



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม โทรศัพท์ ๒๑๓๑

ที่ กสศ. ๕๒๐๑๑/ ๗๒๐

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติทำโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สภาเทศบาลนครนนทบุรีได้อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน เป็นจำนวนเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน) เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความเข้าใจและความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน เกิดภาวะผู้นำ มีองค์ความรู้เป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อใช้ในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน

๒. ข้อเท็จจริง

กองสวัสดิการสังคม กำหนดจัดโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ประธานชุมชน คณะกรรมการชุมชน ผู้นำองค์กรชุมชน ผู้บริหารเทศบาลนครนนทบุรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลนครนนทบุรี ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงขออนุมัติจัดโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวงเงินงบประมาณ ๗๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบควรนำเรียนนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี เพื่อลงนามอนุมัติในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

-เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- เพื่อขอความเห็นชอบ/อนุมัติ

เรียน นายกเทศมนตรี (นายอนุเทพ เขยสาคร)

- เพื่อโปรดพิจารณา/ช่วยนักพัฒนาชุมชน

- ควรดำเนินการตามเสนอ

นายกมล เทพปทุม

นักพัฒนาชุมชน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

๒๕ ต.ค. ๖๔

(นายศราวุธ ธรรมแสง)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

เรียน ปลัดเทศบาล

-เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควร อนุมัติ/รับทราบ

นายกเทศมนตรี/รองนายกเทศมนตรี

ปลัดเทศบาล นายกเทศมนตรี

คณะผู้บริหาร/สภาเทศบาล

อนุมัติ/รับทราบ/พิจารณา

ทั้งนี้ ตามระเบียบงาน

(นางสาวสายฝน ถนอมรอด)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน
แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน โดยเบิกจ่ายจาก
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ลักษณะโครงการ ☐ โครงการ/กิจกรรมใหม่
☒ โครงการ/กิจกรรมต่อเนื่อง

๑. ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

๑.๑ ประเภทโครงการ

- | | | |
|--|---|--|
| ☒ พัฒนาบุคลากร | ☐ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ☐ กีฬาและนันทนาการ |
| ☐ สุขภาพ | ☐ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ☐ พัฒนาการเรียนการสอน |
| ☐ วิจัย | ☐ โครงการ/กิจกรรมอื่น ๆ | |

๑.๒ ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

- ☐ หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชนต่าง ๆ ให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรม
☒ หน่วยงานภายใน ทุกส่วนราชการ

๑.๓ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานจนถึงเทศบาลนครนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ปริมณฑล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบเมืองและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริม
การบริการทางการแพทย์และการศึกษาสู่การเป็นสังคมเมืองน่าอยู่

ยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรี

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ พัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคมให้ก้าวหน้า ปลอดภัย และยั่งยืน

ยุทธศาสตร์เทศบาลนครนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นบูรณาการ
กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนนทบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีภารกิจ หน้าที่ในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ภายใต้ยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรีที่ ๑ พัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคมให้ก้าวหน้าปลอดภัย และยั่งยืนและตามยุทธศาสตร์เทศบาลนครนนทบุรีที่ ๒ คือการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและการมีส่วนร่วมของประชาชน

เทศบาลนครนนทบุรี เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาความรู้ความสามารถของประธานชุมชน และคณะกรรมการชุมชน จึงได้จัดโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนขึ้น เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความเข้าใจ และความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน เกิดภาวะผู้นำ มีองค์ความรู้เป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้นำชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความเข้าใจและความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน เกิดภาวะผู้นำ มีองค์ความรู้เป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นซึ่งกันและกัน โดยผ่านกระบวนการคิด วิเคราะห์ได้อย่างเป็นระบบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประธานชุมชน คณะกรรมการชุมชน ผู้นำองค์กรชุมชน ผู้บริหารเทศบาลนครนนทบุรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลนครนนทบุรี จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน

๕. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาชุมชน

๖. วัน เวลา สถานที่

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ สถานที่ในและนอกเขตพื้นที่เทศบาลนครนนทบุรี

๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๗.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๔

๗.๒ ขออนุมัติโครงการ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

๗.๓ ดำเนินโครงการ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๗.๔ ประเมินโครงการ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๘. วิธีการจัดโครงการ

- ๘.๑ ศึกษาหาข้อมูลในการกำหนดหัวข้อในการฝึกอบรม
- ๘.๒ กำหนดวัน เวลา สถานที่และรูปแบบในการฝึกอบรม
- ๘.๓ ประสานงานผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๘.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการที่กำหนดไว้ / ดำเนินการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์
- ๘.๕ ประเมินผลและสรุปการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารรับทราบ

๙. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนนทบุรี

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๙.๑ นายกำพล เทพปฐม | ตำแหน่ง รก.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน |
| ๙.๒ นายธีรวัชร ทรัพย์อนุกุล | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน |
| ๙.๓ นายอนุเทพ เขยสาคร | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน |

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้มีความรู้ความเข้าใจและความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน เกิดภาวะผู้นำ มีองค์ความรู้เป็นแกนหลัก ในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ในวงเงินงบประมาณ ๗๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน) สำหรับจ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่ายานพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าเช่าห้องประชุม ค่าเช่าเครื่องเสียง ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าพิมพ์ใบเกียรติบัตร ค่าอัดและขยายภาพ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความเข้าใจ และความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน เกิดภาวะผู้นำ มีองค์ความรู้เป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นซึ่งกันและกัน มีกระบวนการคิดวิเคราะห์ได้อย่างเป็นระบบ

๑๒. การประเมินผลโครงการ/กิจกรรม

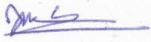
๑๒.๑ ผลการสรุปแบบประเมินโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้ประเมินไว้

๑๒.๒ ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ตั้งไว้

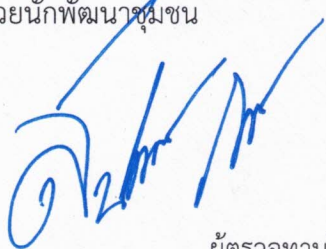
๑๓. การประเมินโครงการ

๑๓.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน

๑๓.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นายอนุเทพ เชยสาคร)
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายกำพล เทพปฐม)
นักพัฒนาชุมชน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจทานโครงการ
(นางสาวสายฝน ถนนมรด)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบและเห็นชอบโครงการ
(นายศรารุท ธรรมแสง)
รองปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมนึก ธนเดชากุล)
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่ารถบัสปรับอากาศประเภท ๒ ชั้น	๒๒๐,๐๐๐
๒	ค่าที่พัก	๑๕๐,๐๐๐
๓	ค่าอาหาร	๒๔๐,๐๐๐
๔	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๒๐,๐๐๐
๕	ค่าวิทยากร	๕๐,๐๐๐
๖	ค่าเช่าห้องประชุมสัมมนาและตกแต่งสถานที่	๑๐,๐๐๐
๗	ค่าวัสดุอุปกรณ์และอื่น ๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)


นายอนุเทพ เรขสาคกร
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน


นายก้าพล เทพปทุม
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
รับผิดชอบการจัดทำ หรือจัดทำเอกสาร