสถานที่จัดงาน และการประชาสัมพันธ์การจัดงาน ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ

จากการแสดงความคิดเห็นในแบบสอบถามต่อการจัดโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่าส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด ควรที่จะดำเนินการจัดโครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้การพัฒนาศักยภาพการเรียนการสอนก้าวหน้ามากขึ้น

สำหรับเกณฑ์...

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๒๐. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

☒ ไม่มี

☐ มี (ระบุ)

๒๑. ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) โปรดระบุ

๒๑.๑ รูปแบบการจัดงาน ลำดับขั้นตอน กระชับ มีการปฏิบัติตามมาตรการภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๒๑.๒ เป็นกิจกรรมที่ดี สร้างขวัญและกำลังใจให้ครูมีความภาคภูมิใจ และพร้อมพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้ดียิ่งขึ้น

๒๑.๓ มีการจัดสถานที่สำหรับผู้รับรางวัลได้เหมาะสม และเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับเป็นอย่างดี

นางสาวสุภาพ สมาน
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
ผู้รายงาน

ภาคผนวก

โครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน แผนการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม ☐ เป็นโครงการ/กิจกรรมใหม่
☒ เป็นโครงการ/กิจกรรมต่อเนื่อง

๑. ข้อมูลพื้นฐานโครงการ/กิจกรรม

๑.๑ ประเภทโครงการ

- | | | |
|--|---|--|
| ☒ พัฒนาบุคลากร | ☐ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ☐ กีฬาและนันทนาการ |
| ☐ สุขภาพ | ☐ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ☐ พัฒนาการเรียนการสอน |
| ☐ วิจัย | ☐ โครงการ/กิจกรรมอื่น ๆ | |

๑.๒ โครงการมีความสอดคล้องในเรื่องต่อไปนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) :

ยุทธศาสตร์ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ ด้านที่ ๕ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้

๓) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบเมืองและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนส่งเสริมบริการทางการแพทย์และการศึกษาสู่การเป็นสังคมเมืองน่าอยู่

๔) ยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่รองรับการอยู่อาศัยของประชาชนทุกระดับ

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนนทบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคมให้ก้าวหน้า ปลอดภัยและยั่งยืน

๖) ยุทธศาสตร์ของเทศบาลนครนนทบุรี :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาวะที่ดี มีรายได้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เร่งพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) : เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพ อย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๘) แผนพัฒนาการศึกษา : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากครูเป็นผู้มีพระคุณ และเป็นผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้แก่ศิษย์ อีกทั้งยังเป็นผู้ที่เสียสละ และประกอบคุณงามความดีเพื่อประโยชน์ของชาติและประชาชนเป็นอันมาก ดังนั้น ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติให้วันที่ ๑๖ มกราคม ของทุกปีเป็น “วันครู” เพื่อประกอบพิธีระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และเพื่อส่งเสริมความสามัคคี โดยประกอบกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมสร้างความสามัคคีระหว่างครู ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๖(๑), ๕๓(๑), ๕๐ (๖) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๙) การจัดการศึกษา และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๘) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ดังนั้น สำนักงานการศึกษาในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดของผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครู และครูผู้ดูแลเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี จึงมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง และผดุงเกียรติของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา โดยได้จัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครู และครูผู้ดูแลเด็กที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม มีจรรยาบรรณ มีความเสียสละเพื่อศิษย์ เพื่อสังคม จนได้รับการยกย่องจากเพื่อนครูในสถานศึกษาว่าเป็นผู้รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความเอื้ออาทรต่อศิษย์ และเพื่อนร่วมงาน รวมถึงเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับทุกคน ให้ได้รับการเชิดชูเกียรติ เนื่องในงานวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ครู และครูผู้ดูแลเด็ก

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา การจัดการเรียนการสอนของครูและครูผู้ดูแลเด็กให้มีศักยภาพสูงขึ้นและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารสถานศึกษาและครูในสังกัดโรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ - ๕ และโรงเรียนกีฬานครนนท์วิทยา ๖ รวมถึงครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี ทุกคน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๕.๒ แจ้งเกณฑ์และแบบประเมินให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทราบ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๕.๔ คณะกรรมการประเมินบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๕.๖ จัดพิธีมอบรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ครูดีเด่น ครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น ในวันครู

๕.๗ ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ครูดีเด่น ครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือกจะไปฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อสร้างเสริมประสบการณ์การเรียนการสอน

๕.๘ รายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

๖.๒ มอบรางวัลบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕

๗. กิจกรรมที่จัด

๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

๗.๒ กิจกรรมคัดเลือกครูดีเด่น

๗.๓ กิจกรรมคัดเลือกครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น

๗.๔ มอบรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ครูดีเด่น ครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕

๗.๕ กิจกรรมสร้างเสริมประสบการณ์ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ครูดีเด่น ครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น

ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๘. สถานที่ดำเนินการ

๘.๑ ประเมินผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ครูดีเด่น ที่โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ - ๕ และโรงเรียนกีฬานครนนท์วิทยา ๖ ประเมินครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๑๒ ประชานิเวศน์ ๓

๘.๒ จัดพิธีมอบรางวัลครูดีเด่น ครูผู้ดูแลเด็กดีเด่น ณ สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี

๘.๓ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ สถานที่ที่กำหนด

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน สำนักงานการศึกษา

๙. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ตั้งไว้เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) สำหรับจ่ายเป็นค่าวัสดุในการจัดทำสื่อเข้าประกวด ค่าโล่ถ้วยรางวัล ค่าพิมพ์ใบประกาศนียบัตร ค่าของรางวัล ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่ายานพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และเป็นค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬาและการส่งนักเรียนเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

- เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท๐๘๐๘.๒/ว ๑๐๙๕ ลงวันที่

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน หน้า ผ ๐๒-๓-๓-๕ ลำดับที่ ๖

- ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดเทศบาลนครนนทบุรีมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๑๐.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และครูผู้ดูแลเด็กเกิดความรักและภาคภูมิใจในวิชาชีพของตน

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

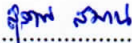
ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและครูผู้ดูแลเด็กมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้
การพัฒนาการเรียนการสอนก้าวหน้ามากขึ้น

๑๒. การติดตามประเมินผลโครงการ

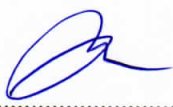
๑๒.๑ ผลการประเมินบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

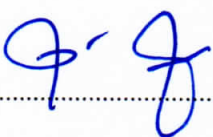
๑๒.๒ การสังเกต

๑๒.๓ การใช้แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสุภาพ สมาน)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววีรยา โชควิเชียรฉาย)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจทานโครงการ
(นายศรารุท ธรรมแสง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการฯ
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวสุกัญญา สุขการณ์)
ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธนพงศ์ ชนเดชากุล)
รองนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมนึก ชนเดชากุล)
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี



ประกาศเทศบาลนครนนทบุรี

เรื่อง ผลการพิจารณาผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่นสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี

ตามที่เทศบาลนครนนทบุรีได้พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชู ผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม มีความเสียสละเพื่อศิษย์ เพื่อส่วนรวมจนได้รับการยกย่องเป็นผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่นสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ นั้น

คณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ครูดีเด่นประจำโรงเรียน และครูดีเด่นประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับเกียรติบัตรยอดเยี่ยม มีดังนี้

ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม ได้แก่

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑. นางกรรณิศา ยิ้มแย้ม | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดหินกรนิมิต |
| ๒. นายพงษ์ศักดิ์ หิรัญอร | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ |

ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม ได้แก่

- | | |
|-------------------------------------|---|
| ๑. นางปฎิญา ปักขางัง - | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง |
| ๒. นางปิยฉัตร เกษตรรัตนชัย | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง |
| ๓. นางสาวอรอนงค์ พิมพ์นอม | ครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง |
| ๔. นางสาวพัชรिता วรสาร | ครูผู้ช่วย โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง |
| ๕. ว่าที่ร.ต.ทิพย์วารี นิธิกุลวัฒน์ | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดหินกรนิมิต |
| ๖. นางสาวพัฒนพงศ์ ธนเดชากุล | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดหินกรนิมิต |
| ๗. นางสาวสุปัญญา จันทรัตน์ | ครูชำนาญการ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดหินกรนิมิต |
| ๘. นางสาวสุนทรี เหลืองอ่อน | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๓ วัดนครอินทร์ |
| ๙. นางสาวสุทธิดา คำสิงห์ | ครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๓ วัดนครอินทร์ |
| ๑๐. นางสาวจุฬาลักษณ์ ยอดมณี | ครูชำนาญการ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ |
| ๑๑. นางสาววารุณี ศรีทอง | ครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ |
| ๑๒. นางสาวเสาวนีย์ อางสมัย | ครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ |
| ๑๓. นางสาวนภัสวรรณ ชื่นเกษม | ผู้ช่วยครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ |
| ๑๔. นางสาวณาทยา รมรื่นสุขารมย์ | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์ |
| ๑๕. นางกานดา จันทร์สวัสดิ์ | ครูชำนาญการ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์ |
| ๑๖. นางกัลยาณี สรรพานิช | ครูชำนาญการ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์ |
| ๑๗. นางสาวอมรา วงศ์ศรีชา | ครูชำนาญการ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์ |
| ๑๘. นางสาวกัญญาณี แสนตรี | ครู โรงเรียนกนิพานนครนนท์วิทยา ๖ |

ครุฑีเด่นประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางสาวจุฑามาศ ศิริป้อง | ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๒ วัดฝาง |
| ๒. นางสาวบุษราภรณ์ ศิริวุฒิ | ผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๑๒
ประชานิเวศน์ ๓ |
| ๓. นางชวีวรรณ หงษ์ทอง | ครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๑๒
ประชานิเวศน์ ๓ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมนึก ธนเดชากุล)
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

พิธีมอบเกียรติบัตรผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายธนพงศ์ ธนเดชากุล รองนายกเทศมนตรี เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยมี นายสนธยา ทองดี เลขานุการนายกเทศมนตรี และ นายศราวุธ ธรรมแสง รองปลัดเทศบาล เข้าร่วมพิธี ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี อาคาร ๑

เทศบาลนครนนทบุรี มีนโยบายสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครู ยกย่องเชิดชูผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครูที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม เสียสละเพื่อศิษย์ เพื่อส่วนรวม การดำเนินการด้านการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครูที่สอนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี ทั้ง ๖ โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๑๒ ศูนย์ โดยคัดเลือกจากครูผู้สอนที่มีผลงานในการพัฒนาผู้เรียนให้มีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น ได้รับรางวัลในการแข่งขันวิชาการระดับจังหวัด ระดับภาค จนถึงระดับประเทศ อีกทั้งให้ความร่วมมือปฏิบัติงานให้สถานศึกษา มีความก้าวหน้า คณะกรรมการได้ทำการประเมินโดยการไปดูผลงานเชิงประจักษ์ของผู้บริหารสถานศึกษา และพนักงานครูที่สถานศึกษา เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น

คณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ครูดีเด่นประจำโรงเรียน และครูดีเด่นประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับเกียรติบัตรยอดเยี่ยม สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีดังนี้

ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม ได้แก่



ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

นางกรรภัค ยิ้มแย้ม

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดหินกรนิมิต



ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

นายพงษ์ศักดิ์ หิรัญอร

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ

ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม ได้แก่





ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นางปฎิญา ปักขางัง | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง |
| ๒. นางปิยฉัตร เกษตรรัตนชัย | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง |
| ๓. นางสาวอรอนงค์ พิมพนอม | ครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง |
| ๔. นางสาวพัชรिता วรสาร | ครูผู้ช่วย โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๑ วัดท้ายเมือง |



ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดทินกรนิมิต

- | | |
|-------------------------------------|---|
| ๑. ว่าที่ร.ต.ทิพย์วาริ นิธิกุลวัฒน์ | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดทินกรนิมิต |
| ๒. นางสาวพัฒนพงศ์ ธนเดชากุล | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดทินกรนิมิต |
| ๓. นางสาวสุปัญญา จันทรัตน์ | ครูชำนาญการ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๒ วัดทินกรนิมิต |



ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๓ วัดนครอินทร์

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นางสาวสุนทรี เหลืองอ่อน | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๓ วัดนครอินทร์ |
| ๒. นางสาวสุทธิดา คำสิงห์ | ครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๓ วัดนครอินทร์ |



ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นางสาวจุฬาลักษณ์ ยอดมณี | ครูชำนาญการ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ |
| ๒. นางสาววารุณี ศรีทอง | ครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ |
| ๓. นางสาวเสาวนีย์ อาจสมัย | ครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ |
| ๔. นางสาวนภัสวรรณ ชื่นเกษม | ผู้ช่วยครู โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๔ วัดบางแพรกเหนือ |



ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นางสาวณาทยา ร่มรื่นสุขารมย์ | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์ |
| ๒. นางกานดา จันทร์สวัสดิ์ | ครูชำนาญการ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์ |
| ๓. นางกัลยาณี สรรพานิช | ครูชำนาญการ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์ |
| ๔. นางสาวอมรา วงศ์ศรีชา | ครูชำนาญการ โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์ |



ครูดีเด่นประจำโรงเรียน รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

โรงเรียนกีฬานครนนท์วิทยา ๖

๑. นางสาวกัญญาณี แสนตรี

ครู โรงเรียนกีฬานครนนท์วิทยา ๖

ครูดีเด่นประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม ได้แก่



ครูดีเด่นประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๒ วัดฝาง

๑. นางสาวจุฑามาศ ศิริป้อง

ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๒ วัดฝาง



ครูดีเด่นประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รางวัลเกียรติบัตรยอดเยี่ยม

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๑๒ ประชานิเวศน์ ๓

๑. นางสาวบุษราภรณ์ ศิริวุฒิ ผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๑๒
ประชานิเวศน์ ๓

๒. นางชวีวรรณ หงษ์ทอง ครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนครนนท์ ๑๒ ประชานิเวศน์ ๓

