



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัสดุ สำนักการคลัง โทร. ๑๒๓๔

ที่ สนค. ๕๒๐๐๔/ ๖ ๙ ๒ ๓

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรี
ในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

ตามที่เทศบาลนครนนทบุรี ได้จัดโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรี ในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกำหนดการขึ้นในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแกรนด์ จอมเทียน ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี นั้น

วัตถุประสงค์โครงการ มีดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับและผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับและผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบร่วมตรวจสอบได้รับความรู้ และมีส่วนร่วม ในการพัฒนาองค์กรในกระบวนการแบบเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาคประชาสังคมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นก่อนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อการพัฒนาองค์กรเรื่อง การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒
๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักวิธีการพัฒนาความสัมพันธ์ของแต่ละองค์กรย่อยให้สามารถเชื่อมต่อประสานงานในระบบเครือข่ายร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. สร้างงานจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ร่วมกันจากเครือข่ายองค์กรย่อย โดยมีเป้าหมายที่สอดคล้องและสนับสนุนงานกันอย่างเป็นระบบ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการประเมินโครงการ โดยใช้แบบทดสอบความรู้เป็นข้อคำถามตามเกณฑ์เนื้อหา สามารถสรุปเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรี ประชาชน จำนวน ๑๔๐ คน พนักงาน จำนวน ๑๑๐ คน รวม ๒๕๐ คน
๒. เพศของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากเป็นเพศหญิง
๓. อายุของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากอายุ ๖๑ ปีขึ้นไป
๔. ท่านเคยอบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลที่ผ่านมาส่วนมากเคยอบรม
๕. ผลประเมินผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจจำนวนมากในการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๖. ข้อเสนออื่นๆ

กล่าวโดยสรุปการประเมินผลโครงการอยู่ในระดับดีทุกด้าน ปรากฏตามการสรุปผล การประเมินโครงการซึ่งจัดทำโดยกองวิชาการและแผนงาน แนบท้ายบันทึกนี้

ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะจากประชาชน

ด้านสถานที่

๑.สถานที่จัดอบรมมีความเหมาะสม

ด้านอาหาร และเครื่องดื่ม

๑.อาหาร และเครื่องดื่มมีความเหมาะสม ส่วนอาหารเช้า เป็นข้าวเหนียวหมู หมูแข็งเกินไป ไม่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ

ด้านอื่นๆ

๑.ควรจัดอบรมทุกปี เพื่อจะได้รับทราบข้อมูลของเทศบาลนครนนทบุรี และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการทำงานเกี่ยวกับชุมชนได้มากขึ้น

๒.ชื่นชมผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นายสนธยา ทองดี) และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบทุกท่านที่จัดโครงการและควมยืดการอบรมโครงการนี้ เป็นแบบอย่างให้กับหน่วยงานอื่น

๓.โดยภาพรวมดีทุกอย่าง ประทับใจ อยากเข้าร่วมโครงการนี้อีก

ข้อสรุปผลประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

๑.ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีส่วนรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบร่วมตรวจสอบได้รับความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรในกระบวนการแบบเป็นการบูรณาการร่วมกัน ระหว่างภาคประชาสังคมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรแห่งการเรียนรู้เข้าใจระหว่งประชาชนหรือผู้แทนชุมชนในเขตเทศบาลนครนนทบุรีกับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีได้รับการตอบสนองความต้องการมากที่สุดและเกิดความพึงพอใจในกระบวนการตัดสินใจของท้องถิ่นและสามารถสนับสนุนกิจกรรมของเทศบาลนครนนทบุรี ได้อย่างเต็มใจบรรลุวัตถุประสงค์โครงการตามเป้าหมาย

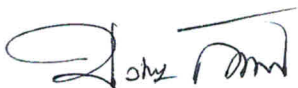
๒. เทศบาลนครนนทบุรีได้รับการพัฒนา เรื่องการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ ในระดับดี มาที่ประชาชนและพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีมีส่วนร่วมในการกระจายอำนาจประชาชนในท้องถิ่น ได้รับบริการสาธารณะที่ดีขึ้นในด้านคุณภาพ มาตรฐาน ตรงกับความต้องการ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ประชาชนหรือผู้แทนชุมชนในเขตเทศบาลนครนนทบุรีและพนักงานเทศบาลนครนนทบุรี เกิดความรู้สึกรัก รู้สึกผูกพัน และมีจิตสำนึกเป็นเจ้าของท้องถิ่นร่วมกันอย่างเข้มแข็งและควรให้มีการจัดโครงการทุกปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

- เพื่อโปรดทราบและนำเสนอ

นำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณา
ตามมติเจินสภาเทศบาลนครนนทบุรี



(นางสาวปรีดา กิจธรรม)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ

(นางสาวสุภาพรณีย์ เขียวสุภาพ)

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ



เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

(นายสนธยา ทองดี)

ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

(นายสมนึก ธนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี



๙ ๘

(นางสาวสุกัญญา สุขการณ)

ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี



บันทึกข้อความ

สำนักงานการคลัง
เลขที่ 5658
วันที่ - 8 ธ.ค. 2563
เรื่อง 15.05.6

ส่วนราชการ งานติดตามและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน โทรศัพท์ ๒๒๐๗

ที่ กวผ.๕๒๐๐๗/๒๓๗๕ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปประเมินผลโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรี
ในการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง

ตามคำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี เลขที่ ๑๙๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาล
นครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้กำหนดให้งานติดตามและประเมินผล ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
กองวิชาการและแผนงาน จัดทำสรุปประเมินผลโครงการฯ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดเอกสารประเมินผลโครงการฯ จำนวน ๑ เล่ม
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง
- เพื่อโปรดทราบ
- ๘ ธ.ค. ๒๕๖๓

(นายอุปถัมภ์ เกษตรเวทิน)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
(นายสนธยา ทองดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง

- 8 ธ.ค. 2563
(นายประจักษ์ ทั่วสุข)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง
- 8 ธ.ค. 2563



วัฒนธรรมองค์กรเทศบาลนครนนทบุรี
“เสียสละ อุทิศตน คือคนเทศบาล”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานติดตามและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน โทรศัพท์ ๒๒๐๗

ที่ กผ.๕๒๐๐๗/๒๓๔๗ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปประเมินผลโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรี
ในการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ตามคำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี เลขที่ ๑๙๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาล
นครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้กำหนดให้งานติดตามและประเมินผล ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
กองวิชาการและแผนงาน จัดทำสรุปประเมินผลโครงการฯ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดเอกสารประเมินผลโครงการฯ จำนวน ๑ เล่ม
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียนนายกเทศมนตรีทราบ และเห็นควรแจ้งสำนักการคลัง ดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

นพ

(นางปารมี ไรจนรวีวงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นางปารมี ไรจนรวีวงศ์
หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ

(นายประสิทธิ์พงศ์ ต้ววจิน)
รองนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

เรียน นายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสมนึก ธนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

(นายสุวิทย์ ธรรมกร)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

นายประสิทธิ์พงศ์ ต้ววจิน
รองนายกเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศบาลนครนนทบุรี



วัฒนธรรมองค์กรเทศบาลนครนนทบุรี
“เสียสละ อุทิศตน คือคนเทศบาล”



ประเมินผล
โครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชน
กับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





สรุปประเมินผลโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชน กับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามที่เทศบาลนครนนทบุรี ได้กำหนดจัดโครงการมีส่วนร่วมและให้ความรู้แก่ประชาชนและพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแกรนด์ จอมเทียน พาเลซ ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ตามคำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี ที่ ๑๙๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาและสนับสนุนโครงการ



๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ ประธานโครงการ

- ทำหน้าที่สนับสนุน และอำนวยความสะดวกแก่ฝ่ายต่าง ๆ

๒.๒ ที่ปรึกษาโครงการ

- ทำหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุน และอำนวยความสะดวกในการดำเนินการ

๒.๓ เลขานุการ

- ทำหน้าที่ประสานงานโครงการแก่ฝ่ายต่าง ๆ ให้สำเร็จเรียบร้อย

๒.๔ ผู้ช่วยเลขานุการ

- ทำหน้าที่จัดทำรายงานการขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง และช่วยประสานงานการเบิกจ่าย และเรื่องอื่น ๆ แก่ฝ่ายต่าง ๆ

๒.๕ เภรัญญิก

- ทำหน้าที่รวบรวมเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน การยืมเงิน การส่งคืนเงิน ของงานโครงการ

๒.๖ ฝ่ายปฎิคม

- ทำหน้าที่ดูแลความเรียบร้อย จัดสถานที่ฝึกอบรมและอุปกรณ์ต่าง ๆ จัดโต๊ะ เก้าอี้ ประชุมสัมมนา

๒.๗ ฝ่ายพิธีกร

- ทำหน้าที่ดำเนินรายการตามตารางการฝึกอบรม

๒.๘ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ และลงทะเบียน

- ทำหน้าที่ต้อนรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและวิทยากร ผู้บรรยาย มอบของที่ระลึก และทำหน้าที่เตรียมแฟ้มสำหรับการลงทะเบียน และเอกสารการสัมมนาแจกให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และประสานงานเรื่องรายชื่อสำหรับการเข้าพักก่อนการสัมมนา

๒.๙ ฝ่ายวิชาการ

- ทำหน้าที่จัดเตรียมเอกสารการฝึกอบรม และแจกให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม แจกแบบสอบถามก่อน - หลัง แบบทดสอบความรู้ แบบประเมินผลโครงการ สรุปงานโครงการ

๒.๑๐ ฝ่ายโสตทัศนูปกรณ์

- ทำหน้าที่เตรียมความพร้อมของอุปกรณ์เครื่องเสียง และโปรเจคเตอร์ ไมโครโฟน การบันทึก เทปวิดีโอ เป็นต้น

๒.๑๑ ฝ่ายประชาสัมพันธ์

๒.๑๒ ผู้ประสานงานกับประธานชุมชนหรือผู้แทนชุมชน

- ทำหน้าที่ประสานงานกับประชาชน หรือผู้แทนชุมชนทุกชุมชนในการลงชื่อเข้าร่วมโครงการ และอำนวยความสะดวกต่าง ๆ

๒.๑๓ ฝ่ายอำนวยความสะดวก

- ทำหน้าที่ดูแลผู้ร่วมสัมมนาเดินทางรถโดยสารทั้งขาไป - ขากลับ ไปยังสถานที่ฝึกอบรม



สรุปประเมินผลความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓๒ คน

๑. เพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

ร้อยละ ๘๑.๐๐ เพศหญิง

ร้อยละ ๑๙.๐๐ เพศชาย

๒. อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

ร้อยละ ๗๕.๐๐ อายุ ๖๑ ปีขึ้นไป

ร้อยละ ๒๒.๐๐ อายุ ๓๑ - ๖๐ ปี

ร้อยละ ๓.๐๐ อายุ ๑ - ๓๐ ปี

๓. ท่านเคยได้รับการอบรมฯ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลนครนนทบุรีที่ผ่านมาหรือไม่

ร้อยละ ๕๑.๐๐ เคยเข้าร่วมการอบรมฯ

ร้อยละ ๔๙.๐๐ ไม่เคยเข้าร่วมการอบรมฯ

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับและผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระดับใด

ร้อยละ ๗๐.๐๐ ระดับมาก

ร้อยละ ๒๙.๐๐ ระดับปานกลาง

ร้อยละ ๑.๐๐ ระดับน้อย

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับและผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบได้รับความรู้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรในกระบวนการแบบเป็นการบูรณาการร่วมกัน ระหว่างภาคประชาสังคมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ระดับใด

ร้อยละ ๖๖.๐๐ ระดับมาก

ร้อยละ ๓๓.๐๐ ระดับปานกลาง

ร้อยละ ๑.๐๐ ระดับน้อย

๖. เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นก่อนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อพัฒนาองค์กรเรื่องการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ ระดับใด

ร้อยละ ๖๐.๐๐ ระดับมาก

ร้อยละ ๓๙.๐๐ ระดับปานกลาง

ร้อยละ ๑.๐๐ ระดับน้อย

๗. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักวิธีการพัฒนาความสัมพันธ์ของแต่ละองค์กรย่อยให้สามารถเชื่อมต่อประสานงานในระบบเครือข่ายร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพระดับใด

ร้อยละ ๗๔.๐๐ ระดับมาก

ร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับปานกลาง

ร้อยละ ๑.๐๐ ระดับน้อย

๘. เพื่อสร้างงานจากความคิดสร้างสรรค์ร่วมกันจากเครือข่ายองค์กรย่อยโดยมีเป้าหมายที่สอดคล้องและสนับสนุนกันอย่างเป็นระบบระดับใด

ร้อยละ ๗๑.๐๐ ระดับมาก

ร้อยละ ๒๘.๐๐ ระดับปานกลาง

ร้อยละ ๑.๐๐ ระดับน้อย

๙. เอกสารประกอบการอบรมมีเนื้อหาที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ระดับใด

ร้อยละ ๗๑.๐๐ ระดับมาก

ร้อยละ ๒๘.๐๐ ระดับปานกลาง

ร้อยละ ๑.๐๐ ระดับน้อย

๑๐. วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการบรรยายและตอบคำถามชัดเจนตรงประเด็นระดับใด

ร้อยละ ๖๕.๐๐ ระดับมาก

ร้อยละ ๓๕.๐๐ ระดับปานกลาง

๑๑. สถานที่ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมระดับใด

ร้อยละ ๗๘.๐๐ ระดับมาก

ร้อยละ ๒๒.๐๐ ระดับปานกลาง

๑๒. วัสดุ, อุปกรณ์ และป้ายแสดงถึงสื่อผลงานที่ผ่านมาของการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านต่าง ๆ ของเทศบาลนครนนทบุรีมีความเหมาะสมระดับใด

ร้อยละ ๖๖.๐๐ ระดับมาก

ร้อยละ ๓๔.๐๐ ระดับปานกลาง

๑๓. อาหาร, อาหารว่าง และเครื่องดื่มมีความเหมาะสมระดับใด

ร้อยละ ๘๙.๐๐ ระดับมาก

ร้อยละ ๑๑.๐๐ ระดับปานกลาง

ข้อเสนอแนะจากประชาชน

ด้านสถานที่

- สถานที่จัดอบรมมีความเหมาะสม

ด้านอาหาร และเครื่องดื่ม

- อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม ส่วนอาหารเช้า เป็นข้าวเหนียวหมู หมูแข็งเกินไป ไม่เหมาะกับผู้สูงอายุ

ด้านอื่น ๆ

๑. ควรจัดอบรมทุกปี เพื่อจะได้รับทราบข้อมูลของเทศบาลนครนนทบุรี และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการทำงานเกี่ยวกับชุมชนได้มากขึ้น
๒. ชื่นชมผู้อำนวยการสำนักงานคลัง (นายสนธยา ทองดี) และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบทุกท่านที่จัดโครงการและควมยืดการอบรมโครงการนี้ เป็นแบบอย่างให้กับหน่วยงานอื่น
๓. โดยภาพรวมดีทุกอย่าง ประทับใจ อยากเข้าร่วมโครงการนี้อีก



พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชน
กับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้าง
วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ โรงแรมแกรนด์ จอมเทียน พาเลซ
ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี



นายสนธยา ทองดี ผู้อำนวยการสำนักการคลัง
กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชน
กับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้าง



นายธนพงศ์ ธนเดชากุล รองนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี
กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชน
กับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้าง



อาจารย์จิตพิสุทธิ หงษ์ขจร

บรรยายหัวข้อ “Ice Breaking เปิดตัว เปิดใจ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง”

บรรยายหัวข้อ “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และคุณธรรมจริยธรรมกับความโปร่งใส”

บรรยายหัวข้อ “การสร้างทัศนคติเชิงบวก และจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร”

บรรยายหัวข้อ “ความสำคัญของเครือข่ายและทีมงาน”

บรรยายหัวข้อ “Activity Team Building”

บรรยายหัวข้อ “รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว”



กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ “การมีส่วนร่วมของประชาชน”



วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรมแกรนด์ จอมเทียน พาเลซ
ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี



นางสาวสุชมาล ถนอมนวล
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
บรรยายหัวข้อ “ระบบสารสนเทศเพื่อการบริการประชาชน”





นายสนธยา ทองดี ผู้อำนวยการสำนักการคลัง
กล่าวปิดโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชน
กับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้าง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักงานการคลัง โทร. ๑๒๓๔

ที่ สนค. ๕๒๐๐๔/ ๕๗/ ๕๐

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง (ผ่านผู้อำนวยการส่วนพัสดุ)

ด้วยสำนักงานการคลังได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ โครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท จ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ นั้น

บัดนี้ ส่วนพัสดุ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีในการจัดซื้อจัดจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้วตามรายละเอียดแนบท้ายนี้ เพื่อฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้แทนชุมชนในเขตเทศบาลนครนนทบุรี และพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีตามวัตถุประสงค์ที่ปรากฏไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒๕๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครนนทบุรี และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และถือปฏิบัติเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพโดยยึดถือการพัฒนาองค์กรโปร่งใส ห่างไกลคอร์รัปชัน และตรวจสอบได้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายฉบับใหม่
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร และได้บูรณาการร่วมกันระหว่างภาคประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐได้เรียนรู้ร่วมกันแบบบูรณาการเป็นองค์กรแห่งคุณภาพ
๓. องค์กรมีส่วนร่วมกับภาคประชาชนในการพัฒนาร่วมกัน เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติและลงนามในโครงการต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรี

เรียน นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาย ทองดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง

(นางสาวสุภาพรณีย์ เขียวสุภาพ)
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

(นายสมนึก ธนเดชากุล)

(นางสาวปติดา กิจธรรม)
นักวิชาการพัสดุนายการ

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรีรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ

นางสาวสุวิมล

๑๑/๑๐/๖๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาลนครนทบุรี
ในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แผนงาน โครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับพนักงานเทศบาลนครนทบุรี
ในการจัดซื้อจัดจ้าง

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม ☐ โครงการ/กิจกรรมใหม่
☒ โครงการ/กิจกรรมต่อเนื่อง

๑. ข้อมูลพื้นฐานโครงการ/กิจกรรม

๑.๑ ประเภทโครงการ

- | | | |
|--|---|--|
| ☒ พัฒนาบุคลากร | ☐ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ☐ กีฬาและนันทนาการ |
| ☐ สุขภาพ | ☐ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ☐ พัฒนาการเรียนการสอน |
| ☐ วิจัย | ☐ โครงการ/กิจกรรมอื่นๆ | |

๑.๒ ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

- | | |
|--|--|
| ☒ หน่วยงานภายนอก (ระบุ) ๑. ชุมชนในเขตเทศบาลนครนทบุรี | |
| ☒ หน่วยงานภายใน (ระบุ) ทุกส่วนราชการ | |

๑.๓ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน/เทศบาลนครนทบุรี

การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
ที่ติดตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานขององค์กรให้ประสบความสำเร็จการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ
ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อองค์กรโดยเฉพาะด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและ
บริหารพัสดุที่เป็นปัจจัยสำคัญของการบริหารงานขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ในการจัดซื้อจัดจ้างและ
การบริหารงานพัสดุจะต้องโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา รวมทั้ง
กระบวนการต่างๆจำเป็นต้องมีการบริหารงานอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ ซึ่งการบริหารงานพัสดุนั้น
ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลายๆด้าน เช่น พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ.๒๕๖๐ ตลอดจนการเรียนรู้และติดตามปัญหาและแนวทางแก้ไข อีกทั้งทั้งประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสาร และ
ตรวจสอบการทำงานขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจที่ตรงกัน มีทัศนคติที่ดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ
จัดจ้างและการบริหารพัสดุถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะยุคปัจจุบันเป็นนโยบายของรัฐบาล ที่ต้องการ
ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในทุกภาคส่วนราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ว่ามีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ และข้อกฎหมายของทางราชการ
โปร่งใส และมีประสิทธิภาพหรือไม่ อย่างไรก็ตามเงินงบประมาณแผ่นดิน และมีข้อบกพร่องผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่
โดยเจตนาและไม่เจตนา โดยไม่รู้แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และขาดหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำที่ดี มีประสิทธิภาพ
จึงส่งผลให้ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดความกระตือรือร้นและขาดความมั่นใจ ในกระบวนการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง
แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติราชการที่ดี มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการมีส่วนร่วมและให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง
โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครนทบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อการตรวจสอบ โดยภาค
ประชาชน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยอาศัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย
อำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๒ การมีส่วน
ร่วมของภาคประชาชน และผู้ประกอบการในการป้องกันทุจริต มาตรา ๑๖-๑๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับและผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับและผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบได้รับความรู้ และมีส่วนร่วม ในการพัฒนาองค์กรในกระบวนการแบบเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่าง ภาคประชาสังคมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๓ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นก่อนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อการพัฒนาองค์กรเรื่อง การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน และให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักวิธีการพัฒนาความสัมพันธ์ของแต่ละองค์กรย่อยให้สามารถเชื่อมต่อ ประสานงานในระบบเครือข่ายร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ สร้างงานจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ร่วมกันจากเครือข่ายองค์กรย่อย โดยมีเป้าหมายที่สอดคล้องและ สนับสนุนงานกันอย่างเป็นระบบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

การจัดทำโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้มีเป้าหมายสำหรับผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนา ดังนี้

๔.๑ เชิงปริมาณ ได้แก่ ประชาชนหรือตัวแทนภาคประชาชนในแต่ละชุมชน ในเขตเทศบาลนครนนทบุรี พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารเทศบาล ที่ปรึกษาฯ เลขานุการ สมาชิกสภา และประธานในพิธี ผู้ที่ได้รับมอบหมาย วิทยากร แขกผู้มีเกียรติ ผู้ติดตามและผู้สังเกตการณ์ จำนวนประมาณ ๒๕๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ ได้แก่

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในกฎหมายฉบับใหม่
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมกันบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการมีส่วนร่วมความรู้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ ตัวชี้วัดการประเมินผลโครงการ (KPI)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาฝึกอบรมอย่างน้อย ๘๐% ของกำหนดการ และได้รับการประเมิน ความรู้จากแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม (PRETEST-POSTEST)

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน-๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแกรนด์ จอมเทียน ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้เป็นการบรรยายเชิงวิชาการบูรณาการกับกิจกรรมเชิงวิชาการระหว่างวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีเนื้อหาเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และส่วนอื่น ด้านการพัฒนา เพื่อดำเนินการจัดความรู้และการเรียนรู้ร่วมกันได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

๖.๒ โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ จัดซื้อจัดจ้างและหัวข้อที่กำหนด

๖.๓ เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบโครงการ

๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ และประสานงานโครงการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการประชุม พิจารณาร่วมกันในการจัดฝึกอบรม วางแผนการบริหารจัดการฝึกอบรมให้ประสบความสำเร็จ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามโครงการก่อนการจัดฝึกอบรมตามวันที่กำหนด ในการเตรียมความพร้อม

๖.๕ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ตามที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการอบรมตามช่วงเวลาที่เหมาะสม

๖.๖ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามวันเวลาที่กำหนด

๖.๗ ประเมินผลโครงการและสรุปรายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. วิธีการจัดโครงการ

☒ การบรรยาย

☒ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

โดยมีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

๑. หลักสูตรฝึกอบรมการสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างประชาชนกับพนักงานเทศบาลนครนทบุรี เพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม Walk Rally

๒. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารประชาชน

๘. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ ส่วนพัสดุ สำนักงานคลัง

๙. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบดำเนินการ หมวด ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ประกอบด้วยประมาณการค่าใช้จ่ายต่างๆ ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ทีม New Plus TEAM) จำนวน ๗ คน แบ่งเป็น เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท

- กิจกรรมสัมพันธ์ Walk Rally และกิจกรรมแบ่งกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างแนวคิดใหม่ จำนวน ๖ คนๆละ ๕ ชั่วโมงๆ ๑,๒๐๐ บาท

๒. ค่าอาหาร

๒.๑ ค่าอาหารเช้าง่อนออกเดินทาง จำนวน ๒๕๐ คนๆละ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าอาหาร ๓ มื้อ จำนวน ๒๕๐ คนๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๒๕,๐๐๐ บาท

๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ มื้อ จำนวน ๒๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๓. ค่าที่พัก ๑ คืนๆ ละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๒๕๐ คน เป็นเงิน ๑๘๗,๕๐๐ บาท

๔. ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๕๐ เล่มๆ ละ ๓๖๐ บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท

๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท

๖. ค่ากระเป๋าสานเอกสาร จำนวน ๒๕๐ ใบๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท

๗. ค่าตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท

๘. ค่าเช่าห้องประชุม เวที และอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ค่าจ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ค่ายานพาหนะ จำนวน ๒ วัน จำนวน ๕ คันๆ ละ ๑๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๕,๐๐๐ บาท

๑๑. ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดโครงการ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

เป็นเงิน ๙๙๑,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้และปรับลด เพิ่มตามค่าใช้จ่ายจริงหรือเหมาจ่าย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายฉบับใหม่

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบและมีส่วนร่วม ในการพัฒนาองค์กร และได้บูรณาการร่วมกันระหว่างภาคประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐได้เรียนรู้ร่วมกันแบบบูรณาการ เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ

๑๐.๓ องค์การมีส่วนร่วมกับภาคประชาชนในการพัฒนาร่วมกัน เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒

๑๑. ผลผลิต

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มมากขึ้น

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ร่วมคิด ได้ร่วมตัดสินใจ ได้ร่วมรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ด้านความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ใหม่ๆ และเกิดความมั่นใจ เต็มใจที่จะร่วมมือเพื่อมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐด้วยดี

๑๑.๔ องค์กรได้รับการพัฒนาและสร้างประสิทธิภาพด้านความโปร่งใส และประชาชนเข้าถึงในการมีส่วนร่วม เพื่อการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๑๒. ผลลัพธ์

๑๒.๑ ประชาชนหรือผู้แทนชุมชนในเขตเทศบาลนครนนทบุรีและพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีได้รับการตอบสนองความต้องการมากที่สุดและเกิดความพึงพอใจในกระบวนการตัดสินใจของท้องถิ่น

๑๒.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดโอกาสให้กับประชาชนและพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีมีส่วนร่วมในการกระจายอำนาจประชาชนในท้องถิ่น ได้รับบริการสาธารณะที่ดีขึ้นในด้านคุณภาพ มาตรฐาน ตรงกับความต้องการ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๑๒.๓ ประชาชนหรือผู้แทนชุมชนในเขตเทศบาลนครนนทบุรี และพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีเกิดความรู้สึกรัก รู้สึกผูกพัน และมีจิตสำนึกเป็นเจ้าของท้องถิ่นร่วมกันอย่างเข้มแข็ง

๑๒.๔ ประชาชนหรือผู้แทนชุมชนในเขตเทศบาลนครนนทบุรี และพนักงานเทศบาลนครนนทบุรีมีบทบาทในการตัดสินใจ กำกับดูแล ตรวจสอบ และสามารถสนับสนุนกิจกรรมของเทศบาลนครนนทบุรีได้อย่างเต็มใจ

๑๒.๕ องค์กรจะได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และขับเคลื่อนไปอย่างเข้มแข็งและสามารถเป็นแบบอย่างองค์กรแห่งคุณภาพให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นด้วยกัน

๑๓. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาพรณี เขียวสุภาพ)

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสนธยา ทองดี)

ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิศิษฐ์ ประยูรสวัสดิ์เดช)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี ๒๕๖๓

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสมนึก ธนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี