

ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลักสูตร “การสร้างทีมงานในยุค New Normal”

แผนงานโครงการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม

- ☐ โครงการ/กิจกรรมใหม่
☒ โครงการ/กิจกรรมต่อเนื่อง

๑. ข้อมูลพื้นฐานโครงการ/กิจกรรม

๑.๑ ประเภทโครงการ

- ☒ พัฒนาบุคลากร ☒ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ กีฬาและนันทนาการ
☐ สุขภาพ ☒ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ☐ พัฒนาการเรียนการสอน
☐ วิจัย ☐ โครงการ/กิจกรรมอื่นๆ

๑.๒ ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

- ☒ หน่วยงานภายนอก (ระบุ) วิทยากรจากหน่วยงานเอกชน
☒ หน่วยงานภายใน (ระบุ) สำนักการคลัง และกองสารสนเทศภายในและทรัพย์สิน

๑.๓ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานจนถึงเทศบาลนครนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล
ในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ปริมณฑล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบเมืองและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมการบริการ
ทางแพทย์และการศึกษาสู่การเป็นสังคมเมืองน่าอยู่

ยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเสริมสังคมนนทบุรีให้มีความสุขและคุณธรรม นำความรู้สู่การดำรงชีวิตตาม
แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งส่งเสริมการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อปท.ใน เขตจังหวัดนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคม ให้ก้าวหน้า ปลอดภัยและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์เทศบาลนครนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การเร่งพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยอาศัย
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนนทบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีภารกิจ หน้าที่ ในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนเกิดความสุขและมีความเป็นอยู่ที่ดี และมีความสงบเรียบร้อย ปลอดภัยในสังคมส่วนรวม ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒) มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถ ประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและ เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยน ทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” ในยุค New Normal เป็นการดำเนินงานโดยการติดต่อสื่อสารผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ จากสถานการณ์ที่บังคับให้การพบปะและการมี ปฏิสัมพันธ์ต่อกันลดน้อยลง การจะสร้างทีมให้แข็งแกร่งสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น บุคลากรต้องมีความเข้มแข็งทางจิตใจ เชื่อมั่นว่าบุคลากรในทีมจะช่วยกันทำให้งานสำเร็จได้ โดยต่างคนต่าง เข้าใจสิ่งที่ทีมกำลังทำอยู่รู้บทบาทหน้าที่ของตนเองว่าจะซัพพอร์ตทีมอย่างไรให้ดีที่สุด พร้อมจะแก้ไขหรือ เปลี่ยนแปลงระหว่างทางรู้ทักษะความสามารถของเพื่อนร่วมทีมและส่งเสริมให้นำมาใช้เพื่อให้ทีมประสบ ความสำเร็จ และท้ายสุดหากพบกับความล้มเหลว ทุกคนในทีมก็พร้อมจะลุกขึ้นสู้ด้วยกันอีกครั้ง การไม่ยอม แพ้แม้ว่าจะล้มเหลว ไม่ว่าจะพบเจออุปสรรคหรือปัญหา ก็พร้อมที่จะกลับมาเริ่มต้นใหม่อีกครั้ง

เทศบาลนครนนทบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้พร้อมรับ กับทุกการเปลี่ยนแปลง สามารถนำแนวคิดใหม่ ๆ มาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การสร้างทีมงานในยุค New Normal”

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างทีมงานให้แข็งแกร่งสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในทีม ช่วยกันทำให้งานสำเร็จได้ โดยต่างคนต่างเข้าใจสิ่งที่ทีมกำลังทำอยู่รู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง และพร้อม แก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงระหว่างการทำงานสามารถส่งเสริมให้ทีมประสบความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

↓
พัฒนาการทำงานของทีมให้

๔.กลุ่มเป้าหมาย

นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง จำนวนประมาณ ๕๐ คน

๕. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมและผู้เข้ารับการฝึกอบรมแอปพลิเคชันสื่อสารทางไกล ระบบ Zoom Meeting จำนวนประมาณ ๕๐ คน

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงเวลา ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จะต้องใช้เวลาฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ ของที่กำหนด

๖. วัน เวลา ระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๗.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน	ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๗.๒ ขออนุมัติโครงการ	ระหว่างวันที่ ๓-๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
๗.๓ ดำเนินโครงการ	ระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๗.๔ ประเมินผลโครงการ	ระหว่างวันที่ ๑-๒๕ กันยายน ๒๕๖๔

๘. วิทยากร นายธนกร เอี่ยมละออ และคณะ

๙. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. วิธีการจัดโครงการ

รับฟังการบรรยายผ่านแอปพลิเคชันสื่อสารทางไกล Zoom Meeting

๑๑. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๒. หลักสูตรและหัวข้อ/เรื่องในการอบรม

- กิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่การทำงานเป็นทีมในยุค New Normal
- การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกสู่การทำงานเป็นทีม
- การสื่อสารและการประสานงานในการทำงานเป็นทีมในยุค New Normal
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เสริมสร้างแนวความคิดในการทำงานร่วมกันเป็นทีมงาน

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถสร้างทีมงานให้แข็งแกร่งสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในทีม ช่วยกันทำให้งานสำเร็จได้ โดยต่างคนต่างเข้าใจสิ่งที่ทีมกำลังทำอยู่รู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง และพร้อม แก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงระหว่างการทำงานสามารถส่งเสริมให้ทีมประสบความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในยุค New Normal

๑๔. การประเมินผลโครงการ/กิจกรรม

๑๔.๑ แบบประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๔.๒ การสังเกตผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านแอปพลิเคชันสื่อสารทางไกล Zoom Meeting

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวฐาปณี สว่างผล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายธณยศ ธนเดชากุล)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ



ผู้ตรวจทานโครงการ

(นางสาวอรรวรรณ ศรีรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

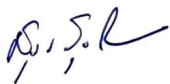


ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวสุกัญญา สุขการณ์)

ปลัดเทศบาลนครนนทบุรี

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุรณี รุ่งโรจน์)

รองนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมนึก ธนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี