

ชื่อโครงการ โครงการยกย่องผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น

แผนงาน แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน
โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม ☐ โครงการ/กิจกรรมใหม่
☒ โครงการ/กิจกรรมต่อเนื่อง

๑. ข้อมูลพื้นฐานโครงการ/กิจกรรม

๑.๑ ประเภทโครงการ

- | | | |
|---------------------------------------|---|--|
| ☐ พัฒนาบุคลากร | ☐ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ☐ กีฬาและนันทนาการ |
| ☐ สุขภาพ | ☐ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ☐ พัฒนาการเรียนการสอน |
| ☐ วิจัย | ☒ โครงการ/กิจกรรมอื่น ๆ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน | |

๑.๒ ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

- ☐ หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชนต่าง ๆ ให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรม
☒ หน่วยงานภายใน ทุกส่วนราชการ

๑.๓ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานจนถึงเทศบาลนครนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม
ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับ ๑๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พื้นที่และเมืองมีความเจริญ ทันสมัย และน่าอยู่

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ปริมณฑล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบเมืองและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมการบริการ
ทางการแพทย์และการศึกษาสู่การเป็นเมืองที่น่าอยู่

ยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเมืองให้มีสิ่งแวดล้อมที่รองรับการอยู่อาศัยของประชาชนทุกระดับ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคมให้ก้าวหน้า ปลอดภัย และยั่งยืน

ยุทธศาสตร์เทศบาลนครนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นบูรณาการกับ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมกับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนนทบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีภารกิจ หน้าที่ในการให้บริการ
สาธารณะต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่า
เทียมกันทางสังคม ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม ให้การสนับสนุนในการสร้างสังคมเข้มแข็งที่
แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม โดยสนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ
ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ข้างต้นและส่งเสริมการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม มีจิตสาธารณะ ทำความดีเพื่อผู้อื่นด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้บำเพ็ญประโยชน์ ดีเด่น เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีการบำเพ็ญประโยชน์ให้สังคมและท้องถิ่นเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และคุณงามความดีที่ได้กระทำ ให้เป็นที่ประจักษ์เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของการทำความดี สร้างขวัญ และกำลังใจ และส่งเสริมให้คนในชุมชนทำคุณประโยชน์แก่สังคมอย่างเต็มความสามารถ อันเป็นส่วนสำคัญ ในการพัฒนาประสิทธิภาพของมนุษย์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อคัดเลือกผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่นที่เป็นแบบอย่างที่ดีในแต่ละชุมชน
- ๓.๒ เพื่อยกย่องผู้บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินชีวิต ปฏิบัติหน้าที่ และการเสียสละเพื่อส่วนรวม
- ๓.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม และสาธารณชนทั่วไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและพิจารณาคุณสมบัติการเป็นผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่นประจำชุมชน จำนวน ๕๐ คน โดยประมาณ

๕. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ชุมชนในเขตเทศบาลนครนนทบุรี ส่งรายชื่อผู้บำเพ็ญประโยชน์จำนวน ประมาณ ๔๐ ชุมชน
- ๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้บำเพ็ญประโยชน์มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้

๖. วัน เวลา สถานที่

ระหว่างเดือนมิถุนายน - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- ๗.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕
- ๗.๒ ขออนุมัติโครงการ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕
- ๗.๓ ดำเนินโครงการ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕
- ๗.๔ ประเมินโครงการ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

๘. วิธีการจัดโครงการ ☒ การจัดกิจกรรม

๙. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

- ๙.๑ นางสาวจินตนา ราชวงศ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
- ๙.๒ นายกำพล เทพปฐุม รก.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
- ๙.๓ นายธีรวัชร ทรัพย์อนุกุล เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน
- ๙.๔ นางสาวอรณิข จันทรุ่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

๑๐. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อยกย่องบุคคลผู้บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ปฏิบัติหน้าที่และการเสียสละเพื่อส่วนรวม ในวงเงินงบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๑๑. หลักสูตรและหัวข้อ/เรื่องในการอบรม/ศึกษาดูงาน

มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้ผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ได้ผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละชุมชน

๑๒.๒ ผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่นประจำชุมชนได้รับการยกย่องและเผยแพร่เกียรติคุณ ในฐานะผู้ที่ทำประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

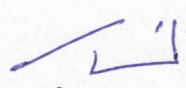
๑๒.๓ ผู้บำเพ็ญประโยชน์มีขวัญและกำลังใจที่จะอบรมสั่งสอนคนรุ่นหลังในการนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตน

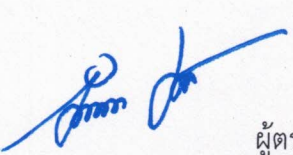
๑๓. การประเมินผลโครงการ/กิจกรรม

๑๓.๑ เจริญปริมาณ ชุมชนส่งรายชื่อผู้บำเพ็ญประโยชน์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐

๑๓.๒ เจริญคุณภาพ ผู้บำเพ็ญประโยชน์ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครอบครัว ชุมชน และสังคม

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นายธีรวัชร ทรัพย์อนุกุล)
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายกำพล เทพปฐม)
นักพัฒนาชุมชน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวจินตนา ราชวงศ์)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายศราวุธ ธรรมแสง)
รองปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

ลงชื่อ 
(นายสมนึก ชนเดชากุล)
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

ผู้อนุมัติโครงการ

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการยกย่องผู้บำเพ็ญประโยชน์ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าโล่รางวัล	๑๑๑,๖๐๐
๒	ค่าอัดและขยายภาพ	๔,๕๐๐
๓	ค่าวัสดุอุปกรณ์	๓,๙๐๐

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)


นายกำพล เทพปทุม
นักพัฒนาชุมชน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน


จิรวรร ทรัพย์อนุต
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน